

4. Неприменение ответных мер

В отношении сотрудников или деловых партнеров компании Kennametal, добросовестно сообщивших об известных им или предполагаемых нарушениях, запрещено применять какие-либо ответные меры, включая притеснения, преследования и неблагоприятные последствия для карьеры. Применение любых ответных мер в какой бы то ни было форме является нарушением Кодекса поведения, политики Компании, а также требований действующего законодательства большинства стран, на территории которых Kennametal осуществляет свою деятельность.

Любой сотрудник компании Kennametal (включая должностных лиц и директоров), который принимает ответные меры по отношению к лицам, добросовестно сообщившим об известных им или предполагаемых нарушениях, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения с работы.

Такая политика направлена на поддержку и защиту сотрудников компании Kennametal и других лиц, которые проявляют обеспокоенность по поводу известных им или предполагаемых нарушений какого-либо регламента, процедур или Кодекса поведения, принятых компанией Kennametal, а также любого закона или нормативного акта.

5. Добросовестное предоставление информации

Любые добросовестно переданные сведения, факты или жалобы будут полностью защищены в соответствии с настоящим регламентом, даже если предоставленные сведения не получают подтверждения в ходе расследования.

Лицо, проявляющее обеспокоенность или подающее жалобу в связи с известным ему или предполагаемым нарушением, обязано действовать добросовестно и иметь разумные основания полагать, что сообщаемые им сведения указывают на нарушение.

Если выяснится, что какие-либо необоснованные обвинения были составлены со злым умыслом или с осознанием того, что они заведомо ложны, это будет рассматриваться как серьезное нарушение положений данного регламента, причем лицо, уличенное в таких действиях, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения с работы.

6. Меры в ответ на сообщения о нарушениях

По всем сообщениям о нарушениях или неправомерных действиях будут незамедлительно проведены тщательные проверки и соответствующие корректирующие мероприятия, если в этом будет необходимость по результатам проведенного расследования. Лицу, сообщившему об известном ему или о предполагаемом нарушении, будет отправлено уведомление об итогах проведенного расследования, за исключением случаев получения анонимных сведений, когда неизвестно лицо, которому можно было бы направить такое уведомление.

7. Конфиденциальность

Все сообщения о неправомерных действиях или нарушениях установленных требований считаются конфиденциальными, причем любые проверки в рамках проводимого расследования должны касаться лишь лиц, подозреваемых в совершении таких нарушений. Будут предприняты все возможные меры по сохранению

конфиденциальности лиц, сообщающих о предполагаемых нарушениях или неправомерных действиях, включая лиц, которые отвечают на вопросы и предоставляют различные сведения в рамках проводимого расследования. Лица, участвующие в расследовании или знающие о предполагаемых нарушениях или неправомерных действиях, должны хранить всю информацию о проводимом расследовании в строгой конфиденциальности.