

# POLICY GENERALE

POLICY N°:           KMT-OGC-01-0001          

REVISIONE:   03   PAGINA:   1 di 2  

**OGGETTO/TITOLO: Global Policy anti-ritorsioni e obbligo di segnalazione**

La presente pagina è un verbale di tutte le revisioni della Policy o delle Istruzioni di lavoro.

Per comodità, la natura della revisione è riportata brevemente sotto forma di annotazioni. Si prega di prendere visione della policy allegata al fine di assicurare la piena comprensione di tutte le relative modifiche, aggiunte o eliminazioni. Salvo differente disposizione esplicita, la presa visione in questione deve essere effettuata all'atto del ricevimento.

REV	DI	PAGINE	ANNOTAZIONI
00	PJW	1-2	Versione originale
02	SAR	2	Aggiornata e riadattata al formato di una global policy
03	SAR	1	Aggiornato
REV	RILASCIATA DA	APPROVATA DA	DATA DI APPROVAZIONE
00	Paul J. Ward	Kevin G. Nowe	18/10/2012
01	Paul J. Ward	Kevin G. Nowe	01/11/2013
02	Seth A. Rice	Kevin G. Nowe	04/09/2015
03	Seth A. Rice	Michelle Keating	08/22/2017

## **Global Policy anti-ritorsioni e obbligo di segnalazione**

### **1. Ambito**

La presente policy si applica a tutti i dipendenti, i dirigenti di Kennametal Inc. e le sue consociate e affiliate in tutto il mondo (d'ora in avanti definiti "personale Kennametal").

### **2. Introduzione**

Il Codice di Condotta Kennametal stabilisce le linee guida e le responsabilità per tutti i dipendenti, dirigenti, direttori e partner commerciali al fine di promuovere in modo proattivo comportamenti ispirati all'onestà e all'etica all'interno delle nostre attività.

Tutto il personale e i partner commerciali Kennametal sono tenuti a svolgere le proprie attività con il più alto livello di integrità e standard etici e in maniera corretta e rispettosa.

### **3. Segnalazione di problemi legati alla conformità legale ed etica**

Tutto il personale Kennametal che fosse a conoscenza di qualsiasi attività che violi o che possa costituire una violazione al Codice di Condotta, a qualsiasi policy o procedura Kennametal o qualsiasi legge o normativa, è tenuto a segnalare tempestivamente tale attività all'Azienda. È possibile segnalare casi di cattiva condotta o violazioni ai membri della Direzione aziendale, all'Ufficio Legale o al Direttore dell'Ufficio Ethics & Compliance.

È possibile riferire eventuali segnalazioni in via del tutto confidenziale e anonima in qualsiasi momento tramite il servizio di assistenza telefonica Kennametal al numero 1-877-781-7319 utilizzando i [numeri di accesso globali AT&T](https://kennametal.alertline.com/qcs/welcome), inviando una segnalazione online agli indirizzi <https://kennametal.alertline.com/qcs/welcome> o <https://kennametaeu.alertline.com/qcs/welcome> in Germania e Francia o inviando un'e-mail all'Ufficio Ethics & Compliance all'indirizzo [k-corp.ethics@kennametal.com](mailto:k-corp.ethics@kennametal.com).

### **4. Anti-ritorsioni**

Nessuno del personale o dei partner commerciali Kennametal che abbia segnalato una violazione nota o presunta in buona fede sarà soggetto ad alcuna ritorsione, incluse conseguenze quali molestie o trattamenti discriminatori sul luogo di lavoro. Qualsiasi forma di ritorsione costituisce una violazione al Codice di Condotta, alla policy aziendale e una violazione della legge secondo l'ordinamento della maggior parte dei paesi in cui opera Kennametal.

Qualsiasi dipendente, dirigente o direttore che si rivalga contro colui o colei che ha segnalato una violazione nota o presunta in buona fede sarà soggetto ad azioni disciplinari, sino alla cessazione del rapporto di lavoro.

La presente Policy è stata ideata per incoraggiare e proteggere il personale Kennametal e tutti coloro che segnalino eventuali problemi legati a violazioni note o presunte al Codice di Condotta, a qualsiasi Policy o procedura aziendale o qualsiasi legge o normativa.

## 5. Segnalazioni in buona fede

Qualsiasi segnalazione, problema o reclamo in buona fede è protetto interamente in virtù della presente Policy, anche qualora il problema segnalato dovesse risultare, previa indagine, non verificato o confermato.

Chiunque segnali eventuali problemi o sporga reclamo in merito a violazioni note o presunte, dovrà agire in buona fede e disporre di una base ragionevole per sostenere che le informazioni segnalate costituiscano, di fatto, una violazione.

Qualsiasi asserzione che non venga comprovata e che si riveli essere stata dichiarata in malafede o nella consapevolezza della sua falsità, sarà da ritenersi una grave violazione alla presente Policy e sarà soggetta ad azioni disciplinari, sino alla cessazione del rapporto di lavoro.

## 6. Risposta a violazioni segnalate

Tutte le segnalazioni relative a casi di violazioni o cattiva condotta verranno tempestivamente prese in esame, attuando misure correttive appropriate qualora l'inchiesta lo giustifichi. Colui o colei che segnalerà la violazione nota o presunta riceverà una risposta appropriata al termine dell'indagine, fatto salvo il caso in cui si sia trattato di una segnalazione anonima per la quale non sussistono i mezzi per fornire una risposta.

## 7. Riservatezza

Tutte le segnalazioni relative a casi di cattiva condotta o violazioni verranno mantenute strettamente confidenziali, ragion per cui l'indagine coinvolgerà soltanto le persone necessarie alla valutazione del problema segnalato. Saranno compiuti tutti gli sforzi necessari per proteggere l'identità di qualsiasi persona che segnali casi di presunte violazioni o cattiva condotta, così come quella di coloro che sono stati interrogati o consultati durante il processo di indagine. Le persone coinvolte nel processo di indagine o che fossero a conoscenza di casi di presunta cattiva condotta o violazione sono tenute al massimo riserbo su tutte le informazioni riguardanti l'indagine mantenendo la massima riservatezza e discrezione.