

标准政策

政策编号: KMT-OGC-01-0001

修订版本: 03 页次: 第 1 页, 共 2 页

主题: **全球不报复和报告责任政策**

本页是政策或工作说明的所有修订记录。

为方便起见, 修订的性质在备注下简单说明。请阅读随附的政策, 确保完全了解所有相关的变更、增补和删减。除非另有说明, 本修订应在收到后立即实施。

修订	修订人	页次	备注
00	PJW	1-2	原始版本
02	SAR	2	更新并重新编排为全球政策
03	SAR	1	更新

修订	发布人	批准人	批准日期
00	Paul J. Ward	Kevin G. Nowe	2012年10月18日
01	Paul J. Ward	Kevin G. Nowe	2013年11月1日
02	Seth A. Rice	Kevin G. Nowe	2015年9月4日
03	Seth A. Rice	Michelle Keating	2017年8月22日

全球不报复和报告责任政策

1. 范围

本政策适用于 Kennametal Inc 及其全球子公司和附属机构的所有员工、官员和董事（下称为“Kennametal 人员”）。

2. 简介

为了在我们的运营中积极推动诚实、道德的行为，Kennametal 行为守则对所有员工、官员、董事和商业合作伙伴设定了指导原则和责任。

所有 Kennametal 人员和商业合作伙伴均应恪守最高诚信、最高道德标准，以公平而相互尊重的方式开展业务。

3. 报告道德和合规顾虑

如了解到任何违反或可能违反行为守则、任何 Kennametal 政策或程序，或任何法律法规的活动，所有 Kennametal 人员应立即向公司报告此类活动。可向公司管理层、法律顾问办公室或道德与合规办公室主任报告不当行为或违规情况。

可随时使用 [AT&T 全球接入号码](tel:1-877-781-7319) 致电 Kennametal 帮助热线 1-877-781-7319、在 <https://kennametal.alertline.com/gcs/welcome> 或 <https://kennametaleu.alertline.com/gcs/welcome>（德国和法国）提交在线报告，或发送电子邮件至 k-corp.ethics@kennametal.com 联系道德与合规办公室进行保密和匿名的报告。

4. 不报复

出于善意报告已知或疑似违规行为的 Kennametal 人员或商业合作伙伴均不应遭到报复，包括骚扰和负面就业后果。任何形式的报复均属于违反行为守则、公司政策，在 Kennametal 运营的大部分辖区均属于违法。

如 Kennametal 员工、官员或董事因遭他人善意报告已知或疑似违规行为而进行报复，则将遭到纪律处罚，最严重可包括终止雇佣关系。

本政策旨在鼓励并保护对已知或疑似的行为守则、公司政策或程序或任何法律法规的违规行为提出顾虑的 Kennametal 人员。

5. 善意报告

任何善意报告、顾虑或投诉均受到本政策保护，即使所报告的问题在调查后并未确认属实也不例外。

任何对于已知或疑似违规行为提出顾虑或提交投诉之人必须为出于善意，并且有合理理由认为所报告之信息属于违规行为。

所有未经证实、并证明是恶意报告或明知为假而仍然报告的指控，将被视为对本政策的严重违反，并将受到纪律处罚，最严重可包括终止雇佣关系。

6. 对已报告之违规行为的响应

所有违规或不当行为报告将得到迅速调查，如经调查核实，将采取适当的纠正行动。报告已知或疑似违规情况的个人将在调查完成后收到适当的跟进响应，除非报告者选择匿名报告，无法提供跟进响应。

7. 保密性

所有不当行为或违规情况报告均将保密，调查仅涉及评估所报告之顾虑而有必要了解之人。对于报告违规情况或不当行为之人，以及调查过程中的面谈和咨询对象，公司将尽最大努力对其身份保密。涉入调查过程或对所报告之不当行为或违规情况知情者应对调查信息谨守秘密。