

CÓDIGO DE CONDUCTA



**PONEMOS EN PRÁCTICA
NUESTROS VALORES**

➤ Tabla de contenidos

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO, SANJAY CHOWBEY 2

NUESTRO PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES 3

TODO EL MUNDO IMPORTA 4

Acerca de nuestro Código 5

Quiénes deben cumplir con nuestro Código 5

Su responsabilidad 6

Nuestros gerentes y líderes 6

Tomar de decisiones correctas 7

Hablar y manifestar preocupaciones 8

Entrega de informes e investigaciones 11

Tolerancia cero para represalias 12

NUESTRA GENTE Y EL LUGAR DE TRABAJO 13

Lugar de trabajo positivo y respetuoso 15

Salud y seguridad de los empleados 17

Lugar de trabajo libre del consumo de alcohol
y drogas 18

Prevención de la violencia en el lugar
de trabajo 19

Protección de la información personal y la
privacidad 20

HACEMOS NEGOCIOS CON INTEGRIDAD 21

Calidad y seguridad de los productos 23

Seguimiento de todas las leyes, normas y
reglamentos 23

Competencia y tratos justos 24

Prevención del soborno y la corrupción 26

Leyes contra el lavado de dinero 28

Cumplimiento de las normas de comercio
internacional 29

Evitar los conflictos de intereses 31

Regalos y entretenimiento 33

Negocios con el Gobierno 34

Trabajo con proveedores y terceros 35

Integridad de la cadena de suministro
y abastecimiento responsable 36

PROTEGEMOS NUESTRA COMPAÑÍA 37

Protección de los activos de la compañía 38

Información confidencial y propiedad intelectual... 39

Protección de los sistemas de información
de la compañía 41

Gestión y retención de registros responsables 42

Integridad e informes financieros 43

Comercio ético y legal de acciones;
Prohibición de comercio interno 44

Comunicaciones externas: comunicación
con el público 45

NUESTRO ENTORNO Y LAS COMUNIDADES 46

El cuidado de nuestro planeta 47

Protección de los derechos humanos 48

Participación en actividades políticas 49

Retribución a nuestras comunidades 50

GOBERNANZA DEL CÓDIGO Y RECURSOS ÚTILES 51

Gobernanza del Código 52

Cambios del Código 53

Exenciones del Código 53

➤ Mensaje del Director Ejecutivo, Sanjay Chowbey

Estimado equipo de Kennametal:

Como leerán en las páginas que siguen, el Código de conducta de Kennametal 2024 es una declaración importante de nuestro compromiso con el cumplimiento de la ley. Se trata de operar responsablemente nuestro negocio en todo el mundo, actuar como un buen ciudadano corporativo y representar nuestro compromiso continuo con nuestros valores fundamentales comerciales de:

Seguridad: la seguridad es lo primero, siempre y en todas partes.

Respeto: servir de ejemplo de respeto para todas las personas, sin excepciones.

Integridad: ser íntegros en todo lo que decimos y hacemos.

Responsabilidad: ser responsables entre sí, nuestros clientes, accionistas y las comunidades en las que operamos.

El Código de conducta también está diseñado a fin de ayudar a guiarnos a todos en nuestro trabajo diario para tomar las decisiones éticas correctas mientras operamos en un entorno comercial complicado. Describe la conducta y las expectativas que tenemos no solo para nosotros mismos, sino que también representa cómo hacemos negocios con los clientes, proveedores y entre nosotros.

Tómense el tiempo para familiarizarse con el Código de conducta y continúen aplicando estos principios en todo lo que hagan en Kennametal.

Atentamente,



Sanjay Chowbey
Presidente y Director Ejecutivo



➤ Nuestro propósito, visión y valores

Todos en Kennametal marcan la diferencia en nuestro éxito empresarial, y todos desempeñamos un papel en el fomento de una cultura de integridad, ética y responsabilidad en cada unidad de negocio y en cada lugar donde operamos en todo el mundo. Contamos con que cada uno de ustedes esté comprometido con nuestro propósito, visión y valores de Kennametal, y apoye nuestra cultura viviendo al estilo Kennametal en su trabajo diario y en todas sus interacciones.

El estilo Kennametal es una cultura de responsabilidad que impulsa los comportamientos y el entorno que necesitamos para lograr nuestra estrategia empresarial de crecimiento que supera al mercado. Estos comportamientos se expresan a través de nuestras cinco creencias culturales y se refuerzan a través de experiencias compartidas. Nuestras creencias culturales consisten en lo siguiente:



EL CLIENTE ES LA PRIORIDAD

Ofrezco una experiencia excepcional al cliente



TODO EL MUNDO IMPORTA

Colaboro en toda la empresa con confianza y respeto



RESPONSABILIDAD

Actúo para impulsar y ejecutar nuestra estrategia con énfasis en la mejora continua



AUDACIA

Estoy capacitado para tomar decisiones fundamentadas con rapidez



ENFOQUE

Concentro mi tiempo y talento en nuestras prioridades más altas para lograr los resultados deseados

Ponemos en práctica nuestros valores

Nuestros valores son los principios que nos guían cada día. Entre ellos figuran la seguridad, el respeto, la integridad y la responsabilidad.



La **seguridad** es lo primero, siempre y en todas partes.



Somos **íntegros** en todo lo que decimos y hacemos.



Servimos de ejemplo de **respeto** para todas las personas, sin excepciones.



Somos **responsables** entre nosotros, nuestros clientes, accionistas, entorno y comunidad.



TODO EL MUNDO IMPORTA

Acerca de nuestro Código

Quiénes deben cumplir con nuestro Código

Su responsabilidad

Nuestros gerentes y líderes

Tomar las decisiones correctas

Hablar y manifestar preocupaciones

Entrega de informes e investigaciones

Tolerancia cero para represalias

➤ Acerca de nuestro Código

Nuestro Código de conducta (“Código”) es una declaración importante de nuestros valores compartidos de integridad, responsabilidad y compromiso con el cumplimiento de la ley, y establece los principios y expectativas bajo los cuales operamos responsablemente nuestro negocio, ganamos con integridad en el mercado y actuamos como buenos ciudadanos corporativos en todo el mundo.

La integridad está en el centro de todo lo que hacemos, y las acciones y decisiones de los empleados y socios comerciales de Kennametal apoyan directamente este objetivo global compartido.

Si bien nuestro Código no puede explicar todas las leyes que debemos seguir o responder a todas las preguntas éticas que podamos encontrar, trate el Código como un recurso confiable cuando tenga preguntas o necesite orientación. El Código proporciona un marco para tomar buenas decisiones e incluye ejemplos de cómo manejar posibles dilemas éticos.



Kennametal está comprometido a cumplir con todas las leyes, estándares y reglamentos aplicables a nuestro negocio en todos los lugares donde operamos a nivel global. Si una ley o práctica local entra en conflicto con la orientación de nuestro Código o políticas, se aplicará la norma más estricta. Cuando tenga dudas sobre lo que se necesita o qué es lo correcto, siempre busque ayuda y orientación antes de tomar decisiones.



Quiénes deben cumplir con este Código

Se espera de todos nosotros que nos adheramos a nuestro Código y lo utilicemos como guía y referencia en nuestro trabajo diario para tomar las decisiones éticas correctas, cumpliendo las leyes y normas aplicables que impulsan nuestro negocio y poniendo en práctica nuestros valores cada día.

Nuestro Código se aplica a todos nosotros en Kennametal:

- **Todos los empleados, gerentes, funcionarios y ejecutivos de Kennametal, incluidas nuestras subsidiarias y filiales a nivel global.**
- **Nuestra Junta Directiva de Kennametal, incluidos los miembros de los consejos de administración de las filiales y empresas asociadas de todo el mundo.**

Esperamos que nuestros proveedores y otros socios comerciales se comporten con valores y normas similares. Se espera que los proveedores de Kennametal conozcan y se adhieran a las normas de nuestros **Principios de conducta del proveedor** y mantengan a sus proveedores y subcontratistas bajo los mismos altos estándares.

➤ Su responsabilidad

En Kennametal, ganamos cuando trabajamos juntos. Esto se aplica no solo a la forma en que hacemos y vendemos nuestros productos, sino también a la forma en que nos comportamos en el lugar de trabajo y en el mercado. Todos somos responsables de cumplir con nuestro Código y la letra y el espíritu de la ley en todo momento.

Cada uno de nosotros es responsable y se espera que haga lo siguiente:

- Vivir al estilo Kennametal y actuar con integridad en todo lo que haga.
- Comprender y cumplir nuestro Código, las políticas de la compañía, las leyes y reglamentos aplicables a nuestro negocio y trabajo.
- Realizar toda la capacitación necesaria para hacer su trabajo de forma segura y ética.
- Buscar ayuda y orientación cuando tenga preguntas o no esté seguro de lo que debe hacer.
- Hablar de inmediato sobre cualquier infracción de nuestro Código, políticas o la ley que observe o de la que sospeche que se está cometiendo.
- Cooperar plena y honestamente en cualquier investigación, auditoría o consulta según sea necesario.

Somos responsables



El cumplimiento de nuestro Código es una condición de empleo, y Kennametal toma muy en serio las infracciones del código, las políticas y la ley. Cuando se producen infracciones, adoptamos medidas disciplinarias de inmediato, incluido el despido, y podemos emprender otras acciones legales cuando esté justificado. Cualquier infracción de la ley también se informará a las autoridades competentes si corresponde.

Nuestros gerentes y líderes

Cuando supervisamos y dirigimos a otros, o desempeñamos una función de liderazgo, tenemos la responsabilidad adicional de promover una cultura ética y defender nuestro Código de las siguientes maneras:

- Poner en práctica nuestros valores, mostrar el estilo Kennametal y liderar con el ejemplo.
- Promover y comunicar de forma clara las expectativas de ética y cumplimiento de los empleados.
- Crear y fomentar un entorno de confianza y apertura donde las personas se sientan seguras para pedir ayuda e informar preocupaciones sin temor a sanciones.
- Responder con rapidez a las preguntas y preocupaciones de los empleados con respeto y comprensión.

➤ Tomar las decisiones correctas

Tomar decisiones éticas y realizar las acciones correctas son esenciales para el éxito de Kennametal, pero puede haber momentos en los que el mejor enfoque para una situación no siempre es claro o fácil. Tomar decisiones inteligentes y éticas es parte de trabajar en Kennametal. Si se enfrenta a una situación o dilema ético donde el enfoque correcto no está claro, hágase las siguientes preguntas:



¿Es legal?

• • ¿Está permitido en nuestro Código o políticas?

• • ¿Se alinea con nuestros valores y el estilo Kennametal?

• • ¿Mis compañeros de equipo o amigos estarían de acuerdo con la acción o decisión?

• • ¿Quiero ver mis acciones expuestas en las noticias o en las redes sociales?

Si su respuesta es “NO” o “NO ESTOY SEGURO” a cualquiera de las preguntas anteriores, es importante buscar ayuda y orientación de inmediato, antes de tomar decisiones.



En Kennametal, ganamos cuando tomamos las decisiones correctas. Si usa este Código como hoja de ruta, le servirá de ayuda en cada paso del camino. Ya sea que no esté seguro de cómo manejar una situación difícil o tan solo necesite más información sobre una política de la compañía, nuestro Código está aquí para guiarlo.

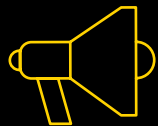
➤ Hablar y manifestar preocupaciones

Nuestro deber de buscar ayuda e informar preocupaciones

Ganar en el lugar de trabajo y en el mercado depende en gran parte de mantener nuestra reputación como un socio de confianza y una compañía ética. Hacemos esto no solo tomando buenas decisiones sobre nuestra propia conducta, sino también teniendo el valor de hablar si tenemos preguntas sobre lo que debemos hacer o para manifestar preocupaciones por posibles conductas indebidas.

Kennametal depende de que usted hable cuando tenga preguntas, vea algo que no le parezca correcto o sospeche que haya ocurrido una infracción de nuestro Código, políticas o la ley. Informar de buena fe y de inmediato sus preocupaciones y posibles conductas indebidas no solo es su deber y responsabilidad según el Código, sino que es siempre lo correcto.

Hablar es una responsabilidad importante y ayuda a garantizar que continuemos ganando con integridad y protegiendo nuestra buena reputación de cualquier daño.



Hacer un informe de “buena fe” solo significa que proporcionó toda la información que tiene y que cree que es verdadera. Debe sentirse cómodo sabiendo que no se meterá en problemas si informa de buena fe de una presunta infracción de este Código, incluso si sus preocupaciones resultan infundadas.



➤ Cómo buscar ayuda e informar preocupaciones

Recursos disponibles

Como primera línea de apoyo, animamos a los empleados de Kennametal a comunicarse con sus gerentes o supervisores para buscar ayuda o manifestar preocupaciones porque son quienes, en general, están en la mejor posición para responder y proporcionar apoyo de inmediato.

Si por alguna razón no se siente cómodo hablando sobre el asunto con su gerente, tiene a disposición otros canales y recursos de denuncia, incluida nuestra línea de ayuda de Kennametal, un recurso independiente de denuncia de terceros, donde puede sentirse seguro de informar su asunto de manera confidencial y, si lo desea, de forma anónima si lo permite la ley local.



Recursos de denuncia

Los siguientes recursos están disponibles para obtener orientación y manifestar preocupaciones:

- Su gerente inmediato, gerente de siguiente nivel o un miembro de los equipos de liderazgo regional o corporativo.
- Su representante de Recursos Humanos.
- La Oficina de Ética y Cumplimiento.

Correo electrónico: k-corp.ethics@kennametal.com

Teléfono: +1 412 248 8275

Correo: Kennametal Inc.
Oficina de Ética y Cumplimiento
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pensilvania, EE. UU. 15219

- Línea de ayuda de Kennametal (información adicional a continuación).
- La Oficina del Asesor General.

NOTA: Para asuntos relacionados con cuestiones de contabilidad financiera, controles internos, informes o irregularidades de auditoría, también tiene la opción de comunicarse con el Comité de Auditoría de nuestra Junta Directiva de Kennametal de manera directa en:

Kennametal Inc.
c/o Audit Committee
525 William Penn Place,
Suite 3300
Pittsburgh, Pensilvania 15219

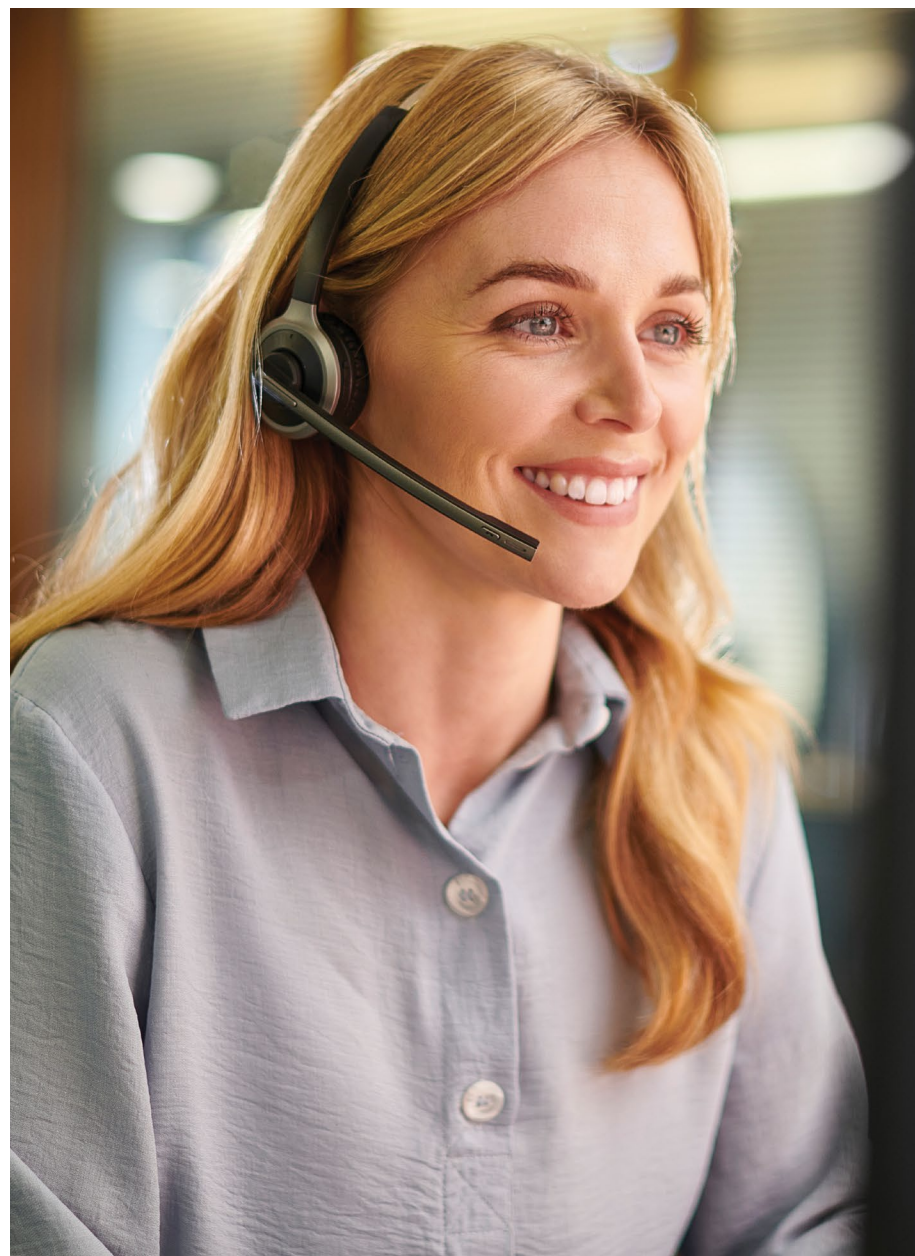
➤ Uso de la línea de ayuda de Kennametal

Los informes realizados a la línea de ayuda se pueden hacer por teléfono o por internet, y se pueden hacer en su idioma local de forma confidencial y anónima, en caso de que la ley local lo permita. Un tercero independiente maneja la línea de ayuda, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Le recomendamos encarecidamente que proporcione tanta información como sea posible en su informe a la línea de ayuda para permitir una investigación exhaustiva. Si decide realizar un informe anónimo a través de la línea de ayuda, se le proporcionará un número de referencia para comprobar el estado de su informe o responder a las solicitudes de información adicional.

Consulte la página 9 de este Código para obtener el número de acceso a la línea de ayuda aplicable a su ubicación. Se encuentra disponible más información adicional en el sitio de la Oficina de Ética y Cumplimiento de Kennametal en el Hub o en [Kennametal.com](https://kennametal.com).

Los informes a través de la línea de ayuda de Kennametal también se pueden hacer a través de internet de forma confidencial y anónima (en caso de que la ley local lo permita) en <https://kennametal.ethicspoint.com>.




➤ Entrega de informes e investigaciones

¿Qué sucede cuando realizo un informe?

Tenemos un proceso profesional, objetivo y confidencial para evaluar y responder a todos los informes y preguntas éticas recibidas provenientes de la línea de ayuda y otros canales de denuncia disponibles. Si manifiesta una preocupación, Kennametal la tomará en serio y la investigará de inmediato y de acuerdo con la ley local.

Toda la información relacionada con un informe se mantiene confidencial en la mayor medida posible y se limita solo a las personas que son necesarias para la investigación y resolución del asunto planteado. Se espera que todos los miembros del equipo de Kennametal cooperen de forma plena y honesta en cualquier investigación según sea necesario. Cuando las investigaciones se completen y se resuelvan los asuntos, haremos todo lo posible para compartir los resultados con quien realizó el informe, a menos que los detalles no puedan divulgarse debido a la privacidad u otras cuestiones relacionadas.

“ Si manifiesta una preocupación,  Kennametal la tomará en serio y la investigará de inmediato. ”



➤ Tolerancia cero para represalias

Nuestra compañía prohíbe las represalias

Reconocemos que puede haber momentos en los que puede sentirse reacio a buscar orientación o manifestar preocupaciones, pero Kennametal está muy comprometido a incentivar un entorno en el que todos puedan sentirse seguros hablando sin temor a represalias.

Nuestra compañía tiene tolerancia cero hacia cualquier tipo de represalia contra cualquier persona por hablar de buena fe sobre una sospecha de infracción de nuestro Código, políticas o la ley. Esto incluye represalias contra cualquier persona por hacer un informe sobre posibles irregularidades, hacer preguntas acerca de nuestro Código o cooperar en una investigación cuando sea necesario.

Las represalias son una grave infracción de nuestro Código y, en algunos casos, van contra la ley. Toda persona que realice una infracción de nuestra política libre de represalias estará sujeta a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

Si cree que usted o alguien más en Kennametal está siendo objeto de represalias, informe de inmediato a su gerente o a uno de los recursos disponibles. Para obtener más información y orientación, consulte nuestra [Política de obligación de denuncia sin represalias](#).



PROFUNDIZACIÓN

Ejemplos de represalias

Las represalias no siempre son obvias y pueden adoptar muchas formas. Algunos ejemplos de situaciones que pueden dar como resultado represalias son, entre otras, las siguientes:

- Despido o suspensión.
- Degradación o sanción disciplinaria.
- Denegación de beneficios, horas extras o promociones.
- Intimidación, amenazas o acoso.
- Falta de contratación o recontractación.
- Reasignación de responsabilidades laborales.
- Reducción del salario u horas.
- Exclusión intencional de alguien de las actividades de la compañía o actuación de una manera que impacte de forma negativa en el entorno de trabajo de esa persona.



NUESTRA GENTE Y EL LUGAR DE TRABAJO

Lugar de trabajo positivo y respetuoso

Salud y seguridad de los empleados

**Lugar de trabajo libre del consumo
de alcohol y drogas**

**Prevención de la violencia en el
lugar de trabajo**

**Protección de la información
personal y la privacidad**



CONTRATAMOS Y RETENEMOS A LAS MEJORES PERSONAS

Trabajamos duro para atraer, involucrar, desarrollar y retener a las mejores personas y proporcionar un gran lugar para trabajar que sea inclusivo, diverso y ofrezca oportunidades para el aprendizaje y desarrollo continuo.

➤ Lugar de trabajo positivo y respetuoso

Valoramos la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades

Kennametal se nutre de la diversidad en la fuerza laboral y fomenta una cultura de inclusión e igualdad de oportunidades donde todos puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir a nuestro éxito. Se espera que nuestros empleados colaboren en toda la compañía con confianza y respeto.

Valoramos los diferentes antecedentes y perspectivas de nuestra gente, y creemos que la diversidad nos permite ganar para nuestros clientes y grupos de interés. Tratamos a todos los miembros del equipo y socios comerciales de manera equitativa y justa cuando tomamos decisiones relacionadas con el empleo y brindamos oportunidades a las personas basadas solo en el mérito, y Kennametal prohíbe el acoso o la discriminación.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Valorar la diversidad y promover una cultura inclusiva.
- ✔ Valorar y evaluar a las personas en función del rendimiento, las cualificaciones y las necesidades de la empresa.
- ✔ Nunca tolerar el acoso o la discriminación en el lugar de trabajo.
- ✔ Fomentar un entorno colaborativo y tratarnos unos a otros con respeto y dignidad.
- ✔ Respetar los derechos humanos básicos de todas las personas en cualquier lugar donde operemos.

Los fundamentos

Kennametal está comprometido a mantener un lugar de trabajo libre de toda forma de acoso y discriminación, incluidas, entre otras, las basadas en las siguientes características de conformidad con todas las leyes aplicables:

- Raza
- Religión
- Edad
- Identidad de género
- Discapacidad
- Orientación sexual
- Nacionalidad o etnia
- Estado civil o familiar
- Condición de veterano
- Afiliación política
- Información genética
- Cualquier otra característica protegida por la ley o el reglamento aplicable



Nos tratamos unos a otros con confianza y respeto

El respeto y la integridad en todo lo que hacemos es fundamental para el éxito de nuestra empresa y una parte integral de nuestros valores fundamentales. Servimos de ejemplo de respeto para todas las personas, sin excepciones; y la integridad en todo lo que decimos y hacemos es la forma en la que hacemos negocios todos los días. En Kennametal, el respeto mutuo incluye la prohibición de todo tipo de discriminación, acoso y abuso en cualquier forma. En cualquier lugar donde operemos o desarrollemos nuestra actividad, tratamos a los demás con respeto y dignidad.

Poner en práctica nuestros valores significa ...



- ✓ Nunca abusar, amenazar con violencia o intimidar a otros.
- ✓ Evitar comportamientos que otros puedan encontrar como inapropiados u ofensivos.
- ✓ Tener líderes que impulsan una cultura de respeto mutuo dentro de sus equipos.
- ✓ Hablar de inmediato si experimentamos o sospechamos cualquier tipo de acoso discriminatorio en el lugar de trabajo.

Los fundamentos

El acoso es cualquier conducta no deseada u ofensiva hacia una persona o grupo de personas basada en acciones o comportamientos con las siguientes características:

- Intentan dañar el respeto propio de una persona, su condición de protección legal o crean un entorno de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.
- Causan que el rendimiento laboral se vea afectado.
- Impactan de manera negativa en las oportunidades de carrera, desarrollo o avance.
- Otros los perciben como ofensivos, hostiles, intimidantes o inapropiados en el lugar de trabajo.

Cualquier forma de acoso, ya sea sexual o de otro tipo, nunca se tolera en Kennametal. Los ejemplos de acoso incluyen, entre otros, amenazas, abuso e intimidación, insinuaciones sexuales no deseadas o contacto físico, comentarios obscenos o inapropiados, bromas, insultos o comentarios sobre la apariencia de otra persona, insultos raciales, intercambio de materiales ofensivos con otros, acecho y cualquier otra conducta que otros puedan percibir como ofensiva o inapropiada.

Si experimenta acoso de cualquier forma o sospecha que puede estar sucediéndole a otras personas en el lugar de trabajo, infórmelo de inmediato. Consulte la [línea de ayuda de Kennametal](#) para obtener más información y orientación.



➤ Salud y seguridad de los empleados

Mantenemos un lugar de trabajo seguro y saludable

Kennametal fomenta una cultura de salud y seguridad de primer nivel basada en normas destinadas a minimizar o eliminar los daños y enfermedades en el lugar de trabajo **de acuerdo con la Declaración de la política de medioambiente, salud y seguridad (EHS) de Kennametal.**

Todos compartimos la responsabilidad de mantener un lugar de trabajo seguro y saludable, y de hacer nuestra parte para prevenir el daño en el lugar de trabajo e incidentes medioambientales en todos los lugares donde operamos. Esto comienza con el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos globales que se aplican a nosotros. Sin embargo, también significa ser siempre inteligentes con respecto a la seguridad, desde cómo cuidamos de nosotros mismos hasta cómo cuidamos el bienestar de los demás, la seguridad es un esfuerzo de equipo.



Poner en práctica nuestros valores significa...



Nuestro valor fundamental de que la seguridad es lo primero, siempre y en todas partes, es una responsabilidad compartida de todos los miembros del equipo de Kennametal; y, como mínimo, es importante tener en cuenta en nuestro trabajo diario lo siguiente:

- ✔ Conocer y cumplir con todas las leyes, políticas y procedimientos de EHS aplicables a nuestra empresa y su trabajo.
- ✔ Asegurarse de estar alerta y en condiciones de trabajar en todo momento; nunca comprometer la seguridad.
- ✔ Completar toda la capacitación necesaria para realizar su trabajo de forma segura y competente.
- ✔ Cumplir con todas las políticas que requieren equipos de seguridad de protección, sin excepciones.
- ✔ Comprender y cumplir con todas las leyes y políticas de la compañía con respecto a la eliminación de residuos.
- ✔ Informar de inmediato cualquier derrame, descarga u otras preocupaciones medioambientales.
- ✔ Cuando se administre o trabaje con socios comerciales, asegurarse de que se adhieran a todas las políticas, procedimientos y normas de salud y seguridad esperadas en Kennametal.
- ✔ Buscar ayuda y orientación si no se conoce cómo trabajar de manera segura antes de pasar a la acción.
- ✔ Informar inmediatamente de cualquier daño en el lugar de trabajo y posibles preocupaciones de salud y seguridad.

➤ Lugar de trabajo libre del consumo de alcohol y drogas

Kennametal está comprometido con un lugar de trabajo libre de alcohol, drogas ilegales u otras sustancias que puedan afectar sus habilidades o juicio mientras está en el trabajo, incluido el uso indebido de medicamentos recetados o de venta libre.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Cumplir con todas las políticas y prohibiciones de la compañía sobre el uso de alcohol, drogas ilícitas, medicamentos de venta libre y recetados y otras sustancias en el lugar de trabajo.
- ✔ En aquellas situaciones limitadas en las que el uso de alcohol puede autorizarse en eventos de la compañía, consumir solo con moderación y nunca mientras se realiza un trabajo o utiliza equipos o activos de la compañía.
- ✔ Si cualquier medicamento recetado que se está tomando podría afectar la capacidad para hacer el trabajo de forma segura, avisar de inmediato al gerente antes de comenzar.
- ✔ Nunca permitir que su juicio o capacidades se vean comprometidos o perjudicados por las drogas o el alcohol mientras está en el trabajo.
- ✔ No poseer, usar, vender, ofrecer o distribuir drogas ilegales o cualquier otra sustancia controlada mientras trabaja para Kennametal.
- ✔ Si se sospecha que alguien está bajo los efectos del alcohol o las drogas en el trabajo, informar de inmediato al gerente o a través de uno de los canales de denuncia disponibles.



➤ Prevención de la violencia en el lugar de trabajo

Kennametal no tolera la violencia en ninguna forma, y estamos comprometidos a fomentar un entorno de respeto y confianza donde todos puedan prosperar y sentirse seguros en el trabajo sin temor a la violencia, las amenazas, el acoso, el abuso o la intimidación en el lugar de trabajo.

Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de ser consciente de la potencial violencia y prevenirla siempre que sea posible, y tenemos el deber de informar de inmediato de cualquier actividad que sospechemos que pueda derivar en una conducta violenta o inadecuada.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✓ Comprender y cumplir plenamente la política de Kennametal que prohíbe las armas en el trabajo.
- ✓ Seguir todas las políticas y normas de la compañía que abordan la violencia en el lugar de trabajo, incluidos los requisitos de denuncia, respuesta de emergencia, etc.
- ✓ No participar en ninguna actividad que pueda ser percibida como amenazante o agresiva para otros.
- ✓ Informar de inmediato de cualquier acto de potencial violencia, inminente o real que pueda surgir.



➤ Protección de la información personal y la privacidad

Respetamos la privacidad de la información personal

Nuestra gente confía en nosotros para proteger la información personal y privada que comparten con nosotros. Kennametal está comprometido a cumplir con todas las leyes globales de privacidad y protección de datos que se aplican a la información que recopilamos, y somos cuidadosos en extremo cuando recopilamos, usamos o almacenamos la información personal de empleados, socios comerciales y clientes.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✓ Cumplir con todas las leyes de protección de datos y privacidad, y las políticas de la compañía con respecto a la protección de la información personal y otra información sensible.
- ✓ Saber cómo identificar la información personal y administrarla de manera adecuada de acuerdo con las políticas de la compañía y las leyes aplicables.
- ✓ Recopilar, acceder y almacenar información personal solo si se está autorizado a hacerlo y se necesita para realizar un trabajo.
- ✓ Nunca compartir información personal con alguien para quien no está dirigida.
- ✓ Informar de inmediato de cualquier sospecha de filtración de datos.



Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

Ayer, cuando fui a usar la fotocopidora, vi información salarial que se suponía que no debía ver. Me di cuenta de que estaban los nombres de algunos de mis compañeros de trabajo y se relacionaba con su sueldo. Era difícil no mirar, sobre todo porque espero pedir pronto un aumento. Como era muy tentador, doblé el papel y lo traje directo a mi gerente. Sé que ella apreció que respeté esta información personal que no estaba dirigida a mí, y sé que hice lo correcto.

La información personal que debe protegerse incluye, entre otros, nombres y direcciones, números de seguro social, nombres de usuario y direcciones de correo electrónico con contraseñas, números de cuentas bancarias y tarjetas de crédito, historial de ingresos e información de salud.

HACEMOS NEGOCIOS CON INTEGRIDAD

Calidad y seguridad de los productos
**Seguimiento de todas las leyes,
normas y reglamentos**
Competencia y tratos justos
Prevención del soborno y la corrupción
Leyes contra el lavado de dinero
**Cumplimiento de las normas de
comercio internacional**
Evitar los conflictos de intereses
Regalos y entretenimiento
Negocios con el Gobierno
Trabajo con proveedores y terceros
**Integridad de la cadena de suministro
y abastecimiento responsable**



GANAMOS CON LA INTEGRIDAD, LA CALIDAD DEL PRODUCTO Y EL CUMPLIMIENTO

Siempre hacemos negocios con integridad, solo basándonos en los méritos de nuestro trabajo, la calidad de nuestros productos y el compromiso con la excelencia comercial. Actuamos éticamente, seguimos las leyes y reglas que rigen nuestro negocio y nunca comprometemos nuestra reputación por buscar ventajas desleales.

Kennametal está comprometido con el uso ético de la inteligencia artificial (IA) y otras tecnologías en evolución en sus prácticas comerciales, incluido el cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables en cualquier lado que hagamos negocios. Este compromiso se extiende al uso ético de la tecnología en la entrega de productos y servicios a los clientes y en nuestro trabajo con socios comerciales y proveedores.

➤ Calidad y seguridad de los productos

Nos enorgullecemos de la calidad y seguridad de nuestros productos

Nuestra reputación de integridad y la confianza de nuestros clientes depende de nuestra capacidad para cumplir estrictamente con las especificaciones contractuales y del cliente. Debemos asegurarnos de que nuestros productos siempre cumplan con las especificaciones requeridas y que nunca hagamos sustituciones o procesos de control de calidad o revisión de la seguridad del producto sin autorización. Cumplimos con todas las leyes y reglamentos de seguridad y calidad de los productos.

Nos enorgullecemos de nuestro rendimiento, respaldamos nuestros productos y damos prioridad a nuestros clientes.


Nos enorgullecemos de ofrecer un rendimiento sólido para nuestros clientes, socios comerciales y accionistas de acuerdo con nuestros valores fundamentales de ética e integridad. En Kennametal, hacemos negocios y los mantenemos porque ofrecemos productos de calidad, valor y servicio de primera clase.

Poner en práctica nuestros valores significa.

- ✔ Siempre cumplir con los requisitos del cliente y buscar orientación y claridad del cliente en caso de duda sobre cómo interpretar una especificación técnica.
- ✔ Describir nuestros productos y sus características de manera veraz, precisa y completa.
- ✔ Garantizar que todos nuestros productos cumplen con nuestros procesos de revisión de calidad y seguridad antes de la entrega al cliente.
- ✔ Informar de inmediato cualquier incumplimiento de las normas de calidad y seguridad de nuestros productos.

Seguimiento de todas las leyes, normas y reglamentos

Kennametal está comprometido a cumplir con la esencia y la forma de las leyes, normas y reglamentos aplicables a nuestra empresa en cualquier lugar del mundo en el que operemos. Se espera que cada empleado de Kennametal siga las leyes y normas específicas de su trabajo. Cuando tenga dudas sobre lo que se requiere, busque ayuda y orientación antes de tomar decisiones. Si observa o sospecha que hay alguna infracción de nuestras normas o de la ley, comuníquelo de inmediato a su gerente o a la línea de ayuda de Kennametal.

“ Ganar en el mercado y mantener nuestra buena reputación significa que actuamos con integridad en todo momento y cumplimos plenamente con nuestro Código, las políticas de la compañía y las leyes que rigen nuestro negocio. ” 

➤ Competencia y tratos justos

Competimos de manera justa

En Kennametal, nos distinguimos de la competencia de manera decidida, honesta y justa gracias a la solidez de nuestros productos y servicios. En todo el mundo, hay muchas leyes que promueven la competencia libre y justa, y regulan la forma en que interactuamos con nuestros competidores. Estas leyes son complejas y varían de un país a otro, y las consecuencias de infringirlas son graves.

Cumplimos con el [Procedimiento de cumplimiento antimonopolio](#) de Kennametal y todas las leyes de competencia globales, y evitamos incluso la aparición de irregularidades.

“ Nos destacamos por competir de manera honesta y justa... ”



Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Competir con entusiasmo y agresividad, pero siempre de manera justa y legal, hacer negocios con base en el valor, la calidad y el servicio.
- ✔ Ser preciso y decir la verdad cuando tratamos con los clientes, y no tergiversar la calidad, los precios, las características o la disponibilidad de nuestros productos o servicios.
- ✔ Conocer y cumplir con todas las leyes aplicables y las políticas de la compañía.
- ✔ Nunca discutir o acordar con un competidor para fijar precios, dividir clientes o mercados, limitar la producción, ofertas de plataformas u otros medios para restringir la competencia en nuestros mercados, y nunca discutir precios o detalles del producto con los competidores.
- ✔ Nunca aceptar ninguna forma de boicot.
- ✔ Comprender las leyes de competencia y las políticas de la compañía antes de asistir a las reuniones de asociaciones comerciales y buscar orientación sobre los potenciales riesgos y expectativas.
- ✔ Informar de inmediato cualquier preocupación por prácticas comerciales desleales o presuntas infracciones de la ley o nuestras políticas.





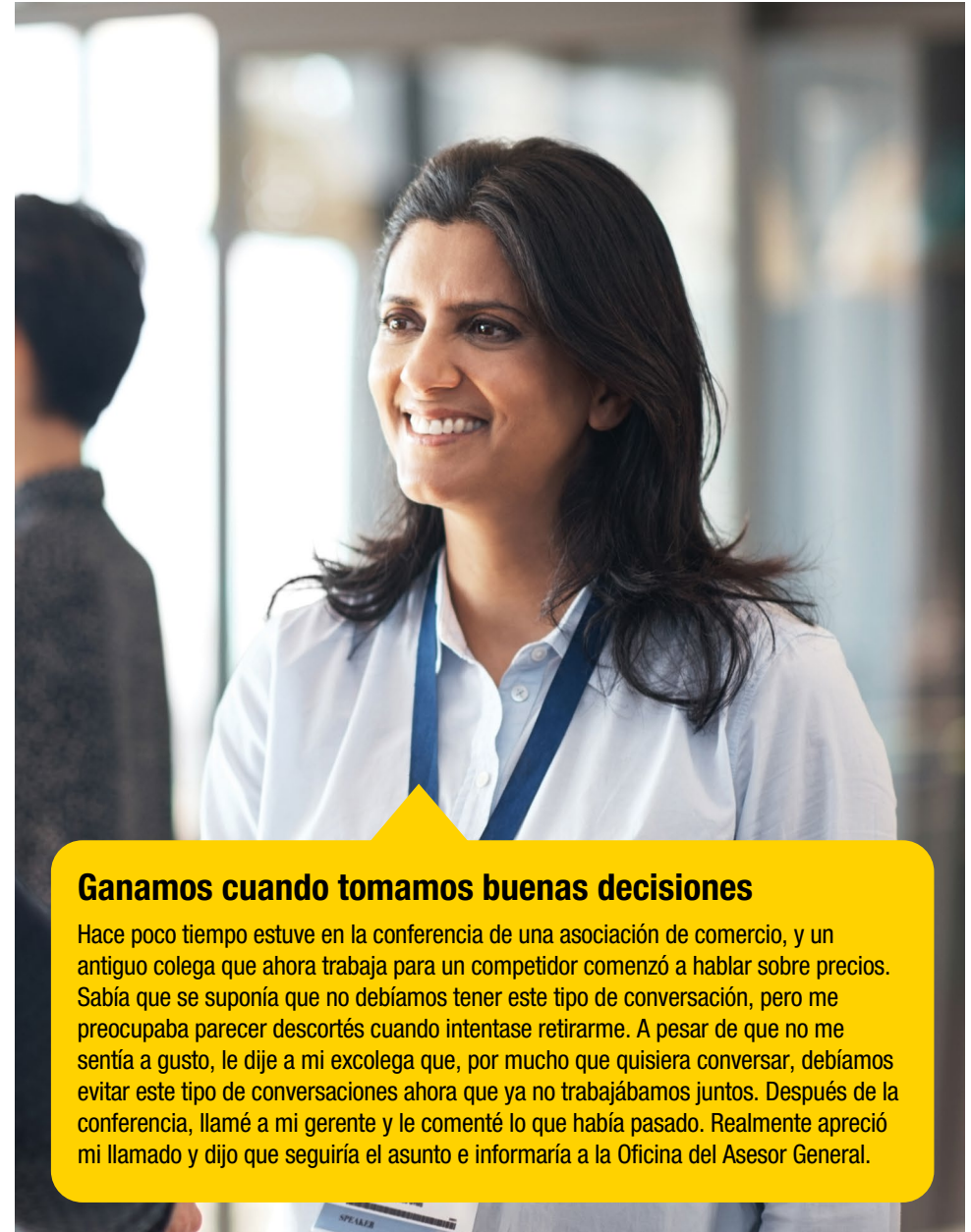
PROFUNDIZACIÓN

Información competitiva

Es fundamental que todos comprendamos que se aplican reglas específicas cuando se recopila información competitiva:

- No busque información confidencial de un competidor y no la acepte, a menos que tenga la aprobación explícita de la Oficina del Asesor General.
- No contrate a los empleados de la competencia para obtener información confidencial. Los empleados recién contratados nunca deben traer documentos o registros electrónicos de empleadores anteriores ni compartir información por la que estén obligados a mantener la confidencialidad.
- Si la información está marcada como “Confidencial” o con un lenguaje similar, hable con alguien de la Oficina del Asesor General antes de usarla.
- No intercambie información sobre comercialización u otros negocios con la competencia.

Incluso si la información competitiva solo aparece en su escritorio, busque asesoramiento de la Oficina del Asesor General antes de usarlo.



Ganamos cuando tomamos buenas decisiones

Hace poco tiempo estuve en la conferencia de una asociación de comercio, y un antiguo colega que ahora trabaja para un competidor comenzó a hablar sobre precios. Sabía que se suponía que no debíamos tener este tipo de conversación, pero me preocupaba parecer descortés cuando intentase retirarme. A pesar de que no me sentía a gusto, le dije a mi excolega que, por mucho que quisiera conversar, debíamos evitar este tipo de conversaciones ahora que ya no trabajábamos juntos. Después de la conferencia, llamé a mi gerente y le comenté lo que había pasado. Realmente apreció mi llamado y dijo que seguiría el asunto e informaría a la Oficina del Asesor General.

➤ Prevención del soborno y la corrupción

No sobornamos

En Kennametal, no sobornamos ni participamos en actividades corruptas. Esto significa que nunca ofrecemos o aceptamos nada de valor para influir en una decisión comercial u obtener una ventaja desleal. Esto es cierto si estamos trabajando en un entorno comercial privado o con funcionarios públicos, y se aplica en cualquier lugar donde hacemos negocios en todo el mundo.

Hay muchas leyes que prohíben el soborno y la corrupción en las transacciones comerciales en todo el mundo. Estas leyes y la política de la compañía prohíben estrictamente a cualquier empleado o tercero de Kennametal que trabaje en nuestro nombre, incluidos agentes, distribuidores o proveedores, que ofrezcan o acepten sobornos o comisiones ilegales de cualquier tipo. Las sanciones por soborno pueden ser graves para nuestra compañía y las personas implicadas, incluidas penas de prisión e importantes multas y sanciones. En todos los negocios en Kennametal, cumpliremos con todas las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables, y trabajaremos diligentemente para asegurarnos de que competimos y tomamos decisiones éticas y de acuerdo con la ley.

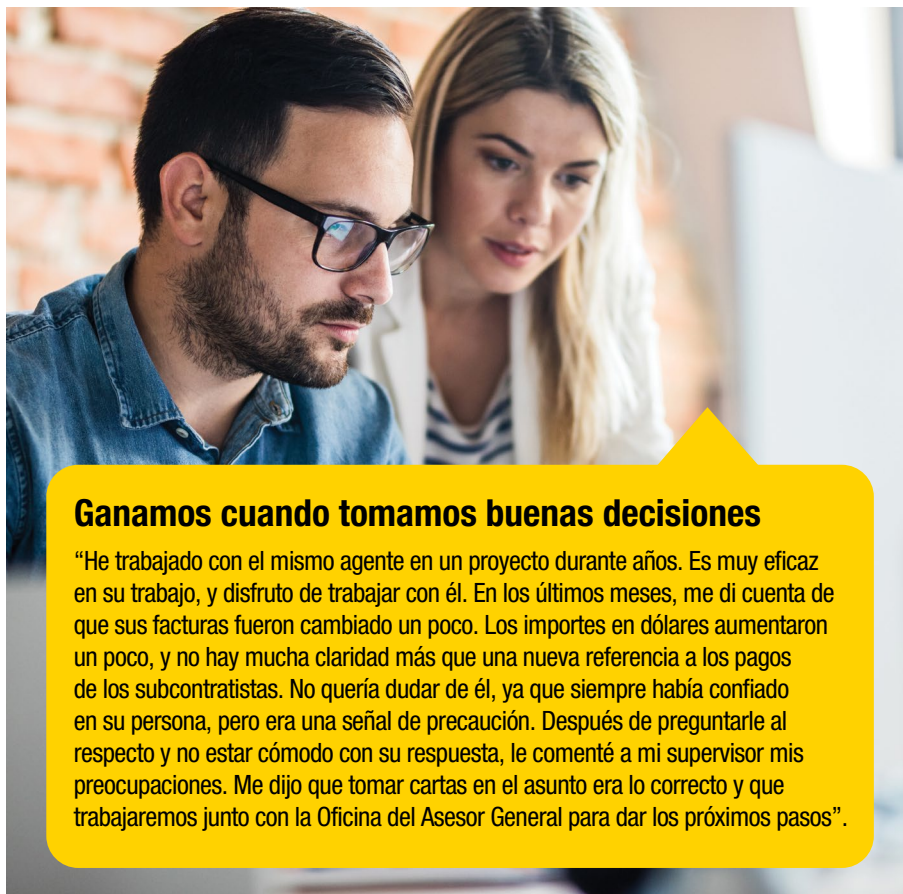
Llevar a cabo nuestro negocio con integridad se extiende a nuestros socios de la cadena de suministro global. Se espera que estos socios lleven a cabo sus negocios de conformidad con los [Principios de conducta del proveedor](#), que incluye expectativas con respecto al cumplimiento de las leyes antisoborno y anticorrupción.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Nunca ofrecer ni prometer nada de valor a nadie ni aceptar nada de valor en un intento de obtener una ventaja comercial desleal.
- ✔ Llevar a cabo la diligencia debida y supervisar las actividades de terceros, incluidos agentes, distribuidores, proveedores y otros que trabajan con Kennametal, para garantizar que sus actividades cumplan con la ley aplicable y las políticas de la compañía.
- ✔ Asegurarse de registrar con precisión todos los pagos y transacciones con terceros.
- ✔ Siempre respetar la ley y las políticas de la compañía cuando se interactúe con funcionarios públicos.
- ✔ Nunca usar a un tercero para participar en una actividad que se le prohíbe hacer directamente como empleado o representante de Kennametal.
- ✔ Siempre seguir las políticas y leyes de la compañía en cuanto a dar y recibir regalos y entretenimiento.

Los pagos de facilitación, o pagos de “grasa” en general se refieren a pequeñas cantidades de dinero, en su mayoría en efectivo, pagadas a funcionarios públicos para garantizar o agilizar servicios gubernamentales por algo que ya están obligados a realizar. Incluso si este tipo de pago está permitido en ciertas jurisdicciones, los pagos de facilitación están totalmente prohibidos. Vea nuestra [Política de anticorrupción y antisoborno global](#) para obtener más información.



Ganamos cuando tomamos buenas decisiones

“He trabajado con el mismo agente en un proyecto durante años. Es muy eficaz en su trabajo, y disfruto de trabajar con él. En los últimos meses, me di cuenta de que sus facturas fueron cambiado un poco. Los importes en dólares aumentaron un poco, y no hay mucha claridad más que una nueva referencia a los pagos de los subcontratistas. No quería dudar de él, ya que siempre había confiado en su persona, pero era una señal de precaución. Después de preguntarle al respecto y no estar cómodo con su respuesta, le comenté a mi supervisor mis preocupaciones. Me dijo que tomar cartas en el asunto era lo correcto y que trabajaremos junto con la Oficina del Asesor General para dar los próximos pasos”.

Los fundamentos

El soborno se define en términos generales como dar, ofrecer o prometer **algo** de valor a cualquier persona con la que hagamos negocios, ya sea de forma directa o a través de intermediarios, con el fin de obtener una ventaja comercial indebida. El soborno puede adoptar muchas formas, como pagos, oportunidades de negocios y empleo, regalos o viajes inadecuados, entre otras cosas.

Consulte la [Política de anticorrupción y antisoborno global](#) de Kennametal para obtener más información.



PROFUNDIZACIÓN

¿Quién es un funcionario público?

“Un funcionario público” se define como una persona que trabaja para una entidad propiedad del Gobierno o controlada por este, o que es un agente de tal entidad. Esto incluye, entre otros, los siguientes datos:

- Autoridades y empleados de un Gobierno, departamento, agencia u organismo extranjero.
- Cualquier persona que trabaje para el Gobierno, el ejército o un partido político.
- Oficiales y empleados de negocios comerciales que son propiedad parcial o total de un Gobierno o el ejército.
- Funcionarios o empleados de organizaciones internacionales públicas, como las Naciones Unidas.
- Pagos en efectivo o fuera de los libros a funcionarios políticos o empleados públicos.
- Propinas o entretenimiento de negocios de funcionarios políticos o empleados públicos (o sus familiares) sin seguir las normas de política y los requisitos contables.
- Solicitud de incluir a un familiar de un funcionario público en los planes de viaje relacionados con las visitas al sitio.
- Contratación de personas a petición de un funcionario público.
- Solicitudes de pagos para agilizar las aprobaciones gubernamentales, que incluyen aprobaciones aduaneras, permisos y licencias.

➤ Leyes contra el lavado de dinero

Cumplimos con las leyes contra el lavado de dinero

Kennametal se compromete a cumplir con todas las normas aplicables contra el lavado de dinero y el financiamiento del terrorismo, como se describe en nuestra [Política de anticorrupción y antisoborno global](#).

Todos tenemos la responsabilidad de saber quién está del otro lado de cada transacción y de prevenir posibles irregularidades y actividades delictivas siempre que sea posible. Hacemos negocios con clientes y proveedores que solo participan en actividades comerciales legítimas con fondos derivados de fuentes legítimas. Tenemos procesos y controles establecidos para reconocer y mitigar los riesgos de los pagos de terceros y en el extranjero, e investigamos e informamos de cualquier actividad sospechosa.

Conozca a sus clientes y socios comerciales, y siga al pie de la letra los procedimientos descritos en nuestra [Política de anticorrupción y antisoborno global](#) cuando interactúe y trabaje con terceros. Si sospecha que un proveedor o socio comercial puede estar involucrado en el lavado de dinero u otras actividades delictivas, informe de inmediato a su gerente o a la línea de ayuda de Kennametal.

El lavado de dinero es una actividad y práctica ilegal en la que el dinero y los fondos se derivan de actividades delictivas, como el terrorismo, el tráfico de drogas o la corrupción, y se canalizan a través de fuentes y transacciones aparentemente legítimas para ocultar la fuente de los fondos, evadir impuestos, etc.

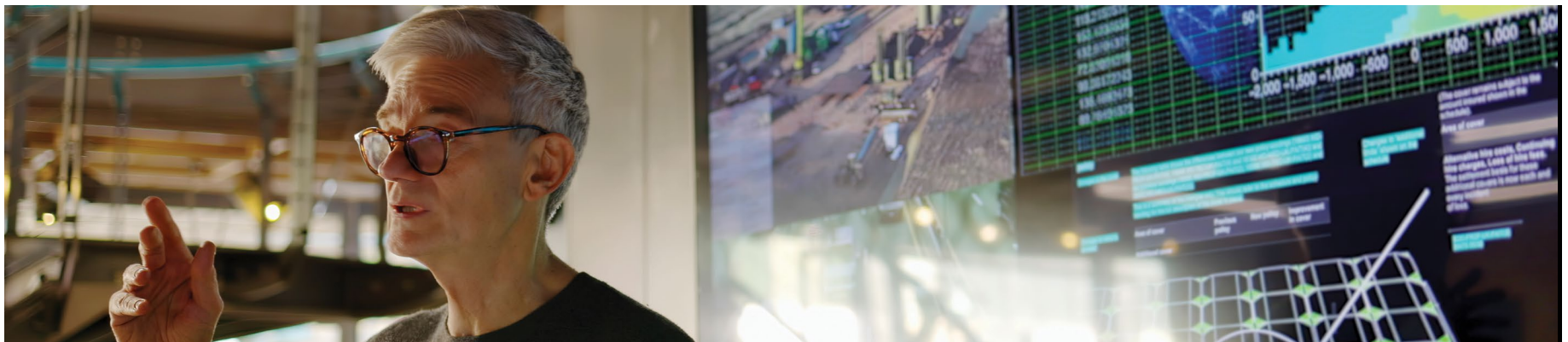


➤ Cumplimiento de las normas de comercio internacional

Cumplimos con todas las leyes de control de exportación, importación y comercio

Como somos una compañía internacional, nuestras transacciones a menudo implican el traslado de productos, tecnología y servicios a través de fronteras nacionales. El comercio global está regulado de manera estricta, y muchos Gobiernos establecen leyes y reglamentos para controlar la importación, la exportación y las actividades relacionadas. Debemos estar familiarizados con estas leyes y reglamentos que se aplican a nuestras actividades comerciales y recordar que pueden ser complejas y están en constante cambio.

Todas las actividades comerciales deben llevarse a cabo de conformidad con la [Política de exportación y cumplimiento comercial](#) de Kennametal. Las infracciones de las leyes y reglamentos comerciales globales pueden dar como resultado sanciones civiles y penales graves para los empleados y la compañía, incluida la pérdida de nuestra capacidad de exportar productos a nuestros clientes y a ubicaciones de Kennametal en todo el mundo.



Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✓ Reconocer y entender los controles y leyes de comercio internacional que se aplican a su trabajo.
- ✓ Seguir todas las políticas y procedimientos de la compañía relacionados con nuestras prácticas de control comercial.
- ✓ Cuando se presenten nuevas oportunidades, revisar la [Política de exportación y cumplimiento comercial](#) de Kennametal y consultar con la Oficina del Asesor General o el equipo de cumplimiento comercial antes de actuar, especialmente en transacciones que involucren lo siguiente:
 - Aplicaciones o fines militares o nucleares.
 - Polvos metálicos puros o cercanos a puros (un 99 % o más).
 - Componentes aeroespaciales.
 - Transacciones en efectivo o equivalentes al efectivo para clientes extranjeros.
 - Documentación de envío y facturación inadecuada.
 - Direcciones del comprador y del destinatario no coincidentes.
 - Falta de documentación.
 - Fin declarado inconsistente con las especificaciones del producto.



PROFUNDIZACIÓN

Consideraciones sobre el cumplimiento de las normas de comercio internacional

- **Controles de importaciones y exportaciones:** Hay muchos casos de controles y restricciones en la importación y exportación de nuestros productos, servicios e información técnica. Para que Kennametal cumpla con estas restricciones, debemos conocer la siguiente información:
 - ¿Quién está involucrado en la transacción?
 - ¿Se investigó a los usuarios finales con el fin de detectar sanciones y embargos?
 - ¿A dónde va el producto y cómo se transportará?
 - ¿Qué se está importando o exportando?
 - ¿Hemos cumplido con los requisitos de licencia adecuados?
 - ¿Cómo se utilizan los productos?

Tenga en cuenta que se aplican restricciones legales especiales a productos o tecnología que podrían tener aplicaciones militares, nucleares o de doble uso.

- **Sanciones y embargos económicos:** Existen restricciones específicas cuando se trata de comerciar con ciertos individuos y países. Estas restricciones pueden aplicarse a un país o sector comercial en su totalidad o solo a un usuario final definido. Si, en cualquier momento, descubre que una transacción implica a un país sancionado o embargado, a un usuario o un fin restringido (o que una parte restringida está implicada en cualquier aspecto de la transacción), debe comunicarse de inmediato con el Equipo de Cumplimiento de Normas Comerciales o con la Oficina del Asesor General.
- **Boicots:** Kennametal está obligado a cumplir con las leyes antiboicot de los Estados Unidos que nos prohíben participar en cualquier boicot no autorizado en cualquier lugar que operemos. Las solicitudes para participar en este tipo de boicots pueden ser difíciles de identificar y pueden ser orales o escritas contenidas en propuestas, cartas de condiciones de crédito y en la documentación de envío. Comuníquese con el Equipo de Cumplimiento de Normas Comerciales si surge alguna de estas situaciones.



➤ Evitar los conflictos de intereses

Reconocemos y divulgamos los conflictos de intereses

Todos somos responsables de tomar decisiones y realizar acciones que promuevan los mejores intereses de la compañía. Un conflicto de intereses ocurre cuando sus intereses personales, financieros o familiares o sus relaciones interfieren, o parecen interferir, con su capacidad de ser objetivo y obrar en favor del mejor interés de Kennametal. Los conflictos de intereses pueden dañar de manera significativa su reputación y la de la compañía, y en algunas situaciones pueden ser ir contra la ley.

Para proteger a nuestra compañía y promover la transparencia con nuestros clientes, socios comerciales y accionistas, siempre debemos evitar conflictos de intereses y divulgar de inmediato cualquier cuestión que pueda ser, o parezca ser un conflicto. Se deben divulgar y gestionar los conflictos de interés de acuerdo con la [Política global de conflictos de intereses](#) de Kennametal.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Divulgar de inmediato cualquier conflicto de intereses real o potencial a su gerente y a la Oficina de Ética y Cumplimiento.
- ✔ Cuando se identifica un conflicto de intereses, garantizar que se implementen todas las garantías necesarias para proteger los mejores intereses de la compañía y cumplir con la ley.
- ✔ Evitar intereses, actividades o relaciones que interfieran en los mejores intereses de Kennametal o con su capacidad para tomar decisiones de manera objetiva.

Los directores ejecutivos y los miembros de la Junta Directiva de Kennametal tienen la responsabilidad fiduciaria de divulgar de inmediato cualquier potencial o real conflicto de intereses al director de ética y cumplimiento y, cuando sea necesario, las divulgaciones se remitirán a la Junta Directiva de Kennametal (o a su comité designado) para su revisión, aprobación y cualquier divulgación pública que pueda ser requerida.





PROFUNDIZACIÓN

Conflictos de intereses

Nuestro Código no puede cubrir todos los posibles conflictos de intereses que puedan surgir, pero aquí hay algunos ejemplos para que usted considere. Si alguna vez tiene dudas sobre una relación o interés, hable con su gerente y comuníquese con la Oficina de Ética y Cumplimiento.

- Recibir beneficios personales para usted o un miembro de su familia como resultado de su posición en Kennametal.
- Celebrar contratos con un proveedor, contratista o cliente de Kennametal o aceptar ofertas de ellos si hay una relación familiar, financiera o personal de por medio.
- Poseer una participación sustancial en la propiedad de cualquier proveedor, cliente o competidor de Kennametal.
- Ser el gerente de un miembro de la familia o de un amigo íntimo personal, o tener la capacidad para dar su aprobación.
- Participar en cualquier actividad comercial externa utilizando tiempo o recursos de Kennametal, o que compita con el negocio de Kennametal.
- Trabajar para un competidor de Kennametal o consultarlo mientras todavía es un empleado de Kennametal.
- Utilizar, para beneficio personal o económico, información confidencial obtenida durante su afiliación a Kennametal.

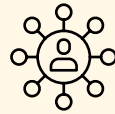


➤ Regalos y entretenimiento

Usamos el buen juicio a la hora de intercambiar regalos y entretenimiento

Los regalos, la hospitalidad y el entretenimiento pueden ser herramientas útiles para crear buena voluntad y reconocer logros conjuntos. En Kennametal, solo intercambiamos regalos y entretenimiento cuando estamos seguros de que hacerlo no comprometerá nuestra capacidad de tomar decisiones comerciales imparciales y cumplimos con la ley y la política de la compañía sobre regalos y entretenimiento. Es importante tener siempre en cuenta las circunstancias, el valor y la apariencia de cualquier regalo o entretenimiento.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Conocer y cumplir con todas las políticas de la compañía con respecto a regalos y entretenimiento, planificación de eventos y gastos comerciales, incluidos el registro preciso de todos los gastos y la obtención de todas las aprobaciones previas requeridas.
- ✔ Asegurarse de que cualquier regalo o entretenimiento que se intercambie con contactos comerciales sea de valor nominal, razonable bajo las circunstancias y no se dé con frecuencia.
- ✔ Nunca dar a proveedores o clientes dinero en efectivo o equivalentes al efectivo, tales como certificados o tarjetas de regalo, ni aceptarlos de parte de ellos.
- ✔ Si no parece adecuado aceptar un regalo determinado, negarse a aceptar el regalo en el momento o consultar con su gerente u Oficina de Ética y Cumplimiento para obtener orientación.
- ✔ Evitar situaciones que podrían reflejar mal la reputación de Kennametal, como el intercambio de regalos inapropiados o la participación en formas inadecuadas de entretenimiento.
- ✔ Ser reflexivo con respecto a las políticas de regalos de los clientes y socios comerciales, y no ofrecer nada que pueda infringir sus políticas.



Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

La semana pasada recibí una llamada de uno de mis clientes favoritos. Me ofreció dos entradas para un concierto... agotadas desde hace meses. Nos hemos hecho amigos en los últimos años, y sé que me ofrecía las entradas como amigo, no para comprar mi negocio. Por mucho que quería aceptar las entradas, pensé en que nuestro contrato estaba a punto de renovarse y no quería que nadie pensara que mi objetividad se podría haber visto comprometida. También sabía que las entradas eran muy caras y que aceptarlas no estaría en línea con nuestra política. Fue difícil rechazarlas, pero sé que hice lo correcto. Se mostró agradecido cuando me negué con amabilidad, y sé que me respetó por ello.

“ Solo intercambiamos regalos y entretenimiento cuando estamos seguros de que hacerlo **no comprometerá** nuestra capacidad de tomar decisiones comerciales **imparciales.** ”



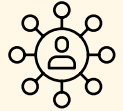
➤ Negocios con el Gobierno

Seguimos reglas especiales cuando el Gobierno es nuestro cliente

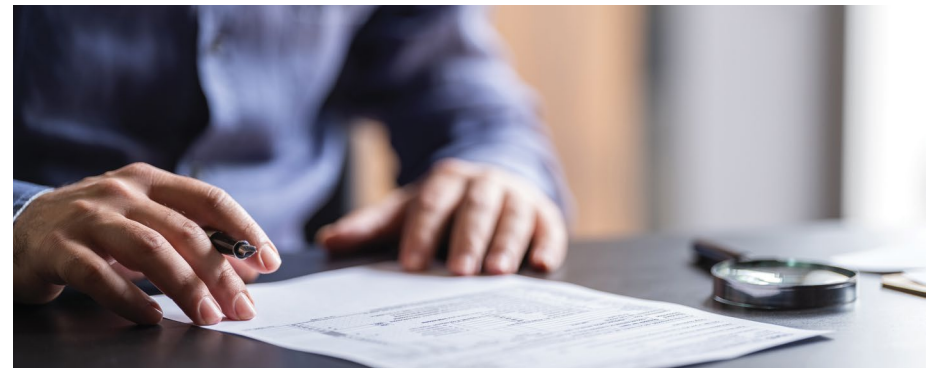
Como empresa global que con frecuencia hace negocios con Gobiernos de todo el mundo, estamos sujetos a una variedad de leyes y reglamentos, que incluyen aquellos relacionados con el fraude, el soborno, los conflictos de intereses, el desperdicio y el trato desleal. Realizamos nuestro trabajo gubernamental de una manera honesta y ética, y esperamos lo mismo de todos los que trabajan en nuestro nombre, incluidos, entre otros, agentes, distribuidores y subcontratistas de Kennametal.

Las reglas sobre la provisión de productos y servicios directamente al Gobierno o a través de un contratista gubernamental son complejas y cambian todo el tiempo. Además, las infracciones pueden conducir a multas y sanciones sustanciales, así como la posible suspensión o desvinculación de la contratación gubernamental. Muchos Gobiernos requieren que nuestra compañía monitoree nuestras acciones para garantizar la conformidad con sus leyes y reglamentos y para informar en caso de que se hayan producido determinadas infracciones.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Reconocer que los contratos gubernamentales suelen contener obligaciones especiales que no se encuentran en los contratos comerciales típicos.
- ✔ Entender qué leyes, reglamentos y políticas de la compañía se aplican a mi trabajo cuando trabajo con el Gobierno.
- ✔ Actuar con franqueza y honestidad, y mantener los más altos niveles de integridad cuando se participa en la contratación gubernamental.
- ✔ Evitar conflictos de intereses reales o potenciales entre Kennametal y el Gobierno, y notificar a su gerente y a la Oficina del Asesor General si nota un conflicto de intereses potencial o real.
- ✔ Obtener la revisión y aprobación anticipada de la Oficina del Asesor General antes de celebrar cualquier contrato con el Gobierno.
- ✔ Garantizar que las prácticas de adquisición, contratación, fijación de precios y facturación con el Gobierno sean conformes y precisas, y que cualquier posible error se resuelva de inmediato.
- ✔ Nunca ofrecer regalos y entretenimiento a los funcionarios públicos sin importar su valor.
- ✔ Comunicarse con la Oficina del Asesor General por cualquier pregunta sobre la interacción con funcionarios públicos.



➤ Trabajo con proveedores y terceros

Nuestros socios comerciales, incluidos los proveedores, vendedores, agentes, distribuidores y contratistas, son fundamentales para nuestras operaciones comerciales y el éxito continuo. Kennametal se esfuerza por trabajar solo con terceros que compartan nuestro compromiso de operar dentro de los más altos estándares éticos, el cumplimiento de la ley y que apoyen nuestras iniciativas de sostenibilidad y derechos humanos.

Se espera que todos los vendedores y proveedores de Kennametal cumplan plenamente con nuestros Principios de conducta de proveedores y mantengan a sus proveedores y subcontratistas bajo los mismos altos estándares. Cuando se interactúa y trabaja con nuestros terceros, se espera que los empleados de Kennametal fomenten un entorno de equidad y respeto, y garanticen que nuestros socios realicen negocios con integridad.



Poner en práctica nuestros valores significa...



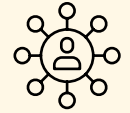
- ✓ Seguir todas las políticas y procedimientos de la compañía para la evaluación de la debida diligencia de terceros antes de la contratación, y supervisar la conducta del proveedor para el cumplimiento de la ley y el comportamiento ético durante el compromiso.
- ✓ Tratar de forma favorable la diversidad de los proveedores y otros factores relacionados en los criterios de selección.
- ✓ Identificar y divulgar cualquier conflicto de intereses potencial o real que pueda existir con socios comerciales potenciales y terceros.
- ✓ Nunca compartir o comprometer información confidencial o propietaria de terceros.
- ✓ Supervisar y garantizar que los socios comerciales se adhieran a nuestros valores y normas en todo momento.
- ✓ Informar con rapidez cualquier sospecha de infracción de nuestro Código, políticas o la ley.

➤ Integridad de la cadena de suministro y abastecimiento responsable

Kennametal está comprometido a obtener solo los materiales, suministros y recursos necesarios para nuestro negocio de fuentes legítimas que comparten nuestros altos estándares éticos y compromiso con la integridad de la cadena de suministro, la sostenibilidad y el abastecimiento responsable. El abastecimiento responsable incluye un enfoque en los minerales de conflicto, y Kennametal requiere que todos los proveedores cumplan con nuestra Declaración sobre minerales en conflicto, que apoya el objetivo de poner fin a la violencia y las violaciones de los derechos humanos en todas las áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo.



Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Seguir las políticas y procedimientos de la compañía para llevar a cabo la debida diligencia dentro de nuestra cadena de suministro y garantizar que los proveedores participen en el abastecimiento responsable a través de la supervisión y controles continuos.
- ✔ Responsabilizar a los proveedores de las prácticas de sostenibilidad, medioambiente y derechos humanos.
- ✔ Garantizar que los proveedores cumplan con nuestra Declaración sobre minerales en conflicto de Kennametal.
- ✔ Supervisar el cumplimiento de las leyes y reglamentos relacionados con el abastecimiento responsable para incluir la adquisición ética de minerales libres de conflictos.
- ✔ Informar de inmediato cualquier sospecha de infracción de las políticas de la compañía, los estándares éticos o la ley relacionada con la integridad de la cadena de suministro y el abastecimiento responsable.

Minerales de conflicto: estamos comprometidos con el abastecimiento responsable de minerales 3TG considerados minerales de conflicto, incluido el tungsteno, que es una materia prima importante para muchos de nuestros productos. Kennametal apoya el fin de la violencia, las violaciones de los derechos humanos y la preservación del medioambiente a nivel global, incluso en la República Democrática del Congo (RDC), los países cubiertos y todas las áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo. Los minerales se consideran libres de conflictos si su adquisición y compra no financia ni beneficia a los grupos armados responsables de esta violencia o violaciones de los derechos humanos.

PROTEGEMOS NUESTRA COMPAÑÍA



Protección de los activos de la compañía

Información confidencial y propiedad intelectual

Protección de los sistemas de información de la compañía

Gestión y retención de registros responsables

Integridad e informes financieros

Comercio ético y legal de acciones; prohibición del comercio interno

**Comunicaciones externas:
Comunicación con el público**

➤ Protección de los activos de la compañía

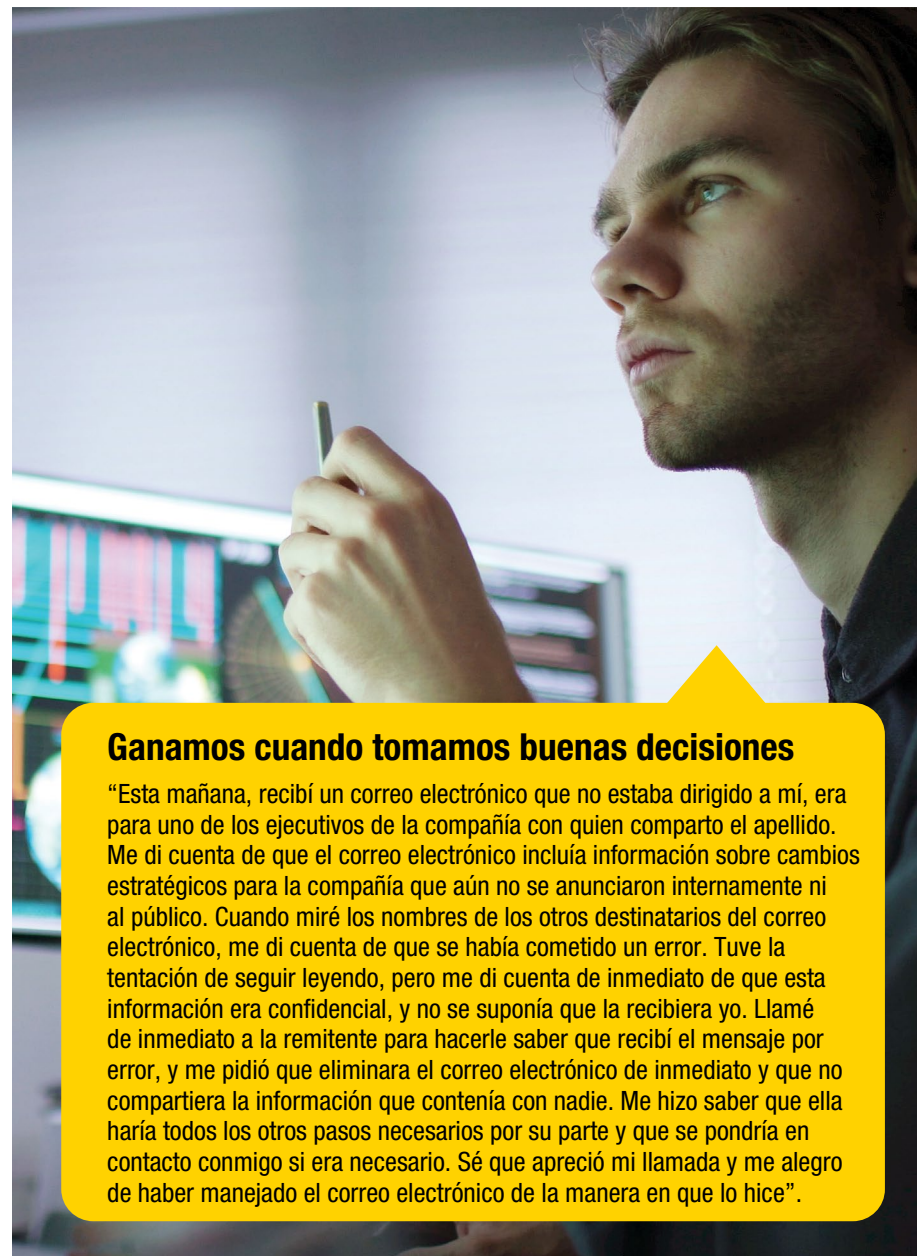
Protegemos los activos y la información de nuestra compañía

Todos los activos de Kennametal, incluidos los activos financieros, la propiedad física, las instalaciones, las redes y nuestra información confidencial, son fundamentales para nuestro éxito. Debemos usar estos activos de manera responsable y trabajar juntos para protegerlos de robos, pérdidas y residuos, ya sea que eso signifique proteger el acceso a los sitios de construcción, equipos y herramientas de la compañía o proteger la información confidencial. También debemos proteger los recursos y activos de cualquier cliente o socio comercial que se nos confíen para su uso y custodia.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Seguir todas las políticas y normas de Kennametal con respecto al uso adecuado y la protección de nuestros activos.
- ✔ Ser responsable durante el uso de Kennametal, los clientes y socios comerciales de propiedades, recursos o información.
- ✔ Proteger y utilizar los fondos y recursos financieros de la compañía de manera responsable y con el mejor interés de Kennametal.
- ✔ Seguir todos los procedimientos y proteger a Kennametal durante el uso de equipos, vehículos, maquinaria y otros activos de la compañía para evitar daños o pérdidas.
- ✔ Nunca utilizar Kennametal o la propiedad o servicios de clientes para su beneficio personal o el de cualquier otra persona.
- ✔ Informar de inmediato cualquier sospecha de uso indebido o pérdida de activos de la compañía.
- ✔ Con la aprobación del gerente, se permite el uso personal incidental de equipos y sistemas de la oficina, como teléfonos celulares, computadoras y redes, siempre que sea poco frecuente, no infrinja nuestras políticas ni la ley, no interfiera en nuestro trabajo y no dé como resultado un costo adicional para Kennametal.



Ganamos cuando tomamos buenas decisiones

“Esta mañana, recibí un correo electrónico que no estaba dirigido a mí, era para uno de los ejecutivos de la compañía con quien comparto el apellido. Me di cuenta de que el correo electrónico incluía información sobre cambios estratégicos para la compañía que aún no se anunciaron internamente ni al público. Cuando miré los nombres de los otros destinatarios del correo electrónico, me di cuenta de que se había cometido un error. Tuve la tentación de seguir leyendo, pero me di cuenta de inmediato de que esta información era confidencial, y no se suponía que la recibiera yo. Llamé de inmediato a la remitente para hacerle saber que recibí el mensaje por error, y me pidió que eliminara el correo electrónico de inmediato y que no compartiera la información que contenía con nadie. Me hizo saber que ella haría todos los otros pasos necesarios por su parte y que se pondría en contacto conmigo si era necesario. Sé que apreció mi llamada y me alegro de haber manejado el correo electrónico de la manera en que lo hice”.

➤ Información confidencial y propiedad intelectual

Protegemos nuestra información confidencial

La información confidencial y patentada es un activo importante de la compañía e incluye cualquier información sensible o material que, en general, no es conocido por el público o está protegido contra la divulgación por ley. La divulgación de dicha información al público o a terceros antes de lo previsto puede causar daños a nuestra empresa, dañar la confianza que tenemos con nuestros clientes y socios comerciales, y crear responsabilidades significativas para Kennametal y las partes involucradas.

Si tiene acceso o conocimiento de cualquier información confidencial y patentada de Kennametal, incluso si no es parte de su trabajo, tiene el deber y la responsabilidad de proteger esta información de la divulgación y no compartirla con nadie fuera de nuestra compañía o con nadie dentro de Kennametal que no tenga necesidad de saberlo.

Ejemplos de información confidencial pueden incluir planes de negocios y comercialización, datos de clientes y terceros, información financiera e información de fusión y adquisición planificada que, en general, no se conoce o divulga al público ni a terceros.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Cumplir con todas las leyes, reglamentos y políticas de la compañía con respecto al manejo y divulgación de la información confidencial.
- ✔ Solo compartir información confidencial internamente en Kennametal con colegas que tienen una necesidad comercial legítima de saber.
- ✔ Nunca compartir o divulgar información comercial confidencial o patentada con nadie fuera de Kennametal, a menos que se tenga la aprobación para hacerlo.
- ✔ Usar información confidencial solo cuando sea necesario para llevar a cabo su trabajo y nunca para uso o beneficio personal.
- ✔ Nunca discutir la información confidencial de Kennametal en entornos públicos donde otras personas pueden escuchar sus conversaciones.
- ✔ Etiquetar y almacenar de forma adecuada la información confidencial de acuerdo con nuestras políticas de gestión de registros de Kennametal.
- ✔ Buscar orientación rápidamente si no se está seguro de cuáles son las responsabilidades en relación con la información confidencial; y si se sospecha que dicha información se divulgó de manera inapropiada, informar de inmediato a su gerente o a la línea de ayuda de Kennametal.



➤ Protegemos nuestra propiedad intelectual

Nuestra propiedad intelectual (PI) es un activo valioso e incluye, entre otros, nuestras ideas, innovaciones, patentes, derechos de autor, marcas y secretos comerciales, que nos permiten ofrecer los productos y servicios en los que confían nuestros clientes ahora y en el futuro. Todos tenemos la responsabilidad de proteger este importante activo y mostrar el mismo nivel de cuidado y respeto a la propiedad intelectual de terceros.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✓ Entender cómo reconocer la PI y cómo protegerla.
- ✓ Cumplir con todas las leyes y reglamentos relativos a la protección y uso de la PI.
- ✓ Seguir las políticas y normas de la compañía en relación con el uso y la divulgación adecuados de la PI.
- ✓ Proteger los derechos de la PI de Kennametal en todo momento y los derechos de terceros.
- ✓ No usar nunca la PI de terceros o materiales protegidos por derechos de autor sin permiso.
- ✓ Entender que cualquier PI que usted cree o desarrolle en Kennametal pertenece a la compañía.
- ✓ Buscar ayuda y orientación si tiene preguntas sobre sus responsabilidades relacionadas con el uso de la PI o si le preocupa que la PI de Kennametal pueda estar en riesgo.



➤ Protección de los sistemas de información de la compañía

Las redes, los sistemas de información y las infraestructuras relacionadas de Kennametal son fundamentales para nuestras operaciones comerciales, y todos debemos tomar medidas para proteger estos activos importantes.



PROFUNDIZACIÓN

Acceso remoto

Si necesita acceder a los sistemas de Kennametal desde ubicaciones remotas, tome precauciones para asegurarse de que su acceso remoto no represente un riesgo para nuestros sistemas o datos:

- Utilice solo los dispositivos aprobados por la compañía para acceder, almacenar o enviar cualquier información de la empresa.
- Nunca almacene información de la compañía en dispositivos personales.
- Proteja la información sensible mediante el uso de herramientas de cifrado y la limitación del acceso a los datos a las personas con la necesidad empresarial.
- No deje computadoras portátiles o dispositivos móviles descuidados o sin seguridad.
- Informe de inmediato la pérdida o robo de una computadora portátil o dispositivo móvil de la compañía al equipo de seguridad de tecnología de la información en k-corp.cybersecurity@kennametal.com.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✓ Seguir todas las políticas y procedimientos de la compañía al momento de usar las computadoras, dispositivos móviles y redes de Kennametal.
- ✓ Usar contraseñas seguras y nunca compartir contraseñas u otras credenciales de inicio de sesión con personas no autorizadas.
- ✓ Informar de inmediato sobre correos electrónicos sospechosos o actividad de sistemas, así como de cualquier sospecha de filtración de datos.
- ✓ Bloquear la computadora portátil u otro equipo cada vez que no se utilice, incluso por un período corto.
- ✓ Adoptar medidas para asegurarse de que su espacio de trabajo esté organizado, de forma que si falta algo importante lo note.
- ✓ No usar nunca los sistemas de la compañía para actividades ilegales o crear, discutir o enviar material inapropiado.
- ✓ Si bien el uso personal limitado de nuestra red de computadoras está permitido, asegurarse de que su uso no interrumpa el servicio a nuestros clientes ni interfiera en la capacidad para hacer el trabajo.
- ✓ Recordar que la compañía tiene el derecho de supervisar el uso de computadoras y sistemas emitidos por la empresa, según lo permita la ley aplicable.



➤ Gestión y retención de registros responsables

Practicamos la gestión responsable de registros

Mantenemos nuestros registros de manera responsable de acuerdo con la ley y la política de la compañía. También nos encargamos de garantizar que todos los registros sean claros, precisos y completos. En caso de duda, consulte el [Procedimiento de gestión de registros globales de Kennametal](#) o comuníquese con la [Oficina del Asesor General](#) para obtener orientación sobre sus responsabilidades de administración de registros.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Usar el buen juicio antes de comprometerse a escribir, especialmente cuando se envían correos electrónicos, mensajes instantáneos o mensajes de texto.
- ✔ Preservar registros por el período apropiado en el programa de retención de registros de Kennametal.
- ✔ Cumplir con la política de la compañía para garantizar la destrucción adecuada y oportuna de los registros de la compañía.
- ✔ Seguir las instrucciones para mantener registros y cesar los procesos normales de destrucción de registros cuando la Oficina del Asesor General lo indique, o si se entera de que los registros pueden ser relevantes para un caso pendiente o amenazado, reclamación o investigación.
- ✔ Etiquetar la información confidencial de manera adecuada y distribuirla solo a aquellos con la necesidad empresarial de conocerla.
- ✔ Siempre cumplir con las normas proporcionadas en el procedimiento de gestión de registros globales de Kennametal.



➤ Integridad e informes financieros

Demostramos transparencia en nuestros informes financieros

En Kennametal, siempre mantenemos estados financieros precisos y completos, y tenemos políticas y controles establecidos para garantizar que nuestros informes financieros y divulgaciones sean oportunos, precisos y completos en línea con los principios de contabilidad generalmente aceptados y las leyes, reglamentos y normas aplicables.



PROFUNDIZACIÓN

Fraude

¿Cómo es el fraude?

El fraude puede definirse como “robo con engaño”. Sucede cuando alguien tergiversa la verdad, omite o falsifica documentación u oculta información relevante, a menudo para beneficio personal.

El fraude puede incluir el desvío de fondos de la compañía, el robo de productos o materiales, esquemas informáticos y de tarjetas de crédito y el engaño en contratos y adquisiciones.

Manténgase alerta ante los indicios de que los registros de la compañía se hayan creado o alterado a propósito de tal forma que ya no sean exactos, veraces y completos.

Si tiene alguna pregunta o sospecha de fraude en nuestra compañía, comuníquese de inmediato con la Oficina de Ética y Cumplimiento, o con nuestra línea de ayuda de Kennametal.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Ser preciso y honesto, y seguir todas las políticas de la compañía y los procedimientos de control interno al momento de registrar activos, pasivos, ingresos y gastos.
- ✔ Seguir todos los controles internos y las políticas diseñadas para proteger la información financiera y los activos de la compañía.
- ✔ Garantizar que los informes de gastos de viaje y otros gastos comerciales sean precisos y se presenten de manera oportuna.
- ✔ Cooperar plenamente con los auditores internos y externos, y divulgar toda la información requerida de forma oportuna, completa y precisa para que puedan ayudarnos a garantizar el cumplimiento de estos principios.
- ✔ Conocer y entender esas reglas especiales que se aplican a la presentación de informes cuando el Gobierno es nuestro cliente.
- ✔ Nunca divulgar información financiera material de la compañía que aún no haya sido divulgada o puesta a disposición del público.



➤ Comercio ético y legal de acciones; prohibición del comercio interno

No comerciamos con información privada ni damos datos

Mientras trabaja en Kennametal, puede conocer información privada pertinente sobre nuestra compañía, un proveedor, cliente o socio comercial que, de ser conocida por el público, podría influir en los inversores y afectar al precio de las acciones. Como esta información aún no es conocida por el público, se considera información privilegiada. La compra o venta de acciones y valores con conocimiento de esta información, y antes de que se ponga a disposición del público, es ilegal y va contra la política de la compañía. En Kennametal, cumplimos con todas las leyes que prohíben el comercio con información privilegiada.

También es ilegal y va contra la [Política de comercio con información privilegiada](#) de Kennametal compartir esta información o proporcionar un dato a otra persona que pueda comerciar con esa información de cualquier manera.

Los fundamentos

Dar datos es proporcionar cualquier información privada pertinente a otra persona que luego utiliza esa información para tomar una decisión de compra o venta de acciones. La información podría incluir, por ejemplo, detalles sobre el rendimiento financiero, negociaciones para comprar o vender activos, empresas, importantes actividades de investigación y desarrollo o nuevos lanzamientos de productos.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Si posee información privilegiada pertinente, tiene prohibido comprar o vender acciones de la compañía a su nombre o en nombre de un familiar, amigo u otra persona.
- ✔ Ser consciente de que, si alguien le solicita información privilegiada pertinente, deberá negarse a dársela y hablar de inmediato con su gerente o con la Oficina del Asesor General.
- ✔ Comprender y cumplir plenamente con nuestra política de comercio con información privilegiada antes de comerciar con acciones de la compañía o valores de nuestros proveedores, vendedores, clientes u otros socios comerciales.
- ✔ Si no está seguro de sus responsabilidades o las prohibiciones en virtud de las leyes de comercio con información privilegiada y nuestra política de la compañía, comuníquese con la Oficina del Asesor General para obtener orientación antes de comerciar. Las sanciones por infracciones de comercio con información privilegiada son graves y pueden dar como resultado penas de cárcel y otras responsabilidades.



PROFUNDIZACIÓN

Ventanas comerciales

Debido a que Kennametal es una compañía que cotiza en bolsa, los empleados, funcionarios y miembros de nuestra Junta Directiva que poseen información privada pertinente deben seguir normas comerciales especiales que definen cuándo y cómo pueden comerciar con acciones de Kennametal. La política de comercio con información privilegiada de Kennametal proporciona normas claras a los funcionarios, directores y empleados sobre el comercio de acciones de Kennametal. Comuníquese con la Oficina del Asesor General para obtener orientación.

➤ Comunicaciones externas: comunicación con el público

Nos comunicamos con cuidado con el público y en las redes sociales

Nuestros clientes, accionistas y socios comerciales confían en la precisión, claridad y veracidad de la información que compartimos. Asumimos la responsabilidad de crear comunicaciones que cumplan con estas expectativas, incluso cuando usamos las redes sociales. Para garantizar la coherencia de nuestras comunicaciones externas y cumplir con las leyes y reglamentos aplicables, solo ciertas personas están autorizadas a hablar públicamente en nombre de Kennametal.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Si posee información privilegiada pertinente, tiene prohibido comprar o vender acciones de la compañía a su nombre o en nombre de un familiar, amigo u otra persona.
- ✔ Ser consciente de que, si alguien le solicita información privilegiada pertinente, deberá negarse a dársela y hablar de inmediato con su gerente o con la Oficina del Asesor General.
- ✔ Comprender y cumplir plenamente con nuestra política de comercio con información privilegiada antes de comerciar con acciones de la compañía o valores de nuestros proveedores, vendedores, clientes u otros socios comerciales.
- ✔ Si no está seguro de sus responsabilidades o las prohibiciones en virtud de las leyes de comercio con información privilegiada y nuestra política de la compañía, comuníquese con la Oficina del Asesor General para obtener orientación antes de comerciar. Las sanciones por infracciones de comercio con información privilegiada son graves y pueden dar como resultado penas de cárcel y otras responsabilidades.



Ganamos cuando tomamos buenas decisiones

El otro día, estaba leyendo un blog de la industria y me di cuenta de que alguien decía algunas cosas bastante injustas sobre nuestra compañía. El bloguero acusó a nuestra compañía de no hacer que la seguridad y la calidad sean las prioridades principales. Leer esto me molestó bastante, sobre todo porque no podía estar más en desacuerdo. Fue difícil no responder en línea para defender a nuestra compañía y garantizar a nuestros clientes que nunca nos saltamos pasos del proceso, pero sabía que necesitaba detenerme, revisar nuestra política y hablar con mi gerente. En lugar de responder al blog, compartí la publicación con mi gerente, quien luego comunicó mis preocupaciones a las personas apropiadas de la compañía. Por mucho que quisiera dejar las cosas claras, me alegro de haber manejado el asunto de la manera correcta. Me sentí bien sabiendo que las personas correctas de la compañía podrán responder de la mejor manera posible.

NUESTRO ENTORNO Y LAS COMUNIDADES

El cuidado de nuestro planeta

Protección de los derechos humanos

Participación en actividades políticas

Retribución a nuestras comunidades

➤ El cuidado de nuestro planeta

Kennametal se compromete a llevar a cabo el negocio, fabricación y venta de nuestros productos, de manera que no dañen el medioambiente. Nos esforzamos por cumplir todas las leyes y reglamentos medioambientales aplicables, como garantizar que todos los controles y permisos medioambientales estén en su lugar y funcionen de manera correcta. Priorizamos este compromiso con el objetivo de construir el éxito a largo plazo para nuestra compañía, clientes y comunidades.

En nuestros esfuerzos continuos para proteger el planeta, estamos muy comprometidos con la mejora continua en la eficiencia energética de nuestras operaciones de fabricación y el desarrollo de soluciones innovadoras para ayudar a reducir nuestra huella de carbono y alcanzar nuestros objetivos de reducción de emisiones y energía. Todos debemos poner de nuestra parte para actuar como buenos protectores del medioambiente y apoyar nuestros continuos esfuerzos de sostenibilidad como parte de nuestro trabajo diario.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✓ Conocer y seguir todas las leyes, reglamentos, políticas y procedimientos de la compañía relacionados con la protección del medioambiente y la sostenibilidad.
- ✓ Esperar que los socios comerciales cumplan con todas las leyes, reglamentos y políticas de la compañía relacionados con la protección del medioambiente, la sostenibilidad y el abastecimiento responsable, y hacerlos responsables.
- ✓ Obtener productos y materiales de manera responsable, legal y ética, y esperar este estándar de nuestra cadena de suministro.
- ✓ Informar de inmediato cualquier accidente o incidente que pueda tener un impacto en el medioambiente.
- ✓ Hacer un esfuerzo en el trabajo diario para reducir el consumo de energía y los residuos y reciclar cuando sea posible.
- ✓ Buscar orientación y ayuda cuando surjan preguntas con respecto a sus responsabilidades, e informar de inmediato cualquier inquietud o sospecha de infracciones de nuestros estándares y políticas de sostenibilidad y medioambiente.



➤ Protección de los derechos humanos

Estamos comprometidos a promover y respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones y nuestra cadena de suministro, en donde sea que hagamos negocios.

Poner en práctica nuestros valores significa ...



- ✔ Cumplir plenamente con todas las leyes laborales y laborales aplicables, y comprometerse a cumplir con todos los principios y normas internacionales sobre los derechos humanos.
- ✔ Garantizar que nuestros proveedores y socios comerciales estén comprometidos y rindan cuentas por los derechos humanos, y que cumplan con todas las leyes y normas aplicables mientras trabajan con Kennametal.
- ✔ Nunca involucrarse o participar en ningún abuso de los derechos humanos, incluida cualquier forma de esclavitud moderna, trabajo forzoso, trabajo infantil o trata de personas.
- ✔ Proporcionar condiciones de trabajo justas, seguras y saludables en todos los lugares donde operamos a nivel global.
- ✔ Respetar y apoyar los derechos de los trabajadores a la libertad sindical y de negociación colectiva.
- ✔ Informar de inmediato de toda presunta violación de los derechos humanos y laborales.
- ✔ Consultar la Declaración sobre la política de derechos humanos globales de Kennametal y la Declaración sobre la esclavitud moderna global para obtener más información y orientación en esta importante área.



➤ Participación en actividades políticas

Participamos en el proceso político de manera justa y en cumplimiento de todas las leyes

En Kennametal, cumplimos con todas las leyes que regulan la actividad política corporativa. También valoramos la participación individual en el proceso político y la apoyamos como una cuestión de elección personal. Para cumplir con las complejas leyes que regulan la actividad política corporativa, comuníquese con la Oficina del Asesor General o el Departamento de Relaciones Corporativas para obtener orientación antes de hacer o prometer cualquier contribución en nombre de Kennametal.

Poner en práctica nuestros valores significa...



- ✔ Cuando se participe en actividades políticas personales, hacerlo en el tiempo libre y por cuenta propia.
- ✔ Nunca usar la propiedad de la compañía, las instalaciones, el tiempo y los fondos para actividades políticas personales.
- ✔ Nunca solicitar contribuciones para causas políticas o candidatos de parte de compañeros de trabajo mientras se está en el horario de trabajo o de otra manera en la propiedad de la compañía.
- ✔ Nunca hacer declaraciones públicas, lo que incluye en sitios de redes sociales personales, sobre cuestiones políticas que podrían crear la apariencia de que está hablando en nombre de Kennametal.
- ✔ Participar en actividades políticas corporativas en nombre de Kennametal solo si tiene la autorización adecuada para hacerlo y cumplir con todas las políticas aplicables de la compañía.
- ✔ Si alguna vez se siente presionado en el trabajo para participar en cualquier actividad política o hacer alguna contribución, debe informarlo de inmediato.



➤ Retribución a nuestras comunidades

Retribuimos a las comunidades

Kennametal se compromete a tener un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos gracias a la colaboración con socios comunitarios a través de la Fundación Kennametal y organizaciones locales. Nuestras donaciones financieras y de otro tipo y las horas de voluntariado de los empleados están dirigidas al desarrollo de la fuerza laboral, incluida la educación técnica y la capacitación, y a las organizaciones de apoyo enfocadas en mejorar las vidas y el medioambiente en nuestras comunidades locales.

Retribuir a nuestras comunidades locales es un importante compromiso continuo de ser un buen vecino y mejorar las vidas y el medioambiente en nuestras comunidades locales. Ofrecemos oportunidades y animamos a todos los empleados de Kennametal a ofrecer tiempo voluntario a iniciativas y organizaciones en las comunidades donde operamos.



GOBERNANZA DEL CÓDIGO Y RECURSOS ÚTILES

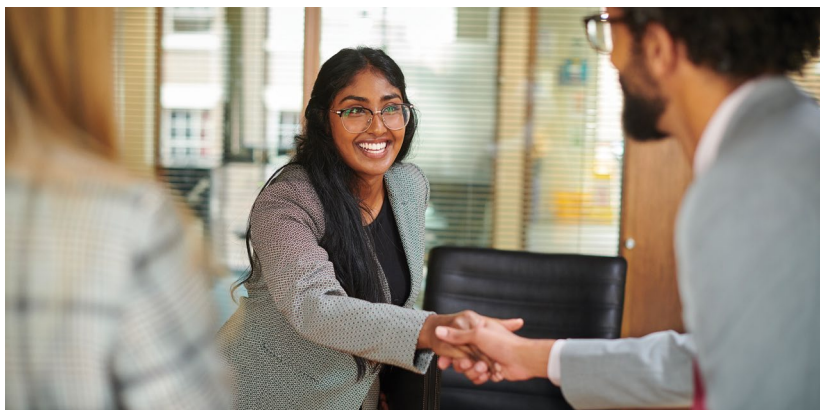
Gobernanza del código
Cambios del código
Exenciones del código

➤ Gobernanza del código

Todos en Kennametal importan, y cumplir con nuestro Código, políticas y leyes es una responsabilidad importante para todos nosotros. Nuestro Código de conducta está respaldado por los más altos niveles de nuestra compañía, incluido nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo, y ha sido adoptado por nuestra Junta Directiva. La Oficina de Ética y Cumplimiento dirige nuestro programa de ética y cumplimiento y es responsable de la gestión diaria, la interpretación y la supervisión de nuestro Código.

Si tiene alguna pregunta en relación con la interpretación del Código o si no está seguro de sus responsabilidades en virtud de este, comuníquese con la Oficina de Ética y Cumplimiento para obtener aclaraciones y orientación.

Tenga en cuenta que nuestro Código de conducta de Kennametal no es una garantía de empleo o un contrato de trabajo, y no establece ningún derecho laboral nuevo o específico.



➤ Cambios del código

Nuestro Código de conducta puede ser enmendado, actualizado o revisado de vez en cuando para mantenerse al día con los cambios en nuestra empresa y en las leyes y nuestras políticas.

Cualquier cambio pertinente de nuestro Código es aprobado por nuestra Junta Directiva (o su comité designado) y se divulgará rápidamente de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables. Para cambios menores o no tan importantes, nuestro vicepresidente, secretario y asesor general (actuando como director de cumplimiento) está autorizado a hacer dichos cambios según sea necesario sin la revisión de la Junta.

Exenciones del código

Las exenciones o excepciones a nuestras políticas de Kennametal o cualquier disposición de nuestro Código rara vez se permiten y solo se considerarán si se demuestra una causa justificada. Cualquier solicitud de exención debe presentarse a la Oficina de Ética y Cumplimiento de Kennametal por escrito para su revisión y aprobación.

Cualquier cambio importante en el Código se comunicará a los empleados y partes interesadas de Kennametal de manera oportuna, y la versión más reciente de nuestro código siempre estará disponible en la intranet de Kennametal y en nuestro sitio web externo.



Para los funcionarios ejecutivos y los miembros de la Junta Directiva de Kennametal, las solicitudes de exención deben ser revisadas y aprobadas por nuestra Junta Directiva o su comité designado, y si se conceden, deben ser divulgadas de inmediato según lo requerido por la ley aplicable y las reglas de la Bolsa de Nueva York.

➤ Recursos útiles

País	Teléfono	País	Teléfono	País	Teléfono
Alemania	0800 182 0507	Hong Kong	800906198	Polonia	800005308
Argentina	0800 345 2610	Hungría	06 80 020 784	Portugal	800815096
Australia	1800955575	India	022 5097 2959	Reino Unido e Irlanda del Norte	0800 066 8934
Austria	0800 298914	Indonesia	021 50918418	República Checa	800880837
Bélgica	0800 13 347	Irlanda	1800849258	República Eslovaca	0800 232 769
Bolivia	800 10 0381	Israel	1-809-21-4405	Singapur	8004922764
Brasil	0800 605 2828	Italia (incluye San Marino, Ciudad del Vaticano)	800819562	Sudáfrica	080 001 4679
Chile	800914497	Japón	0066-3386-8008	Suiza	0800 080 042
China (sur)	10-800-120-1239	Malasia	0154-600 0434	Tailandia	1800018176
China (norte)	10-800-712-1239	México	8008721127	Taiwán	00801-49-1872
Corea del Sur	00744833	Nueva Zelanda	0800 457 042	Turquía	0080049240880110
España	900751855	Países Bajos	0800 0200527	Vietnam	024 4458 3326
Estados Unidos y Canadá	877-781-7319				
Francia	0800-902500				





KENNAMETAL.COM