

CÓDIGO DE CONDUTA



VIVENDO NOSSOS VALORES

Índice

MENSAGEM DO CEO DE SANJAY CHOWBEY	2	FAZEMOS NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE	21	NOSSO MEIO AMBIENTE E NOSSAS COMUNIDADES	46
<hr/>		Qualidade e segurança do produto	23	Cuidar do nosso planeta	47
NOSSA MISSÃO, VISÃO E VALORES	3	A importância de cumprir todas as leis, os padrões e as regulamentações	23	Proteção aos direitos humanos	48
<hr/>		Concorrência e negociação justas	24	Envolvimento em atividades políticas	49
TODOS SÃO IMPORTANTES	4	Prevenção de suborno e corrupção	26	Retribuição às nossas comunidades	50
Sobre nosso Código	5	Leis de combate à lavagem de dinheiro	28	<hr/>	
Quem deve seguir nosso Código	5	Conformidade no comércio global	29	GOVERNANÇA DE CÓDIGO E RECURSOS ÚTEIS	51
Sua responsabilidade	6	Como evitar conflitos de interesses	31	Governança de código	52
Nossos gerentes e líderes	6	Presentes e entretenimento	33	Alterações no código	53
Como tomar as decisões certas	7	Negócios com o governo	34	Isenções do código	53
Manifestar-se e comunicar preocupações	8	Como trabalhar com fornecedores e terceiros	35		
Gerenciamento de relatórios e investigações	11	Integridade da cadeia de suprimentos e origem responsável	36		
Não toleramos retaliações	12	<hr/>			
<hr/>		COMO PROTEGER NOSSA EMPRESA	37		
NOSSO PESSOAL E NOSSO LOCAL DE TRABALHO	13	Proteção dos ativos da empresa	38		
Ambiente de trabalho positivo e respeitoso	15	Informações confidenciais e propriedade intelectual	39		
Saúde e segurança dos funcionários	17	Proteção dos sistemas de informação da empresa	41		
Local de trabalho livre de álcool e drogas	18	Gerenciamento e retenção de registros responsáveis	42		
Prevenção de violência no local de trabalho	19	Integridade e relatórios financeiros	43		
Proteção de informações pessoais e privacidade	20	Negociação de ações de forma ética e legal; Proibição de negociação com informações privilegiadas	44		
		Comunicações externas – Comunicação com o público	45		

➤ Mensagem do CEO de Sanjay Chowbey

Prezada equipe da Kennametal,

Como estão prestes a ler nas páginas seguintes, o Código de conduta da Kennametal de 2024 é uma declaração importante do nosso compromisso com o cumprimento da lei. Ele reforça a operação dos nossos negócios de forma responsável em todo o mundo, a atuação como bons cidadãos corporativos e representa o nosso compromisso contínuo com os valores fundamentais da nossa empresa:

Segurança: colocamos a segurança em primeiro lugar, sempre e em todos os lugares.

Respeito: somos um exemplo de respeito por cada pessoa, sem exceções.

Integridade: temos integridade em tudo o que dizemos e fazemos.

Responsabilidade: somos responsáveis perante uns aos outros, nossos clientes, acionistas e as comunidades nas quais atuamos.

O Código de conduta também foi concebido para ajudar a guiar a todos nós em nosso trabalho diário para tomar as decisões éticas certas enquanto operamos num ambiente de negócios complicado. Ele delinea a conduta e as expectativas que temos não só em relação a nós mesmos, mas também em como conduzimos os negócios com clientes, fornecedores e entre nós.

Dedique um tempo para se familiarizar com o Código de conduta e continue a aplicar esses princípios em toda a sua atuação na Kennametal.

Atenciosamente,



Sanjay Chowbey
Presidente e Diretor Executivo



➤ Nossa missão, visão e valores

Cada pessoa na Kennametal faz a diferença no sucesso de nossos negócios, e todos desempenhamos um papel no cultivo de uma cultura de integridade, ética e responsabilidade em cada unidade de negócios e em cada local onde atuamos ao redor do mundo. Contamos com o compromisso de todos com a missão, visão e valores da Kennametal, e o apoio à nossa cultura, vivendo o Estilo Kennametal em seu trabalho diário e em todas as suas interações.

O Estilo Kennametal é uma cultura de responsabilidade que impulsiona os comportamentos e o ambiente necessários para alcançar nossa estratégia empresarial de crescimento que supera o mercado. Esses comportamentos são expressos por meio de nossos cinco princípios culturais e reforçados por meio de experiências compartilhadas. Nossas crenças culturais consistem em:



COLOCAR O CLIENTE EM PRIMEIRO LUGAR

Eu proporciono uma experiência excepcional ao cliente



TODOS SÃO IMPORTANTES

Eu colaboro em toda a empresa com confiança e respeito



APROPRIAR-SE

Eu ajo para impulsionar e executar nossa estratégia com ênfase na melhoria contínua



TER AUDÁCIA

Estou capacitado para tomar decisões informadas com rapidez



FOCO

Eu concentro meu tempo e talento nas nossas prioridades mais importantes para alcançar os resultados almejados

Vivendo nossos valores

Nossos valores são os princípios orientadores pelos quais vivemos todos os dias. Eles incluem segurança, respeito, integridade e responsabilidade.



A **segurança** deve estar em primeiro lugar, sempre e em qualquer lugar.



Temos **integridade** em tudo o que dizemos e fazemos.



Somos um exemplo de **respeito** por cada pessoa, sem exceções.



Somos **responsáveis** perante uns aos outros, nossos clientes, acionistas, meio ambiente e comunidade.



TODOS SÃO IMPORTANTES

Sobre o nosso Código

Quem deve seguir nosso Código

Sua responsabilidade

Nossos gerentes e líderes

Como tomar as decisões certas

Manifestar-se e comunicar preocupações

**Gerenciamento de relatórios e
investigações**

Não toleramos retaliações

➤ Sobre o nosso Código

Nosso Código de conduta ("Código") é uma declaração importante de nossos valores compartilhados de integridade, responsabilidade e compromisso de conformidade com a lei. Ele estabelece os princípios e expectativas sob os quais comandamos responsabilmente nossos negócios, ganhamos com integridade no mercado e agimos como bons cidadãos corporativos ao redor do mundo.

A integridade está no centro de tudo o que fazemos, e as ações e decisões dos funcionários e parceiros de negócios da Kennametal apoiam diretamente esse objetivo global compartilhado.

Embora nosso Código não possa abranger todas as leis que devemos cumprir ou responder a todas as questões éticas que possamos encontrar, ele é um recurso confiável para esclarecer dúvidas ou orientar. O Código fornece um modelo para tomar boas decisões e inclui exemplos de como lidar com potenciais dilemas éticos.



A Kennametal está comprometida com a conformidade com todas as leis, padrões e regulamentações aplicáveis ao nosso negócio em todos os locais onde atuamos globalmente. Caso uma lei ou prática local entre em conflito com as orientações em nosso Código ou políticas, será aplicado o padrão mais rigoroso. Em caso de dúvida sobre o que é necessário ou o certo a fazer, sempre procure ajuda e orientação antes de agir.



Quem deve seguir o Código

Todo nós devemos seguir o nosso Código e utilizá-lo como guia e referência em nosso trabalho diário para tomar as decisões éticas corretas, em conformidade com as leis e padrões aplicáveis que impulsionam nossos negócios e viver nossos valores todos os dias.

Nosso Código se aplica a todos na Kennametal:

- **Todos os funcionários, gerentes, diretores e executivos da Kennametal, incluindo nossas subsidiárias e afiliadas globalmente**
- **Nosso conselho de administração da Kennametal, incluindo os membros do conselho de quaisquer subsidiárias e afiliadas ao redor do mundo**

Esperamos que nossos fornecedores e outros parceiros de negócios ajam com valores e padrões semelhantes. Os fornecedores da Kennametal devem conhecer e aderir às diretrizes em nossos **Princípios de conduta do fornecedor** e exigir que seus fornecedores e subcontratados atendam aos mesmos padrões elevados.

➤ Sua responsabilidade

Na Kennametal, vencemos quando trabalhamos juntos. Isso se aplica não apenas à forma como fabricamos e vendemos nossos produtos, mas igualmente importante, como nos comportamos no local de trabalho e no mercado. Todos somos responsáveis por cumprir nosso Código e tanto o teor quanto o espírito da lei o tempo todo.

Cada um de nós é responsável e deve:

- Viver o Estilo Kennametal e agir com integridade em tudo o que faz
- Compreender e cumprir nosso Código, as políticas da empresa e as leis e regulamentações aplicáveis ao nosso negócio e trabalho
- Completar todo treinamento necessário para desempenhar o trabalho de maneira segura e ética
- Buscar ajuda e orientação quando tiver dúvidas ou não souber o que fazer
- Manifestar-se prontamente quando presenciar ou suspeitar de uma violação do nosso Código, das políticas ou da lei
- Colaborar de forma integral e honesta com quaisquer investigações, auditorias ou inquéritos conforme necessário

Somos responsáveis



A conformidade com nosso Código é uma condição de emprego, e a Kennametal leva as violações do Código, das políticas e da lei muito a sério. Quando ocorrem violações, tomamos medidas disciplinares imediatas, incluindo a rescisão do contrato de trabalho, e podemos tomar outras medidas legais quando necessário. Qualquer violação da lei também será comunicada às autoridades policiais, quando aplicável.

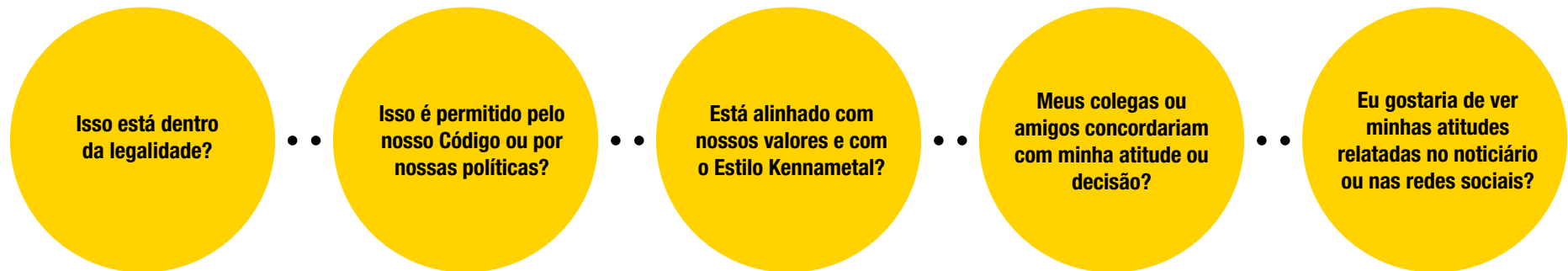
Nossos gerentes e líderes

Quando supervisionamos e gerenciamos outras pessoas ou desempenhamos um papel de liderança, temos uma responsabilidade adicional de promover uma cultura ética e apoiar nosso Código das seguintes maneiras:

- Viver nossos valores, ser um modelo do Estilo Kennametal e liderar pelo exemplo
- Promover e comunicar claramente as expectativas éticas e de conformidade aos funcionários
- Criar e fomentar um ambiente de confiança e abertura, onde as pessoas se sintam seguras para procurar ajuda e relatar preocupações sem medo de retaliação
- Responder prontamente às perguntas e preocupações dos funcionários com respeito e compreensão

➤ Como tomar as decisões certas

Tomar decisões éticas e agir corretamente são essenciais para o sucesso da Kennametal, mas pode haver momentos em que a melhor abordagem para uma situação não é sempre clara ou fácil. Tomar decisões inteligentes e éticas faz parte do trabalho na Kennametal. Se você se deparar com uma situação ou dilema ético em que a abordagem correta não esteja clara, questione o seguinte:



Se a resposta for "NÃO" ou "NÃO TENHO CERTEZA" para qualquer uma das perguntas acima, é importante procurar imediatamente ajuda e orientação antes de tomar qualquer medida.



Vencemos na Kennametal ao tomarmos as decisões corretas. Usar este Código como um guia ajudará você em cada etapa. Se houver dúvidas sobre como lidar com uma situação difícil ou se você precisar de mais informações sobre uma política da empresa, nosso Código será o seu guia.

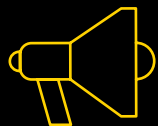
➤ Manifestar-se e comunicar preocupações

Noosso dever de buscar ajuda e comunicar preocupações

Vencer no ambiente de trabalho e no mercado depende, em grande parte, de mantermos nossa reputação como um parceiro confiável e uma empresa ética. Vencemos não apenas ao tomarmos boas decisões sobre nossa própria conduta, mas também quando temos coragem de falar em caso de dúvidas sobre a escolha certa ou comunicar preocupações sobre possíveis condutas impróprias.

A Kennametal depende de você para se manifestar quando tiver dúvidas, perceber algo que não pareça certo ou suspeitar de uma violação de nosso Código, das políticas ou da lei. Relatar prontamente preocupações e possíveis condutas impróprias de boa-fé não é apenas seu dever e responsabilidade sob o Código, mas também é sempre o certo a fazer.

Falar é uma responsabilidade importante e ajuda a garantir que continuemos vencendo com integridade e protegendo nossa boa reputação contra situações que possam nos prejudicar.



Fazer uma denúncia de “boa-fé” significa simplesmente que você forneceu todas as informações que possui e acredita que sejam verdadeiras. Você não deve se preocupar em ter problemas, se relatar uma suspeita de violação deste Código de boa-fé, mesmo que suas preocupações acabem sendo infundadas.



➤ Como buscar ajuda e comunicar suas preocupações

Recursos disponíveis

Como primeira linha de suporte, incentivamos os funcionários da Kennametal a entrar em contato com a gerência ou a supervisão ao procurar ajuda ou comunicar preocupações, pois essas pessoas geralmente estão em melhor posição para responder imediatamente e oferecer suporte.

Se, por algum motivo, você não se sentir confortável para discutir o assunto com a gerência, há várias outras vias de denúncia e recursos disponíveis, incluindo nossa Linha de apoio da Kennametal, um recurso independente de denúncia de terceiros. Nela, você pode se sentir confiante em relatar o problema de forma confidencial e, se desejar, anonimamente, onde for permitido pela lei local.



Recursos de denúncia

Os seguintes recursos estão disponíveis para obter orientação e comunicar preocupações:

- Seu gerente imediato, gerente de nível superior ou um membro das equipes de liderança regional ou corporativa
- Seu representante de recursos humanos
- O Escritório de ética e conformidade

E-mail: k-corp.ethics@kennametal.com

Telefone: +1 412 248 8275

Correspondência: Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219

- Linha de apoio da Kennametal (informações adicionais abaixo)
- Escritório do conselho geral

Observação: para questões relacionadas a preocupações com contabilidade financeira, controles internos, relatórios e/ou irregularidades em auditorias, você também pode entrar em contato diretamente com o Comitê de auditoria do conselho de administração da Kennametal em:

Kennametal Inc.
c/o Audit Committee
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania 15219

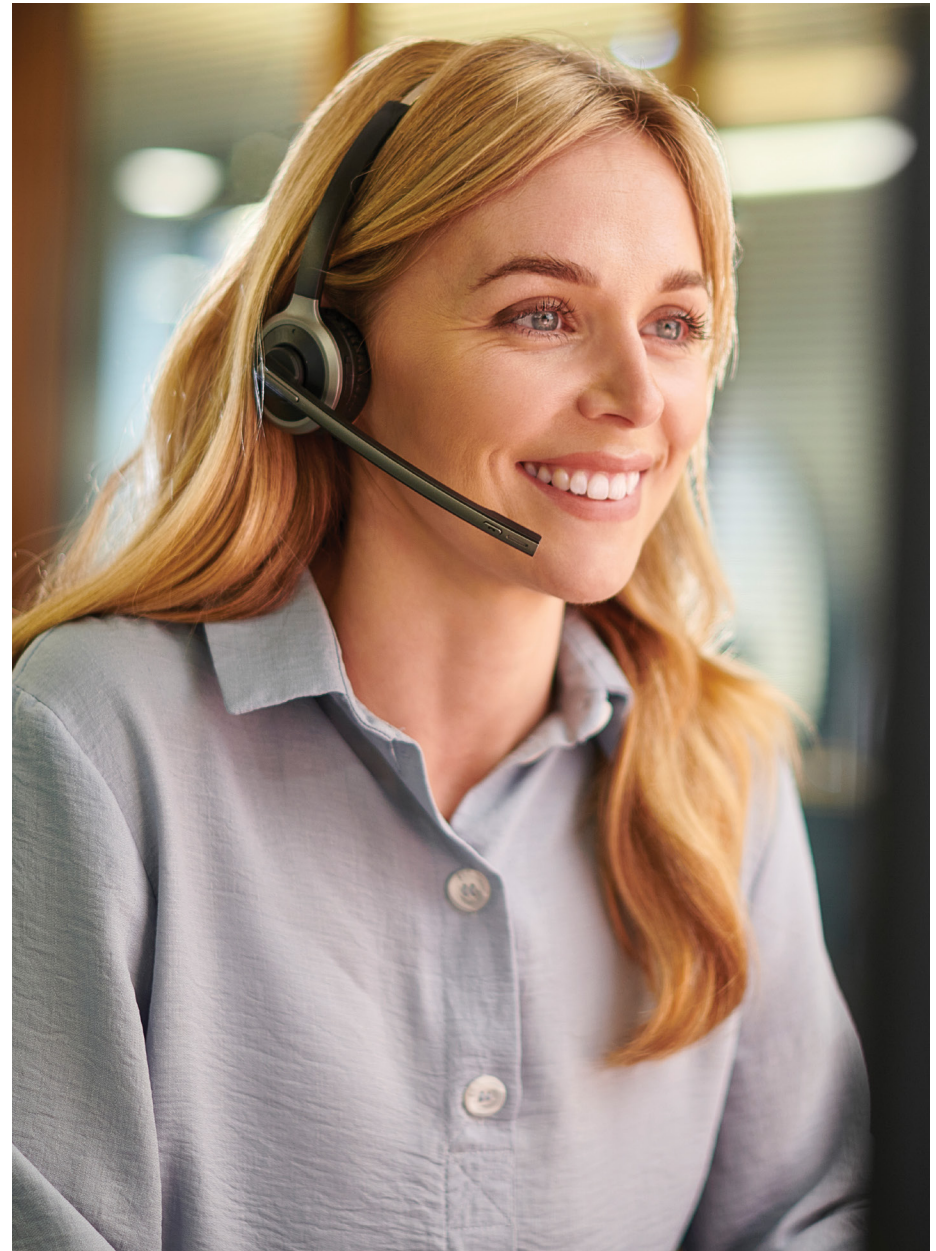
➤ Como usar a linha de apoio da Kennametal

Denúncias à Linha de apoio podem ser feitas por telefone ou pela Internet em seu idioma local de forma confidencial e anônima, onde for permitido pela lei. A Linha de apoio é gerenciada por um terceiro independente e está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Incentivamos fortemente que você forneça o máximo de informações possível em sua denúncia à Linha de apoio para permitir uma investigação minuciosa. Se você optar por fazer uma denúncia anônima à Linha de apoio, será fornecido um número de referência para acompanhamento ou para responder a solicitações de informações adicionais.

Consulte a página 54 deste Código para obter o número de acesso à Linha de apoio aplicável à sua localização. Informações adicionais estão disponíveis no site do Escritório de ética e conformidade da Kennametal no Hub ou em [Kennametal.com](https://kennametal.com).

Denúncias à Linha de apoio da Kennametal também podem ser feitas via Internet de forma confidencial e anônima (onde for permitido pela lei) em <https://kennametal.ethicspoint.com>.




➤ Gerenciamento de relatórios e investigações

O que acontece após uma denúncia?

Temos um processo profissional, objetivo e confidencial em vigor para avaliar e responder a todas as denúncias e questões éticas recebidas pela Linha de apoio e outros canais de denúncia disponíveis. Se você comunicar uma preocupação, a Kennametal fará uma investigação séria e imediata, de acordo com a lei local.

Todas as informações associadas a uma denúncia serão confidenciais na medida do possível e são limitadas apenas às pessoas necessárias para a investigação e resolução da questão. Todos os membros da equipe da Kennametal devem cooperar de forma integral e honesta em qualquer investigação, conforme necessário. Ao final das investigações e da conclusão dos assuntos, faremos o possível para compartilhar os resultados com o denunciante, a menos que preocupações com a privacidade ou outras questões relacionadas impeçam a divulgação dos detalhes.

“ Se você comunicar uma  preocupação, a Kennametal fará uma investigação séria e imediata. ”



➤ Não toleramos retaliações

Nossa empresa proíbe retaliações

Reconhecemos que pode haver momentos em que você pode hesitar em buscar orientação ou comunicar preocupações, mas a Kennametal está profundamente comprometida em promover um ambiente onde todos possam se sentir seguros em se manifestar sem medo de retaliação.

Nossa empresa não tolera nenhum tipo de retaliação contra qualquer pessoa que se manifeste de boa-fé sobre uma suspeita de violação de nosso Código, das políticas ou da lei. Isso inclui retaliação contra qualquer pessoa por fazer uma denúncia sobre possíveis irregularidades, fazer perguntas sobre nosso Código ou colaborar em uma investigação quando necessário.

A retaliação é uma violação séria de nosso Código e, em alguns casos, é contra a lei. Qualquer pessoa que viole nossa política de não retaliação estará sujeita a medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho, se necessário.

Se você acredita que você ou outra pessoa na Kennametal está sofrendo retaliação, comunique prontamente à gerência ou a um dos recursos disponíveis. Para obter mais informações e orientações, consulte nossa [Política de não retaliação e obrigações de denúncia](#) da Kennametal.



EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Exemplos de retaliações

A retaliação nem sempre é óbvia e pode se manifestar de várias formas. Exemplos de situações em que a retaliação pode surgir incluem, mas não se limitam a:

- Demissão ou dispensa
- Rebaixamento ou medidas disciplinares
- Negação de benefícios, horas extras ou promoção
- Intimidação, ameaças ou assédio
- Recusa em contratar ou readmitir
- Reatribuição de responsabilidades de trabalho
- Redução de salário ou horas
- Exclusão intencional de alguém de atividades da empresa ou agir de maneira que impacte negativamente o ambiente de trabalho dessa pessoa



NOSSO PESSOAL E NOSSO LOCAL DE TRABALHO

**Ambiente de trabalho positivo
e respeitoso**

Saúde e segurança dos funcionários

Local de trabalho livre de álcool e drogas

**Prevenção de violência no local
de trabalho**

**Proteção de informações pessoais
e privacidade**



NÓS ATRAÍMOS E RETEMOS OS MELHORES TALENTOS.

Trabalhamos arduamente para atrair, envolver, desenvolver e reter os melhores talentos, proporcionando um ótimo ambiente de trabalho que seja inclusivo, diversificado e ofereça oportunidades contínuas de aprendizado e desenvolvimento.

➤ Ambiente de trabalho positivo e respeitoso

Valorizamos a diversidade, a inclusão e a igualdade de oportunidades

A Kennametal prospera com a diversidade na força de trabalho e promove uma cultura de inclusão e igualdade de oportunidades, onde todos podem alcançar seu pleno potencial e contribuir para nosso sucesso. Nossos funcionários devem colaborar em toda a empresa com confiança e respeito.

Valorizamos a diversidade de origens e perspectivas de nossas pessoas e acreditamos que ela nos capacita a vencer para nossos clientes e partes interessadas. Tratamos todos os membros da equipe e os parceiros de negócios com equidade e justiça sempre que tomamos decisões relacionadas ao emprego e fornecemos oportunidades a indivíduos com base apenas no mérito. A Kennametal proíbe o assédio ou a discriminação.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Valorizar a diversidade e promover uma cultura inclusiva
- ✔ Valorizar e avaliar as pessoas com base no desempenho, nas qualificações e nas necessidades do negócio
- ✔ Nunca tolerar assédio ou discriminação no local de trabalho
- ✔ Promover um ambiente colaborativo e tratar uns aos outros com respeito e dignidade
- ✔ Respeitar os direitos humanos básicos de todas as pessoas, onde quer que atuemos

Os fundamentos

A Kennametal está comprometida em manter um ambiente de trabalho livre de todas as formas de assédio e discriminação, incluindo, mas não se limitando às seguintes características, conforme estabelecido pelas leis aplicáveis:

- Raça
- Religião
- Idade
- Identidade de gênero
- Deficiências
- Orientação sexual
- Nacionalidade, raça ou etnia
- Condição familiar ou estado civil
- Situação militar
- Afiliação política
- Informações genéticas
- Qualquer outra característica protegida pela lei ou regulamentação em vigor



Tratamos uns aos outros com confiança e respeito mútuo

O respeito e a integridade em tudo o que fazemos são fundamentais para o sucesso de nossos negócios e parte integrante de nossos valores essenciais. Somos um exemplo de respeito por cada pessoa, sem exceções, e ter integridade em tudo o que dizemos e fazemos é como conduzimos nossos negócios todos os dias. Na Kennametal, o respeito mútuo inclui a proibição de todos os tipos de discriminação, assédio e bullying. Onde quer que atuemos ou conduzamos negócios, tratamos as pessoas com respeito e dignidade.

Viver nossos valores significa...



- ✓ Nunca praticar bullying, ameaçar com violência ou intimidar
- ✓ Evitar comportamentos que possam ser inadequados ou ofensivos
- ✓ A promoção de uma cultura de respeito mútuo pelos líderes em suas equipes
- ✓ Falar prontamente se sofrermos ou suspeitarmos de qualquer discriminação ou assédio no local de trabalho

Os fundamentos

Assédio é qualquer conduta indesejada ou ofensiva contra uma pessoa ou grupo com base em ações ou comportamentos que:

- Tem a intenção de prejudicar a autoestima de uma pessoa, seu status legalmente protegido e/ou cria um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo
- Causa prejuízos ao desempenho no trabalho
- Afeta adversamente as oportunidades de carreira, desenvolvimento ou avanço
- As pessoas percebem como ofensiva, hostil, intimidadora ou inadequada no ambiente de trabalho

Qualquer forma de assédio, seja sexual ou não, não é tolerada na Kennametal. Exemplos de assédio incluem, mas não se limitam a, ameaças, bullying e intimidação, avanços ou toques sexuais indesejados, fazer comentários obscenos ou inadequados, piadas, insultos ou comentários sobre a aparência de outra pessoa, insultos raciais, compartilhamento de materiais ofensivos, perseguição e qualquer outro comportamento percebido como ofensivo ou inadequado.

Se você sofrer qualquer tipo de assédio ou suspeitar que isso pode estar acontecendo com outras pessoas no local de trabalho, denuncie imediatamente. Consulte a [Linha de apoio da Kennametal](#) para obter mais informações e orientações.



➤ Saúde e segurança dos funcionários

Mantemos um ambiente de trabalho seguro e saudável

A Kennametal promove uma cultura de saúde e segurança excelente com base em padrões destinados a minimizar ou eliminar lesões e doenças no local de trabalho, em conformidade com nossa Declaração de política ambiental, de saúde e segurança (EHS).

Todos compartilhamos a responsabilidade de manter um ambiente de trabalho seguro e saudável e de fazer a nossa parte para prevenir lesões e incidentes ambientais em todas as localidades onde atuamos. Isso começa com a conformidade com todas as leis e regulamentações globais que se aplicam a nós. Mas também significa sempre agir de maneira inteligente em relação à segurança, desde como cuidamos de nós mesmos até como zelamos pelo bem-estar dos outros. A segurança é um esforço de equipe.



Viver nossos valores significa...



Nosso valor essencial de colocar a segurança sempre em primeiro lugar, em todos os lugares é uma responsabilidade compartilhada de cada membro da equipe da Kennametal, e, no mínimo, é importante ter em mente o seguinte em nosso trabalho diário:

- ✔ Conhecer e cumprir todas as leis, políticas e procedimentos de EHS aplicáveis ao nosso negócio e ao seu trabalho
- ✔ Garantir que você esteja alerta e apto para o trabalho o tempo todo, nunca comprometer a segurança
- ✔ Completar todo o treinamento necessário para realizar seu trabalho com segurança e proficiência
- ✔ Cumprir todas as políticas que exigem equipamentos de proteção de segurança, sem exceções
- ✔ Compreender e cumprir todas as leis e políticas da empresa referentes ao descarte de resíduos
- ✔ Comunicar imediatamente qualquer vazamento, descarga ou outra preocupação ambiental
- ✔ Ao gerenciar ou trabalhar com parceiros de negócios, garantir que sigam todas as políticas, procedimentos e diretrizes de saúde e segurança obrigatórios na Kennametal
- ✔ Procurar ajuda e orientação se não souber como trabalhar com segurança antes de agir
- ✔ Comunicar imediatamente qualquer lesão no local de trabalho e possíveis preocupações com a saúde e segurança

➤ Local de trabalho livre de álcool e drogas

A Kennametal está comprometida com um ambiente de trabalho livre de álcool, drogas ilegais ou outras substâncias que possam prejudicar suas habilidades ou julgamento, incluindo o uso indevido de medicamentos prescritos ou de venda livre.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Cumprir todas as políticas da empresa e proibições quanto ao uso de álcool, drogas ilícitas, medicamentos de venda livre e prescritos, e outras substâncias no local de trabalho
- ✔ Nas situações limitadas em que o uso de álcool possa ser autorizado em eventos da empresa, consumir apenas com moderação e nunca durante a realização de suas funções ou uso de equipamentos ou ativos da empresa
- ✔ Notificar prontamente a gerência se algum medicamento prescrito que você está tomando puder potencialmente prejudicar sua capacidade de realizar seu trabalho com segurança, antes de começar a trabalhar
- ✔ Nunca permitir que seu julgamento ou habilidades sejam comprometidos ou prejudicados por drogas ou álcool durante o trabalho
- ✔ Não possuir, usar, vender, oferecer ou distribuir drogas ilegais ou qualquer outra substância controlada enquanto trabalhar para a Kennametal
- ✔ Relatar prontamente à gerência ou por meio de um dos canais de denúncia disponíveis, se você suspeitar que alguém está sob a influência de álcool ou drogas durante o trabalho



➤ Prevenção de violência no local de trabalho

A Kennametal não tolera nenhum tipo de violência, e estamos comprometidos em promover um ambiente de respeito e confiança onde todos possam prosperar e se sentir seguros no trabalho, sem medo de violência, ameaças, assédio, bullying ou intimidação.

Cada um de nós tem a responsabilidade de estar ciente e prevenir a violência quando possível, e temos o dever de denunciar imediatamente qualquer atividade que suspeitamos poder resultar em conduta violenta ou imprópria.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Compreender e cumprir integralmente a política da Kennametal que proíbe armas no trabalho
- ✔ Seguir todas as políticas e diretrizes da empresa que abordam a violência no local de trabalho, incluindo requisitos de denúncia, resposta a emergências etc.
- ✔ Não participar de atividades que possam ser percebidas como ameaçadoras ou agressivas
- ✔ Relatar imediatamente quaisquer atos potenciais, iminentes ou reais de violência que possam surgir



➤ Proteção de informações pessoais e privacidade

Respeitamos a privacidade das informações pessoais

Nossas pessoas confiam em nós para proteger as informações pessoais e privadas que compartilham conosco. A Kennametal está comprometida em cumprir todas as leis globais de privacidade e proteção de dados que se aplicam às informações que coletamos, e somos extremamente cuidadosos ao coletar, usar ou armazenar as informações pessoais de funcionários, parceiros de negócios e clientes.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Cumprir todas as leis de proteção de dados e privacidade, e políticas da empresa referentes à proteção de informações pessoais e outras informações sensíveis
- ✔ Saber identificar informações pessoais e gerenciá-las adequadamente de acordo com as políticas da empresa e leis aplicáveis
- ✔ Coletar, acessar e armazenar informações pessoais apenas se você tiver autorização e precisar delas para desempenhar suas funções
- ✔ Nunca compartilhar informações pessoais com alguém para quem não são destinadas
- ✔ Relatar imediatamente qualquer suspeita de violação de dados



Ganhamos quando tomamos boas decisões.

Ontem, quando fui usar a copiadora, vi algumas informações salariais que não deveria ter visto. Pude perceber os nomes de alguns colegas relacionados aos seus salários. Foi difícil não olhar, especialmente porque espero pedir um aumento em breve. Por mais tentador que fosse, dobrei o papel e entreguei diretamente à minha gerente. Eu sei que ela gostou do fato de eu ter respeitado essas informações pessoais que não eram destinadas a mim, e sei que agi da maneira correta

Informações pessoais que devem ser protegidas incluem, mas não se limitam a, nomes e endereços, números de seguro social, nomes de usuário e endereços de e-mail com senhas, números de contas bancárias e cartões de crédito, histórico de renda e informações de saúde.

FAZEMOS NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE

Qualidade e segurança dos produtos

**A importância de cumprir todas as leis,
os padrões e as regulamentações**

Concorrência e negociação justas

Prevenção contra corrupção e suborno

Leis de combate à lavagem de dinheiro

Conformidade no comércio global

Como evitar conflitos de interesse

Presentes e entretenimento

Negócios com o governo

**Como trabalhar com fornecedores
e terceiros**

**Integridade da cadeia de suprimentos
e origem responsável**



GANHAMOS COM INTEGRIDADE, QUALIDADE DO PRODUTO E CONFORMIDADE

Sempre ganhamos negócios com integridade, baseados exclusivamente nos méritos de nosso trabalho, na qualidade de nossos produtos e no compromisso com a excelência comercial. Agimos eticamente, seguimos as leis e regras que regem nosso negócio e nunca comprometemos nossa reputação com vantagens injustas.

A Kennametal está comprometida com o uso ético da Inteligência Artificial (IA) e outras tecnologias em evolução em suas práticas comerciais, incluindo conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis onde quer que façamos negócios. Esse compromisso se estende ao uso ético da tecnologia na entrega de produtos e serviços aos clientes e em nosso trabalho com parceiros comerciais e fornecedores.

➤ Qualidade e segurança dos produtos

Nos orgulhamos da qualidade e segurança de nossos produtos

Nossa reputação de integridade e a confiança de nossos clientes dependem de nossa capacidade de cumprir estritamente as especificações do cliente e contratuais. Devemos garantir que nossos produtos sempre atendam às especificações necessárias e nunca devemos fazer substituições não autorizadas ou burlar os processos de controle de qualidade ou revisão de segurança do produto. Cumprimos todas as leis e regulamentações de segurança e qualidade de produtos.

Temos orgulho de nosso desempenho, defendemos nossos produtos e colocamos nossos clientes em primeiro lugar

Temos orgulho de oferecer um desempenho sólido para nossos clientes, parceiros de negócios e acionistas, em conformidade com nossos valores fundamentais de ética e integridade. Na Kennametal, ganhamos negócios e os mantemos porque fornecemos produtos, valor e serviços excelentes.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Sempre atender aos requisitos do cliente e buscar orientação e clareza se não souber como interpretar uma especificação técnica
- ✔ Descrever nossos produtos e suas características de maneira verdadeira, precisa e completa
- ✔ Garantir que todos os nossos produtos estejam em conformidade com nossos processos de revisão de qualidade e segurança antes da entrega ao cliente
- ✔ Relatar imediatamente qualquer comprometimento com nossos padrões de qualidade e segurança de produtos

A importância de cumprir todas as leis, os padrões e as regulamentações

A Kennametal está comprometida em cumprir tanto o texto quanto o espírito das leis, normas e regulamentações aplicáveis ao nosso negócio, em qualquer lugar do mundo onde atuamos. Todos os funcionários da Kennametal devem seguir as leis e normas específicas ao seu trabalho. Em caso de dúvida sobre o que é necessário, procure ajuda e orientação antes de agir. Se você observar ou suspeitar de uma violação de nossas normas ou da lei, comunique imediatamente à gerência ou à Linha de apoio da Kennametal.

“ Vencer no mercado e manter nossa boa reputação significa que agimos com integridade o tempo todo e cumprimos integralmente nosso Código, as políticas da empresa e as leis que regem nosso negócio. ”




➤ Concorrência e negociação justas

Competimos de forma justa

Na Kennametal, nos diferenciamos de forma radical de nossa concorrência de maneira honesta e justa, com base na qualidade de nossos produtos e serviços. Em todo o mundo, existem muitas leis que promovem a livre e justa concorrência e regulam a forma como interagimos com nossos concorrentes. Essas leis são complexas e variam de país para país, e as consequências por violá-las são severas.

Cumprimos o [Procedimento de conformidade antitruste](#) da Kennametal e todas as leis globais de concorrência, e evitamos até mesmo a aparência de comportamento inadequado.

“ Nos diferenciamos de forma radical competindo de maneira honesta e justa... ” 

Viver nossos valores significa...



- ✔ Competir de forma entusiasmada e radical, mas sempre de maneira justa e legal, conquistar negócios com base em valor, qualidade e serviço
- ✔ Ser preciso e verdadeiro ao lidar com os clientes, e não distorcer a qualidade, os preços, as características ou a disponibilidade de nossos produtos e serviços
- ✔ Conhecer e cumprir todas as leis aplicáveis e políticas da empresa
- ✔ Nunca discutir ou concordar com um concorrente para fixar preços, dividir clientes ou mercados, limitar a produção, fraudar propostas ou outros meios para restringir a concorrência em nossos mercados, e nunca discutir preços ou detalhes do produto com concorrentes
- ✔ Nunca concordar com qualquer forma de boicote
- ✔ Compreender as leis de concorrência e as políticas da empresa antes de participar de reuniões de associações comerciais e procurar orientação sobre riscos potenciais e expectativas
- ✔ Relatar imediatamente quaisquer preocupações com práticas comerciais injustas ou suspeitas de violações da lei ou de nossas políticas





EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Informações competitivas

É crucial que todos compreendam que regras específicas se aplicam ao coletar informações sobre a concorrência:

- Não busque informações confidenciais de um concorrente, e não as aceite a menos que tenha aprovação explícita do Escritório do conselho geral
- Não contrate funcionários de um concorrente para obter informações confidenciais. Funcionários recém-contratados nunca devem trazer documentos ou registros eletrônicos de empregadores anteriores ou compartilhar informações sob obrigações de confidencialidade
- Se as informações estiverem marcadas como "Confidenciais" ou com linguagem semelhante, fale com alguém do Escritório do conselho geral antes de usá-las
- Não troque informações de marketing ou outras informações comerciais com concorrentes

Mesmo que informações competitivas apareçam em sua mesa, busque aconselhamento do Escritório do conselho geral antes de utilizá-las.



Ganhamos quando tomamos boas decisões.

Recentemente, estive em uma conferência de uma associação comercial, quando um ex-colega de trabalho que agora trabalha para um concorrente começou a discutir preços. Eu sabia que não deveríamos ter esse tipo de conversa, mas não queria parecer rude ao tentar me afastar. Mesmo me sentindo desconfortável, disse ao meu ex-colega que, por mais que eu quisesse conversar, precisávamos evitar esse tipo de diálogo agora que não trabalhamos mais juntos. Após a conferência, falei com a gerência e contei o que aconteceu. Ele realmente agradeceu minha ligação e disse que iria acompanhar e relatar o ocorrido ao Escritório do conselho geral.

➤ Prevenção contra corrupção e suborno

Não subornamos.

Na Kennametal, não subornamos nem nos envolvemos em atividades corruptas. Significa que nunca oferecemos ou aceitamos algo de valor para influenciar uma decisão comercial ou obter uma vantagem injusta. Isso é válido tanto quando trabalhamos em um ambiente de negócios privado ou com funcionários públicos, e se aplica a qualquer lugar em que façamos negócios globalmente.

Existem muitas leis que proíbem o suborno e a corrupção em transações comerciais ao redor do mundo. Essas leis e a política da empresa proíbem estritamente qualquer funcionário da Kennametal ou terceiro que trabalhe em nosso nome, incluindo agentes, distribuidores ou fornecedores, de oferecer ou aceitar qualquer tipo de suborno ou propina. As punições por suborno podem ser severas para nossa empresa e as pessoas envolvidas, incluindo penas de prisão e multas significativas. Em todas as transações comerciais na Kennametal, cumprimos todas as leis aplicáveis contra suborno e corrupção e trabalharemos diligentemente para garantir que concorramos e tomemos decisões de maneira ética e de acordo com a lei.

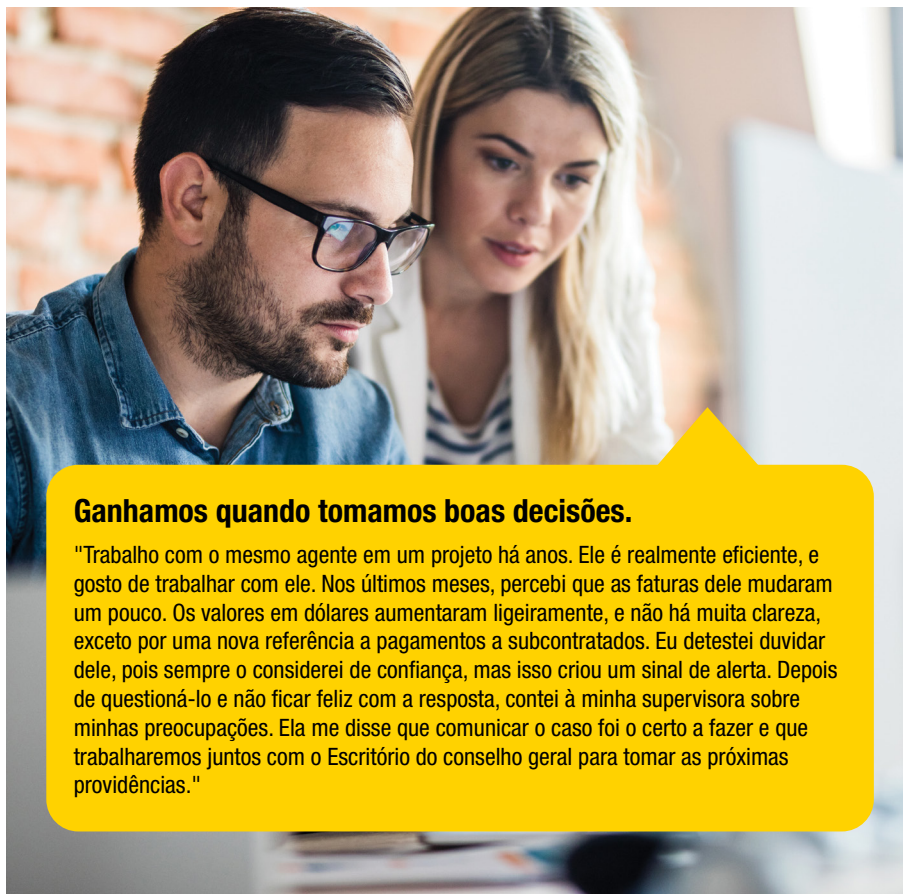
Conduzir nossos negócios com integridade se estende aos parceiros de nossa cadeia de suprimentos global. Esses parceiros devem conduzir seus negócios de maneira consistente com os [Princípios de conduta do fornecedor](#), que incluem expectativas quanto ao cumprimento das leis anticorrupção e antissuborno.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Jamais oferecer, prometer ou aceitar algo de valor de/para qualquer pessoa na tentativa de obter uma vantagem comercial injusta
- ✔ Conduzir uma investigação detalhada e monitorar as atividades de terceiros, incluindo agentes, distribuidores, fornecedores e outros que trabalham com a Kennametal, para garantir que suas atividades estejam em conformidade com a lei aplicável e as políticas da empresa
- ✔ Garantir o registro preciso de todos os pagamentos e transações com terceiros
- ✔ Sempre seguir a lei e as políticas da empresa em suas interações com funcionários do governo
- ✔ Não utilizar um terceiro para se envolver em uma atividade da qual você é proibido de participar diretamente como funcionário ou representante da Kennametal
- ✔ Sempre seguir as políticas da empresa e as leis relacionadas a dar e receber presentes e entretenimento

Pagamentos de facilitação, ou "pagamentos de agilização", geralmente se referem a pequenas quantias de dinheiro em espécie, pagas a funcionários públicos para garantir ou acelerar serviços governamentais para algo que eles já são obrigados a realizar. Mesmo que esse tipo de pagamento seja permitido em certas jurisdições, os pagamentos de facilitação são estritamente proibidos. Consulte nossa [Política global anticorrupção e antissuborno](#) para obter mais informações.



Ganhamos quando tomamos boas decisões.

"Trabalho com o mesmo agente em um projeto há anos. Ele é realmente eficiente, e gosto de trabalhar com ele. Nos últimos meses, percebi que as faturas dele mudaram um pouco. Os valores em dólares aumentaram ligeiramente, e não há muita clareza, exceto por uma nova referência a pagamentos a subcontratados. Eu detestei duvidar dele, pois sempre o considerei de confiança, mas isso criou um sinal de alerta. Depois de questioná-lo e não ficar feliz com a resposta, contei à minha supervisora sobre minhas preocupações. Ela me disse que comunicar o caso foi o certo a fazer e que trabalharemos juntos com o Escritório do conselho geral para tomar as próximas providências."

Os fundamentos

O **suborno** é amplamente definido como dar, oferecer ou prometer **algo** de valor a qualquer pessoa com quem fazemos negócios, seja diretamente ou por meio de intermediários, para obter uma vantagem comercial imprópria. O suborno pode assumir muitas formas, como pagamentos, oportunidades de negócios e emprego, ou presentes ou viagens impróprias, entre outros exemplos.

Consulte a [Política global anticorrupção e antissuborno](#) da Kennametal para obter mais informações.



EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Quem é funcionário do governo?

"Funcionário do governo" é definido de forma ampla e significa uma pessoa que trabalha para ou é agente de uma entidade de propriedade ou controle governamental. Isso inclui, entre outros:

- Diretores e funcionários de um departamento, agência ou conselho governamental
- Qualquer pessoa que trabalhe para o governo, os militares ou um partido político
- Diretores e funcionários de empresas comerciais parcial ou totalmente de propriedade de um governo ou das forças armadas
- Dirigentes e funcionários de organizações internacionais públicas, como as Nações Unidas
- Pagamentos em dinheiro ou sem registro para autoridades políticas ou funcionários públicos
- Gratificações ou entretenimento comercial de autoridades políticas ou funcionários públicos (ou seus familiares) sem seguir as diretrizes e requisitos contábeis da política
- Solicitação para incluir um membro da família de um funcionário público nos planos de viagem relacionados a visitas ao local
- Contratação de pessoas a pedido de um funcionário público
- Solicitações de pagamentos para acelerar aprovações governamentais, incluindo aprovações alfandegárias, licenças e autorizações

➤ Leis de combate à lavagem de dinheiro

Cumprimos as leis de combate à lavagem de dinheiro

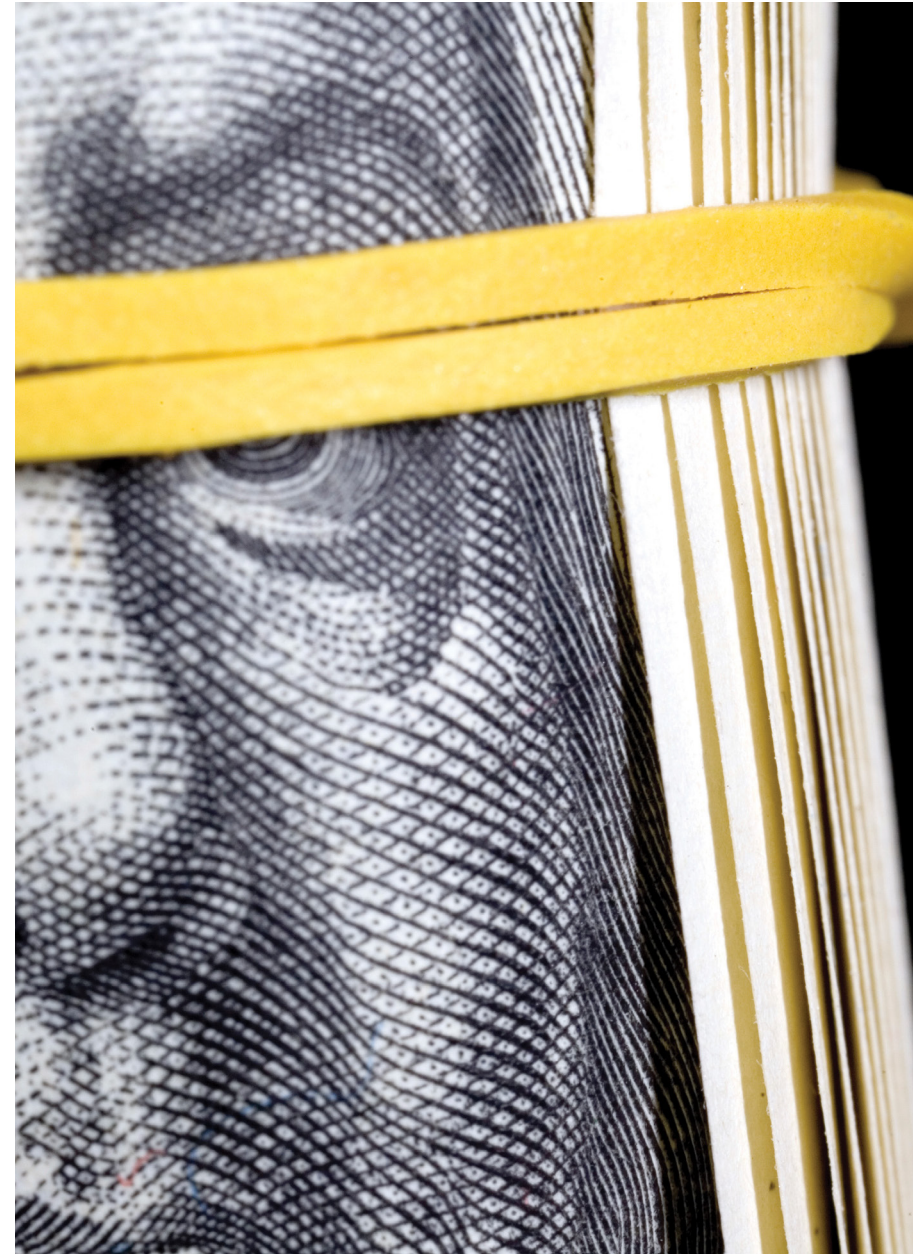
A Kennametal está comprometida em cumprir todas as diretrizes aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, conforme descrito em nossa

[Política global anticorrupção e antissuborno](#).

Todos nós temos a responsabilidade de saber quem está do outro lado de cada transação e de prevenir potenciais irregularidades e atividades criminosas sempre que possível. Realizamos negócios com clientes e fornecedores que estão envolvidos apenas em atividades comerciais legítimas, com fundos provenientes de fontes legítimas. Temos processos e controles para reconhecer e mitigar riscos relacionados a pagamentos de terceiros e offshore, e investigamos e reportamos qualquer atividade suspeita.

Conheça seus clientes e parceiros comerciais e siga estritamente os procedimentos delineados em nossa [Política global anticorrupção e antissuborno](#) ao interagir e trabalhar com nossos terceiros. Se você suspeitar que um fornecedor ou parceiro comercial possa estar envolvido em lavagem de dinheiro ou outras atividades criminosas, relate imediatamente à gerência ou à Linha de apoio da Kennametal.

Lavagem de dinheiro é uma atividade e prática ilegal em que dinheiro e fundos são originados de atividades criminosas, como terrorismo, tráfico de drogas ou corrupção, e são direcionados por meio de fontes e transações aparentemente legítimas para ocultar a origem dos fundos, evadir impostos etc.



➤ Conformidade no comércio global

Cumprimos todas as leis de exportação, importação e de controle comercial

Como uma empresa internacional, nossas transações geralmente envolvem transporte de produtos, tecnologia e serviços por fronteiras nacionais. Nossa atividade comercial global é altamente regulamentada, e muitos governos estabelecem leis e regulamentações para controlar a importação, a exportação e atividades relacionadas. Devemos estar familiarizados com essas leis e regulamentações que se aplicam às nossas atividades comerciais e lembrar que elas podem ser complexas e estão sempre mudando.

Todas as atividades comerciais devem ser conduzidas em conformidade com a [Política de conformidade com exportação e comércio](#) da Kennametal. Violações das leis e regulamentos globais de comércio podem resultar em punições civis e criminais severas para os funcionários e para a empresa, incluindo a perda da nossa capacidade de exportar produtos para nossos clientes e para as localidades da Kennametal ao redor do mundo.



Viver nossos valores significa...



- ✓ Reconhecer e compreender os controles e leis internacionais de comércio que se aplicam ao seu trabalho
- ✓ Seguir todas as políticas e procedimentos da empresa relacionados às nossas práticas de controle de comércio
- ✓ Quando novas oportunidades surgirem, revisar a [Política de conformidade com exportação e comércio](#) da Kennametal e consultar o Escritório do conselho geral ou a equipe de Conformidade com comércio antes de agir, especialmente em transações que envolvam:
 - Aplicações ou usos finais militares ou nucleares
 - Pós de metal puro ou quase puro (99% ou mais)
 - Componentes aeroespaciais
 - Transações em dinheiro ou equivalentes em dinheiro para clientes estrangeiros
 - Documentação de remessa e faturamento incompatíveis
 - Endereços de comprador e "enviar para" incompatíveis
 - Falta de documentação
 - Uso final declarado inconsistente com as especificações do produto



EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Avaliações de conformidade no comércio global

- **Controles de importação e exportação:** existem muitos casos de controles e restrições sobre a importação e exportação de nossos produtos, serviços e informações técnicas. Para que a Kennametal esteja em conformidade com essas restrições, é necessário conhecer as seguintes informações:
 - Quem está envolvido na transação?
 - Os usuários finais foram verificados em relação a sanções e embargos?
 - Qual o destino do produto e como será transportado?
 - O que está sendo importado ou exportado?
 - Cumprimos os requisitos adequados de licenciamento?
 - Como os produtos estão sendo utilizados?

Lembre-se de que restrições legais especiais se aplicam a produtos ou tecnologias que possam ter aplicações militares, nucleares ou de uso duplo.

- **Sanções econômicas e embargos:** existem restrições específicas quando se trata de negociar com determinadas pessoas e países. Essas restrições podem se aplicar a um país ou setor comercial como um todo, ou apenas a um usuário final específico. Se, em algum momento, você descobrir que uma transação envolve um país sancionado ou sob embargo, um usuário final ou uso restrito, ou que uma parte restrita está envolvida em qualquer aspecto da transação, você deve entrar imediatamente em contato com a equipe de conformidade comercial ou o Escritório do conselho geral.
- **Boicotes:** a Kennametal é obrigada a cumprir as leis antiboicote dos Estados Unidos, que nos proíbem de participar de qualquer boicote não sancionado, onde quer que atuemos. Solicitações para participar desses tipos de boicotes podem ser difíceis de identificar e podem ser pedidos verbais ou escritos contidos em propostas, condições de carta de crédito e na documentação de remessa. Entre em contato com a equipe de conformidade comercial se alguma dessas situações surgir.



➤ Como evitar conflitos de interesse

Identificamos e evitamos conflitos de interesses

Todos somos responsáveis por tomar decisões e realizar ações que promovam os melhores interesses da empresa. Um conflito de interesses ocorre quando seus interesses pessoais, financeiros ou familiares ou relacionamentos interferem, ou parecem interferir, com sua capacidade de ser objetivo e agir no melhor interesse da Kennametal. Conflitos de interesses podem prejudicar significativamente a sua reputação e a da empresa e, em algumas situações, podem ser contra a lei.

Para proteger nossa empresa e promover transparência com nossos clientes, parceiros comerciais e acionistas, devemos sempre evitar conflitos de interesses e divulgar prontamente o que possa representar, ou parecer representar, um conflito. Conflitos de interesses devem ser divulgados e gerenciados de acordo com a [Política global de conflitos de interesses da Kennametal](#).

Viver nossos valores significa...



- ✔ Divulgar imediatamente qualquer conflito de interesses real ou potencial à gerência e ao Escritório de ética e conformidade
- ✔ Quando um conflito de interesses é identificado, garantir que todas as proteções necessárias sejam implementadas para proteger os melhores interesses da empresa e cumprir a lei
- ✔ Evitar interesses, atividades ou relacionamentos que interfiram nos melhores interesses da Kennametal e/ou em sua capacidade de tomar decisões de maneira objetiva

Os diretores executivos e membros do conselho da Kennametal têm a responsabilidade fiduciária de divulgar prontamente quaisquer conflitos de interesse potenciais ou reais ao Diretor de ética e conformidade, e quando necessário, as divulgações serão encaminhadas ao Conselho de administração da Kennametal (ou seu comitê designado), para análise, aprovação e quaisquer divulgações públicas que possam ser necessárias.





EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Conflitos de interesses

Nosso Código não pode abranger todos os possíveis conflitos de interesse que podem surgir, mas veja alguns exemplos que você deve considerar. Se você tiver dúvidas sobre algum relacionamento ou interesse, fale com a gerência e entre em contato com o Escritório de ética e conformidade.

- Receber benefícios pessoais para você ou para um membro de sua família como resultado de sua posição na Kennametal
- Celebrar contratos ou aceitar propostas de fornecedores, contratados ou clientes da Kennametal quando houver envolvimento de relacionamento familiar, financeiro ou pessoal
- Possuir uma participação significativa em qualquer fornecedor, cliente ou concorrente da Kennametal
- Ser gerente ou ter capacidade de aprovação de um membro da família ou amigo pessoal próximo
- Envolver-se em qualquer atividade empresarial externa que utilize tempo ou recursos da Kennametal, ou que concorra com os negócios da Kennametal
- Trabalhar ou prestar consultoria para um concorrente da Kennametal enquanto ainda estiver empregado pela Kennametal
- Utilizar, para ganho pessoal ou benefício financeiro, informações confidenciais obtidas durante sua afiliação com a Kennametal

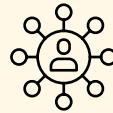


Presentes e entretenimento

Utilizamos bom senso ao trocar presentes e oferecer entretenimento

Presentes, hospitalidade e entretenimento podem ser ferramentas úteis para construir boas relações e reconhecer conquistas conjuntas. Na Kennametal, trocamos presentes e proporcionamos entretenimento apenas quando temos certeza de que isso não comprometerá nossa capacidade de tomar decisões de negócios imparciais e estamos em conformidade com as leis e políticas da empresa sobre presentes e entretenimento. É importante sempre considerar as circunstâncias, o valor e a aparência de qualquer presente ou entretenimento.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Conhecer e cumprir todas as políticas da empresa relacionadas a presentes e entretenimento, planejamento de eventos e despesas comerciais, incluindo o registro preciso de todas as despesas e obtenção de todas as aprovações prévias necessárias
- ✔ Garantir que quaisquer presentes ou entretenimento trocados com contatos comerciais sejam de valor nominal, razoáveis nas circunstâncias e que não sejam frequentes
- ✔ Nunca dar ou aceitar dinheiro ou equivalentes em dinheiro, como vale-presente de ou para fornecedores, parceiros ou clientes
- ✔ Se aceitar determinado presente não parecer certo, recusar o presente imediatamente ou consultar a gerência ou o Escritório de ética e conformidade para obter orientação
- ✔ Evitar situações que possam prejudicar a reputação da Kennametal, como trocar presentes inadequados ou participar de formas inadequadas de entretenimento
- ✔ Ser cuidadoso em relação às políticas de presentes de clientes e parceiros comerciais e não oferecer nada que possa violar suas políticas



Ganhamos quando tomamos boas decisões.

Na semana passada, recebi uma ligação de um dos meus clientes favoritos. Ele me ofereceu dois ingressos para um show que estava esgotado há meses. Nos tornamos amigos ao longo dos últimos anos, e sei que ele me ofereceu os ingressos como amigo, não tentou me comprar. Por mais que eu quisesse aceitar os ingressos, lembrei que nosso contrato estava prestes a ser renovado, e não queria que ninguém pensasse que minha objetividade tinha sido comprometida. Também sabia que os ingressos eram realmente caros e que aceitá-los não estaria de acordo com nossa política. Foi difícil recusá-los, mas sei que agi corretamente. Ele ficou agradecido quando educadamente recusei, e sei que respeitou minha decisão.

“ Trocamos presentes e oferecemos entretenimento apenas quando temos certeza de que isso **não comprometerá** nossa capacidade de tomar **decisões de negócios imparciais.** ”



➤ Negócios com o governo

Seguimos regras especiais quando o governo é nosso cliente

Como uma empresa global que periodicamente realiza negócios com governos ao redor do mundo, estamos sujeitos a uma variedade de leis e regulamentações, incluindo aquelas relacionadas a fraude, suborno, conflitos de interesse, desperdício e tratamento injusto. Realizamos nossos trabalhos governamentais de maneira honesta e ética, e esperamos o mesmo de todos que trabalham em nosso nome, incluindo, mas não se limitando a, agentes, distribuidores e subcontratados da Kennametal.

As regras para fornecer produtos e serviços diretamente ao governo ou por meio de um contratante do governo são complexas e sempre mudam, e as violações podem resultar em multas substanciais e punições, bem como na possível suspensão ou exclusão de contratos com o governo. Muitos governos exigem que nossa empresa monitore nossas ações para garantir conformidade com suas leis e regulamentações, e relatar violações quando ocorrerem.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Reconhecer que contratos governamentais frequentemente envolvem obrigações especiais que não são encontradas em contratos comerciais típicos
- ✔ Compreender quais leis, regulamentações e políticas da empresa se aplicam ao meu trabalho ao lidar com o governo
- ✔ Agir com franqueza, honestidade e manter os mais altos níveis de integridade ao se envolver em contratos governamentais
- ✔ Evitar conflitos de interesse reais ou potenciais entre a Kennametal e o governo, e informar à gerência e ao Escritório do conselho geral caso tome conhecimento de um conflito de interesses potencial ou real
- ✔ Obter análise e aprovação antecipadas do Escritório do conselho geral antes de celebrar qualquer contrato com o governo
- ✔ Garantir que as práticas de aquisição, contratação, precificação e faturamento com o governo estejam em conformidade e sejam precisas, resolvendo imediatamente quaisquer possíveis erros
- ✔ Nunca oferecer presentes e entretenimento a autoridades governamentais, independentemente do valor
- ✔ Entrar em contato com o Escritório geral do conselho para esclarecer dúvidas sobre a interação com autoridades governamentais



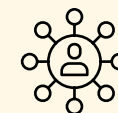
➤ Como trabalhar com fornecedores e terceiros

Nossos parceiros comerciais, incluindo fornecedores, vendedores, agentes, distribuidores e contratados, são fundamentais para nossas operações comerciais e sucesso contínuo. A Kennametal se esforça para trabalhar apenas com terceiros que compartilhem nosso compromisso de atuar dentro dos mais altos padrões éticos, cumprir a lei e apoiar nossas iniciativas de sustentabilidade e direitos humanos.

Todos os fornecedores e parceiros comerciais da Kennametal devem cumprir integralmente nossos Princípios de conduta do fornecedor e exigir que seus fornecedores e subcontratados sigam os mesmos padrões elevados. Ao envolver-se e trabalhar com nossos terceiros, os funcionários da Kennametal devem promover um ambiente de equidade e respeito, garantindo que nossos parceiros conduzam os negócios com integridade.



Viver nossos valores significa...



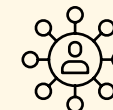
- ✓ Seguir todas as políticas e procedimentos da empresa para a investigação detalhada de terceiros antes da contratação e monitorar a conduta dos fornecedores para garantir conformidade com a lei e comportamento ético durante o envolvimento
- ✓ Tratar a diversidade de fornecedores e outros fatores relacionados de maneira favorável nos critérios de seleção
- ✓ Identificar e divulgar quaisquer conflitos de interesse potenciais ou reais que possam existir com potenciais parceiros de negócios e terceiros
- ✓ Nunca compartilhar nem comprometer informações confidenciais ou proprietárias de nossos terceiros
- ✓ Monitorar e garantir que os parceiros de negócios adiram aos nossos valores e padrões em todos os momentos
- ✓ Comunicar prontamente quaisquer violações suspeitas do nosso Código, políticas ou da lei

➤ Integridade da cadeia de suprimentos e origem responsável

A Kennametal está comprometida em adquirir materiais, suprimentos e recursos necessários para nossos negócios apenas de fontes legítimas que compartilham nossos elevados padrões éticos e compromisso com a integridade da cadeia de suprimentos, sustentabilidade e abastecimento responsável. O fornecimento responsável inclui o foco em minerais de conflito, e a Kennametal exige que todos os fornecedores cumpram nossa Declaração de minerais de conflito, que apoia o objetivo de acabar com a violência e as violações dos direitos humanos em todas as áreas afetadas por conflitos e em áreas de alto risco.



Viver nossos valores significa...



- ✔ Seguir as políticas e procedimentos da empresa para realizar a investigação detalhada em nossa cadeia de suprimentos e garantir que os fornecedores pratiquem o fornecimento responsável por meio de monitoramento e controles contínuos
- ✔ Responsabilizar os fornecedores por práticas sustentáveis, ambientais e de direitos humanos
- ✔ Garantir que os fornecedores cumpram nossa Declaração de minerais de conflito da Kennametal
- ✔ Monitorar a conformidade dos fornecedores com as leis e regulamentos relacionados ao fornecimento responsável, incluindo a aquisição ética de minerais livres de conflitos
- ✔ Relatar prontamente quaisquer violações suspeitas das políticas da empresa, padrões éticos ou da lei relacionadas à integridade da cadeia de suprimentos e ao fornecimento responsável

Minerais de conflito – estamos comprometidos com a fornecimento responsável de minerais 3TG classificados como minerais de conflito, incluindo o tungstênio, que é uma matéria-prima importante para muitos de nossos produtos. A Kennametal apoia o fim da violência, das violações dos direitos humanos e a preservação do meio ambiente globalmente, inclusive na República Democrática do Congo (RDC), nos países abrangidos e todas as áreas afetadas por conflitos e de alto risco. Os minerais são considerados livres de conflito se sua aquisição e compra não financiam ou beneficiam grupos armados responsáveis por essa violência ou violações dos direitos humanos.

COMO PROTEGER NOSSA EMPRESA



Protegendo os ativos da empresa

Informações confidenciais e propriedade intelectual

Proteção dos sistemas de informação da empresa

Gestão responsável de registros e retenção

Integridade e relatórios financeiros

**Negociação de ações de forma ética e legal;
Proibição de negociação com informações privilegiadas**

Comunicações externas – comunicação com o público

➤ Protegendo os ativos da empresa

Protegemos os ativos e as informações de nossa empresa

Todos os ativos da Kennametal, incluindo ativos financeiros, propriedades físicas, instalações, redes e informações confidenciais, são essenciais para nosso sucesso. Devemos usar esses ativos de maneira responsável e trabalhar juntos para protegê-los contra roubo, perda e desperdício, seja protegendo o acesso a locais de construção, equipamentos e ferramentas da empresa ou resguardando informações confidenciais. Também devemos proteger quaisquer recursos e ativos de clientes ou parceiros comerciais confiados a nós para uso e custódia segura.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Seguir todas as políticas e diretrizes da Kennametal referentes ao uso adequado e proteção de nossos ativos
- ✔ Ser responsável ao usar propriedades, recursos ou informações da Kennametal, de clientes e de parceiros de negócios
- ✔ Proteger e usar os fundos e recursos financeiros da empresa de forma responsável e no melhor interesse da Kennametal
- ✔ Seguir todos os procedimentos e precauções da Kennametal ao usar equipamentos, veículos, máquinas e outros ativos da empresa para prevenir danos ou perdas
- ✔ Nunca utilizar propriedades ou serviços da Kennametal ou de clientes para benefício pessoal próprio ou de terceiros
- ✔ Relatar imediatamente qualquer suspeita de uso indevido ou perda de ativos da empresa
- ✔ Com a aprovação do gerente, o uso incidental de equipamentos e sistemas do escritório, como telefone celular, computadores e redes, é permitido, desde que seja pouco frequente, não viole nossas políticas ou a lei, não interfira em nosso trabalho e não resulte em custos adicionais para a Kennametal



Ganhamos quando tomamos boas decisões.

"Esta manhã, recebi um e-mail que não era destinado a mim. Deveria ter sido enviado a um dos executivos da empresa que compartilha o mesmo sobrenome. Percebi que o e-mail incluía algumas informações sobre mudanças estratégicas na empresa que ainda não foram anunciadas internamente ou ao público. Ao observar os nomes dos outros destinatários no e-mail, percebi que houve um equívoco. A tentação para continuar lendo foi grande, mas logo percebi que essas informações eram confidenciais e que eu não deveria tê-las recebido. Imediatamente liguei para a remetente para informar que recebi a mensagem por engano, e ela me pediu para excluir o e-mail e não compartilhar as informações com mais ninguém. Ela me disse que tomaria quaisquer outras medidas necessárias e entraria em contato se necessário. Sei que ela ficou grata por minha ligação, e estou feliz por ter lidado com o e-mail da maneira correta."

➤ Informações confidenciais e propriedade intelectual

Protegemos nossas informações confidenciais

Informações confidenciais e proprietárias são ativos importantes da empresa e incluem qualquer informação sensível ou material que não seja de conhecimento geral do público ou que seja protegida contra divulgação por lei. A divulgação de tais informações ao público ou a terceiros antes do previsto pode causar prejuízos aos nossos negócios, prejudicar a confiança que temos com nossos clientes e parceiros comerciais, e pode criar responsabilidades significativas para a Kennametal e as partes envolvidas.

Se você tiver acesso ou conhecimento de qualquer informação confidencial e proprietária da Kennametal, mesmo que não faça parte das suas atribuições, você tem o dever e a responsabilidade de proteger essa informação contra divulgação e de não compartilhá-la com ninguém fora da nossa empresa ou com qualquer pessoa dentro da Kennametal que não tenha necessidade de saber.

Exemplos de informações confidenciais podem incluir planos de negócios e marketing, dados de clientes e terceiros, informações financeiras e detalhes planejados sobre fusões e aquisições que não são geralmente conhecidos ou divulgados ao público ou a partes externas.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Cumprir todas as leis, regulamentações e políticas da empresa referentes ao tratamento e divulgação de informações confidenciais
- ✔ Compartilhar informações confidenciais internamente na Kennametal apenas com colegas que tenham uma necessidade comercial legítima de conhecê-las
- ✔ Nunca compartilhar ou divulgar informações confidenciais ou proprietárias da empresa com qualquer pessoa fora da Kennametal, a menos que haja aprovação
- ✔ Utilizar informações confidenciais apenas quando necessário para desempenhar suas funções, e nunca para uso ou benefício pessoal
- ✔ Nunca discutir informações confidenciais da Kennametal em ambientes públicos onde as conversas possam ser ouvidas por outras pessoas
- ✔ Rotular e armazenar corretamente informações confidenciais de acordo com nossas políticas de gerenciamento de registros da Kennametal
- ✔ Buscar orientação imediatamente se não tiver certeza de suas responsabilidades em relação a informações confidenciais e, se suspeitar que alguma informação foi divulgada indevidamente, relatar imediatamente à gerência ou à Linha de apoio da Kennametal



➤ Protegemos nossa propriedade intelectual

Nossa propriedade intelectual (PI) é um ativo valioso e inclui, mas não se limita a, nossas ideias, inovações, patentes, direitos autorais, marcas comerciais e segredos comerciais, que nos permitem oferecer os produtos e serviços nos quais nossos clientes confiam agora e no futuro. Todos nós temos a responsabilidade de proteger esse ativo importante e demonstrar o mesmo nível de cuidado e respeito à propriedade intelectual de terceiros.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Compreender como reconhecer a PI e como protegê-la
- ✔ Cumprir todas as leis e regulamentações referentes à proteção e uso de PI
- ✔ Seguir as políticas e diretrizes da empresa quanto ao uso adequado e à divulgação de PI
- ✔ Proteger os direitos de PI da Kennametal em todos os momentos, assim como os direitos de terceiros
- ✔ Nunca utilizar PI de terceiros ou materiais protegidos por direitos autorais sem permissão
- ✔ Compreender que qualquer PI que você crie ou desenvolva na Kennametal pertence à empresa
- ✔ Buscar ajuda e orientação em caso de dúvidas sobre suas responsabilidades relacionadas ao uso de PI, ou se houver preocupação com a possibilidade de a PI da Kennametal estar em risco



➤ Proteção dos sistemas de informação da empresa

As redes, os sistemas de informação e as infraestruturas relacionadas da Kennametal são fundamentais para nossas operações comerciais, e todos nós devemos tomar medidas para proteger esses ativos importantes.



EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Acesso remoto

Se precisar acessar os sistemas da Kennametal de locais remotos, tome precauções para garantir que seu acesso remoto não represente um risco para nossos sistemas ou dados:

- Use apenas dispositivos aprovados pela empresa para acessar, armazenar ou enviar qualquer informação da empresa
- Nunca armazene informações da empresa em dispositivos pessoais
- Proteja informações sensíveis com ferramentas de criptografia e limite o acesso a dados àqueles com uma necessidade comercial
- Não deixe notebooks ou dispositivos móveis desacompanhados ou sem segurança
- Comunique imediatamente a perda ou roubo de um notebook ou dispositivo móvel da empresa à equipe de segurança da tecnologia da informação em k-corp.cybersecurity@kennametal.com

Viver nossos valores significa...



- ✔ Seguir todas as políticas e procedimentos da empresa ao usar os computadores, dispositivos móveis e redes da Kennametal
- ✔ Utilizar senhas fortes e nunca compartilhá-las ou outras credenciais de login com pessoas não autorizadas
- ✔ Relatar imediatamente e-mails suspeitos ou atividades nos sistemas, bem como qualquer suspeita de violação de dados
- ✔ Bloquear seu notebook ou qualquer outro equipamento sempre que o deixar desacompanhado, mesmo que seja por um curto período
- ✔ Tomar medidas para garantir que seu espaço de trabalho esteja organizado de forma que você perceba se algo importante tiver desaparecido
- ✔ Nunca usar os sistemas da empresa para atividades ilegais ou para criar, discutir ou enviar material inapropriado
- ✔ Embora o uso limitado pessoal da nossa rede de computadores seja permitido, não permita que seu uso interrompa o serviço aos nossos clientes ou interfira em sua capacidade de realizar seu trabalho
- ✔ Lembrar que a empresa tem o direito de monitorar o uso do seu computador e sistemas fornecidos pela empresa, conforme permitido pela lei aplicável



➤ Gestão responsável de registros e retenção

Praticamos uma gestão responsável de registros

Mantemos nossos registros de forma responsável, de acordo com a lei e a política da empresa. Também nos certificamos de que todos os registros sejam claros, precisos e completos. Em caso de dúvida, consulte o [Procedimento global de gestão de registros da Kennametal](#) ou entre em contato com o [Escritório do conselho geral](#) para obter orientações sobre suas responsabilidades na gestão de registros.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Usar o bom senso antes de registrar algo por escrito, especialmente ao enviar e-mails, mensagens instantâneas ou mensagens de texto
- ✔ Preservar registros pelo período apropriado conforme o cronograma de retenção de registros da Kennametal
- ✔ Cumprir a política da empresa para garantir a destruição adequada e oportuna dos registros da empresa
- ✔ Seguir as instruções para manter registros e interromper os processos normais de destruição de registros quando instruído a fazê-lo pelo Escritório do conselho geral ou se souber que os registros podem ser relevantes para um caso, reivindicação ou investigação pendente ou ameaçada
- ✔ Rotular informações confidenciais adequadamente e distribuí-las apenas para aqueles com uma necessidade comercial de conhecê-las
- ✔ Sempre cumprir as diretrizes fornecidas no Procedimento global de gestão de registros da Kennametal



➤ Integridade e relatórios financeiros

Demonstramos transparência em nossa prestação de contas financeiras

Na Kennametal, sempre mantemos demonstrações financeiras precisas e completas e temos políticas e controles para garantir que nossas demonstrações financeiras e divulgações sejam pontuais, precisas e completas, em conformidade com os Princípios contábeis geralmente aceitos e as leis, regulamentações e normas aplicáveis.



EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Fraude

O que é uma fraude?

A fraude pode ser definida como "roubo com enganação". Ela ocorre quando alguém deturpa a verdade, omite ou falsifica documentação ou esconde informações relevantes, muitas vezes visando ganho pessoal.

A fraude pode incluir o desvio de fundos da empresa, roubo de produtos ou materiais, esquemas de computador e cartão de crédito, além da enganação em contratos e aquisições.

Esteja atento a sinais de que os registros da empresa foram intencionalmente criados ou alterados de forma a não serem mais precisos, verdadeiros e completos.

Se você tiver alguma dúvida ou suspeitar de fraude em nossa empresa, entre em contato imediatamente com o Escritório de ética e conformidade ou com a nossa Linha de apoio da Kennametal.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Ser preciso e honesto, e seguir todas as políticas da empresa e procedimentos internos ao registrar ativos, passivos, receitas e despesas
- ✔ Seguir todos os controles internos e políticas destinadas a proteger as informações financeiras e ativos da empresa
- ✔ Garantir que os relatórios de despesas de viagens e outros gastos comerciais sejam precisos e enviados de maneira oportuna
- ✔ Cooperar plenamente com os auditores internos e externos e divulgar todas as informações necessárias de maneira oportuna, completa e precisa para que possam nos ajudar a garantir a conformidade com esses princípios
- ✔ Conhecer e entender as regras especiais que se aplicam à divulgação quando o governo é nosso cliente
- ✔ Nunca divulgar informações financeiras relevantes da empresa que ainda não foram divulgadas ou disponibilizadas ao público



➤ Negociação de ações de forma ética e legal; Proibição de negociação com informações privilegiadas

Não negociamos nem damos dicas com base em informações não públicas

Ao trabalhar na Kennametal, você pode ter acesso a informações materiais e não públicas sobre nossa empresa, um fornecedor, cliente ou parceiro de negócios, que, se conhecidas pelo público, têm o potencial de influenciar investidores e afetar o preço das ações. Por se tratar de informações ainda não divulgadas publicamente, são consideradas informações privilegiadas. Comprar ou vender ações e títulos com conhecimento dessas informações, e antes que sejam disponibilizadas ao público, é ilegal e vai contra a política da empresa. Na Kennametal, cumprimos todas as leis que proíbem a negociação com informações privilegiadas.

Também é ilegal e vai contra a [Política de negociação com informações privilegiadas](#) da Kennametal, compartilhar essas informações ou fornecer uma "dica" a outra pessoa que possa usá-las para negociar de alguma forma.

Os fundamentos

"Passar dicas" é fornecer a alguém qualquer informação material não pública, que pode ser usada para tomar decisões de compra ou venda de ações. A informação pode incluir, por exemplo, detalhes sobre desempenho financeiro, negociações para comprar ou vender ativos ou negócios, ou atividades significativas de pesquisa e desenvolvimento ou lançamentos de novos produtos.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Que se você tiver informações materiais e não públicas, nunca deve comprar ou vender as ações da empresa em seu nome ou no nome de um membro da família, amigo ou qualquer outra pessoa
- ✔ Estar ciente de que, se alguém solicitar informações materiais e não públicas, você deve recusar-se a fornecê-las e informar imediatamente à gerência ou o Escritório do conselho geral
- ✔ Compreender e cumprir totalmente nossa Política de negociação com informações privilegiadas antes de negociar ações da empresa ou títulos de nossos fornecedores, vendedores, clientes ou outros parceiros de negócios
- ✔ Se você não tiver certeza de suas responsabilidades ou das proibições sob as leis de negociação com informações privilegiadas e nossa política da empresa, entre em contato com o Escritório do conselho geral para obter orientação antes de negociar. As punições por violações de negociação com informações privilegiadas são severas e podem resultar em prisão e outras responsabilidades



EXPANDINDO OS CONHECIMENTOS

Janelas de negociação

Como a Kennametal é uma empresa de capital aberto, os funcionários, executivos e membros do Conselho de administração que possuem informações materiais não públicas devem seguir diretrizes especiais de negociação que definem quando e como podem negociar ações da Kennametal. A Política de negociação com informações privilegiadas da Kennametal fornece diretrizes claras aos executivos, diretores e funcionários sobre a negociação de ações da Kennametal. Entre em contato com o Escritório do conselho geral para obter orientações.

➤ Comunicações externas – comunicação com o público

Nos comunicamos cuidadosamente com o público e nas redes sociais

Nossos clientes, acionistas e parceiros de negócios contam com a precisão, clareza e veracidade das informações que compartilhamos. Assumimos a responsabilidade por criar comunicações que atendam a essas expectativas, incluindo quando utilizamos as redes sociais. Para garantir a consistência de nossas comunicações externas e cumprir as leis e regulamentos aplicáveis, apenas determinadas pessoas estão autorizadas a falar publicamente em nome da Kennametal.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Que se você tiver informações materiais e não públicas, nunca deve comprar ou vender as ações da empresa em seu nome ou no nome de um membro da família, amigo ou qualquer outra pessoa
- ✔ Estar ciente de que, se alguém solicitar informações materiais e não públicas, você deve recusar-se a fornecê-las e informar imediatamente à gerência ou o Escritório do conselho geral
- ✔ Compreender e cumprir totalmente nossa Política de negociação com informações privilegiadas antes de negociar ações da empresa ou títulos de nossos fornecedores, vendedores, clientes ou outros parceiros de negócios
- ✔ Se você não tiver certeza de suas responsabilidades ou das proibições sob as leis de negociação com informações privilegiadas e nossa política da empresa, entre em contato com o Escritório do conselho geral para obter orientação antes de negociar. As punições por violações de negociação com informações privilegiadas são severas e podem resultar em prisão e outras responsabilidades



Ganhamos quando tomamos boas decisões.

Outro dia, eu estava lendo um blog do setor e percebi alguém dizendo coisas bastante injustas sobre nossa empresa. O blogueiro acusou nossa empresa de não priorizar a segurança e qualidade. Isso me causou um aborrecimento, especialmente porque discordo totalmente. Foi difícil para mim não responder on-line para defender nossa empresa e garantir aos nossos clientes que nunca pegamos atalhos, mas eu sabia que precisava dar um passo atrás, analisar nossa política e discutir isso com a gerência. Em vez de responder ao blog, compartilhei a postagem com a gerência, que então encaminhou minhas preocupações para as pessoas apropriadas na empresa. Por mais que eu quisesse esclarecer a situação, estou feliz por ter lidado com a questão da maneira certa. Fiquei feliz em saber que as pessoas certas na empresa poderão responder da melhor forma possível.

NOSSO AMBIENTE E NOSSAS COMUNIDADES

Cuidar do nosso planeta

Proteção aos direitos humanos

Envolvimento em atividades políticas

Retribuir às nossas comunidades

➤ Cuidar do nosso planeta

A Kennametal está comprometida em conduzir seus negócios, fabricar e vender seus produtos de maneiras que não prejudiquem o meio ambiente. Estamos dedicados a cumprir todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis, garantindo que todos os controles ambientais e licenças estejam em vigor e funcionando corretamente. Priorizamos esse compromisso na busca pelo sucesso de longo prazo de nossa empresa, clientes e comunidades.

Em nossos esforços contínuos para proteger o planeta, estamos firmemente comprometidos com a melhoria contínua na eficiência energética de nossas operações de fabricação e no desenvolvimento de soluções inovadoras para ajudar a reduzir nossa pegada de carbono e alcançar nossas metas de redução de energia e emissões. Todos devemos fazer a nossa parte para agir como bons administradores do meio ambiente e apoiar nossos esforços contínuos de sustentabilidade como parte de nosso trabalho diário.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Conhecer e seguir todas as leis, regulamentos e políticas e procedimentos da empresa relacionados à proteção ambiental e sustentabilidade
- ✔ Esperar que os parceiros de negócios cumpram todas as leis, regulamentações e políticas da empresa relacionadas à proteção ambiental, sustentabilidade e busca responsável, e responsabilizá-los por isso
- ✔ Adquirir produtos e materiais de forma responsável, legal e ética, e esperar esse padrão de nossa cadeia de suprimentos
- ✔ Relatar prontamente quaisquer acidentes ou incidentes que possam impactar o meio ambiente
- ✔ Fazer um esforço em seu trabalho diário para reduzir o consumo de energia, o desperdício e reciclar sempre que possível
- ✔ Buscar orientação e ajuda quando surgirem dúvidas sobre suas responsabilidades e relatar prontamente quaisquer preocupações ou violações suspeitas de nossas normas e políticas de sustentabilidade e meio ambiente



➤ Proteção aos direitos humanos

Estamos comprometidos em promover e respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações e na nossa cadeia de suprimentos, onde quer que façamos negócios.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Cumprir integralmente todas as leis trabalhistas e de emprego aplicáveis, e comprometer-se com a conformidade com todos os princípios e padrões internacionais de direitos humanos
- ✔ Garantir que nossos fornecedores e parceiros de negócios sejam comprometidos e responsáveis pelos direitos humanos, e sigam todas as leis e padrões aplicáveis ao trabalhar com a Kennametal
- ✔ Nunca se envolver ou participar de quaisquer abusos aos direitos humanos, incluindo qualquer forma de escravidão moderna, trabalho forçado, trabalho infantil ou tráfico de pessoas
- ✔ Oferecer condições de trabalho justas, seguras e saudáveis em todas as localidades onde atuamos globalmente
- ✔ Respeitar e apoiar os direitos dos trabalhadores à liberdade de associação e negociação coletiva
- ✔ Relatar prontamente quaisquer violações suspeitas de direitos humanos e direitos no local de trabalho
- ✔ Consultar a Declaração global de direitos humanos da Kennametal e a Declaração global de escravidão moderna para obter mais informações e orientações nesta área importante.



➤ **Envolvimento em atividades políticas**

Participamos no processo político de forma justa e em conformidade com todas as leis

Na Kennametal, cumprimos todas as leis que regulamentam a atividade política corporativa. Também valorizamos a participação individual no processo político e incentivamos isso como uma questão de escolha pessoal. Para cumprir as leis complexas que regulamentam a atividade política corporativa, entre em contato com o Escritório do conselho geral ou o departamento de relações corporativas para obter orientação antes de fazer ou prometer qualquer contribuição em nome da Kennametal.

Viver nossos valores significa...



- ✔ Participar em atividades políticas pessoais em seu próprio tempo e às suas próprias custas
- ✔ Nunca usar propriedades, instalações, tempo e fundos da empresa para atividades políticas pessoais
- ✔ Nunca solicitar contribuições para causas ou candidatos políticos de colegas de trabalho durante o expediente ou em propriedades da empresa
- ✔ Nunca fazer declarações públicas, incluindo em redes sociais pessoais, sobre questões políticas que possam dar a impressão de que você está falando em nome da Kennametal
- ✔ Participar em atividades políticas corporativas em nome da Kennametal somente se tiver a autorização adequada e cumprir todas as políticas aplicáveis da empresa
- ✔ Se você se sentir pressionado no trabalho para participar de alguma atividade política ou fazer alguma contribuição, denuncie imediatamente.



➤ Retribuir às nossas comunidades

Retribuímos às comunidades

A Kennametal está comprometida em causar um impacto positivo nas comunidades onde vivemos e trabalhamos, colaborando com parceiros comunitários por meio da Kennametal Foundation e organizações locais. Nossas doações financeiras, em espécie e horas voluntárias dos funcionários são direcionadas para o desenvolvimento da força de trabalho, incluindo educação técnica e treinamento, e apoio a organizações que se concentram em melhorar vidas e o meio ambiente em nossas comunidades locais.

Retribuir às nossas comunidades locais é um compromisso contínuo e importante de boa vizinhança e para melhorar vidas e o meio ambiente em nossas comunidades locais. Oferecemos oportunidades e incentivamos todos os funcionários da Kennametal a dedicarem tempo como voluntários em iniciativas e organizações nas comunidades onde atuamos.



GOVERNANÇA DE CÓDIGO E RECURSOS ÚTEIS

Governança de código
Alterações no código
Isonções do código

➤ Governança de código

Todos na Kennametal são importantes, e cumprir nosso Código, políticas e leis é uma responsabilidade importante para todos nós. Nosso Código de conduta é apoiado nos mais altos níveis de nossa empresa, incluindo nossa Equipe executiva, e foi adotado por nosso Conselho de administração. O Escritório de ética e conformidade lidera nosso Programa de ética e conformidade e é responsável pela gestão diária, interpretação e monitoramento de nosso Código.

Se você tiver alguma dúvida sobre a interpretação do Código, ou se não souber de suas responsabilidades de acordo com ele, entre em contato com o Escritório de ética e conformidade para esclarecimentos e orientações.

Observe que nosso Código de conduta da Kennametal não é uma garantia de emprego ou um contrato de trabalho, e não estabelece novos ou específicos direitos de emprego.



➤ Alterações no código

Nosso Código de conduta pode ser alterado, atualizado ou revisado de tempos em tempos para se manter atualizado com as mudanças em nossos negócios e quando as leis e nossas políticas mudam.

Quaisquer alterações significativas em nosso Código são aprovadas pelo nosso Conselho de administração (ou seu comitê designado) e serão divulgadas prontamente de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Para alterações menores ou não significativas, nosso vice-presidente, secretário e advogado geral (atuando como diretor de conformidade) está autorizado a fazer tais alterações conforme necessário, sem revisão do Conselho.

Isenções do código

A concessão de isenções ou exceções às políticas da Kennametal ou à qualquer disposição do nosso Código é raramente permitida e só será considerada com uma boa justificativa apresentada. Qualquer solicitação de isenção deve ser enviada por escrito ao Escritório de ética e conformidade da Kennametal para análise e aprovação.

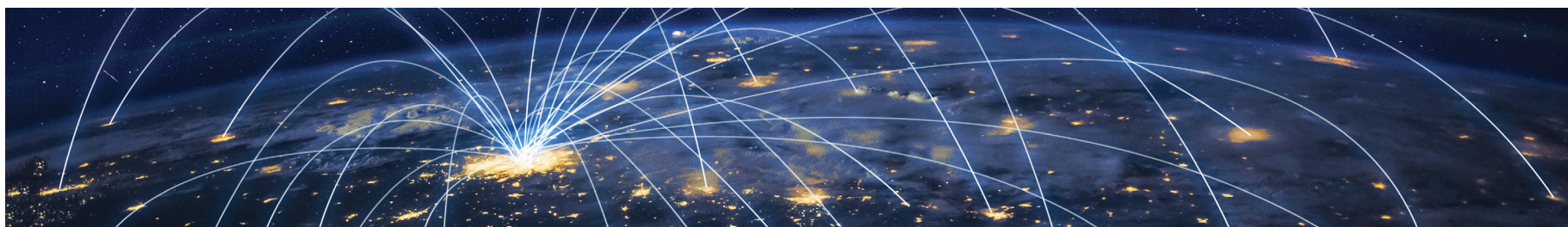
Quaisquer alterações importantes no Código serão comunicadas aos funcionários e partes interessadas da Kennametal de maneira oportuna, e a versão mais recente do nosso Código estará sempre disponível na Intranet da Kennametal e em nosso site externo.



Para os executivos e membros do conselho da Kennametal, as solicitações de isenção devem ser analisadas e aprovadas pelo nosso Conselho de administração ou seu comitê designado e, se concedidas, divulgadas prontamente conforme exigido pela legislação aplicável e pelas regras da Bolsa de Valores de Nova York.

➤ Recursos úteis

País	Telefone	País	Telefone	País	Telefone
África do Sul	080 001 4679	Espanha	900751855	Malásia	0154-600 0434
Alemanha	0800 182 0507	Estados Unidos e Canadá	877-781-7319	México	8008721127
Argentina	0800 345 2610	França	0800-902500	Nova Zelândia	0800 457 042
Austrália	1800955575	Holanda/Países Baixos	0800 0200527	Polônia	800005308
Áustria	0800 298914	Hong Kong	800906198	Portugal	800815096
Bélgica	0800 13 347	Hungria	06 80 020 784	Reino Unido e Irlanda do Norte	0800 066 8934
Bolívia	800 10 0381	Índia	022 5097 2959	República Tcheca	800880837
Brasil	0800 605 2828	Indonésia	021 50918418	Singapura	8004922764
Chile	800914497	Irlanda	1800849258	Suíça	0800 080 042
China (Sul)	10-800-120-1239	Israel	1-809-21-4405	Taiwan	00801-49-1872
China (Norte)	10-800-712-1239	Itália (inclui San Marino, Cidade do Vaticano)	800819562	Tailândia	1800018176
Coreia do Sul	00744833	Japão	0066-3386-8008	Turquia	0080049240880110
Eslováquia	0800 232 769			Vietnã	024 4458 3326





KENNAMETAL.COM