

KODEKS POSTĘPOWANIA



**ŻYCIE WEDŁUG NASZYCH
WARTOŚCI**

➤ Spis treści

WIADOMOŚĆ OD DYREKTORA GENERALNEGO — SANJAY CHOWBEY2

NASZ CEL, WIZJA I WARTOŚCI3

KAŻDY MA ZNACZENIE4

O naszym Kodeksie.....5

Kto musi przestrzegać naszego Kodeksu.....5

Twoja odpowiedzialność.....6

Nasi kierownicy i liderzy6

Podejmowanie właściwych decyzji7

Zgłaszanie nieprawidłowości i obaw8

Przygotowywanie raportów i prowadzenie
dochodzeń.....11

Zero tolerancji dla działań odwetowych12

NASI PRACOWNICY I MIEJSCE PRACY13

Pozytywne i pełne szacunku miejsce pracy15

Bezpieczeństwo i higiena pracy.....17

Miejsce pracy wolne od alkoholu i narkotyków.....18

Zapobieganie przemocy w miejscu pracy.....19

Ochrona danych osobowych i prywatności20

UCZCIWIE PROWADZIMY DZIAŁALNOŚĆ21

Jakość i bezpieczeństwo produktów23

Przestrzeganie wszystkich przepisów,
norm i regulacji23

Uczciwa konkurencja i uczciwość postępowania24

Zapobieganie łapownictwu i korupcji26

Przepisy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy28

Zgodność z globalnymi przepisami handlowymi.....29

Unikanie konfliktu interesów31

Prezenty i rozrywka.....33

Współpraca biznesowa z rządem.....34

Współpraca z dostawcami i stronami trzecimi35

Uczciwość łańcucha dostaw i odpowiedzialne
zaopatrzenie36

OCHRONA NASZEJ FIRMY37

Ochrona zasobów firmy.....38

Informacje poufne i własność intelektualna39

Ochrona firmowych systemów informatycznych.....41

Odpowiedzialne zarządzanie dokumentacją i jej
przechowywanie.....42

Sprawozdawczość i rzetelność finansowa43

Etyczny i zgodny z prawem obrót akcjami;
zakaz wykorzystywania informacji poufnych w obrocie
papierami wartościowymi44

Komunikacja zewnętrzna — komunikacja z opinią
publiczną45

NASZE ŚRODOWISKO I SPOŁECZNOŚCI46

Troska o naszą planetę47

Poszanowanie praw człowieka48

Angażowanie się w działalność polityczną.....49

Wspieranie naszych społeczności50

ZARZĄDZANIE KODEKSEM I PRZYDATNE ZASOBY51

Zarządzanie Kodeksem52

Zmiany w Kodeksie53

Odstąpienia od Kodeksu53

➤ Wiadomość od dyrektora generalnego — Sanjay Chowbey

Drogi zespole firmy Kennametal,

jak przeczytacie na kolejnych stronach, Kodeks postępowania Kennametal z 2024 roku stanowi ważne oświadczenie o naszym zaangażowaniu w przestrzeganie prawa. Przedstawia on warunki odpowiedzialnego prowadzenia naszej działalności na całym świecie, zasady postępowania jako pracownik korporacji, a także reprezentuje nasze stałe zaangażowanie w podstawowe wartości przedsiębiorstwa:

Bezpieczeństwo: bezpieczeństwo na pierwszym miejscu — zawsze i wszędzie.

Szacunek: okazujcie szacunek każdej osobie — bez wyjątków.

Uczciwość: uczciwość we wszystkim, co mówimy i robimy.

Odpowiedzialność: bierzcie odpowiedzialność za siebie nawzajem, naszych klientów, akcjonariuszy i społeczności, w których działamy.

Kodeks postępowania ma również na celu pomóc nam wszystkim w podejmowaniu właściwych, etycznych decyzji w codziennej pracy w skomplikowanym środowisku biznesowym. Przedstawia on zasady postępowania i oczekiwania nie tylko w stosunku do nas samych, ale także w odniesieniu do sposobu, w jaki prowadzimy interesy z klientami, dostawcami i sobą nawzajem.

Należy zapoznać się z Kodeksem postępowania i stosować się do jego zasad we wszystkich działaniach podejmowanych w ramach pracy w firmie Kennametal.

Z poważaniem,



Sanjay Chowbey
Prezes i dyrektor generalny



➤ Nasz cel, wizja i wartości

Każdy pracownik firmy Kennametal ma wpływ na nasz sukces biznesowy i wszyscy odgrywamy rolę w promowaniu kultury uczciwości, etyki i odpowiedzialności w każdej jednostce biznesowej i w każdej lokalizacji, w której działamy na całym świecie. Liczymy na to, że każdy pracownik będzie zaangażowany w cel, wizję i wartości firmy Kennametal oraz będzie wspierał naszą kulturę, żyjąc zgodnie z zasadami Kennametal Way w codziennej pracy i we wszystkich interakcjach.

Zasady Kennametal Way to kultura odpowiedzialności, która kształtuje zachowania i środowisko, których potrzebujemy, aby zrealizować naszą strategię rozwoju przedsiębiorstwa, która wyprzedza rynek. Zachowania te są wyrażane przez nasze pięć przekonań kulturowych i wzmocnione przez wspólne doświadczenia. Nasze przekonania kulturowe to:



KLIENT NA PIERWSZYM MIEJSCU

Zapewniam wyjątkową obsługę klienta



KAŻDY MA ZNACZENIE

Współpracuję z osobami w całym przedsiębiorstwie z zaufaniem i szacunkiem



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Działam, aby wdrażać i realizować naszą strategię z naciskiem na ciągłe doskonalenie



ODWAGA

Mam zdolność do szybkiego podejmowania świadomych decyzji



SKUPIENIE SIĘ NA TERAŻNIEJSZOŚCI

Skupiam swój czas i talent na naszych najwyższych priorytetach, aby osiągać zamierzone wyniki

Życie według naszych wartości

Nasze wartości to zasady, którymi kierujemy się na co dzień. Obejmują one bezpieczeństwo, szacunek, uczciwość i odpowiedzialność.



Stawiamy **bezpieczeństwo** na pierwszym miejscu — zawsze i wszędzie.



Jesteśmy **uczciwi** we wszystkim, co mówimy i robimy.



Okazujemy **szacunek** każdej osobie — bez wyjątków.



Ponosimy **odpowiedzialność** wobec siebie nawzajem, naszych klientów, akcjonariuszy, środowiska i społeczności.



KAŻDY MA ZNACZENIE

O naszym Kodeksie

Kto musi przestrzegać naszego Kodeksu

Twoja odpowiedzialność

Nasi kierownicy i liderzy

Podejmowanie właściwych decyzji

Zgłaszanie nieprawidłowości i obaw

Przygotowywanie raportów i prowadzenie dochodzeń

Zero tolerancji dla działań odwetowych

➤ 0 naszym Kodeksie

Nasz Kodeks postępowania („Kodeks”) jest ważną deklaracją naszych wspólnych wartości uczciwości, odpowiedzialności i zaangażowania w przestrzeganie prawa, a także określa zasady i oczekiwania, zgodnie z którymi odpowiedzialnie prowadzimy naszą działalność, uczciwie wygrywamy na rynku i działamy jako firma odpowiedzialna społecznie na całym świecie.

Uczciwość jest podstawą wszystkiego, co robimy, a działania i decyzje pracowników i partnerów biznesowych firmy Kennametal bezpośrednio wspierają ten wspólny globalny cel.

Chociaż nasz Kodeks nie jest w stanie wyjaśnić każdego prawa, którego musimy przestrzegać, ani odpowiedzieć na każde pytanie natury etycznej, z którym możemy się spotkać, należy traktować Kodeks jako zaufane źródło informacji w przypadku pytań lub potrzeby uzyskania wskazówek. Kodeks zapewnia podstawy do podejmowania dobrych decyzji i zawiera przykłady radzenia sobie z potencjalnymi dylematami natury etycznej.



Firma Kennametal zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich przepisów, standardów i regulacji mających zastosowanie do naszej działalności we wszystkich lokalizacjach, w których prowadzimy działalność na całym świecie. Jeśli lokalne prawo lub praktyka są sprzeczne z wytycznymi zawartymi w naszym Kodeksie lub politykach, zastosowanie mają bardziej rygorystyczne standardy. W razie wątpliwości co do tego, co jest wymagane lub co należy zrobić, przed podjęciem działań należy zawsze szukać pomocy i wskazówek.



Kto musi przestrzegać Kodeksu

Wszyscy musimy przestrzegać naszego Kodeksu i używać go jako przewodnika i punktu odniesienia w naszej codziennej pracy, aby podejmować właściwe decyzje etyczne, zgodne z obowiązującymi przepisami i standardami, które wpływają na naszą działalność i każdego dnia są zgodne z naszymi wartościami.

Nasz Kodeks dotyczy nas wszystkich w firmie Kennametal:

- **wszystkich pracowników, kierowników, urzędników i dyrektorów wykonawczych firmy Kennametal, w tym naszych spółek zależnych i stowarzyszonych na całym świecie;**
- **zarządu firmy Kennametal, w tym członków zarządów wszystkich spółek zależnych i stowarzyszonych na całym świecie.**

Oczekujemy, że nasi dostawcy i inni partnerzy biznesowi będą postępować zgodnie z podobnymi wartościami i standardami. Od dostawców firmy Kennametal oczekuje się znajomości i przestrzegania wytycznych zawartych w naszych **Zasadach postępowania dostawców** oraz przestrzegania tych samych wysokich standardów przez ich dostawców i podwykonawców.

➤ Twoja odpowiedzialność

W firmie Kennametal wygrywamy, gdy pracujemy razem. Dotyczy to nie tylko tego, jak wytwarzamy i sprzedajemy nasze produkty, ale, co równie ważne, jak zachowujemy się w miejscu pracy i na rynku. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za przestrzeganie naszego Kodeksu oraz litery prawa przez cały czas.

Każdy z nas ponosi odpowiedzialność i oczekuje się od niego:

- życia w zgodzie z zasadami Kennametal Way i uczciwego postępowania we wszystkim, co robimy;
- zrozumienia i przestrzegania naszego Kodeksu, polityk firmy oraz praw i przepisów mających zastosowanie do naszej działalności i pracy;
- ukończenia wszystkich wymaganych szkoleń niezbędnych do bezpiecznego i etycznego wykonywania pracy;
- zwracania się o pomoc i wskazówki w przypadku pytań lub wątpliwości co do właściwego postępowania;
- niezwłocznego zgłaszania zauważonych lub podejrzewanych naruszeń naszego Kodeksu, polityk lub prawa;
- pełnej i uczciwej współpracy podczas wszelkich dochodzeń, audytów lub zapytań, jeśli zajdzie taka potrzeba.

Jesteśmy odpowiedzialni



Zgodność z naszym Kodeksem jest warunkiem zatrudnienia, a firma Kennametal bardzo poważnie traktuje naruszenia Kodeksu, polityk i prawa. W przypadku naruszeń podejmujemy natychmiastowe działania dyscyplinarne, do rozwiązania umowy o pracę włącznie, a w uzasadnionych przypadkach możemy podjąć inne działania prawne. W stosownych przypadkach wszelkie naruszenia prawa będą również zgłaszane organom ścigania.

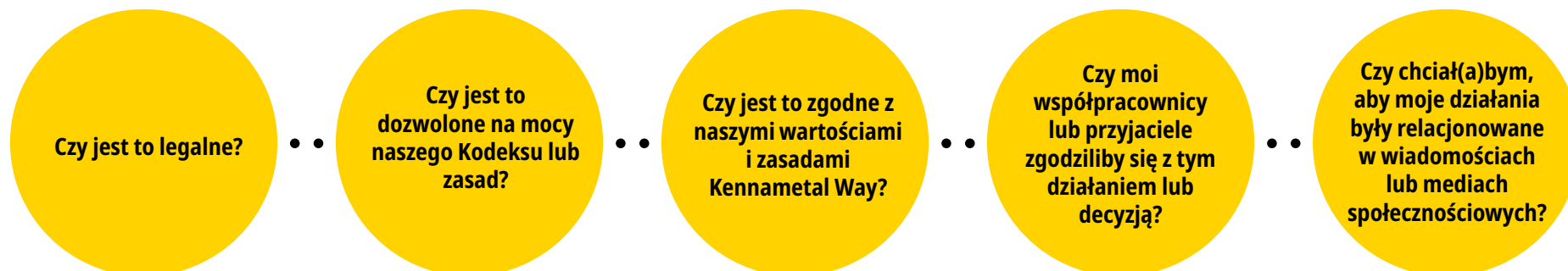
Nasi kierownicy i liderzy

Kiedy nadzorujemy i zarządzamy innymi lub pełniemy rolę kierowniczą, mamy dodatkowy obowiązek promowania kultury etycznej i przestrzegania naszego Kodeksu w następujący sposób:

- żyć zgodnie z naszymi wartościami, stosować zasady Kennametal Way i dawać dobry przykład;
- promować i jasno komunikować pracownikom oczekiwania w zakresie etyki i zgodności z przepisami;
- tworzyć i wspierać środowisko zaufania i otwartości, w którym ludzie czują się bezpiecznie, szukając pomocy i zgłaszając wątpliwości bez obawy przed odwetem;
- niezwłocznie reagować na pytania i wątpliwości pracowników z szacunkiem i zrozumieniem.

➤ Podejmowanie właściwych decyzji

Podejmowanie etycznych decyzji i właściwych działań ma zasadnicze znaczenie dla sukcesu firmy Kennametal, ale może się zdarzyć, że najlepsza decyzja w danej sytuacji nie zawsze będzie jasna lub łatwa. Dokonywanie mądrych, etycznych wyborów jest częścią pracy w firmie Kennametal. W przypadku zaistnienia sytuacji lub dylematu etycznego, co do którego nie ma pewności, jakie podejście jest właściwe, należy zadać sobie następujące pytania:



Jeśli odpowiedź na którekolwiek z powyższych pytań brzmi „NIE” lub „NIE MAM PEWNOŚCI”, ważne jest, aby przed podjęciem działań natychmiast zwrócić się o pomoc i wskazówki.



Podejmowanie właściwych decyzji to sposób, w jaki wygrywamy w firmie Kennametal. Korzystanie z niniejszego Kodeksu jako przewodnika będzie pomocne na każdym kroku. Bez względu na to, czy trudno jest znaleźć rozwiązanie trudnej sytuacji, czy po prostu potrzebne są dodatkowe informacje na temat zasad obowiązujących w firmie, nasz Kodeks służy jako przewodnik.

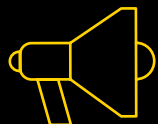
➤ Zgłaszanie nieprawidłowości i obaw

Nasz obowiązek zwracania się o pomoc i zgłaszania wątpliwości

Sukces w miejscu pracy i na rynku zależy w dużej mierze od utrzymania naszej reputacji jako zaufanego partnera i etycznej firmy. Osiągamy to nie tylko poprzez podejmowanie dobrych decyzji dotyczących naszego własnego postępowania, ale także poprzez odwagę, by zabierać głos, jeśli pojawiają się wątpliwości co do właściwego wyboru oraz zgłaszać obawy dotyczące potencjalnego niewłaściwego postępowania.

Firma Kennametal liczy na to, że pracownicy będą zabierać głos, gdy będą mieć pytania, zauważą coś, co wyda im się niewłaściwe lub będą podejrzewać, że doszło do naruszenia naszego Kodeksu, zasad lub prawa. Niezwłoczne zgłaszanie wątpliwości i potencjalnych uchybień w dobrej wierze jest nie tylko obowiązkiem i odpowiedzialnością wynikającą z Kodeksu, ale także jest zawsze właściwym rozwiązaniem.

Zgłaszanie wątpliwości jest ważnym obowiązkiem i pomaga zadbać o to, by nadal wygrywać w sposób uczciwy i chronić naszą dobrą reputację przed uszczerbkiem.



Dokonanie zgłoszenia w „dobrej wierze” oznacza po prostu podanie wszystkich posiadanych informacji oraz przekonanie, że są one prawdziwe. Osoba zgłaszająca podejrzenie naruszenia niniejszego Kodeksu w dobrej wierze powinna czuć się komfortowo, wiedząc, że nie narazi się na kłopoty — nawet jeśli wątpliwości okażą się bezpodstawne.



➤ Jak zwrócić się o pomoc i zgłosić wątpliwości

Dostępne zasoby

Zachęcamy pracowników firmy Kennametal, aby w pierwszej kolejności zwracali się o pomoc lub zgłaszali wątpliwości swoim kierownikom lub przełożonym, ponieważ osoby te są zazwyczaj w stanie natychmiast zareagować i zapewnić wsparcie.

Jeśli z jakiegokolwiek powodu rozmowa na ten temat z przełożonym nie jest dla pracownika komfortowa, ma on do dyspozycji szereg innych kanałów i zasobów umożliwiających dokonywanie zgłoszeń, w tym niezależną, zewnętrzną infolinię Kennametal, gdzie można bez obaw zgłosić sprawę w sposób poufny i, w razie potrzeby, anonimowy, jeśli zezwala na to lokalne prawo.



Zasoby do zgłaszania

Poniższe zasoby są dostępne w celu uzyskania wskazówek i zgłoszenia wątpliwości:

- bezpośredni przełożony, przełożony wyższego szczebla lub członek regionalnego lub korporacyjnego zespołu kierowniczego;
- przedstawiciel działu kadr;
- biuro ds. etyki i zgodności z przepisami;

E-mail: k-corp.ethics@kennametal.com

Telefon: +1 412 248 8275

Adres: Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219

- infolinia Kennametal (dodatkowe informacje poniżej);
- biuro głównego radcy prawnego.

UWAGA: w sprawach związanych z księgowością, kontrolą wewnętrzną, sprawozdawczością i/lub nieprawidłowościami w audycie można również skontaktować się bezpośrednio z Komisją ds. audytu zarządu firmy Kennametal pod adresem:

Kennametal Inc.
c/o Audit Committee
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania 15219

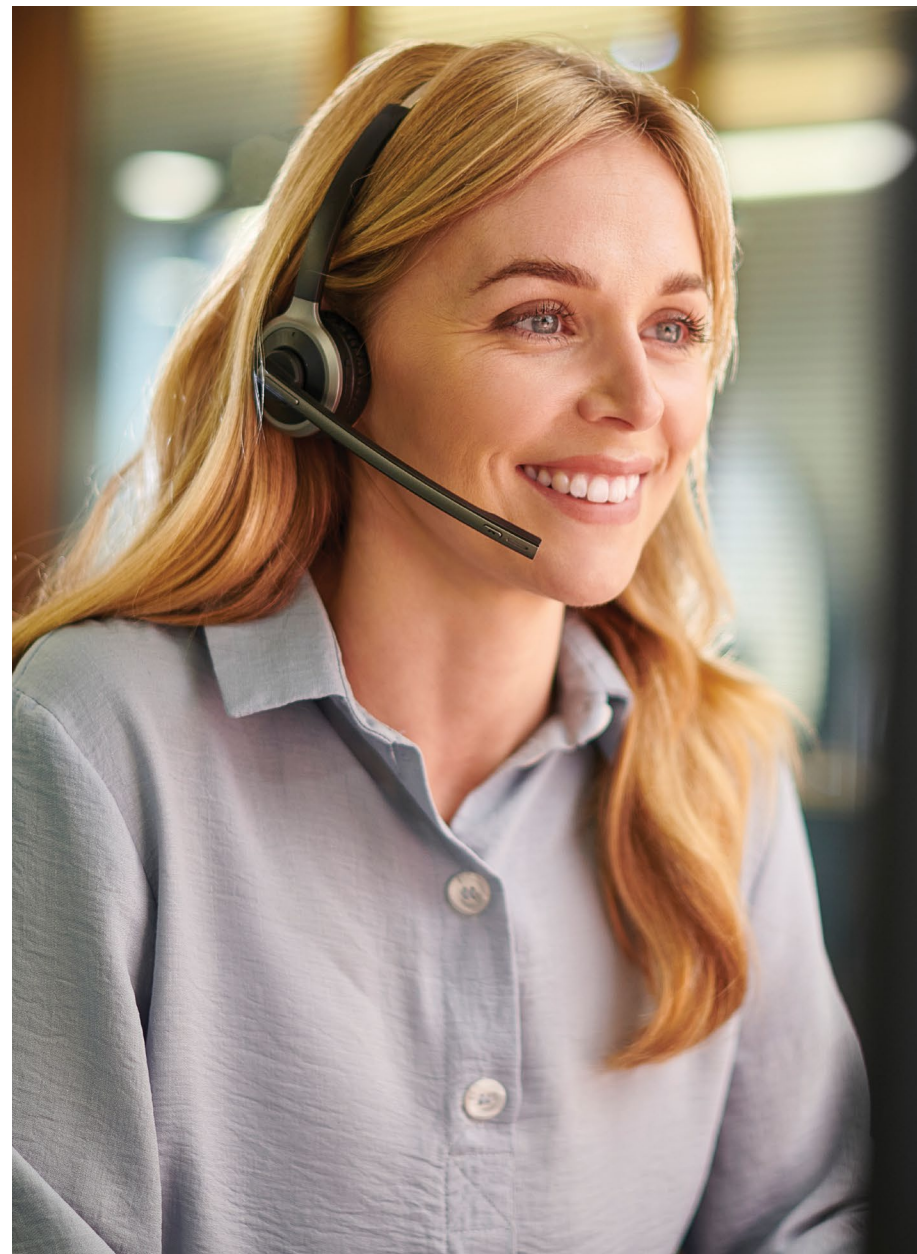
➤ Korzystanie z infolinii Kennametal

Zgłoszenia na infolinię mogą być dokonywane telefonicznie lub przez Internet i mogą być dokonywane w lokalnym języku w sposób poufny i anonimowy, o ile zezwala na to lokalne prawo. Infolinia jest obsługiwana przez niezależną stronę trzecią i jest dostępna przez całą dobę, 7 dni w tygodniu.

Zdecydowanie zachęcamy do podania jak największej ilości informacji w zgłoszeniu na infolinię, aby umożliwić dokładne zbadanie sprawy. W przypadku anonimowego zgłoszenia za pośrednictwem infolinii zostanie podany numer referencyjny umożliwiający sprawdzenie statusu zgłoszenia lub udzielenie odpowiedzi na prośby o dodatkowe informacje.

Na stronie 9 niniejszego Kodeksu znajduje się numer dostępu do infolinii dla danej lokalizacji. Dodatkowe informacje są dostępne na stronie biura ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Kennametal w portalu The Hub lub na stronie [Kennametal.com](https://kennametal.com).

Zgłoszenia za pośrednictwem infolinii Kennametal można również składać przez Internet w sposób poufny i anonimowy (o ile zezwala na to lokalne prawo) pod adresem <https://kennametal.ethicspoint.com>.



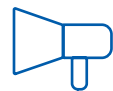
➤ Przygotowywanie raportów i prowadzenie dochodzeń

Co się dzieje po dokonaniu zgłoszenia?

Wdrożyliśmy profesjonalny, obiektywny i poufny proces oceny i odpowiedzi na wszystkie zgłoszenia oraz pytania dotyczące etyki otrzymane za pośrednictwem infolinii i innych dostępnych kanałów zgłaszania. Firma Kennametal potraktuje wszelkie zgłoszone problemy poważnie i zbada je niezwłocznie oraz zgodnie z lokalnym prawem.

Wszystkie informacje związane ze zgłoszeniem są traktowane jako poufne w pełnym możliwym zakresie i udostępniane wyłącznie tym osobom, którym są one niezbędne do zbadania i rozwiązania zgłoszonej sprawy. Oczekuje się, że wszyscy członkowie zespołu Kennametal będą w pełni i uczciwie współpracować w każdym dochodzeniu, jeśli zajdzie taka potrzeba. Po zakończeniu dochodzenia i rozwiązaniu sprawy dołożymy wszelkich starań, aby przekazać wynik osobie dokonującej zgłoszenia, chyba że szczegóły nie mogą zostać ujawnione ze względu na prywatność lub inne powiązane kwestie.

“Firma Kennametal potraktuje wszelkie zgłoszone problemy poważnie i niezwłocznie je zbada.”



➤ Zero tolerancji dla działań odwetowych

Nasza firma zabrania działań odwetowych

Zdajemy sobie sprawę, że mogą wystąpić sytuacje, w których pracownicy będą niechętni do zwracania się o wskazówki lub zgłaszania niepokojących kwestii, ale firma Kennametal jest mocno zaangażowana w tworzenie środowiska, w którym każdy może czuć się bezpiecznie, zabierając głos bez obawy przed odwetem.

Nasza firma nie toleruje działań odwetowych w jakiegokolwiek formie wobec kogokolwiek, kto w dobrej wierze zgłasza podejrzenie naruszenia naszego Kodeksu, zasad lub prawa. Obejmuje to działania odwetowe wobec osób zgłaszających potencjalne wykroczenia, zadających pytania dotyczące naszego Kodeksu lub w razie potrzeby współpracujących w dochodzeniu.

Działania odwetowe stanowią poważne naruszenie naszego Kodeksu, a w niektórych przypadkach są niezgodne z prawem. Wobec każdej osoby, która naruszyła naszą politykę zakazu działań odwetowych, zostaną podjęte działania dyscyplinarne, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę.

Jeżeli pracownik uważa, że wobec niego lub innej osoby w firmie Kennametal podejmowane są działania odwetowe, powinien niezwłocznie zgłosić to swojemu przełożonemu lub skorzystać z jednego z dostępnych zasobów. Więcej informacji i wskazówek można znaleźć w [Polityce dotyczącej zakazu działań odwetowych i obowiązku zgłaszania nieprawidłowości](#) firmy Kennametal.



POWTÓRKA

Przykłady działań odwetowych

Działania odwetowe nie zawsze są oczywiste i mogą przybierać różne formy. Przykłady sytuacji, w których może dojść do działań odwetowych, obejmują m.in.:

- zwolnienie z pracy,
- pozbawienie stanowiska lub ukaranie dyscyplinarne,
- odmówienie świadczeń dodatkowych, nadgodzin lub awansu,
- zastraszanie, groźby lub nękanie,
- odmówienie zatrudnienia lub ponownego zatrudnienia,
- zmiana przydziału obowiązków służbowych,
- zmniejszenie wynagrodzenia lub wymiaru czasu pracy,
- celowe wykluczenie kogoś z działań firmy lub działanie w sposób, który negatywnie wpływa na środowisko pracy tej osoby.



NASI PRACOWNICY I MIEJSCE PRACY

Pozytywne i pełne szacunku miejsce pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Miejsce pracy wolne od alkoholu i narkotyków

Zapobieganie przemocy w miejscu pracy

Ochrona danych osobowych i prywatności



PRZYCIĄGAMY I ZATRZYMujemy NAJLEPSZYCH PRACOWNIKÓW

Ciężko pracujemy, aby przyciągnąć, zaangażować, rozwinąć i zatrzymać najlepszych ludzi oraz zapewnić wspiane miejsce pracy, które jest integracyjne, różnorodne i zapewnia możliwości ciągłego uczenia się oraz rozwoju.

➤ Pozytywne i pełne szacunku miejsce pracy

Cenimy różnorodność, integrację i równe szanse

Firma Kennametal rozwija różnorodność wśród pracowników oraz wspiera kulturę integracji i równych szans, w której każdy może w pełni wykorzystać swój potencjał i przyczynić się do naszego sukcesu. Oczekuje się, że nasi pracownicy będą współpracować w całej firmie z zaufaniem i szacunkiem.

Cenimy różnorodne pochodzenie i perspektywy naszych pracowników i wierzymy, że ta różnorodność pozwala nam odnosić sukcesy dla naszych klientów i interesariuszy. Traktujemy wszystkich członków zespołu i partnerów biznesowych w sposób równy i sprawiedliwy przy podejmowaniu decyzji związanych z zatrudnieniem i zapewniamy możliwości poszczególnym osobom wyłącznie w oparciu o zasługi, a firma Kennametal zabrania nękania oraz dyskryminacji.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Docenianie różnorodności i promowanie kultury integracyjnej
- ✔ Docenianie i ocenianie ludzi na podstawie wyników, kwalifikacji i potrzeb firmy
- ✔ Brak tolerancji dla nękania lub dyskryminacji w miejscu pracy
- ✔ Wspieranie środowiska współpracy i traktowanie siebie nawzajem z szacunkiem i godnością
- ✔ Poszanowanie podstawowych praw człowieka wszystkich osób wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność

Podstawy

Firma Kennametal zobowiązuje się do dbania o to, aby miejsce pracy było wolne od wszelkich form nękania i dyskryminacji, w tym między innymi, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, z powodu takich aspektów, jak:

- rasa
- przekonania religijne
- wiek
- tożsamość płciowa
- niepełnosprawność
- orientacja seksualna
- kraj pochodzenia lub pochodzenie etniczne
- stan cywilny lub rodzinny
- status kombatanta
- przynależność polityczna
- informacje genetyczne
- jakakolwiek inna cecha chroniona przez odpowiednie prawo lub przepisy



Traktujemy się nawzajem z zaufaniem i szacunkiem

Szacunek i uczciwość we wszystkim, co robimy, mają kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu biznesowego i stanowią integralną część naszych podstawowych wartości. Okazujemy szacunek każdej osobie — bez wyjątków, a uczciwość we wszystkich naszych słowach i czynach to sposób, w jaki prowadzimy działalność każdego dnia. W firmie Kennametal szacunek dla innych obejmuje zakaz wszelkiego rodzaju dyskryminacji, nękania i zastraszania w jakiegokolwiek formie. Wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, traktujemy innych z szacunkiem i godnością.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✓ Brak nękania, grożenia przemocą lub zastraszania innych
- ✓ Unikanie zachowań, które inni mogą uznać za nieodpowiednie lub obraźliwe
- ✓ Liderów promujących kulturę wzajemnego szacunku w swoich zespołach
- ✓ Niezwłoczne zgłaszanie przypadków dyskryminacji lub nękania w miejscu pracy

Podstawy

Nękanie to każde niepożądane lub obraźliwe zachowania wobec osoby lub grupy osób oparte na działaniach lub zachowaniach, które:

- mają na celu podważenie poczucia własnej wartości danej osoby, jej prawnie chronionego statusu i/lub tworzą zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko pracy;
- są postrzegane przez innych jako obraźliwe, wrogie, zastraszające lub nieodpowiednie w miejscu pracy;
- powodują pogorszenie wyników pracy;
- negatywnie wpływają na możliwości kariery, rozwoju lub awansu.

Jakakolwiek forma nękania, seksualnego lub innego, nigdy nie jest tolerowana w firmie Kennametal. Przykłady nękania obejmują między innymi groźby, prześladowanie i zastraszanie, niepożądane zaloty seksualne lub dotykanie, robienie nieprzyzwoitych lub nieodpowiednich uwag, żartów, obelg lub komentarzy na temat wyglądu innych osób, obelgi na tle rasowym, dzielenie się obraźliwymi materiałami z innymi, stalking i wszelkie inne zachowania, które inni mogą postrzegać jako obraźliwe lub nieodpowiednie.

Jeśli doświadczysz nękania w jakiegokolwiek formie lub podejrzewasz, że może ono dotyczyć innych osób w miejscu pracy, niezwłocznie to zgłoś. Więcej informacji i wskazówek można uzyskać za pośrednictwem [infolinii Kennametal](#).



➤ Bezpieczeństwo i higiena pracy

Utrzymujemy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy

Firma Kennametal promuje światowej klasy kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy opartą na standardach mających na celu zminimalizowanie lub wyeliminowanie urazów i chorób w miejscu pracy zgodnie z Oświadczeniem w sprawie polityki firmy Kennametal w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (BHPiOŚ).

Wszyscy jesteśmy współodpowiedzialni za utrzymanie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy oraz za zapobieganie urazom w miejscu pracy i incydentom środowiskowym we wszystkich lokalizacjach, w których prowadzimy działalność. Zaczyna się to od przestrzegania wszystkich globalnych przepisów i regulacji, które nas dotyczą. Ale oznacza to również zawsze mądre podejście do kwestii bezpieczeństwa — od tego, jak dbamy o siebie, po sposób, w jaki dbamy o dobre samopoczucie innych, ponieważ bezpieczeństwo to praca zespołowa.



Życie według naszych wartości oznacza...



Nasza podstawowa wartość, jaką jest bezpieczeństwo na pierwszym miejscu, zawsze i wszędzie, jest wspólnym obowiązkiem każdego członka zespołu firmy Kennametal, a naszym codziennym obowiązkiem jest co najmniej przestrzeganie poniższych zasad:

- ✓ Znajomość i przestrzeganie wszystkich przepisów BHPiOŚ, polityk i procedur mających zastosowanie do naszej działalności i Twojej pracy
- ✓ Zachowanie czujności i gotowości do pracy przez cały czas — nigdy nie wolno rezygnować z bezpieczeństwa
- ✓ Ukończenie wszystkich szkoleń niezbędnych do bezpiecznego i sprawnego wykonywania pracy
- ✓ Przestrzeganie wszystkich zasad, które wymagają wyposażenia ochronnego — bez wyjątków
- ✓ Zrozumienie i przestrzeganie wszystkich przepisów prawa i zasad firmy dotyczących usuwania odpadów
- ✓ Natychmiastowe zgłaszanie wszelkich wycieków, zrzutów lub innych zagrożeń dla środowiska
- ✓ Zapewnienie, że partnerzy biznesowi przestrzegają wszystkich polityk, procedur i wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa oczekiwanych w firmie Kennametal
- ✓ Zwracanie się o pomoc i wskazówki w przypadku braku pewności co do bezpiecznego sposobu pracy przed podjęciem działań
- ✓ Natychmiastowe zgłaszanie wszelkich urazów w miejscu pracy i potencjalnych obaw związanych z BHP

➤ Miejsce pracy wolne od alkoholu i narkotyków

Firma Kennametal zobowiązuje się do zapewnienia miejsca pracy wolnego od alkoholu, nielegalnych substancji odurzających lub innych substancji, które mogą wpływać na zdolności lub osąd podczas pracy, w tym nadużywania leków na receptę lub dostępnych bez recepty.

Życie według naszych wartości oznacza, że...



- ✔ Należy przestrzegać wszystkich zasad i zakazów firmy dotyczących spożywania alkoholu, nielegalnych, dostępnych bez recepty leków i innych substancji w miejscu pracy
- ✔ W tych ograniczonych sytuacjach, w których spożywanie alkoholu może być dozwolone podczas wydarzeń organizowanych przez firmę, spożywanie go tylko w umiarkowanych ilościach i nigdy podczas wykonywania pracy lub korzystania ze sprzętu bądź aktywów firmy
- ✔ Jeśli przyjmowane leki na receptę mogą potencjalnie wpłynąć na zdolność do bezpiecznego wykonywania pracy, należy niezwłocznie powiadomić o tym przełożonego przed rozpoczęciem pracy
- ✔ Nie wolno dopuszczać do tego, by podczas pracy leki lub alkohol wpływały negatywnie na osąd lub zdolności
- ✔ Nie wolno posiadać, używać, sprzedawać, oferować lub dystrybuować nielegalnych substancji odurzających lub innych substancji kontrolowanych podczas pracy w firmie Kennametal
- ✔ W przypadku podejrzenia, że ktoś jest pod wpływem alkoholu lub narkotyków w miejscu pracy, należy niezwłocznie zgłosić to przełożonemu lub za pośrednictwem jednego z dostępnych kanałów dokonywania zgłoszeń



➤ Zapobieganie przemocy w miejscu pracy

Firma Kennametal nie toleruje przemocy w żadnej formie i zobowiązuje się do wspierania środowiska opartego na szacunku i zaufaniu, w którym każdy może się rozwijać i czuć bezpiecznie w pracy bez obaw przed przemocą, groźbami, nękaniami, zastraszaniem lub prześladowaniem w miejscu pracy.

Każdy z nas ma obowiązek zachowania czujności i zapobiegania potencjalnej przemocy, gdy jest to możliwe, a także ma obowiązek natychmiastowego zgłaszania wszelkich działań, co do których podejrzewamy, że mogą skutkować przemocą lub niewłaściwym zachowaniem.

Życie według naszych wartości oznacza, że...



- ✔ Należy rozumieć i w pełni przestrzegać polityki firmy Kennametal zabraniającej używania broni w miejscu pracy
- ✔ Należy przestrzegać wszystkich zasad i wytycznych firmy dotyczących przemocy w miejscu pracy, w tym wymogów dotyczących zgłaszania, reagowania w sytuacjach awaryjnych itp.
- ✔ Nie wolno angażować się w żadne działania, które mogą być postrzegane jako zagrażające lub agresywne dla innych
- ✔ Należy natychmiast zgłaszać wszelkie potencjalne, nieuchronne lub rzeczywiste akty przemocy, które mogą się pojawić



➤ Ochrona danych osobowych i prywatności

Szanujemy prywatność danych osobowych

Nasi pracownicy ufają nam, że będziemy chronić dane osobowe i prywatne, które nam udostępniają. Firma Kennametal zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich globalnych przepisów dotyczących prywatności i ochrony danych, które mają zastosowanie do gromadzonych przez nas informacji i zachowujemy szczególną ostrożność podczas gromadzenia, wykorzystywania lub przechowywania danych osobowych pracowników, partnerów biznesowych i klientów.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Przestrzeganie wszystkich przepisów dotyczących ochrony danych i prywatności oraz zasad firmy dotyczących ochrony danych osobowych i innych wrażliwych informacji
- ✔ Umiejętność identyfikowania danych osobowych i odpowiedniego zarządzania nimi zgodnie z zasadami firmy i obowiązującymi przepisami
- ✔ Gromadzenie, uzyskiwanie dostępu i przechowywanie danych osobowych tylko wtedy, gdy posiada się do tego upoważnienie i dane te są potrzebne do wykonywania pracy
- ✔ Nieudostępnianie danych osobowych osobom, dla których nie są one przeznaczone
- ✔ Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich podejrzewanych naruszeń ochrony danych



Wygrrywamy, gdy podejmujemy dobre decyzje.

Wczoraj, kiedy poszłam skorzystać z kserokopiarki, zobaczyłam informacje o wynagrodzeniach, których nie powinienam widzieć. Widniały tam nazwiska niektórych moich współpracowników, które odnosiły się do ich płac. Trudno było nie patrzeć, zwłaszcza, że mam nadzieję, że wkrótce będę mogła ubiegać się o podwyżkę. Choć kusilo mnie, aby przeczytać dokument, złożyłam go i zaniósłam bezpośrednio do swojej przełożonej. Wiem, że doceniła to, że z poszanowaniem odniosłam się do tych osobistych informacji, które nie były przeznaczone dla mnie i wiem, że postąpiłam słusznie.

Dane osobowe, które muszą być chronione, obejmują m.in. imiona i nazwiska oraz adresy, numery ubezpieczenia społecznego, nazwy użytkownika i adresy e-mail wraz z hasłami, numery kont bankowych i kart kredytowych, historię dochodów i stan zdrowia.

UCZCIWIE PROWADZIMY DZIAŁALNOŚĆ

- Jakość i bezpieczeństwo produktów**
- Przestrzeganie wszystkich przepisów, norm i regulacji**
- Uczciwa konkurencja i uczciwe postępowanie**
- Zapobieganie łapownictwu i korupcji**
- Przepisy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy**
- Zgodność z globalnymi przepisami handlowymi**
- Unikanie konfliktu interesów**
- Prezenty i rozrywka**
- Współpraca biznesowa z rządem**
- Współpraca z dostawcami i stronami trzecimi**
- Uczciwość łańcucha dostaw i odpowiedzialne zaopatrzenie**



ODNOSIMY SUKCESY DZIĘKI UCZCIWOŚCI, JAKOŚCI PRODUKTÓW I ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI

Zawsze odnosimy sukcesy biznesowe w sposób uczciwy, wyłącznie w oparciu o zalety naszej pracy, jakość naszych produktów i zaangażowanie w doskonałość handlową. Działamy etycznie, przestrzegamy przepisów prawa oraz zasad rządzących naszą działalnością i nigdy nie narażamy na szwank naszej reputacji poprzez poszukiwanie nieuczciwych korzyści.

Firma Kennametal zobowiązuje się do etycznego wykorzystywania sztucznej inteligencji (AI) i innych rozwijających się technologii w swoich praktykach biznesowych, w tym do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Zobowiązanie to obejmuje również etyczne wykorzystanie technologii podczas dostarczania produktów i usług klientom oraz w naszej współpracy z partnerami biznesowymi i dostawcami.

➤ Jakość i bezpieczeństwo produktów

Jesteśmy dumni z jakości i bezpieczeństwa naszych produktów

Nasza reputacja w zakresie uczciwości i zaufanie naszych klientów zależy od naszej zdolności do ścisłego przestrzegania specyfikacji klienta i specyfikacji umownych. Musimy zagwarantować, że nasze produkty zawsze spełniają wymagane specyfikacje i nigdy nie wprowadzamy nieautoryzowanych zamienników ani nie skracamy procesów kontroli jakości lub bezpieczeństwa produktów. Przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i jakości produktów.

Jesteśmy dumni z naszych wyników, bronimy naszych produktów i stawiamy naszych klientów na pierwszym miejscu

Jesteśmy dumni z osiągnięcia dobrych wyników dla naszych klientów, partnerów biznesowych i akcjonariuszy zgodnie z naszymi podstawowymi wartościami etyki i uczciwości. W Kennametal zdobywamy i utrzymujemy klientów, ponieważ zapewniamy światowej klasy produkty, wartość i usługi.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✓ Spełnianie wymagań klienta i zwracanie się do niego o wskazówki i wyjaśnienie w przypadku braku pewności co do interpretacji specyfikacji technicznej
- ✓ Opisywanie naszych produktów i ich cech w sposób zgodny z prawdą, dokładny i kompletny
- ✓ Upewnianie się, że wszystkie nasze produkty są zgodne z naszymi procesami kontroli jakości i bezpieczeństwa przed dostawą do klienta
- ✓ Natychmiastowe zgłaszanie wszelkich naruszeń naszych standardów jakości i bezpieczeństwa produktów

Przestrzeganie wszystkich przepisów, norm i regulacji

Firma Kennametal zobowiązuje się do przestrzegania litery i ducha prawa, a także norm i przepisów mających zastosowanie do naszej działalności na całym świecie. Od każdego pracownika firmy Kennametal oczekuje się przestrzegania przepisów i norm właściwych dla jego pracy. W razie wątpliwości co do tego, co jest wymagane, przed podjęciem działań należy zwrócić się o pomoc i wskazówki. W przypadku zauważenia lub podejrzenia naruszenia naszych standardów lub prawa, należy niezwłocznie zgłosić to swojemu przełożonemu lub za pośrednictwem infolinii Kennametal.

“ Odnoszenie sukcesów na rynku i utrzymywanie dobrej reputacji oznacza, że zawsze postępujemy uczciwie i w pełni przestrzegamy naszego Kodeksu, polityk firmy i przepisów regulujących naszą działalność. ”



➤ Uczciwa konkurencja i uczciwe postępowanie

Konkurujemy uczciwie

W firmie Kennametal agresywnie odróżniamy się od konkurencji w sposób uczciwy i sprawiedliwy, bazując na sile naszych produktów i usług. Na całym świecie istnieje wiele przepisów, które promują wolną i uczciwą konkurencję oraz regulują sposób, w jaki wchodzimy w interakcje z naszymi konkurentami. Przepisy te są złożone i różnią się w zależności od kraju, a konsekwencje ich naruszenia są poważne.

Przestrzegamy [Procedury zgodności z prawem antymonopolowym](#) firmy Kennametal oraz wszystkich globalnych przepisów dotyczących konkurencji i unikamy nawet pozorów niewłaściwego postępowania.

“ Agresywnie wyróżniamy się, konkurując uczciwie i sprawiedliwie... ”



Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Konkurowanie w sposób entuzjastyczny i agresywny, ale zawsze uczciwy i zgodny z prawem — zdobywanie klientów w oparciu o wartość, jakość i obsługę
- ✔ Dokładność i prawdomówność w kontaktach z klientami oraz niewprowadzanie w błąd co do jakości, cen, funkcji lub dostępności naszych produktów i usług
- ✔ Znajomość i przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i zasad firmy
- ✔ Zakaz omawiania lub uzgadniania z konkurentem ustalania cen, podziału klientów lub rynków, ograniczania produkcji, zmowy przetargowej lub innych środków mających na celu ograniczenie konkurencji na naszych rynkach oraz zakaz omawiania cen lub szczegółów dotyczących produktów z konkurentami
- ✔ Zakaz wyrażania zgody na jakąkolwiek formę bojkotu
- ✔ Zapoznanie się z przepisami dotyczącymi konkurencji i polityką firmy przed wzięciem udziału w spotkaniach stowarzyszeń handlowych oraz zwrócenie się o wskazówki dotyczące potencjalnego ryzyka i oczekiwań
- ✔ Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich obaw dotyczących nieuczciwych praktyk biznesowych lub podejrzeń naruszenia prawa lub naszych zasad





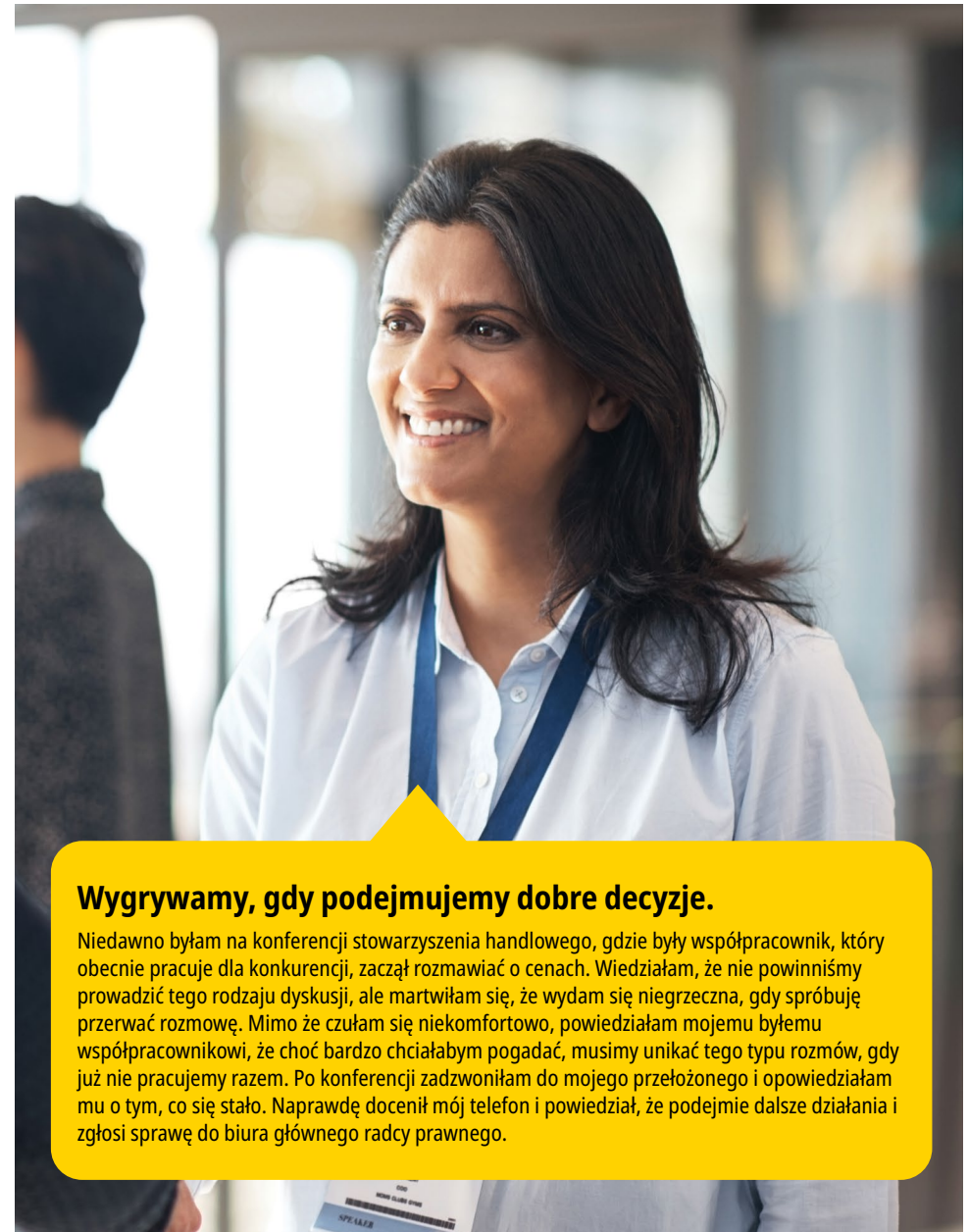
POWTÓRKA

Informacje o konkurencji

Bardzo ważne jest, abyśmy wszyscy zrozumieli, że podczas gromadzenia informacji o konkurencji obowiązują określone zasady:

- Nie wolno starać się uzyskać poufnych informacji konkurenta i nie należy ich przyjmować bez wyraźnej zgody biura głównego radcy prawnego
- Nie należy zatrudniać pracowników konkurencji w celu uzyskania poufnych informacji. Nowo zatrudnieni pracownicy nigdy nie powinni przynosić żadnych dokumentów lub zapisów elektronicznych od poprzednich pracodawców ani udostępniać informacji, na podstawie których są zobowiązani do zachowania poufności
- Jeśli informacje są oznaczone jako „poufne” lub za pomocą podobnego sformułowania, przed ich wykorzystaniem należy porozmawiać z kimś z biura głównego radcy prawnego
- Nie należy przekazywać informacji marketingowych ani innych informacji biznesowych konkurencji

Nawet jeśli informacje dotyczące konkurencji po prostu pojawiają się na biurku, przed ich wykorzystaniem należy zasięgnąć porady biura głównego radcy prawnego.



Wygrywamy, gdy podejmujemy dobre decyzje.

Niedawno byłam na konferencji stowarzyszenia handlowego, gdzie był współpracownik, który obecnie pracuje dla konkurencji, zaczął rozmawiać o cenach. Wiedziałam, że nie powinniśmy prowadzić tego rodzaju dyskusji, ale martwiłam się, że wydam się niegrzeczna, gdy spróbuję przerwać rozmowę. Mimo że czułam się niekomfortowo, powiedziałam mojemu byłemu współpracownikowi, że choć bardzo chciałabym pogadać, musimy unikać tego typu rozmów, gdy już nie pracujemy razem. Po konferencji zadzwoniłam do mojego przełożonego i opowiedziałam mu o tym, co się stało. Naprawdę docenił mój telefon i powiedział, że podejmie dalsze działania i zgłosi sprawę do biura głównego radcy prawnego.

➤ Zapobieganie łapownictwu i korupcji

Nie dajemy łapówek.

W firmie Kennametal nie dajemy łapówek ani nie angażujemy się w działania korupcyjne. Oznacza to, że nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy niczego wartościowego w celu wywarcia wpływu na decyzję biznesową lub w celu uzyskania nieuczciwej przewagi. Ma to zastosowanie niezależnie od tego, czy pracujemy w prywatnym środowisku biznesowym czy z urzędnikami państwowymi i ma zastosowanie do każdej lokalizacji na całym świecie.

Istnieje wiele przepisów, które zabraniają przekupstwa i korupcji w transakcjach biznesowych na całym świecie. Przepisy te i polityka firmy surowo zabraniają pracownikom Kennametal lub stronom trzecim pracującym w naszym imieniu, w tym agentom, dystrybutorom lub sprzedawcom, oferowania lub przyjmowania łapówek lub nielegalnych prowizji w jakiegokolwiek formie. Kary za korupcję mogą być surowe dla naszej firmy i zaangażowanych osób, obejmując karę pozbawienia wolności oraz znaczne grzywny i kary. We wszystkich transakcjach biznesowych w Kennametal będziemy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania łapownictwu i korupcji oraz starannie pracować, aby zapewnić, że konkurujemy i podejmujemy decyzje w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Uczciwe prowadzenie działalności obejmuje również naszych partnerów w globalnym łańcuchu dostaw. Od partnerów tych oczekuje się prowadzenia działalności w sposób zgodny z [Zasadami postępowania dostawców](#), które obejmują oczekiwania co do zgodności z przepisami dotyczącymi przeciwdziałania łapownictwu i korupcji.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Zakaz oferowania, obiecywania lub przyjmowania czegokolwiek wartościowego od kogokolwiek w celu uzyskania nieuczciwej przewagi biznesowej
- ✔ Przeprowadzanie analiz due diligence i monitorowanie działań stron trzecich, w tym przedstawicieli, dystrybutorów, sprzedawców i innych osób współpracujących z firmą Kennametal, w celu zapewnienia, że ich działania są zgodne z obowiązującym prawem i zasadami firmy
- ✔ Dbanie o dokładne rejestrowanie wszystkich płatności i transakcji ze stronami trzecimi
- ✔ Przestrzeganie prawa i polityki firmy w kontaktach z urzędnikami państwowymi
- ✔ Zakaz wykorzystywania osób trzecich do angażowania się w działania, których nie wolno wykonywać bezpośrednio w charakterze pracownika lub przedstawiciela firmy Kennametal
- ✔ Przestrzeganie zasad i przepisów firmy dotyczących wręczania i przyjmowania prezentów i zaproszeń na imprezy rozrywkowe

Płatności przyspieszające zazwyczaj odnoszą się do niewielkich kwot pieniędzy, najczęściej w gotówce, wypłacanych urzędnikom państwowym w celu zapewnienia lub przyspieszenia usług rządowych za coś, do czego i tak są zobowiązani. Nawet jeśli ten rodzaj płatności jest dozwolony w niektórych jurysdykcjach, płatności przyspieszające są surowo zabronione. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w naszej [Globalnej polityce przeciwdziałania korupcji i łapownictwu](#).



Wygrywamy, gdy podejmujemy dobre decyzje.

Pracuję z tym samym przedstawicielem nad projektem od lat. Jest naprawdę skuteczny w swojej pracy i lubię z nim pracować. W ciągu ostatnich kilku miesięcy zauważyłam, że jego faktury nieco się zmieniły. Kwoty w dolarach nieznacznie wzrosły i nie ma żadnych szczegółów poza nowym odniesieniem do płatności dla podwykonawców. Nie chciałam w niego wątpić, ponieważ zawsze mu ufałam, ale to wzbudziło moje wątpliwości. Po zapytaniu go o to i ponieważ nie czułam się usatysfakcjonowana jego odpowiedzią, powiedziałam mojej przełożonej o moich obawach. Ona powiedziała mi, że zgłoszenie tego było słuszne i że będziemy współpracować z biurem głównego radcy prawnego, aby podjąć kolejne kroki.

Podstawy

Korupcja jest definiowana jako wręczanie, oferowanie lub obiecywanie **czegokolwiek** wartościowego każdemu, z kim współpracujemy, bezpośrednio lub przez pośredników, w celu uzyskania niewłaściwej przewagi biznesowej. Korupcja może przybierać różne formy, takie jak między innymi płatności, możliwości biznesowe i możliwości zatrudnienia lub niewłaściwe prezenty bądź podróże.

Więcej informacji na ten temat można znaleźć w [Globalnej polityce przeciwdziałania korupcji i łapownictwu](#) firmy Kennametal.



POWTÓRKA

Kto jest urzędnikiem państwowym?

„Urzędnik państwowy” jest szeroko zdefiniowany i oznacza osobę, która pracuje dla podmiotu będącego własnością rządu lub kontrolowanego przez rząd lub jest jego przedstawicielem. Do kategorii tej zaliczają się m.in:

- urzędnicy i pracownicy departamentu rządowego, agencji lub zarządu;
- wszystkie osoby pracujące dla rządu, wojska lub partii politycznej;
- funkcjonariusze i pracownicy firm komercyjnych, które są częściowo lub całkowicie własnością rządu lub wojska;
- funkcjonariusze i pracownicy publicznych organizacji międzynarodowych, takich jak Organizacja Narodów Zjednoczonych.
- płatności gotówkowe lub nieksięgowane na rzecz urzędników politycznych lub pracowników rządowych;
- prezenty lub rozrywki biznesowe dla urzędników politycznych lub pracowników rządowych (lub członków ich rodzin) bez przestrzegania wytycznych polityki i wymogów księgowych;
- żądanie uwzględnienia członka rodziny urzędnika państwowego w planach podróży związanych z wizytami w terenie;
- zatrudnianie pracowników na prośbę urzędnika państwowego;
- żądania płatności w celu przyspieszenia zatwierdzeń rządowych, w tym zatwierdzeń celnych, zezwoleń i licencji.

➤ Przepisy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy

Przestrzegamy przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy

Firma Kennametal zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących wytycznych dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu zgodnie z naszą [Globalną polityką przeciwdziałania korupcji i łapownictwu](#).

Wszyscy mamy obowiązek wiedzieć, kto znajduje się po drugiej stronie każdej transakcji i zapobiegać potencjalnym wykroczeniom i działalności przestępczej, gdy tylko jest to możliwe. Prowadzimy interesy z klientami i dostawcami, którzy są zaangażowani wyłącznie w legalne działania biznesowe, a środki pochodzą z legalnych źródeł. Wdrożyliśmy procesy i mechanizmy kontroli w celu rozpoznawania i ograniczania ryzyka związanego z płatnościami zewnętrznymi i zagranicznymi, a także badamy i zgłaszamy wszelkie podejrzane działania.

Musimy znać swoich klientów i partnerów biznesowych oraz ściśle przestrzegać procedur określonych w naszej [Globalnej polityce przeciwdziałania korupcji i łapownictwu](#) podczas angażowania stron trzecich i współpracy z nimi. W przypadku podejrzenia, że dostawca lub partner biznesowy może być zaangażowany w pranie pieniędzy lub inne działania przestępcze, należy natychmiast zgłosić to przełożonemu lub za pośrednictwem infolinii Kennametal.

Pranie pieniędzy to nielegalna działalność i praktyka, w której pieniądze i fundusze pochodzą z działalności przestępczej, takiej jak terroryzm, handel narkotykami lub korupcja, i są przekazywane przez pozornie legalne źródła i transakcje w celu ukrycia źródła funduszy, uniknięcia podatków itp.

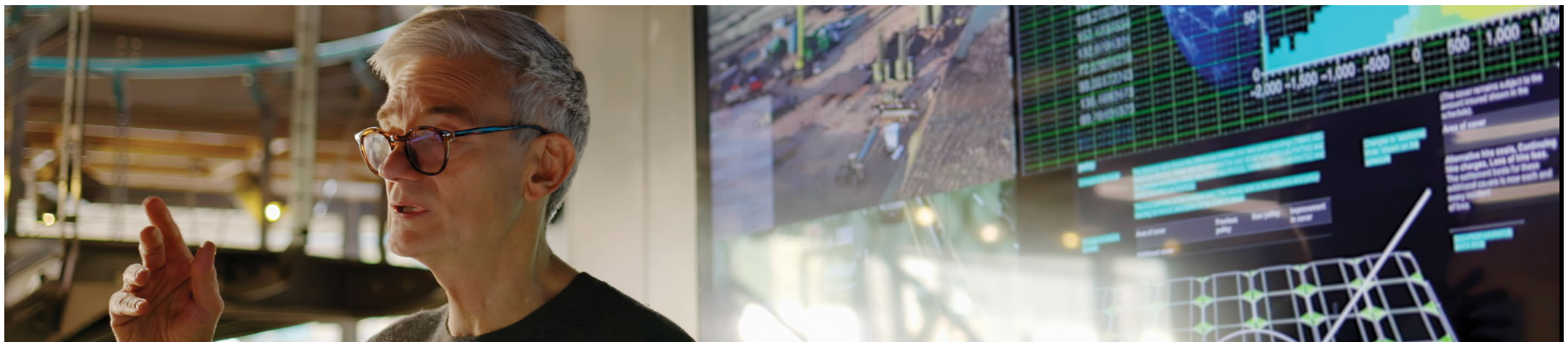


➤ Zgodność z globalnymi przepisami handlowymi

Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących eksportu, importu i kontroli handlu

Jesteśmy firmą międzynarodową, więc nasze transakcje często wiążą się z transportem produktów, technologii i usług przez granice państwowe. Nasza globalna działalność handlowa jest ściśle regulowana, a wiele rządów ustanawia przepisy i regulacje w celu kontrolowania importu, eksportu i powiązanych działań. Musimy znać te przepisy i regulacje, które mają zastosowanie do naszej działalności biznesowej i pamiętać, że mogą one być złożone i stale się zmieniać.

Wszystkie działania handlowe muszą być prowadzone zgodnie z [Polityką zgodności z przepisami eksportowymi i handlowymi](#) firmy Kennametal. Naruszenie globalnych przepisów i regulacji handlowych może skutkować surowymi sankcjami cywilnymi i karnymi dla pracowników i firmy, w tym utratą możliwości eksportu towarów do naszych klientów i placówek firmy Kennametal na całym świecie.



Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Rozpoznanie i zrozumienie międzynarodowych kontroli i przepisów handlowych, które mają zastosowanie do Twojej pracy
- ✔ Przestrzeganie wszystkich zasad i procedur firmy związanych z naszymi praktykami kontroli handlu
- ✔ W przypadku pojawienia się nowych możliwości, przed podjęciem działań należy zapoznać się z [Polityką zgodności z przepisami eksportowymi i handlowymi](#) firmy Kennametal oraz skonsultować się z biurem głównego radcy prawnego lub zespołem ds. zgodności z przepisami handlowymi, zwłaszcza w przypadku transakcji, które obejmują:
 - wojskowe lub nuklearne zastosowania lub przeznaczenia końcowe,
 - czyste lub prawie czyste (99% lub więcej) proszki metali,
 - komponenty lotnicze,
 - transakcje gotówkowe lub ich ekwiwalenty dla klientów zagranicznych,
 - niezgodną dokumentację wysyłkową i faktury,
 - niezgodne adresy nabywcy i wysyłki,
 - brakującą dokumentację,
 - niezgodności podanego zastosowania końcowego ze specyfikacją produktu.



POWTÓRKA

Kwestie zgodności z globalnymi przepisami handlowymi

- **Kontrole importu i eksportu:** Istnieje wiele przypadków kontroli i ograniczeń dotyczących importu i eksportu naszych produktów, usług i informacji technicznych. Aby firma Kennametal mogła przestrzegać tych ograniczeń, musimy posiadać następującą informację:
 - Kto jest zaangażowany w transakcję?
 - Czy użytkownicy końcowi zostali sprawdzeni pod kątem sankcji i embarga?
 - Gdzie trafia produkt i jak będzie transportowany?
 - Co jest importowane lub eksportowane?
 - Czy spełniliśmy odpowiednie wymagania licencyjne?
 - W jaki sposób produkty są wykorzystywane?

Należy pamiętać, że specjalne ograniczenia prawne mają zastosowanie do produktów lub technologii, które mogą mieć zastosowanie wojskowe, nuklearne lub podwójnego zastosowania.

- **Sankcje gospodarcze i embarga:** Istnieją szczególne ograniczenia dotyczące handlu z określonymi osobami i krajami. Ograniczenia te mogą mieć zastosowanie do całego kraju lub sektora handlowego lub tylko do określonego użytkownika końcowego. W przypadku odkrycia w dowolnym momencie, że transakcja dotyczy kraju objętego sankcjami lub embargiem, użytkownika końcowego objętego ograniczeniami lub zastosowania końcowego objętego ograniczeniami — lub że podmiot objęty ograniczeniami jest zaangażowany w jakikolwiek aspekt transakcji — należy niezwłocznie skontaktować się z zespołem ds. zgodności z przepisami handlowymi lub biurem głównego radcy prawnego.
- **Bojkoty:** Firma Kennametal jest zobowiązana do przestrzegania przepisów antybojkotowych obowiązujących w Stanach Zjednoczonych, które zabraniają nam uczestniczenia w jakichkolwiek niesankcjonowanych bojkotach wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Prośby o udział w tego typu bojkotach mogą być trudne do zidentyfikowania i mogą być ustnymi lub pisemnymi prośbami zawartymi w propozycjach, warunkach przyznania koncesji i dokumentacji wysyłkowej. W przypadku wystąpienia takich sytuacji należy skontaktować się z zespołem ds. zgodności z przepisami handlowymi.



➤ Unikanie konfliktu interesów

Rozpoznajemy i ujawniamy konflikty interesów

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za podejmowanie decyzji i działań promujących najlepsze interesy firmy. Konflikt interesów występuje, gdy osobiste, finansowe lub rodzinne interesy lub relacje kolidują lub wydają się kolidować ze zdolnością do zachowania obiektywizmu i działania w najlepszym interesie firmy Kennametal. Konflikt interesów może znacząco zaszkodzić reputacji pracownika i firmy, a w niektórych sytuacjach może być niezgodny z prawem.

Aby chronić naszą firmę i zapewniać przejrzystość w relacjach z naszymi klientami, partnerami biznesowymi i akcjonariuszami, musimy zawsze unikać konfliktów interesów i niezwłocznie ujawniać wszystko, co może być konfliktem lub sprawiać wrażenie konfliktu. Konflikty interesów muszą być ujawniane i zarządzane zgodnie z [globalną polityką firmy Kennametal dotyczącą konfliktów interesów](#).

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Niezwłoczne informowanie o wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych konfliktach interesów swojego przełożonego i biura ds. etyki i zgodności z przepisami
- ✔ W przypadku zidentyfikowania konfliktu interesów zapewnienie wszelkich niezbędnych zabezpieczeń w celu ochrony najlepszych interesów firmy i zgodności z prawem
- ✔ Unikanie interesów, działań lub relacji, które kolidują z najlepszym interesem firmy Kennametal i/lub ze zdolnością do obiektywnego podejmowania decyzji

Dyrektorzy wykonawczy i członkowie zarządu firmy Kennametal mają powierniczy obowiązek niezwłocznego ujawniania wszelkich potencjalnych lub faktycznych konfliktów interesów dyrektorowi ds. etyki i zgodności z przepisami, a w razie potrzeby ujawnienia będą przekazywane do zarządu firmy Kennametal (lub wyznaczonej przez niego komisji) w celu przeglądu, zatwierdzenia i wszelkich publicznych ujawnień, które mogą być wymagane.





POWTÓRKA

Konflikty interesów

Nasz Kodeks nie obejmuje wszystkich możliwych konfliktów interesów, które mogą się pojawić, ale poniżej przedstawiamy kilka przykładów do rozważenia. W razie wątpliwości dotyczących relacji lub interesów należy porozmawiać z przełożonym i skontaktować się z biurem ds. etyki i zgodności z przepisami.

- Otrzymywanie osobistych korzyści dla siebie lub członka rodziny w wyniku zajmowania stanowiska w firmie Kennametal
- Zawieranie umów lub przyjmowanie ofert od dostawcy, wykonawcy lub klienta firmy Kennametal w przypadku powiązań rodzinnych, finansowych lub osobistych
- Posiadanie znacznego udziału własnościowego w firmie będącej dostawcą, klientem lub konkurentem firmy Kennametal
- Pełnienie funkcji kierowniczej lub zatwierdzającej w firmie członka rodziny lub bliskiego osobistego przyjaciela
- Angażowanie się w jakąkolwiek zewnętrzną działalność biznesową wykorzystującą czas lub zasoby firmy Kennametal lub konkurującą z działalnością firmy Kennametal
- Praca lub usługi doradcze dla konkurenta firmy Kennametal w okresie zatrudnienia w firmie Kennametal
- Wykorzystywanie, dla osobistego zysku lub korzyści finansowych, poufnych informacji uzyskanych podczas współpracy z firmą Kennametal

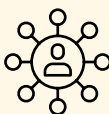


➤ Prezenty i rozrywka

Podczas wymiany prezentów i rozrywki kierujemy się zdrowym rozsądkiem

Prezenty, przejawy gościnności i rozrywka mogą być użytecznymi narzędziami pozwalającymi na zyskanie przychylności i docenienie wspólnych osiągnięć. W Kennametal wymieniamy się prezentami i rozrywką tylko wtedy, gdy jesteśmy pewni, że nie zagrazi to naszej zdolności do podejmowania bezstronnych decyzji biznesowych i przestrzegamy prawa oraz polityki firmy dotyczącej prezentów i rozrywki. Ważne jest, aby zawsze brać pod uwagę okoliczności, wartość i charakter każdego prezentu lub rozrywki.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✓ Znajomość i przestrzeganie wszystkich zasad firmy dotyczących prezentów i rozrywki, planowania wydarzeń i wydatków biznesowych, w tym dokładne rejestrowanie wszystkich wydatków i uzyskiwanie wszystkich wymaganych wstępnych zatwierdzeń
- ✓ Upewnianie się, że wszelkie prezenty lub formy rozrywki wymieniane z kontaktami biznesowymi mają symboliczną wartość, są rozsądne w danych okolicznościach i nie są wręczane często
- ✓ Nieprzekazywanie ani nieprzyjmowanie gotówki lub jej ekwiwalentów, takich jak bony upominkowe lub karty upominkowe od sprzedawców, dostawców lub klientów
- ✓ Jeśli przyjęcie określonego prezentu nie wydaje się właściwe, należy odmówić przyjęcia prezentu na miejscu lub skonsultować się z przełożonym lub biurem ds. etyki i zgodności z przepisami w celu uzyskania wskazówek
- ✓ Unikanie sytuacji, które mogłyby źle wpłynąć na reputację firmy Kennametal, takich jak wymiana nieodpowiednich prezentów lub uczestnictwo w nieodpowiednich formach rozrywki
- ✓ Rozważnie podchodzenie do zasad dotyczących prezentów stosowanych przez klientów i partnerów biznesowych oraz nieoferowanie niczego, co mogłoby naruszać ich zasady



Wygrywamy, gdy podejmujemy dobre decyzje.

W zeszłym tygodniu zadzwonił do mnie jeden z moich ulubionych klientów. Zaoferował mi dwa bilety na nadchodzący koncert, który był wyprzedany od kilku miesięcy. Przyjaźnimy się od kilku lat i wiem, że oferował mi bilety jako przyjaciółce, a nie próbując mnie przekupić. Chociaż bardzo chciałam przyjąć bilety, pomyślałam o tym, że nasza umowa zbliża się do odnowienia i nie chciałam, aby ktokolwiek pomyślał, że mój obiektywizm jest zagrożony. Wiedziałam również, że bilety były naprawdę drogie i ich przyjęcie nie byłoby zgodne z naszą polityką. Ciężko było odmówić, ale wiem, że postąpiłam słusznie. Zrozumiał, gdy grzecznie odmówiłam i wiem, że szanował mnie za to.

“ Wymieniamy się prezentami i rozrywką tylko wtedy, gdy jesteśmy pewni, że **nie wpłynę to negatywnie** na naszą zdolność do podejmowania **bezstronnych** decyzji biznesowych. ”



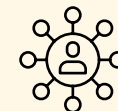
➤ Współpraca biznesowa z rządem

Przestrzegamy specjalnych zasad, gdy naszym klientem jest rząd

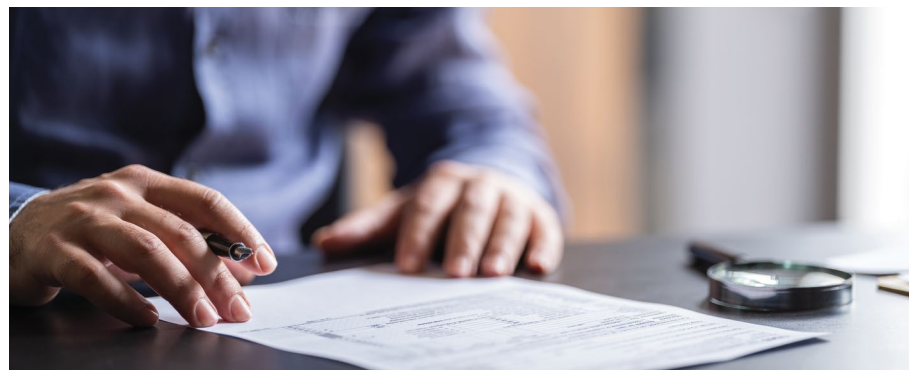
Jako globalna firma, która okresowo prowadzi interesy z administracją rządową na całym świecie, podlegamy różnym przepisom i regulacjom, w tym związanym z oszustwami, przekupstwem, konfliktami interesów, odpadami i niesprawiedliwym traktowaniem. Wykonujemy naszą pracę na rzecz administracji rządowej w sposób uczciwy i etyczny i oczekujemy tego samego od każdego, kto pracuje w naszym imieniu, w tym między innymi od przedstawicieli, dystrybutorów i podwykonawców firmy Kennametal.

Przepisy dotyczące dostarczania produktów i usług administracji rządowej lub za pośrednictwem kontrahenta rządowego są złożone i stale się zmieniają, a ich naruszenie może prowadzić do znacznych grzywn i kar, a także możliwego zawieszenia lub wykluczenia z zamówień rządowych. Wiele rządów wymaga od naszej firmy monitorowania naszych działań w celu zapewnienia zgodności z ich przepisami i regulacjami oraz zgłaszania przypadków, w których mogło dojść do pewnych naruszeń.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Świadomość, że kontrakty rządowe często zawierają specjalne zobowiązania, które nie występują w typowych kontraktach komercyjnych
- ✔ Zrozumienie, jakie przepisy prawa i regulacje oraz zasady firmy mają zastosowanie do mojej pracy podczas współpracy z rządem
- ✔ Postępowanie w sposób szczerzy i uczciwy oraz utrzymywanie najwyższego poziomu uczciwości podczas angażowania się w kontrakty rządowe
- ✔ Unikanie rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów między firmą Kennametal a rządem oraz powiadamianie przełożonego i biura głównego radcy prawnego w przypadku stwierdzenia potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu interesów
- ✔ Uzyskiwanie zaawansowanych analiz i zgody biura głównego radcy prawnego przed zawarciem jakiegokolwiek umowy z rządem
- ✔ Dopilnowanie, aby praktyki w zakresie zamówień, zawierania umów, ustalania cen i fakturowania w kontaktach z rządem były zgodne z przepisami i dokładne, a wszelkie potencjalne błędy były natychmiast usuwane
- ✔ Zakaz oferowania prezentów i rozrywki urzędnikom państwowym niezależnie od ich wartości
- ✔ Kontaktowanie się z biurem głównego radcy prawnego w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących interakcji z urzędnikami państwowymi



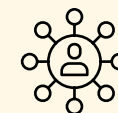
➤ Współpraca z dostawcami i stronami trzecimi

Nasi partnerzy biznesowi, w tym dostawcy, sprzedawcy, agenci, dystrybutorzy i wykonawcy, mają kluczowe znaczenie dla naszych działań biznesowych i dalszego sukcesu. Firma Kennametal dąży do współpracy wyłącznie ze stronami trzecimi, które podzielają nasze zaangażowanie w działanie zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, przestrzeganie prawa i które wspierają nasze inicjatywy w zakresie zrównoważonego rozwoju i praw człowieka.

Oczekuje się, że wszyscy sprzedawcy i dostawcy firmy Kennametal będą w pełni przestrzegać naszych Zasad postępowania dostawców i będą wymagać od swoich dostawców oraz podwykonawców przestrzegania tych samych wysokich standardów. Podczas angażowania i współpracy z naszymi stronami trzecimi od pracowników firmy Kennametal oczekuje się promowania środowiska uczciwości i szacunku oraz zapewnienia, że nasi partnerzy prowadzą działalność w sposób uczciwy.



Życie według naszych wartości oznacza...



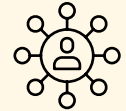
- ✓ Przestrzeganie wszystkich polityk i procedur firmy w zakresie analizy due diligence stron trzecich przed zawarciem umowy oraz monitorowanie postępowania dostawcy pod kątem zgodności z prawem i etycznym zachowaniem w trakcie współpracy
- ✓ Korzystne traktowanie różnorodności dostawców i innych powiązanych czynników w kryteriach wyboru
- ✓ Identyfikowanie i ujawnianie wszelkich potencjalnych lub faktycznych konfliktów interesów, które mogą istnieć z potencjalnymi partnerami biznesowymi i stronami trzecimi
- ✓ Zakaz udostępniania lub ujawniania poufnych lub zastrzeżonych informacji stron trzecich
- ✓ Monitorowanie i dopilnowanie, aby partnerzy biznesowi zawsze przestrzegali naszych wartości i standardów
- ✓ Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich podejrzeń naruszenia naszego Kodeksu, polityk lub prawa

➤ Uczciwość łańcucha dostaw i odpowiedzialne zaopatrzenie

Firma Kennametal zobowiązuje się do pozyskiwania materiałów, surowców i zasobów potrzebnych do naszej działalności wyłącznie z legalnych źródeł, które dzielają nasze wysokie standardy etyczne i zaangażowanie w integralność łańcucha dostaw, zrównoważony rozwój i odpowiedzialne zaopatrzenie. Odpowiedzialne zaopatrzenie obejmuje skupienie się na minerałach pochodzących z rejonów ogarniętych konfliktami, a firma Kennametal wymaga od wszystkich dostawców przestrzegania naszego oświadczenia w sprawie minerałów pochodzących z rejonów ogarniętych konfliktami, które wspiera cel położenia kresu przemocy i łamaniu praw człowieka we wszystkich obszarach dotkniętych konfliktami i obszarach wysokiego ryzyka.



Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Przestrzeganie zasad i procedur firmy w zakresie przeprowadzania analizy due diligence w naszym łańcuchu dostaw i dopilnowanie, aby dostawcy angażowali się w odpowiedzialne pozyskiwanie poprzez bieżące monitorowanie i kontrole
- ✔ Rozliczanie dostawców z praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska i praw człowieka
- ✔ Dbanie o to, by dostawcy przestrzegali Oświadczenia dotyczącego minerałów pochodzących z rejonów ogarniętych konfliktami firmy Kennametal
- ✔ Monitorowanie zgodności dostawców z przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi odpowiedzialnego pozyskiwania, w tym etycznego pozyskiwania minerałów pochodzących z regionów nieobjętych konfliktami
- ✔ Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich podejrzewanych naruszeń polityki firmy, standardów etycznych lub prawa związanych z uczciwością łańcucha dostaw i odpowiedzialnym zaopatrzeniem

Minerały z rejonów ogarniętych konfliktami – zobowiązujemy się do odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów 3TG sklasyfikowanych jako minerały z rejonów ogarniętych konfliktami, w tym wolframu, który jest ważnym surowcem dla wielu naszych produktów. Firma Kennametal działa na rzecz zakończenia przemocy, łamania praw człowieka i ochrony środowiska na całym świecie, w tym w Demokratycznej Republice Konga (DRK), krajach graniczących z nią i wszystkich obszarach dotkniętych konfliktami oraz obszarach wysokiego ryzyka. Minerały są uznawane za pochodzące z regionów nieobjętych konfliktami, jeśli ich pozyskiwanie i zakup nie finansuje ani nie przynosi korzyści grupom zbrojnym odpowiedzialnym za przemoc lub łamanie praw człowieka.

OCHRONA NASZEJ FIRMY



Ochrona zasobów firmy

Informacje poufne i własność intelektualna

Ochrona firmowych systemów informatycznych

Odpowiedzialne zarządzanie dokumentacją i jej przechowywanie

Sprawozdawczość i rzetelność finansowa

Etyczny i zgodny z prawem obrót akcjami; zakaz wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Komunikacja zewnętrzna — komunikacja z opinią publiczną

➤ Ochrona zasobów firmy

Chronimy aktywa i informacje naszej firmy

Wszystkie aktywa firmy Kennametal, w tym aktywa finansowe, własność fizyczna, obiekty, sieci i nasze poufne informacje, mają kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu. Musimy korzystać z tych aktywów w sposób odpowiedzialny i współpracować, aby chronić je przed kradzieżą, utratą i marnotrawstwem, niezależnie od tego, czy oznacza to ochronę dostępu do placów budowy, sprzętu i narzędzi firmy czy też ochronę informacji poufnych. Musimy również chronić wszelkie zasoby i aktywa klientów lub partnerów biznesowych powierzone nam do użytku i przechowywania.

Życie według naszych wartości oznacza, że...



- ✔ Należy przestrzegać wszystkich polityk i wytycznych firmy Kennametal dotyczących właściwego użytkowania i ochrony naszych aktywów
- ✔ Należy zachowywać się odpowiedzialnie podczas korzystania z mienia, zasobów lub informacji firmy Kennametal, klientów i partnerów biznesowych
- ✔ Należy chronić i wykorzystywać fundusze i zasoby finansowe firmy w sposób odpowiedzialny i w najlepszym interesie firmy Kennametal
- ✔ Należy przestrzegać wszystkich procedur i zabezpieczeń firmy Kennametal podczas korzystania ze sprzętu firmowego, pojazdów, maszyn i innych aktywów, aby zapobiec ich uszkodzeniu lub utracie
- ✔ Nigdy nie wolno korzystać z mienia lub usług firmy Kennametal lub klienta dla osobistej korzyści lub dla osobistej korzyści kogokolwiek innego
- ✔ Należy niezwłocznie zgłaszać wszelkie podejrzenia niewłaściwego wykorzystania lub utraty aktywów firmy
- ✔ Za zgodą kierownika dozwolone jest okazjonalne osobiste korzystanie ze sprzętu i systemów biurowych, takich jak telefony komórkowe, komputery i sieci, o ile jest to rzadkie, nie narusza naszych zasad ani prawa, nie zakłóca naszej pracy i nie powoduje dodatkowych kosztów dla firmy Kennametal



Wygrywamy, gdy podejmujemy dobre decyzje.

Dzisiaj rano otrzymałem wiadomość e-mail, która nie była przeznaczona dla mnie. Powinna zostać wysłana do jednego z dyrektorów firmy o tym samym nazwisku. Zdałem sobie sprawę, że wiadomość zawierała pewne informacje na temat strategicznych zmian w firmie, które nie zostały jeszcze ogłoszone wewnętrznie ani publicznie. Kiedy spojrzałem na nazwiska innych odbiorców wiadomości, uświadomiłem sobie, że popełniono błąd. Kusiło mnie, by czytać dalej, ale od razu zrozumiałem, że te informacje są poufne i nie powinienem ich otrzymywać. Natychmiast zadzwoniłem do nadawcy, by poinformować ją, że otrzymałem wiadomość przez pomyłkę, a ta osoba poprosiła mnie o natychmiastowe usunięcie wiadomości i niedostępniowanie nikomu zawartych w niej informacji. Poinformowała mnie, że wykona wszelkie inne niezbędne kroki po swojej stronie i w razie potrzeby skontaktuje się ze mną. Wiem, że doceniła mój telefon i cieszę się, że potraktowałem tę wiadomość w taki sposób.

➤ Informacje poufne i własność intelektualna

Chronimy nasze poufne informacje

Informacje poufne i zastrzeżone są ważnym zasobem firmy i obejmują wszelkie wrażliwe lub istotne informacje, które nie są powszechnie znane publicznie lub są prawnie chronione przed ujawnieniem. Ujawnienie takich informacji opinii publicznej lub stronom zewnętrznym przed ich zamierzonym ujawnieniem może zaszkodzić naszej działalności, nadwyrężyć zaufanie naszych klientów i partnerów biznesowych oraz może spowodować powstanie znacznych zobowiązań dla firmy Kennametal i zaangażowanych stron.

W przypadku dostępu do jakichkolwiek poufnych i zastrzeżonych informacji Kennametal lub wiedzy na ich temat, nawet jeśli nie jest to częścią wykonywanej przez pracownika pracy, ma on obowiązek i odpowiedzialność chronić te informacje przed ujawnieniem i nie udostępniać ich nikomu spoza naszej firmy ani nikomu w firmie Kennametal, kto nie musi ich znać.

Przykłady informacji poufnych mogą obejmować plany biznesowe i marketingowe, dane klientów i stron trzecich, informacje finansowe oraz informacje o planowanych fuzjach i przejęciach, które nie są powszechnie znane ani ujawniane publicznie lub zewnętrznym podmiotom.

Życie według naszych wartości oznacza, że...



- ✔ Należy przestrzegać wszystkich przepisów prawa, regulacji i polityk firmy dotyczących postępowania z informacjami poufnymi i ich ujawniania
- ✔ Poufnymi informacjami należy dzielić się wyłącznie wewnątrz firmy Kennametal ze współpracownikami, którzy mają uzasadnioną biznesową potrzebę ich poznania
- ✔ Nigdy nie wolno udostępniać ani ujawniać poufnych lub zastrzeżonych informacji biznesowych nikomu spoza firmy Kennametal, chyba że uzyskano na to zgodę
- ✔ Można wykorzystywać informacje poufne tylko wtedy, gdy jest to konieczne do wykonywania pracy, a nigdy do osobistego użytku lub korzyści
- ✔ Nigdy nie wolno omawiać poufnych informacji firmy Kennametal w miejscach publicznych, w których rozmowy mogą zostać podsłuchane przez inne osoby
- ✔ Należy właściwie oznaczać i przechowywać informacje poufne zgodnie z naszymi zasadami zarządzania dokumentacją firmy Kennametal
- ✔ Należy niezwłocznie zwracać się o wskazówki w przypadku braku pewności co do swoich obowiązków w zakresie informacji poufnych, a w przypadku podejrzenia, że takie informacje zostały niewłaściwie ujawnione, należy natychmiast zgłosić to przełożonemu lub za pośrednictwem infolinii Kennametal



➤ Chronimy naszą własność intelektualną

Nasza własność intelektualna (IP) jest cennym aktywem i obejmuje między innymi nasze pomysły, innowacje, patenty, prawa autorskie, znaki towarowe i tajemnice handlowe, które umożliwiają nam dostarczanie produktów i usług, na których nasi klienci polegają teraz i w przyszłości. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę tego ważnego zasobu i wykazujemy taki sam poziom dbałości i szacunku dla własności intelektualnej stron trzecich.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Zrozumienie, jak rozpoznać własność intelektualną i jak ją chronić
- ✔ Przestrzeganie wszystkich przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony i korzystania z własności intelektualnej
- ✔ Przestrzeganie zasad i wytycznych firmy dotyczących właściwego wykorzystywania i ujawniania własności intelektualnej
- ✔ Zapewnianie stałej ochrony praw własności intelektualnej firmy Kennametal oraz praw stron trzecich
- ✔ Zakaz wykorzystywania własności intelektualnej stron trzecich lub materiałów chronionych prawem autorskim bez pozwolenia
- ✔ Zrozumienie, że wszelka własność intelektualna stworzona lub opracowana w Kennametal należy do firmy
- ✔ Zwracanie się o pomoc i wskazówki w przypadku pytań dotyczących obowiązków związanych z korzystaniem z własności intelektualnej lub w przypadku obaw, że własność intelektualna firmy Kennametal może być zagrożona



➤ Ochrona firmowych systemów informatycznych

Sieci, systemy informatyczne i powiązana infrastruktura firmy Kennametal mają krytyczne znaczenie dla naszej działalności biznesowej i wszyscy musimy podjąć kroki w celu ochrony tych ważnych aktywów.



POWTÓRKA

Dostęp zdalny

W przypadku konieczności uzyskania dostępu do systemów Kennametal ze zdalnych lokalizacji należy zachować środki ostrożności, aby upewnić się, że zdalny dostęp nie stanowi zagrożenia dla naszych systemów lub danych:

- do uzyskiwania dostępu, przechowywania lub wysyłania jakichkolwiek informacji firmy należy używać wyłącznie urządzeń zatwierdzonych przez firmę;
- nigdy nie wolno przechowywać informacji firmy na urządzeniach osobistych;
- należy chronić poufne informacje, korzystając z narzędzi szyfrujących i ograniczając dostęp do danych do osób, które mają taką potrzebę biznesową;
- nie wolno zostawiać laptopów ani urządzeń mobilnych bez nadzoru lub zabezpieczenia;
- należy niezwłocznie zgłosić utratę lub kradzież firmowego laptopa lub urządzenia mobilnego zespołowi ds. bezpieczeństwa informatycznego pod adresem k-corp.cybersecurity@kennametal.com.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Przestrzeganie wszystkich zasad i procedur firmy podczas korzystania z komputerów, urządzeń mobilnych i sieci firmy Kennametal
- ✔ Używanie silnych haseł i nieudostępnianie haseł lub innych danych logowania osobom nieupoważnionym
- ✔ Natychmiastowe zgłaszanie podejrzanych wiadomości e-mail lub aktywności systemów, a także wszelkich podejrzewanych naruszeń ochrony danych
- ✔ Blokowanie laptopa lub innego sprzętu za każdym razem, gdy pozostawia się go bez nadzoru, nawet jeśli opuszcza się go tylko na krótki czas
- ✔ Podejmowanie kroków w celu zapewnienia, że miejsce pracy jest zorganizowane w taki sposób, aby można było zauważyć brak czegoś ważnego
- ✔ Zakaz wykorzystywania systemów firmy do działań niezgodnych z prawem lub do tworzenia, omawiania lub wysyłania nieodpowiednich materiałów
- ✔ Chociaż dozwolone jest ograniczone korzystanie z naszej sieci komputerowej do celów prywatnych, należy się upewnić, że korzystanie z niej nie zakłóca obsługi naszych klientów ani nie przeszkadza w wykonywaniu pracy
- ✔ Pamiętajcie, że firma ma prawo monitorować korzystanie z firmowego komputera i systemów, zgodnie z obowiązującym prawem



➤ Odpowiedzialne zarządzanie dokumentacją i jej przechowywanie

Stosujemy odpowiedzialne zarządzanie dokumentacją

Przechowujemy naszą dokumentację w sposób odpowiedzialny, zgodny z prawem i polityką firmy. Dbamy również o to, aby cała dokumentacja była przejrzysta, dokładna i kompletna. W razie wątpliwości należy zapoznać się z [Globalną procedurą zarządzania dokumentacją firmy Kennametal](#) lub skontaktować się z [biurem głównego radcy prawnego](#) w celu uzyskania wskazówek dotyczących obowiązków w zakresie zarządzania dokumentacją.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Stosowanie zdrowego rozsądku przed utrwaleniem czegokolwiek na piśmie, zwłaszcza podczas wysyłania wiadomości e-mail, wiadomości błyskawicznych lub wiadomości tekstowych
- ✔ Przechowywanie dokumentacji przez odpowiedni czas zgodnie z harmonogramem przechowywania dokumentacji firmy Kennametal
- ✔ Przestrzeganie polityki firmy w celu zapewnienia właściwego i terminowego niszczenia dokumentacji firmy
- ✔ Postępowanie zgodnie z instrukcjami dotyczącymi przechowywania dokumentacji i zaprzestanie normalnych procesów niszczenia dokumentacji na polecenie biura głównego radcy prawnego lub w przypadku uzyskania informacji, że dokumentacja może mieć znaczenie dla toczącej się lub grożącej nam sprawy, roszczenia lub dochodzenia
- ✔ Odpowiednie oznaczanie informacji poufnych i przekazywanie ich wyłącznie osobom, które muszą je znać ze względów biznesowych
- ✔ Przestrzeganie wytycznych zawartych w Globalnej procedurze zarządzania dokumentacją firmy Kennametal



➤ Sprawozdawczość i rzetelność finansowa

Zachowujemy przejrzystość w naszej sprawozdawczości finansowej

W Kennametal zawsze prowadzimy dokładne i kompletne sprawozdania finansowe oraz stosujemy zasady i kontrole w celu zapewnienia, że nasza sprawozdawczość finansowa i ujawnienia są terminowe, dokładne i kompletne zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości oraz obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i standardami.



POWTÓRKA

Oszustwo

Jak wygląda oszustwo?

Oszustwo można zdefiniować jako „podstępną kradzież”. Zdarza się ono, gdy ktoś fałszywie przedstawia prawdę, pomija lub fałszuje dokumentację lub ukrywa istotne informacje, często dla osobistych korzyści.

Oszustwo może obejmować zmianę przepływu środków firmy, kradzież produktów lub materiałów, manipulowanie komputerami i kartami kredytowymi oraz oszustwa dotyczące umów i zaopatrzenia.

Należy zwracać uwagę na sygnały, że dokumentacja spółki została celowo utworzona lub zmieniona w taki sposób, że nie jest już dokładna, prawdziwa i kompletna.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub podejrzeń dotyczących oszustwa w naszej firmie należy natychmiast skontaktować się z biurem ds. etyki i zgodności z przepisami lub z naszą infolinią Kennametal.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Dokładność i uczciwość oraz przestrzeganie wszystkich zasad firmy i procedur kontroli wewnętrznej podczas rejestrowania aktywów, pasywów, przychodów i kosztów
- ✔ Przestrzeganie wszystkich wewnętrznych kontroli i zasad mających na celu ochronę informacji finansowych i aktywów firmy
- ✔ Dopilnowanie, aby raporty dotyczące podróży i innych wydatków służbowych były dokładne i składane w odpowiednim czasie
- ✔ Pełną współpracę z wewnętrznymi i zewnętrznymi audytorami oraz ujawnianie wszystkich wymaganych informacji w sposób terminowy, kompletny i dokładny, aby mogli oni pomóc nam w zapewnieniu zgodności z tymi zasadami
- ✔ Znajomość i zrozumienie specjalnych zasad mających zastosowanie do sprawozdawczości, gdy naszym klientem jest rząd
- ✔ Zakaz ujawniania istotnych informacji finansowych firmy, które nie zostały jeszcze opublikowane lub udostępnione publicznie



➤ Etyczny i zgodny z prawem obrót akcjami; zakaz wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Nie handlujemy ani nie udzielamy wskazówek w oparciu o informacje niepubliczne

Podczas pracy w firmie Kennametal możesz poznać istotne, niepubliczne informacje o naszej firmie, dostawcy, kliencie lub partnerze biznesowym, które, jeśli są znane publicznie, mogą potencjalnie wpłynąć na inwestorów i cenę akcji. Ponieważ takie informacje nie są dostępne publicznie, są uważane za „informacje wewnętrzne”. Kupowanie lub sprzedawanie akcji i papierów wartościowych, posiadając takie informacje i przed ich podaniem do wiadomości publicznej, jest niezgodne z prawem i polityką firmy. W firmie Kennametal przestrzegamy wszystkich przepisów zabraniających wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi.

Udostępnianie tych informacji lub przekazywanie wskazówek innym osobom, które mogą w jakikolwiek sposób handlować tymi informacjami, jest również nielegalne i niezgodne z [Polityką dotyczącą wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi](#) firmy Kennametal.

Podstawy

Przekazywanie informacji poufnych to dostarczanie wszelkich istotnych, niepublicznych informacji komuś innemu, kto następnie wykorzystuje te informacje do podjęcia decyzji o zakupie lub sprzedaży akcji. Informacje te mogą obejmować na przykład szczegóły dotyczące wyników finansowych, negocjacji w sprawie kupna lub sprzedaży aktywów bądź firm, a także głównych działań badawczo-rozwojowych lub nowych produktów.

Życie według naszych wartości oznacza, że...



- ✔ W przypadku posiadania istotnych, niepublicznych informacji nigdy nie wolno kupować ani sprzedawać akcji firmy w swoim imieniu lub w imieniu członka rodziny, przyjaciela lub kogokolwiek innego
- ✔ Należy pamiętać o tym, że jeśli ktoś poprosi o istotne, niepubliczne informacje, należy odmówić ich przekazania i natychmiast porozmawiać z przełożonym lub biurem głównego radcy prawnego
- ✔ Należy rozumieć i w pełni przestrzegać naszej Polityki dotyczącej wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi przed rozpoczęciem obrotu akcjami firmy lub papierami wartościowymi naszych dostawców, sprzedawców, klientów lub innych partnerów biznesowych
- ✔ W przypadku braku pewności co do swoich obowiązków lub zakazów wynikających z przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi i zasad naszej firmy, przed dokonaniem transakcji należy skontaktować się z biurem głównego radcy prawnego w celu uzyskania wskazówek Kary za naruszenie przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi są surowe i mogą skutkować karą więzienia i innymi konsekwencjami.



POWTÓRKA

Okresy handlu akcjami

Ponieważ Kennametal jest spółką notowaną na giełdzie, pracownicy, kierownicy i członkowie naszego zarządu, którzy posiadają istotne informacje niepubliczne, muszą przestrzegać specjalnych wytycznych handlowych, które określają, kiedy i w jaki sposób mogą handlować akcjami firmy Kennametal. Polityka dotycząca wykorzystywania informacji poufnych w obrocie akcjami Kennametal zawiera jasne wytyczne dla członków zarządu, dyrektorów i pracowników dotyczące obrotu akcjami Kennametal. W celu uzyskania wskazówek należy skontaktować się z biurem głównego radcy prawnego.

➤ Komunikacja zewnętrzna — komunikacja z opinią publiczną

Prowadzimy ostrożną komunikację z opinią publiczną i w mediach społecznościowych

Nasi klienci, akcjonariusze i partnerzy biznesowi polegają na dokładności, przejrzystości i prawdziwości udostępnianych przez nas informacji. Bierzymy odpowiedzialność za tworzenie komunikacji spełniającej te oczekiwania, w tym za korzystanie z mediów społecznościowych. Aby zapewnić spójność naszej komunikacji zewnętrznej oraz zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami, tylko niektóre osoby są upoważnione do publicznego wypowiedzenia się w imieniu firmy Kennametal.

Życie według naszych wartości oznacza, że...



- ✔ W przypadku posiadania istotnych, niepublicznych informacji nigdy nie wolno kupować ani sprzedawać akcji firmy w swoim imieniu lub w imieniu członka rodziny, przyjaciela lub kogokolwiek innego
- ✔ Należy pamiętać o tym, że jeśli ktoś poprosi o istotne, niepubliczne informacje, należy odmówić ich przekazania i natychmiast porozmawiać z przełożonym lub biurem głównego radcy prawnego
- ✔ Należy rozumieć i w pełni przestrzegać naszej Polityki dotyczącej wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi przed rozpoczęciem obrotu akcjami firmy lub papierami wartościowymi naszych dostawców, sprzedawców, klientów lub innych partnerów biznesowych
- ✔ W przypadku braku pewności co do swoich obowiązków lub zakazów wynikających z przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi i zasad naszej firmy, przed dokonaniem transakcji należy skontaktować się z biurem głównego radcy prawnego w celu uzyskania wskazówek. Kary za naruszenie przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi są surowe i mogą skutkować karą więzienia i innymi konsekwencjami



Wygrujemy, gdy podejmujemy dobre decyzje.

Pewnego dnia czytałem blog branżowy i zauważyłem, że ktoś wypowiada się niesprawiedliwie na temat naszej firmy. Bloger oskarżył naszą firmę o to, że nie stawia bezpieczeństwa i jakości na pierwszym miejscu. Lektura tej wypowiedzi bardzo mnie zdenerwowała. Zwłaszcza, że nie mogłem się z nią bardziej nie zgodzić. Trudno mi było nie odpowiedzieć na tę wiadomość, by bronić naszej firmy i zapewnić naszym klientom, że nigdy nie idziemy na skróty, ale wiedziałem, że muszę się uspokoić, przejrzeć naszą politykę i porozmawiać o tym ze swoim przełożonym. Zamiast odpowiadać na blogu, udostępniłem wpis mojemu przełożonemu, który następnie przekazał moje obawy odpowiednim osobom w firmie. Choć bardzo chciałem wyjaśnić tę sprawę, cieszę się, że załatwiłem ją we właściwy sposób. Czuję się dobrze, wiedząc, że właściwi ludzie w firmie będą w stanie zareagować w najlepszy możliwy sposób.

NASZE ŚRODOWISKO I SPOŁECZNOŚCI

Troska o naszą planetę

Poszanowanie praw człowieka

Angażowanie się w działalność polityczną

Wspieranie naszych społeczności

➤ Troska o naszą planetę

Firma Kennametal jest zaangażowana w prowadzenie działalności, produkcję i sprzedaż naszych produktów w sposób, który nie szkodzi środowisku. Naszym celem jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, w tym zapewnienie, że wszystkie kontrole środowiskowe i pozwolenia są wdrożone i działają prawidłowo. Traktujemy to zobowiązanie priorytetowo, starając się budować długoterminowy sukces naszej firmy, klientów i społeczności.

W naszych nieustannych wysiłkach na rzecz ochrony planety jesteśmy mocno zaangażowani w ciągłe doskonalenie efektywności energetycznej naszych działań związanych z produkcją i opracowywanie innowacyjnych rozwiązań, które pomogą zmniejszyć nasz ślad węglowy i osiągnąć nasze cele w zakresie energii i redukcji emisji. Wszyscy musimy dołożyć wszelkich starań, aby być dobrymi zarządcami środowiska i wspierać nasze ciągłe wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju w ramach naszej codziennej pracy.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Znajomość i przestrzeganie wszystkich przepisów prawa, regulacji oraz polityk i procedur firmy związanych z ochroną środowiska i zrównoważonym rozwojem
- ✔ Oczekiwanie od partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich przepisów prawa, regulacji i polityk firmy związanych z ochroną środowiska, zrównoważonym rozwojem i odpowiedzialnym zaopatrzeniem oraz pociąganie ich do odpowiedzialności
- ✔ Pozyskiwanie produktów i materiałów w sposób odpowiedzialny, legalny i etyczny oraz oczekiwanie tego standardu od naszego łańcucha dostaw
- ✔ Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich wypadków lub incydentów, które mogą mieć wpływ na środowisko
- ✔ Podejmowanie wysiłków w codziennej pracy w celu zmniejszenia zużycia energii, odpadów i recyklingu, gdy jest to możliwe
- ✔ Zwracanie się o wskazówki i pomoc w przypadku pojawienia się pytań dotyczących obowiązków oraz niezwłoczne zgłaszanie wszelkich wątpliwości lub podejrzeń naruszenia naszych standardów i polityk w zakresie zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska



➤ Poszanowanie praw człowieka

Zobowiązujemy się do promowania i poszanowania praw człowieka we wszystkich naszych działaniach i łańcuchu dostaw wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Przestrzeganie w pełni wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i zatrudnienia oraz zobowiązanie się do przestrzegania wszystkich międzynarodowych zasad i standardów dotyczących praw człowieka
- ✔ Zapewnienie, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi są zaangażowani i odpowiedzialni za prawa człowieka oraz przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów i standardów podczas współpracy z firmą Kennametal
- ✔ Nieangażowanie się ani nieuczestniczenie w łamaniu praw człowieka, w tym w jakiegokolwiek formie współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci lub handlu ludźmi
- ✔ Zapewnianie uczciwych, bezpiecznych i zdrowych warunków pracy we wszystkich miejscach, w których prowadzimy działalność na całym świecie
- ✔ Poszanowanie i wspieranie praw pracowników do swobody zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych
- ✔ Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich podejrzeń naruszenia praw człowieka i praw w miejscu pracy
- ✔ Więcej informacji i wskazówek w tym ważnym obszarze można znaleźć w oświadczeniu firmy Kennametal dotyczącym Globalnej polityki w zakresie praw człowieka i Globalnym oświadczeniu dotyczącym współczesnego niewolnictwa



➤ Angażowanie się w działalność polityczną

Uczestniczymy w procesie politycznym uczciwie i zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa

W Kennametal przestrzegamy wszystkich przepisów regulujących działalność polityczną firm. Ceniemy również indywidualny udział w procesie politycznym i zachęcamy do niego w ramach osobistego wyboru. Aby zachować zgodność ze złożonymi przepisami regulującymi działalność polityczną firmy, należy skontaktować się z biurem głównego radcy prawnego lub działem ds. relacji korporacyjnych w celu uzyskania wskazówek przed dokonaniem lub obiecaniem jakichkolwiek wpłat w imieniu firmy Kennametal.

Życie według naszych wartości oznacza...



- ✔ Uczestnictwo w osobistej działalności politycznej we własnym czasie i na własny koszt
- ✔ Zakaz wykorzystywania własności, obiektów, czasu i funduszy firmy do osobistej działalności politycznej
- ✔ Zakaz zabiegania o datki na cele polityczne lub kandydatów od innych pracowników w czasie pracy lub w inny sposób na terenie firmy
- ✔ Zakaz wygłaszania publicznych oświadczeń, w tym na osobistych stronach w mediach społecznościowych, w kwestiach politycznych, które mogłyby stwarzać wrażenie, że dana osoba wypowiada się w imieniu firmy Kennametal
- ✔ Udział w korporacyjnych działaniach politycznych w imieniu firmy Kennametal tylko wtedy, gdy posiada się do tego odpowiednie upoważnienie i z poszanowaniem wszystkich obowiązujących zasad firmy
- ✔ W przypadku odczuwania presji w pracy, aby uczestniczyć w jakiegokolwiek działalności politycznej lub dokonać jakiegokolwiek wpłaty, należy to natychmiast zgłosić



➤ Wspieranie naszych społeczności

Wspieramy społeczności

Firma Kennametal jest zaangażowana w wywieranie pozytywnego wpływu na społeczności, w których żyjemy i pracujemy, angażując się we współpracę z partnerami społecznymi za pośrednictwem Fundacji Kennametal i lokalnych organizacji. Nasze darowizny finansowe, rzeczowe i czas wolontariatu pracowników są ukierunkowane na rozwój siły roboczej, w tym edukację techniczną i szkolenia, a także na wspieranie organizacji koncentrujących się na poprawie życia i środowiska w naszych lokalnych społecznościach.

Wspieranie naszych lokalnych społeczności jest ważnym, stałym zobowiązaniem do bycia dobrym sąsiadem i poprawy życia i środowiska w naszych lokalnych społecznościach. Oferujemy możliwości i zachęcamy wszystkich pracowników firmy Kennametal do wolontariatu na rzecz inicjatyw i organizacji w społecznościach, w których działamy.



ZARZĄDZANIE KODEKSEM I PRZYDATNE ZASOBY

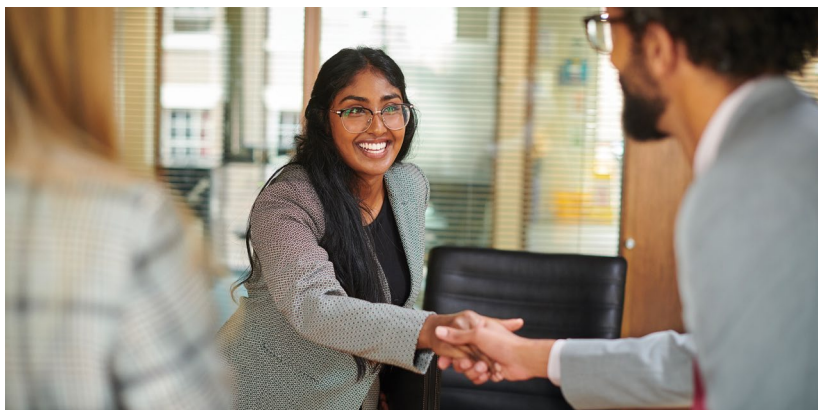
Zarządzanie Kodeksem
Zmiany w Kodeksie
Odstąpienia od Kodeksu

➤ Zarządzanie Kodeksem

Każdy pracownik firmy Kennametal ma znaczenie, a przestrzeganie naszego Kodeksu, polityk i prawa jest ważnym obowiązkiem każdego z nas. Nasz Kodeks postępowania jest wspierany na najwyższych szczeblach naszej firmy, w tym przez nasz zespół kierowniczy, i został przyjęty przez nasz zarząd. Biuro ds. etyki i zgodności z przepisami kieruje naszym Programem etyki i zgodności z przepisami i jest odpowiedzialne za codzienne zarządzanie, interpretację i monitorowanie naszego Kodeksu.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących interpretacji Kodeksu lub braku pewności co do swoich obowiązków wynikających z Kodeksu, należy skontaktować się z biurem ds. etyki i zgodności z przepisami w celu uzyskania wyjaśnień i wskazówek.

Należy pamiętać, że nasz Kodeks postępowania firmy Kennametal nie jest gwarancją zatrudnienia ani umową o pracę i nie ustanawia żadnych nowych ani szczególnych praw pracowniczych.



➤ Zmiany w Kodeksie

Nasz Kodeks postępowania może być zmieniany, aktualizowany lub poprawiany od czasu do czasu, aby być na bieżąco ze zmianami w naszej działalności oraz gdy zmieniają się przepisy prawa i nasze zasady.

Wszelkie istotne zmiany w naszym Kodeksie są zatwierdzane przez nasz zarząd (lub wyznaczoną komisję) i będą niezwłocznie ujawniane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. W przypadku drobnych lub nieistotnych zmian nasz wiceprezes, sekretarz i główny radca prawny (pełniący funkcję dyrektora ds. zgodności z przepisami) jest upoważniony do wprowadzania takich zmian w razie potrzeby bez weryfikacji przez zarząd.

Odstąpienia od Kodeksu

Zwolnienia lub wyjątki od polityk firmy Kennametal lub jakichkolwiek postanowień naszego Kodeksu są rzadko dozwolone i będą rozpatrywane wyłącznie w przypadku wykazania ważnej przyczyny. Każdy wniosek o zwolnienie musi zostać przedłożony do biura ds. etyki i zgodności z przepisami firmy Kennametal na piśmie w celu przeglądu i zatwierdzenia.

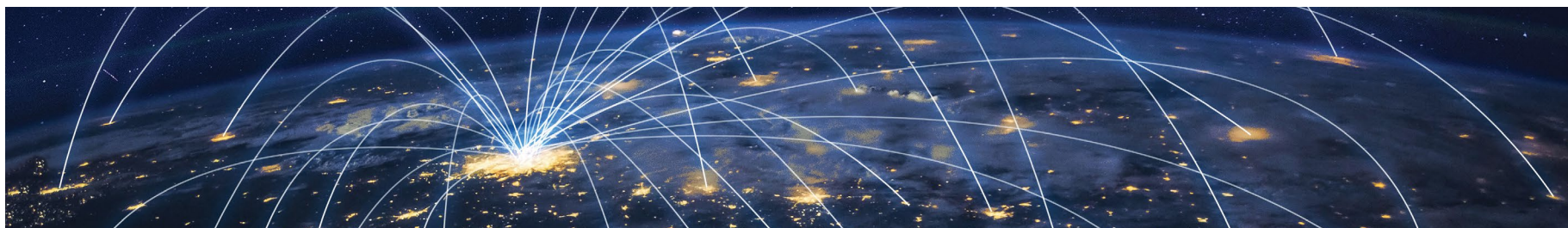
Wszelkie ważne zmiany w Kodeksie będą przekazywane pracownikom i interesariuszom firmy Kennametal w odpowiednim czasie, a najbardziej aktualna wersja naszego Kodeksu będzie zawsze dostępna w intranecie Kennametal i na naszej zewnętrznej stronie internetowej.



W przypadku dyrektorów wykonawczych i członków zarządu firmy Kennametal wnioski o zwolnienie muszą zostać zweryfikowane i zatwierdzone przez zarząd lub wyznaczoną przez niego komisję, a jeśli zostaną przyznane, muszą zostać niezwłocznie ujawnione zgodnie z wymogami obowiązującego prawa i Regulaminu nowojorskiej giełdy papierów wartościowych.

➤ Pomocne zasoby

Kraj	Telefon	Kraj	Telefon	Kraj	Telefon
Argentyna	0800 345 2610	Hongkong	800906198	Republika Południowej Afryki	080 001 4679
Australia	1800955575	Indie	022 5097 2959	Singapur	8004922764
Austria	0800 298914	Indonezja	021 50918418	Słowacja	0800 232 769
Belgia	0800 13 347	Irlandia	1800849258	Stany Zjednoczone i Kanada	877-781-7319
Boliwia	800 10 0381	Izrael	1-809-21-4405	Szwajcaria	0800 080 042
Brazylia	0800 605 2828	Japonia	0066-3386-8008	Tajwan	00801-49-1872
Chile	800914497	Korea Południowa	00744833	Tajlandia	1800018176
Chiny (południowe)	10-800-120-1239	Malezja	0154-600 0434	Turcja	0080049240880110
Chiny (północne)	10-800-712-1239	Meksyk	8008721127	Węgry	06 80 020 784
Czechy	800880837	Niemcy	0800 182 0507	Wielka Brytania i Irlandia Północna	0800 066 8934
Francja	0800-902500	Nowa Zelandia	0800 457 042	Wietnam	024 4458 3326
Hiszpania	900751855	Polska	800005308	Włochy (w tym San Marino, Watykan)	800819562
Holandia	0800 0200527	Portugalia	800815096		





KENNAMETAL.COM