



行動規範



会社の価値観を日々実行する

目次

CEOサンジェイ・チョービー からのメッセージ	2
当社のミッション、 ビジョン、価値観	3
誰もが重要	4
当社の行動規範について	5
当社の行動規範を遵守すべき人	5
あなたの責任	6
マネージャーとリーダー	6
正しい意思決定を行う	7
率直に話し、懸念を提起する	8
報告と調査の取り扱い	11
報復禁止の徹底	12
従業員と職場	13
ポジティブで敬意のある職場	15
従業員の安全衛生	17
アルコール使用と薬物のない職場	18
職場における暴力の防止	19
個人情報とプライバシーの保護	20

誠実な事業運営	21
製品の品質と安全性	23
法律、基準、規制の完全な遵守	23
公正な競争と取引	24
贈収賄と腐敗行為の防止	26
マネーロンダリング防止法	28
国際貿易コンプライアンス	29
利益相反の回避	31
贈答品と接待	33
官公庁とのビジネス	34
サプライヤーおよび第三者との業務	35
誠実なサプライチェーンと責任ある調達	36
当社を守る	37
会社資産の保護	38
秘密情報と知的財産	39
当社の情報システムの保護	41
責任ある記録の管理と保存	42
財務の整合性と報告	43
倫理的かつ合法的な株式取引、 インサイダー取引の禁止	44
外部コミュニケーション - 一般市民とのコミュニケーション	45

当社の環境と地域社会	46
地球への配慮	47
人権擁護	48
政治活動への参加	49
地域社会への還元	50
行動規範の管理体制と 役立っリソース	51
行動規範の管理体制	52
行動規範の変更	53
行動規範の適用除外	53

➤ CEOサンジェイ・チョービーからのメッセージ

ケナメタルチームの皆さん

以降のページに書かれているように、2024年ケナメタル行動規範は、法律の遵守に対する当社のコミットメントを示す重要な声明です。これは、世界中で責任を持って事業を運営し、良き企業市民として行動することについて述べたものであり、以下の企業のコアバリューに対する継続的なコミットメントを表しています。

安全性:いつでもどこでも安全第一。

尊敬:例外なく、すべての人を尊重する。

誠実さ:すべての言動において誠実さを貫く。

説明責任:従業員がお互いに、そしてお客様、株主、私たちが事業を展開している地域社会に対して説明責任を果たす。

また行動規範は、複雑なビジネス環境で業務を遂行する中で、日々の業務において正しい倫理的な意思決定を行うために、私たち全員を導くことを目的としています。行動規範では、私たちの行動と私たち自身に対する期待に加えて、お客様、サプライヤー、従業員の間でどのようにビジネスを行うべきかについても概説されています。

時間を取って行動規範の原則について理解を深め、これらの原則をケナメタルにおけるすべての業務に役立ててください。

よろしくお願いいたします。



サンジェイ・チョービー
社長および最高経営責任者



➤ 当社のミッション、ビジョン、価値観

ケナメタルの全従業員が、ビジネスの成功に貢献し、世界中の全事業部門と事業を展開する全地域で、誠実さ、倫理感、説明責任を重んじる企業文化を育む役割を担っています。皆さん一人ひとりがケナメタルのミッション、ビジョン、価値観に責任をもって取り組み、日々の業務やあらゆるやり取りにおいて「ケナメタルウェイ」を実践することにより、当社の企業文化を支えることを期待しています。

「ケナメタルウェイ」は、市場を上回る成長という当社の企業戦略を達成するために必要な行動と環境を推進する「説明責任を重んじる企業文化」です。これらの行動は、企業文化に基づく5つの信念を通じて表現され、経験を共有することで強化されます。私たちの企業文化に基づく信念は次のとおりです。



お客様第一主義

卓越した顧客体験を提供します



誰もが重要

信頼と敬意をもって会社全体で協力します



責任をもつ

継続的な改善に重点を置き、当社の戦略を推進し、実行するために行動します



思い切って行動する

十分な情報に基づいて、迅速な意思決定を行う権限を与えています



今優先すべきことに集中する

目標とする成果を達成するために、自分の時間と能力を最優先事項に集中します

当社の価値観を日々実行する

私たちの価値観とは、私たちが日々実践すべき指針となる原則です。これには、安全、尊敬、誠実、説明責任が含まれます。



いつでもどこにいても、**安全**を第一に考えます。



すべての言動において**誠実**さを貫きます。



例外なく、すべての人を**尊重**します。



従業員がお互いに、そしてお客様、株主、環境、地域社会に対して説明責任を果たします。



誰もが重要

当社の規範について
当社の規範を遵守すべき人
あなたの責任
マネージャーとリーダー
正しい意思決定を行う
率直に話し、懸念を提起する
報告と調査の取り扱い
報復禁止の徹底

➤ 当社の規範について

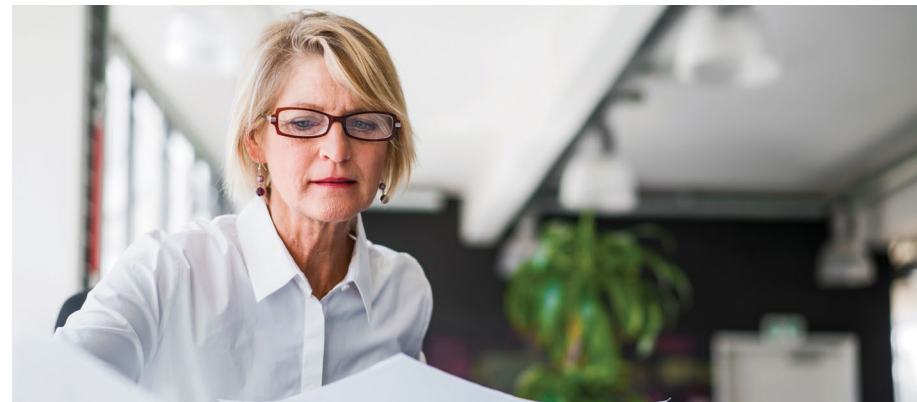
当社の行動規範（以下「規範」）は、誠実さ、説明責任、法令遵守へのコミットメントという共通の価値観を示す重要な宣言であり、当社が責任を持って事業を運営し、市場で誠実に成果を収め、世界中で良き企業市民として行動するための原則と期待事項を定めるものです。

誠実さは、私たちの行動の中核をなすものであり、ケナメタルの従業員とビジネスパートナーの行動と判断がこの世界共通の目標を直接支えています。

本規範は、私たちが遵守すべきすべての法律について説明することや、私たちが遭遇する可能性のあるすべての倫理的な質問に答えることはできませんが、質問がある場合や指針が必要な場合には、本規範を信頼できるリソースとして活用してください。本規範では、適切な意思決定を行うための枠組みが提供されており、潜在的な倫理的ジレンマに対処する方法の例も含まれています。



ケナメタルは、当社が世界中で事業を展開しているすべての地域で、当社の事業に適用されるすべての法律、基準、規制の遵守に取り組んでいます。現地の法律や慣行が当社の規範や方針の指針と矛盾する場合は、より厳しい基準が適用されます。何が必要であるか、どのような行動が正しいのかわからない場合は、行動を起こす前に常に支援と指導を求めてください。



本規範を遵守すべき人

全従業員は、本規範を遵守し、それを日常業務の指針と参考にして適切な倫理的判断を下し、適用される法律と基準を遵守しながら、ビジネスを推進し、当社の価値観を日々実践することが求められます。

本規範は、ケナメタルの全従業員に適用されます。

- 世界中の子会社や関連会社を含むケナメタルの全従業員、マネージャー、役員、執行役員
- ケナメタルの取締役（世界中の子会社および関連会社の取締役を含む）

私たちは、サプライヤーや他のビジネスパートナーに対し、同様の価値観と基準をもって行動することを求めています。ケナメタルのサプライヤーには、当社の**サプライヤー行動原則**のガイドラインを理解し、遵守し、各社が使用するサプライヤーや下請業者にも同様の高い基準を課すことが求められます。

▶ あなたの責任

ケナメタルでは、一丸となって取り組むことで成功を勝ち取ります。これは、当社製品の製造や販売方法だけでなく、同様に重要なこととして、職場や市場における私たちの行動にも当てはまります。私たち全員に、当社の行動規範と法律の文言と精神を常に遵守する責任があります。

私たち一人ひとりが、以下の責任と義務を負っています。

- ケナメタルウェイを実践し、すべての行動において誠実に行動する
- 当社の行動規範、会社方針、当社の事業と業務に適用される法令を理解し、遵守する
- 業務を安全かつ倫理的に行うために必要な研修をすべて修了する
- 質問がある場合や正しい行動がわからない場合は、支援や指導を求める
- 行動規範、方針、法律に違反している行為を目にした場合や、そのような行為の疑いがある場合は、速やかに率直に話す
- 必要に応じて、調査、監査、問い合わせに全面的かつ誠実に協力する

私たちには説明責任があります



当社の規範を遵守することは雇用の条件であり、ケナメタルは、本規範、方針、法律に対する違反を極めて深刻に受け止めます。違反行為が発生した場合は、解雇を含む速やかな懲戒処分を行い、正当な理由がある場合にはその他の法的措置を講じることがあります。法律違反に該当する行為があった場合も、法執行機関に報告されます。

マネージャーとリーダー

他者を監督、管理する場合、または指導的な役割を果たす場合、私たちには、倫理的な企業文化を促進し、以下の方法で行動規範を支持する責任もあります。

- 当社の価値観を実践し、ケナメタルウェイの手本となり、模範を示して指導する
- 従業員に対し、倫理とコンプライアンスに関する義務を広め、明確に伝える
- 報復を恐れることなく、安心して助けを求め、懸念を報告できるような信頼のある風通しのよい環境を構築し、育む
- 従業員からの質問や懸念に対し、敬意と理解をもって迅速に対応する

➤ 正しい意思決定を行う

倫理的な判断を下し、正しい行動をとることはケナメタルの成功に不可欠ですが、状況への最善のアプローチが必ずしも明確でなく、容易でもない場合もあります。賢明で倫理的な選択をすることは、ケナメタルにおける業務の一環です。適切なアプローチが明確でない状況や倫理的なジレンマに直面した場合は、次のとおり自問してください。



合法だろうか？

当社の規範や方針
の下で認められて
いることだろうか？

当社の価値観や
ケナメタルウェイ
に合致しているこ
とであるか？

チームメイトや
友人は、その行
動や決定に同意
するだろうか？

自分の行動がニ
ュースやソーシャ
ルメディアで報道
されるのを見たい
と思うだろうか？

上記の質問のいずれかに「いいえ」または「わからない」と答えた場合は、行動を起こす前にすぐに支援や指導を求めることが重要です。



正しい決断を下すことが、ケナメタルが成功する秘訣です。本規範をロードマップとして活用すれば、あらゆる段階で役立ちます。困難な状況への対処方法がわからない場合でも、単に会社の方針について詳しい情報が必要な場合でも、本規範が皆さんの指針となります。

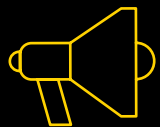
➤ 率直に話し、 懸念を提起する

助けを求め、懸念を報告する義務

職場や市場における成功は、信頼できるパートナーとして、また倫理的な企業としての評判を維持することに大きく依存しています。私たちは、自分自身の行動について適切な判断を下すだけでなく、正しい選択について疑問がある場合に率直に話したり、潜在的な不正行為について懸念を提起したりする勇気をもつことで、これを実現します。

ケナメタルは、疑問がある場合、正しくないと感じる行為を目にした場合、当社の規範、方針、法律に対する違反が発生したと思われる場合に皆さんが率直に話してくれることを頼りにしています。懸念や潜在的な不正行為を誠実かつ迅速に報告することは、本規範に基づく皆さんの義務と責任であるだけでなく、常に正しい行動です。

率直に話すことは重要な責任であり、誠実に勝利し続け、当社の良い評判が損なわれないようにするのに役立ちます。



「誠実に」報告するということは、単に皆さんが持っているすべての情報を提供し、それが真実であると信じているということを意味します。本規範に対する違反の疑いがあることを誠実に報告すれば、たとえその懸念が事実でないことが判明しても問題にならないことを知っておけば安心でしょう。



➤ 助けを求め、 懸念を提起する方法

利用可能なリソース

支援の第一線として、ケナメタルの従業員が支援を求めたり、懸念を提起したりする際には、即座に対応して支援を提供するのに最適な立場にいる直属のマネージャーや監督者に連絡することを推奨します。

何らかの理由で直属のマネージャーとその問題について相談しにくい場合は、独立した第三者の報告窓口であるケナメタルヘルプラインなど、他にも複数の報告手段やリソースが用意されており、秘密裏に報告することや、現地の法律で認められている場合は希望に応じて匿名で報告することも可能です。



報告先

指導を受けたり、懸念を報告したりするために、次のリソースを利用できます。

- 直属のマネージャー、次のレベルのマネージャー、または地域やコーポレートリーダーシップチームのメンバー
- 人事担当者
- 倫理・コンプライアンスオフィス

電子メール: k-corp.ethics@kenametal.com

電話: +1 412 248 8275

郵送用住所: Kenametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219

- ケナメタルヘルプライン(追加情報は下記を参照)
- ゼネラルカウンシルオフィス

注意:財務会計上の懸念、内部統制、報告、不正監査に関する問題については、ケナメタル取締役会の監査委員会に直接連絡することもできます。

Kenametal Inc.
c/o Audit Committee
525 William Penn Place,
Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania 15219

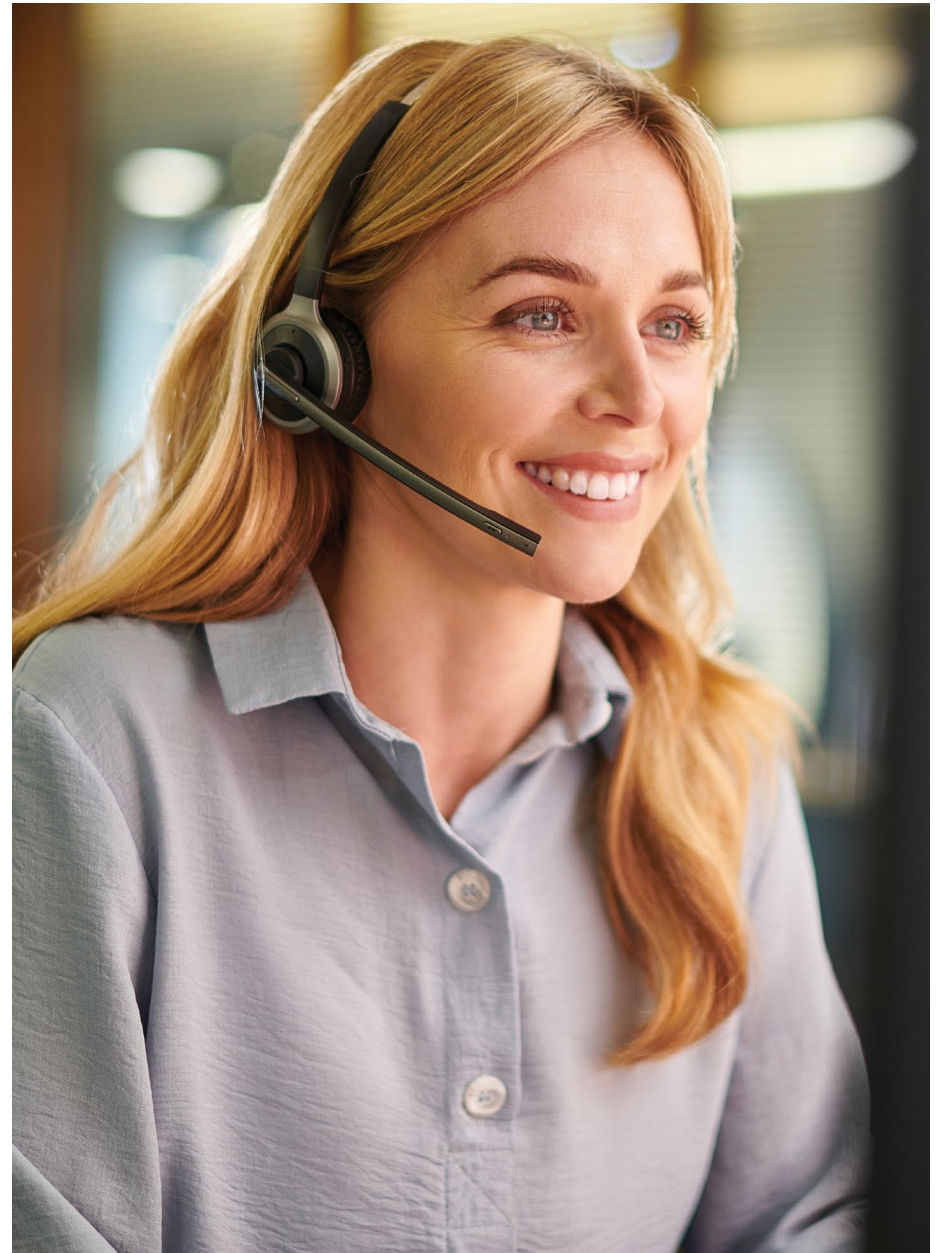
➤ ケナメタルヘルプライン の利用

ヘルプラインへの報告は、電話やインターネットで行うことができます。また、現地の言語で秘密裏に、現地の法律で認められている場合は匿名で報告できます。ヘルプラインは独立した第三者によって運営されており、年中無休で利用可能です。

徹底的な調査を実施できるようにするため、ヘルプラインに報告する際にはできるだけ多くの情報を提供することが強く推奨されます。ヘルプラインを通じた匿名での報告を選択した場合、報告の状況を確認したり、追加情報の要請に応じたりするための参照番号が提供されます。

在住している地域に適用されるヘルプラインアクセス番号については、本規範の9ページを参照してください。その他の詳細については、The Hubまたは [Kennametal.com](https://kenametal.com) のケナメタル倫理・コンプライアンスオフィスのサイトを参照してください。

ケナメタルヘルプラインを通じた報告は、インターネットで秘密裏に、現地の法律で許可されている場合は匿名で、<https://kenametal.ethicspoint.com> から行うことができます。




➤ 報告と調査の取り扱い

報告するとどうなるのでしょうか？

当社では、ヘルプラインやその他の利用可能な報告手段に寄せられたすべての報告や倫理に関する質問を評価し、回答するために、専門的、客観的、秘密厳守のプロセスを設けています。従業員が懸念を提起すると、ケナメタルはそれを真摯に受け止め、現地の法律に従って迅速に調査します。

報告に関連する情報については、可能な限りすべての秘密を守り、提起された問題の調査と解決に必要な人物にのみ提供されます。すべてのケナメタルチームメンバーに対し、必要に応じて調査に全面的かつ誠実に協力することが求められます。調査が完了し、問題が解決された場合、プライバシーやその他関連する懸念事項により詳細が開示できない場合を除き、報告者と結果を共有するよう最善を尽くします。

“懸念が提起された場合、ケナメタルはそれを真摯に受け止め、迅速に調査します。”



➤ 報復禁止の徹底

私たちは報復を一切認めません

皆さんが指導を求めたり懸念を提起したりすることに消極的な場合があることを認識していますが、ケナメタルでは、報復を恐れることなく、誰もが安心して率直に話すことができる環境を育む取り組みを強化しています。

また、当社の規範、方針、法律の違反の疑いについて誠実かつ率直に話した人に対する報復行為を、いかなる形であれ、一切容認しません。これには、不正行為の可能性について報告した人、本規範について質問した人、必要に応じて調査に協力した人に対する報復も含まれます。

報復は、本規範に対する重大な違反であり、場合によっては法律に違反する行為です。当社の報復禁止方針に違反したことが判明した場合は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

自分自身やケナメタルの誰かが報復を受けていると思われる場合は、直属のマネージャーまたは利用可能なリソースのいずれかに速やかに報告してください。詳細情報とガイダンスについては、ケナメタルの[報復禁止および報告義務に関する方針](#)を参照してください。



詳しい解説

報復の例

報復は必ずしも明白であるとは限らず、さまざまな形をとり得るものです。報復の可能性のある状況の例としては、次のようなものが挙げられますが、これらに限定されません。

- 解雇、一時解雇
- 降格、懲戒処分
- 手当、時間外労働、昇進の拒否
- 威嚇、脅迫、嫌がらせ
- 雇用または再雇用の拒否
- 業務割り当ての変更
- 賃金や時間給の減額
- 会社の活動から意図的に誰かを除外する、その人の職場環境に悪影響を及ぼすような行動をとる



従業員と職場

ポジティブで敬意のある職場

従業員の安全衛生

アルコール使用と薬物のない
職場

職場における暴力の防止

個人情報とプライバシーの保護



私たちは、最高の人材を惹きつけ、維持します。

当社は、最高の人材を惹きつけ、雇用し、育成し、維持すること、継続的な学習と能力開発の機会のある、包摂的かつ多様性に富む素晴らしい職場を提供することに懸命に取り組んでいます。

➤ ポジティブで敬意のある職場

私たちは多様性、包摂性、機会均等を大切にします

ケナメタルは、従業員の多様性を尊重し、誰もが最大限の能力を発揮して当社の成功に貢献できるような、包摂的で機会均等を大切にする企業文化を育てています。従業員は信頼と尊敬をもって、会社全体で協力することが求められます。

当社は従業員のさまざまな背景や視点を尊重します。そして、多様性によってお客様や利害関係者に成功をもたらすことができると信じています。ケナメタルでは、雇用に関する決定を行う際は、すべてのチームメンバーとビジネスパートナーを公平かつ公正に扱い、個人の能力のみに基づいて機会を提供し、ハラスメントや差別を禁止しています。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 多様性を尊重し、包摂的な企業文化を推進すること
- ✔ 業績、資格、ビジネスニーズに基づいて人材を尊重し、評価すること
- ✔ 職場におけるハラスメントや差別を決して許容しないこと
- ✔ 協力的な環境を育み、敬意と尊厳をもってお互いに接すること
- ✔ 事業活動を行うあらゆる場所で、すべての個人の基本的な人権を尊重すること

基礎知識

ケナメタルは、適用されるすべての法律に準拠し、以下の特性に基づくハラスメントや差別を含め、あらゆる形態のハラスメントや差別のない職場を維持するよう努めています。

- 人種
- 宗教
- 年齢
- 性自認
- 障害
- 性的指向
- 国籍、人種、民族
- 配偶者の有無、家族構成
- 退役軍人の身分
- 政党への所属
- 遺伝情報
- 適用される法律または規制によって保護されるその他の特性



私たちはお互いに信頼と敬意をもって接します

あらゆる行動において敬意と誠実さをもつことは、ビジネスの成功に必須の要素であり、当社のコアバリューの不可欠な部分です。例外なくすべての人を尊重することを実践し、あらゆる言動において誠実に日々の業務に取り組みます。また、あらゆる種類の差別、ハラスメント、いじめの禁止を含め、互いを尊重し合います。事業活動を行う場所を問わず、敬意と尊厳をもって他者と接します。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ いじめ、暴力による脅迫、他者への威嚇は絶対にしないこと
- ✔ 他者が不適切または不快と感じるような行動を避けること
- ✔ リーダーが互いを尊重する企業文化をチーム内で推進すること
- ✔ 職場で差別的なハラスメントを経験した場合、またはその疑いがある場合は、速やかに声を上げること

基礎知識

ハラスメントとは、以下のような言動に基づく、個人または集団に対する本人の望まない、不快な行為を指します。

- 人の自尊心、法的に保護された地位を傷つける意図や、威圧的、敵対的、攻撃的な職場環境を作り出す意図のある言動
- 業務のパフォーマンスを低下させる言動
- キャリアの機会、能力開発、昇進に悪影響を及ぼすような言動
- 職場で攻撃的、敵対的、威圧的、または不適切であると他者が感じるような言動

ケナメタルでは、性的なものであるか否かを問わず、いかなる形態のハラスメントも一切容認されません。ハラスメントの例としては、脅迫、いじめ、威嚇、本人の望まない性的な誘いや接触、他者の外見に関するわいせつまたは不適切な発言、冗談、侮辱、コメント、人種的中傷、他者との不快な資料の共有、ストーカー行為、他者が攻撃的または不適切と感じるようなその他の行為が含まれますが、これらに限定されません。

いかなる形であれ、ハラスメントを経験した場合や職場の他の人にハラスメントが発生している可能性があると思われる場合は、速やかに報告してください。詳細とガイダンスについては、[ケナメタルヘルプライン](#)を参照してください。



➤ 従業員の安全衛生

私たちは安全で健康的な職場を維持します

ケナメタルは、ケナメタルの環境、安全衛生 (EHS) に関するポリシーステートメントに沿って、職場における怪我や病気を最小化または撲滅することを目的とした基準に基づき、世界一流の安全衛生を重んじる企業文化を育んでいます。

私たちは全員、安全で健康的な職場を維持し、事業を展開しているすべての場所で労働災害や環境インシデントを防止する役割を果たす責任を共有しています。これは、当社に適用される全世界のすべての法規制を遵守することから始まります。しかし、それはまた、自分自身の健康管理から、他者の健康への配慮まで、常に安全について知恵を絞ることも意味します。安全とはチームの努力の結果として実現するものです。



当社の価値観を日々実践するとは...



当社のコアバリューである「いつでもどこでも安全第一」は、ケナメタルのチームメンバー全員が責任を共有することであり、少なくとも日常業務において次のことを念頭に置くことが重要です。

- ✔ 当社の事業と業務に適用されるすべての環境と安全衛生に関する法律、方針、手順を把握し、遵守すること
- ✔ 常に注意を払い、業務に適した状態であることを確認し、安全について決して妥協しないこと
- ✔ 業務を安全かつ倫理的に行うために必要な研修をすべて修了すること
- ✔ 例外なく、安全保護具を必要とするすべての方針を遵守すること
- ✔ 廃棄物処理に関するすべての法律および会社の方針を理解し、遵守すること
- ✔ 漏洩、排出、その他の環境上の懸念がある場合には、直ちに報告すること
- ✔ ビジネスパートナーの管理や協力の際には、ケナメタルで求められるすべての安全衛生に関する方針、手順、およびガイドラインを遵守すること
- ✔ 安全に業務を行う方法がわからない場合は、行動を起こす前に支援と指導を求めること
- ✔ 職場での怪我や、安全衛生に関する懸念事項があれば、直ちに報告すること

➤ アルコール使用と薬物のない職場

ケナメタルは、アルコール、違法薬物、処方薬や市販薬の誤用を含め、業務中の能力や判断力を損なう可能性のあるその他の物質を使用しない職場に努めます。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 職場におけるアルコール、違法薬物、市販薬、処方薬、その他の物質の使用に関して会社が定めるすべての方針および禁止事項を遵守すること
- ✔ アルコールの使用が会社行事で許可される可能性のある限られた状況では、適度な飲酒のみを行い、職務の遂行中や会社の設備や資産を使用している間は決して飲酒しないこと
- ✔ 服用している処方薬が職務の安全な遂行能力を損なう可能性がある場合は、業務開始前に速やかに直属のマネージャーに知らせること
- ✔ 業務中に薬物やアルコールによって判断力や能力が損なわれたり、低下したりしないようにすること
- ✔ ケナメタルでの勤務中に、違法薬物またはその他の規制物質を所有、使用、販売、提供または配布しないこと
- ✔ 業務中にアルコールや薬物の影響を受けていると思われる人物がいる場合は、直属のマネージャーまたは利用可能な報告手段のいずれかを通じて速やかに報告すること



➤ 職場における暴力の防止

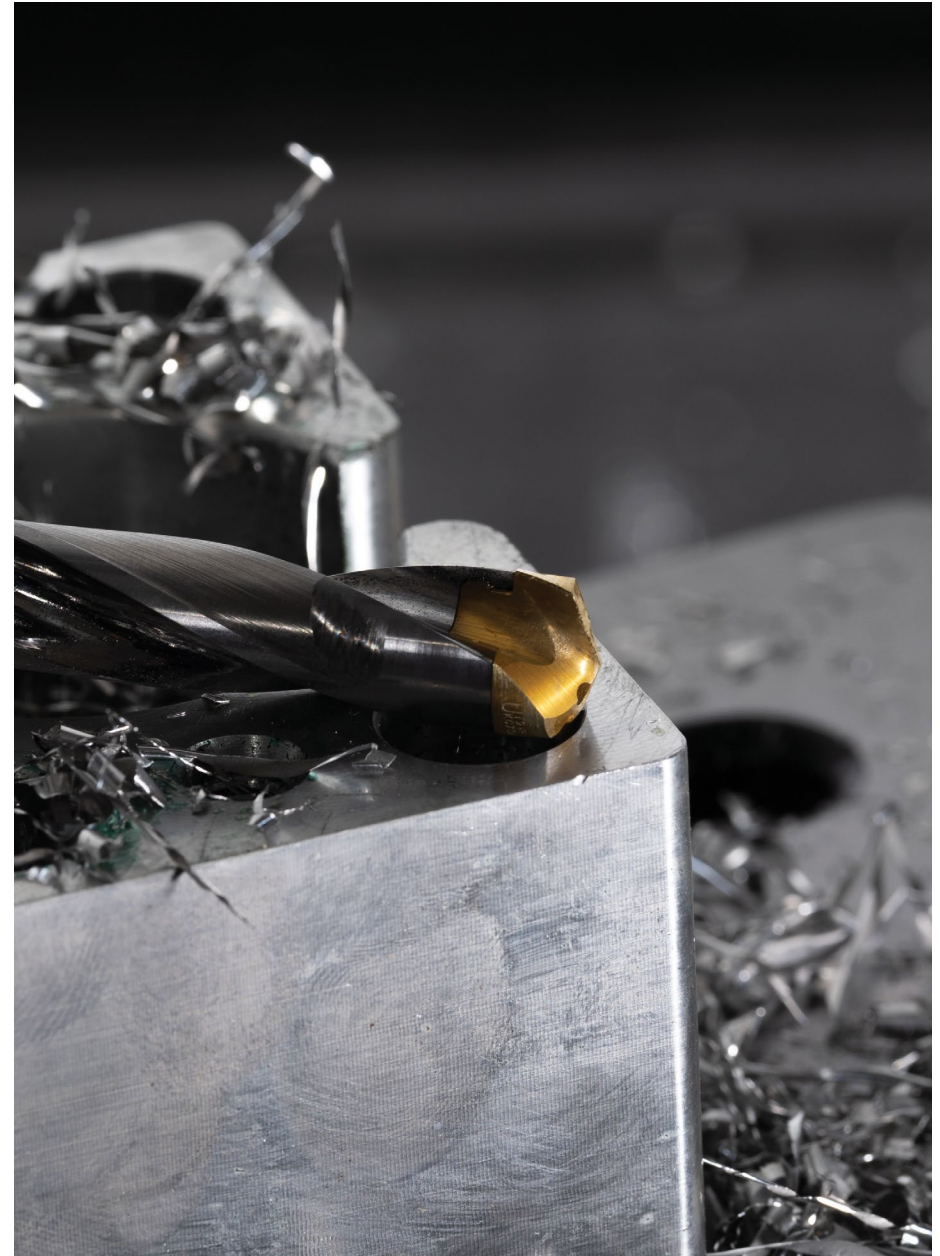
ケナメタルは、いかなる形態の暴力も容認せず、職場における暴力、脅迫、嫌がらせ、いじめ、威嚇の恐れがなく、誰もが生き生きと安心して働ける、尊敬と信頼の環境を育むことに取り組んでいます。

私たち一人ひとりに、可能な限り潜在的な暴力に気付き、防止する責任があります。また、暴力行為や不適切な行為につながると思われる行為があった場合、直ちに報告する義務があります。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 職場における武器使用を禁止するケナメタルの方針を理解し、完全に遵守すること
- ✔ 報告要件や緊急時の対応など、職場における暴力に対処する当社のすべての方針およびガイドラインに従うこと
- ✔ 他者に対して脅迫的または攻撃的であると思われる活動に関与しないこと
- ✔ 潜在的、差し迫った、または実際の暴力行為が発生する可能性がある場合に直ちに報告すること



➤ 個人情報とプライバシーの保護

私たちは個人情報のプライバシーを尊重します

当社の従業員は、当社と共有する個人情報およびプライベートな情報の保護について、当社を信頼しています。ケナメタルは、当社が収集する情報に適用される世界中のあらゆるプライバシー法およびデータ保護法の遵守に努めており、従業員、ビジネスパートナー、お客様の個人情報を収集、使用、保存する際には細心の注意を払っています。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ すべてのデータ保護法やプライバシー法、および個人情報やその他の秘密情報の保護に関する会社の方針を遵守すること
- ✔ 個人情報を特定し、会社の方針や適用法に従って適切に管理する方法を把握すること
- ✔ 個人情報の収集、アクセス、保管は、個人情報の収集、アクセス、保管を許可されており、職務遂行のために必要な場合にのみ行うこと
- ✔ 個人情報の共有が予定されていない人とは共有しないこと
- ✔ データ侵害の疑いがある場合は、直ちに報告すること

適切な判断が成功につながります。

昨日、コピー機を使いに行ったとき、私が見てはいけないことになっている給与情報が目に入りました。そこには一部の同僚の名前とその同僚に関連する給与が記載されていました。特に私は間もなく昇給を主張したいと思っているので、見たいと思う気持ちを抑えるのが大変でした。誘惑に負けそうになりましたが、私はその紙を折り畳んで直接上司のところに持って行きました。自分が見てはいけないことになっているこの個人情報を尊重したことを上司は高く評価してくれたし、私は自分が正しいことをしたと思っています。

保護すべき個人情報には、氏名と住所、社会保障番号、パスワード付きのユーザー名と電子メールアドレス、銀行口座とクレジットカード番号、収入履歴、健康情報などが含まれますが、これらに限定されません。

誠実な事業運営

製品の品質と安全性
法律、基準、規制の完全な遵守
公正な競争と取引
贈収賄と腐敗行為の防止
マネーロンダリング防止法
国際貿易コンプライアンス
利益相反の回避
贈答品と接待
官公庁とのビジネス
サプライヤーおよび第三者との業務
誠実なサプライチェーンと責任ある
調達



私たちは、誠実さ、製品品質、 コンプライアンスで成功を勝ち取ります

当社は常に、私たちの仕事の価値、製品の品質、そして商業
エクセレンスへの取り組みのみに基づき、誠実にビジネスを獲得し
ます。倫理的に行動し、当社のビジネスに適用される法律や規則に
従い、不当な利益を求めて評判を損なうことは決してありません。

ケナメタルは、事業活動を行うあらゆる場所で適用される法律や規制を遵守するために、事業運営における人工知能 (AI) およびその他の進化するテクノロジーの倫理的な使用に取り組んでいます。この取り組みは、お客様への製品やサービスの提供やビジネスパートナーやサプライヤーとの業務における、テクノロジーの倫理的な使用にも及びます。

▶ 製品の品質と安全性

私たちは製品の品質と安全性に誇りを 持っています

誠実さに対する当社の評判とお客様の信頼は、厳格にお客様の要件と契約上の仕様に従えるかどうかにかかっています。当社は、自社の製品が常に求められる仕様を満たしていることを保証し、不正な代替品の使用、品質管理や製品安全審査プロセスの簡略化は決して行わないようにしなければなりません。当社は、製品の安全性と品質に関するすべての法令を遵守します。

当社は、パフォーマンスに誇りをもち、製品にこだわり、お客様を第一に考えます

倫理と誠実さという当社のコアバリューに沿って、お客様、ビジネスパートナー、株主に強力なパフォーマンスを提供することに誇りを持っています。ケナメタルでは、世界で通用する高品質の製品、価値、サービスを提供することにより、ビジネスを獲得し、維持しています。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 常にお客様の要件を満たし、技術仕様の解釈方法がわからない場合は、お客様のガイダンスを仰ぎ、明確にすること
- ✔ 正確かつ完全に、当社の製品とその特徴を正しく説明すること
- ✔ お客様への納品前に、すべての製品を品質と安全性の審査プロセスに確実に準拠させること
- ✔ 製品の品質基準と安全基準に違反があった場合は、直ちに報告すること

法律、基準、規制の完全な遵守

ケナメタルは、世界中のどこで事業活動を行う場合でも、当社の事業に適用される法律、基準、規制の文言と精神の遵守に努めています。ケナメタルの全従業員は、各自の業務に固有の法律と基準に従うことが求められます。何が必要であるかがわからない場合は、行動を起こす前に常に支援と指導を求めてください。当社の基準や法律に違反する行為を目撃した場合や、そのような疑いのある場合は、直属のマネージャーまたは法務部に速やかに報告してください。

“ 市場で成功し、評判を維持するということは、当社が常に誠実に行動し、当社の行動規範、会社方針、当社のビジネスに適用される法律を完全に遵守することを意味します。 ”



公正な競争と取引

私たちは公正に競争します

ケナメタルでは、製品とサービスの強みに基づき、誠実かつ公正に競合他社との差別化を積極的に図っています。世界には、自由で公正な競争を促進し、競合他社との関わりを規制する法律が数多く存在します。これらの法律は複雑で、国によって異なり、これらに違反した場合の影響は深刻です。

当社は、ケナメタルの[独占禁止法遵守手順](#)と世界中のすべての競争法を遵守し、不正行為のように見えることさえ避けます。

“当社は、誠実かつ公正に競争することで、積極的に差別化を図っています”



当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 熱意をもって積極的に、しかし常に公正かつ合法的に競争し、価値、品質、サービスに基づいてビジネスを獲得すること
- ✔ お客様との取引において正確かつ誠実であり、当社の製品やサービスの品質、価格、機能、可用性について偽った説明をしないこと
- ✔ 適用されるすべての法律と会社の方針を把握し、遵守すること
- ✔ 価格操作、顧客や市場の分割、生産量の制限、不正入札、または市場における競争を制限するその他の手段について競合他社との話し合いや合意を行わず、価格や製品の詳細について競合他社との話し合いを行わないこと
- ✔ いかなる形態のボイコットにも同意しないこと
- ✔ 業界団体の会合に出席する前に、競争法と当社の方針を理解し、潜在的なリスクと期待に関するガイダンスを求めること
- ✔ 不正なビジネス慣行の懸念がある場合や、法律や当社の方針に対する違反の疑いがある場合は、速やかに報告すること





詳しい解説

競合情報

競合情報を収集する際には、次のような特定のルールが適用されることを全員が理解することが重要です。

- 競合他社の秘密情報を求めてはならず、ゼネラルカウンシルオフィスから明確な承認を得ていない限り、それを受け入れないこと。
- 秘密情報を得るために競合他社の従業員を採用しないこと。新入社員は、以前の雇用主から書類や電子記録を持ち込んだり、守秘義務のある情報を共有したりしてはなりません。
- 情報に「社外秘」またはこれに類する文言の記載がある場合、その情報を使用する前に、ゼネラルカウンシルオフィスの担当者に相談すること。
- 競合他社とマーケティング情報やその他のビジネス情報の交換を行わないこと。

競合他社の情報が自分の机に置かれてあったとしても、それを使用する前にゼネラルカウンシルオフィスに助言を求めてください。



適切な判断が成功につながります。

先日ある事業者団体の会議に出席した際に、現在は競合他社で働いている元同僚が価格について話し合いを始めました。このような議論をすべきでないことは分かっていたのですが、その場を立ち去ると失礼に思われるのではないかと心配になりました。居心地が悪く感じつつも、私は元同僚に対し、自分も話し合いに参加したい気持ちはあるものの、今はもう一緒に働いていないので、この種の会話は避けるべきだと伝えました。会議の後、私は上司に電話し、何が起こったのかを話しました。上司は私からの電話の重要性を理解し、この後ゼネラルカウンシルオフィスにこの件を報告すると言ってくれました。

➤ 贈収賄と腐敗行為の防止

私たちは贈収賄行為に関与しません。

ケナメタルは贈収賄や腐敗行為に関与しません。これは、ビジネス上の意思決定に影響を与えたり、不当に優位性を得るために、価値のあるものを提供したり、受け取ったりすることは決してないということを意味します。これは、私たちが民間の営利企業で働いている場合でも、政府職員と仕事をしている場合でも当てはまります。また、世界中で当社が事業活動を行うあらゆる場所に当てはまります。

世界には、商取引における贈収賄や汚職を禁止する法律が数多く存在します。これらの法律や当社の方針は、ケナメタルの従業員や、当社に代わって業務を行う代理店、販売店、ベンダーなどの第三者が、いかなる形であれ、賄賂やキックバックを提供したり受け取ったりすることを固く禁止しています。贈収賄に対する処罰は、懲役や多額の罰金および罰則を含め、当社および関与した個人にとって厳しいものとなる可能性があります。ケナメタルのすべての取引において、適用されるすべての贈収賄防止法および汚職防止法を遵守し、倫理的かつ法律に従って競争し、意思決定を行えるようにします。

誠実にビジネスを行うことは、世界中のサプライチェーンパートナーにも及びます。これらのパートナーは、腐敗防止法および贈収賄防止法の遵守に関する期待を含む、[サプライヤー行動原則](#)に沿った方法で事業を行うことが求められます。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 不当にビジネス上の優位性を得ようとして、誰に対しても価値のあるものの提供や約束をせず、誰からも受け取らないこと
- ✔ 代理店、販売店、ベンダー、その他ケナメタルと協働する第三者の活動が適用法と当社の方針に従っていることを確認するためにデューデリジェンスを実施し、監視を行うこと
- ✔ 第三者とのすべての支払いと取引を正確に記録すること
- ✔ 政府職員とのやり取りにおいて、常に法律と当社の方針に従うこと
- ✔ ケナメタルの従業員または代表者として直接行うことが禁止されている活動に従事させるために第三者を使用しないこと
- ✔ 贈答品および接待の授受に関する当社の方針と法律を常に遵守すること

ファシリテーションペイメントまたは「グリース」ペイメントとは、一般に、公務員がすでに履行義務を負っている行政サービスの確保や迅速化のために公務員に少額の金銭（通常は現金）を支払うことを指します。特定の法域でファシリテーションペイメントが許可されている場合でも、この種の支払いは固く禁じられています。詳細については、当社の[腐敗防止および贈収賄防止に関するグローバル方針](#)を参照してください。



適切な判断が成功につながります。

「私は何年も同じエージェントとプロジェクトで仕事をしてきました。彼は本当に仕事ができるし、一緒に仕事をするのが楽しいです。ここ数ヶ月で彼の請求書が少し変わったことに気づきました金額がわずかに増加しており、下請業者の支払いについて新たな記載がある以外にはあまり明確な説明がありません。私は常に彼を信頼していたので、彼を疑いたくはありませんでしたが、これは危険信号であると考えました。この件を彼に尋ねたものの、納得のいく返答が得られなかったため、私は上司に懸念を伝えました。上司は、危険信号と考えたのは正しい判断であり、次のステップに進むためにゼネラルカウンシルオフィスと協力していくとってくれました。」

基礎知識

賄賂とは、広義には、不適切にビジネス上の有利な立場を得るために、直接または仲介者を通じて、取引相手に**価値のあるもの**を提供すること、提供を申し出ること、提供を約束することと定義されています。賄賂には、金銭の支払い、ビジネスや雇用の機会、不適切な贈答品や旅行など、さまざまな形態があります。

詳細については、ケナメタルの[腐敗防止および贈収賄防止に関するグローバル方針](#)を参照してください。



詳しい解説

政府職員とは誰のことですか？

政府職員とは、政府所有または政府管理下にある団体に勤務する個人やその代理人である個人をいいます。これには次のものが含まれますが、これらに限定されません。

- 政府の省庁、機関、委員会の役人および職員
- 政府、軍、政党に勤務する人
- 政府や軍が一部または全部を所有する営利企業の役人および職員
- 国連のような公的国際機関の役人および職員
- 政治家や政府職員への現金または帳簿に付けない支払い
- ポリシーガイドラインや会計要件に従わず、政府職員や公務員（またはその家族）に対して行う謝礼や接待
- 現場視察に関連する出張計画に政府職員の家族を含めるよう要求すること
- 政府職員の要求に応じて人材を採用すること
- 税関の承認、許可、ライセンスなど、政府の承認を迅速化するための支払い要求

➤ マネーロンダリング防止法

私たちはマネーロンダリング防止法を遵守します

ケナメタルは、当社の[腐敗防止および贈収賄防止に関するグローバル方針](#)に概説されているとおり、適用されるすべてのマネーロンダリング防止およびテロ資金供与防止に関するガイドラインの遵守に努めています。

私たち全員に、取引の向こう側にいる相手が誰であるのかを把握し、可能な限り潜在的な不正行為や犯罪行為を防ぐ責任があります。当社は、合法的な事業活動にのみ関与しているお客様やサプライヤーと、合法的な資金源から得た資金で取引を行います。第三者やオフショアの決済リスクを認識し、軽減するためのプロセスと統制を実施しており、疑わしい活動があれば調査し、報告します。

お客様やビジネスパートナーについて把握し、第三者と契約して協働する際には、当社の[腐敗防止および贈収賄防止に関するグローバル方針](#)に概説されている手順を厳守してください。サプライヤーやビジネスパートナーがマネーロンダリングやその他の犯罪行為に関与していると疑われる場合は、直属のマネージャーまたはケナメタルヘルプラインに直ちに報告してください。

マネーロンダリングとは、テロ、麻薬密売、汚職などの犯罪活動から得られたの資金を、一見合法的な資金源や取引を通じてその出所を隠したり、脱税したりする違法な行為や慣行です。



➤ 国際貿易コンプライアンス

私たちは輸出入および貿易管理に関するあらゆる法律を遵守します

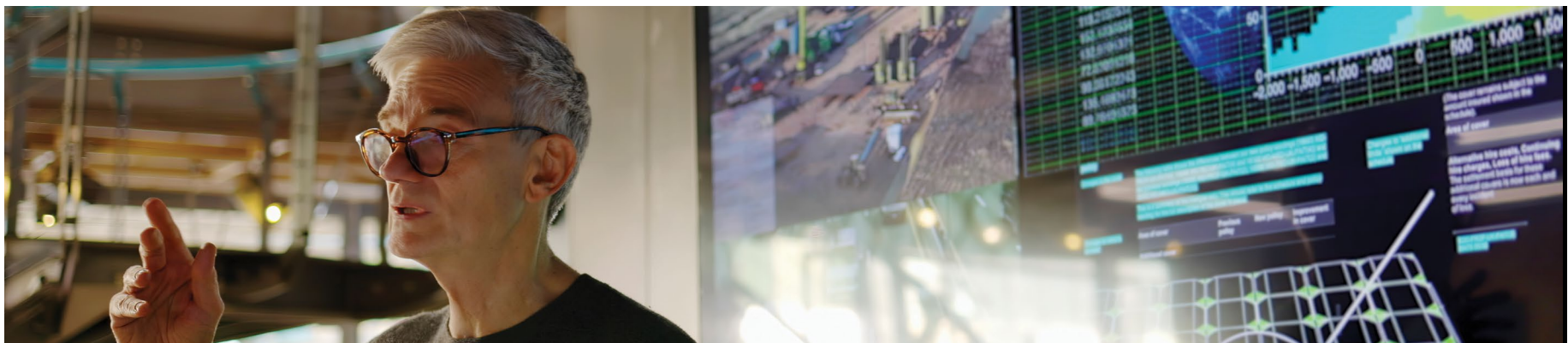
世界で業務を行う当社の取引では、多くの場合、製品、技術、サービスが国境を越えて移動します。当社のグローバルな貿易活動は厳しく規制されており、多くの政府が輸出入および関連活動に関する法律や規則を定めています。当社の事業活動に適用されるこれらの法律や規制を熟知し、それらが複雑で常に変化していることを忘れてはなりません。

すべての貿易活動は、ケナメタルの[輸出および貿易コンプライアンスに関する方針](#)に準拠して行わなければなりません。世界の貿易法や規制に違反した場合、従業員と当社に厳しい民事上および刑事上の罰則が科せられる可能性があります。これにより、当社のお客様や世界中のケナメタルの拠点に商品を輸出できなくなる可能性もあります。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 自分の職務に適用される国際貿易に関する規制と法律を認識し、理解すること
- ✔ 当社の貿易管理実務に関するすべての方針と手順に従うこと
- ✔ 新たな機会が生じた場合、ケナメタルの[輸出および貿易コンプライアンスに関する方針](#)を確認し、特に以下のものが関わる取引については、行動を起こす前に、ゼネラルカウンシルオフィスまたは貿易コンプライアンスチームに相談すること。
 - 軍事用途や原子力用途、または最終用途
 - 出荷書類と請求書類の不一致
 - 純粋または高純度(99%以上)の金属粉末
 - 購入者と「出荷先」の住所の不一致
 - 航空宇宙関連部品
 - 書類の紛失
 - 外国の顧客に対する現金または現金同等物の取引
 - 記載された最終用途と製品仕様との不一致



詳しい解説

国際貿易コンプライアンスに関する考慮事項

- **輸出入に関する規制:** 当社の製品、サービス、技術情報の輸出入には、多くの規制や制限があります。ケナメタルがこれらの制限を遵守するためには、以下の情報を把握しておく必要があります。
 - 誰が取引に関与しているのか
 - エンドユーザーは制裁や禁輸措置対象者の審査を受けているか
 - 製品の仕向地はどこで、どのように輸送されるのか
 - 輸出入される対象物は何か
 - 適切なライセンス要件を満たしているか
 - 製品はどのような用途に使用されるのか

軍事、原子力、または二重用途に使用される可能性のある製品や技術には、特別な法的制限が適用されることに注意してください。

- **経済制裁と禁輸:** 一部の個人や国との取引に関しては、特定の制限が設けられています。これらの制限は、国や商業部門全体に適用される場合もあれば、特定のエンドユーザーにのみ適用される場合もあります。取引に制裁対象国や禁輸対象国、制限対象のエンドユーザーや最終用途が関与していること、または制限対象者が取引のいずれかの段階で関与していることが判明した場合、当社の貿易コンプライアンスチームまたはゼネラルカウンシルオフィスに直ちに連絡してください。
- **ボイコット:** ケナメタルは、事業活動を行う場所を問わず、制裁対象外のボイコットに参加することを禁止する米国の反ボイコット法を遵守する必要があります。この種のボイコットへの参加要請は特定が困難な場合も多く、口頭または提案書、信用状条件、出荷書類に含まれる書面による要請の場合があります。このような状況が発生した場合は、貿易コンプライアンスチームに連絡してください。



➤ 利益相反の回避

私たちは利益相反を認識し、開示します

私たちは全員、当社の最善の利益を促進するための意思決定を行い、行動をとる責任を負っています。利益相反は、従業員の個人的、経済的、またはその家族の利益や関係が、ケナメタルの最善の利益のために行動する能力を妨げる場合や、妨げているように見える場合に発生します。利益相反は、個人と会社の評判を著しく損なう可能性があり、状況によっては法律に違反する可能性があります。

会社を守り、お客様、ビジネスパートナー、株主との透明性を高めるためには、利益相反を常に回避し、利益相反のおそれのあるもの、または利益相反であるように見えるものは速やかに開示しなければなりません。利益相反は、ケナメタルの[利益相反に関するグローバル方針](#)に従って開示し、管理する必要があります。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 実際の利益相反または利益相反の可能性を直属のマネージャーおよび倫理・コンプライアンスオフィスに直ちに開示すること
- ✔ 利益相反が特定された場合、当社の最善の利益を守り、法律を遵守するために必要なすべての保護措置を確実に講じること
- ✔ ケナメタルの最善の利益や客観的な意思決定能力を妨げる利害、活動、関係を避けること

ケナメタルの執行役員および取締役会メンバーは、利益相反の可能性または実際の利益相反を最高倫理・コンプライアンス責任者に速やかに開示する受託者責任を負っており、必要に応じて、開示内容をケナメタルの取締役会（またはその指定する委員会）に付託し、審査、承認、および必要とされる公開が行われます。





詳しい解説

利益相反

本規範で起こり得る利益相反をすべて網羅することはできませんが、考慮すべき事例を以下にいくつか紹介します。関係や利害について疑問がある場合は、直属のマネージャーに相談し、倫理・コンプライアンスオフィスに連絡してください。

- ケナメタルでの職務の結果として、自分自身または家族のために個人的な利益を受けている
- 家族関係、金銭的關係、個人的関係のあるケナメタルのサプライヤー、請負業者、お客様と契約を締結したり、入札を受け入れたりしている
- ケナメタルのサプライヤー、お客様、競合他社に実質的な所有権を有している
- 家族や親しい個人的な友人の上司である、または承認権限のある地位についている
- ケナメタルの時間やリソースを利用して、またはケナメタルの事業と競合する外部の事業活動に従事している
- ケナメタルに雇用されている間に、ケナメタルの競合他社で働いている、または競合他社のコンサルティングを行っている
- ケナメタルに所属している間に取得した秘密情報を個人的利益または金銭的利益のために使用している

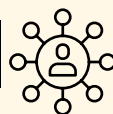


➤ 贈答品と接待

私たちは贈答品の授受や接待を行う際に適切な判断を下します

贈答品や接待は、親睦を深め、共同の成果を認め合うための有用なツールとなり得るものです。ケナメタルでは、贈答品の授受や接待は、それによって公平なビジネス上の意思決定を行う能力が損なわれないと確信できる場合に限り、贈答品や接待に関する法律と当社の方針を遵守しています。贈答品や接待の状況、価値、どのように見られているかを常に考慮することが重要です。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ すべての経費を正確に記録し、必要な事前承認を得ることを含め、贈答品と接待、イベント計画、業務上の経費に関する当社の方針をすべて把握し、遵守すること
- ✔ 取引先との贈答品や接待のやり取りが少額で、その状況下で妥当なものであり、頻繁に行われるものではないことを確認すること
- ✔ ベンダー、サプライヤー、お客様との間で、現金、商品券やギフトカードなどの現金同等物を贈ったり受け取ったりしないこと
- ✔ 特定の贈答品を受け取るのが適切でないと感じた場合は、その場で贈答品を辞退するか、直属のマネージャーまたは倫理・コンプライアンス部門に相談し、指導を求めること
- ✔ 不適切な贈答品のやり取りや不適切な接待への参加など、ケナメタルの評判を悪くするような可能性のある状況を避けること
- ✔ お客様やビジネスパートナーの贈答品に関する方針に配慮し、その方針に違反する可能性のあるものを提供しないこと



適切な判断が成功につながります。

先週、お気に入りのお客様から電話がありました。彼は今度のコンサートのチケットを2枚くれると言ってくれました。そのチケットは何か月も売り切れているものでした。私たちはここ数年親しくなりました。彼は友人として私にチケットをくれたのであって、それによってビジネスを獲得しようとしているわけではないことは分かっていました。そのチケットを受け取りたいとは思ったものの、契約更新が近づいていることを考え、自分の客観性が損なわれているとは誰にも思われたくありませんでした。また、そのチケットは非常に高価で、それを受け取ることは当社の方針に沿っていないことも知っていました。お断りするのは大変でしたが、私は正しいことをしたと思っています。丁寧に断りすると、彼は感謝してくれましたし、それに関して彼が私に尊敬の念を抱いてくれたこともわかっています。

“ 当社は、贈答品や接待のやり取りは、
公平なビジネス上の意思決定
を行う能力が損なわれないと
確信できる場合にのみ行います。 ”



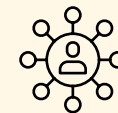
➤ 官公庁とのビジネス

当社は、官公庁がお客様である場合には、特別な規則に従います

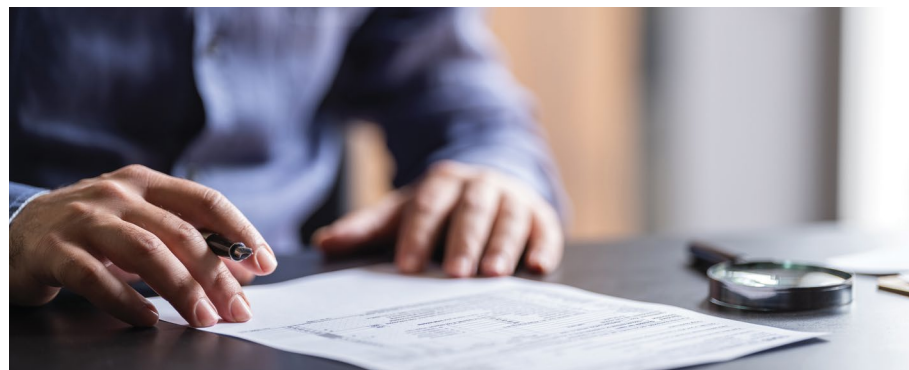
世界各国の官公庁と定期的取引を行うグローバル企業として、当社は、詐欺、贈収賄、利益相反、廃棄物、不公平な扱いに関連するものなど、さまざまな法令の対象となっています。当社は、誠実かつ倫理的な方法で官公庁の業務を遂行し、ケナメタルの代理店、販売店、下請業者など、当社のために働くすべての人にも同じことを求めます。

官公庁に直接、または官公庁の請負業者を通じて製品やサービスを提供することに関する規則は複雑で絶えず変化しており、違反した場合、多額の罰金や罰則が科せられるだけでなく、官公庁との契約停止や資格の剥奪につながる可能性があります。多くの官公庁は当社に対し、法令遵守を確保するために自社の行動を監視し、特定の違反が発生した可能性がある場合には、報告するように求めています。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 官公庁の契約には、一般的な商業契約にはない特別な義務が含まれている場合が多いことを認識すること
- ✔ 官公庁と協働する際に、自分の職務に適用される法律、規制、当社の方針を理解すること
- ✔ 官公庁との契約に携わる際は、率直かつ誠実に行動し、最高レベルの誠実さを維持すること
- ✔ ケナメタルと官公庁との間に実際の利益相反または利益相反の可能性が生じることを回避し、そのような利益相反に気付いた場合は、直属のマネージャーとゼネラルカウンシルオフィスに知らせること
- ✔ 官公庁との契約を締結する前に、ゼネラルカウンシルオフィスから事前の審査と承認を得ること
- ✔ 官公庁との調達、契約、価格設定、および請求に関する慣行が確実に法律に準拠し、正確であるようにし、誤りの可能性があれば直ちに解決すること
- ✔ 価値にかかわらず、政府職員には贈答品や接待を提供しないこと
- ✔ 政府職員とのやり取りに関する質問がある場合は、ゼネラルカウンシルオフィスに連絡すること



➤ サプライヤーおよび 第三者との業務

サプライヤー、ベンダー、代理店、販売店、請負業者などのビジネスパートナーは、当社の事業運営と継続的な成功に不可欠です。ケナメタルは、最高の倫理基準の範囲内で業務を遂行し、法律を遵守し、持続可能性と人権への取り組みを支持するという当社のコミットメントを共有する第三者のみと協働するよう努めています。

ケナメタルのすべてのベンダーとサプライヤーには、当社のサプライヤー行動原則を完全に遵守し、各社のサプライヤーと下請業者にも同様の高い基準を課すことが求められています。ケナメタルの従業員は、第三者との関わりや協働の際に、公正と尊重の環境を育み、パートナーが誠実にビジネスを行えるようにすることが求められます。



当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 契約前に第三者デューデリジェンス審査を実施する当社のすべての方針と手順に従うこと、および契約中の法律遵守と倫理的な行動についてサプライヤーの行動を監視すること
- ✔ 選択基準において、多様性やその他の関連要因のあるサプライヤーを優遇すること
- ✔ 潜在的なビジネスパートナーおよび第三者との利益相反の可能性や実際の利益相反を特定し、開示すること
- ✔ 当社に協力する第三者の秘密情報や専有情報を決して共有せず、漏洩しないこと
- ✔ ビジネスパートナーが当社の価値観と基準を常に遵守するように監視し、確認すること
- ✔ 当社の規範、方針、法律に対する違反の疑いがある場合は、速やかに報告すること

誠実なサプライチェーン と責任ある調達

ケナメタルは、当社の高い倫理基準と誠実なサプライチェーン、持続可能性、および責任ある調達への取り組みを共有する合法的な調達元からのみ、当社の事業に必要な材料、供給品、リソースを調達することに取り組んでいます。責任ある調達には、紛争鉱物への取り組みも含まれており、ケナメタルは、すべてのサプライヤーに対し、当社の紛争鉱物に関する声明を遵守するように求めています。この声明は、紛争の影響を受けるすべての地域および高リスク地域における暴力と人権侵害を撲滅するという目標を支持するものです。



当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ サプライチェーンにおけるデューデリジェンスを実施し、継続的な監視と管理を通じてサプライヤーが責任ある調達に携わるようにするための当社の方針と手順に従うこと
- ✔ 持続可能性、環境、人権に関する取り組みについてサプライヤーに説明責任を負わせること
- ✔ サプライヤーがケナメタルの紛争鉱物に関する声明を遵守できるようにすること
- ✔ 紛争のない鉱物の倫理的調達を含め、サプライヤーが責任ある調達に関連する法律や規制を遵守するように監視すること
- ✔ 誠実なサプライチェーンと責任ある調達に関連する会社方針、倫理基準、または法律の違反が疑われる場合は、速やかに報告すること

紛争鉱物 - 当社は、多くの当社製品の重要な原材料であるタングステンを含め、紛争鉱物に分類される3TG鉱物の責任ある調達に取り組んでいます。ケナメタルは、コンゴ民主共和国(DRC)、対象国、および紛争の影響を受けている地域やリスクの高い地域を含め、世界中での暴力や人権侵害の撲滅、環境保全を支持しています。鉱物の調達や購入が、このような暴力や人権侵害の責任がある武装団体の資金源となったり、利益をもたらしたりするものではない場合、紛争鉱物不使用(コンフリクトフリー)とみなされます。

当社を守る



会社資産の保護

秘密情報と知的財産

当社の情報システムの保護

責任ある記録の管理と保存

財務の整合性と報告

倫理的かつ合法的な株式取引、
インサイダー取引の禁止

外部コミュニケーション -
一般市民とのコミュニケーション

➤ 会社資産の保護

私たちは当社の資産と情報を守ります

金融資産、物的財産、施設、ネットワーク、秘密情報を含むケナメタルのすべての資産は、当社の成功に不可欠なものです。責任を持ってこれらの資産を使用し、盗難、紛失、廃棄から保護するために協力しなければなりません。これは、会社の建築現場、設備、工具へのアクセス制御や、秘密情報の保護も意味します。また、当社が使用や保管を任されているお客様やビジネスパートナーのリソースや資産も保護しなければなりません。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 当社の資産の適切な使用と保護に関するケナメタルのすべての方針とガイドラインに従うこと
- ✔ ケナメタル、お客様およびビジネスパートナーの財産、リソース、情報は責任をもって使用すること
- ✔ 責任をもって当社の資金と財源を保護し、ケナメタルの最善の利益のために使用すること
- ✔ 当社の設備、車両、機械、その他の資産を使用する際には、損傷や紛失を防止するために、ケナメタルのすべての手順と保護措置に従うこと
- ✔ ケナメタルまたはお客様の財産やサービスを個人的な利益のために、または他者の個人的な利益のために決して使用しないこと
- ✔ 当社の資産の不正使用や紛失の疑いがある場合は、直ちに報告すること
- ✔ 携帯電話、コンピュータ、ネットワークなどの事務機器やシステムの一時的な個人使用は、頻度が少なく、当社の方針や法律に違反せず、当社の業務に支障をきたさず、ケナメタルに追加費用が発生することもない限り、マネージャーの承認を得たうえで許可されます。



適切な判断が成功につながります。

「今朝、自分宛てではないメールが届きました。同姓の当社の役員宛てに送信されるはずのメールでした。そのメールには、まだ社内外に発表されていない、当社の戦略変更に関する情報が含まれていることに気がきました。メールの他の受信者の名前を見て、間違いであることに気がきました。読み続けたいと思う衝動に駆られました。この情報は秘密情報であり、自分が受け取るべきではないことにすぐに気がきました。私はすぐに送信者に電話し、誤ってメッセージを受け取ったことを伝え、彼女は私に電子メールをすぐに削除し、その中の情報を誰とも共有しないよう求めてきました。彼女は、彼女の側で他の必要な手順を完了し、必要に応じて連絡すると伝えてきました。彼女が私の電話に感謝してくれたことがわかったので、あのメールに対する自分の対応が良かったのだと思っています。」

➤ 秘密情報と知的財産

私たちは秘密情報を保護します

秘密情報および専有情報は、当社の重要な資産であり、一般に知られていない、または法律によって開示から保護されている秘密情報や重要な情報が含まれます。そのような情報の開示を意図する前に公にまたは外部に開示されると、当社の事業に損害が生じ、お客様やビジネスパートナーとの信頼が損われ、ケナメタルおよび関係者に重大な賠償責任が生じる可能性があります。

従業員は、ケナメタルの秘密情報および専有情報にアクセスできる場合、またはその情報を知っている場合、それが自分の職務の一部ではなくても、この情報を開示から保護し、当社の社外の人物またはケナメタル社内において知る必要のない人物と共有しない義務と責任を負います。

秘密情報の例としては、一般に知られていない、または一般や外部の当事者に公開されていない、事業契約やマーケティング計画、お客様や第三者のデータ、財務情報、計画中の合併や買収に関する情報などがあります。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 秘密情報の取り扱いや開示に関する法令および当社の方針を遵守すること
- ✔ ケナメタル社内において、正当な業務上の知る必要性がある同僚とのみ秘密情報を共有すること
- ✔ 承認を得ていない限り、ケナメタル社外の人物と業務上の秘密情報や専有情報を決して共有したり、開示したりしないこと
- ✔ 秘密情報を業務遂行に必要な場合にのみ使用し、個人的な使用や利益のために使用しないこと
- ✔ 他人に会話を聞かれる可能性のある公共の場で、ケナメタルの秘密情報について話し合わないこと
- ✔ ケナメタルの記録管理方針に従って、秘密情報の適切な表示と保管を行うこと
- ✔ 秘密情報に関する自分の責任がよくわからない場合は速やかに指導を求め、そのような情報が不適切に開示されている疑いがある場合は、直ちに直属のマネージャーまたはケナメタルヘルプラインに報告すること



▶ 私たちは知的財産を保護します

当社の知的財産 (IP) は貴重な資産であり、当社のアイデア、イノベーション、特許、著作権、商標、営業秘密などが含まれます。この知的財産により、当社は、現在および将来にわたってお客様に信頼される製品とサービスを提供することができます。私たちは皆、この重要な資産を保護し、第三者の知的財産に対しても同様の配慮と敬意をもって取り扱う責任を負っています。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ IPの認識方法と保護方法を理解すること
- ✔ 知的財産の保護と使用に関するすべての法律と規制を遵守すること
- ✔ 知的財産の適切な使用と開示に関する当社の方針とガイドラインに従うこと
- ✔ ケナメタルの知的財産権および第三者の権利を常に保護すること
- ✔ 第三者のIPや著作権物を許可なく使用しないこと
- ✔ ケナメタルで作成または開発したIPの所有権はすべてケナメタルに帰属することを理解すること
- ✔ 知的財産の使用に関する自分の責任について疑問がある場合、またはケナメタルの知的財産が危険にさらされる可能性があると感じられる場合は、支援と指導を求めること



➤ 当社の情報システムの 保護

ケナメタルのネットワーク、情報システム、関連インフラは当社の事業運営に不可欠であり、これらの重要な資産を保護するための対策に私たち全員で取り組まなければなりません。



詳しい解説

リモートアクセス

遠隔地からケナメタルのシステムにアクセスする必要がある場合は、そのようなリモートアクセスが当社のシステムやデータにリスクを与えないように次のような予防措置を講じてください。

- 当社の情報へのアクセス、保存、送信には、当社が承認したデバイスのみを使用すること
- 個人のデバイスに会社の情報を保存しないこと
- 暗号化ツールを使用して秘密情報を保護し、データへのアクセスを業務上必要な人に制限すること
- ノートパソコンやモバイル機器を放置したり、ロックをかけずに離れたりしないこと
- 当社のノートパソコンやモバイル機器の紛失や盗難は、情報テクノロジーセキュリティチーム (k-corp.cybersecurity@kennametal.com) に直ちに報告すること

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ ケナメタルのコンピュータ、モバイル機器、ネットワークを使用する際には、当社のすべての方針と手順に従うこと
- ✔ 強固なパスワードを使用し、権限のない者とパスワードやその他のログイン資格情報を決して共有しないこと
- ✔ 不審な電子メールやシステムのアクティビティ、データ侵害の疑いがあれば直ちに報告すること
- ✔ ノートパソコンやその他の機器は、たとえ短時間であっても、目を離すときには常にロックしておくこと
- ✔ 重要なものが紛失した場合に気付くことができるように、自分の業務スペースを整理整頓すること
- ✔ 当社のシステムを違法行為や不適切な資料の作成、議論、送信のために使用しないこと
- ✔ 当社のコンピュータネットワークの個人的な使用は限定的に許可されていますが、お客様へのサービスや業務の遂行能力に悪影響が生じないようにすること
- ✔ 適用法で認められているとおり、当社には、当社支給のコンピュータやシステムの使用を監視する権利があることを忘れないこと



➤ 責任ある記録の管理と 保存

私たちは責任ある記録管理を実践します

当社は、法律および当社の方針に従って、責任をもって記録を保持しています。また、すべての記録が明確、正確、完全であるように注意を払っています。不明な点がある場合は、[ケナメタルの記録管理に関するグローバル手順](#)を確認するか、または[ゼネラルカウンシルオフィス](#)に連絡して、記録管理責任に関する指導を仰いでください。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 特に電子メール、インスタントメッセージ、テキストメッセージを送信する場合は、書き始める前に分別を働かせること
- ✔ ケナメタルの記録保存スケジュールに基づき、適切な期間記録を保存すること
- ✔ 当社の記録を適切かつ適時に破棄するための当社の方針に従うこと
- ✔ ゼネラルカウンシルオフィスから指示された場合や、記録が係争中またはそのおそれのある事件、請求、捜査に関連する可能性があることを知った場合は、指示に従ってその記録を保持し、通常の記録破棄プロセスを停止すること
- ✔ 秘密情報に適切な表示を行い、業務上知る必要のある者のみ開示すること
- ✔ ケナメタルの記録管理に関するグローバル手順に記載されているガイドラインを常に遵守すること



➤ 財務の整合性と報告

私たちは財務報告における透明性を高めます

ケナメタルでは、常に正確かつ完全な財務諸表を維持し、一般に公正妥当と認められた会計原則および適用される法律、規制、基準に沿って、財務報告および開示が適時、正確かつ完全であることを保証するための方針と統制を整備しています。



詳しい解説

不正行為

不正行為とはどのようなものですか？

不正行為とは、「ごまかしによる窃盗」と定義できます。これは、誰かが真実を偽ったり、文書を省略または改ざんしたり、関連情報を隠蔽したりすることで、多くの場合、個人的な利益のために生じます。

不正行為には、当社の資金の流用、製品や材料の窃盗、コンピュータやクレジットカードによる詐欺、契約や調達の偽装が含まれます。

会社の記録が故意に作成または改ざんされ、正確性、真実性、完全性が失われているような兆候に注意してください。

当社における不正行為について疑問や疑いがある場合は、直ちに倫理・コンプライアンスオフィスまたはケナメタルヘルプラインまで連絡してください。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 資産、負債、収益、費用を記録する際には、正確かつ誠実であり、当社のすべての方針と内部統制手続きに従うこと
- ✔ 当社の財務情報および資産を保護することを目的としたすべての内部統制と方針に従うこと
- ✔ 出張費およびその他の経費に関する清算書が正確であり、適時に提出されるように努めること
- ✔ 社内外の監査人に全面的に協力し、必要な情報をすべて適時、完全かつ正確に開示し、監査人がこれらの原則を遵守できるように努めること
- ✔ 官公庁がお客様である場合の報告に適用される特別な規則を把握し、理解すること
- ✔ 未公開、または一般に提供されていない重要な企業財務情報を決して開示しないこと



倫理的かつ合法的な株式取引、インサイダー取引の禁止

当社は、非公開情報を利用した取引や内報は行いません

ケナメタルで働いている間、当社、サプライヤー、お客様、ビジネスパートナーに関する重要な非公開情報を知る可能性があり、そのような情報が一般に知られた場合、投資家や株価に影響を与える可能性があります。このような情報は一般公開されていないため、「インサイダー情報」とみなされます。このような情報を知りながら、一般公開される前に株式や有価証券を売買することは違法であり、当社の方針に反します。ケナメタルでは、インサイダー取引を禁止するすべての法律を遵守しています。

また、この情報を共有したり、その情報を基に何らかの取引を行う可能性のある別の人物に「ヒント」を提供したりすることも違法であり、ケナメタルの[インサイダー取引に関する方針](#)に反します。

基礎知識

「内報」とは、重要な非公開情報を他者に提供し、その他者がその情報を使用して株式を売買する判断を下すことです。この情報には、財務業績、資産や事業の売買交渉、主要な研究開発活動、新製品のリリースなどに関する詳細が含まれます。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 重要な非公開情報を持っている場合、自分、家族、友人、他の誰かの名義で当社の株を売買しないこと。
- ✔ 誰かに重要な非公開情報を催促されても、その提供を拒否し、直ちに直属のマネージャーまたはゼネラルカウンシルオフィスに連絡すること。
- ✔ 当社の株式または当社のサプライヤー、ベンダー、お客様、その他のビジネスパートナーの有価証券を取引する前に、当社のインサイダー取引に関する方針を理解し、完全に遵守すること。
- ✔ 自分の責任や、インサイダー取引に関する法律および当社の方針に基づく禁止事項が不明な場合は、取引前にゼネラルカウンシルオフィスに連絡して指導を受けること。インサイダー取引違反に対する罰則は厳しく、懲役刑やその他の賠償責任を負う可能性があります。

詳しい解説

取引可能期間

ケナメタルは上場企業であるため、重要な非公開情報を所有する従業員、役員、取締役会のメンバーは、ケナメタルの株式をいつどのように取引できるかを定めた特別な取引ガイドラインに従う必要があります。ケナメタルのインサイダー取引に関する方針は、役員、取締役、従業員に対して、ケナメタルの株式取引に関する明確なガイドラインを提供しています。ガイダンスについては、ゼネラルカウンシルオフィスに問い合わせてください。

外部コミュニケーション 一般市民とのコミュニ ケーション

私たちは、公の場やソーシャルメディアにお
けるコミュニケーションを慎重に行います

当社のお客様、株主、ビジネスパートナーは、当社が共有する情報が正確、明確、真実であることを信頼しています。当社は、ソーシャルメディアを使用する場合を含め、これらの期待に応えるコミュニケーションを行う責任を負います。社外とのコミュニケーションの一貫性を確保し、適用される法律や規制を遵守するために、ケナメタルを代表して公に発信する権限を持つのは特定の担当者のみです。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 重要な非公開情報を持っている場合、自分、家族、友人、他の誰かの名義で当社の株を売買しないこと。
- ✔ 誰かに重要な非公開情報を催促されても、その提供を拒否し、直ちに直属のマネージャーまたはゼネラルカウンシルオフィスに連絡すること。
- ✔ 当社の株式または当社のサプライヤー、ベンダー、お客様、その他のビジネスパートナーの有価証券を取引する前に、当社のインサイダー取引に関する方針を理解し、完全に遵守すること。
- ✔ 自分の責任や、インサイダー取引に関する法律および当社の方針に基づく禁止事項が不明な場合は、取引前にゼネラルカウンシルオフィスに連絡して指導を受けること。インサイダー取引違反に対する罰則は厳しく、懲役刑やその他の賠償責任を負う可能性があります。



適切な判断が成功につながります。

先日、ある業界のブログを読んでいたところ、ある人が当社についてかなり不当な内容を発言していることに気がきました。そのブログは、当社が安全と品質を最優先していないと非難していました。特に私はこの意見には全く賛成できなかったために、これを読んでかなり動揺しました。会社を守るため、また当社は決して手を抜かないということをお客様に知ってもらうために、ネット上で反応したいと思う気持ちを抑えるのが大変でしたが、一歩下がって当社の方針を見直し、この件を上司と話し合う必要があると思いました。ブログに返信する代わりに、その投稿内容を上司に伝え、上司は私の懸念を社内の適切な担当者に転送してくれました。私は投稿内容を訂正したいと思っていたのですが、正しいやり方で対応してよかったと思います。当社の適切な担当者が、可能な限り最善の方法で対応してくれることを知って嬉しく思いました。

当社の環境と 地域社会

地球への配慮

人権擁護

政治活動への参加

地域社会への還元

➤ 地球への配慮

ケナメタルは、環境に害を及ぼさない方法で事業を行い、製品を製造し、販売するように努めています。当社は、すべての環境管理が実施され、許認可が取得され、適切に機能していることを確認することを含め、適用されるすべての環境法および規制の遵守に取り組んでいます。当社は、当社、お客様、地域社会に長期的な成功をもたらすために、この取り組みを優先しています。

地球を守るための継続的な取り組みにおいて、当社は、製造業務のエネルギー効率の継続的な改善、革新的なソリューションの開発に重点的に取り組み、二酸化炭素排出量を削減し、エネルギー消費量と二酸化炭素排出量の削減目標の達成に役立てています。私たちは皆、環境の管理者としての自らの役割を果たし、日々の業務の一環として継続的な持続可能性の取り組みを支援する必要があります。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 環境保護と持続可能性に関連するすべての法律、規制、および当社の方針と手順を把握し、それに従うこと
- ✔ ビジネスパートナーに対し、環境保護、持続可能性、責任ある調達に関連するすべての法律、規制、当社の方針を遵守し、説明責任を負うように求めること
- ✔ 責任を持って合法的かつ倫理的に製品や材料を調達し、当社のサプライチェーンに対してもこの基準の適用を求めること
- ✔ 環境に影響を及ぼす可能性のある事故やインシデントが発生した場合は、速やかに報告すること
- ✔ 日々の業務において、可能な限り、エネルギー消費、廃棄物、リサイクルを削減するように努めること
- ✔ 自分の責任について疑問が生じた場合に指導や支援を求め、当社の持続可能性と環境に関する基準や方針に対する懸念や違反の疑いがある場合は速やかに報告すること



➤ 人権擁護

当社は、事業活動を行う場所を問わず、すべての事業とサプライチェーンにおける人権擁護の促進と尊重に取り組んでいます。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 適用されるすべての労働法と雇用法を完全に遵守し、すべての国際的な人権原則と基準の遵守に努めること
- ✔ ケナメタルと協働している間、サプライヤーとビジネスパートナーが人権擁護に取り組み、説明責任を果たし、適用されるすべての法律と基準を遵守できるようにすること
- ✔ 現代奴隷制、強制労働、児童労働、人身売買などの人権侵害に関与したり、参加したりしないこと
- ✔ 事業を展開する世界中のあらゆる場所において、公正で安全かつ健康的な労働条件を提供すること
- ✔ 結社の自由と団体交渉に対する労働者の権利を尊重し、支持すること
- ✔ 人権侵害や職場における権利の侵害が疑われる場合は、速やかに報告すること
- ✔ この重要な分野における詳細とガイダンスについては、ケナメタルの人権に関するグローバルポリシーステートメントと現代奴隷制に関するグローバルステートメントを参照してください。



➤ 政治活動への参加

私たちは、公正に、すべての法律を遵守して政治プロセスに参加します

ケナメタルでは、企業の政治活動を規制するすべての法律を遵守します。また、政治プロセスへの個人の参加を尊重し、個人の選択としてこれを奨励しています。企業の政治活動を規制する複雑な法律を遵守するため、ケナメタルを代表して寄付を行う、または寄付を約束する前に、ゼネラルカウンシルオフィスまたはコーポレートリレーション部門に連絡して指導を求めてください。

当社の価値観を日々実践するとは...



- ✔ 個人的な政治活動に参加する場合は、自分の時間と費用で行うこと
- ✔ 当社の資産、施設、時間、資金を個人的な政治活動に使用しないこと
- ✔ 勤務時間中、または当社の敷地内で、同僚に対して政治活動への参加や候補者の支援を勧誘しないこと
- ✔ 政治問題について、個人のソーシャルメディアサイトを含め、ケナメタルを代表して発言していると思われるような公の発言を決して行わないこと
- ✔ 適切な権限が与えられ、適用される当社の方針をすべて遵守している場合に限り、ケナメタルを代表して会社の政治活動に参加すること
- ✔ 政治活動への参加や寄付を行うよう職場で圧力を感じた場合は、直ちに報告してください。



▶ 地域社会への還元

私たちは地域社会に還元します

ケナメタルは、ケナメタル財団や地元の組織を通じて地域社会のパートナーと協力することにより、私たちが生活し、業務を行っている地域社会にプラスの影響を与えることに取り組んでいます。当社の資金援助、現物支給による寄付、従業員によるボランティア活動は人材育成に焦点を当てています。これには、技術教育や訓練、地域社会における生活と環境の改善に重点を置いた組織の支援などがあります。

地域社会への還元は、良き隣人として地域社会における生活と環境を改善するための重要な継続的取り組みです。当社では、ケナメタルの全従業員に対し、当社が事業を展開している地域社会の取り組みや組織にボランティアとして参加する機会を提供し、そのような活動を奨励しています。



行動規範の 管理体制と役立 つリソース

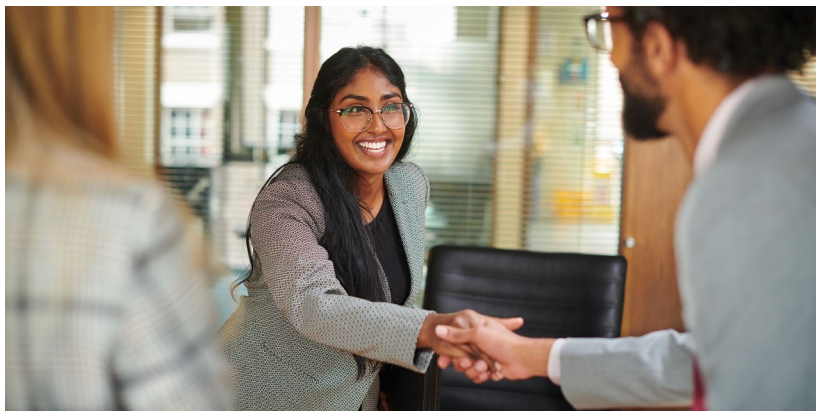
行動規範の管理体制
行動規範の変更
行動規範の適用除外

➤ 行動規範の管理体制

ケナメタルの一人ひとりが重要であり、当社の規範、方針、法律を遵守することは、私たち全員にとって重要な責任です。当社の行動規範は、エグゼクティブリーダーシップチームを含む当社のトップによって支持されており、取締役会により採択されています。倫理・コンプライアンスオフィスは、倫理・コンプライアンスプログラムを主導し、行動規範の日常的な管理、説明、監視を担当しています。

本規範の解釈に関して質問がある場合や、本規範に基づく責任について不明な点がある場合は、倫理・コンプライアンスオフィスに連絡し、説明と指導を受けてください。

ケナメタル行動規範は、雇用や雇用契約を保証するものではなく、新たな雇用に関する権利や特定の雇用に関する権利を生じさせるものでもないことに注意してください。



▶ 行動規範の変更

当社の行動規範は、当社の事業の変化や法律および方針の変更に合わせて、随時修正、更新、改訂される場合があります。

本規範に重要な変更がある場合は、当社の取締役会（またはその指定する委員会）の承認を得た上で、適用される法令に従い速やかに開示されます。軽微な変更や重大ではない変更については、当社の副社長兼参事兼ゼネラルカウンセル（最高コンプライアンス責任者を兼務）が、取締役会の審査なしに、必要に応じてそのような変更を加える権限を有しています。

行動規範の適用除外

ケナメタルの方針または本規範の規定の適用除外や例外が認められることはまれであり、正当な理由が示された場合にのみ考慮されます。適用除外の要請はすべて、ケナメタルの倫理・コンプライアンスオフィスに書面で提出し、審査と承認を受ける必要があります。

本規範に重要な変更がある場合は、ケナメタルの従業員と利害関係者に適時に通知され、本規範の最新版は、ケナメタルのイントラネットおよび外部ウェブサイトに常に掲載されます。



ケナメタルの執行役員および取締役については、適用除外の要請を、当社の取締役会またはその指定する委員会によって審査および承認しなければなりません。これが承認された場合は、適用法およびニューヨーク証券取引所の規則に基づき速やかに開示する必要があります。

▶ 役立っリソース

国	電話番号	国	電話番号	国	電話番号
アイルランド	1800849258	スペイン	900751855	ハンガリー	06 80 020 784
アルゼンチン	0800 345 2610	スロバキア共和国	0800 232 769	フランス	0800-902500
イスラエル	1-809-21-4405	タイ	1800018176	ブラジル	0800 605 2828
イタリア(サンマリノ、 バチカン市国を含む)	800819562	大韓民国	00744833	米国およびカナダ	877-781-7319
インド	022 5097 2959	台湾	00801-49-1872	ベトナム	024 4458 3326
インドネシア	021 50918418	チェコ共和国	800914497	ベルギー	0800 13 347
英国および 北アイルランド	0800 066 8934	中国(南部)	10-800-120-1239	ポーランド	800005308
オーストラリア	1800955575	中国(北部)	10-800-712-1239	ポリビア	800 10 0381
オーストリア	0800 298914	チリ	800914497	ポルトガル	800815096
オランダ	0800 0200527	ドイツ	0800 182 0507	香港	800906198
シンガポール	8004922764	トルコ	0080049240880110	マレーシア	0154-600 0434
スイス	0800 080 042	日本	0066-3386-8008	南アフリカ	080 001 4679
		ニュージーランド	0800 457 042	メキシコ	8008721127





KENNAMETAL.COM