

CODICE DI CONDOTTA



VIVERE SECONDO I NOSTRI VALORI

➤ Sommario

MESSAGGIO DEL CEO DI SANJAY CHOWBEY	2
<hr/>	
LA NOSTRA MISSIONE, LA NOSTRA VISIONE E I NOSTRI VALORI	3
<hr/>	
TUTTI CONTANO	4
Informazioni sul nostro Codice	5
Chi deve seguire il nostro Codice	5
Le tue responsabilità.....	6
I nostri manager e leader	6
Prendere le giuste decisioni	7
Segnalare le preoccupazioni	8
Gestire segnalazioni e indagini.....	11
Tolleranza zero verso le ritorsioni	12
<hr/>	
LE NOSTRE PERSONE E IL NOSTRO LUOGO DI LAVORO	13
Ambiente di lavoro positivo e rispettoso	15
Salute e sicurezza del personale	17
Luogo di lavoro privo di droghe o alcol	18
Prevenire la violenza sul luogo di lavoro	19
Tutelare le informazioni personali e la privacy	20

LAVORIAMO CON INTEGRITÀ	21
Qualità e sicurezza dei prodotti	23
Rispettare tutte le leggi, gli standard e le normative.....	23
Concorrenza leale e correttezza commerciale	24
Prevenire la corruzione e la concussione.....	26
Leggi contro il riciclaggio di denaro.....	28
Conformità dei commerci globali.....	29
Evitare i conflitti di interessi	31
Regali e intrattenimenti.....	33
Condurre affari con il governo.....	34
Collaborare con fornitori e terze parti	35
Integrità della catena di fornitura e approvvigionamento responsabile	36
<hr/>	
TUTELARE LA NOSTRA AZIENDA	37
Proteggere i beni aziendali.....	38
Informazioni riservate e proprietà intellettuale.....	39
Salvaguardare i sistemi informativi aziendali.....	41
Gestione e conservazione responsabile della documentazione	42
Integrità finanziaria e contabilità	43
Negoziare azioni in modo etico e legale; Divieto di insider trading	44
Comunicazioni esterne – Comunicare con il pubblico	45

IL NOSTRO AMBIENTE E LE NOSTRE COMUNITÀ	46
Prendersi cura del nostro pianeta.....	47
Proteggere i diritti umani	48
Partecipare ad attività politiche.....	49
Reinvestire nelle nostre comunità	50
<hr/>	
GOVERNANCE DEL CODICE E RISORSE UTILI	51
Governance del Codice	52
Modifiche al Codice	53
Deroghe al Codice	53

➤ Messaggio del CEO di Sanjay Chowbey

Caro team Kennametal,

come leggerete nelle pagine seguenti, il Codice di condotta Kennametal 2024 è un'importante dichiarazione del nostro impegno a rispettare la legge. Ci aiuta a gestire in modo responsabile la nostra attività in tutto il mondo e ad agire come buoni cittadini d'impresa, e rappresenta il nostro impegno costante nei confronti dei valori fondamentali della nostra azienda:

Sicurezza: la sicurezza prima di tutto, sempre e ovunque.

Rispetto: dimostrare rispetto per ogni persona, senza eccezioni.

Integrità: avere integrità in tutto ciò che diciamo e facciamo.

Responsabilità: essere responsabili l'uno dell'altro, dei nostri clienti, degli azionisti e delle comunità in cui operiamo.

Il Codice di condotta è stato inoltre pensato per aiutare tutti noi a prendere le giuste decisioni etiche mentre operiamo in un ambiente aziendale complicato. Delinea non solo i comportamenti e le aspettative che abbiamo per noi stessi ma anche il modo in cui intratteniamo rapporti commerciali con clienti, fornitori e gli uni con gli altri.

Prendetevi il tempo di familiarizzare con il Codice di condotta e di continuare ad applicarne i principi in tutte le attività che svolgete in Kennametal.

Cordiali saluti,



Sanjay Chowbey
Presidente e Amministratore Delegato



➤ La nostra missione, la nostra visione e i nostri valori

Ognuno di noi in Kennametal fa la differenza per il successo della nostra azienda e tutti svolgiamo un ruolo nella promozione di una cultura di integrità, etica e responsabilità in ogni business unit e in ogni sede in cui operiamo in tutto il mondo. Ci aspettiamo che ognuno di voi si impegni a rispettare la missione, la visione e i valori di Kennametal e a sostenere la nostra cultura vivendo la filosofia Kennametal nel vostro lavoro quotidiano e in tutte le vostre interazioni.

La filosofia Kennametal è una cultura della responsabilità che promuove i comportamenti e l'ambiente di cui abbiamo bisogno per realizzare la nostra strategia aziendale di crescita che supera il mercato. Questi comportamenti sono espressi nelle nostre cinque convinzioni culturali e rafforzati tramite esperienze condivise. Le nostre convinzioni culturali consistono in:



FOCUS SUL CLIENTE

Offro ai clienti un'esperienza eccezionale



TUTTI CONTANO

Collaboro in tutta l'azienda con fiducia e rispetto



ASSUMERSI LE RESPONSABILITÀ

Agisco per promuovere e attuare la nostra strategia ponendo l'accento sul miglioramento continuo



ESSERE AUDACI

Posso prendere decisioni informate con rapidità



CONCENTRARSI SULL'ADESSO

Dedico il mio tempo e il mio talento alle nostre massime priorità per raggiungere i risultati auspicati

Vivere secondo i nostri valori

I nostri valori sono i principi guida in base ai quali viviamo ogni giorno. Includono sicurezza, rispetto, integrità e responsabilità.



La **sicurezza** prima di tutto, sempre e ovunque.



Abbiamo **integrità** in tutto ciò che diciamo e facciamo.



Dimostriamo **il rispetto** per ogni persona, senza eccezioni.



Siamo **responsabili** l'uno dell'altro, dei nostri clienti, degli azionisti e della comunità.



TUTTI CONTANO

Informazioni sul nostro Codice
Chi deve seguire il nostro Codice
Le tue responsabilità
I nostri manager e leader
Prendere le giuste decisioni
Segnalare le preoccupazioni
Gestire segnalazioni e indagini
Tolleranza zero verso le ritorsioni

➤ Informazioni sul nostro Codice

Il nostro Codice di condotta ("Codice") è una importante dichiarazione dei nostri valori condivisi di integrità, responsabilità e impegno a rispettare la legge, e definisce i principi e le aspettative in base ai quali gestiamo la nostra attività in modo responsabile, vinciamo con integrità sul mercato e agiamo da buoni cittadini aziendali in tutto il mondo.

L'integrità è al centro di tutto ciò che facciamo e le azioni e le decisioni dei dipendenti e dei partner commerciali di Kennametal supportano direttamente questo obiettivo globale condiviso.

Sebbene il nostro Codice non possa spiegare tutte le leggi che dobbiamo rispettare o rispondere a qualsiasi domanda etica che potremmo incontrare, considera il Codice come una risorsa affidabile quando hai domande o hai bisogno di indicazioni. Il Codice fornisce un quadro di riferimento per prendere decisioni corrette e include esempi di come gestire potenziali dilemmi etici.



Kennametal si impegna a rispettare tutte le leggi, gli standard e le normative applicabili alla nostra attività in tutte le sedi in cui operiamo a livello globale. In caso di conflitto tra una legge o prassi locale e le linee guida contenute nel nostro Codice o nelle nostre politiche, si applicherà lo standard più rigoroso. In caso di dubbi su ciò che è necessario o sulla cosa giusta da fare, chiedi sempre aiuto e indicazioni prima di intraprendere un'azione.



Chi deve seguire il Codice

Tutti noi siamo tenuti a rispettare il nostro Codice e a utilizzarlo come guida e riferimento nel nostro lavoro quotidiano per prendere le giuste decisioni etiche, nel rispetto delle leggi e degli standard applicabili che guidano la nostra attività e mettono in pratica i nostri valori ogni giorno.

Il nostro Codice si applica a tutti noi di Kennametal:

- **Tutti i dipendenti, i dirigenti, i funzionari e i dirigenti di Kennametal, incluse le nostre controllate e affiliate a livello globale**
- **Il Consiglio di amministrazione di Kennametal, inclusi i membri del consiglio di amministrazione di eventuali controllate e affiliate in tutto il mondo**

Ci aspettiamo che i nostri fornitori e altri partner commerciali si comportino seguendo valori e standard simili. I fornitori di Kennametal devono conoscere e rispettare le linee guida contenute nei nostri **Principi di condotta dei fornitori** e assicurarsi che i propri fornitori e subappaltatori aderiscano agli stessi standard elevati.

➤ Le tue responsabilità

In Kennametal, vinciamo quando lavoriamo insieme. Questo vale non solo per il modo in cui produciamo e vendiamo i nostri prodotti, ma anche per il modo in cui ci comportiamo sul luogo di lavoro e sul mercato. Abbiamo tutti la responsabilità di rispettare il nostro Codice e la lettera e lo spirito della legge in ogni momento.

Ognuno di noi ha la responsabilità di:

- Vivere la filosofia Kennametal e agire con integrità in tutto ciò che fa
- Comprendere e rispettare il Codice, le politiche aziendali e le leggi e le normative applicabili alla nostra attività e al nostro lavoro
- Completare tutta la formazione necessaria per svolgere il proprio lavoro in modo sicuro ed etico
- Chiedere aiuto e indicazioni prima di agire in caso di dubbi sulla cosa giusta da fare
- Segnalare tempestivamente una violazione del nostro Codice, delle nostre politiche o della legge
- Cooperare pienamente e onestamente in indagini, richieste e controlli secondo necessità



Siamo responsabili

Rispettare il Codice è una condizione per l'assunzione e Kennametal prende molto sul serio le violazioni del Codice, delle politiche e della legge. In caso di violazioni, intraprendiamo tempestivamente azioni disciplinari, fino alla cessazione del rapporto di lavoro, e potremmo intraprendere altre azioni legali, se giustificate. Eventuali violazioni della legge saranno anche segnalate alle forze dell'ordine, ove applicabile.

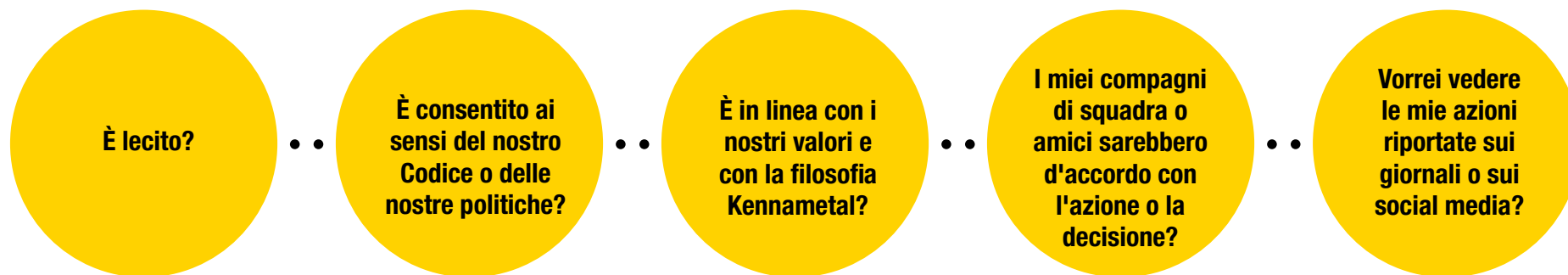
I nostri manager e leader

Quando supervisioniamo e gestiamo altri o svolgiamo un ruolo di leadership, abbiamo la responsabilità aggiuntiva di promuovere una cultura etica e sostenere il nostro Codice nei seguenti modi:

- Vivere i nostri valori, fare da modello di riferimento della filosofia Kennametal e dare il buon esempio
- Promuovere e comunicare chiaramente le aspettative di etica e conformità ai dipendenti
- Creare e promuovere un ambiente di fiducia e apertura in cui le persone si sentono a proprio agio nel chiedere aiuto e segnalare le preoccupazioni senza timore di ritorsioni
- Rispondere prontamente alle domande e alle preoccupazioni dei dipendenti con rispetto e comprensione

➤ Prendere le giuste decisioni

Prendere decisioni etiche e intraprendere le azioni giuste è essenziale per il successo di Kennametal, ma possono esserci momenti in cui l'approccio migliore a una situazione non è sempre chiaro o facile. Fare scelte intelligenti ed etiche fa parte del lavoro in Kennametal. Se ti trovi di fronte a una situazione o a un dilemma etico in cui l'approccio corretto non è chiaro, poni le seguenti domande:



Se la tua risposta a una delle domande precedenti è "NO" o "NON NE SONO SICURO", è importante cercare immediatamente aiuto e indicazioni prima di intraprendere qualsiasi azione.



Prendere le decisioni giuste è il modo in cui vinciamo in Kennametal. Usare questo Codice come mappa ti aiuterà in ogni momento. Se non sei sicuro di come gestire una situazione difficile o semplicemente hai bisogno di ulteriori informazioni sulla politica aziendale, il nostro Codice è la tua guida.

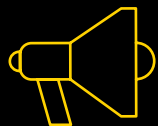
➤ Segnalare le preoccupazioni

Il nostro dovere di chiedere aiuto e segnalare le preoccupazioni

Vincere sul posto di lavoro e sul mercato dipende in gran parte dal mantenimento della nostra reputazione di partner di fiducia e di azienda etica. Realizziamo questo obiettivo non solo prendendo decisioni giuste in relazione alla nostra condotta, ma anche avendo il coraggio di parlare apertamente se abbiamo dubbi sulla scelta giusta o di sollevare preoccupazioni in merito a potenziali comportamenti scorretti.

Kennametal ti invita a farti avanti quando hai domande, vedi qualcosa che non ti sembra giusto o sospetti che si sia verificata una violazione del nostro Codice, delle nostre politiche o della legge. Segnalare tempestivamente dubbi e potenziali comportamenti scorretti in buona fede non è solo un tuo dovere e una tua responsabilità ai sensi del Codice, ma è sempre la cosa giusta da fare.

Segnalare è una responsabilità importante e ci aiuta a continuare a vincere con integrità e a proteggere la nostra buona reputazione da eventuali danni.



Effettuare una segnalazione "in buona fede" significa semplicemente fornire tutte le informazioni che possiedi e che credi siano vere. Dovresti sentirti a tuo agio sapendo che non avrai problemi se segnali in buona fede una sospetta violazione del presente Codice, anche se le tue preoccupazioni si rivelano infondate.

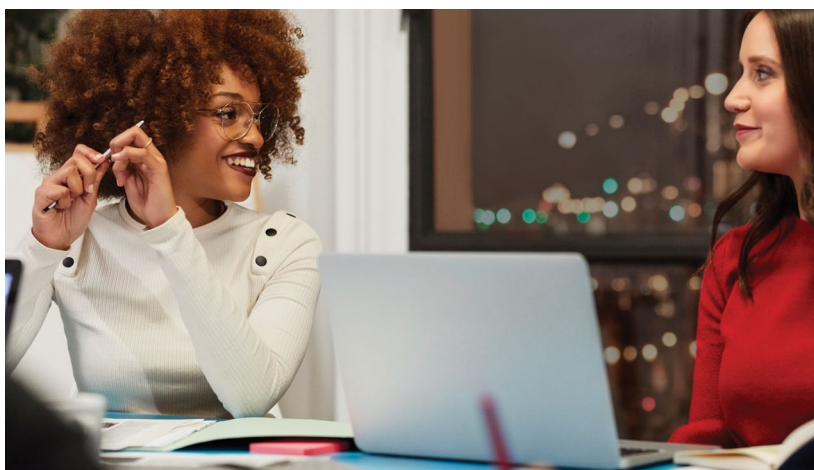


➤ Come chiedere aiuto e segnalare le preoccupazioni

Risorse disponibili

Come prima linea di supporto, incoraggiamo i dipendenti di Kennametal a contattare i loro manager o supervisor quando hanno bisogno di aiuto o segnalano preoccupazioni, perché queste persone sono generalmente nella posizione migliore per rispondere immediatamente e fornire supporto.

Se per qualsiasi motivo non ti senti a tuo agio a discutere la questione con il tuo manager, sono disponibili diversi altri canali e risorse per la segnalazione, tra cui la nostra Kennametal Helpline, una risorsa indipendente e terza per la segnalazione, in cui puoi effettuare la segnalazione in modo confidenziale e, se lo desideri, in modo anonimo ove consentito dalla legge locale.



Risorse per le segnalazioni

Sono disponibili le seguenti risorse per chiedere indicazioni e segnalare problemi:

- il tuo manager diretto, il manager di livello successivo o un membro dei team di leadership regionali o aziendali
- il tuo rappresentante delle Risorse Umane
- l'Ufficio di etica e conformità

E-mail: k-corp.ethics@kennametal.com

Telefono: +1 412 248 8275

Posta: Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219

- Kennametal Helpline (ulteriori informazioni di seguito)
- l'Ufficio del General Counsel

NOTA: per questioni relative a problemi di contabilità finanziaria, controlli interni, segnalazioni e/o irregolarità di revisione, puoi anche contattare direttamente il Comitato di controllo del Consiglio di amministrazione di Kennametal all'indirizzo:

Kennametal Inc.
c/o Audit Committee
525 William Penn Place,
Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania 15219

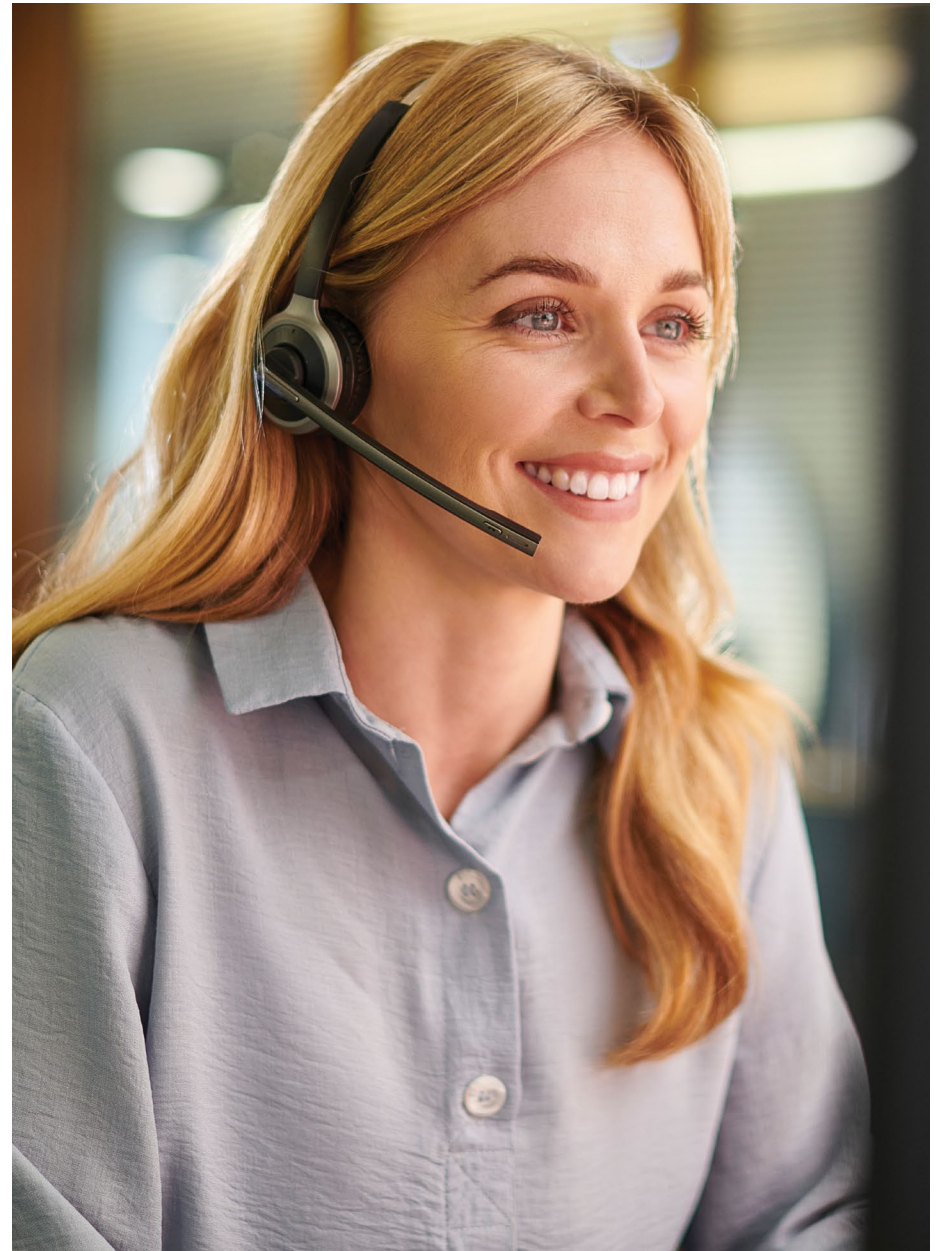
➤ Usare la Kennametal Helpline

Le segnalazioni alla Helpline possono essere effettuate telefonicamente o tramite Internet, nella tua lingua locale e in modo riservato e anonimo, ove consentito dalla legge locale. La Helpline è gestita da un fornitore terzo indipendente che mette a disposizione una linea telefonica e un sito web raggiungibili 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

Ti invitiamo a fornire quante più informazioni possibile nella tua segnalazione sulla Helpline, così da consentire un'indagine approfondita. Se scegli di effettuare una segnalazione anonima tramite la Helpline, ti verrà fornito un numero di riferimento per controllare lo stato della segnalazione o rispondere alle richieste di ulteriori informazioni.

Consulta la pagina 9 del presente Codice per il numero di accesso alla Helpline specifico per la tua posizione. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito dell'Ufficio di etica e conformità di Kennametal, sull'Hub o su [Kennametal.com](https://kennametal.com).

Le segnalazioni tramite la Kennametal Helpline possono essere effettuate anche via Internet in modo confidenziale e anonimo (ove consentito dalla legge locale) all'indirizzo <https://kennametal.ethicspoint.com>.



➤ Gestire segnalazioni e indagini

Che cosa accade quando faccio una segnalazione?

Disponiamo di un processo professionale, obiettivo e riservato per valutare e rispondere a tutte le segnalazioni e alle domande in materia di etica ricevute tramite la Helpline e gli altri canali di segnalazione disponibili. Quando segnali una preoccupazione, Kennametal la prenderà sul serio e la esaminerà tempestivamente e in conformità con le leggi locali.

Tutte le informazioni associate a una segnalazione sono mantenute riservate nella massima misura possibile e limitate solo alle persone necessarie per l'indagine e la risoluzione della questione sollevata. Tutti i membri del team Kennametal sono tenuti a cooperare pienamente e onestamente a tutte le indagini, se necessario. Una volta completate le indagini e risolte le questioni, faremo del nostro meglio per condividere i risultati con la persona che ha effettuato la segnalazione, a meno che i dettagli non possano essere divulgati a causa della privacy o di altri problemi correlati.

“ Quando segnali una preoccupazione, Kennametal la prenderà sul serio e la esaminerà tempestivamente. ”



➤ Tolleranza zero verso le ritorsioni

La nostra azienda vieta le ritorsioni

Sappiamo che in alcuni momenti potresti essere riluttante a chiedere assistenza o a segnalare preoccupazioni, ma Kennametal è fortemente impegnata a promuovere un ambiente in cui tutti possano sentirsi al sicuro a effettuare segnalazioni senza paura di ritorsioni.

La nostra azienda non accetta alcuna forma di ritorsione nei confronti di chiunque abbia effettuato in buona fede la segnalazione di una sospetta violazione del nostro Codice, delle nostre politiche o della legge. Ciò include ritorsioni nei confronti di chiunque abbia effettuato una segnalazione su potenziali illeciti, posto domande sul nostro Codice o collaborato a un'indagine quando necessario.

Le ritorsioni rappresentano una grave violazione del nostro Codice e, in alcuni casi, sono contro la legge. Chiunque violi la nostra politica di non ritorsione sarà soggetto a un'azione disciplinare, se non addirittura al licenziamento.

Se ritieni che tu o qualcun altro in Kennametal sia oggetto di ritorsioni, segnalalo immediatamente al tuo manager o a una delle risorse disponibili. Per ulteriori informazioni e indicazioni, consulta la nostra [Politica di non ritorsione e obbligo di segnalazione di Kennametal](#).



APPROFONDIMENTO

Esempi di ritorsioni

Le ritorsioni non sono sempre ovvie e possono assumere molte forme. Esempi di situazioni in cui possono verificarsi ritorsioni includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Licenziamento o sospensione
- Retrocessione o punizione
- Negazione di gratifiche, straordinari o promozioni
- Intimidazioni, minacce o molestie
- Negare l'assunzione o la riassunzione
- Riassegnazione delle responsabilità lavorative
- Riduzione della retribuzione o dell'orario di lavoro
- Escludere intenzionalmente qualcuno dalle attività aziendali o agire in modo tale da avere un impatto negativo sull'ambiente di lavoro di tale persona



LE NOSTRE PERSONE E IL NOSTRO LUOGO DI LAVORO

Ambiente di lavoro positivo e rispettoso

Salute e sicurezza del personale

Luogo di lavoro privo di droghe o alcol

Prevenire la violenza sul luogo di lavoro

**Tutelare le informazioni personali e la
privacy**



ATTRAIAMO E MANTENIAMO IL PERSONALE MIGLIORE

Lavoriamo duramente per attrarre, coinvolgere, sviluppare e mantenere il personale migliore e fornire un ottimo luogo di lavoro che sia inclusivo, diversificato e offra opportunità di apprendimento e sviluppo continui.

➤ Ambiente di lavoro positivo e rispettoso

Diamo valore alla diversità, all'inclusione e alle pari opportunità

Kennametal prospera grazie alla diversità della forza lavoro e promuove una cultura di inclusione e pari opportunità in cui tutti possano raggiungere il loro pieno potenziale e contribuire al nostro successo. I nostri dipendenti sono tenuti a collaborare in tutta l'azienda con fiducia e rispetto.

Riconosciamo il valore dei diversi contesti sociali e punti di vista delle nostre persone e crediamo che la diversità ci consenta di vincere per i nostri clienti e le nostre parti interessate. Trattiamo tutti i membri del team e i partner commerciali in modo onesto ed equo ogni volta che prendiamo decisioni relative all'impiego e offriamo opportunità ai singoli individui sulla base del merito, e Kennametal vieta molestie o discriminazioni.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Dare valore alla diversità e promuovere una cultura inclusiva
- ✔ Dare valore e valutare le persone in base alle prestazioni, alle qualifiche e alle esigenze dell'azienda
- ✔ Non tollerare mai molestie o discriminazioni sul luogo di lavoro
- ✔ Promuovere un ambiente collaborativo e trattarsi reciprocamente con rispetto e dignità
- ✔ Rispettare i diritti umani fondamentali di tutti gli individui ovunque operiamo

Gli elementi essenziali

Kenametal si impegna a mantenere un luogo di lavoro privo di qualsiasi forma di molestia e discriminazione, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelle basate sulle seguenti caratteristiche, in linea con tutte le leggi applicabili:

- Razza
- Religione
- Età
- Identità di genere
- Disabilità
- Orientamento sessuale
- Origine nazionale o etnia
- Stato civile o familiare
- Stato di reduce
- Affiliazione politica
- Informazioni genetiche
- Qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge o dalla normativa applicabile



Ci trattiamo con fiducia e con rispetto reciproco

Il rispetto e l'integrità in tutto ciò che facciamo sono vitali per il successo della nostra azienda e sono parte integrante dei nostri valori fondamentali. Dimostriamo il rispetto per ogni persona, senza eccezioni, e l'integrità in tutto ciò che diciamo e facciamo è il modo in cui lavoriamo ogni giorno. In Kennametal, il rispetto reciproco include il divieto di ogni tipo di discriminazione, molestie e bullismo in qualsiasi forma. Ovunque operiamo o svolgiamo la nostra attività, trattiamo gli altri con rispetto e dignità.

Vivere i nostri valori significa...



- ✓ Non vessare, minacciare con la violenza o intimidire gli altri
- ✓ Evitare comportamenti che altri potrebbero trovare inappropriati o offensivi
- ✓ I leader promuovono una cultura di rispetto reciproco all'interno dei loro team
- ✓ Segnalare tempestivamente se si verificano o sospettano molestie o discriminazioni sul luogo di lavoro

Gli elementi essenziali

Per molestia si intende qualsiasi condotta sgradita o offensiva nei confronti di una persona o di un gruppo di persone, sulla base di azioni o comportamenti che:

- Intendono nuocere al rispetto di sé e allo status di protezione di una persona e/o creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo
- Altre persone ritengono offensivo, ostile, intimidatorio o inappropriato sul posto di lavoro
- Compromettono le prestazioni lavorative
- Incidono negativamente sulle opportunità di carriera, sullo sviluppo o sul progresso

Qualsiasi forma di molestia, sessuale o di altro tipo, non è mai tollerata in Kennametal. Esempi di molestie includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, minacce, bullismo e intimidazioni, avances sessuali o contatto fisico sgradito, commenti osceni o inappropriati, battute, insulti o commenti sull'aspetto di un'altra persona, insulti razziali, condividere materiali offensivi con altri, stalking, e qualsiasi altra condotta che gli altri possano percepire come offensiva o inappropriata.

Se sei vittima di molestie in qualsiasi forma, o sospetti che altre persone sul luogo di lavoro possano esserne vittime, segnala immediatamente l'accaduto. Per ulteriori informazioni e istruzioni, rivolgiti alla [Kennametal Helpline](#).



➤ Salute e sicurezza del personale

Manteniamo un ambiente di lavoro sicuro e sano

Kennametal promuove una cultura di salute e sicurezza di prim'ordine, basata su standard volti a ridurre al minimo o a eliminare gli infortuni e le malattie sul luogo di lavoro **conformemente alla Dichiarazione sulla politica di Kennametal in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS)**.

Tutti noi condividiamo la responsabilità di mantenere un luogo di lavoro sicuro e sano e di fare la nostra parte per prevenire infortuni sul lavoro e incidenti ambientali in tutti i luoghi in cui operiamo. Ciò inizia dal rispetto di tutte le leggi e le normative globali che si applicano a noi. Ma significa anche affrontare sempre con intelligenza le questioni di sicurezza, dal modo in cui ci prendiamo cura di noi stessi, al modo in cui guardiamo al benessere degli altri: la sicurezza è un lavoro di squadra.



Vivere i nostri valori significa...



Il nostro valore fondamentale della sicurezza prima di tutto, sempre e ovunque, è una responsabilità condivisa di ogni membro del team Kennametal e, come minimo, è importante tenere presente quanto segue nel nostro lavoro quotidiano:

- ✔ Conoscere e rispettare tutte le leggi, le politiche e le procedure EHS applicabili alla nostra azienda e al proprio lavoro
- ✔ Assicurarsi di essere sempre vigili e idonei al lavoro: non compromettere mai la sicurezza
- ✔ Completare tutta la formazione necessaria per svolgere il proprio lavoro in modo sicuro e competente
- ✔ Essere conformi a tutte le politiche che richiedono dispositivi di sicurezza protettivi, senza eccezioni
- ✔ Comprendere e rispettare tutte le leggi e le politiche aziendali relative allo smaltimento dei rifiuti
- ✔ Segnalare immediatamente eventuali fuoriuscite, scarichi o altri problemi ambientali
- ✔ Nella gestione o nella collaborazione con partner commerciali, assicurarsi che rispettino tutte le politiche, le procedure e le linee guida per la salute e la sicurezza previste da Kennametal
- ✔ Chiedere aiuto e assistenza in caso di dubbi su come lavorare in sicurezza prima di intraprendere un'azione
- ✔ Segnalare immediatamente eventuali infortuni sul luogo di lavoro e potenziali problemi di salute e sicurezza

► Luogo di lavoro privo di droghe o alcol

Kennametal si impegna a creare un luogo di lavoro privo di alcol, droghe illegali o altre sostanze che possono compromettere le capacità o il giudizio durante il lavoro, incluso l'uso improprio di farmaci da banco o da prescrizione.

Vivere i nostri valori significa...



- ✓ Rispettare tutte le politiche e i divieti dell'azienda relativi all'uso di alcol, droghe illegali, farmaci da banco e da prescrizione e altre sostanze sul luogo di lavoro
- ✓ Nelle limitate situazioni in cui l'uso di alcol può essere autorizzato in occasione di eventi aziendali, consumare solo con moderazione e mai durante lo svolgimento del lavoro o l'utilizzo di attrezzature o risorse aziendali
- ✓ Se un farmaco da prescrizione che si sta assumendo potrebbe compromettere la capacità di svolgere il proprio lavoro in modo sicuro, informare tempestivamente il proprio manager prima di iniziare il lavoro
- ✓ Non permettere mai che il proprio giudizio o le proprie capacità siano compromessi o limitati da droghe o alcol durante il lavoro
- ✓ Non possedere, utilizzare, vendere, offrire o distribuire droghe illegali o qualsiasi altra sostanza stupefacente durante il lavoro per Kennametal
- ✓ Se si sospetta che qualcuno sia sotto l'influenza di alcol o droghe sul lavoro, segnalarlo immediatamente al proprio manager o tramite uno dei canali di segnalazione disponibili



➤ Prevenire la violenza sul luogo di lavoro

Kennametal non tollera alcuna forma di violenza, e ci impegniamo a promuovere un ambiente di rispetto e fiducia in cui tutti possano prosperare e sentirsi sicuri sul lavoro, senza paura di violenza, minacce, molestie, bullismo o intimidazioni sul posto di lavoro.

Ognuno di noi ha la responsabilità di essere consapevole e prevenire potenziali violenze, quando possibile, e tutti abbiamo il dovere di segnalare immediatamente qualsiasi attività che sospettiamo possa portare a comportamenti violenti o impropri.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Comprendere e rispettare pienamente la politica di Kennametal che proibisce le armi sul lavoro
- ✔ Seguire tutte le politiche e le linee guida aziendali in materia di violenza sul posto di lavoro, inclusi requisiti di segnalazione, risposta alle emergenze, ecc.
- ✔ Non intraprendere alcuna attività che possa essere percepita come minacciosa o aggressiva per gli altri
- ✔ Segnalare immediatamente eventuali atti di violenza potenziali, imminenti o concreti che potrebbero insorgere



➤ Tutelare le informazioni personali e la privacy

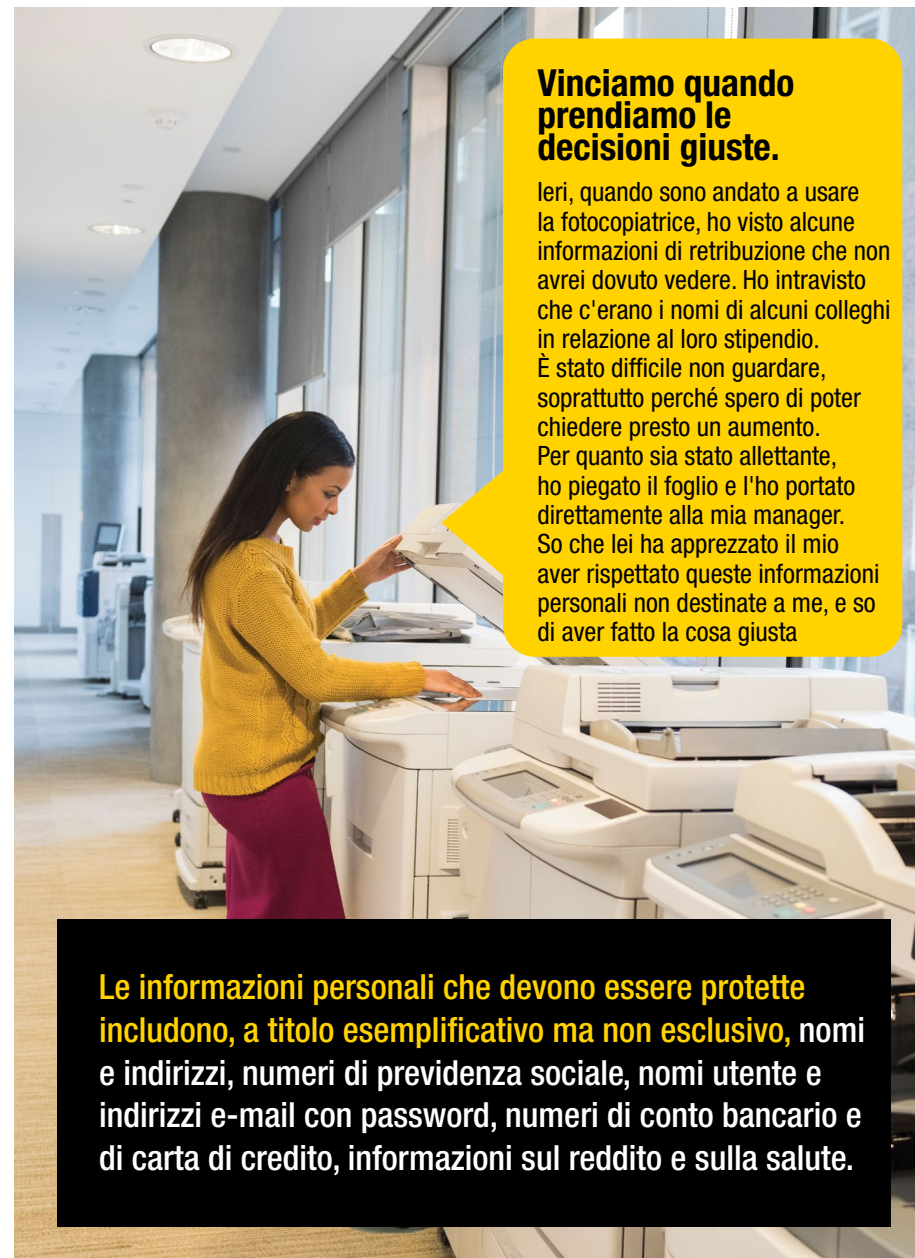
Rispettiamo la privacy delle informazioni personali

Le nostre persone sanno che proteggeremo le informazioni personali e private che condividono con noi. Kennametal si impegna a rispettare tutte le leggi globali sulla privacy e sulla protezione dei dati applicabili alle informazioni raccolte e si impegna a prestare la massima attenzione quando raccoglie, utilizza o archivia le informazioni personali di dipendenti, partner commerciali e clienti.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Rispettare tutte le leggi sulla protezione dei dati e sulla privacy e le politiche aziendali relative alla tutela delle informazioni personali e di altre informazioni sensibili
- ✔ Sapere come identificare le informazioni personali e gestirle in modo appropriato in conformità alle politiche aziendali e alle leggi applicabili
- ✔ Raccogliere, archiviare e accedere alle informazioni personali solo se si è autorizzati a farlo e se ne ha bisogno per svolgere il proprio lavoro
- ✔ Non condividere mai informazioni personali con persone a cui non sono destinate
- ✔ Segnalare immediatamente eventuali sospette violazioni dei dati



Vinciamo quando prendiamo le decisioni giuste.

Ieri, quando sono andato a usare la fotocopiatrice, ho visto alcune informazioni di retribuzione che non avrei dovuto vedere. Ho intravisto che c'erano i nomi di alcuni colleghi in relazione al loro stipendio. È stato difficile non guardare, soprattutto perché spero di poter chiedere presto un aumento. Per quanto sia stato allettante, ho piegato il foglio e l'ho portato direttamente alla mia manager. So che lei ha apprezzato il mio aver rispettato queste informazioni personali non destinate a me, e so di aver fatto la cosa giusta.

Le informazioni personali che devono essere protette includono, a titolo esemplificativo ma non esclusivo, nomi e indirizzi, numeri di previdenza sociale, nomi utente e indirizzi e-mail con password, numeri di conto bancario e di carta di credito, informazioni sul reddito e sulla salute.

LAVORIAMO CON INTEGRITÀ

Qualità e sicurezza dei prodotti

**Rispettare tutte le leggi, gli standard
e le normative**

**Concorrenza leale e correttezza
commerciale**

Prevenire la corruzione e la concussione

Leggi contro il riciclaggio di denaro

Conformità dei commerci globali

Evitare i conflitti di interessi

Regali e intrattenimenti

Condurre affari con il governo

Collaborare con fornitori e terze parti

**Integrità della catena di fornitura e
approvvigionamento responsabile**



VINCIAMO CON INTEGRITÀ, QUALITÀ DEI PRODOTTI E CONFORMITÀ

Vinciamo con integrità, solo sulla base dei meriti del nostro lavoro, della qualità dei nostri prodotti e dell'impegno verso l'eccellenza commerciale. Agiamo in modo etico, seguiamo le leggi e le normative che regolano la nostra attività e non compromettiamo mai la nostra reputazione cercando vantaggi illeciti.

Kennametal si impegna a utilizzare in modo etico l'intelligenza artificiale (IA) e altre tecnologie in evoluzione nelle proprie pratiche aziendali, e a includere la conformità alle leggi e alle normative applicabili ovunque svolgiamo la nostra attività. Questo impegno si estende all'uso etico della tecnologia nella fornitura di prodotti e servizi ai clienti e nel nostro lavoro con partner commerciali e fornitori.

➤ Qualità e sicurezza dei prodotti

Siamo orgogliosi della qualità e della sicurezza dei nostri prodotti

La nostra reputazione di integrità e la fiducia dei nostri clienti dipendono dalla nostra capacità di rispettare rigorosamente le specifiche contrattuali e dei clienti. Dobbiamo assicurarci che i nostri prodotti soddisfino sempre le specifiche richieste e di non effettuare mai sostituzioni o riduzioni non autorizzate dei processi di controllo qualità o di revisione della sicurezza dei prodotti. Rispettiamo tutte le leggi e le normative sulla sicurezza e sulla qualità dei prodotti.

Siamo orgogliosi delle prestazioni, sosteniamo i nostri prodotti e mettiamo i nostri clienti al primo posto

Siamo orgogliosi di offrire solide prestazioni per i nostri clienti, partner commerciali e azionisti in linea con i nostri valori fondamentali di etica e integrità. In Kennametal, otteniamo e manteniamo affari perché forniamo prodotti, valore e servizio di prim'ordine.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Soddisfare sempre le esigenze del cliente e chiedere assistenza e indicazioni al cliente in caso di dubbi su come interpretare una specifica tecnica
- ✔ Descrivere i nostri prodotti e le loro caratteristiche in modo veritiero, accurato e completo
- ✔ Garantire che tutti i nostri prodotti siano conformi ai nostri processi di revisione della qualità e della sicurezza prima della consegna al cliente
- ✔ Segnalare immediatamente eventuali compromessi ai nostri standard di qualità e sicurezza dei prodotti

Rispettare tutte le leggi, gli standard e le normative

Kennametal si impegna a rispettare la lettera e lo spirito delle leggi, degli standard e delle normative applicabili alla nostra azienda, ovunque operiamo in tutto il mondo. Ogni dipendente di Kennametal è tenuto a rispettare le leggi e gli standard specifici del proprio lavoro. In caso di dubbi su ciò che è necessario, chiedi sempre aiuto e indicazioni prima di intraprendere un'azione. Se noti o sospetti una violazione dei nostri standard o della legge, informa immediatamente il tuo manager o contatta la Kennametal Helpline.

“ Vincere sul mercato e mantenere la nostra buona reputazione significa agire sempre con integrità e rispettare pienamente il Codice, le politiche aziendali e le leggi che regolano la nostra attività. ”



➤ Concorrenza leale e correttezza commerciale

Competiamo in modo leale

In Kennametal ci distinguiamo apertamente dalla concorrenza in modo equo e onesto, in base alla forza dei nostri prodotti e servizi. In tutto il mondo, ci sono molte leggi che promuovono una concorrenza libera e leale e regolano il modo in cui interagiamo con i nostri concorrenti. Queste leggi sono complesse e variano da paese a paese, e le conseguenze della violazione di tali leggi sono gravi.

Rispettiamo la [Procedura di conformità antitrust](#) di Kennametal e tutte le leggi sulla concorrenza a livello globale ed evitiamo persino l'apparenza di un comportamento illecito.

“ Ci distinguiamo aggressivamente, competendo in modo onesto ed equo... ”



Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Competere in modo entusiasta e aggressivo, ma sempre leale e lecito; vincere sulla base del valore, della qualità e del servizio
- ✔ Essere sempre precisi e sinceri quando trattiamo con i clienti, e descrivere accuratamente qualità, prezzo, caratteristiche o disponibilità dei nostri prodotti e servizi
- ✔ Conoscere e rispettare tutte le leggi e le politiche aziendali applicabili
- ✔ Non discutere o concordare mai con un concorrente per fissare i prezzi, spartirsi i clienti o i mercati, limitare la produzione, manipolare le offerte o altri mezzi per limitare la concorrenza nei nostri mercati, e non discutere mai i prezzi o i dettagli dei prodotti con i concorrenti
- ✔ Non accettare mai qualunque forma di boicottaggio
- ✔ Comprendere le leggi sulla concorrenza e le politiche aziendali prima di partecipare alle riunioni delle associazioni di categoria e cercare indicazioni sui potenziali rischi e sulle aspettative
- ✔ Segnalare tempestivamente qualsiasi preoccupazione relativa a pratiche commerciali sleali o sospette violazioni della legge o delle nostre politiche





APPROFONDIMENTO

Informazioni sulla concorrenza

È fondamentale che tutti comprendiamo che esistono regole specifiche relative alla raccolta di informazioni sulla concorrenza:

- Non cercare informazioni riservate di un concorrente, e non accettarle a meno che tu non abbia l'approvazione esplicita dell'Ufficio del General Counsel
- Non assumere un impiegato di un concorrente per ottenere informazioni riservate. I dipendenti appena assunti non devono mai portare documenti cartacei o elettronici provenienti da precedenti datori di lavoro o condividere informazioni soggette a obbligo di riservatezza
- Se le informazioni sono contrassegnate come "Riservate" o termini simili, parlare con un membro dell'Ufficio del General Counsel prima di utilizzarle
- Non scambiare informazioni di marketing o altre informazioni commerciali con i concorrenti

Anche se le informazioni sulla concorrenza dovessero semplicemente comparire sulla tua scrivania, chiedi consiglio all'Ufficio del General Counsel prima di utilizzarle.



Vinciamo quando prendiamo le decisioni giuste.

Ho partecipato di recente alla conferenza di un'associazione di settore e uno dei miei ex colleghi, che ora lavora per un concorrente, ha iniziato a discutere di prezzi. Sapevo che non avremmo dovuto tenere quel genere di discussione, ma temevo di sembrare scortese quando ho cercato di andarmene. Anche se mi sentivo a disagio, ho detto al mio ex collega che, anche se ero felice di vederlo, dovevamo evitare quel tipo di conversazione ora che non lavoravamo più insieme. Dopo la conferenza, ho chiamato il mio manager e gli ho comunicato quello che è successo. Ha molto apprezzato la mia telefonata e ha detto che avrebbe segnalato la questione all'Ufficio del General Counsel.

➤ Prevenire la corruzione e la concussione

Non commettiamo atti di corruzione.

In Kennametal, non commettiamo atti di corruzione né ci impegniamo in attività corrotte. Ciò significa che non offriamo o accettiamo mai niente di valore allo scopo di influenzare una decisione aziendale o ottenere un vantaggio ingiusto. Questo è vero sia che lavoriamo in un ambiente commerciale privato o con funzionari governativi, e si applica ovunque svolgiamo attività commerciali in tutto il mondo.

Esistono molte leggi che vietano la corruzione e la concussione nelle transazioni commerciali in tutto il mondo. Queste leggi e la politica aziendale vietano rigorosamente a qualsiasi dipendente Kennametal o a terzi che operino per nostro conto, inclusi agenti, distributori o fornitori, di offrire o accettare tangenti o bustarelle in qualsiasi forma. L'azienda e gli individui coinvolti in atti di corruzione possono incorrere in gravi sanzioni, tra cui ingenti multe e detenzione carceraria. In tutte le relazioni commerciali di Kennametal ci atteniamo a tutte le leggi anticorruzione e anticoncussione applicabili e ci impegniamo scrupolosamente ad assicurarci di competere e prendere decisioni in modo etico e conforme alla legge.

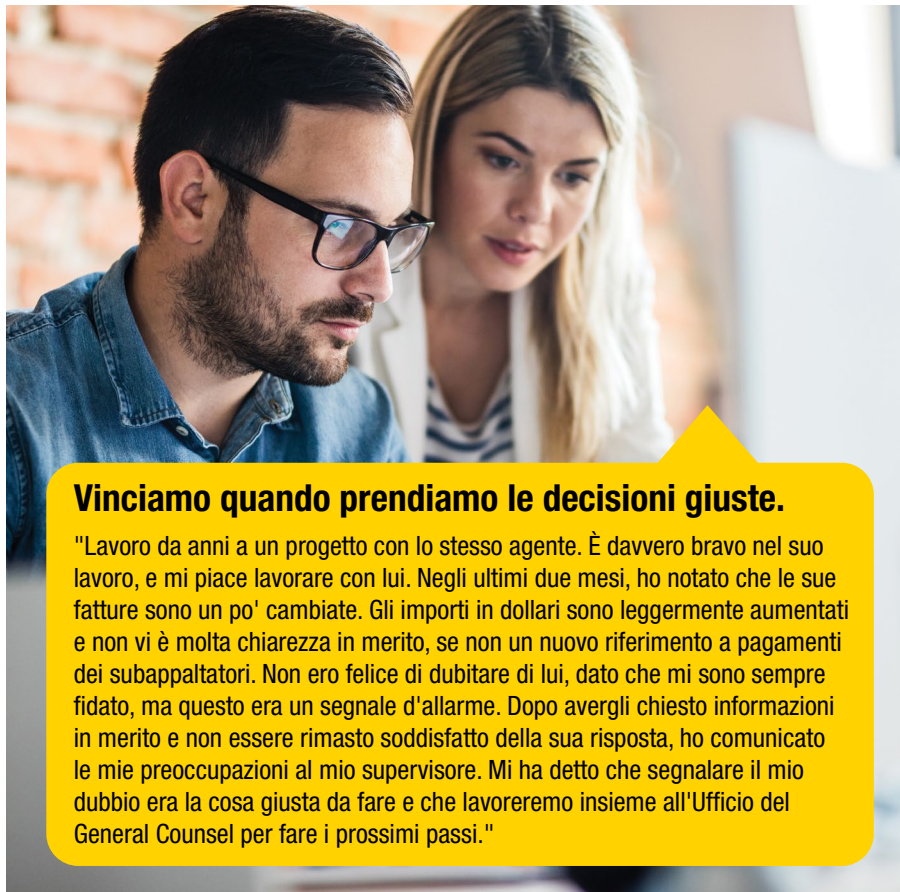
Svolgere le proprie attività con integrità è un principio che vale anche per i nostri partner globali della catena di fornitura. Questi partner devono condurre la propria attività in modo coerente con i [Principi di condotta dei fornitori](#), che includono aspettative relative alla conformità alle leggi anticorruzione e anticoncussione.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Non offrire, promettere o accettare mai qualcosa di valore a/da chiunque nel tentativo di ottenere un vantaggio commerciale sleale
- ✔ Svolgere la due diligence e monitorare le attività di terze parti, inclusi agenti, distributori, fornitori e altre persone che collaborano con Kennametal, per garantire che le loro attività siano conformi alla legge applicabile e alle politiche aziendali
- ✔ Assicurarsi di registrare accuratamente tutti i pagamenti e le transazioni con terze parti
- ✔ Rispettare sempre la legge e le politiche aziendali quando si ha a che fare con i funzionari pubblici
- ✔ Non utilizzare mai terze parti per svolgere un'attività che è vietato svolgere direttamente in qualità di dipendente o rappresentante di Kennametal
- ✔ Attenersi sempre alle politiche e alle leggi aziendali sul dare e ricevere regali e intrattenimenti

Per pagamenti di facilitazione, o pagamenti "per ungere gli ingranaggi", si intendono generalmente piccole somme di denaro, in genere in contanti, pagate a funzionari pubblici per garantire o accelerare i servizi pubblici per qualcosa che sono già obbligati a svolgere. Anche se questo tipo di pagamento è consentito in determinate giurisdizioni, i pagamenti di facilitazione sono severamente vietati. Per ulteriori informazioni, consulta la nostra [Politica globale anticorruzione e anticoncussione](#).



Vinciamo quando prendiamo le decisioni giuste.

"Lavoro da anni a un progetto con lo stesso agente. È davvero bravo nel suo lavoro, e mi piace lavorare con lui. Negli ultimi due mesi, ho notato che le sue fatture sono un po' cambiate. Gli importi in dollari sono leggermente aumentati e non vi è molta chiarezza in merito, se non un nuovo riferimento a pagamenti dei subappaltatori. Non ero felice di dubitare di lui, dato che mi sono sempre fidato, ma questo era un segnale d'allarme. Dopo avergli chiesto informazioni in merito e non essere rimasto soddisfatto della sua risposta, ho comunicato le mie preoccupazioni al mio supervisore. Mi ha detto che segnalare il mio dubbio era la cosa giusta da fare e che lavoreremo insieme all'Ufficio del General Counsel per fare i prossimi passi."

Gli elementi essenziali

Per corruzione si intende in generale l'atto di dare, offrire o promettere **qualcosa** di valore a una persona con cui intratteniamo rapporti d'affari, direttamente o tramite intermediari, al fine di ottenere un vantaggio commerciale illecito. La corruzione può assumere molte forme, come pagamenti, opportunità commerciali e lavorative, regali o viaggi impropri, tra le altre cose.

Per ulteriori informazioni, fai riferimento alla [Politica globale anticorruzione e anticorruzione](#) di Kennametal.



APPROFONDIMENTO

Chi è un funzionario pubblico?

Un "funzionario pubblico" è definito in senso ampio ed è una persona che lavora per lo Stato o è un agente di un ente di proprietà dello Stato o controllato dallo Stato. Questi includono, in modo non esclusivo:

- Funzionari e dipendenti di un dipartimento, ente o consiglio governativo
- Qualsiasi persona che lavori per il governo, l'esercito o un partito politico
- Funzionari e dipendenti di imprese commerciali che sono parzialmente o interamente di proprietà di un governo o di un esercito
- Funzionari e dipendenti di organizzazioni internazionali pubbliche, come le Nazioni Unite
- Pagamenti in contanti o non registrati a funzionari politici o dipendenti governativi
- Mance o intrattenimenti aziendali di funzionari politici o dipendenti governativi (o dei loro familiari) senza attenersi alle linee guida e ai requisiti contabili
- Richiesta di includere un familiare di un funzionario governativo nei piani di viaggio relativi alle visite in loco
- Assumere persone su richiesta di un funzionario del governo
- Richieste di pagamento per accelerare le approvazioni governative, comprese le approvazioni doganali, i permessi e le licenze

➤ Leggi contro il riciclaggio di denaro

Rispettiamo le leggi contro il riciclaggio di denaro

Kennametal si impegna a rispettare tutte le linee guida applicabili in materia di antiriciclaggio e finanziamento del terrorismo, come indicato nella nostra [Politica globale anticorruzione e anticoncussione](#).

Tutti abbiamo la responsabilità di sapere chi si trova dall'altra parte di ogni transazione e di prevenire potenziali illeciti e attività criminali ove possibile. Conduciamo affari con clienti e fornitori coinvolti solo in attività lecite con fondi che derivano da fonti legittime. Disponiamo di processi e controlli per riconoscere e mitigare i rischi derivanti dai pagamenti di terze parti e offshore e segnaliamo e indagiamo su eventuali attività sospette.

Devi conoscere i tuoi clienti e i tuoi partner commerciali e seguire rigorosamente le procedure descritte nella nostra [Politica globale anticorruzione e anticoncussione](#) quando coinvolgi e lavori con terze parti. Se sospetti che un fornitore o un partner commerciale possa essere coinvolto in attività di riciclaggio di denaro o altre attività criminali, segnalalo immediatamente al tuo manager o alla Kennametal Helpline.

Il riciclaggio di denaro è un'attività e una pratica illegale in cui denaro e fondi derivano da attività criminali come il terrorismo, il traffico di droga o la corruzione e vengono fatti passare attraverso fonti e transazioni apparentemente legittime per nascondere la fonte dei fondi, eludere le tasse, ecc.

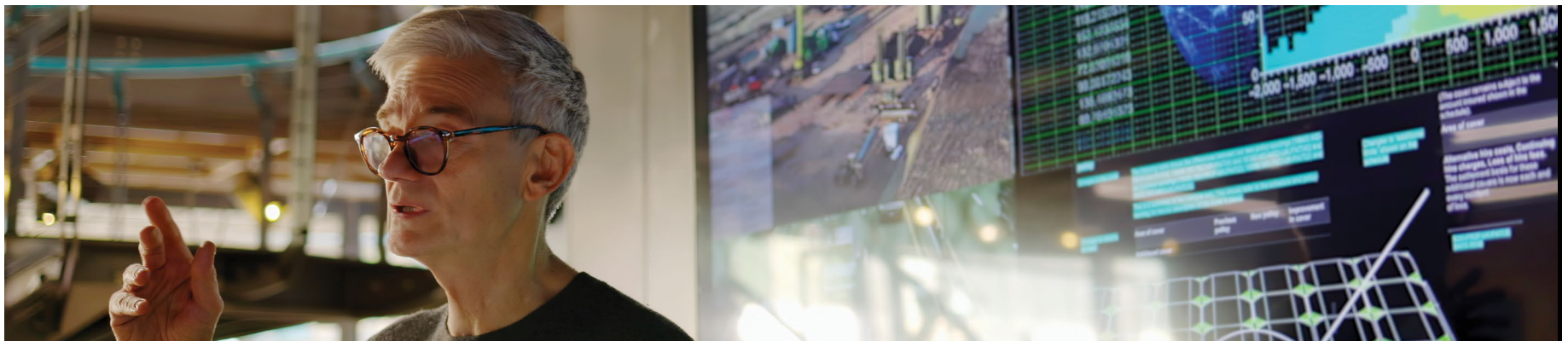


➤ Conformità dei commerci globali

Rispettiamo tutte le leggi sulle esportazioni, sulle importazioni e sul controllo commerciale

La nostra è un'azienda internazionale le cui transazioni spesso coinvolgono il trasporto di prodotti, tecnologie e servizi attraverso i confini nazionali. Sulla nostra attività di commercio globale vigono numerose leggi e molti governi stabiliscono leggi e regolamenti volti a controllare l'importazione, l'esportazione e le attività correlate. Dobbiamo conoscere le leggi e i regolamenti che si applicano alle nostre attività aziendali e ricordare che possono essere complessi e in continua evoluzione.

Tutte le attività commerciali devono essere condotte nel rispetto della [Politica in materia di esportazione e conformità commerciale](#) di Kennametal. Le violazioni delle leggi e delle normative sul commercio globale possono comportare gravi sanzioni civili e penali per i dipendenti e l'azienda, tra cui la perdita della capacità di esportare merci verso i clienti e verso le sedi Kennametal in tutto il mondo.



Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Riconoscere e comprendere i controlli e le leggi sul commercio internazionale applicabili al proprio lavoro
- ✔ Seguire tutte le politiche e le procedure aziendali relative alle nostre pratiche di controllo commerciale
- ✔ Quando si presentano nuove opportunità, rivedere la [Politica in materia di esportazioni e conformità commerciale](#) di Kennametal e consultare l'Ufficio del General Counsel o il team di Conformità commerciale prima di agire, in particolare per quanto riguarda le transazioni che comportano:
 - Applicazioni o usi finali militari o nucleari
 - Polveri metalliche pure o quasi pure (99% o superiore)
 - Componenti aerospaziali
 - Operazioni in contanti o equivalenti per clienti stranieri
 - Documentazione di spedizione e fatturazione non corrispondenti
 - L'indirizzo dell'acquirente e di spedizione non corrispondono
 - Documentazione mancante
 - Uso finale dichiarato incompatibile con le specifiche del prodotto



APPROFONDIMENTO

Considerazioni sulla conformità commerciale globale

- **Controlli di importazione ed esportazione:** ci sono molti casi di controlli e restrizioni all'importazione e all'esportazione dei nostri prodotti, servizi e informazioni tecniche. Affinché Kennametal rispetti queste restrizioni, dobbiamo conoscere le seguenti informazioni:

- Chi è coinvolto nella transazione?
- Gli utenti finali sono stati sottoposti a controlli per verificare la presenza di sanzioni ed embarghi?
- Dove è diretto il prodotto e come sarà trasportato?
- Che cosa viene importato o esportato?
- Abbiamo rispettato i requisiti di licenza?
- Come vengono usati i prodotti?

Tieni presente che si applicano speciali restrizioni legali a prodotti o tecnologie che potrebbero avere applicazioni militari, nucleari o a duplice uso.

- **Sanzioni economiche ed embarghi:** vi sono restrizioni specifiche quando si tratta di lavorare con determinati individui e paesi. Tali restrizioni possono applicarsi a un paese o a un settore commerciale nella sua interezza o solo a un utente finale definito. Qualora, in qualsiasi momento, venissi a sapere che una transazione coinvolge un paese oggetto di sanzioni o embarghi o un'utenza di destinazione o un utente finale soggetto a restrizioni (oppure che una parte soggetta a restrizioni sia coinvolta in un qualsiasi aspetto della transazione), devi contattare immediatamente il team di Conformità commerciale o l'Ufficio del General Counsel.
- **Boicottaggi:** Kennametal è tenuta a rispettare le leggi antiboicottaggio degli Stati Uniti, che ci vietano di partecipare a qualsiasi boicottaggio non autorizzato ovunque operiamo. Le richieste di partecipazione a questi tipi di boicottaggio possono essere difficili da identificare e possono consistere in richieste orali o scritte contenute in proposte, condizioni delle lettere di credito e documenti di spedizione. Se si verifica una di queste situazioni, contatta il team di Conformità commerciale.



➤ Evitare i conflitti di interessi

Riconosciamo e segnaliamo i conflitti di interessi

Tutti abbiamo la responsabilità di prendere decisioni e intraprendere azioni che promuovano i migliori interessi dell'azienda. Un conflitto di interessi si verifica quando le relazioni o gli interessi personali, finanziari o familiari interferiscono, o danno l'impressione di interferire, con l'abilità di essere oggettivi e agire nel miglior interesse di Kennametal. I conflitti di interessi possono danneggiare in modo significativo la tua reputazione e quella dell'azienda e in alcune situazioni possono essere contro la legge.

Per proteggere la nostra azienda e promuovere la trasparenza con i nostri clienti, partner commerciali e azionisti, dobbiamo sempre evitare i conflitti di interessi e divulgare prontamente qualsiasi situazione che potrebbe rappresentare o dare l'impressione di essere un conflitto. I conflitti di interessi devono essere comunicati e gestiti in conformità della [Politica globale in materia di conflitti di interessi](#) di Kennametal.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Comunicare immediatamente eventuali conflitti di interessi effettivi o potenziali al proprio manager e all'Ufficio di etica e conformità
- ✔ Quando viene identificato un conflitto di interessi, assicurarsi che siano messe in atto tutte le garanzie necessarie per tutelare i migliori interessi della società e rispettare la legge
- ✔ Evitare interessi, attività o relazioni che interferiscono con i migliori interessi di Kennametal e/o con la propria capacità di prendere decisioni oggettive

I dirigenti e i membri del Consiglio di amministrazione di Kennametal hanno la responsabilità fiduciaria di comunicare tempestivamente eventuali conflitti di interessi potenziali o effettivi al responsabile dell'etica e della conformità, e quando necessario le informazioni saranno rinviate al Consiglio di amministrazione di Kennametal (o al suo comitato designato), per la revisione, l'approvazione e qualsiasi divulgazione pubblica che possa essere richiesta.





APPROFONDIMENTO

Conflitti di interessi

Il nostro Codice non può coprire tutti i possibili conflitti di interessi che possono sorgere, ma ecco alcuni esempi da considerare. In caso di dubbi su una relazione o un interesse, rivolgiti al tuo manager e contatta l'Ufficio di etica e conformità.

- Ricevere benefici personali per te o per un membro della tua famiglia a seguito della tua posizione in Kennametal
- Stipulare contratti o accettare offerte da un fornitore, appaltatore o cliente di Kennametal in presenza di un rapporto familiare, finanziario o personale
- Detenere una quota di partecipazione sostanziale in qualsiasi fornitore, cliente o concorrente di Kennametal
- Essere il responsabile o avere la capacità di approvazione di un familiare o di un amico intimo
- Svolgere attività commerciali esterne utilizzando il tempo o le risorse di Kennametal, o che sono in concorrenza con le attività di Kennametal
- Lavorare o svolgere attività di consulenza per un concorrente di Kennametal durante il proprio impiego presso Kennametal
- Utilizzare, per scopi personali o finanziari, le informazioni riservate ottenute durante l'affiliazione con Kennametal



➤ Regali e intrattenimenti

Usiamo il buon senso quando ci scambiamo regali e intrattenimenti

Regali, ospitalità e intrattenimenti possono essere strumenti utili per costruire buone relazioni professionali e celebrare risultati comuni. In Kennametal, scambiamo regali e intrattenimenti solo quando siamo certi che ciò non comprometterà la nostra capacità di prendere decisioni commerciali imparziali e che stiamo rispettando la legge e la politica aziendale in materia di regali e intrattenimenti. È importante considerare sempre le circostanze, il valore e l'apparenza di qualsiasi regalo o intrattenimento.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Conoscere e rispettare tutte le politiche aziendali in materia di regali e intrattenimenti, pianificazione di eventi e spese aziendali, inclusa la registrazione accurata di tutte le spese e l'ottenimento di tutte le preapprovazioni richieste
- ✔ Assicurarsi che eventuali regali o intrattenimenti scambiati con i contatti commerciali abbiano un valore nominale, siano ragionevoli in base alle circostanze e non siano offerti frequentemente
- ✔ Non offrire o accettare mai denaro contante o equivalenti, come buoni o carte regalo, a o da venditori, fornitori o clienti
- ✔ Se accettare un determinato regalo non sembra giusto, rifiutare il regalo subito o consultare il proprio manager o l'Ufficio di etica e conformità per ottenere indicazioni
- ✔ Evitare situazioni che potrebbero influire negativamente sulla reputazione di Kennametal, come lo scambio di regali inappropriati o la partecipazione a forme di intrattenimento inadeguate
- ✔ Prestare attenzione alle politiche sui regali di clienti e partner commerciali e non offrire nulla che possa violare le loro politiche



Vinciamo quando prendiamo le decisioni giuste.

La settimana scorsa ho ricevuto una telefonata da uno dei miei clienti preferiti. Mi ha offerto due biglietti per un concerto imminente... che è tutto esaurito da mesi. Siamo diventati amici negli ultimi anni, e so che mi stava offrendo i biglietti come amico, non per cercare di comprare la mia attività. Per quanto volessi accettare i biglietti, ho pensato che il nostro contratto era in fase di rinnovo e non volevo che qualcuno pensasse che la mia obiettività era stata compromessa. Sapevo anche che i biglietti erano molto costosi e che accettarli non sarebbe stato in linea con la nostra politica. È stato difficile rifiutarli, ma so di aver fatto la cosa giusta. Il cliente ha compreso il mio educato rifiuto e so che mi ha rispettato per questo.

“ Scambiamo omaggi e intrattenimenti solo quando siamo certi che ciò **non comprometterà** la nostra capacità di prendere **decisioni commerciali imparziali.** ”



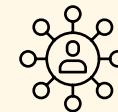
➤ Condurre affari con il governo

Seguiamo regole speciali quando il governo è nostro cliente

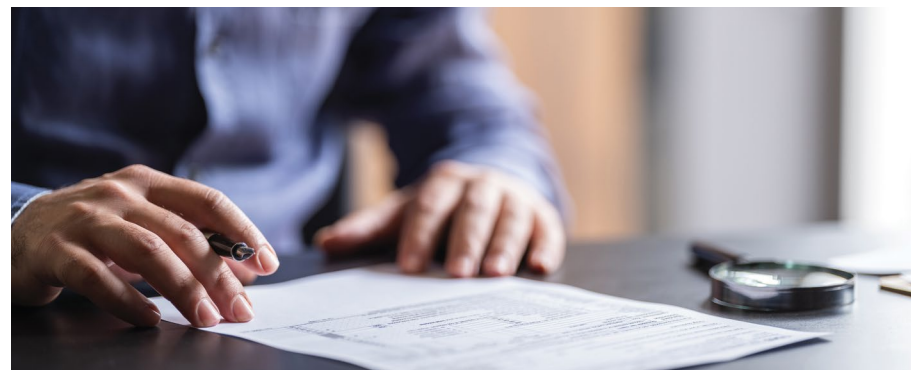
In qualità di azienda globale che collabora periodicamente con governi di tutto il mondo, siamo soggetti a una serie di leggi e normative, incluse quelle relative a frodi, tangenti, conflitti di interessi, rifiuti e trattamento scorretto. Svolgiamo il nostro lavoro con il governo in modo onesto ed etico e ci aspettiamo lo stesso da tutti coloro che lavorano per nostro conto, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, agenti, distributori e subappaltatori di Kennametal.

Le norme sulla fornitura di prodotti e servizi direttamente al governo o tramite un appaltatore governativo sono complesse e in continua evoluzione e le violazioni possono portare a multe e sanzioni sostanziali, nonché alla possibile sospensione o esclusione dalla collaborazione con il governo. Molti governi richiedono alla nostra azienda di monitorare le nostre azioni per garantire la conformità alle leggi e alle normative e di segnalare dove si sono verificate determinate violazioni.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Riconoscere che i contratti pubblici spesso contengono obblighi speciali che non si trovano negli usuali contratti commerciali
- ✔ Comprendere quali leggi, normative e politiche aziendali si applicano al proprio lavoro nelle collaborazioni con il governo
- ✔ Agire con franchezza e onestà e mantenere i massimi livelli di integrità quando si è impegnati in appalti pubblici
- ✔ Evitare conflitti di interessi effettivi o potenziali tra Kennametal e il governo e informare il proprio manager e l'Ufficio del General Counsel se si viene a conoscenza di un conflitto di interessi potenziale o effettivo
- ✔ Ottenere la revisione e l'approvazione anticipate da parte dell'Ufficio del General Counsel prima di stipulare qualsiasi contratto con il governo
- ✔ Garantire la conformità e l'accuratezza delle procedure di approvvigionamento, appalto, determinazione dei prezzi e fatturazione con il governo e la risoluzione immediata di eventuali errori potenziali
- ✔ Non offrire mai regali e intrattenimenti a funzionari pubblici, indipendentemente dal valore.
- ✔ Contattare l'Ufficio del General Counsel per qualsiasi domanda sull'interazione con i funzionari governativi



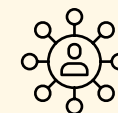
➤ Collaborare con fornitori e terze parti

I nostri partner commerciali, tra cui fornitori, rivenditori, agenti, distributori e appaltatori, sono fondamentali per le nostre operazioni aziendali e per la continuità del nostro successo. Kennametal si impegna a lavorare solo con terze parti che condividono il nostro impegno a operare nel rispetto dei più elevati standard etici, in conformità con la legge, e che sostengono le nostre iniziative in materia di sostenibilità e diritti umani.

Tutti i rivenditori e i fornitori di Kennametal sono tenuti a rispettare pienamente i nostri Principi di condotta dei fornitori e assicurarsi che i propri fornitori e subappaltatori aderiscano agli stessi standard elevati. Quando interagiscono e lavorano con le nostre terze parti, i dipendenti di Kennametal sono tenuti a promuovere un ambiente di equità e rispetto e a garantire che i nostri partner svolgano le loro attività con integrità.



Vivere i nostri valori significa...



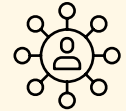
- ✓ Seguire tutte le politiche e le procedure aziendali per i controlli di due diligence sulle terze parti prima di stipulare qualsiasi contratto e monitorare la condotta dei fornitori per garantire la conformità alla legge e il comportamento etico durante il contratto
- ✓ Trattare favorevolmente la diversità dei fornitori e altri fattori correlati nei criteri di selezione
- ✓ Identificare e divulgare eventuali conflitti di interesse potenziali o effettivi che potrebbero sussistere con potenziali partner commerciali e terze parti
- ✓ Non condividere o compromettere informazioni riservate o proprietarie di terze parti
- ✓ Monitorare e assicurarsi che i partner aziendali rispettino sempre i nostri valori e standard
- ✓ Segnalare tempestivamente eventuali sospette violazioni del nostro Codice, delle nostre politiche o della legge

➤ Integrità della catena di fornitura e approvvigionamento responsabile

Kennametal si impegna a reperire solo materiali, forniture e risorse necessarie per la nostra azienda da fonti legittime che condividono i nostri elevati standard etici e il nostro impegno verso l'integrità della catena di fornitura, la sostenibilità e l'approvvigionamento responsabile. L'approvvigionamento responsabile include un'attenzione particolare ai minerali provenienti da zone di conflitto; Kennametal richiede a tutti i fornitori di rispettare la nostra Dichiarazione sui minerali provenienti da zone di conflitto, che sostiene l'obiettivo di porre fine alla violenza e alle violazioni dei diritti umani in tutte le aree ad alto rischio e interessate da conflitti.



Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Seguire le politiche e le procedure aziendali per svolgere la due diligence all'interno della nostra catena di fornitura e garantire che i fornitori attuino un approvvigionamento responsabile tramite monitoraggio e controlli continui
- ✔ Considerare i fornitori responsabili delle pratiche in materia di sostenibilità, ambiente e diritti umani
- ✔ Assicurarsi che i fornitori rispettino la Dichiarazione sui minerali provenienti da zone di conflitto di Kennametal
- ✔ Monitorare la conformità dei fornitori alle leggi e alle normative relative all'approvvigionamento responsabile, incluso l'approvvigionamento etico di minerali non legati a conflitti
- ✔ Segnalare tempestivamente eventuali sospette violazioni delle politiche aziendali, degli standard etici o della legge in materia di integrità della catena di fornitura e approvvigionamento responsabile

Minerali provenienti da zone di conflitto: ci impegniamo a procurarci in modo responsabile minerali 3TG classificati come minerali provenienti da zone di conflitto, incluso il tungsteno, che è una materia prima importante per molti dei nostri prodotti. Kennametal promuove la fine della violenza, delle violazioni dei diritti umani e la tutela dell'ambiente a livello globale, anche nella Repubblica Democratica del Congo (RDC), nei paesi interessati e in tutte le aree ad alto rischio e influenzate da conflitti. I minerali sono considerati non legati a conflitti se il loro approvvigionamento e acquisto non finanzia o avvantaggia gruppi armati responsabili di questa violenza o queste violazioni dei diritti umani.

TUTELARE LA NOSTRA AZIENDA



Proteggere i beni aziendali

Informazioni riservate e proprietà intellettuale

Salvaguardare i sistemi informativi aziendali

Gestione e conservazione responsabile della documentazione

Integrità finanziaria e contabilità

**Negoziare azioni in modo etico e legale;
Divieto di insider trading**

Comunicazioni esterne – Comunicare con il pubblico

➤ Proteggere i beni aziendali

Proteggiamo le risorse e le informazioni della nostra azienda

Tutte le risorse di Kennametal, comprese le risorse finanziarie, le proprietà fisiche, le strutture, le reti e le nostre informazioni riservate, sono fondamentali per il nostro successo. Dobbiamo utilizzare queste risorse in modo responsabile e collaborare per proteggerle da furti, perdite e sprechi, sia che ciò significhi proteggere l'accesso ai luoghi, alle attrezzature e agli strumenti aziendali sia che si tratti di salvaguardare le informazioni riservate. Dobbiamo inoltre proteggere le risorse e i beni dei clienti o dei partner commerciali a noi affidati per l'uso e la conservazione.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Seguire tutte le politiche e le linee guida di Kennametal relative all'uso corretto e alla salvaguardia delle nostre risorse
- ✔ Essere responsabili dell'utilizzo di proprietà, risorse o informazioni di Kennametal, clienti e partner commerciali
- ✔ Tutelare e utilizzare i fondi e le risorse finanziarie dell'azienda in modo responsabile e nell'interesse di Kennametal
- ✔ Seguire tutte le procedure e le misure di sicurezza di Kennametal durante l'utilizzo di attrezzature, veicoli, macchinari e altre risorse aziendali per evitare danni o perdite
- ✔ Non utilizzare mai proprietà o servizi di Kennametal o dei clienti per un proprio vantaggio personale o a vantaggio personale di qualcun altro
- ✔ Segnalare immediatamente qualsiasi sospetto uso improprio o smarrimento delle risorse aziendali
- ✔ Con l'approvazione del manager, l'uso personale occasionale di apparecchiature e sistemi per ufficio, come telefoni cellulari, computer e reti, è consentito purché sia poco frequente, non violi le nostre politiche o la legge, non interferisca con il nostro lavoro e non comporti costi aggiuntivi per Kennametal.



Vinciamo quando prendiamo le decisioni giuste.

"Questa mattina ho ricevuto un'e-mail che non era destinata a me; avrebbe dovuto essere inviata a uno dei dirigenti della società che ha il mio stesso cognome. Mi sono reso conto che l'e-mail conteneva alcune informazioni su cambiamenti strategici per l'azienda che non sono ancora stati annunciati internamente o al pubblico. Quando ho visto i nomi degli altri destinatari dell'e-mail, ho capito che era stato commesso un errore. Sono stato tentato di continuare a leggere, ma mi sono subito reso conto che queste informazioni erano riservate, e che non avrei dovuto riceverle. Ho chiamato subito il mittente per informarlo che avevo ricevuto il messaggio per errore, e mi ha chiesto di eliminare immediatamente l'e-mail e di non condividere le informazioni in essa contenute con nessuno. Mi ha fatto sapere che avrebbe intrapreso tutte le altre misure necessarie e che mi avrebbe contattato se necessario. So che ha apprezzato la mia telefonata e sono contento di aver gestito l'e-mail in quel modo."

➤ Informazioni riservate e proprietà intellettuale

Tuteliamo le nostre informazioni riservate

Le informazioni riservate e proprietarie sono un'importante risorsa aziendale e includono qualsiasi informazione sensibile o rilevante che non sia generalmente nota al pubblico o sia protetta dalla divulgazione per legge. La divulgazione di tali informazioni al pubblico o a parti esterne prima del momento previsto può causare danni alla nostra attività, danneggiare la fiducia che abbiamo con i nostri clienti e partner commerciali e può creare responsabilità significative per Kennametal e le parti coinvolte.

Se hai accesso o conoscenza di qualsiasi informazione riservata e proprietaria di Kennametal, anche se non fa parte del tuo lavoro, hai il dovere e la responsabilità di proteggere queste informazioni dalla divulgazione e di non condividerle con nessuno al di fuori della nostra azienda o con chiunque all'interno di Kennametal che non abbia bisogno di conoscerle.

Esempi di informazioni riservate possono includere piani aziendali e di marketing, dati di clienti e terzi, informazioni finanziarie e informazioni su fusioni e acquisizioni pianificate che non sono generalmente note o divulgate al pubblico o a terzi.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Rispettare tutte le leggi, le normative e le politiche aziendali relative alla gestione e alla divulgazione di informazioni riservate
- ✔ Condividere le informazioni riservate internamente in Kennametal solo con i colleghi che hanno una legittima necessità aziendale di conoscerle
- ✔ Non condividere o divulgare informazioni aziendali riservate o proprietarie con persone al di fuori di Kennametal, a meno che non si abbia l'autorizzazione a farlo
- ✔ Usare le informazioni riservate solo quando necessario per svolgere il proprio lavoro e mai per uso o vantaggio personale
- ✔ Non discutere mai di informazioni riservate di Kennametal in ambienti pubblici in cui le conversazioni potrebbero essere ascoltate da altri
- ✔ Etichettare e archiviare correttamente le informazioni riservate in conformità alle politiche di gestione della documentazione di Kennametal
- ✔ Chiedere prontamente assistenza se non si è sicuri delle proprie responsabilità in merito alle informazioni riservate e, se si sospetta che tali informazioni siano state divulgate in modo improprio, segnalarlo immediatamente al proprio manager o alla Kennametal Helpline



➤ Proteggiamo la nostra proprietà intellettuale

La nostra proprietà intellettuale (IP) è una risorsa preziosa e include, a titolo esemplificativo, idee, innovazioni, brevetti, copyright, marchi e segreti commerciali, che ci consentono di offrire i prodotti e i servizi a cui i nostri clienti si affidano, ora e in futuro. Tutti abbiamo la responsabilità di proteggere questa importante risorsa e di mostrare lo stesso livello di attenzione e rispetto per la proprietà intellettuale di terzi.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Comprendere come riconoscere la IP e come proteggerla
- ✔ Rispettare tutte le leggi e le normative relative alla protezione e all'uso della IP
- ✔ Seguire le politiche e le linee guida aziendali relative all'uso e alla divulgazione corretti della IP
- ✔ Proteggere sempre i diritti di IP di Kennametal e i diritti di terzi
- ✔ Non utilizzare mai IP o materiali protetti da copyright di terzi senza autorizzazione
- ✔ Comprendere che qualsiasi IP creata o sviluppata da Kennametal appartiene all'azienda
- ✔ Chiedere aiuto e assistenza in caso di domande sulle proprie responsabilità relative all'uso della IP o se si teme che la IP di Kennametal possa essere a rischio



➤ Salvaguardare i sistemi informativi aziendali

Le reti, i sistemi informativi e le relative infrastrutture di Kennametal sono fondamentali per le nostre operazioni aziendali e tutti dobbiamo adottare misure per proteggere queste importanti risorse.



APPROFONDIMENTO

Accesso remoto

Se devi accedere ai sistemi Kennametal da posizioni remote, adotta le precauzioni necessarie per garantire che l'accesso remoto non presenti rischi per i nostri sistemi o dati:

- Usa esclusivamente dispositivi approvati dall'azienda per accedere, archiviare o inviare informazioni aziendali.
- Non archiviare mai le informazioni aziendali su dispositivi personali
- Proteggi le informazioni sensibili utilizzando strumenti di crittografia e limitando l'accesso ai dati a chi ne ha l'esigenza aziendale
- Non lasciare computer portatili o dispositivi mobili incustoditi o non protetti
- Segnalare immediatamente la perdita o il furto di un computer portatile o di un dispositivo mobile aziendale al team di sicurezza informatica all'indirizzo k-corp.cybersecurity@kennametal.com

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Seguire tutte le politiche e le procedure aziendali quando si utilizzano computer, dispositivi mobili e reti di Kennametal
- ✔ Utilizzare password complesse e non condividere password o altre credenziali di accesso con persone non autorizzate
- ✔ Segnalare immediatamente e-mail o attività dei sistemi sospette, nonché eventuali sospette violazioni dei dati
- ✔ Bloccare il computer portatile o altre apparecchiature ogni volta che rimangono incustodite, anche solo per un breve periodo di tempo
- ✔ Adottare le misure necessarie per garantire che l'area di lavoro sia organizzata in modo tale da poter notare se manca qualcosa di importante
- ✔ Non utilizzare mai i sistemi aziendali per attività illecite o per creare, discutere o inviare materiale inappropriato
- ✔ Sebbene sia consentito un uso personale limitato della nostra rete di computer, assicurarsi che l'utilizzo non interrompa il servizio ai nostri clienti o interferisca con la capacità di svolgere il proprio lavoro
- ✔ Ricordare che l'azienda ha il diritto di monitorare l'utilizzo dei computer e dei sistemi aziendali, come consentito dalla legge applicabile



➤ Gestione e conservazione responsabile della documentazione

Gestiamo la documentazione in modo responsabile

Conserviamo la nostra documentazione in modo responsabile, in conformità con la legge e la politica aziendale. Ci impegniamo inoltre a garantire che tutta la documentazione sia chiara, accurata e completa. In caso di dubbi, rivedi la [Procedura globale di gestione della documentazione di Kennametal](#) o contatta l'[Ufficio del General Counsel](#) per ricevere indicazioni sulle responsabilità di gestione della documentazione.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Utilizzare il buon senso prima di mettere qualsiasi cosa per iscritto, specialmente quando si inviano e-mail, messaggi istantanei o messaggi di testo
- ✔ Conservare la documentazione per il periodo di tempo appropriato secondo il Programma di conservazione dei documenti di Kennametal
- ✔ Rispettare la politica aziendale per garantire la corretta e tempestiva distruzione della documentazione aziendale
- ✔ Seguire le istruzioni per conservare la documentazione e interrompere i normali processi di distruzione dei documenti quando richiesto dall'Ufficio del General Counsel, o se si scopre che tali documenti possono essere pertinenti per un caso, una richiesta o un'indagine in sospeso o minacciata
- ✔ Etichettare le informazioni riservate in modo appropriato e distribuirle solo a coloro che hanno necessità di conoscerle
- ✔ Rispettare sempre le linee guida fornite nella Procedura globale di gestione della documentazione di Kennametal



➤ Integrità finanziaria e contabilità

Diamo prova di trasparenza nella nostra rendicontazione finanziaria

In Kennametal, manteniamo sempre bilanci accurati e completi e disponiamo di politiche e controlli per garantire che le nostre informazioni e rendicontazioni finanziarie siano tempestive, accurate e complete, in linea con i Principi contabili generalmente accettati e con le leggi, le normative e gli standard applicabili.



APPROFONDIMENTO

Frode

Come si presenta una frode?

La frode può essere definita come "furto con inganno". Avviene quando qualcuno distorce la verità, omette o falsifica la documentazione o nasconde informazioni rilevanti, spesso per guadagno personale.

La frode può includere il trasferimento di fondi aziendali, il furto di prodotti o materiali, computer ed elenchi di carte di credito, nonché il raggio nei contratti e negli approvvigionamenti.

Presta attenzione ai segnali che suggeriscono che i documenti aziendali sono stati creati o modificati intenzionalmente in modo che non siano più accurati, veritieri e completi.

In caso di domande o sospetti di frode all'interno della nostra azienda, contatta immediatamente l'Ufficio di etica e conformità o la nostra Kennametal Helpline.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Essere precisi e onesti e seguire tutte le politiche aziendali e le procedure di controllo interno durante la registrazione di attività, passività, ricavi e spese
- ✔ Seguire tutti i controlli interni e le politiche volte a salvaguardare le informazioni e le risorse finanziarie dell'azienda
- ✔ Assicurarsi che i resoconti di viaggio e di altre spese aziendali siano accurati e inviati in modo tempestivo
- ✔ Cooperare pienamente con i revisori interni ed esterni e divulgare tutte le informazioni richieste in modo tempestivo, completo e accurato, così che possano aiutarci a garantire la conformità a questi principi
- ✔ Conoscere e comprendere le regole speciali che si applicano alla rendicontazione quando il governo è nostro cliente
- ✔ Non divulgare mai informazioni finanziarie rilevanti dell'azienda che non sono ancora state divulgate o rese disponibili al pubblico



➤ Negoziare azioni in modo etico e legale; Divieto di insider trading

Non effettuiamo compravendite di titoli azionari né consigliamo ad altri di farlo sulla base di informazioni non pubbliche

Durante il tuo impiego presso Kennametal, potresti apprendere informazioni rilevanti e riservate sulla nostra azienda, su un fornitore, un cliente o un partner commerciale; informazioni che, se di dominio pubblico, hanno il potenziale di influenzare gli investitori e il prezzo delle azioni. Dato che queste informazioni non sono ancora di dominio pubblico, sono considerate informazioni privilegiate. L'acquisto o la vendita di azioni e titoli a mentre si dispone di tali informazioni, prima che queste vengano rese pubbliche, è illegale e va contro la politica aziendale. Kennametal rispetta tutte le leggi che vietano l'insider trading.

È inoltre illegale, e contrario alla [Politica sull'insider trading](#) di Kennametal, condividere queste informazioni o fare una "soffiata" a un'altra persona che può speculare sulla base di tali informazioni.

Gli elementi essenziali

Per "**fare una soffiata**" si intende fornire una qualsiasi informazione rilevante e riservata a un'altra persona che userà tali informazioni per decidere di acquistare o vendere azioni. Le informazioni potrebbero includere, ad esempio, dettagli sulle prestazioni finanziarie, negoziazioni per l'acquisto o la vendita di beni o aziende o importanti attività di ricerca e sviluppo o nuove versioni di prodotti.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Se in possesso di informazioni rilevanti e riservate, non è mai permesso acquistare o vendere azioni dell'azienda a proprio nome o a nome di un familiare, un amico, o chiunque altro.
- ✔ Ricordare che se qualcuno chiede informazioni rilevanti e riservate, bisogna rifiutarsi di fornirle e rivolgersi immediatamente al proprio manager o all'Ufficio del General Counsel
- ✔ Comprendere e rispettare pienamente la nostra Politica sull'insider trading prima di negoziare azioni dell'azienda o titoli dei nostri rivenditori, fornitori, clienti o altri partner commerciali
- ✔ Se non si è sicuri delle proprie responsabilità o dei divieti previsti dalle leggi sull'insider trading e dalla nostra politica aziendale, contattare l'Ufficio del General Counsel per chiedere assistenza prima di procedere alla negoziazione. Le sanzioni per le violazioni dell'insider trading sono gravi e possono comportare pene carcerarie e altre sanzioni.



APPROFONDIMENTO

Finestre di compravendita

Poiché Kennametal è un'azienda quotata in borsa, i dipendenti, i funzionari e i membri del nostro Consiglio di amministrazione che possiedono informazioni rilevanti e riservate devono seguire le speciali linee guida sulla compravendita che definiscono quando e come acquistare o vendere azioni Kennametal. La Politica sull'insider trading di Kennametal fornisce a funzionari, direttori e dipendenti chiare linee guida su come acquistare o vendere le azioni di Kennametal. Contatta l'Ufficio del General Counsel per indicazioni.

► Comunicazioni esterne – Comunicare con il pubblico

Comunichiamo attentamente con il pubblico e sui social media

I nostri clienti, azionisti e partner commerciali si affidano alla precisione, alla chiarezza e alla veridicità delle informazioni che condividiamo. Ci assumiamo la responsabilità di creare comunicazioni che soddisfino queste aspettative, anche quando usiamo i social media. Per garantire la coerenza delle nostre comunicazioni esterne e per rispettare le leggi e le normative applicabili, solo alcune persone sono autorizzate a parlare pubblicamente per conto di Kennametal.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Se in possesso di informazioni rilevanti e riservate, non è mai permesso acquistare o vendere azioni dell'azienda a proprio nome o a nome di un familiare, un amico, o chiunque altro.
- ✔ Ricordare che se qualcuno chiede informazioni rilevanti e riservate, bisogna rifiutarsi di fornirle e rivolgersi immediatamente al proprio manager o all'Ufficio del General Counsel
- ✔ Comprendere e rispettare pienamente la nostra Politica sull'insider trading prima di negoziare azioni dell'azienda o titoli dei nostri rivenditori, fornitori, clienti o altri partner commerciali
- ✔ Se non si è sicuri delle proprie responsabilità o dei divieti previsti dalle leggi sull'insider trading e dalla nostra politica aziendale, contattare l'Ufficio del General Counsel per chiedere assistenza prima di procedere alla negoziazione. Le sanzioni per le violazioni dell'insider trading sono gravi e possono comportare pene carcerarie e altre sanzioni.



Vinciamo quando prendiamo le decisioni giuste.

L'altro giorno, stavo leggendo un blog di settore e ho notato che qualcuno stava dicendo cose molto ingiuste sulla nostra azienda. Il blogger accusava la nostra azienda di non fare della sicurezza e della qualità le priorità principali. Leggere quelle parole mi ha turbato molto, soprattutto perché non potevo essere più in disaccordo. Per me è stato difficile non rispondere online per difendere la nostra azienda e assicurare ai nostri clienti che non prendiamo mai scorciatoie, ma sapevo di dover fare un passo indietro, rivedere la nostra politica e parlarne con il mio manager. Invece di rispondere al blog, ho condiviso il post con il mio manager, che ha poi inoltrato le mie preoccupazioni alle persone appropriate dell'azienda. Per quanto volessi mettere le cose in chiaro, sono contento di aver gestito la questione nel modo giusto. È stato bello avere la sicurezza che le persone giuste dell'azienda potranno rispondere nel miglior modo possibile.

IL NOSTRO AMBIENTE E LE NOSTRE COMUNITÀ

Prendersi cura del nostro pianeta

Protezione dei diritti umani

Partecipare ad attività politiche

Reinvestire nelle nostre comunità

➤ Prendersi cura del nostro pianeta

Kennametal si impegna a condurre la propria attività, produrre e vendere i propri prodotti in modi che non danneggeranno l'ambiente. Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative ambientali applicabili, incluso garantire che tutti i controlli e le autorizzazioni ambientali siano in vigore e funzionino correttamente. Diamo priorità a questo impegno nel tentativo di costruire un successo a lungo termine per la nostra azienda, i nostri clienti e le nostre comunità.

Nel nostro impegno costante per proteggere il pianeta, siamo fortemente impegnati a migliorare costantemente l'efficienza energetica delle nostre operazioni di produzione e a sviluppare soluzioni innovative per ridurre le emissioni di carbonio e raggiungere i nostri obiettivi energetici e di riduzione delle emissioni. Dobbiamo tutti fare la nostra parte per essere buoni amministratori dell'ambiente e sostenere il nostro continuo impegno verso la sostenibilità nell'ambito del nostro lavoro quotidiano.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Conoscere e seguire tutte le leggi, le normative e le politiche e procedure aziendali relative alla protezione ambientale e alla sostenibilità
- ✔ Aspettarsi che i partner aziendali rispettino tutte le leggi, le normative e le politiche aziendali relative alla protezione ambientale, alla sostenibilità e all'approvvigionamento responsabile, e riconoscerne la responsabilità
- ✔ Approvvigionarsi in modo responsabile, legale ed etico di prodotti e materiali e aspettarsi che la nostra catena di fornitura aderisca a questo standard
- ✔ Segnalare tempestivamente eventuali incidenti o inconvenienti che possono avere un impatto sull'ambiente
- ✔ Impegnarsi nel lavoro quotidiano per ridurre il consumo energetico e gli sprechi e per riciclare, quando possibile
- ✔ Chiedere aiuto e assistenza in caso di domande sulle proprie responsabilità e segnalare tempestivamente eventuali dubbi o sospette violazioni dei nostri standard e delle nostre politiche ambientali e di sostenibilità



➤ Protezione dei diritti umani

Ci impegniamo a promuovere e rispettare i diritti umani in tutte le nostre operazioni e nella nostra catena di fornitura, ovunque svolgiamo la nostra attività.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Rispettare pienamente tutte le leggi applicabili in materia di lavoro e impiego e impegnarsi a rispettare tutti i principi e le norme internazionali in materia di diritti umani
- ✔ Assicurarsi che i nostri fornitori e partner commerciali siano impegnati e responsabili in materia di diritti umani e rispettino tutte le leggi e gli standard applicabili durante la collaborazione con Kennametal
- ✔ Non intraprendere o partecipare mai a violazioni dei diritti umani che includano qualsiasi forma di schiavitù moderna, lavoro forzato, lavoro minorile o tratta di esseri umani
- ✔ Garantire condizioni di lavoro eque, sicure e sane in tutte le sedi in cui operiamo a livello globale
- ✔ Rispettare e sostenere i diritti dei lavoratori alla libertà di associazione e contrattazione collettiva
- ✔ Segnalare tempestivamente eventuali sospette violazioni dei diritti umani e dei diritti sul luogo di lavoro
- ✔ Per ulteriori informazioni e indicazioni su questa importante area, consulta la Politica globale sui diritti umani e la Dichiarazione sulla schiavitù moderna globale di Kennametal.



➤ Partecipare ad attività politiche

Partecipiamo al processo politico in modo onesto e nel rispetto di tutte le leggi

Kennametal rispetta tutte le leggi che regolano l'attività politica aziendale. Apprezziamo anche la partecipazione individuale al processo politico e la incoraggiamo come scelta personale. Al fine di rispettare le complesse leggi che regolano l'attività politica aziendale, contatta l'Ufficio del General Counsel o il reparto Relazioni aziendali per ricevere assistenza prima di fornire o promettere contributi per conto di Kennametal.

Vivere i nostri valori significa...



- ✔ Quando si partecipa ad attività politiche personali, lo si fa nel tempo libero e a proprie spese
- ✔ Non utilizzare mai proprietà, strutture, tempo e fondi dell'azienda per attività politiche personali
- ✔ Non sollecitare contributi per cause politiche o candidati da altri dipendenti durante l'orario di lavoro o in altro modo presso la proprietà aziendale
- ✔ Non fare mai dichiarazioni pubbliche, incluso sui siti di social media personali, su questioni politiche che potrebbero dare l'impressione che si stia parlando a nome di Kennametal
- ✔ Partecipare ad attività politiche aziendali per conto di Kennametal solo se si dispone della necessaria autorizzazione a farlo e in conformità a tutte le politiche aziendali applicabili
- ✔ In caso di pressioni sul lavoro per partecipare a qualsiasi attività politica o dare un contributo, è necessario segnalare immediatamente l'accaduto.



➤ Reinvestire nelle nostre comunità

Reinvestiamo nelle comunità

Kennametal si impegna a creare un impatto positivo nelle comunità in cui viviamo e lavoriamo, coinvolgendo i partner della comunità attraverso la Kennametal Foundation e le organizzazioni locali. Le nostre donazioni finanziarie e in natura e le ore di volontariato dei dipendenti si concentrano sullo sviluppo della forza lavoro, compresa l'istruzione e la formazione tecnica, e sulle organizzazioni che si occupano di migliorare la vita e l'ambiente nelle nostre comunità locali.

Reinvestire nelle nostre comunità locali è un impegno costante e importante a essere ottimi vicini e migliorare la vita e l'ambiente nelle nostre comunità locali. Offriamo opportunità e incoraggiamo tutti i dipendenti di Kennametal a dedicare del tempo a iniziative e organizzazioni nelle comunità in cui operiamo.



GOVERNANCE DEL CODICE E RISORSE UTILI

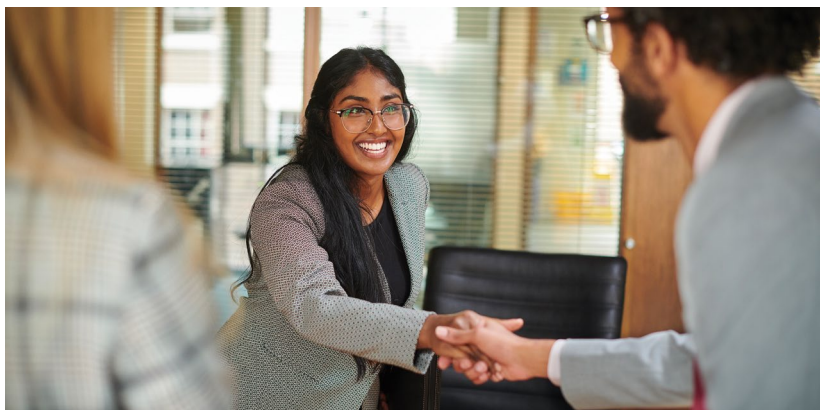
Governance del Codice
Modifiche al Codice
Deroghe al Codice

➤ Governance del Codice

In Kennametal tutti sono importanti, e il rispetto del nostro Codice, delle nostre politiche e della legge è una responsabilità importante per tutti noi. Il nostro Codice di condotta è supportato ai massimi livelli della nostra azienda, incluso il nostro team dirigente, ed è stato adottato dal nostro Consiglio di amministrazione. L'Ufficio per l'etica e la conformità dirige il nostro programma Etica e conformità ed è responsabile della gestione, dell'interpretazione e del monitoraggio giornalieri del nostro Codice.

In caso di domande sull'interpretazione del Codice o in caso di dubbi sulle tue responsabilità ai sensi di tale Codice, contatta l'Ufficio di etica e conformità per chiarimenti e indicazioni.

Il Codice di condotta di Kennametal non costituisce un contratto o una garanzia di impiego e non crea alcun diritto di lavoro nuovo o aggiuntivo.



➤ Modifiche al Codice

Il nostro Codice di condotta può essere modificato, aggiornato o rivisto di volta in volta per rimanere sempre aggiornato sui cambiamenti della nostra attività e nelle leggi e nelle politiche.

Eventuali modifiche sostanziali al Codice vengono approvate dal nostro Consiglio di amministrazione (o da un suo comitato designato) e saranno prontamente divulgate in conformità alle leggi e alle normative applicabili. In caso di modifiche di minore entità o non rilevanti, il nostro Vicepresidente, il Segretario e il General Counsel (in qualità di Direttore di Conformità) sono autorizzati ad apportare tali modifiche secondo necessità senza revisione del Consiglio di amministrazione.

Deroghe al Codice

Le deroghe o le eccezioni alle politiche di Kennametal o a qualsiasi disposizione del nostro Codice sono raramente consentite e saranno considerate solo dimostrando una giusta causa. Qualsiasi richiesta di deroga deve essere presentata per iscritto all'Ufficio di etica e conformità di Kennametal, che la sottoporrà a revisione e approvazione.

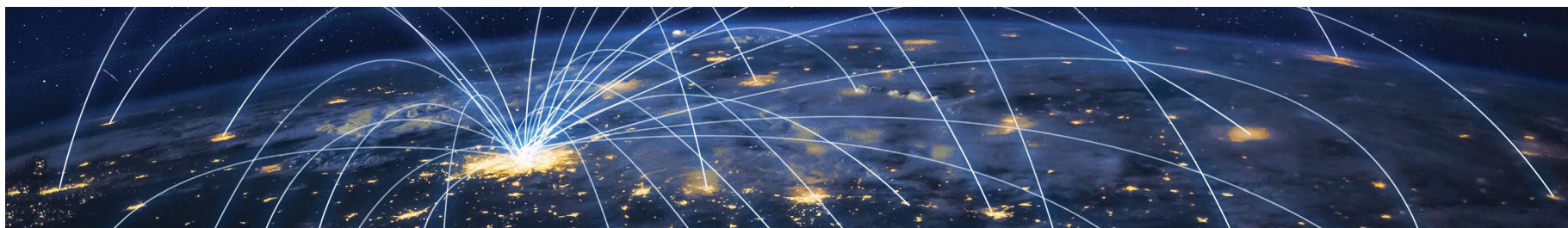
Eventuali modifiche importanti al Codice verranno comunicate tempestivamente ai dipendenti e alle parti interessate di Kennametal e la versione più aggiornata del Codice sarà sempre disponibile sulla intranet di Kennametal e sul nostro sito Web esterno.



Per i dirigenti esecutivi e i membri del Consiglio di amministrazione di Kennametal, le richieste di deroga devono essere esaminate e approvate dal nostro Consiglio di amministrazione o dal suo comitato designato e, se concesse, divulgate tempestivamente come richiesto dalla legge applicabile e dalle regole della Borsa Valori di New York.

➤ Risorse utili

Telefono	Paese	Telefono	Paese	Telefono	Paese	
	Argentina	0800 345 2610			India	022 5097 2959
	Australia	1800955575			Indonesia	021 50918418
	Austria	0800 298914			Irlanda	1800849258
	Belgio	0800 13 347			Israele	1-809-21-4405
	Bolivia	800 10 0381			Italia (include San Marino, città del Vaticano)	800819562
	Brasile	0800 605 2828			Malesia	0154-600 0434
	Cile	800914497			Messico	8008721127
	Cina (meridionale)	10-800-120-1239			Nuova Zelanda	0800 457 042
	Cina (settentrionale)	10-800-712-1239			Paesi Bassi	0800 0200527
	Corea, Repubblica di (Sud)	00744833			Polonia	800005308
	Francia	0800-902500			Portogallo	800815096
	Germania	0800 182 0507			Regno Unito e Irlanda del Nord	0800 066 8934
	Giappone	0066-3386-8008				
	Hong Kong	800906198				
					Repubblica Ceca	800880837
					Repubblica Slovacca	0800 232 769
					Singapore	8004922764
					Spagna	900751855
					Stati Uniti e Canada	877-781-7319
					Sudafrica	080 001 4679
					Svizzera	0800 080 042
					Taiwan	00801-49-1872
					Thailandia	1800018176
					Turchia	0080049240880110
					Ungheria	06 80 020 784
					Vietnam	024 4458 3326





KENNAMETAL.COM