

VERHALTENS KODEX



UNSERE WERTE LEBEN

➤ Inhaltsverzeichnis

MITTEILUNG DES CEO SANJAY CHOWBEY	2
--	----------

UNSERE MISSION, UNSERE VISION UND UNSERE WERTE	3
---	----------

JEDER ZÄHLT	4
Über unseren Kodex.....	5
Wer muss unseren Kodex befolgen?	5
Ihre Verantwortung	6
Unsere Führungskräfte	6
Die richtigen Entscheidungen treffen	7
Das Wort ergreifen und Bedenken äußern	8
Umgang mit Berichten und Untersuchungen	11
Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen	12

UNSERE MITARBEITENDEN UND UNSER ARBEITSPLATZ	13
Positive und respektvolle Arbeitsumgebung	15
Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden....	17
Alkohol- und drogenfreier Arbeitsplatz	18
Verhindern von Gewalt am Arbeitsplatz	19
Schutz personenbezogener Daten und Datenschutz	20

GESCHÄFTE MIT INTEGRITÄT FÜHREN	21
Produktqualität und -sicherheit.....	23
Einhaltung aller Gesetze, Standards und Vorschriften	23
Fairer Wettbewerb und faires Geschäftsgebaren .	24
Bestechung und Korruption verhindern	26
Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche.....	28
Einhaltung globaler Handelsrichtlinien.....	29
Vermeiden von Interessenkonflikten.....	31
Geschenke und Bewirtung	33
Geschäfte mit der Regierung.....	34
Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dritten	35
Integrität der Lieferkette und verantwortungsvolle Beschaffung	36

SCHUTZ UNSERES UNTERNEHMENS	37
Vermögenswerte schützen.....	38
Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum	39
Schutz der Unternehmensinformationssysteme...	41
Verantwortungsvolle Verwaltung und Aufbewahrung von Aufzeichnungen	42
Finanzielle Integrität und Berichterstattung	43
Ethischer und rechtssicherer Handel mit Aktien; Verbot von Insiderhandel.....	44
Externe Kommunikation – Kommunikation mit der Öffentlichkeit	45

UNSERE UMWELT UND GEMEINSCHAFTEN	46
Fürsorge für unseren Planeten	47
Schutz der Menschenrechte	48
Teilnahme an politischen Aktivitäten	49
Unsere Gemeinschaften unterstützen.....	50

GOVERNANCE DES KODEX UND HILFREICHE RESSOURCEN	51
Governance des Kodex.....	52
Änderungen am Kodex.....	53
Ausnahmen vom Kodex	53

➤ Mitteilung des CEO Sanjay Chowbey

Sehr geehrtes Kennametal-Team,

wie Sie auf den folgenden Seiten lesen werden, ist der Verhaltenskodex von Kennametal 2024 ein wichtiges Zeichen für unser Engagement für die Einhaltung der Gesetze. Er spiegelt unsere Verpflichtung wider, weltweit als verantwortungsvolles Unternehmen zu agieren und sich jederzeit für unsere Kernwerte einzusetzen:

Sicherheit: Sicherheit geht vor – immer und überall

Respekt: Respekt vor jeder Person – keine Ausnahmen

Integrität: Worte und Taten in Einklang bringen

Rechenschaftspflicht: Untereinander und gegenüber unseren Kunden, den AktionärInnen und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, Verantwortung übernehmen

Der Verhaltenskodex soll uns auch bei unserer täglichen Arbeit helfen, die ethisch richtigen Entscheidungen zu treffen, während wir in einem komplizierten Geschäftsumfeld tätig sind. Er beschreibt nicht nur unser Verhalten und unsere Erwartungen an uns selbst, sondern zeigt auch, wie wir Geschäfte mit Kunden, Lieferanten und untereinander führen.

Bitte nehmen Sie sich Zeit, um sich mit den Grundsätzen des Verhaltenskodex vertraut zu machen, und setzen Sie diese auch in Zukunft bei allen Aktivitäten bei Kennametal in die Praxis um.

Mit freundlichem Gruß



Sanjay Chowbey

Präsident und Geschäftsführer



➤ Unsere Mission, unsere Vision und unsere Werte

Jeder bei Kennametal trägt zu unserem Geschäftserfolg bei, und wir alle spielen eine Rolle bei der Förderung einer Kultur der Integrität, Ethik und Verantwortlichkeit in allen Geschäftsbereichen und an jedem Standort weltweit, an dem wir tätig sind. Wir verlassen uns darauf, dass jeder von Ihnen sich unserer Mission, unserer Vision und unseren Werten verpflichtet fühlt und unsere Kultur unterstützt, indem er in seiner täglichen Arbeit und in all seinen Interaktionen den Kennametal Way lebt.

Der Kennametal Way ist eine Kultur der Verantwortlichkeit, die das Verhalten und die Umwelt fördert, die wir benötigen, um unserer Unternehmensstrategie entsprechend stärker als der Markt zu wachsen. Diese Verhaltensweisen werden durch unsere fünf kulturellen Überzeugungen ausgedrückt und durch gemeinsame Erfahrungen verstärkt. Dies sind unsere kulturellen Überzeugungen:



DER KUNDE AN ERSTER STELLE

Ich biete ein außergewöhnliches Kundenerlebnis.



JEDER ZÄHLT

Ich arbeite vertrauensvoll und mit Respekt mit meinen KollegInnen zusammen.



PERSÖNLICHER EINSATZ

Ich unterstütze unsere Strategie mit Schwerpunkt auf kontinuierlicher Verbesserung und treibe sie voran.



MUTIG SEIN

Ich bin befugt, schnell fundierte Entscheidungen zu treffen.



DEN FOKUS SETZEN

Ich konzentriere meine Zeit und mein Talent auf unsere höchsten Prioritäten, um die angestrebten Ergebnisse zu erzielen.

Unsere Werte leben

Unsere Werte sind die Leitprinzipien, nach denen wir jeden Tag leben. Dazu gehören Sicherheit, Respekt, Integrität und Rechenschaftspflicht.



Sicherheit geht vor, immer und überall.



Wir zeigen bei allem, was wir sagen und tun, **Integrität**.



Wir leben vorbildlich **Respekt** vor jeder Person – ohne Ausnahmen.



Wir sind untereinander, gegenüber unseren Kunden, den AktionärInnen, der Umwelt und der Gemeinschaft **rechenschaftspflichtig**.



JEDER ZÄHLT

Unser Kodex

Wer muss unseren Kodex befolgen?

Ihre Verantwortung

Unsere Führungskräfte

Die richtigen Entscheidungen treffen

Das Wort ergreifen und Bedenken äußern

Umgang mit Berichten und Untersuchungen

Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

➤ Unser Kodex

Unser Verhaltenskodex („Kodex“) ist ein wichtiger Ausdruck unserer gemeinsamen Werte: Integrität, Rechenschaftspflicht und Selbstverpflichtung zur Einhaltung der Gesetze. Er legt die Grundsätze und Erwartungen dar, nach denen wir unser Geschäft verantwortungsvoll betreiben, mit Integrität auf dem Markt gewinnen und auf der ganzen Welt als gute UnternehmensbürgerInnen agieren.

Integrität steht im Mittelpunkt unseres Handelns, und die Handlungen und Entscheidungen der Mitarbeitenden und GeschäftspartnerInnen von Kennametal unterstützen dieses gemeinsame globale Ziel unmittelbar.

Unser Kodex kann zwar nicht jedes Gesetz erklären, das wir befolgen müssen, oder jede ethische Frage beantworten, auf die wir stoßen könnten, er ist aber dennoch eine vertrauenswürdige Ressource, wenn Sie Fragen haben oder Hilfe benötigen. Der Kodex bietet einen Rahmen für gute Entscheidungen und enthält Beispiele für den Umgang mit potenziellen ethischen Dilemmata.



Kenametal verpflichtet sich zur Einhaltung aller Gesetze, Standards und Vorschriften, die für unser Geschäft an allen Standorten weltweit gelten, an denen wir tätig sind. Sollte ein örtliches Gesetz oder eine örtliche Praxis mit unserem Kodex oder unseren Richtlinien in Konflikt stehen, gilt der strengere Standard. Wenn Sie sich nicht sicher sind, was erforderlich ist oder was richtigerweise zu tun ist, holen Sie immer Rat und Orientierungshilfen ein, bevor Sie Maßnahmen ergreifen.



Wer muss unseren Kodex befolgen?

Von uns allen wird erwartet, dass wir uns an unseren Kodex halten und ihn als Leitfaden und Referenz in unserer täglichen Arbeit verwenden. Er ist unverzichtbar, um die richtigen ethischen Entscheidungen zu treffen und dabei geltende Gesetze und Standards einzuhalten, die unser Geschäft vorantreiben und unsere Werte jeden Tag Realität werden lassen.

Unser Kodex gilt für uns alle bei Kennametal:

- **Alle Mitarbeitenden und Führungskräfte von Kennametal, einschließlich unserer Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen weltweit**
- **Unser Kennametal Board of Directors („Gremium der DirektorInnen“), einschließlich der Board-of-Directors-Mitglieder aller Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen auf der ganzen Welt**

Wir erwarten von unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, dass sie sich gemäß ähnlichen Werten und Standards verhalten. Von Kennametal-Lieferanten wird erwartet, dass sie die Richtlinien in unseren **Grundsätzen des Lieferantenverhaltens** kennen und befolgen und ihre eigenen Lieferanten und Subunternehmer sich an dieselben hohen Standards halten.

➤ Ihre Verantwortung

Bei Kennametal gewinnen wir, wenn wir zusammenarbeiten. Das gilt nicht nur für die Herstellung und den Verkauf unserer Produkte, sondern auch für das Verhalten am Arbeitsplatz und am Markt. Wir alle sind dafür verantwortlich, unseren Kodex und den Geist des Gesetzes jederzeit einzuhalten.

Jeder von uns übernimmt Verantwortung. Folgendes wird von Ihnen erwartet:

- Sie leben den Kennametal Way und handeln bei allem, was Sie tun, mit Integrität.
- Sie machen sich mit unserem Kodex, unseren Unternehmensrichtlinien und den Gesetzen und Vorschriften vertraut, die für unser Geschäft und unsere Arbeit gelten, und befolgen diese.
- Sie absolvieren alle erforderlichen Schulungen, um Ihre Arbeit sicher und auf ethische Weise zu erledigen.
- Sie holen Hilfe und Rat ein, wenn Sie Fragen haben oder sich nicht sicher sind, was zu tun ist.
- Wenn Sie einen Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz feststellen oder vermuten, melden Sie dies umgehend.
- Sie kooperieren bei allen Untersuchungen, Audits oder Nachforschungen uneingeschränkt und ehrlich.



Wir sind rechenschaftspflichtig

Die Einhaltung unseres Kodex ist eine Bedingung für die Beschäftigung, und Kennametal nimmt Verstöße gegen den Kodex, die Richtlinien und das Gesetz sehr ernst. Bei Verstößen ergreifen wir unverzüglich Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und können gegebenenfalls weitere rechtliche Schritte einleiten. Verstöße gegen das Gesetz werden gegebenenfalls auch den Strafverfolgungsbehörden gemeldet.

Unsere Führungskräfte

Wenn wir andere beaufsichtigen und anleiten oder in einer Führungsrolle tätig sind, haben wir eine zusätzliche Verantwortung, eine ethische Kultur zu fördern und unseren Kodex zu unterstützen, indem wir:

- unsere Werte leben, den Kennametal Way umsetzen und mit gutem Beispiel vorangehen,
- den Mitarbeitenden die Erwartungen in Bezug auf Ethik und Compliance klar vermitteln,
- ein Umfeld des Vertrauens und der Offenheit schaffen und fördern, in dem sich Menschen sicher fühlen und keine Angst vor Vergeltungsmaßnahmen haben, wenn sie Hilfe suchen oder Bedenken melden,
- auf Fragen und Anliegen der Mitarbeitenden umgehend und mit Respekt und Verständnis antworten.

➤ Die richtigen Entscheidungen treffen

Ethische Entscheidungen zu treffen und die richtigen Maßnahmen zu ergreifen, ist für den Erfolg von Kennametal von entscheidender Bedeutung, aber manchmal lässt sich die Frage nach dem richtigen Verhalten nicht ganz so klar und einfach beantworten. Kluge, ethische Entscheidungen zu treffen, ist Teil der Arbeit bei Kennametal. Wenn Sie mit einer Situation oder einem ethischen Dilemma konfrontiert sind, in dem das richtige Verhalten nicht klar ist, stellen Sie sich folgende Fragen:



Ist es legal?

Ist das gemäß
unserem Kodex
oder den Unter-
nehmensrichtlinien
zulässig?

Steht es im
Einklang mit
unseren Werten
und dem
Kennametal Way?

Würden meine
TeamkollegInnen
oder FreundInnen
der Handlung oder
Entscheidung
zustimmen?

Wäre es mir
unangenehm,
meine Handlungen
in den Nachrichten
oder in sozialen
Medien sehen?

Wenn Sie eine der obigen Fragen mit „NEIN“ oder „ICH BIN MIR NICHT SICHER“ beantworten, ist es wichtig, dass Sie sofort Rat und Orientierungshilfen einholen, bevor Sie Maßnahmen ergreifen.



Die richtigen Entscheidungen zu treffen, bedeutet, dass wir bei Kennametal gewinnen. Die Verwendung dieses Kodex als Leitlinie hilft Ihnen bei jedem Schritt. Ganz gleich, ob Sie sich in einer schwierigen Situation unsicher sind oder ob Sie einfach weitere Informationen zu einer Unternehmensrichtlinie benötigen, in unserem Kodex finden Sie Rat.

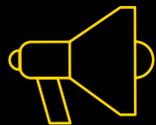
➤ Das Wort ergreifen und Bedenken äußern

Unsere Pflicht, Unterstützung einzuholen und Bedenken zu melden

Der Erfolg am Arbeitsplatz und am Markt hängt zu einem großen Teil davon ab, dass wir unseren Ruf als vertrauenswürdiger Partner und ethisches Unternehmen aufrechterhalten. Wir tun dies nicht nur, indem wir gute Entscheidungen in Bezug auf unser eigenes Verhalten treffen, sondern auch indem wir den Mut haben, das Wort zu ergreifen, wenn wir Fragen hinsichtlich der richtigen Entscheidung haben oder uns Sorgen über ein mögliches Fehlverhalten machen.

Kennametal ist darauf angewiesen, dass Sie das Wort ergreifen, wenn Sie Fragen haben, etwas sehen, das sich nicht richtig anfühlt, oder einen Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz vermuten. Das sofortige Melden von Bedenken und möglichem Fehlverhalten in gutem Glauben ist nicht nur Ihre Pflicht und Verantwortung gemäß dem Kodex, sondern es ist auch immer das Richtige.

Das Wort zu ergreifen, ist eine wichtige Verantwortung und trägt dazu bei, dass wir weiterhin mit Integrität gewinnen und unseren guten Ruf vor Schaden schützen.



Eine Meldung in gutem Glauben zu machen, bedeutet nur, dass Sie alle Informationen, die Sie besitzen, bereitgestellt haben und sie für wahr halten. Sie sollten sich sicher fühlen, dass Sie keine Probleme bekommen, wenn Sie einen mutmaßlichen Verstoß gegen diesen Kodex in gutem Glauben melden – auch wenn sich Ihre Bedenken als unbegründet herausstellen.



➤ Unterstützung einholen und Bedenken äußern

Verfügbare Ressourcen

Erste Unterstützung bei Bedenken erhalten Mitarbeitende von Kennametal bei ihren Führungskräften, da diese Personen in der Regel am besten in der Lage sind, sofort zu reagieren und Unterstützung zu leisten.

Wenn Sie sich aus irgendeinem Grund nicht wohl dabei fühlen, die Angelegenheit mit Ihrer Führungskraft zu besprechen, stehen Ihnen eine Reihe weiterer Meldekanäle und Ressourcen zur Verfügung, darunter unsere Kennametal Helpline, eine unabhängige externe Meldestelle, in der Sie sich sicher dabei fühlen können, Ihre Angelegenheit vertraulich und – falls gewünscht und sofern nach örtlichen Gesetzen zulässig – auch anonym melden können.



Stellen und Ressourcen zur Meldung von Problemen

Die folgenden Ressourcen stehen Ihnen zur Verfügung, um Unterstützung zu erhalten und Bedenken zu äußern:

- Ihre direkte Führungskraft, eine Führungskraft der nächsthöheren Ebene oder ein Mitglied der regionalen oder unternehmensweiten Führungsteams
- VertreterIn Ihrer Personalabteilung
- die Ethik- und Compliance-Abteilung

E-Mail: k-corp.ethics@kenametal.com

Telefon: +1 412 248 8275

Postanschrift: Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219

- Kennametal Helpline (weitere Informationen unten)
- das Büro des General Counsel

HINWEIS: Bei Angelegenheiten im Zusammenhang mit Fragen der Finanzbuchhaltung, internen Kontrollen, Berichterstattung und/oder Prüfung von Unregelmäßigkeiten haben Sie auch die Möglichkeit, sich direkt an den Prüfungsausschuss (Audit Committee) des Board of Directors von Kennametal zu wenden:

Kenametal Inc.
c/o Audit Committee
525 William Penn Place,
Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania 15219

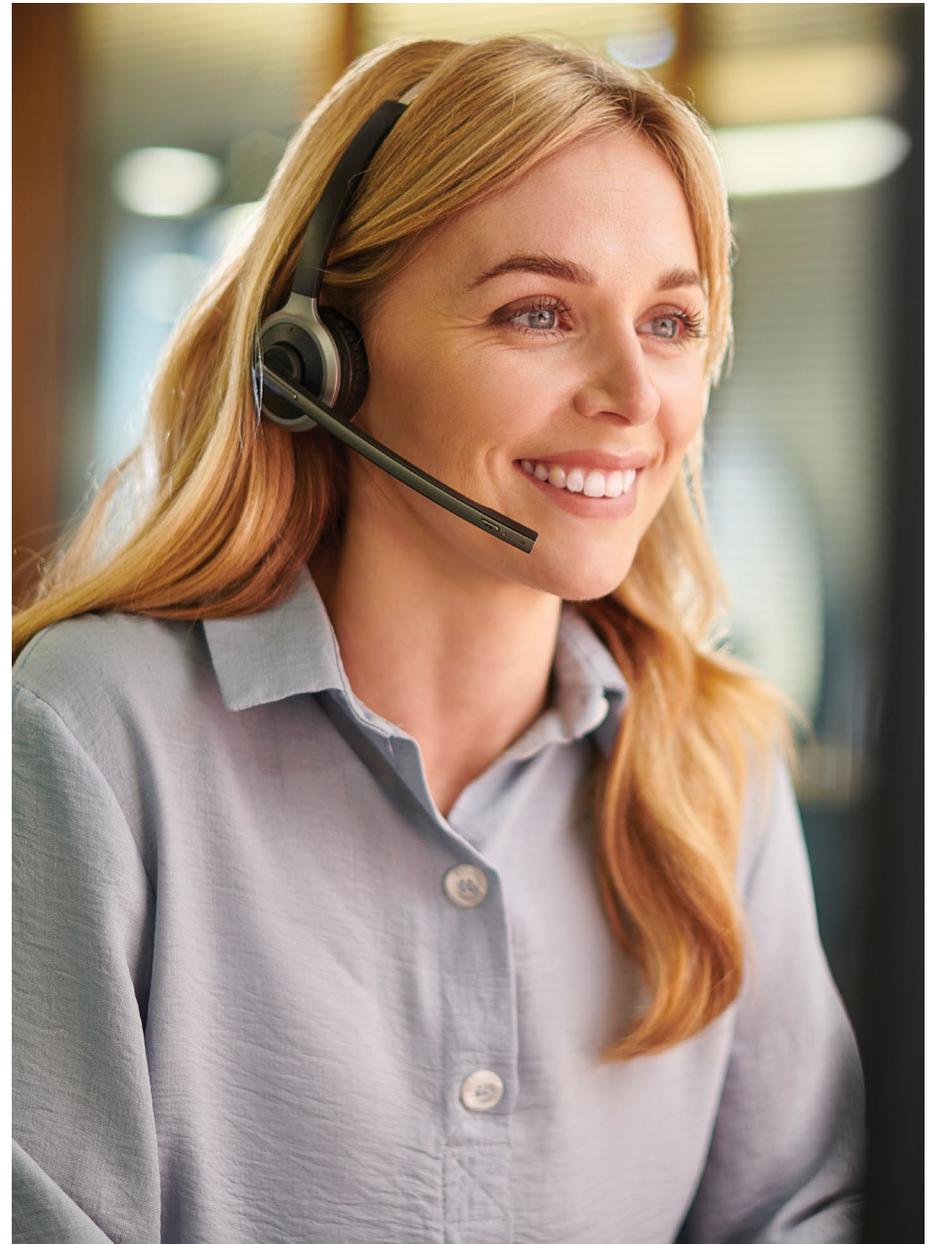
➤ Kennametal Helpline

Meldungen an die Helpline können telefonisch oder im Internet erfolgen und vertraulich und anonym in Ihrer Landessprache eingereicht werden, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist. Die Helpline wird von einem unabhängigen Dritten betrieben und steht Ihnen täglich 24 Stunden zur Verfügung.

Wir empfehlen Ihnen dringend, möglichst viele Informationen in Ihrem Helpline-Bericht anzugeben, um eine gründliche Untersuchung zu ermöglichen. Wenn Sie sich für eine anonyme Meldung über die Helpline entscheiden, erhalten Sie eine Referenznummer, mit der Sie den Status Ihres Berichts überprüfen oder auf Anfragen bezüglich zusätzlicher Informationen reagieren können.

Auf Seite 9 dieses Kodex finden Sie die Rufnummer der Helpline für Ihren Standort. Weitere Informationen finden Sie auf der Website der Abteilung Ethik und Compliance von Kennametal auf The Hub oder auf [Kennametal.com](https://kennametal.com).

Meldungen über die Kennametal Helpline können auch vertraulich und anonym (soweit dies nach lokalem Recht zulässig ist) über das Internet unter <https://kennametal.ethicspoint.com> erfolgen.



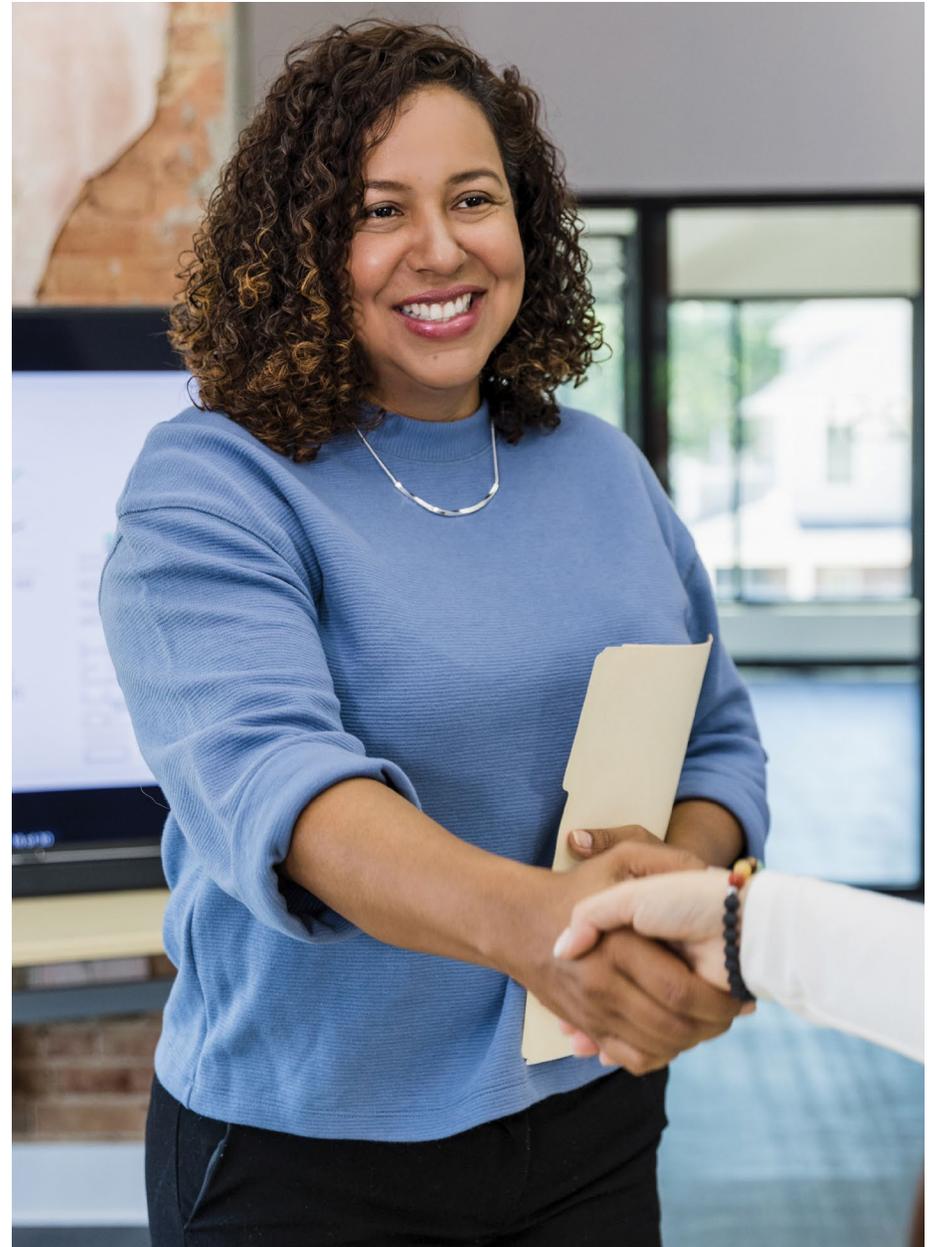
➤ Umgang mit Berichten und Untersuchungen

Was geschieht, wenn ich etwas melde?

Wir verfügen über einen professionellen, objektiven und vertraulichen Prozess zur Bewertung und Beantwortung aller Berichte und ethischen Fragen, die von der Helpline und anderen verfügbaren Meldekanälen eingehen. Wenn Sie Bedenken äußern, nimmt Kennametal dies ernst und wird umgehend und in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen eine Untersuchung beginnen.

Alle Informationen im Zusammenhang mit einem Bericht werden so weit wie möglich vertraulich behandelt und auf die Personen beschränkt, die für die Untersuchung und Lösung der betreffenden Angelegenheit erforderlich sind. Von allen Teammitgliedern von Kennametal wird erwartet, dass sie bei jeder Untersuchung uneingeschränkt und ehrlich kooperieren. Wenn die Ermittlungen abgeschlossen sind und die Angelegenheit geklärt ist, werden wir unser Bestes tun, um die Ergebnisse dem/der BerichterstellerIn mitzuteilen, es sei denn, die Details können aufgrund von Datenschutzbedenken oder anderen damit zusammenhängenden Bedenken nicht offengelegt werden.

“Wenn Sie Bedenken äußern,  wird Kennametal dies ernst nehmen und umgehend eine Untersuchung einleiten.“



➤ Null Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen

Das Unternehmen verbietet Vergeltungsmaßnahmen.

Wir wissen, dass es Zeiten geben kann, in denen Sie vielleicht zögern, Rat einzuholen oder Bedenken zu äußern, aber Kennametal ist fest entschlossen, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich jeder sicher fühlen kann und niemand Angst vor Vergeltungsmaßnahmen haben muss.

In unserem Unternehmen gibt es keinerlei Toleranz für Vergeltungsmaßnahmen in jeglicher Form gegen eine Person, die sich in gutem Glauben über einen mutmaßlichen Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz geäußert hat. Dazu gehören Vergeltungsmaßnahmen gegen jeden, der potenzielles Fehlverhalten meldet, Fragen zu unserem Kodex stellt oder bei Bedarf an einer Untersuchung mitarbeitet.

Vergeltungsmaßnahmen stellen einen schweren Verstoß gegen unseren Kodex dar und sind in einigen Fällen gesetzeswidrig. Gegen jeden, der Vergeltung übt, werden disziplinarische Maßnahmen eingeleitet – bis hin zur Kündigung.

Wenn Sie der Meinung sind, dass gegen Sie oder jemand anders bei Kennametal Vergeltungsmaßnahmen ergriffen werden, melden Sie dies umgehend Ihrer Führungskraft oder einer der Ihnen zur Verfügung stehenden Ressourcen. Weitere Informationen und Orientierungshilfen finden Sie in der [Richtlinie zur Meldepflicht und zur Verhinderung von Vergeltung](#).



GENAUER ERLÄUTERT

Beispiele für Vergeltung

Vergeltungsmaßnahmen sind nicht immer offensichtlich und können viele Formen annehmen. Beispiele für Situationen, in denen Vergeltungsmaßnahmen auftreten können, sind unter anderem:

- Kündigung bzw. Entlassung
- Degradierung oder Disziplinarmaßnahme
- Verweigerung von Nebenleistungen, Überstunden oder Beförderungen
- Einschüchterung, Bedrohung oder Belästigung
- Nichteinstellung bzw. -wiedereinstellung
- Neuzuweisung von Arbeitsaufgaben
- Kürzung des Gehalts oder der Arbeitsstunden
- Absichtlich jemanden von Unternehmensaktivitäten ausschließen oder in einer Weise handeln, die sich negativ auf das Arbeitsumfeld dieser Person auswirkt



UNSERE MITARBEITENDEN UND UNSER ARBEITSPLATZ

**Positive und respektvolle
Arbeitsumgebung**

**Gesundheit und Sicherheit der
Mitarbeitenden**

Alkohol- und drogenfreier Arbeitsplatz

Verhindern von Gewalt am Arbeitsplatz

**Schutz personenbezogener Daten
und Datenschutz**



WIR GEWINNEN UND HALTEN DIE BESTEN

Wir arbeiten hart daran, die besten Mitarbeitenden zu gewinnen, einzustellen, zu entwickeln und zu halten, und bieten einen hervorragenden Arbeitsplatz, der inklusiv und divers ist und Möglichkeiten für kontinuierliches Lernen und Weiterentwicklung bietet.

➤ Positive und respektvolle Arbeitsumgebung

Wir schätzen Diversität und Inklusion und bieten Chancengleichheit

Kennametal lebt von der Diversität der Belegschaft und fördert eine Kultur der Inklusion und Chancengleichheit, in der jeder sein volles Potenzial entfalten und zu unserem Erfolg beitragen kann. Von unseren Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie im gesamten Unternehmen vertrauensvoll und respektvoll zusammenarbeiten.

Wir schätzen die unterschiedlichen Hintergründe und Perspektiven unserer Belegschaft und sind der Meinung, dass mehr Diversität uns befähigt, für unsere Kunden und Stakeholder zu gewinnen. Wir behandeln alle Teammitglieder und GeschäftspartnerInnen fair und gerecht, wenn wir arbeitsbezogene Entscheidungen treffen, und bieten Einzelpersonen Gelegenheiten, die nur auf Verdienst basieren. Kennametal verbietet Belästigung und Diskriminierung.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ Diversität wertzuschätzen und eine inklusive Kultur zu fördern
- ✔ Mitarbeitende auf Basis von Leistung, Qualifikationen und den Anforderungen des Unternehmens zu bewerten
- ✔ niemals Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz zu tolerieren
- ✔ für Mitarbeitende, sich am Arbeitsplatz gegenseitig mit Respekt und Würde zu behandeln
- ✔ die grundlegenden Menschenrechte aller Menschen, wo auch immer wir tätig sind, zu achten

Die Grundlagen

Kennametal verpflichtet sich, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von Belästigung und Diskriminierung ist, einschließlich, aber nicht beschränkt auf solche, die auf den folgenden Merkmalen beruht, und zwar im Einklang mit allen geltenden Gesetzen:

- ethnische Zugehörigkeit
- Religion
- Alter
- Geschlechtsidentität
- Behinderung
- sexuelle Orientierung
- nationale Herkunft oder ethnische Zugehörigkeit
- Familienstand
- Veteranenstatus
- politische Einstellung
- Erbinformationen
- jegliche andere Eigenschaften, die nach geltendem Recht geschützt sind



Wir behandeln uns gegenseitig mit Vertrauen und Respekt.

Respekt und Integrität bei allem, was wir tun, sind entscheidend für unseren Geschäftserfolg und ein integraler Bestandteil unserer Kernwerte. Wir leben vorbildlich Respekt vor jeder Person – ohne Ausnahmen. In allem, was wir sagen und tun, zeigt sich, wie wir jeden Tag Geschäfte mit Integrität tätigen. Bei Kennametal gehört zum gegenseitigen Respekt dazu, jegliche Art von Diskriminierung, Belästigung und Mobbing in jeder Form zu verbieten. Egal, wo wir geschäftlich tätig sind oder handeln, behandeln wir andere mit Respekt und Würde.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✓ niemals andere zu schikanieren, mit Gewalt zu bedrohen oder einzuschüchtern
- ✓ Verhaltensweisen zu vermeiden, die andere als unangemessen oder beleidigend empfinden
- ✓ für Führungskräfte, eine Kultur des gegenseitigen Respekts in ihren Teams zu fördern
- ✓ sich umgehend zu melden, wenn Sie am Arbeitsplatz diskriminierende Belästigungen erleben oder vermuten

Die Grundlagen

Belästigung ist jedes unwillkommene oder beleidigende Verhalten gegenüber einer Person oder einer Gruppe von Personen, das auf Handlungen oder Verhaltensweisen beruht, die:

- beabsichtigen, die Selbstachtung und den rechtlich geschützten Status einer Person zu schädigen und/oder ein einschüchterndes, feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld zu schaffen
- Ursache für eine Beeinträchtigung der Arbeitsleistung sind
- negative Auswirkungen auf Karrieremöglichkeiten, Weiterentwicklung oder Aufstieg haben
- andere am Arbeitsplatz als beleidigend, feindselig, einschüchternd oder unangemessen empfinden

Bei Kennametal wird keine Form von Belästigung, sexuell oder anderweitig, jemals toleriert. Beispiele für Belästigung sind unter anderem Drohungen, Mobbing und Einschüchterung, unerwünschte sexuelle Annäherungen oder Berührungen, obszöne oder unangemessene Bemerkungen, Witze, Beleidigungen oder Kommentare über das Aussehen anderer, rassistische Verleumdungen, das Teilen von anstößigem Material mit anderen, Stalking und alle anderen Verhaltensweisen, die andere als anstößig oder unangemessen empfinden.

Wenn Sie Belästigungen in irgendeiner Form erleben oder vermuten, dass andere am Arbeitsplatz diesen ausgesetzt sein könnten, melden Sie dies umgehend. Weitere Informationen und Orientierungshilfen erhalten Sie bei der [Kennametal Helpline](#).



➤ Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden

Wir pflegen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung

Kennametal fördert eine erstklassige Kultur hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit, die auf Standards basiert, die darauf abzielen, Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz zu minimieren oder zu eliminieren, **wie es die Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie (EHS) von Kennametal vorgibt.**

Wir alle tragen Verantwortung dafür, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu gewährleisten und unseren Teil dazu beizutragen, Verletzungen am Arbeitsplatz und Umweltvorfälle an allen Standorten, an denen wir tätig sind, zu verhindern. Dies beginnt mit der Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften weltweit, die für uns gelten. Aber es bedeutet auch, stets klug in Bezug auf Sicherheit zu sein – von der Art und Weise, wie wir uns um uns selbst kümmern, bis hin zur Art und Weise, wie wir auf das Wohlergehen anderer achten: Sicherheit ist Teamarbeit.



Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



Unser Kernwert „Sicherheit“ begegnet uns immer und überall und stellt eine gemeinsame Verantwortung aller Kennametal-Teammitglieder dar. Bei unserer täglichen Arbeit müssen wir mindestens Folgendes beachten:

- ✔ Kenntnis und Einhaltung aller EHS-Gesetze, -Richtlinien und -Verfahren, die für unser Unternehmen und Ihre Arbeit gelten
- ✔ gewährleisten, dass Sie jederzeit wachsam und arbeitsfähig sind – beim Thema Sicherheit gibt es keine Kompromisse
- ✔ alle Schulungen absolvieren, die erforderlich sind, um Ihre Arbeit sicher und kompetent auszuführen
- ✔ Einhaltung aller Richtlinien, die Schutzausrüstung vorschreiben – keine Ausnahmen
- ✔ Verständnis und Einhaltung aller Gesetze und Unternehmensrichtlinien zur Abfallentsorgung
- ✔ unverzügliche Meldung aller Verschüttungen, Einleitungen oder anderer Umweltprobleme
- ✔ bei der Verwaltung von bzw. der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern sicherstellen, dass diese alle bei Kennametal erwarteten Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien einhalten
- ✔ Einholung von Rat und Orientierungshilfen, wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie sicher arbeiten können, bevor Sie Maßnahmen ergreifen
- ✔ sofortige Meldung von Verletzungen am Arbeitsplatz und potenziellen Gesundheits- und Sicherheitsbedenken

➤ Alkohol- und drogenfreier Arbeitsplatz

Kennametal verpflichtet sich zu einem Arbeitsplatz, der frei von Alkohol, illegalen Drogen oder anderen Substanzen ist, die Ihre Fähigkeiten oder Ihr Urteilsvermögen während der Arbeit beeinträchtigen können, einschließlich des Missbrauchs von verschreibungspflichtigen oder frei verkäuflichen Medikamenten.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Unternehmensrichtlinien und Verbote bezüglich des Konsums bzw. des Gebrauchs von Alkohol, illegalen, frei verkäuflichen und verschreibungspflichtigen Medikamenten und anderen Substanzen am Arbeitsplatz einzuhalten
- ✔ in den begrenzten Situationen, in denen der Ausschank von Alkohol bei Firmenveranstaltungen erlaubt ist, den Konsum maßvoll zu halten und niemals während der Ausführung Ihrer Arbeit oder der Verwendung von Maschinen oder Anlagen des Unternehmens zu konsumieren
- ✔ umgehend Ihre Führungskraft zu informieren, bevor Sie mit der Arbeit beginnen, wenn ein verschreibungspflichtiges Medikament, das Sie einnehmen, Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnte, Ihre Arbeit sicher zu erledigen
- ✔ niemals zuzulassen, dass Ihr Urteilsvermögen oder Ihre Fähigkeiten während der Arbeit durch Drogen oder Alkohol beeinträchtigt werden
- ✔ illegale Drogen oder andere geregelte Stoffe während der Arbeit für Kennametal weder zu besitzen noch zu gebrauchen, anzubieten oder weiterzugeben
- ✔ es umgehend Ihrer Führungskraft oder über einen der verfügbaren Meldekanäle zu melden, wenn Sie vermuten, dass jemand unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen steht



➤ Verhindern von Gewalt am Arbeitsplatz

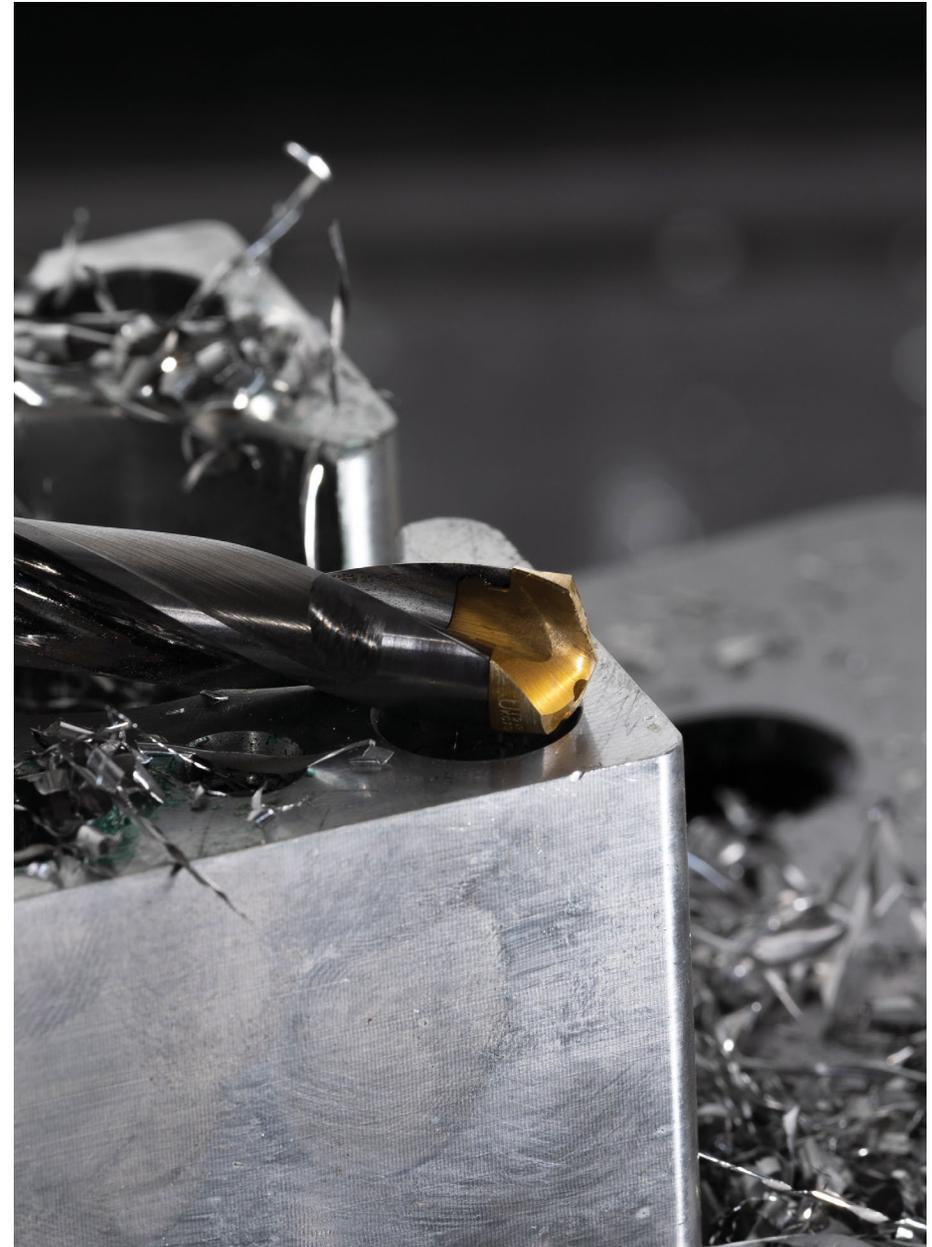
Kennametal toleriert keinerlei Gewalt, und wir setzen uns dafür ein, ein Umfeld des Respekts und des Vertrauens zu schaffen, in dem sich jeder am Arbeitsplatz einbringen und sicher fühlen kann, ohne Angst vor Gewalt, Drohungen, Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung zu haben.

Jeder von uns hat die Verantwortung, sich potenzieller Gewalt bewusst zu sein und sie möglichst zu verhindern. Wir haben die Pflicht, jede Aktivität, von der wir vermuten, dass sie zu gewalttätigem oder unangemessenem Verhalten führen könnte, unverzüglich zu melden.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ die Kennametal-Richtlinie zum Verbot von Waffen am Arbeitsplatz zu kennen und sie vollständig einzuhalten
- ✔ alle Unternehmensrichtlinien und Leitlinien, die sich mit Gewalt am Arbeitsplatz befassen, einschließlich Berichtspflichten, Notfallmaßnahmen usw., zu befolgen
- ✔ sich nicht an Aktivitäten zu beteiligen, die von anderen als bedrohlich oder aggressiv empfunden werden könnten
- ✔ potenzielle, unmittelbar bevorstehende oder tatsächliche Gewaltakte, die möglicherweise auftreten, sofort zu melden



➤ Schutz personenbezogener Daten und Datenschutz

Wir respektieren die Vertraulichkeit personenbezogener Daten

Unsere Mitarbeitenden vertrauen darauf, dass wir die persönlichen und privaten Informationen schützen, die sie an uns weitergeben. Kennametal verpflichtet sich zur Einhaltung aller globalen Datenschutzgesetze, die für die von uns erfassten Daten gelten, und wir sind äußerst vorsichtig, wenn wir personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, GeschäftspartnerInnen und KundInnen erfassen, verwenden oder speichern.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Datenschutzgesetze sowie die Unternehmensrichtlinien zum Schutz personenbezogener Daten und anderer sensibler Informationen einzuhalten
- ✔ zu wissen, wie personenbezogene Daten erkannt und entsprechend den Unternehmensrichtlinien und den geltenden Gesetzen verwaltet werden können
- ✔ personenbezogene Daten nur dann zu erfassen, zu nutzen und zu speichern, wenn Sie dazu berechtigt sind und diese zur Ausführung Ihrer Arbeit benötigen
- ✔ personenbezogene Daten niemals an jemand weiterzugeben, für den sie nicht bestimmt sind
- ✔ mutmaßliche Datenschutzverletzungen sofort zu melden



Wir gewinnen, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Gestern, als ich den Kopierer benutzte, sah ich einige Daten über Gehälter, die nicht für mich bestimmt waren. Ich erkannte, dass die Namen einiger meiner KollegInnen enthalten waren und dass es um ihre Gehaltsabrechnung ging. Es fiel mir schwer, nicht nachzusehen, vor allem weil ich hoffe, bald eine Gehaltserhöhung verhandeln zu können. So verlockend es auch war, ich faltete das Papier zusammen und brachte es direkt zu meiner Führungskraft. Ich weiß, dass sie es zu schätzen wusste, dass ich die Vertraulichkeit dieser personenbezogenen Daten respektierte, die nicht für mich bestimmt waren, und ich weiß, dass ich das Richtige getan habe

Zu den personenbezogenen Daten, die geschützt werden müssen, gehören unter anderem Namen und Adressen, Sozialversicherungsnummern, Benutzernamen und E-Mail-Adressen mit Passwörtern, Bankkonto- und Kreditkartennummern, Einkommensverlauf und Gesundheitsdaten.

GESCHÄFTE MIT INTEGRITÄT FÜHREN

Produktqualität und -sicherheit

**Einhaltung aller Gesetze, Standards und
Vorschriften**

Fairer Wettbewerb und fairer Handel

Bestechung und Korruption verhindern

Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche

Einhaltung globaler Handelsrichtlinien

Vermeiden von Interessenkonflikten

Geschenke und Bewirtung

Geschäfte mit der Regierung

**Zusammenarbeit mit Lieferanten und
Dritten**

**Integrität der Lieferkette und
verantwortungsvolle Beschaffung**



WIR GEWINNEN MIT INTEGRITÄT, PRODUKTQUALITÄT UND COMPLIANCE

Wir gewinnen unsere Geschäfte immer mit Integrität, nur aufgrund der Vorzüge unserer Arbeit, der Qualität unserer Produkte und des Engagements für geschäftliche Hochleistung. Wir handeln ethisch, befolgen die Gesetze und Regeln, die für unser Geschäft gelten, und gefährden niemals unseren Ruf, indem wir unfaire Vorteile suchen.

Kennametal verpflichtet sich zur ethischen Verwendung von künstlicher Intelligenz (KI) und anderer sich entwickelnder Technologien in seinen Geschäftspraktiken, um die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften unabhängig davon, wo wir geschäftlich tätig sind, zu gewährleisten. Diese Verpflichtung erstreckt sich auf den ethischen Einsatz von Technologie bei der Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen für Kunden und bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten.

➤ Produktqualität und -sicherheit

Wir sind stolz auf die Qualität und Sicherheit unserer Produkte

Unser Ruf für Integrität und das Vertrauen unserer Kunden hängen von unserer Fähigkeit ab, Kunden- und Vertragsspezifikationen strikt einzuhalten. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Produkte stets die erforderlichen Spezifikationen erfüllen und dass wir niemals einen unbefugten Austausch durchführen oder Prozesse zur Qualitätskontrolle oder Überprüfung der Produktsicherheit abkürzen. Wir halten uns an alle Gesetze und Vorschriften zur Produktsicherheit und -qualität.

Wir sind stolz auf unsere Leistung, stehen zu unseren Produkten und stellen unsere Kunden an erste Stelle

Wir sind stolz darauf, unseren Kunden, Geschäftspartnern und AktionärInnen eine starke Leistung zu bieten, die unseren Grundwerten „Ethik“ und „Integrität“ gerecht wird. Wir bei Kennametal gewinnen Geschäfte und halten sie, weil wir erstklassige Qualitätsprodukte, Werte und Service anbieten.

“ Auf dem Markt zu gewinnen und unseren guten Ruf zu bewahren, bedeutet, dass wir jederzeit integer handeln und unseren Kodex, unsere Unternehmensrichtlinien und die Gesetze, die für unser Geschäft gelten, vollständig einhalten. ”



Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ stets die Kundenanforderungen zu erfüllen und den Kunden um Rat und Klarheit zu bitten, wenn wir uns nicht sicher sind, wie eine technische Spezifikation zu interpretieren ist
- ✔ unsere Produkte und ihre Merkmale wahrheitsgemäß, genau und vollständig zu beschreiben
- ✔ sicherzustellen, dass alle unsere Produkte unsere Qualitäts- und Sicherheitsprüfungen durchlaufen, bevor sie an den Kunden geliefert werden
- ✔ Gefährdungen der Produktqualität und Risiken hinsichtlich unserer Sicherheitsstandards sofort zu melden

Einhaltung aller Gesetze, Standards und Vorschriften

Kennametal verpflichtet sich, den Buchstaben und Geist der Gesetze, Standards und Vorschriften zu befolgen, die für unser Unternehmen gelten, unabhängig davon, wo auf der Welt wir tätig sind. Von allen Mitarbeitenden von Kennametal wird erwartet, dass sie die Gesetze und Standards für ihre Arbeit einhalten. Wenn Sie sich nicht sicher sind, welche Anforderungen bestehen, bitten Sie um Rat und Orientierungshilfen, bevor Sie Maßnahmen ergreifen. Wenn Sie einen Verstoß gegen unsere Standards oder das Gesetz bemerken oder einen Verdacht haben, melden Sie dies Ihrer Führungskraft, oder wenden Sie sich an die Kennametal Helpline.

➤ Fairer Wettbewerb und fairer Handel

Wir betreiben fairen Wettbewerb

Wir bei Kennametal heben uns aggressiv von unseren Wettbewerbern ab, ehrlich und fair, basierend auf der Stärke unserer Produkte und Dienstleistungen. Weltweit gibt es viele Gesetze, die den freien und fairen Wettbewerb fördern und die Art und Weise regeln, wie wir mit unseren Wettbewerbern interagieren. Diese Gesetze sind komplex und variieren von Land zu Land, und die Folgen eines Verstoßes gegen diese Gesetze sind gravierend.

Wir halten uns an das [Verfahren zur Einhaltung der Antitrust-Gesetze](#) von Kennametal sowie alle globalen Wettbewerbsgesetze und vermeiden sogar den Anschein von Fehlverhalten.

“ Wir heben uns deutlich ab, indem wir ehrlich und fair am Wettbewerb teilnehmen ... ”



Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ enthusiastisch und aggressiv im Wettbewerb aufzutreten, aber immer fair und gesetzeskonform: Wir gewinnen Geschäfte auf der Grundlage von Wert, Qualität und Service.
- ✔ im Gespräch mit Kunden ehrlich zu sein und auch im Detail unsere Qualität, Preise, Eigenschaften oder Verfügbarkeiten unserer Produkte wahrheitsgemäß darzulegen
- ✔ alle geltenden Gesetze und Unternehmensrichtlinien zu kennen und einzuhalten
- ✔ niemals mit einem Wettbewerber eine Preisfestsetzung, die Aufteilung von Kunden oder Märkten, eine Begrenzung der Produktion, Angebotsabsprachen oder andere Mittel zur Einschränkung des Wettbewerbs auf unseren Märkten zu erörtern oder sich mit ihm diesbezüglich abzusprechen und niemals mit Wettbewerbern über Preise oder Produktdetails zu diskutieren
- ✔ nie irgendeiner Form von Boykott zuzustimmen
- ✔ sich mit Wettbewerbsgesetzen und Unternehmensrichtlinien vertraut zu machen, bevor Sie an Sitzungen von Handelsverbänden teilnehmen, und Rat zu potenziellen Risiken und Erwartungen einzuholen
- ✔ Bedenken bezüglich unlauterer Geschäftspraktiken oder vermuteter Verstöße gegen Gesetze oder unsere Richtlinien sofort zu melden





GENAUER ERLÄUTERT

Wettbewerbsrelevante Informationen

Es ist wichtig, dass wir alle wissen, dass bei der Erfassung von Wettbewerbsinformationen spezifische Regeln gelten:

- Holen Sie keine vertraulichen Informationen eines Wettbewerbers ein, und akzeptieren Sie diese nur, wenn Sie eine ausdrückliche Genehmigung des Büros des General Counsel haben.
- Bezahlen Sie keine Mitarbeitenden von Wettbewerbern, um geheime Informationen zu erhalten. Neu eingestellte Mitarbeitende dürfen niemals Dokumente oder elektronische Aufzeichnungen früherer Arbeitgeber mitbringen, denen sie zur Vertraulichkeit verpflichtet waren.
- Wenn Informationen als „vertraulich“ oder mit ähnlichen Begriffen gekennzeichnet sind, sprechen Sie mit einer Person aus dem Büro des General Counsel, bevor Sie sie verwenden
- Tauschen Sie keine Marketing- oder andere Geschäftsinformationen mit Wettbewerbern aus.

Selbst wenn Wettbewerbsinformationen nur auf Ihrem Schreibtisch landen, sollten Sie sich vor der Verwendung von dem Büro des General Counsel beraten lassen.



Wir gewinnen, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Ich war kürzlich bei einer Veranstaltung des Branchenverbands, auf der ein ehemaliger Kollege, der nun bei einem Wettbewerber tätig ist, über Preise sprach. Ich wusste, dass wir diese Art von Diskussion nicht führen sollten, aber ich wollte nicht unhöflich sein, indem ich einfach fortging. Obwohl ich mich unwohl fühlte, sagte ich meinem ehemaligen Kollegen, dass wir diese Art von Gesprächen vermeiden müssten, da wir nicht mehr zusammenarbeiteten – so gern ich auch Neues von ihm gehört hätte. Nach der Konferenz rief ich meine Führungskraft an und erzählte, was passiert war. Sie hat meinen Anruf wirklich zu schätzen gewusst und sagte, sie würde die Angelegenheit dem Büro des General Counsel melden.

➤ Bestechung und Korruption verhindern

Wir bestechen nicht.

Bei Kennametal bestechen wir nicht und leisten der Korruption keinen Vorschub. Das bedeutet, dass wir niemals etwas von Wert anbieten oder annehmen, um eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen oder einen unfairen Vorteil zu erlangen. Dies gilt unabhängig davon, ob wir in einem privaten Geschäftsbetrieb tätig sind oder mit RegierungsbeamtInnen zusammenarbeiten – und das gilt überall auf der Welt, wo wir tätig sind.

Weltweit gibt es viele Gesetze, die Bestechung und Korruption bei Geschäftstransaktionen verbieten. Diese Gesetze und Unternehmensrichtlinien verbieten es Mitarbeitenden von Kennametal oder Dritten, die in unserem Namen arbeiten, einschließlich Vertretern, Distributoren und Lieferanten, Bestechungen oder Schmiergelder in jeglicher Form anzubieten oder anzunehmen. Die Strafen für Bestechung können sowohl für unser Unternehmen als auch für die beteiligten Personen äußerst drastisch ausfallen und Haftstrafen sowie hohe Bußgelder umfassen. In allen Geschäftsbeziehungen von Kennametal halten wir uns an alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und arbeiten sorgfältig daran, dass wir auf ethische und gesetzeskonforme Weise am Wettbewerb teilnehmen und Entscheidungen treffen.

Unseren Fokus auf Integrität bei unseren Geschäftsaktivitäten weiten wir zudem auf unsere globalen Lieferkettenpartner aus. Von diesen Partnern erwarten wir, dass sie ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit den [Grundsätzen des Lieferantenverhaltens](#) führen, wozu auch Erwartungen hinsichtlich der Einhaltung von Gesetzen zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung gehören.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ niemals jemand etwas von Wert anzubieten, zu versprechen oder anzunehmen, um einen unlauteren Geschäftsvorteil zu erlangen
- ✔ Due-Diligence-Prüfungen durchzuführen und die Aktivitäten von Dritten zu überwachen, einschließlich von Vertretern, Distributoren, Lieferanten und anderen, die mit Kennametal zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass ihre Aktivitäten den geltenden Gesetzen und Unternehmensrichtlinien entsprechen
- ✔ sicherzustellen, dass alle Zahlungen und Transaktionen mit Dritten korrekt aufgezeichnet werden
- ✔ im Umgang mit RegierungsbeamtInnen immer die Gesetze und die Unternehmensrichtlinien zu befolgen
- ✔ niemals einen Dritten einzusetzen, um an einer Aktivität teilzunehmen, die Ihnen als Mitarbeitenden oder VertreterInnen von Kennametal untersagt ist
- ✔ stets die Richtlinien des Unternehmens und die Gesetze bei der Gewährung und Annahme von Geschenken und Bewirtung zu beachten

Beschleunigungszahlungen oder „Schmiergeldzahlungen“ beziehen sich im Allgemeinen auf kleine Geldbeträge, in der Regel bar, die an AmtsträgerInnen gezahlt werden, um die Erbringung staatlicher Dienstleistungen zu gewährleisten oder zu beschleunigen, zu deren Erfüllung sie bereits verpflichtet sind. Selbst wenn diese Art von Zahlung in bestimmten Ländern zulässig ist, sind Beschleunigungszahlungen streng verboten. Weitere Informationen finden Sie in unserer [Globalen Richtlinie zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung](#).



Wir gewinnen, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

„Ich arbeite seit Jahren mit demselben Vertreter an einem Projekt. Er ist wirklich effektiv in seinem Job, und ich arbeite gern mit ihm zusammen. In den letzten Monaten habe ich bemerkt, dass sich seine Rechnungen verändert haben. Die Dollarbeträge sind leicht gestiegen, und es gibt nur einen neuen Hinweis auf Zahlungen an Subunternehmer. Ich hasste es, dass ich nun zweifelte, da ich ihm immer vertraut hatte – aber das war für mich ein Warnzeichen. Nachdem ich ihn danach gefragt hatte und mit seiner Antwort nicht zufrieden gewesen war, erzählte ich meiner Führungskraft von meinen Bedenken. Sie sagte mir, dass die Meldung richtig sei und dass wir zusammen mit dem Büro des General Counsel die nächsten Schritte klären würden.“

Die Grundlagen

Bestechung wird gemeinhin definiert als das – direkte oder über Mittelsleute erfolgte – Anbieten, Gewähren oder Versprechen von **etwas von Wert** an einen Kontakt, mit dem wir Geschäfte machen, um einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erhalten. Bestechung kann viele Formen annehmen, z. B. Zahlungen, Geschäfts- und Beschäftigungschancen oder unangemessene Geschenke oder Reisen.

Weitere Informationen finden Sie in der [Globalen Richtlinie zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung](#) von Kennametal.



GENAUER ERLÄUTERT

Wer ist RegierungsbeamtlIn?

„RegierungsbeamtlIn“ wird breit definiert als Person, die für eine staatliche oder staatlich kontrollierte Einrichtung arbeitet oder diese vertritt. Dies umfasst, ist aber nicht beschränkt auf:

- BeamtInnen und Mitarbeitende von Behörden, Ministerien oder Ämtern
 - jede Person, die für die Regierung, das Militär oder eine politische Partei arbeitet
 - Führungskräfte und Angestellte von Privatunternehmen, die sich teilweise oder vollständig im Eigentum einer Regierung oder des Militärs befinden
 - Führungskräfte und Angestellte öffentlicher internationaler Organisationen wie der Vereinten Nationen
- Die Gesetze der Vereinigten Staaten und der meisten Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, verbieten die Bestechung von RegierungsbeamtlInnen streng. Hier einige Warnzeichen, auf die Sie achten sollten:
- Barzahlungen oder undokumentierte Zahlungen an politische AmtsträgerInnen oder Regierungsangestellte
 - Geldgeschenke für oder geschäftliche Bewirtung von PolitikerInnen oder Regierungsangestellten (oder deren Familienangehörigen) ohne Einhaltung von Richtlinien und Rechnungslegungsvorschriften
 - Bitten um Aufnahme eines Familienmitglieds eines/einer RegierungsbeamtlIn in Reisepläne für Besuche vor Ort
 - Einstellung von Personen auf Anfrage eines/einer RegierungsbeamtlIn
 - Anfragen nach Zahlungen zur Beschleunigung behördlicher Genehmigungen, einschließlich Zollgenehmigungen, Berechtigungen und Lizenzen

➤ Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche

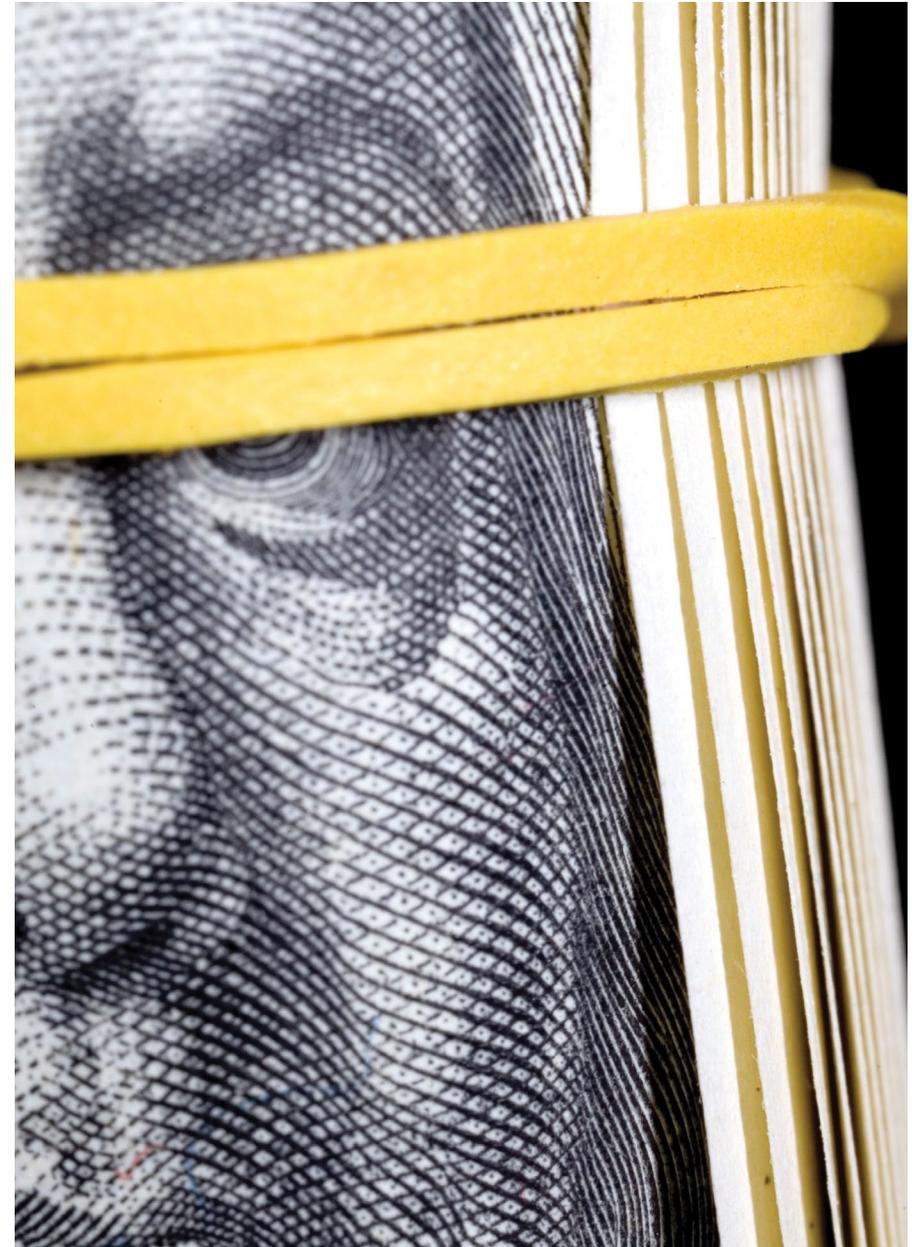
Wir halten uns an die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche

Kennametal verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Richtlinien zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, wie sie in unserer [Globalen Richtlinie zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung](#) dargelegt sind.

Wir alle sind verantwortlich dafür, genau zu wissen, wer unsere Transaktionspartner sind, und potenzielles Fehlverhalten und potenzielle kriminelle Aktivitäten möglichst zu verhindern. Wir pflegen Geschäftsbeziehungen ausschließlich mit vertrauenswürdigen Kunden, die rechtmäßige Geschäfte tätigen und deren Geldmittel aus legitimen Quellen stammen. Wir verfügen über Prozesse und Kontrollen zur Erkennung und Minderung von Risiken aus Zahlungen an Dritte und Offshore-Zahlungen, und wir untersuchen und melden verdächtige Aktivitäten.

Informieren Sie sich über Ihre Kunden und Geschäftspartner, und befolgen Sie die in unserer [Globalen Richtlinie zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung](#) beschriebenen Verfahren, wenn Sie mit unseren Dritten zusammenarbeiten. Wenn Sie vermuten, dass ein Lieferant oder Geschäftspartner an Geldwäsche oder anderen kriminellen Aktivitäten beteiligt ist, melden Sie dies umgehend Ihrer Führungskraft oder der Kennametal Helpline.

Geldwäsche ist eine illegale Aktivität und Praxis, bei der Gelder durch kriminelle Aktivitäten wie Terrorismus, Drogenhandel oder Korruption erlangt und über scheinbar legitime Quellen und Transaktionen geleitet werden, um ihre Herkunft zu verbergen, Steuern zu hinterziehen usw.



➤ Einhaltung globaler Handelsrichtlinien

Wir halten alle Export-, Import- und Handelskontrollgesetze ein

In einem internationalen Unternehmen wie dem unseren erstrecken sich Transaktionen mit Produkten, Technologie und Dienstleistungen oft über nationale Grenzen hinaus. Unser weltweiter Handel unterliegt vielen Vorschriften. Viele Regierungen stellen Regeln und Vorschriften auf, die für Import, Export und ähnliche Aktivitäten gelten. Wir müssen mit diesen Gesetzen und Vorschriften, die sich auf unsere geschäftlichen Aktivitäten beziehen, vertraut sein und beachten, dass sie komplex und ständigen Änderungen unterworfen sind.

Alle Handelsaktivitäten müssen im Einklang mit der [Compliance-Richtlinie zu Export und Handel](#) von Kennametal durchgeführt werden. Verstöße gegen globale Handelsgesetze und -vorschriften können zu schweren zivil- und strafrechtlichen Maßnahmen für Mitarbeitende und das Unternehmen führen, einschließlich des Verlusts unserer Fähigkeit, Waren an unsere Kunden und an Standorte von Kennametal auf der ganzen Welt zu exportieren.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ die internationalen Handelskontrollen und die entsprechenden Gesetze, die für Ihre Arbeit gelten, zu verstehen
- ✔ alle Unternehmensrichtlinien und -verfahren in Bezug auf unsere Handelspraktiken zu befolgen
- ✔ bei neuen Chancen die [Compliance-Richtlinie zu Export und Handel](#) von Kennametal zu Rate zu ziehen und sich mit dem Büro des General Counsel oder dem Team für Compliance im Handel zu beraten, bevor Sie handeln, insbesondere bei Transaktionen, die Folgendes beinhalten:
 - militärische oder nukleare Anwendungen oder Endverwendungen
 - reine oder nahezu reine Metallpulver (99 % oder mehr)
 - Luft- und Raumfahrtkomponenten
 - Bargeldgeschäfte oder Transaktionen mit Bargeldäquivalenten für ausländische Kunden
 - nicht zusammenpassende Versand- und Rechnungsunterlagen
 - nicht zusammenpassende Käufer- und Lieferanschriften
 - fehlende Dokumentation
 - angegebene Endverwendung, die nicht mit den Produktspezifikationen übereinstimmt





GENAUER ERLÄUTERT

Überlegungen zur Einhaltung globaler Handelsrichtlinien

- **Import- und Exportkontrollen:** Es gibt viele Fälle von Kontrollen und Beschränkungen für den Import und Export unserer Produkte, Dienstleistungen und technischen Informationen. Damit Kennametal diese Einschränkungen einhalten kann, müssen wir die folgenden Informationen kennen:
 - Wer ist an der Transaktion beteiligt?
 - Wurden die Endnutzer auf Sanktionen und Embargos überprüft?
 - Wohin und wie wird das Produkt transportiert?
 - Was wird importiert oder exportiert?
 - Haben wir die jeweiligen Lizenzbestimmungen eingehalten?
 - Wie werden die Produkte verwendet?

Beachten Sie, dass besondere gesetzliche Beschränkungen für Produkte oder Technologien gelten, die militärisch oder nuklear verwendet werden könnten oder bei denen eine Doppelverwendungsfähigkeit (Dual-Use) vorliegt.

- **Wirtschaftssanktionen und Embargos:** Für den Handel mit bestimmten Personen und Ländern bestehen spezifische Beschränkungen. Diese Beschränkungen können für ein Land oder einen gewerblichen Sektor in seiner Gesamtheit oder nur für einen definierten Endnutzer gelten. Falls Sie zu irgendeinem Zeitpunkt entdecken, dass ein Geschäftsvorgang ein sanktioniertes Land oder ein Land unter Embargo, einen beschränkten Endnutzer oder eine solche Endnutzung betrifft – oder dass eine Partei, für die solche Beschränkungen gelten, in irgendeiner Weise an diesem Vorgang beteiligt ist –, wenden Sie sich sofort an das Team für Compliance im Handel oder das Büro des General Counsel.
- **Boykotte:** Kennametal ist verpflichtet, die Anti-Boykott-Gesetze der Vereinigten Staaten einzuhalten, die uns die Teilnahme an nicht genehmigten Boykotten verbieten, wo immer wir tätig sind. Aufforderungen zur Teilnahme an solchen Boykotten können schwer zu erkennen und mündlich oder schriftlich in Vorschlägen, Akkreditivbedingungen und in Versanddokumenten enthalten sein. Wenden Sie sich an das Team für Compliance im Handel, wenn eine dieser Situationen auftritt.



➤ Vermeiden von Interessenkonflikten

Wir erkennen Interessenkonflikte und legen sie offen

Wir alle sind dafür verantwortlich, Entscheidungen zu treffen und Maßnahmen zu ergreifen, die das beste Interesse des Unternehmens fördern. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche, finanzielle oder familiäre Beziehungen oder Interessen Ihre Fähigkeit beeinträchtigen, objektiv zu sein und im besten Interesse von Kennametal zu handeln. Interessenkonflikte können Ihrem und dem Ruf des Unternehmens erheblich schaden und in einigen Situationen gegen das Gesetz verstoßen.

Um unser Unternehmen zu schützen und die Transparenz gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern und AktionärInnen zu fördern, müssen wir Interessenkonflikte stets vermeiden und alle möglicherweise oder scheinbar konfliktträchtigen Inhalte umgehend offenlegen. Interessenkonflikte müssen gemäß der [Globalen Richtlinie zu Interessenkonflikten](#) offengelegt und bearbeitet werden.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ sofort tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte gegenüber Ihrer Führungskraft und der Ethik- und Compliance-Abteilung offenzulegen
- ✔ bei einem festgestellten Interessenkonflikt sicherzustellen, dass alle erforderlichen Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, um die besten Interessen des Unternehmens zu schützen und die Gesetze einzuhalten
- ✔ Interessen, Aktivitäten oder Beziehungen zu vermeiden, die die besten Interessen von Kennametal und/oder Ihre Fähigkeit, objektive Entscheidungen zu treffen, beeinträchtigen

Die leitenden Angestellten und Board-of-Directors-Mitglieder von Kennametal sind treuhänderisch dafür verantwortlich, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte dem Chief Ethics & Compliance Officer unverzüglich mitzuteilen. Und falls erforderlich, werden die Offenlegungen an das Board of Directors von Kennametal (oder dessen benannten Ausschuss) zur Prüfung, Genehmigung und zur Veröffentlichung, die erforderlich sein könnte, weitergeleitet.





GENAUER ERLÄUTERT

Interessenkonflikte

Unser Kodex kann nicht alle möglichen Interessenkonflikte beschreiben, aber wir stellen einige Beispiele vor, die Sie berücksichtigen sollten. Wenn Sie jemals Zweifel an einer Beziehung oder einem Interesse haben, sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft, und wenden Sie sich an die Ethik- und Compliance-Abteilung.

- persönliche Vorteile für sich selbst oder für ein Familienmitglied aufgrund Ihrer Position bei Kennametal erhalten
- Abschluss von Verträgen mit oder Annahme von Angeboten von einem Lieferanten, Auftragnehmer oder Kunden von Kennametal, wenn eine familiäre, finanzielle oder persönliche Beziehung besteht
- eine wesentliche Beteiligung an einem Lieferanten, Kunden oder Wettbewerber von Kennametal halten
- als Führungskraft eines Familienmitglieds oder von engen persönlichen FreundInnen oder in einer Genehmigungsposition für diese Mitarbeitenden zu fungieren
- sich an einer externen Geschäftstätigkeit beteiligen, die Zeit oder Ressourcen von Kennametal nutzt oder mit dem Geschäft von Kennametal im Wettbewerb steht
- Arbeit oder Beratung für einen Wettbewerber von Kennametal, während Sie noch bei Kennametal beschäftigt sind
- vertrauliche Informationen verwenden, die Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit für Kennametal erhalten haben, zum persönlichen oder finanziellen Vorteil



➤ Geschenke und Bewirtung

Beim Austausch von Geschenken und Bewirtung verwenden wir ein gutes Urteilsvermögen

Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung können nützlich sein, um guten Willen aufzubauen und gemeinsame Leistungen anzuerkennen. Bei Kennametal tauschen wir Geschenke und Bewirtung nur aus, wenn wir uns sicher sind, dass dadurch unsere Fähigkeit, unparteiische Geschäftsentscheidungen zu treffen, nicht beeinträchtigt wird und wir die Gesetze und Unternehmensrichtlinien zu Geschenken und Bewirtungen einhalten. Es ist wichtig, stets die Umstände, den Wert und das Erscheinungsbild eines Geschenks oder einer Bewirtung zu berücksichtigen.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Unternehmensrichtlinien in Bezug auf Geschenke und Bewirtung, Veranstaltungsplanung und Geschäftsausgaben, einschließlich der genauen Erfassung aller Ausgaben und Einholung aller erforderlichen Vorabgenehmigungen, zu kennen und einzuhalten
- ✔ sicherzustellen, dass Geschenke oder Bewirtungen, die Sie mit Geschäftskontakten austauschen, nur nominalen Wert haben, unter den Umständen angemessen sind und nicht häufig überreicht bzw. gewährt werden
- ✔ niemals Bargeld oder Bargeldäquivalente wie Geschenkgutscheine an Anbieter, Lieferanten oder Kunden zu vergeben oder sie von ihnen anzunehmen
- ✔ das Geschenk an Ort und Stelle abzulehnen, wenn sich die Annahme eines bestimmten Geschenks nicht richtig anfühlt, oder sich an Ihre Führungskraft oder Ihre Abteilung für Ethik und Compliance zu wenden, um Rat zu erhalten
- ✔ Situationen zu vermeiden, die den Ruf von Kennametal negativ beeinflussen könnten, wie etwa der Austausch unangemessener Geschenke oder die Teilnahme an unangemessenen Formen der Bewirtung
- ✔ sorgfältig auf die Richtlinien für Geschenke von Kunden und Geschäftspartnern zu achten und nichts anzubieten, was gegen ihre Richtlinien verstoßen könnte



Wir gewinnen, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Letzte Woche erhielt ich einen Anruf von einem meiner Lieblingskunden. Er bot mir zwei Karten für ein bevorstehendes Konzert an. Eins, das seit Monaten ausverkauft ist. Zwischen uns hat sich in den letzten Jahren eine Art Freundschaft entwickelt, und ich weiß, dass er mir die Karten als Freund angeboten und nicht versucht hat, mich geschäftlich zu beeinflussen. So sehr ich die Karten auch annehmen wollte – ich dachte daran, dass unser Vertrag demnächst verlängert werden sollte, und ich wollte nicht, dass jemand denkt, dass ich diese Verhandlung nicht mehr objektiv führen würde. Ich wusste auch, dass die Karten wirklich teuer waren und dass die Annahme nicht unseren Richtlinien entspricht. Es war schwer, sie abzulehnen, aber ich weiß, dass ich das Richtige getan habe. Er hatte Verständnis, als ich höflich ablehnte, und ich weiß, dass er mich dafür respektierte.

“ Wir tauschen Geschenke und Bewirtung nur aus, wenn wir uns sicher sind, dass dies **unsere Fähigkeit** zu **neutralen** Geschäftsentscheidungen nicht beeinträchtigt. ”



➤ Geschäfte mit der Regierung

Wir befolgen besondere Regeln, wenn die Regierung unser Kunde ist

Als globales Unternehmen, das regelmäßig Geschäfte mit Regierungen auf der ganzen Welt macht, unterliegen wir einer Vielzahl von Gesetzen und Vorschriften, einschließlich solcher in Bezug auf Betrug, Bestechung, Interessenkonflikte, Verschwendung und unfaire Behandlung. Wir führen unsere Arbeit für die Regierung auf ehrliche und ethische Weise aus und erwarten dasselbe von allen, die in unserem Namen arbeiten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Vertreter, Vertriebspartner und Auftragnehmer von Kennametal.

Die Vorschriften zur Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen direkt an die Regierung oder über einen staatlichen Auftragnehmer sind komplex und ändern sich ständig, und Verstöße können zu erheblichen Bußgeldern und Strafen sowie zu einer möglichen Aussetzung oder Sperre von öffentlichen Aufträgen führen. Viele Regierungen verlangen von unserem Unternehmen, unsere Maßnahmen zu überwachen, um die Einhaltung ihrer Gesetze und Vorschriften sicherzustellen und zu melden, wo bestimmte Verstöße ggf. aufgetreten sind.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ zu wissen, dass öffentliche Aufträge häufig besondere Verpflichtungen enthalten, die in typischen kommerziellen Verträgen nicht zu finden sind
- ✔ zu wissen, welche Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien für meine Tätigkeit gelten, wenn ich mit der Regierung zusammenarbeite
- ✔ bei der Vergabe öffentlicher Aufträge aufrichtig und ehrlich vorzugehen und höchste Integrität zu zeigen
- ✔ tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte zwischen Kennametal und der Regierung zu vermeiden und Ihre Führungskraft und das Büro des General Counsel zu benachrichtigen, wenn Sie Kenntnis von einem potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt erlangen
- ✔ eine umfassende Prüfung durchzuführen und eine Genehmigung durch das Büro des General Counsel vor Abschluss eines Vertrags mit der Regierung einzuholen
- ✔ sicherzustellen, dass die Beschaffungs-, Vertrags-, Preis- und Rechnungsstellungsverfahren für Regierungskunden konform und korrekt sind und potenzielle Fehler umgehend behoben werden
- ✔ RegierungsbeamtInnen niemals Geschenke und Bewirtung anzubieten, unabhängig vom Wert
- ✔ bei Fragen zur Interaktion mit RegierungsbeamtInnen mit dem Büro des General Counsel Kontakt aufzunehmen



➤ Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dritten

Unsere Geschäftspartner, einschließlich Lieferanten, Anbietern, Vertretern, Distributoren und Auftragnehmern, sind für unseren Geschäftsbetrieb und den anhaltenden Erfolg von entscheidender Bedeutung. Kennametal ist bestrebt, nur mit Dritten zusammenzuarbeiten, die unsere Verpflichtung teilen, die höchsten ethischen Standards und alle Gesetze einzuhalten, und die unsere Nachhaltigkeits- und Menschenrechtsinitiativen unterstützen.

Von allen Kennametal-Lieferanten und -Anbietern wird erwartet, dass sie unsere Grundsätze des Lieferantenverhaltens vollständig einhalten und dies ihrerseits von ihren Lieferanten und Subunternehmern verlangen. Bei der Zusammenarbeit mit unseren Dritten wird von Mitarbeitenden von Kennametal erwartet, dass sie ein Umfeld der Fairness und des Respekts schaffen und sicherstellen, dass unsere Partner ihre Geschäfte mit Integrität führen.



Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Unternehmensrichtlinien und -verfahren für die Due-Diligence-Prüfung Dritter vor Vertragsabschluss zu befolgen und das Verhalten von Lieferanten bezüglich der Einhaltung von Gesetzen und ethischen Aspekten während des Auftrags zu überwachen
- ✔ die Lieferantenvielfalt und andere damit verbundene Faktoren bei den Auswahlkriterien positiv zu behandeln
- ✔ potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte, die möglicherweise mit potenziellen Geschäftspartnern und Dritten bestehen, zu ermitteln und offenzulegen
- ✔ vertrauliche oder proprietäre Informationen unserer Dritten niemals weiterzugeben oder zu kompromittieren
- ✔ zu überwachen und sicherzustellen, dass Geschäftspartner unsere Werte und Standards jederzeit einhalten
- ✔ mutmaßliche Verstöße gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz umgehend zu melden

➤ Integrität der Lieferkette und verantwortungsvolle Beschaffung

Kennametal verpflichtet sich, Materialien und Ressourcen, die für unser Geschäft benötigt werden, ausschließlich aus legitimen Quellen zu beziehen, die unsere hohen ethischen Standards und unser Engagement für Integrität, Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Beschaffung in der Lieferkette teilen. Verantwortungsbewusste Beschaffung beinhaltet den Fokus auf Konfliktmineralien, und Kennametal verlangt von allen Lieferanten, unser Statement zu Konfliktmineralien einzuhalten, das das Ziel unterstützt, Gewalt und Menschenrechtsverletzungen in allen Konfliktgebieten und Hochrisikogebieten zu beenden.



Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ die Unternehmensrichtlinien und -verfahren für die Durchführung von Due-Diligence-Prüfungen innerhalb unserer Lieferkette zu befolgen und sicherzustellen, dass Lieferanten durch kontinuierliche Überwachung und Kontrollen verantwortungsvolle Beschaffung betreiben
- ✔ Lieferanten für Nachhaltigkeits-, Umwelt- und Menschenrechtspraktiken zur Rechenschaft zu ziehen
- ✔ sicherzustellen, dass Lieferanten unser Statement zu Konfliktmineralien einhalten
- ✔ die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften für verantwortungsbewusste Beschaffung durch Lieferanten zu überwachen, einschließlich der ethischen Beschaffung konfliktfreier Mineralien
- ✔ mutmaßliche Verstöße gegen Unternehmensrichtlinien, ethische Standards oder Gesetze in Bezug auf die Integrität der Lieferkette und verantwortungsvolle Beschaffung zu melden

Konfliktmineralien – Wir setzen uns für eine verantwortungsvolle Beschaffung von 3TG-Mineralien ein, die als Konfliktmineralien klassifiziert sind, einschließlich Wolfram, das ein wichtiger Rohstoff für viele unserer Produkte ist. Kennametal unterstützt die Beendigung von Gewalt und Menschenrechtsverletzungen und den Schutz der Umwelt weltweit, auch in der Demokratischen Republik Kongo (DRK), angrenzenden Ländern und in allen von Konflikten betroffenen und stark gefährdeten Gebieten. Mineralien gelten als konfliktfrei, wenn ihre Beschaffung und ihr Kauf keine bewaffneten Gruppen, die für diese Gewalt oder Menschenrechtsverletzungen verantwortlich sind, finanzieren oder begünstigen.

SCHUTZ UNSERES UNTERNEHMENS



Unternehmenswerte schützen

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

**Schutz der Unternehmensinformati-
onsysteme**

**Verantwortungsvolle Verwaltung und
Aufbewahrung von Aufzeichnungen**

Finanzielle Integrität und Berichterstattung

**Ethischer und rechtssicherer Handel mit
Aktien; Verbot von Insiderhandel**

**Externe Kommunikation – Kommunikation
mit der Öffentlichkeit**

➤ Unternehmenswerte schützen

Wir schützen die Vermögenswerte und Informationen unseres Unternehmens

Alle Vermögenswerte von Kennametal, einschließlich finanzieller Vermögenswerte, physischen Eigentums, Einrichtungen, Netzwerken und unserer vertraulichen Informationen, sind für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung. Wir müssen diese Vermögenswerte verantwortungsbewusst einsetzen und zusammenarbeiten, um sie vor Diebstahl, Verlust und Verschwendung zu schützen, sei es durch den Schutz des Zugangs zu Unternehmensgebäuden, Geräten und Werkzeugen oder durch den Schutz vertraulicher Informationen. Wir müssen auch alle Ressourcen und Vermögenswerte von Kunden oder Geschäftspartnern schützen, die uns zur Verwendung und Aufbewahrung anvertraut wurden.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Kennametal-Richtlinien und -Leitlinien bezüglich der ordnungsgemäßen Verwendung und Sicherung unserer Vermögenswerte zu befolgen
- ✔ bei der Nutzung von Eigentum, Ressourcen oder Informationen von Kennametal, Kunden und Geschäftspartnern Verantwortung zu übernehmen
- ✔ Unternehmensgelder und finanzielle Ressourcen verantwortungsvoll und im besten Interesse von Kennametal angemessen zu sichern und zu nutzen
- ✔ alle Kennametal-Verfahren und -Sicherheitsvorkehrungen bei der Verwendung von Ausrüstung, Fahrzeugen, Maschinen und anderen Vermögenswerten des Unternehmens zu befolgen, um Schäden oder Verluste zu verhindern
- ✔ niemals Eigentum oder Dienstleistungen von Kennametal oder Kunden zu Ihrem persönlichen Vorteil oder zum persönlichen Vorteil anderer zu nutzen
- ✔ vermuteten Missbrauch oder Verlust von Unternehmensvermögen sofort zu melden
- ✔ Mit Genehmigung der Führungskraft ist die gelegentliche persönliche Nutzung von Bürogeräten und -systemen wie Mobiltelefonen, Computern und Netzwerken zulässig, solange sie nur selten auftritt, nicht gegen unsere Richtlinien oder Gesetze verstößt, unsere Arbeit nicht beeinträchtigt und Kennametal keine zusätzlichen Kosten verursacht.



Wir gewinnen, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

„Heute Morgen habe ich eine E-Mail erhalten, die nicht für mich gedacht war – sie hätte an eine der Führungskräfte des Unternehmens gesendet werden sollen, die denselben Nachnamen hat. Mir wurde bewusst, dass die E-Mail einige Informationen über strategische Änderungen für das Unternehmen enthielt, die noch nicht intern oder gegenüber der Öffentlichkeit bekannt gegeben wurden. Als ich mir die Namen der anderen EmpfängerInnen in der E-Mail anschaute, wurde mir klar, dass hier ein Fehler begangen wurde. Ich war versucht, weiterzulesen, aber mir wurde sofort klar, dass diese Informationen vertraulich waren und ich sie nicht erhalten sollte. Ich rief sofort die Absenderin an, um ihr mitzuteilen, dass ich die Nachricht irrtümlich erhalten hatte, und sie bat mich, die E-Mail sofort zu löschen und die darin enthaltenen Informationen niemand weiterzugeben. Sie teilte mir mit, dass sie alle weiteren notwendigen Schritte selbst durchführen würde und bei Bedarf wieder auf mich zukäme. Ich weiß, dass sie meinen Anruf zu schätzen wusste, und bin froh, dass ich die E-Mail auf diese Weise bearbeitet habe.“

➤ Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Wir schützen unsere vertraulichen Informationen

Vertrauliche und proprietäre Informationen sind ein wichtiger Vermögenswert des Unternehmens und umfassen alle sensiblen oder wesentlichen Informationen, die der Öffentlichkeit nicht allgemein bekannt oder gesetzlich vor Offenlegung geschützt sind. Die Offenlegung solcher Informationen gegenüber der Öffentlichkeit oder externen Parteien, bevor sie beabsichtigt ist, kann unserem Unternehmen und der Vertrauensbeziehung, die wir mit unseren Kunden und Geschäftspartnern haben, schaden und erhebliche Haftungsfälle für Kennametal und die beteiligten Parteien nach sich ziehen.

Wenn Sie Zugang zu vertraulichen und proprietären Informationen von Kennametal oder Kenntnis davon haben, auch wenn diese nicht Teil Ihrer Arbeit sind, haben Sie die Pflicht und Verantwortung, diese Informationen vor der Offenlegung zu schützen und sie nicht an Dritte außerhalb unseres Unternehmens oder an Personen innerhalb von Kennametal weiterzugeben, die diese Informationen nicht benötigen.

Beispiele für vertrauliche Informationen können Geschäfts- und Marketingpläne, Daten von Kunden und Dritten, Finanzinformationen sowie Informationen zu geplanten Fusionen und Übernahmen sein, die nicht allgemein bekannt sind oder der Öffentlichkeit oder Dritten nicht zugänglich gemacht wurden.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien in Bezug auf den Umgang mit und die Offenlegung von vertraulichen Informationen einzuhalten
- ✔ vertrauliche Informationen bei Kennametal nur intern an KollegInnen weiterzugeben, die einen legitimen geschäftlichen Bedarf haben
- ✔ niemals vertrauliche oder proprietäre Geschäftsinformationen an Personen außerhalb von Kennametal weiterzugeben oder sie offenzulegen, es sei denn, Sie haben eine entsprechende Genehmigung
- ✔ vertrauliche Informationen nur dann zu verwenden, wenn dies für die Ausführung Ihrer Arbeit erforderlich ist, und niemals für den persönlichen Gebrauch oder Nutzen
- ✔ niemals vertrauliche Informationen von Kennametal in öffentlichen Umgebungen zu besprechen, in denen Ihre Gespräche von anderen mitgehört werden könnten
- ✔ vertrauliche Informationen gemäß unseren Kennametal-Richtlinien für die Verwaltung von Aufzeichnungen zu kennzeichnen und zu speichern
- ✔ umgehend um Rat zu bitten, wenn Sie sich Ihrer Verantwortung in Bezug auf vertrauliche Informationen nicht sicher sind, und wenn Sie vermuten, dass solche Informationen unrechtmäßig offengelegt wurden, dies umgehend Ihrer Führungskraft oder der Kennametal Helpline zu melden



➤ Wir schützen unser geistiges Eigentum

Unser geistiges Eigentum ist ein wertvolles Gut und umfasst unter anderem unsere Ideen, Innovationen, Patente, Urheberrechte, Marken und Geschäftsgeheimnisse, die es uns ermöglichen, Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, auf die unsere Kunden heute und in Zukunft vertrauen. Wir alle tragen die Verantwortung, dieses wichtige Gut zu schützen und das gleiche Maß an Sorgfalt und Respekt gegenüber dem geistigen Eigentum Dritter zu zeigen.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ zu verstehen, wie geistiges Eigentum erkannt und geschützt werden kann
- ✔ alle Gesetze und Vorschriften zum Schutz und zur Nutzung von geistigem Eigentum einzuhalten
- ✔ die Unternehmensrichtlinien und -leitlinien bezüglich der ordnungsgemäßen Nutzung und Offenlegung von geistigem Eigentum zu befolgen
- ✔ die geistigen Eigentumsrechte von Kennametal und die Rechte Dritter zu schützen
- ✔ niemals ohne Erlaubnis geistiges Eigentum oder urheberrechtlich geschützte Materialien Dritter zu verwenden
- ✔ zu verstehen, dass jedes geistige Eigentum, das Sie bei Kennametal erstellen oder entwickeln, dem Unternehmen gehört
- ✔ um Ratschläge und Orientierungshilfen zu bitten, wenn Sie Fragen zu Ihren Verantwortlichkeiten im Zusammenhang mit der Nutzung von geistigem Eigentum haben oder wenn Sie befürchten, dass das geistige Eigentum von Kennametal gefährdet sein könnte



➤ Schutz der Unternehmens- informationssysteme

Kennametal Netzwerke, Informationssysteme und zugehörige Infrastrukturen sind für unsere Geschäftstätigkeit von entscheidender Bedeutung, und wir alle müssen Maßnahmen ergreifen, um diese wichtigen Vermögenswerte zu schützen.



GENAUER ERLÄUTERT

Fernzugriff

Wenn Sie von entfernten Standorten aus auf die Systeme von Kennametal zugreifen müssen, treffen Sie Vorsichtsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihr Fernzugriff keine Gefahr für unsere Systeme oder Daten darstellt:

- Verwenden Sie ausschließlich vom Unternehmen zugelassene Geräte, um auf Unternehmensinformationen zuzugreifen, diese zu speichern oder zu verschicken.
- Speichern Sie Unternehmensdaten niemals auf persönlichen Geräten.
- Schützen Sie vertrauliche Informationen durch Verwendung von Verschlüsselungstools und Beschränkung des Datenzugriffs auf Personen, die diesen Zugriff aus geschäftlichen Gründen benötigen
- Lassen Sie Laptops oder Mobilgeräte nicht unbeaufsichtigt oder ungesichert.
- Melden Sie den Verlust oder Diebstahl eines Laptops oder Mobilgeräts des Unternehmens unverzüglich dem Sicherheitsteam der Informationstechnologie unter k-corp.cybersecurity@kennametal.com.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Unternehmensrichtlinien und -verfahren bei der Verwendung von Computern, mobilen Geräten und Netzwerken von Kennametal zu befolgen
- ✔ sichere Passwörter zu verwenden und niemals Passwörter oder andere Anmeldeinformationen an unbefugte Personen weiterzugeben
- ✔ verdächtige E-Mails oder Systemaktivitäten sowie vermutete Datenschutzverletzungen sofort zu melden
- ✔ Ihren Laptop oder andere Geräte zu sperren, wenn Sie sie unbeaufsichtigt lassen, auch wenn Sie nur für kurze Zeit unterwegs sind
- ✔ Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass Ihr Arbeitsbereich so organisiert ist, dass Sie merken, wenn etwas Wichtiges fehlt
- ✔ niemals Unternehmenssysteme für rechtswidrige Aktivitäten oder zur Erstellung, Besprechung oder Versendung unangemessener Materialien einzusetzen
- ✔ auch bei einer eingeschränkt zulässigen persönlichen Nutzung unseres Computernetzwerks sicherzustellen, dass Ihre Verwendung den Service für unsere Kunden oder Ihre Arbeitsfähigkeit nicht beeinträchtigt
- ✔ im Kopf zu behalten, dass das Unternehmen das Recht hat, die Nutzung Ihres vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Computers sowie der Systeme gemäß den geltenden Gesetzen zu überwachen



➤ Verantwortungsvolle Verwaltung und Aufbewahrung von Aufzeichnungen

Wir gehen verantwortungsvoll mit unseren Aufzeichnungen um

Wir führen unsere Aufzeichnungen verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den Unternehmensrichtlinien. Wir sorgen auch dafür, dass alle Aufzeichnungen klar, genau und vollständig sind. Machen Sie sich im Zweifelsfall erneut mit dem [Weltweiten Verfahren zur Verwaltung von Aufzeichnungen](#) von Kennametal vertraut, oder wenden Sie sich an das [Büro des General Counsel](#), um Rat bezüglich Ihrer Aufgaben im Bereich der Verwaltung von Aufzeichnungen zu erhalten.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ gutes Urteilsvermögen einzusetzen, bevor Sie etwas schreiben, insbesondere beim Versenden von E-Mails oder Textnachrichten
- ✔ Aufzeichnungen für den angemessenen Zeitraum gemäß Kennametals Aufbewahrungsplan für Aufzeichnungen zu sichern
- ✔ Unternehmensrichtlinien einzuhalten, um die ordnungsgemäße und rechtzeitige Vernichtung von Unternehmensaufzeichnungen sicherzustellen
- ✔ die Anweisungen zu befolgen, Aufzeichnungen aufzubewahren und die normalen Prozesse zur Vernichtung von Aufzeichnungen einzustellen, wenn Sie vom Büro des General Counsel dazu aufgefordert werden oder wenn Sie erfahren, dass die Aufzeichnungen für einen anhängigen oder angedrohten Fall, eine Forderung oder eine Untersuchung relevant sein können
- ✔ vertrauliche Informationen angemessen zu kennzeichnen und nur an diejenigen weiterzugeben, die sie aus geschäftlichen Gründen kennen müssen
- ✔ stets die Leitlinien des Weltweiten Verfahrens zur Verwaltung von Aufzeichnungen einzuhalten



➤ Finanzielle Integrität und Berichterstattung

Wir demonstrieren Transparenz in unserer Finanzberichterstattung

Bei Kennametal erstellen wir stets genaue und vollständige Finanzberichte und verfügen über Richtlinien und Kontrollen, um sicherzustellen, dass unsere Finanzberichte und -meldungen zeitnah, genau und vollständig und entsprechend den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen und den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Standards erfolgen.



GENAUER ERLÄUTERT

Betrug

Wie sieht Betrug aus?

Betrug kann als „Diebstahl mit Täuschung“ definiert werden. Betrug ist, die Wahrheit falsch darzustellen, eine Dokumentation von Vorgängen auszulassen oder zu fälschen oder relevante Informationen zu verbergen, oft zum persönlichen Vorteil.

Betrug kann die Umleitung von Unternehmensgeldern, den Diebstahl von Produkten oder Material, Computer- und Kreditkartenbetrug sowie Vertrags- und Beschaffungsbetrug umfassen.

Achten Sie auf Anzeichen, dass Unternehmensaufzeichnungen absichtlich so erstellt oder verändert werden, dass sie nicht mehr akkurat, wahr und vollständig sind.

Wenn Sie Fragen oder einen Verdacht hinsichtlich Betrugs in unserem Unternehmen haben, wenden Sie sich umgehend an die Ethik- und Compliance-Abteilung oder unsere Kennametal Helpline.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ bei der Erfassung von Aktiva, Passiva, Erträgen und Aufwendungen korrekt und ehrlich zu sein und alle Unternehmensrichtlinien und internen Kontrollverfahren zu befolgen
- ✔ alle internen Kontrollen und Richtlinien zum Schutz der Finanzinformationen und Vermögenswerte des Unternehmens zu befolgen
- ✔ sicherzustellen, dass Reisekostenberichte und andere geschäftliche Spesenabrechnungen korrekt und zeitnah übermittelt werden
- ✔ mit den internen und externen PrüferInnen umfassend zusammenzuarbeiten und zeitnah, vollständig und genau alle erforderlichen Informationen offenzulegen, damit wir gemeinsam die Einhaltung dieser Grundsätze sicherstellen können
- ✔ zu wissen und zu verstehen, dass besondere Regeln für die Berichterstattung gelten, wenn die Regierung unser Kunde ist
- ✔ niemals wesentliche Finanzinformationen des Unternehmens offenzulegen, die noch nicht veröffentlicht oder der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wurden



➤ Ethischer und rechtssicherer Handel mit Aktien; Verbot von Insiderhandel

Wir handeln nicht mit Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind, und geben keine Tipps

Während Sie bei Kennametal arbeiten, erfahren Sie möglicherweise wichtige, nicht öffentliche Informationen über unser Unternehmen, Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartner, die, wenn sie der Öffentlichkeit bekannt werden, InvestorInnen und den Aktienkurs beeinflussen könnten. Da diese Informationen noch nicht öffentlich bekannt sind, handelt es sich um „Insiderinformationen“. Der Kauf oder Verkauf von Aktien und Wertpapieren unter Kenntnis dieser Informationen, bevor sie der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden, ist illegal und verstößt gegen die Unternehmensrichtlinie. Bei Kennametal halten wir uns an alle Gesetze, die Insiderhandel verbieten.

Es ist ebenso illegal und widerspricht der [Richtlinie zum Insiderhandel](#) von Kennametal, diese Informationen weiterzugeben oder anderen Personen, die mit diesen Informationen in irgendeiner Weise handeln könnten, einen „Tipp“ zu geben.

Die Grundlagen

„**Tipps geben**“ bedeutet, dass eine andere Person wesentliche, nicht öffentliche Informationen erhält und diese Informationen dann nutzt, um eine Entscheidung über den Kauf oder Verkauf von Aktien zu treffen. Die Informationen könnten beispielsweise Einzelheiten über die finanzielle Leistung, Verhandlungen über den Kauf oder Verkauf von Vermögenswerten oder Unternehmen, größere Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten oder neue Produktveröffentlichungen umfassen.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ dass Sie keine Unternehmensaktien kaufen oder verkaufen dürfen, weder in Ihrem Namen noch im Namen von Familienmitgliedern, FreundInnen oder anderen Personen, wenn Sie über Insiderinformationen verfügen
- ✔ abzulehnen, wenn jemand Sie um Insiderinformationen bittet, und umgehend mit Ihrer Führungskraft oder der Rechtsabteilung zu sprechen
- ✔ unsere Richtlinien für den Insiderhandel zu verstehen und zu befolgen, bevor Sie mit Aktien oder Wertpapieren unserer Lieferanten, Anbieter, Kunden oder anderer Geschäftspartner handeln
- ✔ sich vor dem Handel an das Büro des General Counsel zu wenden, wenn Sie sich über Ihre Verantwortlichkeiten oder die Verbote gemäß den Gesetzen zum Insiderhandel und unseren Unternehmensrichtlinien nicht sicher sind Strafen für Verstöße gegen Insiderhandelsgesetze sind schwer und können Haftstrafen und andere Maßnahmen nach sich ziehen.



GENAUER ERLÄUTERT

Handelsfristen

Da Kennametal ein börsennotiertes Unternehmen ist, müssen Mitarbeitende, leitende Angestellte und Mitglieder unseres Board of Directors, die über wesentliche nicht öffentliche Informationen verfügen, spezielle Handelsrichtlinien befolgen, die festlegen, wann und wie sie mit Kennametal-Aktien handeln dürfen. Die Kennametal-Richtlinie zum Insiderhandel enthält klare Leitlinien für Führungskräfte, Board-of-Directors-Mitglieder und Mitarbeitende zum Handel mit Kennametal Aktien. Wenden Sie sich an das Büro des General Counsel, um Rat zu erhalten.

➤ Externe Kommunikation – Kommunikation mit der Öffentlichkeit

Wir kommunizieren sorgfältig mit der Öffentlichkeit und in sozialen Medien

Unsere Kunden, AktionärInnen und Geschäftspartner verlassen sich auf die Genauigkeit, Klarheit und Wahrhaftigkeit der von uns weitergegebenen Informationen. Wir übernehmen die Verantwortung für eine Kommunikation, die diesen Erwartungen entspricht, auch bei der Nutzung sozialer Medien. Um die Einheitlichkeit unserer externen Kommunikation zu gewährleisten und geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten, sind nur bestimmte Personen berechtigt, im Namen von Kennametal öffentlich zu sprechen.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ dass Sie keine Unternehmensaktien kaufen oder verkaufen dürfen, weder in Ihrem Namen noch im Namen von Familienmitgliedern, FreundInnen oder anderen Personen, wenn Sie über Insiderinformationen verfügen
- ✔ abzulehnen, wenn jemand Sie um Insiderinformationen bittet, und umgehend mit Ihrer Führungskraft oder der Rechtsabteilung zu sprechen
- ✔ unsere Richtlinien für den Insiderhandel zu verstehen und zu befolgen, bevor Sie mit Aktien oder Wertpapieren unserer Lieferanten, Anbieter, Kunden oder anderer Geschäftspartner handeln
- ✔ sich vor dem Handel an das Büro des General Counsel zu wenden, wenn Sie sich über Ihre Verantwortlichkeiten oder die Verbote gemäß den Gesetzen zum Insiderhandel und unseren Unternehmensrichtlinien nicht sicher sind. Strafen für Verstöße gegen Insiderhandelsgesetze sind schwer und können Haftstrafen und andere Maßnahmen nach sich ziehen.



Wir gewinnen, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Neulich las ich in einem Branchenblog einige abwertende Aussagen über unser Unternehmen. Der Blogger warf unserem Unternehmen vor, Sicherheit und Qualität nicht an erste Stelle zu stellen. Als ich das las, wurde ich richtig wütend – vor allem weil ich völlig anderer Meinung war. Es war schwer für mich, nicht auf den Online-Beitrag zu reagieren, um unser Unternehmen zu verteidigen und unseren Kunden zu versichern, dass wir in Sachen Sicherheit und Qualität niemals Kompromisse eingehen. Ich wusste jedoch, dass ich mich zurückhalten, in unseren Richtlinien nachlesen und mit meiner Führungskraft darüber sprechen musste. Anstatt auf den Blog-Beitrag zu antworten, habe ich ihn an meine Führungskraft weitergeleitet, die dann meine Bedenken an die entsprechenden Mitarbeitenden im Unternehmen weiterleitete. So sehr ich den Blogger direkt korrigieren wollte, war es doch besser, dass die Angelegenheit korrekt angegangen wurde. Es war mir lieber, dass die zuständigen Mitarbeitenden im Unternehmen dann auf die bestmögliche Weise reagieren konnten.

UNSERE UMWELT UND GEMEINSCHAFTEN

Fürsorge für unseren Planeten

Schutz der Menschenrechte

Teilnahme an politischen Aktivitäten

Unsere Gemeinschaften unterstützen

➤ Fürsorge für unseren Planeten

Kennametal verpflichtet sich, unsere Geschäfte, die Herstellung und den Verkauf unserer Produkte auf eine Weise durchzuführen, die der Umwelt nicht schadet. Wir halten alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften ein, einschließlich der Gewährleistung, dass alle Umweltkontrollen und -genehmigungen vorhanden sind und ordnungsgemäß funktionieren. Wir priorisieren diese Selbstverpflichtung, um langfristigen Erfolg für unser Unternehmen, unsere Kunden und unsere Gemeinschaften zu erreichen.

In unseren fortlaufenden Bemühungen zum Schutz des Planeten setzen wir uns nachdrücklich für die kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz unserer Fertigungsbetriebe und die Entwicklung innovativer Lösungen ein, mit denen wir unseren CO₂-Fußabdruck reduzieren und unsere Energie- und Emissionsreduktionsziele erreichen möchten. Wir alle müssen unseren Teil dazu beitragen, verantwortungsbewusst und fürsorglich mit der Umwelt umzugehen, und unsere kontinuierlichen Nachhaltigkeitsbemühungen als Teil unserer täglichen Arbeit unterstützen.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ alle Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien und -verfahren im Zusammenhang mit Umweltschutz und Nachhaltigkeit zu kennen und zu befolgen
- ✔ von Geschäftspartnern zu erwarten, dass sie alle Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien in Bezug auf Umweltschutz, Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Beschaffung einhalten und sie dies nachweisen zu lassen
- ✔ Produkte und Materialien verantwortungsvoll, legal und ethisch zu beschaffen und diesen Standard von unserer Lieferkette zu erwarten
- ✔ Unfälle oder Vorfälle, die Auswirkungen auf die Umwelt haben können, sofort zu melden
- ✔ sich bei Ihrer täglichen Arbeit zu bemühen, Energieverbrauch und Abfall zu reduzieren und Recycling möglichst zu fördern
- ✔ um Rat und Hilfe zu bitten, wenn Fragen zu Ihren Verantwortlichkeiten auftreten, und umgehend Bedenken oder vermutete Verstöße gegen unsere Nachhaltigkeits- und Umweltstandards und -richtlinien zu melden



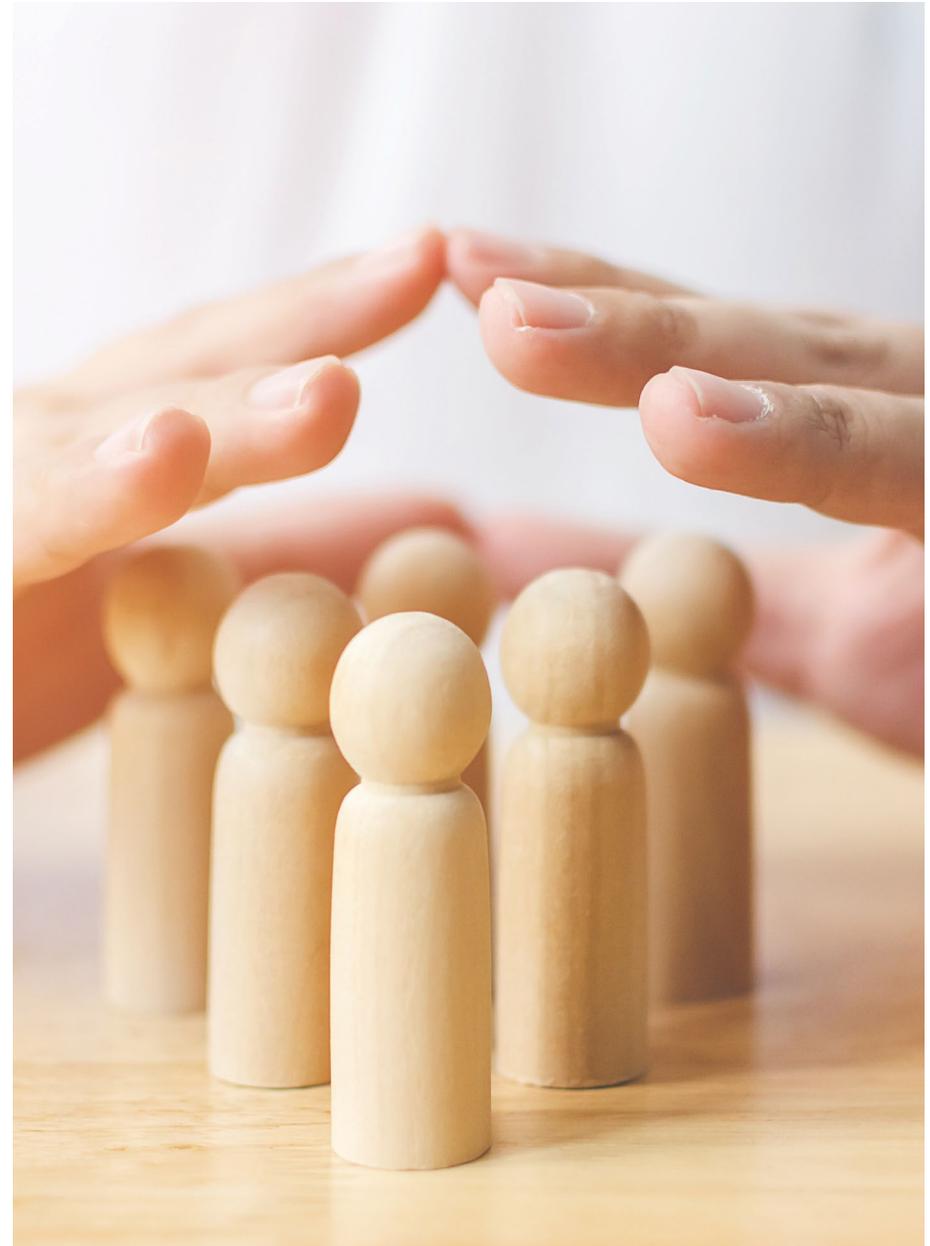
➤ Schutz der Menschenrechte

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte in all unseren Geschäftsbereichen und in unserer Lieferkette zu fördern und zu achten, unabhängig davon, wo wir geschäftlich tätig sind.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ uneingeschränkt alle geltenden Arbeitsgesetze und alle internationalen Menschenrechtsgrundsätze und -standards einzuhalten
- ✔ sicherzustellen, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner die Menschenrechte achten und über sie Rechenschaft ablegen sowie alle geltenden Gesetze und Standards einhalten, während sie mit Kennametal zusammenarbeiten
- ✔ sich niemals an Menschenrechtsverletzungen zu beteiligen, einschließlich moderner Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel
- ✔ faire, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen an allen Standorten weltweit zu schaffen, an denen wir tätig sind
- ✔ die Rechte der ArbeitnehmerInnen auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen zu achten und zu unterstützen
- ✔ mutmaßliche Verletzungen von Menschen- und Arbeitsplatzrechten sofort zu melden
- ✔ Weitere Informationen und Orientierungshilfen zu diesem wichtigen Bereich finden Sie in der Erklärung zur globalen Menschenrechtsrichtlinie und der Erklärung zur modernen Sklaverei von Kennametal.



➤ Teilnahme an politischen Aktivitäten

Wir beteiligen uns fair und unter Einhaltung aller Gesetze am politischen Prozess

Bei Kennametal halten wir uns an alle Gesetze, die politische Aktivitäten von Unternehmen regeln. Wir schätzen auch die individuelle Beteiligung am politischen Prozess und fördern dies als persönliche Entscheidung. Wenden Sie sich an das Büro des General Counsel oder die Abteilung Corporate Relations, um den komplexen Gesetzen gerecht zu werden, die die politischen Aktivitäten des Unternehmens regeln, bevor Sie im Namen von Kennametal Beiträge leisten oder versprechen.

Unsere Werte zu leben, bedeutet ...



- ✔ nur eigene Zeit und eigene Kosten zu investieren, wenn Sie an persönlichen politischen Aktivitäten teilnehmen
- ✔ niemals Eigentum, Einrichtungen, Zeit und Mittel des Unternehmens für persönliche politische Aktivitäten zu verwenden
- ✔ niemals während der Arbeit oder wenn Sie sich auf dem Unternehmensgelände befinden Beiträge für politische Zwecke oder KandidatInnen von KollegInnen zu erbitten
- ✔ niemals öffentliche Erklärungen zu politischen Themen abzugeben, auch nicht in persönlichen sozialen Medien, die den Eindruck erwecken könnten, dass Sie im Namen von Kennametal sprechen
- ✔ nur dann an politischen Aktivitäten im Namen von Kennametal teilzunehmen, wenn Sie über die entsprechende Genehmigung verfügen und alle geltenden Unternehmensrichtlinien einhalten
- ✔ Wenn Sie sich bei der Arbeit jemals unter Druck gesetzt fühlen, an einer politischen Aktivität teilzunehmen oder einen Beitrag zu leisten, sollten Sie dies umgehend melden.



➤ Unsere Gemeinschaften unterstützen

Wir unterstützen die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind

Kennametal engagiert sich für einen positiven Einfluss in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, indem es sich mit Gemeinschaftspartnern in der Kennametal Foundation und in lokalen Organisationen zusammenschließt. Unsere Geld- oder Sachspenden und die Freiwilligenstunden unserer Mitarbeitenden sind auf die Entwicklung der Belegschaft ausgerichtet, einschließlich technischer Aus- und Weiterbildung und der Unterstützung von Organisationen, die die Lebensqualität und die Umwelt in unseren lokalen Gemeinschaften verbessern möchten.

Die Unterstützung unserer lokalen Gemeinschaften ist ein wichtiges kontinuierliches Engagement, um ein guter Nachbar zu sein und Sorge für unser Umfeld zu tragen. Wir bieten Gelegenheiten und ermutigen alle Mitarbeitenden von Kennametal, sich freiwillig in Initiativen und Organisationen in den Gemeinschaften zu engagieren, in denen wir tätig sind.



GOVERNANCE DES KODEX UND HILFREICHE RESSOURCEN

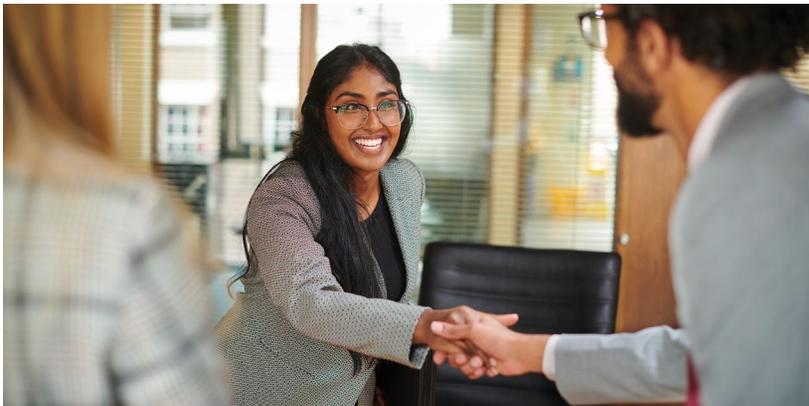
**Governance des Kodex
Änderungen am Kodex
Ausnahmen vom Kodex**

➤ Governance des Kodex

Jeder bei Kennametal zählt, und die Einhaltung unseres Kodex, unserer Richtlinien und der Gesetze ist eine wichtige Verantwortung für uns alle. Unser Verhaltenskodex wird auf den höchsten Ebenen unseres Unternehmens unterstützt, einschließlich unseres Führungsteams (Executive Leadership Team), und wurde von unserem Board of Directors ratifiziert. Die Ethik- und Compliance-Abteilung leitet unser Ethik- und Compliance-Programm und ist für die tägliche Verwaltung, Auslegung und Überwachung unseres Kodex verantwortlich.

Sollten Sie Fragen zur Auslegung des Kodex haben oder sich nicht sicher sein, welche Aufgaben Sie gemäß dem Kodex haben, wenden Sie sich an die Ethik- und Compliance-Abteilung, um Erklärungen und Orientierungshilfen zu erhalten.

Bitte beachten Sie, dass unser Kennametal-Verhaltenskodex keine Garantie für eine Beschäftigung oder einen Arbeitsvertrag darstellt und keine neuen oder spezifischen Beschäftigungsrechte festlegt.



➤ Änderungen am Kodex

Unser Verhaltenskodex kann von Zeit zu Zeit geändert, aktualisiert oder überarbeitet werden, um bei Änderungen in unserem Geschäft und bei Änderungen von Gesetzen und Richtlinien auf dem neuesten Stand zu bleiben.

Alle wesentlichen Änderungen an unserem Kodex werden von unserem Board of Directors (oder dem von ihm benannten Ausschuss) genehmigt und gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften unverzüglich offengelegt. Bei geringfügigen oder nicht wesentlichen Änderungen ist unser President, Secretary und General Counsel (als Chief Compliance Officer) berechtigt, diese Änderungen nach Bedarf ohne Prüfung durch das Board of Directors vorzunehmen.

Ausnahmen vom Kodex

Ausnahmen von unseren Kennametal-Richtlinien oder Bestimmungen unseres Kodex sind selten zulässig und werden nur aus gutem Grund berücksichtigt. Jeder Antrag auf eine Ausnahme muss schriftlich bei der Ethik- und Compliance-Abteilung von Kennametal zur Prüfung und Genehmigung eingereicht werden.

Alle wichtigen Änderungen des Kodex werden den Mitarbeitenden und Stakeholdern von Kennametal zeitnah mitgeteilt, und die aktuelle Version unseres Kodex wird stets im Intranet von Kennametal und auf unserer externen Website zur Verfügung gestellt.



Für Führungskräfte und Mitglieder des Board of Directors von Kennametal müssen Anträge auf Ausnahmen von unserem Board of Directors oder seinem benannten Ausschuss geprüft und genehmigt und, falls dies gewährt wird, unverzüglich gemäß geltendem Recht und den Vorschriften der New Yorker Börse offengelegt werden.

➤ Hilfreiche Ressourcen

Land	Telefonnummer	Land	Telefonnummer	Land	Telefonnummer
Argentinien	0800 345 2610	Israel	1-809-21-4405	Slowakische Republik	0800 232 769
Australien	1800955575	Italien (einschließlich San Marino, Vatikanstadt)	800819562	Südafrika	080 001 4679
Belgien	0800 13 347	Japan	0066-3386-8008	Südkorea	00744833
Bolivien	800 10 0381	Malaysia	0154-600 0434	Spanien	900751855
Brasilien	0800 605 2828	Mexiko	8008721127	Taiwan	00801-49-1872
Chile	800914497	Neuseeland	0800 457 042	Thailand	1800018176
China (Süd)	10-800-120-1239	Niederlande	0800 0200527	Tschechische Republik	800880837
China (Nord)	10-800-712-1239	Österreich	0800 298914	Türkei	0080049240880110
Deutschland	0800 182 0507	Polen	800005308	Ungarn	06 80 020 784
Frankreich	0800-902500	Portugal	800815096	Vereinigte Staaten und Kanada	877-781-7319
Hongkong	800906198	Schweiz	0800 080 042	Vereinigtes Königreich und Nordirland	0800 066 8934
Indien	022 5097 2959	Singapur	8004922764	Vietnam	024 4458 3326
Indonesien	021 50918418				
Irland	1800849258				





KENNAMETAL.COM