

Dürüstlikle Düşünüldü,
Kazanmak için Hazırlandı:

Kennametal Davranış Kuralları

KENNAMETAL®

3 Kennametal CEO'sunun Kennametal Mesleki Ahlak Kurallarına ilişkin mesajı		
4 Giriş		
Neden Davranış Kurallarımız Var?	4	
Davranış Kurallarına Kimler Uymalıdır?	5	
Davranış Kurallarını Nasıl Kullanmalıyım?	5	
Davranış Kuralları İhlal Edilirse Ne Olur?	5	
6 Konuşma – Yardım İsteme ve Endişeleri Dile Getirme		
Nasıl bildirimde bulunabilirim?	7	
Bildirimde bulunduğumda ne olur?	8	
Şirketimizde Misilleme Yasaktır	9	
10 Dürüstlikle Kazanma		
En İyi Çalışanları İşe Alıyoruz		
Farklı kesimleri içine alan kozmopolit bir iş gücü yapısına sahibiz	11	
Birbirimize karşılıklı saygı çerçevesinde davranırız	12	
Kişisel bilgilerin gizliliğine saygı duyarız	13	
Güvenli Çalışırız, Sağlığı Koruruz ve Çevreyi Kirlitemeyiz		
Güvenli ve madde kullanımına izin verilmeyen bir iş yerini teşvik ederiz	15	
Çevremize özen gösteririz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumları destekleriz	15	
Dürüstlük ve Yenilikle Kazanırız		
Adil rekabet ederiz	17	
Rüşvet vermeyiz	19	
Hediyeler ve ağırlama konularında makul ve mantıklı davranırız	22	
Çıkar çatışmalarını belirleyip ifşa ederiz	24	
Tüm ihracat, ithalat ve ticaret kontrolü kanunlarına uyarız	25	
Siyasal sürece tüm kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tarafsız bir şekilde katılırız	27	
Performansımızla Gurur Duyarız		
İçeriden Alınan Bilgilerle işlem yapmayız veya tüyo vermeyiz	29	
Finansal raporlamada şeffaflığa önem veririz	30	
Şirketimizin varlıklarını ve bilgilerini koruruz	31	
Fikri Mülkiyetimizi koruruz	32	
Şirketimizin bilgi sistemlerini bilinçli kullanırız	33	
Sorumlu kayıt yönetimi uygularız	34	
Dikkatli iletişim kurarız	35	
Ürünlerimizin Arkasında Dururuz ve Müşterilerimize Öncelik Veririz		
Ürünlerimizin Kalitesi ve Güvenliği ile Gurur Duyarız	37	
Müşterimiz bir kamu kurumu ise özel kurallara uyarız	37	
38 Sonuç		
39 Yardım Hattı Bilgileri		
40 Dizin		
41 Sertifikasyon		



Değerli Ekip Üyesi,

Etik, Dürüstlük ve Saygı yaklaşık 80 yıllık geçmişimizde kültürümüzün temelinde yer almış olup, gelecekteki başarımız da her birinizin üstüne düşen görevi her gün doğru biçimde yapmasına bağlıdır.

İşimizi yaparken bütün soruların cevapları her zaman kolay olmayabilir ve karar vermek bazen çok zor olabilir. Kennametal Davranış Kuralları, dürüst davranarak nasıl kazanacağımızı açıklamaktadır ve iyi kararlar verme konusunda bize uzun süre hizmet edecek bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

Kennametal bünyesindeki bireysel görevlerimiz ne olursa olsun, her birimiz kararlarımızla Kennametal'in itibarını etkiliyoruz. Sorumluluk sahibi olun, dikkatli düşünün ve yardıma ihtiyacınız olduğunda veya sorularınıza cevap bulmak için nereye gideceğinizi bilin.

Davranış Kurallarını her gün yaşama konusunda size güveniyoruz. Kennametal'in itibarını siz koruyacak, daha iyi ve parlak bir geleceği siz inşa edeceksiniz.

Teşekkür ederim,

Christopher Rossi
Başkan ve İcra Kurulu Başkanı

Neden Davranış Kurallarımız Var?

Kennametal olarak, yaptığımız her şeyin temelinde ahlak ve dürüstlük kurallarına uygun bir şekilde kazanma ilkesi yatmaktadır. Her Kennametal ekip üyesinin ve iş ortağının eylemleri ve kararları bu ortak küresel hedefi doğrudan desteklemektedir. Temel değerlerimiz ve mükemmellik taahhüdümüz, bizi tanımlayan ve gelecek için bize yol gösteren unsurlardır.

Hepimiz doğru kararları vermenin ve doğru eylemlerde bulunmanın Kennametal'in başarısı için esas teşkil ettiğini anlıyoruz, fakat bir durumda izlenecek en iyi yaklaşımın bu kadar açık ve net olmadığı zamanlar da vardır:

- Ekstra yönlendirmeye ihtiyaç duyduğumuz ahlaki ikilemler veya karmaşık faktörler söz konusu olabilir
- Tam olarak anlamadığımız riskler bulunabilir
- Faaliyet gösterdiğimiz yerlerde Kennametal temel değerleri ile çelişen kanunlar veya uygulamalar olabilir

Davranış Kurallarımız ("Davranış Kuralları") bir başvuru kaynağıdır; Kennametal'in küresel çapta nasıl faaliyet gösterdiğini açıklayan ortak değerler ve temel ilkeler konusunda kesin ve net bilgileri bulabileceğiniz bir yerdir.



Davranış Kuralları uymamız gereken her kanunu açıklamasa veya karşılaşılabileceğimiz her ahlaki soruya bir cevap sunmasa da, Kennametal'in küresel düzeyde ahlaki davranış beklentilerini yansıtmakta ve iyi kararlar

vermeye yönelik bir çerçeve sunmaktadır; böylece Davranış Kurallarına uygun hareket ettiğimizde dürüstlikle znacağımızdan emin olabiliriz.

“ Temel değerlerimiz ve **mükemmellik taahhüdümüz** bizi tanımlayan ve **gelecek için bize yol gösteren unsurlardır.** ”

Davranış Kurallarına Kimler Uymalıdır?

Davranış Kuralları Kennametal'in tüm çalışanları, yetkilileri ve yöneticileri ile küresel olarak tüm bağlı şirketleri için geçerlidir. Ayrıca, tedarikçiler, satıcılar, temsilciler, distribütörler ve yükleniciler gibi iş ortaklarımızın da Davranış Kurallarının şartlarına uygun hareket etmesini bekliyoruz. Kennametal tedarikçilerinin *Tedarikçi Davranış İlkeleri* kapsamında öngörülen kuralları bilmesi ve bunlara uyması, aynı zamanda kendi tedarikçileri ve alt-yüklenicilerinin aynı yüksek standartlara uymasını sağlaması beklenmektedir.

Davranış Kurallarını Nasıl Kullanmalıyım?

Davranış Kurallarını, sorularınız olduğunda veya rehberliğe ihtiyacınız olduğunda güvenilir bir kaynak olarak kullanabilirsiniz. Davranış Kuralları, iyi kararlar vermeye yönelik bir çerçeve sunmakta ve potansiyel ahlaki ikilemlerin ele alınması ile ilgili örnekler içermektedir. Emin olmadığınız durumlarda, en uygun davranış biçimini belirlemek için Davranış Kurallarında belirtilen kaynaklara başvurun. Her ekip üyesinin Kennametal'in başarısı ve itibarını desteklemek için doğru tercihler yapmasını istiyoruz.

Davranış Kuralları İhlal Edilirse Ne Olur?

Kennametal olarak, ancak hep birlikte çalışarak kazanabiliriz. Bu durum sadece ürünlerin üretimi ve satışı için geçerli değildir, aynı zamanda iş yerinde ve sektördeki davranış biçimlerimiz için de önemlidir. Davranış Kuralları ihlalleri çok ciddiye alınmakta olup, bu Davranış Kurallarına uymayanlar sorumlu tutularak işe son verilmesi dâhil çeşitli disiplin cezaları ile karşı karşıya kalabilir.

AHLAKİ KARAR VERME

Akıllıca seçimler yapmak Kennametal'de çalışmanın bir parçasıdır. Dikkatli düşünme ve değerlendirme her gün iyi kararlar vermeye yardımcı olur. Doğru yaklaşımın belirsiz olduğu bir durumla karşılaşırsanız, en iyi seçimi yapmada sizi yönlendirmesi için şu soruları kullanın:

AKILLIICA BİR SEÇİM Mİ YAPIYORUM?

Bu seçimin Kennametal'e yansması pozitif mi olacak?

Bu seçim bana doğru geliyor mu?

Davranış Kuralları, kanun ve Şirket politikaları ile tutarlı mı?

Ekip arkadaşlarım veya meslektaşlarım bu eylem veya kararı destekliyor mu?

Bu eylem veya kararımın yerel gazetede haber olmasını ister miydim?

EVET

HAYIR

EMİN DEĞİLİM

Yukarıdaki sorulardan herhangi birine “HAYIR” veya “EMİN DEĞİLİM” şeklinde cevap veriyorsanız, **derhal** yardım almalısınız.

Konuşma

Yardım İsteme ve Endişeleri Dile Getirme

İş yerinde ve sektörde kazanmak büyük oranda güçlü bir ortak ve etik bir şirket olarak itibarımıza bağlıdır. Tüm Kennametal ekip üyeleri ve iş ortaklarının hem sözlerimiz hem de eylemlerimizde dürüstlük konusunda edindiğimiz itibarı sürdürmek için birlikte çalışması gerekmektedir. Bunun için hem kendi davranışlarımız konusunda doğru kararlar vermeli hem de doğru seçim konusunda sorularımız olduğunda sesimizi yükselterek veya potansiyel uygunsuz hareketlerle ilgili endişelerimizi dile getirerek cesaretli olmalıyız.



Bildirim Kaynakları

Yardım almak ve endişelerinizi dile getirmek için aşağıdaki kaynakları kullanabilirsiniz:

- İlk amiriniz, bir üst seviyedeki müdürünüz veya bölgesel ya da kurumsal yönetim ekiplerinin bir üyesi
- Etik ve Uyum Ofisi
 - Kennametal Yardım Hattı *(ek bilgiler aşağıda verilmiştir)*
 - E-posta: k-corp.ethics@kennametal.com
 - Telefon: +1 412-248-8275
 - Posta:
Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
600 Grant Street, Suite 5100
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Hukuk Müşavirliği
- İç Denetim
- İnsan Kaynakları temsilcisi

Kennametal Yardım Hattı

Yardım Hattına yapılacak bildirimler telefon veya internet yoluyla yapılabilir ve yerel düzenlemeler izin verdiği ölçüde kendi dilinizde gizli ve isimsiz bir şekilde kayda geçirilebilir. Yardım Hattı bağımsız bir

üçüncü tarafça işletilmektedir ve haftanın 7 günü 24 saat hizmet vermektedir. Kapsamlı inceleme yapılabilmesi için Yardım Hattı raporunuzda mümkün olduğunca fazla bilgi vermenizi tavsiye ederiz.

Bölgünüzde geçerli olan Yardım Hattı telefon numaralarını öğrenmek için, lütfen bu Davranış Kuralları belgesinin 39. sayfasına bakın. Gerektiğinde, bu Davranış Kurallarında belirtilen ülkeye özel Yardım Hattı numarasını kullanın. Amerika Birleşik Devletleri ve Kanada'da bulunanlar +1 877-781-7319 numaralı telefonda Yardım Hattını ücretsiz olarak arayabilir. Ülkeye özel Yardım Hattı telefon numarasının verilmediği bir yerde bulunuyorsanız, ilk önce bulunduğunuz yerde geçerli olan AT&T erişim numarasını, ardından +1 877-781-7319 tuşlayarak arama yapmalısınız. Daha fazla bilgi için, The Hub üzerinden erişebileceğiniz Kennametal Etik ve Uyum Ofisi SharePoint sitesine bakabilirsiniz.

Kennametal Yardım Hattına bildirimler internet üzerinden de gizli ve isimsiz bir şekilde yapılabilir: <https://kennametal.ethicspoint.com>



Nasıl bildirimde bulunabilirim?

Kennametal bir kanunun, Şirket politikasının veya bu Davranış Kurallarının ihlal edildiğini fark ettiğinizde bunu bildirme konusunda size güvenmekte ve yetki vermektedir. Sorular sormanın veya endişelerinizi bildirmenin gerekli olsa da her zaman rahat olmadığını biliyoruz, bu nedenle iletişime geçebileceğiniz çeşitli kaynaklar sunuyoruz

Bildirimde bulunduğumda ne olur?

Tüm Yardım Hattı bildirimleri ve etikle ilgili soruları değerlendirmek ve bunlara yanıt vermek için profesyonel, objektif ve gizli bir süreç uygulanmaktadır. Bir endişenizi bildirirseniz, Kennametal konuyu ciddiyletme ele alacak ve yerel kanunlara uygun olarak derhal inceleme başlatacaktır.

Bir bildirimle ilgili tüm bilgiler, soruşturmayı ve belirlenen sorunların çözümlüne yönelik eylemleri yürütecek kişilerle sınırlı olmak üzere gizli bir şekilde ele alınır. Mümkünse soruşturmanın sonuçları bildirimde bulunan kişiyle paylaşılacaktır. Yardım Hattı üzerinden isimsiz bir bildirimde bulunmayı tercih ederseniz, bildiriminizin durumunu kontrol etmek veya ilave bilgi taleplerine cevap vermek için size bir referans numarası verilecektir.



“ Bir endişenizi bildirirseniz, Kennametal **konuyu ciddiyletme ele alacak** ve **derhal inceleme başlatacaktır.** ”

şirketimizde Misilleme Yasaktır

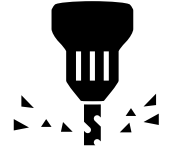
Yardıma isteme veya endişelerinizi dile getirme konusunda bazen isteksiz olabileceğinizi kabul ediyoruz. Ancak, etik veya yasal olarak bilinen veya şüphe edilen bir uygunsuz davranışı iyi niyetle bildiren herhangi bir kişiye karşı misilleme girişimlerine kesinlikle izin verilmeyecektir. “İyi niyetle” bildirimde bulunmak sahip olduğunuz bütün bilgileri vermek ve bunların doğru olduğuna inanmak anlamına gelir. Endişelerinizin asılsız olduğu ortaya çıksa dahi, bu Davranış Kuralları ile ilgili şüphelendiğiniz bir ihlali iyi niyetle bildirdiğiniz için başınızın belaya girmeyeceğini bilerek rahatça bildirimde bulunabilirsiniz.

Kennametal endişesini iyi niyetle bildiren kişilere karşı doğrudan ve dolaylı misilleme yapılmasını yasaklayan bir küresel politikaya sahiptir. Daha fazla bilgi için, **Kennametal’in Misilleme Yasağı ve Bildirim Yükümlülüğü Politikası’nı** inceleyin.

şirket bildirimde bulunduğunuz için, bu Davranış Kuralları hakkında sorular sorduğunuz için veya bir soruştırmada işbirliği yaptığınız için kesinlikle size misilleme yapmayacaktır. Yani, yardım istediğiniz veya endişenizi dile getirdiğiniz için hiç kimse size disiplin cezası veremez veya kötü davranamaz. Bu şekilde bir misilleme eyleminde bulunduğu tespit edilen kişi içine son verilmesi dâhil çeşitli disiplin cezalarına maruz kalabilir.

Detaylar

Misilleme Örnekleri



Misilleme eylemleri bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki örneklere içerebilir:

- İşten çıkarma veya geçici olarak uzaklaştırma
- Rütbesini indirme veya disiplin cezası verme
- Sosyal haklar, fazla mesai veya terfileri vermeme
- Gözdağı verme
- İşe almama veya tekrar işe almama
- Terfi olasılıklarını etkileyen görev değişikliği
- Ödeme veya saatlerin azaltılması
- Diğer misilleme türleri arasında, bir kişiyi kasıtlı olarak şirket faaliyetlerinin dışında bırakma ve kişinin çalışma ortamını olumsuz etkileyecek davranışlarda bulunma sayılabilir.

Dürüslükle Kazanma

En İyi Çalışanları İşe Alıyoruz.

En iyi çalışanları işe almak, geliştirmek ve şirketimizde tutmak için çok çalışıyoruz ve sürekli öğrenme ve gelişme için fırsatlar barındıran katılımcı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Farklı kesimleri içine alan kozmopolit bir iş gücü yapısına sahibiz.

Çalışanlarımızın farklı alt yapılarına ve bakış açılarına değer veriyoruz ve bu çeşitliliğin bize müşterilerimiz ve paydaşlarımız için kazanma gücü verdiğine inanıyoruz. İstihdamla ilgili kararlar alırken tüm ekip üyeleri ve iş ortaklarına eşit ve adil davranıyoruz ve kişilere sadece liyakat esasına göre fırsatlar sunuyoruz. Kennametal koruma altındaki özelliklere dayanarak tacizde bulunulması veya ayrımcılık yapılmasını yasaklamıştır.

Dürüstlikle Kazanmak için:

- Kennametal bünyesinde iş arkadaşlarınız veya iş ortaklarınız arasındaki farklı görüşleri ve deneyimleri takdir edin ve kullanın.
- İnsanları Şirkete olan katkılarına ve beceri ve deneyim seviyelerine göre değerlendirin.
- İşe alma, işe son verme, terfiler veya iş transferleri gibi istihdamla ilgili tüm kararları sadece işletmenin ihtiyaçları, bireysel nitelikler, yetenek, katkı ve sergilenen performansa göre verin.
- Faaliyet gösterdiğimiz her yerde tüm bireylerin temel insan haklarına saygı gösterin.



TEMEL İLKELER

Kennametal, yerel kanunlar çerçevesinde bunlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki özelliklere dayanan taciz ve ayrımcılık olaylarının yaşanmadığı bir iş yeri yaratmayı taahhüt etmektedir:

- Irk ve renk
- Din
- Yaş
- Cinsiyet
- Sakatlık
- Cinsel tercih
- Ulusal veya etnik köken
- Medeni durum ve aile durumu
- Kıdem durumu
- Geçerli kanun veya yönetmelikle korunan diğer özellikler



Dürüslükle Kazanma

Birbirimize karşılıklı saygı çerçevesinde davranırız.

Kennametal olarak, güçlü bir karşılıklı saygı kültürüne değer veririz ve her türlü ayrımcılık, taciz ve zorbalığı yasaklarız. Faaliyet gösterdiğimiz veya iş yaptığımız her yerde başkalarına saygı ve haysiyet çerçevesinde davranırız.



Dürüslükle Kazanmak için:

- Profesyonel bir şekilde hareket edin ve başkalarına her zaman saygı ve haysiyet çerçevesinde davranın.
- Başkalarına karşı asla zorbalık, tehdit, şiddet veya gözdağı gibi eylemlerde bulunmayın.
- Başkalarının sizin davranışınızı uygunsuz veya rahatsız edici bulabileceğini unutmayın.
- Liderler için, ekibiniz içinde karşılıklı saygıya dayanan bir kültür oluşturun.



TEMEL İLKELER

Taciz ve zorbalık, eylemler veya davranış temelinde bir insan veya insan grubuna karşı istenmeyen tutum sergilenmesi anlamına gelir ve:

- Bir kişinin kendine olan saygısını zedelemeyi veya göz korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler;
- İş performansının düşmesine neden olur; veya
- Kariyer fırsatları, gelişim veya ilerlemeyi olumsuz etkiler.

Kişisel bilgilerin gizliliğine saygı duyarız.

Çalışanlarımız bizimle paylaştıkları kişisel ve özel bilgilerin korunması konusunda bize güvenmektedir. Topladığımız bilgilerle ilgili tüm gizlilik ve veri koruma kanunlarına uyarız ve gerek çalışanların gerekse iş ortaklarının kişisel bilgilerini toplama, kullanma veya depolama aşamalarında son derece dikkatli hareket ederiz.

Dürüslükle Kazanmak için:

- Kişisel bilgileri nasıl işlemeniz gerektiğini bilin ve bu bilgileri Şirket politikası ve kanuna uygun bir şekilde yönetin.
- Kişisel bilgileri ancak bunu yapmak için yetkiniz varsa ve işinizi gerçekleştirmek için bunlara ihtiyacınız varsa toplayın, kullanın ve depolayın.
- Kişisel bilgileri asla yetkisi ve ilgisi olmayan kişilerle paylaşmayın.

Doğru kararlar **aldığımız zaman kazanırız.**

Dün fotokopi makinesini kullanmaya gittiğimde normalde görmemem gerektiğini bildiğim bazı maaş bilgilerini gördüm. Şöyle bir göz attığımda bazı iş arkadaşlarımın adlarının yazdığını ve bordroları ile ilgili bilgiler bulunduğunu fark ettim. Özellikle terfi beklediğim bu günlerde bu bilgiler işime yarayacağından belgeye yakından bakmamak için kendimi zor tuttum. Ne kadar baştan çıkarıcı olsa da, kâğıdı katladım ve doğrudan müdürüme götürdüm. Beni ilgilendirmeyen kişisel bilgilere saygı gösterdiğim ve belgeyi doğrudan ona götürdüğüm için beni çok takdir ettiğini biliyorum.



Güvenli Çalışırız, Sağlığı Koruruz ve Çevreyi Kirletmeyiz.

Başarılı bir çevre, sağlık ve güvenlik (EHS) performansının Kennametal'in başarısını doğrudan etkilediğini ve büyüme potansiyelimizi tam olarak kullanabilmemiz için gerekli olduğunu biliyoruz. Güvenlik uygulamaları, sosyal sorumluluk ve çevre mükemmelliğini günlük faaliyetler ve karar verme süreçlerimize dâhil ederek EHS'yi işimizin bir parçası haline getiririz.

Güvenli ve madde kullanımına izin verilmeyen bir iş yerini teşvik ederiz.

Güvenli, sağlıklı ve madde kullanımına izin verilmeyen bir iş yeri oluşturma ve dünya genelinde tüm iş yeri yaralanmaları ve çevre olaylarını önleme sorumluluğu hepimize aittir. Bu sorumluluk bizi ilgilendiren tüm küresel kanunlar ve yönetmeliklere uymakla başlar. Aynı zamanda, güvenlik konusunda her zaman akıllı davranmak anlamına gelir; kendimizi nasıl koruduğumuzdan başkaları için neler yaptığımıza kadar güvenlik bir ekip işidir.



Dürüstlikle Kazanmak için:

- Çalışırken düşünce gücünüz ve yeteneklerinizin uyuşturucu veya alkol nedeniyle zayıflamasına asla izin vermeyin.
- Kennametal için çalışırken yasadışı uyuşturucuları veya diğer kontrole tabi maddeleri bulundurmayın, kullanmayın, satmayın veya dağıtmayın.
- Koruyucu güvenlik donanımı kullanılmasını öngören tüm politikalara uyun – bu konuda istisna yoktur.
- Çalıştığınız veya ziyaret ettiğiniz yerlerdeki tüm güvenlik prosedürlerini bilin ve bunlara uyun.
- İş yerindeki yaralanmaları, alet ve makineler üzerindeki kayıp koruyucu aygıtları ve diğer güvenlik endişelerini zaman geçirmeden bildirin.

Çevremize özen gösteririz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara destekleriz.

Kennametal'in **Çevre, Sağlık ve Güvenlik Politika Beyanına** uygun olarak işimizi çevreye zarar vermeyecek şekilde yaparız ve ürünlerimizi çevreye saygılı biçimde üretir ve satarız. Çevreyle ilgili yürürlükteki tüm kanunlara uyarız. Çalışanlarımıza ve halka ürünlerimizin güvenli taşınması ve kullanılması ile ilgili ve ürünün kullanım ömrü sonunda geri dönüşüm dâhil uygun yönetim biçimleri ile ilgili bilgi veririz. Tüm çevre kontrolleri ve izinlerinin mevcut ve aktif olmasını sağlarız. Faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki halkı gerek akıllı ve somut EHS uygulamaları ile gerekse gönüllü projeler ve hayırsever bağışları ile destekleriz.

Dürüstlikle Kazanmak için:

- Atık bertarafı ile ilgili tüm kanunları ve Şirket politikalarını anlayın ve bunlara uyun.
- İş için gerekli tüm çevre izinleri ve mesleki izinleri alın.
- EHS ile ilgili tüm kayıtları Şirketin kayıt tutma politikasına uygun olarak tutun.
- Her türlü dökülme, sızıntı veya başka çevre kazalarını derhal bildirin.
- Çevresel emisyonları sınırlandırma ve enerji tüketimini azaltma konularında karşınıza çıkan tüm fırsatları değerlendirin.
- Yaşadığımız ve çalıştığımız toplumlara desteklemek için gönüllü faaliyetlere katılın.



Dürüslük ve Yenilikle Kazanırız.

İşlerimizi her zaman dürüslükle ve sadece işimizin niteliği, ürünlerimizin kalitesi ve ticari mükemmellik taahhüdümüz sayesinde kazanırız. Ahlak kurallarına uygun davranırız, işimizle ilgili kurallara uyarız ve haksız menfaat peşinde koşarak itibarımıza asla zarar vermeyiz.

Adil rekabet ederiz.

Kennametal olarak, ürünlerimiz ve hizmetlerimizin gücüne güvenerek dürüst ve adil bir şekilde kendimizi rakiplerden farklı kılmaya çalışırız. Dünyanın her yerinde serbest ve adil rekabeti teşvik eden ve rakiplerimizle etkileşim biçimimizi düzenleyen çeşitli kanunlar vardır. Bu kanunlar oldukça karmaşık olup ülkeden ülkeye farklılık gösterir ve bu kanunlara aykırı davranmak ciddi sonuçlara yol açabilir. Kennametal'in **Antitröst Uyum Prosedürüne** ve küresel çapta tüm rekabet kanunlarına uyarız ve yanlış bir uygulama izlenimi yaratmaktan dahi kaçınırız.



“ ...dürüst ve adil bir şekilde kendimizi rakiplerden farklı kılmaya çalışırız ”

Dürüslükle Kazanmak için:

- İstekli ve agresif bir şekilde rekabet edin fakat her zaman adil olun; bir işi almak için sadece ürünün değeri, kalite ve hizmete güvenin.
- Müşterilerle ilgilenirken doğru ve gerçekçi beyanlarda bulunun ve gerek bizim gerekse rakiplerimizin ürün ve hizmetlerinin kalitesi, fiyatları, özellikleri veya stok durumu konusunda gerçeğe aykırı beyanlarda bulunmayın.
- Yürürlükteki tüm kanunları bilin ve bunlara uyun; sektörümüzde rekabeti sınırlandırmak amacıyla asla bir rakip ile fiyat sabitleme, müşterileri veya pazarı paylaşma, ürün çıkışını sınırlandırma, ihaleye fesat karıştırma ve benzeri konularda anlaşmalar yapmayın ve rakiplerle asla fiyatlandırma veya ürün bilgilerini konuşmayın.
- Herhangi bir boykot yapmak için anlaşma yapmayın.
- Meslek odası toplantılarına katılmadan önce rekabet kanunları hakkında gerekli detayları öğrenin veya emin olmadığınız konularda yardım isteyin.
- Bir kişiyi almak istediği bir hizmet veya ürünü elde etmek için ön koşul olarak istemediği bir hizmet veya ürünü almaya zorlamayın.

Detaylar

Rekabet Bilgileri



Rakiplerle ilgili bilgileri toplarken bazı özel kuralların geçerli olduğunu hepimizin anlaması kritik önem taşımaktadır:

- Hukuk Müşavirliğinden kesin onay almadan bir rakibin gizli bilgilerini araştırmayın ve kabul etmeyin.
- Gizli bilgilere ulaşmak için rakibin çalışanlarını işe almayın. Yeni işe giren çalışanlar asla önceki işverenlerinin belgeleri veya elektronik kayıtlarını yanında getirmemelidir.
- Bilgilerin üzerinde 'Gizli' ibaresi veya benzer bir ifade varsa, bu bilgileri kullanmadan önce Hukuk Müşavirliği ile görüşün.
- Rakiplerle pazarlama veya diğer ticari bilgileri değiş tokuş yapmayın.
- Rakiplerle ilgili bilgiler bir şekilde masanızın üstüne gelse dahi bu bilgileri kullanmadan önce Hukuk Müşavirliği ile görüşün.

Doğru kararlar aldığımız zaman kazanırız.

Kısa süre önce katıldığım bir meslek odası konferansında şu anda bir rakip firmada çalışan eski iş arkadaşlarımdan birisi fiyatlardan bahsetmeye başladı. Bu konularda konuşmamam gerektiğini biliyordum, fakat oradan uzaklaşmaya çalışarak arkadaşımı kırmak da istemiyordum. Biraz çekinsem de cesaretimi topladım ve eski iş arkadaşıma her ne kadar kendisiyle sohbet etmek istesem de artık birlikte çalışmadığımız için bu tür konuları konuşmamızın uygun olmayacağını söyledim. Kendisine iyi dileklerimi sundum ve diğer tarafa yöneldim. O günkü konferanstan sonra müdürümü arayarak olanları anlattım. Aradığım için gerçekten memnun oldu ve Hukuk Müşavirliğinden bir avukatla görüşerek konunun takipçisi olacağını belirtti.

Rüşvet vermeyiz.

Kennametal olarak, rüşvet vermeyiz veya yolsuzluk yapmayız. Yani, işle ilgili bir kararı etkilemek veya haksız menfaat sağlamak için asla değerli bir şey teklif veya kabul etmeyiz. Bu durum hem özel sektör çalışanları hem de devlet yetkilileri için, dünyanın faaliyet gösterdiğimiz her yerinde geçerlidir.

Dünya genelinde ticari işlemlerde rüşvet ve yolsuzluğu yasaklayan çeşitli kanunlar vardır. Bu kanunlar ve Şirket politikası herhangi bir Kennametal çalışanı veya temsilciler, distribütörler veya satıcılar gibi bizim adımıza çalışan üçüncü tarafların herhangi bir şekilde rüşvet veya komisyon teklif veya kabul etmesini kesinlikle yasaklamaktadır. Rüşvet cezaları (hapis cezası, yüksek para cezaları vb.) hem Şirketimiz hem de olaya karışan kişiler için ciddi sonuçlara yol açabilir. Kennametal bünyesindeki tüm iş ilişkilerimizde, yürürlükteki tüm rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyacağız ve ahlak kuralları ile kanunlara uygun rekabet etmemizi ve kararlar almamızı sağlamak için çaba göstereceğiz.



TEMEL İLKELER

Rüşvet, genel kapsamıyla uygun olmayan bir ticari menfaat elde etmek amacıyla iş yaptığımız herhangi bir kişiye doğrudan veya aracılar vasıtasıyla değerli bir şey verme, vermeyi teklif etme veya vaat etme olarak tanımlanabilir. Rüşvet, ödemeler, iş ve istihdam fırsatları veya uygunsuz hediyeler veya seyahat gibi çeşitli şekillerde olabilir.

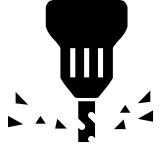
Daha fazla bilgi için, Kennametal'in **Küresel Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası**'na bakın.

Dürüstlikle Kazanmak için:

- Haksız bir ticari menfaat kazanmak amacıyla asla bir kişiye değerli herhangi bir şey teklif etmeyin.
- Asla bir rüşveti gizlemeyin veya gizlemeye çalışmayın.
- Faaliyetlerinin geçerli kanun ve Şirket politikalarına uygun olmasını sağlamak için temsilciler, distribütörler, satıcılar ve Kennametal ile çalışan diğer kişiler gibi üçüncü tarafların faaliyetlerini inceleyin ve yakından takip edin.
- Tüm ödemeler ve işlemleri doğru biçimde kaydettiğinizden emin olun.
- Devlet yetkilileri ile etkileşimlerinizde her zaman kanunlar ve Şirket politikasına uygun davranın.
- Bir Kennametal çalışanı veya temsilcisi olarak doğrudan yapmanız yasaklanan bir faaliyeti yapmak için asla bir üçüncü tarafı kullanmayın.
- Hukuk Müşavirliğinden yazılı onay almadan asla kolaylaştırma ödemesi yapmayın

Doğru kararlar aldığımız zaman kazanırız.

Bir projede uzun yıllar aynı temsilci ile çalıştım. İşinde her zaman gerçekten başarılı bir insandı ve ayrıca birlikte çalışmaktan keyif aldığım iyi bir insandı. Son birkaç aydır faturalarında bazı değişiklikler olduğunu fark ettim. Dolar tutarları biraz yükseldi ve alt-yüklenici ödemeleri adına yeni bir kalem dışında net bir ifade yer almıyor. Ona her zaman güvendiğim için ondan şüphelenmek beni oldukça rahatsız etti fakat bu durum bir tehlike işaretiydi. Onunla konuşup aldığım cevaptan pek tatmin olmayınca endişelerimi amirime bildirmeyi tercih ettim. Amirim buradaki tehlike işaretini fark ederek doğru şeyi yaptığımı ve bir sonraki adımlar için Hukuk Müşavirliği ile birlikte çalışacağımızı söyledi.



Detaylar

Devlet Yetkilisi Kimdir?

Devlet yetkilisi, devletin mülkiyetinde veya kontrolünde bulunan bir kuruluşun çalışanı veya temsilcisi olan bir kişi anlamına gelir. Aşağıdaki kişiler devlet yetkilisi olarak kabul edilir:

- Bir devlet dairesi, kuruluşu veya kurulunun memurları ve çalışanları.
- Hükümet, ordu veya bir siyasi parti için çalışan herhangi bir kişi.
- Tamamen veya kısmen bir hükümetin veya ordunun mülkiyetinde bulunan ticari işletmelerin görevlileri ve çalışanları.
- Birleşmiş Milletler gibi uluslararası kamu örgütlerinin görevlileri ve çalışanları.

Amerika Birleşik Devletleri kanunları ve faaliyet gösterdiğimiz çoğu ülkenin kanunları devlet yetkililerine rüşvet verilmesini kesinlikle

yasaklamaktadır. Dikkat etmeniz gereken “tehlike işaretleri”nden bazıları şunlardır:

- Siyasi yetkililer veya kamu çalışanlarına nakit veya kayıt dışı ödemeler.
- Siyasi yetkililer veya kamu çalışanlarına (veya ailelerine) yönelik olarak politika yönergeleri ve muhasebe uygulamalarına aykırı hediyeler veya ticari ağırlama etkinlikleri.
- Tesis ziyaretleri ile ilgili seyahat planlarına bir devlet yetkilisinin aile üyelerinin dâhil edilmesine yönelik talepler.
- Bir devlet yetkilisinin talebi üzerine bir kişinin işe alınması.
- Gümrük onayları, izinler ve lisanslar dâhil olmak üzere resmi onayları hızlandırmak için ödeme talepleri.

Dürüstlikle Kazanma

Hediyeler ve ağırlama konularında makul ve mantıklı davranırız.

Hediyeler, ağırlama ve eğlence etkinlikleri karşılıklı iyi niyet sergilemek ve ortak başarıları kutlamak için faydalı olabilir. Kennametal olarak, ancak tarafsız ticari kararlar verme gücümüzü etkilememesi ve kanunlar ve Şirket politikasına uygun olması şartıyla hediyeler ve ağırlama etkinliklerine izin veririz. Burada planlanan hediye ve ağırlamanın koşulları, değeri ve yaratacağı izlenimin her zaman dikkatle düşünülmesi önemlidir. Daha fazla bilgi için, **Kennametal Küresel Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası'na** bakın.



“ ...ancak **tarafsız** ticari kararlar verme gücümüzü **etkilememesi şartıyla** hediyeler ve ağırlama etkinliklerine izin veririz... ”

Dürüslükle Kazanmak için:

- Tüm masrafların doğru biçimde kaydedilmesi ve gereken tüm onayların alınması dâhil olmak üzere hediyeler ve ağırlama, etkinlik planlaması ve ticari masraflarla ilgili tüm Şirket politikalarını bilin ve bunlara uyun.
- İş bağlantılarınıza sunduğunuz hediyeler veya ağırlama etkinliklerinin değer olarak cüzi olmasına, koşullara uygun olmasına ve çok sık olmamasına dikkat edin.
- Satıcılar, tedarikçiler veya müşterilere asla nakit ya da hediye çeki veya hediye kartı gibi nakit eşdeğerlerini vermeyin ve bunları kabul etmeyin.
- Bir hediye kabul etmek size doğru gelmiyorsa, hediye kabul etmeyin veya yönlendirme için ilk önce müdürünüze ya da Etik ve Uyum Ofisine danışın.
- Uygun olmayan hediyelerin verilip alınması veya uygun olmayan ağırlama etkinliklerine katılım gibi Kennametal'in itibarına zarar verebilecek durumlardan kaçının.
- Müşterilerin ve iş ortaklarının hediye politikalarını dikkate alın ve politikalarını ihlal edebilecek herhangi bir şey teklif etmeyin.

Doğru kararlar **aldığımız zaman kazanırız.**

Geçen hafta en önemli müşterilerimden birisi telefonla aradı. Biletleri aylar öncesinden tükenen bir konser için iki kişilik bilet teklif etti. Son birkaç yıldır arkadaş gibi bir ilişkimiz olduğu için, bu biletleri benden iş kapmak için değil gerçekten arkadaşım olarak verdiğini biliyordum. Her ne kadar biletleri kabul etmeyi istesem de, sözleşmemizin yenileme zamanının geldiğini düşündüm ve hiç kimsenin objektif davranmadığım yönünde bir fikre kapılmasını istemedim. Ayrıca bu biletlerin gerçekten pahalı olduğunu ve bunları kabul etmenin politikamıza uygun olmayacağını biliyordum. Biletleri geri çevirmek zor oldu ama doğru şeyi yaptığımdan eminim. Teklifini nazikçe geri çevirince bunu anlayışla karşıladı ve kararına saygı duyduğunu belirtti.

Dürüslükle Kazanma

Çıkar çatışmalarını belirleyip ifşa ederiz.

Hepimiz Şirketin menfaatlerine en uygun kararları vermekten ve eylemleri gerçekleştirmekten sorumluyuz. Kişisel, finansal veya aile çıkarlarınız veya ilişkileriniz objektif olma ve Kennametal'in menfaati için çalışma kabiliyetinizi olumsuz etkiliyorsa veya bu şekilde bir izlenim oluşuyorsa çıkar çatışması söz konusudur. Çıkar çatışmaları sizin ve Şirketin itibarını çok olumsuz etkileyebilir ve bazı durumlarda kanunlara aykırı olabilir.

Şirketimizi korumak ve müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve hissedarlarımıza karşı şeffaflığı teşvik etmek için, her zaman çıkar çatışmalarından kaçınılmalı ve çatışma olabilecek veya çatışma gibi görünebilecek her şeyi ifşa etmeliyiz. Çıkar çatışmaları Kennametal'in **Küresel Çıkar Çatışmaları Politikası**'na uygun olarak ifşa edilmeli ve yönetilmelidir.



Dürüslükle Kazanmak için:

- Fiili veya potansiyel her türlü çıkar çatışmasını derhal müdürünüze ve Etik ve Uyum Ofisine bildirin.
- Bir çıkar çatışması belirlendiğinde, Şirketin menfaatlerini korumak ve kanuna uyulmasını sağlamak için gereken tüm koruma önlemlerini alın.
- Kennametal'in şirket menfaatleri veya objektif karar alma yeteneğinizi olumsuz etkileyen çıkarlar, faaliyetler veya ilişkilerden kaçının.

Detaylar

Çıkar Çatışmaları



Bu Davranış Kurallarında olası tüm çıkar çatışmalarının belirtilmesi mümkün değildir, ancak örnek olması açısından bazı çıkar çatışmaları aşağıda verilmiştir. Bir ilişki veya çıkarla ilgili en küçük bir şüpheniz olması halinde, müdürünüzle konuşun ve Etik ve Uyum Ofisine danışın.

- Kennametal'deki pozisyonunuz sayesinde kendiniz veya ailenizin bir üyesi için kişisel menfaatler elde etme.
- Finansal, kişisel veya ailevi bir ilişkinin söz konusu olduğu bir Kennametal tedarikçisi, yüklenicisi veya müşterisi ile sözleşmeler yapma veya bunların verdiği teklifleri kabul etme.
- Kennametal'in herhangi bir tedarikçisi, müşterisi veya rakibinde önemli miktarda sermaye payına sahip olma.
- Bir aile üyesi veya yakın arkadaşın müdürü pozisyonunda olma veya bunlarla ilgili onay verecek kişi olma.
- Kennametal'in zamanını veya kaynaklarını kullanarak ya da Kennametal'in faaliyetlerine rakip olacak şekilde başka bir ticari faaliyet yürütme.
- Kennametal bünyesinde çalışırken aynı zamanda Kennametal'in bir rakibi için çalışma veya danışmanlık yapma.
- Kennametal ile çalışırken elinize geçen gizli bilgileri kişisel kazanç veya maddi menfaat için kullanma.

Tüm ihracat, ithalat ve ticaret kontrolü kanunlarına uyarız.

Uluslararası bir işletme olarak işlemlerimiz çoğu zaman ürünleri, teknolojiyi ve hizmetleri ulusal sınırların ötesine taşımayı içermektedir. Küresel ticaret faaliyetimiz katı düzenlemelere tabidir ve çoğu devlet ithalat, ihracat ve ilgili faaliyetleri düzenlemek üzere kanun ve yönetmelikler hazırlamaktadır. Kendi ticari faaliyetlerimizi ilgilendiren bu kanun ve yönetmeliklerden

haberdar olmalı ve bunların karmaşık olabileceğini ve sürekli değişebileceğini unutmamalıyız. Tüm faaliyetler Kennametal'in **İhracat ve Ticaret Uyum Politikası**'na uygun olarak gerçekleştirilmelidir. Küresel ticaret kanunları ve yönetmeliklerinin ihlal edilmesi, ürünlerimizi müşterilerimize ve dünyanın diğer bölgelerindeki Kennametal tesislerine ihraç etme yetkisini kaybetmemiz dâhil olmak üzere, hem çalışanlar hem de Şirket için ciddi para ve hapis cezalarına yol açabilir.



Dürüstlikle Kazanmak için:

- İşinizle ilgili ticaret kontrollerini belirleyin ve anlayın.
- Yeni iş fırsatları ortaya çıktığında, Kennametal'in **İhracat ve Ticaret Uyum Politikası**'nı inceleyin ve özellikle aşağıdaki içeriklere sahip işlemlerde harekete geçmeden önce Hukuk Müşavirliği veya Ticaret Mevzuatına Uyum ekibine danışın:
 - Askeri veya nükleer uygulamalar veya nihai kullanımlar
 - Saf veya safa yakın (%99 ve üzeri) metal tozları
 - Havacılık ve uzay bileşenleri
 - Yabancı müşteriler için nakit veya nakit eşdeğeri işlemler
 - Birbirine uymayan sevk ve fatura dokümanları
 - Birbirine uymayan alıcı ve “teslim yeri” adresleri
 - Eksik dokümanlar
 - Ürün özellikleri ile tutarlı olmayan nihai kullanım beyanı



Detaylar

Küresel Ticaret Mevzuatına Uyum Konuları

İthalat ve İhracat Kontrolleri

Ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve teknik bilgilerin ithalatı ve ihracatına uygulanan pek çok kontrol ve kısıtlama söz konusudur. Kennametal'in bu kısıtlamalara uymasını sağlamak için, aşağıdaki bilgileri bilmemiz gerekir:

- İşlemi yapan kim?
- Son kullanıcılar yaptırım ve ambargo bakımından incelemeye tabi tutuldu mu?
- Ürün nereye gidiyor ve nakliyesi nasıl yapılacak?
- Ne ithal veya ihraç ediliyor?
- İlgili lisanslama şartlarına uyuldu mu?
- Ürünler nasıl kullanılıyor?

Askeri, nükleer veya çifte kullanım uygulamaları bulunan ürünler veya teknoloji için özel yasal kısıtlamalar olabileceğini unutmayın.

Ekonomik Yaptırımlar ve Ambargolar

Belirli kişiler ve ülkelerle yapılan ticari işlemler için uygulanan özel kısıtlamalar söz konusudur. Bu kısıtlamalar bir bütün olarak bir ülkeye veya ticari sektöre ya da sadece belirli bir son kullanıcıya uygulanabilir. Herhangi bir aşamada bir işlemin yaptırım veya ambargo uygulanan bir ülkeyi, kısıtlanmış son kullanıcıyı veya son kullanımı içerdiğini ya da kısıtlanmış bir tarafın işlemin herhangi bir adımında yer aldığını tespit ederseniz, derhal Ticaret Mevzuatına Uyum ekibine veya Hukuk Müşavirliğine başvurmalısınız.

Boykotlar

Kennametal, Amerika Birleşik Devletleri'nin faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki izinsiz bojkotlara katılmamızı yasaklayan bojkot karşıtı kanunlarına uymak zorundadır. Bu tür bojkotlara katılım taleplerinin belirlenmesi zordur ve bu konudaki sözlü veya yazılı talepler tekliflerde, akreditif koşullarında ve sevk belgelerinde yer alabilir. Bu durumlardan herhangi biriyle karşılaşırsanız Ticaret Mevzuatına Uyum ekibine başvurun.



Siyasal sürece tüm kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tarafsız bir şekilde katılırız.

Kennametal olarak, kurumsal siyasi faaliyeti düzenleyen tüm kanunlara uyarız. Ayrıca, siyasi sürece kişisel katılımlara da değer veririz ve bunu kişisel tercih meselesi olarak teşvik ederiz. Kurumsal siyasi faaliyeti düzenleyen karmaşık kanunlara uymak için, Kennametal adına herhangi bir katkı yapmadan veya vaat etmeden önce gerekli detayları öğrenmek için Hukuk Müşavirliği veya Kurumsal İlişkiler bölümüne başvururun.



Dürüstlikle Kazanmak için:

- Kişisel olarak siyasi faaliyetlere katılıyorsanız, bunu kendinize ait zamanlarda yapın ve masrafları kendiniz karşılayın.
- Şirketin mülkü, tesisleri, zamanı veya parasını siyasi faaliyetler için kullanmadan önce onay alın.
- Çalışma saatleri içinde veya Şirket mülkü dâhilinde çalışanlardan siyasi amaçlar veya adaylar için destek talebinde bulunmayın.
- Siyasi konularda kişisel sosyal medya siteleri dâhil olmak üzere çeşitli mecralarda Kennametal adına konuştuğunuz izlenimi yaratabilecek beyanlarda bulunmaktan kaçının.
- Kennametal adına kurumsal siyasi faaliyetlere katılmak için mutlaka önceden yetki alın ve konuyla ilgili tüm Şirket politikalarını anladığınızdan ve bunlara uyduğunuzdan emin olun.
- İş yerinde herhangi bir siyasi faaliyete katılmak veya destekte bulunmak için herhangi bir şekilde baskı hissederseniz, bu durumu derhal bildirin.

“ Siyasal sürece **bireysel** katılımlara değer veririz. ”

Performansımızla Gurur Duyarız.

Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve hissedarlarımız için ahlak ve dürüslük temel değerlerimize uygun olarak güçlü bir performans sergilediğimiz için gurur duyuyoruz.

İçeriden Alınan Bilgilerle işlem yapmayız veya tüyo vermeyiz.

Kennametal'de çalışırken Şirket, bir tedarikçi, müşteri veya iş ortağı ile ilgili olarak hisse fiyatını etkileme potansiyeline sahip bilgiler öğrenebilirsiniz. Bu bilgiler henüz kamuoyuna açıklanmamışsa, içeriden alınan bilgiler olarak kabul edilir. Bu bilgiler kamuoyuna açıklanmadan önce bu bilgilere bilerek hisse satın almak veya satmak kanuna ve Şirket politikasına aykırıdır. Kennametal olarak, içeriden öğrenenlerin ticaretini yasaklayan tüm kanunlara uyarız.

Ayrıca, bu bilgileri herhangi bir işlem yapabilecek başka bir kişiyle paylaşmak veya bu kişiye “tüyo” vermek kanuna ve Kennametal'in **İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikası**'na aykırıdır.

Dürüslükle Kazanmak için:

- İçeriden alınan bilgilere sahipseniz, Şirketin hisselerini asla kendi adınıza veya bir aile üyesi, arkadaş veya başka bir kişinin adına almayın veya satmayın.
- Birisi sizden içeriden öğrendiğiniz bilgileri vermenizi isterse, kesinlikle vermeyin ve derhal müdürünüzle veya Hukuk Müşavirliği ile konuşun.
- **İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikasını** inceleyin ve gerekirse Şirket menkul kıymetleri veya bir tedarikçi, satıcı, müşteri veya başka Şirket ortağının menkul kıymetleri ile işlem yapmadan önce Hukuk Müşavirliğine danışın.



Detaylar

İşlem Pencereleri



Kennametal halka açık bir şirket olduğu için, önemli şirket içi bilgilere sahip olan çalışanlar, yetkililer ve Yönetim Kurulu üyeleri Kennametal hisseleriyle ne zaman ve nasıl işlem yapabileceklerini tanımlayan özel işlem yönergelerine uygun hareket etmelidir. Kennametal'in **İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikası**, çalışanlar, yetkililer ve yöneticiler için Kennametal hisseleriyle işlem yapma konusunda yol gösterici bilgiler içermektedir. Detaylı bilgi için Hukuk Müşavirliğine danışın.



TEMEL İLKELER

“Tüyo verme” içeriden alınan bilgilerin (kamuoyuna açıklanmamış önemli bilgiler) başka birine verilmesi ve bu kişinin söz konusu bilgileri hisse satın alma veya satma kararı vermek için kullanması anlamına gelir. Bu bilgilere örnek olarak, finansal performansla ilgili detaylar, varlıkları veya işletmeleri satın alma veya satma görüşmeleri, önemli araştırma ve geliştirme faaliyetleri veya yeni ürün tanıtımları verilebilir.

Dürüstlikle Kazanma

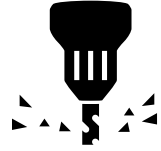
Finansal raporlamada şeffaflığa önem veririz.

Kennametal olarak, mali tablolarımızı her zaman doğru ve eksiksiz olarak tutarız ve finansal raporlama ve açıklamalarımızın zamanında, doğru ve eksiksiz olmasını sağlamak için gerekli politikaları ve kontrolleri uygularız.



Dürüstlikle Kazanmak için:

- Aktifler, pasifler, gelir ve giderleri kaydederken dürüst davranın ve tüm Şirket politikaları ve iç denetim prosedürlerine uyun.
- İç ve dış denetim görevlilerinin bu ilkelere uygun davranmamıza yardımcı olabilmesi için onlarla işbirliği yapın ve onlara gereken tüm bilgileri zamanında, eksiksiz ve doğru biçimde açıklayın.
- Müşterimiz bir kamu kurumu ise raporlama konusunda özel kuralların geçerli olduğunu unutmayın.



Detaylar Sahtekârlık

Sahtekârlık nedir?

Sahtekârlık, 'aldatma yoluyla hırsızlık' olarak tanımlanabilir. Çoğu zaman kişisel kazanç için bir kişinin gerçeği saptırması, belgeler üzerinde tahrifat ve sahtecilik yapması veya ilgili bilgileri gizlemesi şeklinde ortaya çıkar.

Sahtekârlık, Şirket paralarının farklı yerlere aktarılması, ürün veya malzemelerin çalınması,

bilgisayar ve kredi kartı dolandırıcılığı, ihale ve satın alma hilelerini içerebilir.

Şirket kayıtlarının tam, doğru ve eksiksiz yapısını bozacak şekilde kasıtlı olarak oluşturulduğu veya değiştirildiğini gösteren işaretlere karşı dikkatli olun.

Şirketimizde sahtekârlıkla ilgili sorularınız veya şüpheleriniz varsa, derhal Etik ve Uyum Ofisine başvurun.

Şirketimizin varlıklarını ve bilgilerini koruruz.

Kennametal'in finansal varlıkları, fiziksel mülkleri ve gizli bilgilerimiz dâhil olmak üzere tüm varlıkları başarımız için kritik öneme sahiptir. Bu varlıkları sorumlu bir şekilde kullanmalı ve bunları hırsızlık, dikkatsizlik ve israfa karşı korumalıyız. Şirket şantiyeleri, ekipmanları ve araçlarına erişimin korunması veya gizli bilgilerin korunması da buna dâhildir. Ayrıca, kullanım ve emanet olarak bize verilen müşteri kaynakları ve varlıklarını da korumalıyız.

Dürüslükle Kazanmak için:

- Kennametal, müşteri ve iş ortağı mülkleri, kaynakları ve bilgilerini kullanırken sorumlu davranın.
- Şirket arabalarını kullanırken tüm Kennametal prosedürlerine uyun.
- Kennametal veya müşteri mülkleri ve hizmetlerini kendi kişisel çıkarınıza veya başka birinin kişisel çıkarına kullanmayın.
- Gizli veya özel ticari bilgileri önceden onay almadan kesinlikle Şirket için çalışmayan bir kişiyle paylaşmayın.
- Gizli bilgileri ancak işinizi yapmak için gerekli olduğunda kullanın.

Doğru kararlar **aldığımız zaman kazanırız.**

Bu sabah yanlışlıkla bana gönderilen bir e-posta aldım. Aslında Şirkette soyadı benimle aynı olan yöneticilerden birine gönderilmişti. Şirkette ilgili olarak Şirket içinde ve kamuoyuna henüz açıklanmamış bazı stratejik değişikliklerle ilgili bilgilerden bahseden bu e-postanın neredeyse yarısını okuduktan sonra bu gerçeği fark ettim. Bu mesajın bana neden gönderildiğini anlamaya çalışırken, diğer alıcıların adları dikkatimi çekti ve bir yanlışlık olduğunu anladım. Bir yandan okumaya devam etmek ve okuduğum bilgileri kısa süre sonra zaten öğreneceklerini bilsem de yakın iş arkadaşlarımla paylaşmak istiyordum, fakat diğer yandan bu bilgilerin gizli olduğunu biliyordum ve aslında bana gönderilmediğini de biliyordum. Mesajı okumayı bıraktım ve gönderen kişiyi arayarak mesajın yanlışlıkla bana geldiğini bildirdim. Gönderen kişiden e-postayı silmemi ve içindeki bilgileri paylaşmamamı istedi ve gerekli diğer işlemleri kendisinin halledeceğini belirtti. Aradığım için takdir ettiğini biliyorum ve bu e-postayı bu şekilde ele aldığım için ben de memnunum.

Dürüstlikle Kazanma

Fikri Mülkiyetimizi koruruz.

Patentler, telif hakları, ticari markalar ve ticari sırlar gibi fikri mülkiyetimiz müşterilerimizin güvenerek kullandığı ürün ve hizmetleri sunmamıza imkân verir. Fikri mülkiyetimizi korumalı ve aynı hassasiyet ve saygıyı üçüncü tarafların fikri mülkiyetine karşı da göstermeliyiz.



Dürüstlikle Kazanmak için:

- Fikri mülkiyetin nasıl tanınacağını ve nasıl korunacağını anlayın.
- Gerekli tüm gizlilik anlaşmalarının yapılmasını sağlayın.
- Üçüncü tarafların fikri mülkiyet ve patent haklarına saygı gösterin.
- Şirket materyallerinde internetten indirilen içerikleri izinsiz olarak asla kullanmayın ve makale gibi içerikleri genel dağıtım için çoğaltmadan önce mutlaka gerekli izinleri alın.
- Üzerinde “gizli” ifadesi bulunan çizimleri izin almadan kullanmayın.
- Herhangi bir şeyin fikri mülkiyet olup olmadığı konusunda sorularınız varsa veya Kennametal’in fikri mülkiyetinin risk altında olduğunu düşünüyorsanız, Hukuk Müşavirliği ile iletişime geçin.





Şirketimizin bilgi sistemlerini bilinçli kullanırsınız.

Şirketimizin bilgi sistemleri işlerimizin etkili ve güvenli bir şekilde yürütülmesi için kritik öneme sahiptir. Bilgi sistemlerimizi kullanırken makul ve mantıklı davranmak ve Şirket politikalarına uymak hepimizin sorumluluğudur.

Dürüstlikle Kazanmak için:

- Kennametal'in bilgisayarları, mobil cihazları ve ağlarını kullanırken tüm Şirket politikaları ve prosedürlerine uyun.
- Kolay tahmin edilemeyen güçlü parolalar kullanın ve parolalarınızı veya diğer giriş bilgilerinizi asla yetkisiz kişilerle paylaşmayın.
- Şüpheli e-postaları veya sistem faaliyetlerini ve şüphelendiğiniz veri ihlallerini derhal bildirin.
- Dizüstü bilgisayarınız ve diğer cihazlarınızın yanından ayrılırken kısa süreliğine olsa bile her seferinde kilitlemeyi unutmayın.
- Çalışma alanınızı, önemli bir şey kaybolduğunda hemen fark edilecek şekilde düzenlemeye çalışın.
- Şirketin sistemlerini asla yasadışı faaliyetler için veya uygunsuz materyaller oluşturmak, bunları tartışmak veya göndermek için kullanmayın.
- Bilgisayar ağının kişisel amaçlı kullanımına sınırlı olarak izin verilse de, bu kullanımın müşterilerimize hizmet sağlanmasını engellememesine veya işinizi yapmanızı olumsuz etkilememesine dikkat edin.
- Şirketin, ilgili kanunda izin verildiği ölçüde, bilgisayar ve sistem kullanımınızı izleme hakkına sahip olduğunu unutmayın.

Detaylar

Uzaktan Erişim



Kennametal'in sistemlerine uzak bir yerden erişmeniz gerektiğinde bu uzaktan erişimin sistemlerimiz veya verilerimiz için risk oluşturmaması için gerekli önlemleri alın:

- Şirket bilgilerine erişmek, bunları depolamak veya göndermek için sadece Şirket tarafından onaylanan cihazları kullanın.
- Şirket bilgilerini kesinlikle kişisel cihazlara kaydetmeyin.
- Hassas bilgileri korumak için şifreleme araçları kullanın ve veri erişimini sadece iş için erişmesi gereken kişilerle sınırlandırın.
- Dizüstü bilgisayarlar veya mobil cihazları güvenlik önlemi almadan tek başına bırakmayın.
- Şirkete ait bir dizüstü bilgisayar veya mobil cihazın kaybolması veya çalınması halinde derhal bilgi teknolojisi güvenlik ekibine bildirin (k-corp-cybersecurity@kennametal.com).

Dürüslükle Kazanma

Sorumlu kayıt yönetimi uygularız.

Kayıtlarımızı kanun ve Şirket politikasına uygun olarak sorumlu bir şekilde tutarız. Ayrıca tüm kayıtların açık, doğru ve eksiksiz olmasını sağlamak için elimizden geleni yaparız. Emin olamadığınız durumlarda, kayıt yönetimi sorumluluklarınızla ilgili detaylı bilgi almak için Kennametal'in **Küresel Kayıt Yönetimi Prosedürü**'nü inceleyin veya Hukuk Müşavirliğine başvurun.



Dürüslükle Kazanmak için:

- Özellikle e-posta, hızlı mesaj veya metin mesajları gönderirken herhangi bir şey yazmadan önce iyi düşünün.
- Kayıtları Kennametal'in kayıt tutma çizelgesine uygun olarak gerekli görülen süre boyunca saklayın.
- Şirket kayıtlarının uygun biçimde imha edilmesi konusunda Şirket politikasına uyun.
- Hukuk Müşavirliğinden böyle bir talimat geldiğinde veya kayıtların devam eden veya muhtemel bir dava, iddia veya soruşturma kapsamında gerekli olabileceğini öğrendiğinizde kayıtları tutma ve normal kayıt imha süreçlerini durdurmaya yönelik talimatları uygulayın.
- Gizli bilgileri uygun biçimde işaretleyin ve bunları sadece iş için bilmesi gereken kişilere ifşa edin.
- Her zaman Kennametal Küresel Kayıt Yönetimi Prosedürü kapsamında açıklanan usul ve esaslara uyun.

Dikkatli iletişim kurarız.

Müşterilerimiz, hissedarlarımız ve iş ortaklarımız paylaştığımız bilgilerin doğruluğu, netliği ve eksiksizliğine güvenir. Sosyal medyayı kullandığımız zamanlar dâhil bu beklentileri karşılayan iletişim biçimleri oluşturmaktan sorumluyuz. Dış iletişimlerimizin tutarlılığını sağlamak ve yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uymak için, sadece belirli kişiler Kennametal'in adına konuşmaya ve beyanat vermeye yetkilidir.

Dürüstlikle Kazanmak için:

- Medya temsilcileri dâhil kamuoyundan veya diğer harici taraflardan Şirkete ilgili bilgi talepleri alırsanız, Hukuk Müşavirliği veya Kurumsal İletişim bölümü ile irtibata geçin.
- Şirket, müşterilerimiz veya iş ortaklarıyla ilgili gizli bilgileri internet üzerinde veya sosyal medya araçlarında paylaşmayın.
- Sosyal medyayı kişisel amaçlı kullanırken, asla gizli bilgileri ifşa etmeyin ve görüşlerinizin size ait olduğunu ve Kennametal'in kurumsal görüşlerini yansıtmadığını açıkça ifade edin.
- Gerekli yetki verilmedikçe sosyal medyayı iş amacıyla kullanmayın.
- Kennametal Sosyal Medya Kullanımı Politikasında açıklanan usul ve esaslara uyun.

Doğru kararlar **aldığımız** zaman kazanırız.

Geçen gün takip ettiğim bir sektör blogunu okuyordum ve bir kişinin Şirketimiz hakkında oldukça haksız yorumlarda bulunduğunu fark ettim. Blog yazarı, güvenlik ve kalite konularını birinci öncelik yapmadığımızı iddia ederek Şirketimizi suçluyordu. Bu iddialara kesinlikle katılmadığım için bunu okumak beni oldukça üzdü. O anda Şirketimizi savunmak için bu iddiaya cevap yazmak ve müşterilerimize kesinlikle işin kolayına kaçmadığımızı duyurmak istedim, fakat bu konuyu sakince düşünüp politikamızı incelemem ve müdürümle konuşmam gerektiğini biliyordum. Blog yazısına cevap vermek yerine, bu yazıyı müdürümle paylaştım ve o da endişelerimi Şirketteki ilgili kişilere ilettili. Her ne kadar bu iddialara karşı bir cevap yazmak istesem de, bu konuyu olması gerektiği gibi çözdüğüm için memnunum. Şirketteki ilgili kişilerin bu iddialara en iyi şekilde karşılık vereceğini bildiğim için rahatım.

Ürünlerimizin Arkasında Dururuz ve Müşterilerimize Öncelik Veririz.

Kennametal olarak, en iyi kalite ürünleri, hizmetleri ve değeri sunduğumuz için iş alır ve bunu devam ettiririz.

Ürünlerimizin Kalitesi ve Güvenliği ile Gurur Duyarız.

Dürüslüğümüz ve müşterilerimizin güvenine dayanan itibarımız, müşterilerimizin talepleri ve sözleşme şartlarına kesin olarak uyma taahhüdümüzden kaynaklanır. Ürünlerimizin her zaman gerekli şartlara uygun olmasını sağlamalı ve hiçbir zaman yetkisiz ikameler yapmamalı veya kalite kontrol ve ürün güvenliği gözden geçirme süreçlerinde kolayca kaçırmamalıyız. Ürün güvenliği ve kaliteyle ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere uyarız.

Dürüslükle Kazanmak için:

- Her zaman müşterinin şartlarına uyun ve bir sözleşmeyi veya teknik şartnameyi nasıl yorumlayacağınız konusunda emin değilseniz, müşteriden veya Hukuk Müşavirliğinden yardım ve açıklama isteyin.
- Ürünlerimizi ve ürün özelliklerini doğru, gerçekçi ve eksiksiz olarak açıklayın.
- Müşteriye teslim edilmeden önce tüm ürünlerin kalite ve güvenlik gözden geçirme süreçlerine uygun olduğundan emin olun.



Müşterimiz bir kamu kurumu ise özel kurallara uyarız.

Dünyanın çeşitli bölgelerinde devlet kurumları ile düzenli olarak iş yapan bir küresel şirket olarak, sahtekârlık, rüşvet, çıkar çatışmaları, atıklar ve haksız muamele gibi çeşitli kanun ve yönetmeliklere tabiyiz. Devlet işlerimizi dürüst ve etik bir şekilde gerçekleştiririz ve aynı tutumu bizim adımıza çalışan Kennametal temsilcileri, distribütörleri ve alt-yüklenicileri gibi tüm taraflardan da bekleriz. Devlet kurumlarına doğrudan veya bir kamu yüklenicisi vasıtasıyla ürün ve hizmet sağlamak oldukça karmaşık ve sürekli değişen kurallara tabidir ve bu kuralların ihlal edilmesi yüksek para cezaları ve idari cezaların yanında devlet ihalelerinden geçici uzaklaştırma veya men cezalarına yol açabilir. Çoğu devlet kendi kanun ve yönetmeliklerine uyulması için Şirketin kendi faaliyetlerini denetlemesini ve meydana gelen ihlalleri bildirmesini öngörmektedir.

Dürüslükle Kazanmak için:

- Devlet ihalelerinde çoğu zaman normal ticari ihalelerde görülmeyen özel yükümlülüklerin olduğunu bilin.
- Devlet ihalelerine girdiğinizde doğru ve gerçekçi tutumunuzdan ödün vermeyin ve en yüksek dürüstlük seviyesini koruyun.
- Kennametal ve devlet arasındaki fili veya potansiyel çıkar çatışmalarından kaçının ve bir çıkar çatışması ve hatta bir çıkar çatışması ihtimali söz konusu olduğunda müdürünüze ve Hukuk Müşavirliğine bilgi verin.
- Bir devlet kurumu ile herhangi bir sözleşme yapmadan önce Hukuk Müşavirliğinden detaylı görüş ve onay isteyin.
- Devlet kurumları ile satın alma, sözleşme, fiyatlandırma ve faturalandırma uygulamalarının doğru ve mevzuatına uygun olmasına ve potansiyel hataların derhal giderilmesine özen gösterin.

Kennametal olarak kazanmamızın formülü doğru kararlar vermekten geçmektedir. Bu Davranış Kurallarının bir yol haritası olarak kullanılması bu sürecin her adımında size yardımcı olacaktır. Zorlu bir durumla nasıl başa çıkacağınızı bilmiyorsanız veya bir Şirket politikası hakkında daha fazla bilgi için kime başvurmanız gerektiğini öğrenmeniz gerekiyorsa, Davranış Kurallarını bir kılavuz olarak kullanabilirsiniz.

Kennametal Telefon Yardım Hattı

Aşağıdaki ülkelerde verilen numaraları kullanarak Yardım Hattında doğrudan telefonla ulaşabilirsiniz:

ABD ve Kanada	+1-877-781-7319
Almanya	0800-186-2076
Birleşik Krallık	0808-234-2939
Brezilya	0800-892-0728
Fransa	0800-91-4367
Hindistan	000-800-100-1704
İsrail	180-931-7187
İtalya	800-879583
Japonya	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
Meksika	001-844-285-0327
Polonya	00-800-151-0176
Çin	4006012267

Yardım Hattına aşağıdaki ülkelerden telefonla ulaşmak için, ilk olarak aşağıda belirtilen AT&T uluslararası erişim numarasını, ardından Yardım Hattının +1-877-781-7319 numarasını tuşlayın:

Arjantin	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
Avustralya	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
Avusturya	800-200-288
Belçika	0-800-100-10
Bolivya	800-101-110 (İspanyolca) 800-101-111
Danimarka	800-100-10
Endonezya	001-801-10
Güney Afrika	0-800-99-0123
Hollanda	0800-022-9111
Hong Kong	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
İspanya	900-99-0011
İsviçre	0-800-890011
Kore	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
Macaristan	06-800-011-11
Malezya	1-800-80-0011

Portekiz	800-800-128
Rusya	8^10-800-110-1011 Moskova ve St. Petersburg 363-2400
Singapur	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
Slovakya	0-800-000-101
Tayland	1-800-0001-33 001-999-111-11
Tayvan	00-801-102-880
Türkiye	0-811-288-0001
Vietnam	1-201-0288
Çek Cumhuriyeti	00-800-222-55288
Şili	Telmex 800-225-288 Telmex (İspanyolca) 171-00-312

Kennametal Online Yardım Hattı

İnternet erişimi:
kennametal.ethicspoint.com

Ağ	33	Fikri Mülkiyet	32	Kamuya Açık Beyanlar	27	Sahtekarlık	30, 37
Ağırlama	22	Finansal Performans	29	Katılım	13	Saygı	11-13, 15, 12, 23, 32
Ahlaki Karar Verme	5	Finansal Raporlama	30	Katkılar	11, 27	Şeffaflık	24, 30
Aile Üyesi	21, 24, 29	Finansal Varlıklar	31	Kayıt Tutma Çizelgesi	34	Sermaye Payı	24
Akıllı Seçim	5	Fiziksel Mülk	31	Kayıt Yönetimi	34	Sertifikasyon	41-42
Ambargolar	26	Gelir	30	Kennametal Yardım Hattı	7-8, 38	Şirket paraları	27, 30
Antitröst	17	Geri Dönüşüm	15	Kişisel Bilgiler	13	Şirket Varlıkları	29, 30, 31
Ayrımcılık	11, 12	Gizli	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	Kişisel Kazanç	24, 30	Siyasi Faaliyet	27
Bağışlar	21	Gizli Bilgiler	18, 24, 31, 34, 35	Kısıtlanmış Taraf	26	Siyasi Yetkili	21
Bilgi Sistemleri	33	Gizlilik Anlaşması	32	Kolaylaştırma Ödemeleri	20	Sorular Sorma	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32
Bilgisayar	30, 33	Gönüllü	15	Konuşma	42253	Soruşturma	7-9, 34
Boycotlar	26	Gümrük	21	Koruma altındaki özellik	11	Sosyal Medya	27, 35
Çeşitlilik	11	Güvenlik Uygulamaları	14-15, 35	Küresel Ticaret Kanunları	25, 26	Sosyal Sorumluluk	14
Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS)	15	Haksız Muamele	37	Lisanslar	21	Sözleşmeler	24, 37
Çifte Kullanım	26	Harcamalar	23, 30	Madde Bağımlılığı	15	Taciz	42349
Çıkar Çatışmaları	24, 37	Hassas Bilgiler	33	Mali Tablolara	30	Tedarikçi Davranış İlkeleri gönderin	5
Cüzi değer	23	Hayırsever Bağış	15	Medya ile İletişim	35	Tedarikçiler	5, 23
Değerler	4, 28, 41	Hediyeler	19, 22-23	Meslek Odaları	17, 18	Tehlike İşaretleri	21
Denetçi	30	Hırsızlık	30, 31, 33	Misilleme	9	Teklifler	17, 24
Devlet İhaleleri	37	Hisse	29	Mobil Cihaz	33	Telif Hakkı	32
Devlet Yetkilisi	19, 20-21	İçeriden Alınan Bilgiler	29	Müşteriler	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Temsilciler	5, 19, 20, 37
Dış İletişim	35	İfşaat	30, 32	Nakit	21, 23, 25	Ticari Markalar	32
Dışarıda Ticari Faaliyet	24	İhlaller	5, 25, 37	Nakit eşdeğeri	23, 25	Ticari Sırlar	32
Disiplin Cezası	5, 9	İhracat	25-26	Nihai Kullanım	25, 26	Tutma Bildirimi	34
Distribütörler	5, 19, 20, 37	İnternet	7, 32, 35, 38	Onay, yazılı ve ön	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	Tüyo Verme	29
Durum Tespiti	20	İş ortakları	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	Önemli Bilgiler	29	Üçüncü Taraflar	32
Dürüstlük	4, 6, 10-37	İş Yeri Yaralanmaları	15	Özel Bilgiler	13	Ürün Güvenliği	37
Eğlence	21-23	İsimsiz	7, 8, 38	Özel Bilgiler	31	Ürün Kalitesi	16, 17, 35, 37
Ekipman	15, 31, 33	İşlem Pencereleleri	29	Patentler	32	Ürün Tanıtımı	29
Eksiksiz Defterler ve Kayıtlar	17, 20, 23, 30, 37	İthalat	22, 25-26, 33	Rekabet	17	Veri ihlali	33
Endişeleri Dile Getirme	42253	İtibar	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37	Rekabet Bilgileri	18	Yapıtlar	26
E-posta	7, 31, 33	İyi Niyet	9	Raporlama	7, 9, 30, 38	Yolsuzlukla Mücadele	19
Etik ve Uyum Ofisi	7, 24, 30, 41	İzinler	15, 21	Rekabet	17	Zorbalık	12
				Rüşvetle Mücadele	19		



Kennametal Davranış Kuralları Onay ve Kabul Sayfası

Kennametal Davranış Kuralları ("Davranış Kuralları") belgesini aldığımı, okuduğumu ve anladığımı kabul ederim ve bu sayfayı imzalayarak Şirketin Misyonu, Vizyonu ve Değerleri ile Kennametal Davranış Kuralları ve Davranış Kurallarında bahsi geçen diğer politika ve prosedürlerine uygun ahlaki davranışlar sergileyeceğimi onaylarım. Davranış Kurallarında belirtilen politikalar, uygulamalar ve esaslara uymanın benim sorumluluğum olduğunu ve bunlara uygun davranmanın işime devam etmenin ön koşulu olduğunu anlıyorum.

Davranış Kurallarının ticari faaliyetlerin ahlaki bir şekilde yürütülmesine yönelik Kennametal politikaları ve uygulamaları ile ilgili bir kılavuz niteliğinde olduğunu biliyorum. Şirket politikalarının ilgili konularda daha fazla detay içerdiğini ve talep halinde temin edilebileceğini biliyorum.

Kennametal'in Davranış Kurallarında belirtilen politikalarda istediği zaman değişiklik yapabileceğini anlıyorum. Mevcut politikalarda yapılan değişikliklere SharePoint üzerinden ulaşılabilirliğini veya mevcut politikaların bir kopyasını amirimden, İnsan Kaynakları bölümünden veya Etik ve Uyum Ofisinden talep edebileceğimi anlıyorum.

Adı

Çalışan Numarası

İmza

Tarih

İmzaladığınız bu onay sayfasını İnsan Kaynakları Temsilcinize teslim ediniz.

Bir kopyasını kişisel kayıtlarınız için saklayabilirsiniz.







KENNAMETAL®