

ช่วยชนะบนพื้น
ฐานแห่งจริยธรรม

หลักปฏิบัติด้าน
จรรยาบรรณองค์กร
ของ Kennametal

KENNAMETAL®

3 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ Kennametal สำหรับประมวลจริยบรรณของ Kennametal

4 บทนำ

เหตุใดเราจึงต้องมีหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร.....	4
ใครบ้างที่ต้องปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ.....	5
ฉันควรใช้หลักปฏิบัติอย่างไร.....	5
จะเกิดอะไรขึ้น หากมีผู้ละเมิดหลักปฏิบัติ.....	5

6 พุดออกมา

ฉันจะรายงานการฝ่าฝืนได้อย่างไร.....	7
จะเกิดอะไรขึ้น ถ้าฉันรายงาน.....	8
นโยบายต่อต้านการตอบโต้เอาคืน.....	9

10 ชนงด้วยควมสตัยซ้อ

ตั้งดุและรกษาคณเก่งวไในองคกร	
สถานที่ทำงานที่มีความหลกหลยและเอื้อต่อทุกคน.....	11
ปฏิบัติต่อกันด้วยควมเครพ.....	12
เครพในสิทธิควมเป็นส่วตัวของข้อมูล.....	13

ทำงานปลอดภย ค้มครองสุขภาพ และพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภย ปราศจากสารเสพติด.....	15
ดูแลสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนชุมชน.....	15
ควมสตัยซ้อและนวัตกรรมนำพาสู้ชนง	
แข่งขันอย่างยุติธรรม.....	17
ไรซ้งสินบน.....	19
ใช้ดุลยพินิจที่ดีเมื่อแลกเปลียนของขวัญและสิ่งบันเทิง.....	22
สอบทานและรายงานควมขัดแย้งแห่งผลประโยชน์.....	24
ปฏิบัติตามกฎหมายการส่งออก นำเข้า และควมคุมการค้.....	25
เข้าร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างยุติธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่งๆ ทุกข้อ.....	27
ภคภูมิใจในผลการท่งงาน	
ไม่ค้ห่นหรือแนะนำการซ้อห่นโดยอาศัยข้อมูลภายใน.....	29

ทุกอย่งโปร่งใส รายงานทางการเงินชัดเจน.....	30
ปกป้องสินทรัพย์และข้อมูลของบริษัท.....	31
ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา.....	32
ใช้ระบบข้อมูลของบริษัทด้วยควมรับผิดชอบ.....	33
รับผิดชอบต่อการจัดการด้านการจัดเก็บบันทึก.....	34
สื่อสารอย่งระมัดระวัง.....	35
ยึดมั่นในผลิตภณท์ ลुकค้สำคัญที่สุด	
ภูมิใจในคุณภาพและควมปลอดภยของผลิตภณท์.....	37
ปฏิบัติตามกฎหมายพิเศษในกรณีที่มีรัฐบาลเป็นลูกค้.....	37

38 สรุป

39 ข้อมูลสายควมช่วยเหลือ

40 ดัชนี

41 การรับรอง



เรียนเพื่อนสมาชิกทีมทุกท่าน

จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความเคารพต่างฐานะเป็นรากฐานของ
วัฒนธรรมของเรามาเกือบ ๘๐ ปี และความสำเร็จในอนาคตของเราต้อง
อาศัยการดำเนินธุรกิจในทุกวันอย่างถูกต้องของพวกเราทุกคน

มีบางครั้งที่คำตอบในธุรกิจก็ไม่ชัดเจนเสมอไปและทำให้การตัดสินใจ
กลายเป็นโจทย์อันท้าทาย หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ
Kennametal กำหนดวิธีการที่เราจะเอาชนะด้วยความซื่อสัตย์ และเป็น
แผนงานของเราสำหรับการตัดสินใจที่ดีในอันที่จะช่วยให้เราสามารถ
ปฏิบัติงานได้ดีในระยะยาว

ไม่ว่าบทบาทของพวกเราแต่ละคนที่ Kennametal จะเป็นอย่างไร แต่การ
ตัดสินใจของเราแต่ละคนต่างมีผลต่อชื่อเสียงของ Kennametal ดังนั้น
ขอให้มีความรับผิดชอบ คิดพิจารณาอย่างรอบคอบ และทราบถึงตำแหน่ง
ที่จะขอความช่วยเหลือหรือส่งคำถามและข้อกังวล

เราเชื่อมั่นว่าคุณจะใช้หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจในทุกๆ วัน คุณ
คือผู้ปกป้องชื่อเสียงของ Kennametal และเป็นผู้สร้างอนาคตอันสดใส
และดียิ่งขึ้น

ขอบคุณ

Christopher Rossi
ประธานและหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร

เหตุใดเราจึงต้องมีหลักปฏิบัติ ด้านจรรยาบรรณองค์กร

การได้ชัยชนะอย่างซื่อตรงและมีจริยธรรมคือหัวใจของทุกสิ่งที่เราทำ ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์ที่เราทุกคนไม่ว่าจะเป็นทีมงานหรือหุ้นส่วนธุรกิจของ Kennametal ต่างมีส่วนร่วมและมุ่งมั่นในการปฏิบัติ ค่านิยมหลักขององค์กรและความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศกำหนดว่าเราเป็นใครและนำทางเราสู่ออนาคต

เราทุกคนตระหนักดีว่าการตัดสินใจและลงมือทำได้ถูกต้องเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จของ Kennametal แต่ก็มีหลายครั้งที่วิธีการแก้ปัญหาที่ดีที่สุดอาจไม่ใช่สิ่งที่ถูกต้องที่สุด เนื่องจาก

- มีประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมหรือปัจจัยที่ซับซ้อน ซึ่งทำให้เราจำเป็นต้องหาแนวทางแก้ปัญหาอื่นเพิ่ม
- มีความเสี่ยงที่เราไม่เข้าใจอย่างถ่องแท้
- กฎหมายหรือข้อปฏิบัติของสถานที่ที่เราทำงานขัดแย้งกับค่านิยมหลักของ Kennametal

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร ("หลักปฏิบัติ") นี้เป็นเอกสารอ้างอิงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมและหลักการพื้นฐานที่กำหนดวิธีที่ Kennametal ดำเนินกิจการทั่วโลก



แม้ว่าหลักปฏิบัติ จะไม่สามารถอธิบายกฎหมายทุกข้อที่เราต้องปฏิบัติตามหรือตอบปัญหาด้านจริยธรรมที่เราพบเจอได้ทั้งหมด แต่สิ่งนี้สะท้อนถึงความคาดหวังของ Kennametal ที่ต้องการให้ทีมงานทั่วโลกประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ทั้งยังเป็นกรอบใน

การช่วยตัดสินใจได้อย่างถูกต้องด้วย ฉะนั้น เราจึงมั่นใจได้ว่าการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ นี้จะช่วยให้เรามีชัยในธุรกิจอย่างซื่อตรง

**“ ค่านิยมหลักขององค์กรและ
ความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ
เป็นตัวกำหนดว่าเราเป็นใครและ
นำทางเราสู่ออนาคต ”**

ใครบ้างที่ต้องปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ

ทุกคนไม่ว่าจะเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารของ Kennametal รวมไปถึงกิจการในเครือของเราทั่วโลกจะต้องปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ นี้ นอกจากนี้ เรายังคาดหวังในหุ้นส่วนธุรกิจของเรา รวมทั้งซัพพลายเออร์ ผู้ขาย ตัวแทน ผู้แทนจำหน่าย และผู้รับจ้างปฏิบัติตามข้อกำหนดในหลักปฏิบัติ นี้ด้วย ซัพพลายเออร์ของ Kennametal ควรทราบและปฏิบัติตามแนวทางใน **หลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์** ของเรา รวมทั้งปฏิบัติตามต่อซัพพลายเออร์และผู้รับจ้างช่วงของพวกเขาตามมาตรฐานระดับสูงเช่นกัน

ฉันควรใช้หลักปฏิบัติ อย่างไร

ใช้หลักปฏิบัติ นี้ให้เป็นดังคู่มือประจำกาย มีไว้อ้างอิงยามมีคำถามหรือต้องการแนวทางแก้ปัญหาหลักปฏิบัติ มีกรอบวิธีช่วยในการตัดสินใจที่ดี รวมทั้งมีตัวอย่างเกี่ยวกับวิธีจัดการประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้น หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อฝ่ายต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในหลักปฏิบัติ เพื่อหาทางออกที่ดีที่สุด เราต้องการให้สมาชิกทุกคนตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ซึ่งสิ่งนี้จะช่วยให้ Kennametal ประสบความสำเร็จและมีชื่อเสียง

จะเกิดอะไรขึ้น หากมีผู้ละเมิดหลักปฏิบัติ

ชัยชนะของ Kennametal จะเกิดขึ้นได้ หากเราทำงานร่วมกัน สิ่งนี้ไม่ได้ครอบคลุมเฉพาะวิธีผลิตและขายสินค้าของเราเท่านั้น แต่ยังรวมถึงวิธีที่เราประพฤติปฏิบัติในสถานที่ทำงานและตลาดการค้า ซึ่งมีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน เราให้ความสำคัญกับการฝ่าฝืนหลักปฏิบัติ อย่างจริงจัง ผู้ใดก็ตามที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ นี้ได้จะต้องรับผิดชอบต่อการกระทำ และอาจถูกพิจารณาความผิดทางวินัย ซึ่งโทษสูงสุดคือการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

การตัดสินใจด้านจริยธรรม

การตัดสินใจอย่างชาญฉลาดเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานที่ Kennametal การพิจารณาใคร่ครวญอย่างละเอียดรอบคอบจะช่วยในเราตัดสินใจได้อย่างถูกต้องทุกวัน หากคุณเผชิญกับสถานการณ์ที่วิธีแก้ปัญหานั้นไม่ชัดเจน ขอให้ใช้คำถามเหล่านี้ช่วยในการตัดสินใจ

ฉันตัดสินใจอย่างชาญฉลาดหรือไม่

การตัดสินใจนี้จะส่งผลดีต่อ Kennametal หรือไม่

ฉันรู้สึกว่าคุณต้องดีแล้วหรือไม่

สอดคล้องกับหลักปฏิบัติ กฎหมาย และนโยบายของบริษัทหรือไม่

สมาชิกทีมหรือเพื่อนจะเห็นด้วยกับการกระทำหรือการตัดสินใจนี้ไหม

ฉันจะอยากอ่านหรือการตัดสินใจนี้ในหนังสือพิมพ์ท้องถิ่นหรือไม่

ใช่

ไม่

ไม่แน่ใจ

หากคุณมีคำตอบว่า "ไม่" หรือ "ไม่แน่ใจ" คุณควรขอความช่วยเหลือโดยด่วน

พูดออกมา

ขอความช่วยเหลือและแสดงความเป็นห่วง

ชื่อเสียงของเราในฐานะหุ้นส่วนธุรกิจที่เข้มแข็งและบริษัทที่มีจริยธรรมเป็นส่วนสำคัญต่อชัยชนะในสถานที่ทำงานและตลาดการค้า เราต้องการให้สมาชิกทีมของ Kennametal และหุ้นส่วนธุรกิจทุกคนร่วมกันรักษาชื่อเสียงในความสัตย์ซื่อต่อคำพูดและการกระทำของเรา ซึ่งการรักษาชื่อเสียงนี้ไม่ใช่แค่การตัดสินใจที่ถูกที่ควรเท่านั้น แต่ยังรวมถึงความกล้าที่จะพูดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตัดสินใจ หรือกังวลว่าอาจมีการประพฤติมิชอบเกิดขึ้น



ช่องทางติดต่อ

หากคุณต้องการคำแนะนำหรือรายงานข้อสงสัย คุณสามารถติดต่อขอความช่วยเหลือได้ทางช่องทางต่อไปนี้

- ผู้จัดการที่ขึ้นตรง ผู้จัดการระดับถัดไป หรือสมาชิกทีมผู้นำองค์กรหรือภูมิภาค
- สำนักงานดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ศูนย์ช่วยเหลือ Kennametal

(ดูข้อมูลเพิ่มเติมด้านล่าง)

อีเมล: k-corp.ethics@kenametal.com

โทรศัพท์: +1 412 248 8275

ที่อยู่:

Kenametal Inc.

Office of Ethics and Compliance

600 Grant Street, Suite 5100

Pittsburgh, Pennsylvania, USA 152199

- สำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป
- หน่วยตรวจประเมินภายใน
- ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ศูนย์ช่วยเหลือ Kennametal

คุณสามารถรายงานไปยังศูนย์ช่วยเหลือทางโทรศัพท์หรืออินเทอร์เน็ตโดยใช้ภาษาท้องถิ่นของคุณได้ เราจะเก็บข้อมูลของคุณไว้เป็นความลับและไม่เปิดเผยชื่อ ตามที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต ศูนย์

ช่วยเหลือดำเนินการโดยผู้ให้บริการอิสระภายนอก พร้อมให้ความช่วยเหลือทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง โปรดรายงานข้อมูลแก่ศูนย์ช่วยเหลือให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้เพื่อให้ดำเนินการสืบสวนได้อย่างละเอียด

โปรดดูที่หน้า ๓๙ ของหลักปฏิบัตินี้สำหรับหมายเลขโทรศัพท์ของสายความช่วยเหลือที่ใช้ได้กับสถานที่ตั้งของคุณ หากเหมาะสม ให้ใช้หมายเลขสายความช่วยเหลือเฉพาะประเทศที่อยู่ในหลักปฏิบัตินี้ สำหรับหมายเลขที่อยู่ในสหรัฐอเมริกาหรือแคนาดา ให้ติดต่อสายความช่วยเหลือทางโทรศัพท์ด้วยหมายเลขโทรฟรี +๑ ๘๗๗-๗๘๑-๗๓๑๙ หากคุณอยู่ในสถานที่ตั้งที่ไม่มีหมายเลขโทรศัพท์สายความช่วยเหลือเฉพาะประเทศระบุไว้ คุณต้องโทรติดต่อหมายเลขศูนย์บริการของ AT&T ที่ใช้ได้กับสถานที่ตั้งของคุณก่อน ตามด้วย +๑ ๘๗๗-๗๘๑-๗๓๑๙ โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมในไซต์ SharePoint สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามของ Kennametal ที่สามารถเข้าถึงงานได้จากฮับ (Hub)

นอกจากนี้ คุณสามารถรายงานไปยังศูนย์ช่วยเหลือ Kennametal ทางอินเทอร์เน็ตได้ตลอดเวลา ซึ่งข้อมูลของคุณจะถูกเก็บไว้เป็นความลับและไม่เปิดเผยชื่อ

<https://kenametal.ethicspoint.com>



ฉันจะรายงานการฝ่าฝืนได้อย่างไร

Kenametal ให้ความสำคัญและให้สิทธิ์คุณรายงานการฝ่าฝืน หากคุณพบเห็นการฝ่าฝืนกฎหมาย นโยบายบริษัท หรือหลักปฏิบัติ นี้ เราตระหนักดีว่าการตั้งคำถามหรือรายงานข้อสงสัยเป็นสิ่งจำเป็น แต่มักจะทำได้ไม่สะดวก ดังนั้นเราจึงเตรียมช่องทางติดต่อต่างไว้หลายช่องทาง

จะเกิดอะไรขึ้น ถ้าฉันรายงาน

เรามีขั้นตอนในการประเมิน ตอบคำถามด้านจริยธรรม และจัดการกับรายงานที่เราได้รับแจ้งทางศูนย์ช่วยเหลืออย่างมืออาชีพ ตามวัตถุประสงค์ และเป็นความลับ หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการฝ่าฝืน Kennametal จะจัดการเรื่องนี้อย่างจริงจัง และเข้าตรวจสอบทันที ตามกฎหมายท้องถิ่นที่วางไว้

เราจะเก็บข้อมูลทุกอย่างที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ และจะเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการสืบสวนและปฏิบัติกิจเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเท่านั้น เมื่อถึงเวลาที่เหมาะสม เราจะแจ้งผลการสืบสวนให้คุณทราบ หากคุณรายงานโดยไม่เปิดเผยชื่อ คุณจะได้รับหมายเลขอ้างอิง ซึ่งสามารถใช้ตรวจสอบสถานะของรายงาน หรือให้ข้อมูลเพิ่มเติมเมื่อมีการร้องขอได้



“ หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการฝ่าฝืน Kennametal จะจัดการเรื่องนี้อย่างจริงจัง และเข้าตรวจสอบทันที ”

นโยบายต่อต้านการตอบโต้เอาคืน

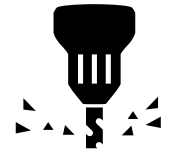
เราตระหนักดีว่าบางครั้งคุณอาจรู้สึกหงุดหงิดไม่กล้าขอคำแนะนำหรือแจ้งข้อสงสัย ขอให้มั่นใจว่าเราจะไม่ยอมให้มีการโต้ตอบเอาคืนกับผู้ใดก็ตามที่มีความสุจริตใจ รายงานการประพฤติผิดทางจริยธรรมหรือกฎหมาย ทั้งที่ผิดชัดเจนหรือต้องสงสัย ให้เราทราบอย่างแน่นอน การรายงานด้วย "ความสุจริตใจ" หมายความว่า คุณได้มอบข้อมูลทั้งหมดที่คุณมีให้กับเราและเชื่อว่าข้อมูลนี้เป็นจริง โปรดสบายใจได้ คุณจะไม่มีปัญหาใดๆ หากคุณรายงานการฝ่าฝืนหลักปฏิบัติ ที่ต้องสงสัยด้วยความสุจริตใจ ถึงแม้ว่าผลการสืบสวนจะไม่พบเหตุต้องสงสัยก็ตาม

Kennametal มีนโยบายห้ามไม่ให้มีการตอบโต้เอาคืนกับผู้ที่ยรายงานด้วยความสุจริตใจ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม อ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบาย **ป้องกันการตอบโต้เอาคืนและข้อผูกพันในการรายงาน**

บริษัทจะไม่ตอบโต้คุณจากการที่คุณรายงาน ตั้งคำถามเกี่ยวกับหลักปฏิบัติ นี้ หรือร่วมมือในการสืบสวน ซึ่งหมายความว่าไม่มีใครสามารถดำเนินการทางวินัยหรือปฏิบัติต่อคุณโดยมิชอบอันเนื่องมาจากการขอคำแนะนำหรือแจ้งข้อสงสัยได้ หากพบว่ามีบุคคลใดทำการตอบโต้เช่นนี้ บุคคลนั้นจะถูกดำเนินการทางวินัยเสียเอง ซึ่งโทษสูงสุดคือการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

เจาะลึก

ตัวอย่างการตอบโต้



การกระทำการตอบโต้หมายรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแคตัวอย่างต่อไปนี้

- ไล่ออกหรือยกเลิกสัญญาจ้าง
- ลดชั้นหรือลงโทษทางวินัย
- ปฏิเสธการให้สิทธิประโยชน์ เงินล่วงเวลา หรือเลื่อนชั้น
- ช่มชู้คุกคาม
- ไม่ว่าจ้างหรือจ้างคนใหม่
- ปรับเปลี่ยนงาน ซึ่งส่งผลต่อโอกาสในการเลื่อนชั้น
- ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- การตอบโต้รูปแบบอื่นๆ ได้แก่ การจงใจไม่ให้บุคคลนั้นเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัท หรือทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เอื้อต่อการทำงาน

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

ดึงดูดและรักษาคนเก่งไว้ในองค์กร

เราพยายามอย่างยิ่งที่จะดึงดูด สร้างความผูกพันต่อองค์กร พัฒนา และรักษาคนเก่งไว้ ทั้งยังจัดสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อทุกคน และให้โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

สถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายและเอื้อต่อทุกคน

เราให้ความสำคัญกับภูมิหลังและแนวความคิดของคนที่แตกต่างกัน และเชื่อว่าความหลากหลายนี้จะช่วยให้เราประสบความสำเร็จชนะใจลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เมื่อมีการตัดสินใจใดๆ เกี่ยวกับการจ้างงาน เราปฏิบัติต่อสมาชิกทีมและหุ้นส่วนทุกคนอย่างเท่าเทียมและยุติธรรมเสมอ และให้โอกาสทุกคนตามความสามารถหรือผลสัมฤทธิ์การทำงานเท่านั้น Kennametal ต่อด้านการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลในทุกลักษณะที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- เห็นคุณค่าและรับฟังความคิดเห็นและประสบการณ์ที่แตกต่างจากผู้คนรอบกาย ไม่ว่าจะเป็นผู้ร่วมงานหรือหุ้นส่วนธุรกิจ แล้วนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- ให้ความสำคัญและประเมินบุคคลตามผลงานที่ทำให้กับบริษัท รวมถึงทักษะและประสบการณ์ของบุคคลนั้น
- การตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงานใดๆ ไม่ว่าจะเป็นกรว่าจ้าง สิ้นสุดการจ้างงาน เลื่อนขั้น และโอนย้ายงานจะต้องเกิดจากความจำเป็นทางด้านธุรกิจ คุณสมบัติส่วนบุคคล ความสามารถ ผลงาน และประสิทธิภาพการทำงาน
- ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของทุกคนและทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ



หลักพื้นฐาน

Kennametal มุ่งมั่นที่จะรักษาสถานที่ทำงานให้ปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะลักษณะต่อไปนี้ ตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด

- เชื้อชาติหรือสีผิว
- ศาสนา
- อายุ
- เพศ
- ทพพลภาพ
- รสนิยมทางเพศ
- สัญชาติหรือชาติพันธุ์
- สถานภาพสมรสและครอบครัว
- สถานภาพทางทหาร
- ลักษณะอื่นๆ ที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายหรือข้อบังคับ



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ

ที่ Kennametal เราให้ความสำคัญในด้านวัฒนธรรมการเคารพซึ่งกันและกัน และต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการข่มเหงรังแกทุกรูปแบบ เราปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพและมีเกียรติในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- ประพฤติตนอย่างมืออาชีพและปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพและมีเกียรติตลอดเวลา
- ไม่ข่มเหงรังแก คุกคาม หรือข่มขู่ผู้อื่น
- ตระหนักว่าผู้อื่นอาจเห็นว่าพฤติกรรมของคุณไม่เหมาะสมหรือล่วงละเมิด
- สำหรับผู้นำ ผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมการเคารพซึ่งกันและกันภายในทีมงาน



หลักพื้นฐาน

การคุกคามและการข่มเหงรังแกเป็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลในลักษณะดังนี้

- มุ่งร้ายให้ผู้อื่นสูญเสียความเคารพต่อตนเอง หรือสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ข่มขู่ เป็นปรักษ์ หรือล่วงละเมิด
- ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานถดถอย
- ส่งผลกระทบต่อโอกาส การพัฒนาหรือความก้าวหน้าในอาชีพ

เคารพในสิทธิความเป็นส่วนตัว ของข้อมูล

ทีมงานของเราเชื่อมั่นว่าเราจะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่พวกเขามอบให้เราได้ เราปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัวทุกข้อที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่เราเก็บรวบรวม และระมัดระวังอย่างยิ่งในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและหุ้นส่วนธุรกิจ

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- รู้วิธีระบุและจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องตามนโยบายบริษัทและกฎหมาย
- เก็บรวบรวม เข้าถึง และเก็บรักษาข้อมูลในกรณีที่คุณได้รับอนุญาตให้ทำและจำเป็นต้องทำเพื่อดำเนินงานเท่านั้น
- ไม่เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลให้กับผู้อื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

การตัดสินใจที่ดี นำไปสู่ชัยชนะ

เมื่อวานนี้ ตอนที่ฉันใช้เครื่องถ่ายเอกสาร ฉันได้เห็นข้อมูลเงินเดือนซึ่งฉันไม่ควรได้เห็นเข้า เท่าที่เห็น มีรายชื่อเพื่อนร่วมงานของฉันบางคนและข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือนอยู่ในนั้นด้วย มันยากมากที่จะห้ามใจไม่ให้ดูเอกสารชิ้นนี้ เพราะมันจะเป็นข้อมูลมีประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ตอนนี้ฉันกำลังอยากยื่นเรื่องขอขึ้นเงินเดือน ถึงแม้จะอยากดูก็ตาม ฉันก็ตัดสินใจพับกระดาษและนำไปให้ผู้จัดการ ผู้จัดการชื่นชมมากที่ฉันเคารพในข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่นที่ฉันไม่ควรรู้ และนำมาคืนให้ผู้จัดการ



ทำงานปลอดภัย คุ้มครอง สุขภาพ และพิทักษ์สิ่ง แวดล้อม

เราทราบว่าความเป็นเลิศในด้านการจัดการสิ่ง
แวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย (EHS) มีผล
โดยตรงต่อความสำเร็จของ Kennametal และจำเป็น
ต่อการบรรลุศักยภาพในการเจริญเติบโตอย่างเต็มขั้น
ของเรา ดังนั้นเราจึงให้ความสำคัญกับข้อปฏิบัติด้าน
ความปลอดภัย ความรับผิดชอบต่อสังคม และความ
เป็นเลิศด้านสิ่งแวดล้อม และรวมสิ่งเหล่านี้ไว้ในการ
ปฏิบัติงานและกระบวนการตัดสินใจของเราเสมอ

สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากสารเสพติด

เราต่างมีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลรักษาให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย มีสุขลักษณะที่ดี และปราศจากสารเสพติด และป้องกันไม่ให้เกิดการบาดเจ็บในสถานที่ทำงาน และอุบัติเหตุที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมทั่วโลก ซึ่งเริ่มต้นจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับระหว่างประเทศทุกข้อที่เกี่ยวข้องกับเรา แต่นั่นหมายความว่าเราจำเป็นต้องมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยด้วย ทั้งวิธีดูแลตนเองและผู้อื่น เพราะความปลอดภัยเกิดขึ้นได้จากความร่วมมือกัน

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- ไม่ดื่มเหล้าเมายาขณะทำงาน ซึ่งส่งผลต่อการตัดสินใจและความสามารถในการทำงานได้
- ห้ามครอบครอง ใช้ ขาย นำเสนอ หรือแจกจ่ายยาผิดกฎหมายหรือสารควบคุมอื่นๆ ขณะทำงานให้กับ Kennametal
- เคารพและปฏิบัติตามนโยบายทุกข้อที่กำหนดให้ใช้อุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยโดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ ทั้งสิ้น
- รับรู้และปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัยทั้งหมด ทั้งในสถานที่ทำงานหรือตรวจดูงาน
- แจ้งเหตุบาดเจ็บในที่ทำงาน อุปกรณ์ป้องกันที่ใช้กับเครื่องมือและเครื่องจักรหายหรือข้อบกพร่องด้านความปลอดภัยอื่นๆ โดยทันที



ดูแลสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนชุมชน

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจพร้อมไปกับการสร้างและขยายผลิตภัณฑ์ในแบบที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ Kennametal เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมทุกข้อที่เกี่ยวข้อง เราให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและใช้ผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัยแก่พนักงานและประชาชน รวมไปถึงข้อมูลการจัดการผลิตภัณฑ์ใช้แล้ว เช่น การนำกลับมาใช้ใหม่ เราตรวจสอบสถานะและมาตรฐานการควบคุมและใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ เราสนับสนุนชุมชนรายรอบบริษัทหลายรูปแบบ ทั้งการปฏิบัติด้าน EHS ที่ชาญฉลาดและปลอดภัย โครงการอาสาสมัครและการบริจาคเพื่อการกุศล

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- เข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายบริษัททุกข้อเกี่ยวกับการทิ้งสิ่งปฏิกูล
- ใ้ได้รับใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมและการประกอบวิชาชีพที่จำเป็นในการทำงาน
- เก็บรักษาบันทึกเกี่ยวกับ EHS ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการเก็บข้อมูลของบริษัท
- รายงานปัญหาการไหลรั่ว การระบาย หรือปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ โดยทันที
- หาโอกาสในการจำกัดการปล่อยมลพิษสู่สิ่งแวดล้อมและลดการบริโภคพลังงานอย่างต่อเนื่อง
- เข้าร่วมในกิจกรรมอาสาสมัครเพื่อสนับสนุนชุมชนที่เราอยู่อาศัยและทำธุรกิจ



ความสัตย์ซื่อและนวัตกรรมนำพาสู่ชัยชนะ

เราประสบความสำเร็จในธุรกิจเพราะเราเชื่อมั่นในความซื่อตรง เราทำงานอย่างเต็มความสามารถ สร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศทางการค้า เราทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และไม่เคยแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้เสื่อมเสียชื่อเสียง

แข่งขันอย่างยุติธรรม

เราสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งอย่างสุจริตและยุติธรรม ด้วยผลิตภัณฑ์และบริการที่โดดเด่นของเรา มีกฎหมายหลายๆ ข้อทั่วโลกที่ส่งเสริมให้การประกอบธุรกิจเป็นไปอย่างเสรีและเป็นธรรม และวางระเบียบการแข่งขันทางการค้ากับผู้แข่ง กฎหมายเหล่านี้มีความซับซ้อน แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ และการฝ่าฝืนกฎหมายมีอัตราโทษรุนแรง เราปฏิบัติตามวิธีดำเนินการต่อต้านการผูกขาดของ Kennametal และกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำผิดแม้เพียงนิด



“...เราสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งอย่างสุจริตและยุติธรรม”

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- แข่งขันอย่างกระตือรือร้นและห้าวหาญ แต่ยุติธรรมเสมอ มีชัยในธุรกิจบนพื้นฐานของคุณค่า คุณภาพ และบริการ
- ถูกต้องและแม่นยำเมื่อทำธุรกิจกับลูกค้า ระวังไม่ให้ข้อมูลต่างๆ บิดเบือน ทั้งข้อมูลด้านคุณภาพ ราคา คุณภาพ หรือความพร้อมของผลิตภัณฑ์และบริการทั้งของบริษัทและของคุณแข่ง
- รับทราบและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกข้อ ห้ามตกลงกับคู่แข่งในการกำหนดราคาตายตัว แบ่งลูกค้าหรือตลาด จำกัดผลผลิต สมยอมในการเสนอราคา หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เป็นการจำกัดการแข่งขันในตลาด และห้ามไม่ให้หาหรือเรื่องการแข่งขันราคาหรือรายละเอียดสินค้ากับคู่แข่ง
- ห้ามทำการคว่ำบาตรไม่ว่าจะรูปแบบใดทั้งสิ้น
- ทำความเข้าใจกฎหมายการแข่งขันก่อนเข้าร่วมการประชุมสมาคมการค้าหรือขอคำปรึกษาเมื่อไม่แน่ใจ
- ห้ามบังคับให้ใครใช้บริการหรือผลิตภัณฑ์ที่พวกเขาไม่ต้องการเพื่อแลกกับสิ่งที่พวกเขาต้องการ

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

เจาะลึก

ข้อมูลด้านการแข่งขัน



พวกเราทุกคนจะต้องทำความเข้าใจกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้องให้ดีก่อนที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลด้านการแข่งขัน

- ห้ามหาข้อมูลที่เป็นความลับของคุณแข่ง และห้ามรับข้อมูลนี้ เว้นแต่ได้การอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป
- ห้ามจ้างพนักงานของคุณแข่งเพื่อสอบถามข้อมูลลับ ห้ามไม่ให้พนักงานใหม่ นำเอกสารหรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาจาก นายจ้างเก่า
- หากเอกสารข้อมูลมีการระบุว่า "ลับ" หรือสื่อความหมายในแนวนี้ ให้ปรึกษากับสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปก่อนนำไปใช้
- ห้ามแลกเปลี่ยนข้อมูลการตลาดหรือข้อมูลธุรกิจอื่นๆ กับคู่แข่ง
- ถึงแม้ข้อมูลด้านการแข่งขันจะวางอยู่บนโต๊ะของคุณ ก็ขอให้ปรึกษากับสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปก่อนนำไปใช้

การตัดสินใจที่ดีนำไปสู่ชัยชนะ

ฉันเพิ่งเข้าร่วมประชุมสมาคมการค้ามา และพบกับอดีตเพื่อนร่วมงาน ซึ่งตอนนี้ทำงานให้กับคู่แข่ง เขาเปิดประเด็นเรื่องราคาสินค้า ฉันรู้ว่าฉันไม่ควรพูดเรื่องนี้ แต่ก็เกรงว่าจะเป็นการเสียมารยาท หากจะเดินหนี ถึงแม้จะรู้สึกกระอักกระอ่วนบ้าง แต่ฉันก็รวบรวมความกล้าบอกอดีตเพื่อนร่วมงานไปว่า ถึงแม้ฉันจะมีเรื่องคุยด้วยมากมาย แต่ตอนนี้เราไม่ได้ร่วมงานกันแล้ว เราคงต้องเสี่ยงที่จะคุยกันแบบนี้ ฉันอวยพรให้เธอโชคดี และหันเดินไปทางอื่น หลังจากการประชุมวันนั้น ฉันโทรหาผู้จัดการและเล่าสิ่งที่เกิดขึ้นให้ฟัง เขาขอบคุณที่ฉันโทรไปรายงานให้ทราบ และบอกว่าเขาจะติดตามเรื่องนี้กับนายความที่ปรึกษาทั่วไป

ไร้ซึ่งสินบน

เราไม่ติดสินบนหรือเข้าร่วมในการทุจริตใดๆ ทั้งสิ้น ซึ่งหมายความว่าเราจะไม่มีวันเสนอหรือยอมรับสิ่งมีค่าใดๆ เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และเราประพฤติเช่นนี้ทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจกับบริษัทเอกชน หรือกับเจ้าหน้าที่รัฐ

มีกฎหมายหลายข้อทั่วโลกที่ต่อต้านการติดสินบน และการทุจริตในกระบวนการทางธุรกิจ กฎหมายดังกล่าวและนโยบายบริษัทห้ามไม่ให้พนักงานคนใดของ Kennametal หรือบุคคลที่สามที่ทำงานในนามบริษัท อาทิ ตัวแทน ผู้แทนจำหน่าย หรือผู้ขายเสนอหรือสินบนหรือจ่ายเงินใต้โต๊ะไม่ว่าในรูปแบบใดโดยเด็ดขาด การติดสินบนเป็นความผิดที่มีโทษรุนแรงทั้งต่อบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีทั้งโทษจำคุก ค่าปรับ และบทลงโทษอื่นๆ การดำเนินธุรกิจทุกอย่างของ Kennametal จะเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและต่อต้านการทุจริตทุกข้อที่เกี่ยวข้อง และเราทำงานอย่างแข็งขันเพื่อประกันว่าการดำเนินการและการตัดสินใจทุกอย่างนั้นเป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมาย



หลักพื้นฐาน

การติดสินบนมีความหมายอย่างกว้างๆ ว่า การให้หรือเสนอที่จะให้ หรือสัญญาว่าจะให้สิ่งมีค่าใดๆ แก่บุคคลที่เราทำธุรกิจด้วย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านคนกลาง เพื่อให้ได้ผลประโยชน์มาโดยมิชอบ การติดสินบนมีหลายรูปแบบ อาทิ การชำระเงิน โอกาสทางธุรกิจและการว่าจ้าง หรือของขวัญหรือการเดินทางที่ไม่สมควรได้ และอื่นๆ

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาอ่านนโยบายต่อต้านติดสินบนและการทุจริตระดับโลกของ Kennametal

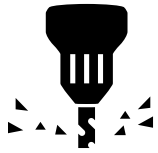
ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- ห้ามเสนอสิ่งมีค่าใดๆ ให้กับบุคคลอื่นเพื่อให้ตนเองได้เปรียบทางธุรกิจโดยไม่เป็นธรรม
- ห้ามขอร้องหรือพยายามขอร้องสินบน
- ทำการสอบทานธุรกิจและตรวจสอบกิจกรรมต่างๆ ของผู้ให้บริการภายนอก อาทิ ตัวแทน ผู้แทนจำหน่าย ผู้ขาย และบุคคลอื่นๆ ที่ทำงานกับ Kennametal เพื่อประกันว่ากิจกรรมเหล่านั้นเป็นไปตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- บันเทิงการชำระเงินและธุรกรรมทั้งหมดอย่างถูกต้อง
- ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทเมื่อติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐเสมอ
- ห้ามใช้บุคคลที่สามเข้าร่วมในกิจกรรมที่คุณไม่ได้ได้รับอนุญาตให้ทำในฐานะพนักงานหรือตัวแทนของ Kennametal
- ห้ามจ่ายค่าอำนวยความสะดวกก่อนได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป

การตัดสินใจที่ดีนำไปสู่ชัยชนะ

ฉันทำงานกับตัวแทนคนเดิมมาหลายปี เขาทำงานมีประสิทธิภาพมาก ฉันเห็นว่าเขาเป็นคนดี ทำงานด้วยง่าย ช่วงสองเดือนที่ผ่านมา ฉันสังเกตเห็นว่าใบแจ้งหนี้ที่เขาส่งมาเคยเปลี่ยนไป จำนวนเงินเพิ่มขึ้นเล็กน้อย และไม่มีรายละเอียดชัดเจน นอกจากการอ้างอิงใหม่ถึงการชำระเงินผู้รับจ้างช่วง ฉันไม่อยากจะสงสัยเขาเลย เพราะฉันเชื่อใจเขามาตลอด แต่มันมีสัญญาณเตือนที่ไม่ดีเลย หลังจากซักถามและรู้สึกไม่สบายใจกับคำตอบที่ได้ ฉันจึงปรึกษากับหัวหน้างาน เธอบอกว่าฉันทำถูกแล้วที่ส่งสัญญาณเตือนการทุจริต และเราจะไปปรึกษากับสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปด้วยกันเพื่อดำเนินการขั้นต่อไป



เจาะลึก เจ้าหน้าที่รัฐคือใคร

เจ้าหน้าที่รัฐหมายถึงบุคคลที่ทำงานให้กับหน่วยงานที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือควบคุม หรือเป็นตัวแทนของหน่วยงานดังกล่าว ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะบุคคลต่อไปนี้

- เจ้าหน้าที่และพนักงานของกรม หน่วยงาน หรือคณะกรรมการงาน
- บุคคลที่ทำงานให้กับรัฐบาล กองทัพ หรือพรรคการเมือง
- เจ้าหน้าที่และพนักงานของธุรกิจพาณิชย์ที่รัฐบาลหรือกองทัพเป็นเจ้าของทั้งหมดหรือบางส่วน
- เจ้าหน้าที่และพนักงานขององค์การภาคีรัฐระหว่างประเทศ เช่น สหประชาชาติ

กฎหมายของสหประชาชาติและกฎหมายของประเทศส่วนใหญ่ที่เราดำเนินธุรกิจด้วยห้ามไม่ให้ติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐโดยเด็ดขาด ต่อไปนี้คือ "สัญญาณเตือน" ที่ควรเฝ้าระวัง

- จ่ายเงินสดหรือชำระโดยไม่มีหลักฐานทางการเงินให้กับข้าราชการการเมืองหรือพนักงานรัฐ
- ให้ของขวัญหรือเลี้ยงรับรองแก่ข้าราชการการเมืองหรือพนักงานรัฐ (หรือสมาชิกในครอบครัว) โดยไม่ปฏิบัติตามแนวนโยบายและข้อกำหนดการบัญชี
- ขอให้สมาชิกครอบครัวของเจ้าหน้าที่รัฐเข้าในการเดินทางที่เกี่ยวกับการตรวจงาน
- จ้างคนตามคำขอของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ขอให้ชำระเงินเพื่อเร่งการอนุมัติจากรัฐ เช่น ใบบรรองจากศาลการ เอกสารอนุมัติ และใบอนุญาต

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

ใช้ดุลยพินิจที่ดีเมื่อแลกเปลี่ยนของขวัญและสิ่งบันเทิง

ของขวัญ ความมีมิตรไมตรี และสิ่งบันเทิงเป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์ในการกระชับมิตรและการตระหนักถึงความสำเร็จที่มีร่วมกัน ที่ Kennametal เราแลกเปลี่ยนของขวัญและสิ่งบันเทิงก็ต่อเมื่อเรามั่นใจว่าการกระทำนั้นจะไม่ส่งผลให้การตัดสินใจทางธุรกิจที่เป็นกลางของเรานั้นไขว้เขว และเมื่อเราปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทเท่านั้น การมอบของขวัญและสิ่งบันเทิงใดๆ จะต้องคำนึงถึงสถานการณ์ มูลค่า และรูปลักษณะเสมอ โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมที่ นโยบายของก้านัลและความบันเทิงสำหรับธุรกิจทั่วโลกของ Kennametal



“...เราแลกเปลี่ยนของขวัญและสิ่งบันเทิงก็ต่อเมื่อเรามั่นใจว่าการกระทำนั้นจะไม่ส่งผลให้การตัดสินใจทางธุรกิจที่เป็นกลางของเรานั้นไขว้เขว...”

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายของบริษัททุกข้อ ที่เกี่ยวกับของขวัญ สิ่งบันเทิง การวางแผนจัดงาน และค่าใช้จ่ายด้านธุรกิจ รวมถึงทั้งค่าใช้จ่ายทั้งหมดให้ถูกต้องและได้รับการอนุมัติค่าใช้จ่ายที่จำเป็นล่วงหน้า
- ของขวัญหรือสิ่งบันเทิงที่คุณมอบจะต้องมีมูลค่าตามที่กำหนดไว้ เหมาะสมตามสถานการณ์ และไม่มอบให้บ่อยครั้ง
- ห้ามให้หรือรับเงินสดหรือรายการเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญหรือบัตรกำนัล แก้วหรือจากผู้ขาย ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้า
- หากรู้สึกว่าจะไม่ควรรับของขวัญบางอย่าง ให้ปฏิเสธทันที หรือปรึกษาผู้จัดการหรือสำนักงานดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจทำให้ชื่อเสียงของ Kennametal เสื่อมเสีย เช่น แลกเปลี่ยนของขวัญที่ไม่เหมาะสม หรือเข้าร่วมในกิจกรรมบันเทิงที่ไม่เหมาะสม
- คำนึงถึงนโยบายการรับของขวัญของลูกค้า และหุ้นส่วนธุรกิจ และไม่มอบสิ่งใดก็ตามที่อาจละเมิดนโยบายดังกล่าว

การตัดสินใจที่ดีนำไปสู่ชัยชนะ

อาทิตย์ที่แล้วฉันได้รับโทรศัพท์จากลูกค้าคนหนึ่งที่ฉันชื่นชอบ เขาเสนอที่จะให้ตัวคอนเสิร์ตที่กำลังจะจัดขึ้น 2 ใบ... เป็นคอนเสิร์ตที่ตัวขายหมดไปแล้วหลายเดือน ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา เราสองคนได้สนิทสนมกันฉันมิตรและฉันรู้ว่าเขาต้องการให้ตัวในฐานะเพื่อนไม่ได้ให้เพื่อเอื้อประโยชน์ทางธุรกิจ ถึงแม้ฉันจะอยากรับตัวมาก แต่เมื่อคิดถึงสัญญาของเรากำลังจะต่อใหม่ และฉันไม่อยากจะให้คนอื่นคิดว่าฉันได้ต่อสัญญาด้วยความไม่โปร่งใส แล้วตัวนี้ก็แพงมากๆ ถ้ารับไปก็จะขัดกับนโยบายของเรา มันลำบากใจมากที่ต้องปฏิเสธ แต่ฉันรู้ว่าฉันทำสิ่งที่ถูกแล้ว เขาเข้าใจเมื่อฉันปฏิเสธไปอย่างสุภาพ ฉันรู้ว่าเขาเคารพการตัดสินใจของฉัน

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

สอบทานและรายงานความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการตัดสินใจและดำเนินการต่างๆ ในทางที่ส่งเสริมให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุด ความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์เกิดขึ้นเมื่อประโยชน์ส่วนบุคคล ด้านการเงิน หรือครอบครัว แทรกแซง หรืออาจแทรกแซงต่อการยึดมั่นในการเป็นกลาง และการกระทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของ Kennametal ความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์สร้างความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของคุณและบริษัทได้ และในบางกรณีอาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เราต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ และเปิดเผยปัญหาความขัดแย้ง ทั้งที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น เพื่อปกป้องบริษัทและส่งเสริมความโปร่งใสในการทำธุรกิจกับลูกค้า หุ่นส่วนธุรกิจ และผู้ถือหุ้น จะต้องเปิดเผยปัญหาความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์และจัดการปัญหานี้ตามนโยบายความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ระดับโลกของ Kennametal



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- เปิดเผยปัญหาความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ให้ผู้จัดการและสำนักงานดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบทราบ ทั้งที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น
- เมื่อชี้ชัดถึงปัญหาความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์แล้ว จะต้องดำเนินการทุกอย่างที่จำเป็นเพื่อปกป้องผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและปฏิบัติตามกฎหมาย
- หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ กิจกรรม หรือความสัมพันธ์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์สูงสุดของ Kennametal หรือบั่นทอนความสามารถในการตัดสินใจอย่างเป็นกลางของคุณ

เจาะลึก

ความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์



หลักปฏิบัติ นี้ไม่อาจครอบคลุมความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นได้ ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างบางส่วน ถ้าคุณสงสัยเกี่ยวกับความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ใดๆ ให้ปรึกษาผู้จัดการและติดต่อสำนักงานดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

- ได้รับประโยชน์ต่อตนเองหรือสมาชิกในครอบครัวอันมาจากการมีตำแหน่งหน้าที่ใน Kennametal
- เข้าร่วมทำสัญญา หรือรับประมุขจากซัพพลายเออร์ ผู้รับจ้าง หรือลูกค้าของ Kennametal โดยมีความสัมพันธ์ทางครอบครัว การเงิน หรือส่วนบุคคลเกี่ยวข้อง
- ได้รับผลประโยชน์จากการถือสิทธิ์เป็นเจ้าของจากซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือคู่แข่งของ Kennametal
- เป็นผู้จัดการของสมาชิกในครอบครัวหรือเพื่อนสนิทหรือมีอำนาจในการอนุมัติให้กับบุคคลดังกล่าว
- เข้าร่วมในกิจกรรมภายนอกงานบริษัทโดยใช้เวลาหรือทรัพยากรของ Kennametal หรือเป็นคู่แข่งกับธุรกิจของ Kennametal
- ทำงานหรือให้คำปรึกษากับคู่แข่งของ Kennametal ในขณะที่ยังมีสัญญาจ้างกับ Kennametal
- นำข้อมูลลับที่ได้ในขณะที่ร่วมงานกับ Kennametal มาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือด้านการเงิน

ปฏิบัติตามกฎหมายการส่งออก นำเข้า และควบคุมการค้า

ในฐานะผู้ประกอบการธุรกิจระหว่างประเทศ การดำเนินการต่างๆ ของเรานั้นมักเกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี และบริการข้ามประเทศ การค้าขายระหว่างประเทศของเราถูกตรวจสอบอย่างเคร่งครัด และรัฐบาลหลายๆ ประเทศได้ตั้งกฎหมายและระเบียบขึ้นเพื่อควบคุมการนำเข้า ส่งออก และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เราต้องทำความเข้าใจ

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเราให้ดี และระลึกเสมอว่ากฎระเบียบเหล่านี้มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงได้เสมอ กิจกรรมการค้าทุกอย่างจะต้องเป็นไปตามนโยบายกำกับ**การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การส่งออกและการค้า**ของ Kennametal การละเมิดกฎหมายและระเบียบการค้านี้ระดับโลก อาจทำให้พนักงานและบริษัทได้รับโทษรุนแรงทั้งทางแพ่งและอาญา อันรวมถึงถึงการสูญเสียความสามารถในการส่งออกสินค้าให้กับลูกค้าและสถานที่ต่างๆ ของ Kennametal ทั่วโลก



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- รับรู้และเข้าใจการควบคุมการค้าที่เกี่ยวข้องกับงาน
- เมื่อมีโอกาสทางการค้าใหม่ๆ ให้อ่านทบทวน**นโยบายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การส่งออกและการค้า**ของ Kennametal และปรึกษากับสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปก่อนกระทำการใดๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการเกี่ยวกับ
 - การใช้หรือการใช้ขั้นสุดท้ายทางทหารหรือนิวเคลียร์
 - ผงโลหะบริสุทธิ์หรือเกือบบริสุทธิ์ (99% หรือมากกว่า)
 - ส่วนประกอบยานอวกาศ
 - การทำธุรกรรมเงินสดหรือรายการเทียบเท่าเงินสดให้กับลูกค้าต่างชาติ
 - เอกสารขนส่งสินค้าไม่ตรงกับใบแจ้งหนี้
 - ที่อยู่ผู้ซื้อไม่ตรงกับที่อยู่ "จัดส่ง"
 - เอกสารสูญหาย
 - การใช้ขั้นสุดท้ายที่ระบุไม่ตรงกับข้อกำหนดทางเทคนิคของผลิตภัณฑ์

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ



เจาะลึก

การพิจารณาการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าระดับโลก

การควบคุมการส่งออกและส่งออก

มีการควบคุมและข้อจำกัดหลายประการในการนำเข้าและส่งออกผลิตภัณฑ์ บริการ และข้อมูลทางเทคนิคของเรา การที่ Kennametal จะสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ได้ เราจำเป็นต้องรู้ข้อมูลต่อไปนี้

- ใครเกี่ยวข้องกับกาการค้าในกาการนี้
- มีการกั้รกรองผู้ใช้ชั้นสุดท้ยว่าถูกลงโทษทางเศรษฐกิจและถูกห้ามส่งสินค้าหรือไม่
- ผลิตภัณฑ์นี้จัดส่งไปทีไหน และขนส่งไปอย่างไร
- เรานำเข้าหรือส่งออกสิ่งใด
- เราปฏิบัติตามเงื่อนไขการออกใบอนุญาตที่ถูกต้องหรือไม่
- มีการใช้ผลิตภัณฑ์อย่างไร

โปรดทราบว่ข้อจำกัดด้านกฎหมายพิเศษมีผลกับผลิตภัณฑ์หรือเทคโนโลยีที่ใช้ในทางทหาร นิวเคลียร์ หรือใช้ได้สองทาง (ทางพาณิชย์และทางทหาร)

การลงโทษทางเศรษฐกิจและการห้ามส่งสินค้า

มีข้อจำกัดเฉพาะที่ต้องปฏิบัติตามเมื่อทำการค้ากับบางบุคคลหรือบางประเทศ ข้อจำกัดเหล่านี้อาจมีผลกับประเทศหรือภาคธุรกิจทั้งหมดหรือเฉพาะกับผู้ใช้ชั้นสุดท้ายที่ระบุไว้เท่านั้น หากคุณพบว่าการติดต่อธุรกิจ ไม่ว่าจะในขั้นตอนใด เกี่ยวพันกับประเทศที่ถูกลงโทษทางเศรษฐกิจหรือถูกห้ามส่งสินค้า ผู้ใช้งานหรือกาการใช้งานชั้นสุดท้ายที่ถูกจำกัดสิทธิ์ หรือมีบุคคลหรือหน่วยงานที่รัฐบาลจำกัดสิทธิ์ เข้าเกี่ยวข้องในขั้นตอนการติดต่อธุรกิจ คุณต้องติดต่อทีมก้ากับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การค้าหรือสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปทันที

การคว่ำบาตร

Kennametal ต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตรของสหรัฐอเมริกาที่ห้ามไม่ให้เราเข้าร่วมการคว่ำบาตรใดๆ ที่ไม่ได้ถูกลงโทษทางเศรษฐกิจในทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ การร้องขอให้เข้าร่วมการคว่ำบาตรประเภทนี้พิสูจน์ได้ยาก และอาจเป็นการร้องขอโดยวจาหรือลายลักษณ์อักษร ระบุอยู่ในข้อเสนอ ตราสารเงื่อนไขเครดิต และเอกสารการส่งสินค้า ติดต่อทีมก้ากับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การค้า หากเกิดสถานการณ์เช่นนี้ขึ้น



เข้าร่วมในกระบวนการทางการเมืองอย่างยุติธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ทุกข้อ

เราปฏิบัติตามกฎหมายทุกข้อที่บัญญัติเกี่ยวกับกิจกรรมทางการเมืองของภาคธุรกิจ เราเห็นถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมทางการเมือง และถือว่าเป็นเรื่องส่วนบุคคลที่แต่ละคนมีสิทธิ์เลือก กรุณาติดต่อสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปหรือฝ่ายองค์กรสัมพันธ์เพื่อขอคำแนะนำก่อนที่จะเข้าร่วมหรือสัญญาว่าจะมีส่วนร่วมในนามของ Kennametal ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายบัญญัติเกี่ยวกับกิจกรรมทางการเมืองของภาคธุรกิจ



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- หากคุณต้องเข้าร่วมในกิจกรรมทางการเมืองด้วยเหตุส่วนตัว โปรดทำในเวลาส่วนตัว และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้วยตัวคุณเอง
- จะต้องได้รับการอนุมัติก่อนใช้ทรัพย์สิน เครื่องอำนวยความสะดวก เวลา หรือเงินทุนของบริษัทในการทำกิจกรรมทางการเมือง
- ห้ามชักชวนเพื่อนร่วมงานให้ทำกิจต่างๆ เพื่อเหตุหรือผู้สมัครชิงตำแหน่งทางการเมืองในเวลางานหรือในขณะที่อยู่ในที่กรรมสิทธิ์ของบริษัท
- ห้ามออกถ้อยแถลงสาธารณะเกี่ยวกับประเด็นทางการเมืองซึ่งอาจเป็นเหตุให้ผู้อื่นมองว่าคุณกำลังสื่อสารในนามของ Kennametal อันรวมถึงถ้อยแถลงบนสื่อสังคมออนไลน์ส่วนตัวด้วย
- เข้าร่วมในกิจกรรมทางการเมืองของภาคธุรกิจ ในนามของ Kennametal เฉพาะในกรณีที่คุณได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมอย่างถูกต้องเท่านั้น และจะต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องทุกข้อ
- หากคุณรู้สึกถูกกดดันจากที่ทำงานให้เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองหรือให้การสนับสนุนทางการเมือง โปรดรายงานปัญหานี้โดยทันที

“ เราเห็นถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมทางการเมืองของบุคคล ”

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

ภาคภูมิใจในผลการทำงาน

เรามีความภาคภูมิใจในผลการดำเนินงานด้านธุรกิจอันเปี่ยมประสิทธิภาพที่เราได้มอบให้กับลูกค้า หุ่นส่วนธุรกิจ และผู้ถือหุ้น ซึ่งสอดคล้องไปกับค่านิยมหลักในด้านจริยธรรมและความสัตย์ซื่อ

ไม่คำหุนหรือแนะนำการซื้อหุน โดยอาศัยข้อมูลภายใน

ขณะที่ทำงานที่ Kennametal คุณอาจรู้ข้อมูลบางอย่างเกี่ยวกับบริษัท ซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือหุนส่วนธุรกิจ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหุนบริษัทได้ หากข้อมูลนี้ไม่เป็นที่ลวงรู้ต่อสาธารณะ ถือว่าข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน การซื้อขายหุนในขณะที่คุณมีข้อมูลนี้อยู่ และก่อนที่จะเปิดเผยต่อสาธารณะ ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและละเมิดต่อนโยบายบริษัท บริษัท Kennametal ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคำหุนโดยอาศัยข้อมูลภายในทุกข้อ

การเผยแพร่ข้อมูลหรือ "แนะนำ" ผู้อื่นซึ่งอาจใช้ข้อมูลนั้นในการคำหุนถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและละเมิดต่อนโยบายการคำหุนโดยอาศัยข้อมูลภายในของ Kennametal ด้วยเช่นกัน

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- หากคุณมีข้อมูลภายใน ห้ามไม่ให้ซื้อหรือขายหุนของบริษัทในชื่อของตนเอง หรือชื่อของสมาชิกในครอบครัว เพื่อน หรือบุคคลอื่น
- หากมีผู้มาขอข้อมูลภายในจากคุณ โปรดปฏิเสธแล้วแจ้งให้กับผู้จัดการหรือสำนักที่ปรึกษาทั่วไปทราบทันที
- อ่านบททวนนโยบายการคำหุนโดยอาศัยข้อมูลภายใน และหากจำเป็น ให้ติดต่อสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป ก่อนที่จะซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือหลักทรัพย์ของซัพพลายเออร์ ผู้ขาย ลูกค้า หรือหุนส่วนบริษัท

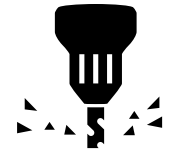


หลักพื้นฐาน

"การแนะนำ" คือการให้ข้อมูลภายใน (ข้อมูลใดๆ ที่ไม่เป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะ) แก่บุคคลอื่นซึ่งอาจใช้ข้อมูลนี้ในการซื้อหรือขายหุน ตัวอย่างข้อมูล ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับผลงานด้านการเงิน การเจรจาต่อรองซื้อขายทรัพย์สินหรือธุรกิจ หรืองานพัฒนาและค้นคว้าวิจัยโครงการสำคัญ หรือการวางขายผลิตภัณฑ์ใหม่

เจาะลึก

หน้าต่างการค้า



เนื่องจาก Kennametal เป็นบริษัทมหาชน ดังนั้นพนักงาน เจ้าหน้าที่ และสมาชิกของคณะกรรมการบริหารของเราที่มีข้อมูลภายในจะต้องปฏิบัติตามคู่มือเฉพาะสำหรับการซื้อขายหุนที่ระบุถึงวิธีและเวลาที่บุคคลดังกล่าวมีสิทธิ์ซื้อขายหุน Kennametal ได้ **นโยบายการคำหุนโดยอาศัยข้อมูลภายใน** ของ Kennametal แสดงแนวทางในการซื้อขายหุน Kennametal สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างชัดเจน ติดต่อขอคำแนะนำได้ที่สำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

ทุกอย่างโปร่งใส รายงานทางการเงินชัดเจน

บริษัท Kennametal ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานทางการเงินอยู่เสมอ และมีนโยบายและมาตรการควบคุมในการตรวจสอบเพื่อประกันว่าการเปิดเผยข้อมูลและรายงานทางการเงินของเรานั้นถูกต้อง สมบูรณ์ และตามกำหนดเวลา



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- บันทึกสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และรายจ่ายอย่างถูกต้องและสุจริต และปฏิบัติตามนโยบายบริษัทและระเบียบปฏิบัติการควบคุมภายในทุกข้อ
- ให้ความร่วมมือกับผู้ตรวจสอบภายในและภายนอกอย่างเต็มที่ และเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และตามกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้ตรวจสอบสามารถช่วยเราปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เหล่านี้ได้สำเร็จ
- รับทราบและเข้าใจว่าในกรณีที่รัฐบาลเป็นลูกค้าของเรา การรายงานทางการเงินจะต้องเป็นไปตามกฎหมายพิเศษ



เจาะลึก การฉ้อโกง

การฉ้อโกงคืออะไร

การฉ้อโกง หมายถึง "การขโมยโดยการหลอกลวง" เกิดขึ้นเมื่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งบิดเบือนความจริง ตัดทอนหรือปลอมแปลงเอกสาร หรือซ่อนข้อมูล ซึ่งมักเป็นการทำเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน

การฉ้อโกงหมายรวมถึงการใช้เงินบริษัทเพื่อการอื่น การขโมยผลิตภัณฑ์หรือวัสดุอุปกรณ์

แผนกลโกงคอมพิวเตอร์และบัตรเครดิต และการทุจริตการจัดซื้อ

สังเกตเห็นสัญญาณเตือนที่ผิดปกติ เช่น มีการจงใจสร้างหรือแก้ไขบันทึกของบริษัทจนขาดความถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นจริง

หากมีข้อสงสัยหรือเคลงใจว่ามีการฉ้อโกงเกิดขึ้นในบริษัท โปรดติดต่อสำนักงานดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบทันที

ปกป้องสินทรัพย์และ ข้อมูลของบริษัท

สินทรัพย์ทั้งหมดของ Kennametal อันได้แก่ สินทรัพย์ทางการเงิน ทรัพย์สินที่จับต้องได้ และ ข้อมูลลับของบริษัทมีความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของเรา เราต้องใช้สินทรัพย์เหล่านี้ด้วยความรับผิดชอบ และร่วมมือกันปกป้องสินทรัพย์จากการลักขโมย ความประมาท และการทำให้เสียหายด้วยวิธีการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการป้องกันการเข้าถึงอาคารสถานที่ อุปกรณ์ หรือเครื่องมือของบริษัท หรือการคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลลับ และเราต้องปกป้องทรัพยากรและสินทรัพย์ของลูกค้าที่มอบให้เราใช้และเก็บรักษาด้วย

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- ใช้ทรัพย์สิน ทรัพยากร หรือข้อมูลของ Kennametal ลูกค้า และหุ้นส่วนบริษัทด้วยความรับผิดชอบ
- ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของ Kennametal ทุกข้อ เมื่อใช้รถของบริษัท
- ห้ามใช้ทรัพย์สินหรือบริการของ Kennametal หรือลูกค้าเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่น
- ห้ามมอบข้อมูลลับหรือข้อมูลกรรมสิทธิ์ในธุรกิจให้กับบุคคลอื่นที่ไม่ได้ทำงานให้กับบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
- ใช้ข้อมูลลับเฉพาะในกรณีจำเป็นเพื่อทำงานเท่านั้น

การตัดสินใจที่ดี นำไปสู่ชัยชนะ

เมื่อเช้านี้ ฉันได้รับอีเมลที่ส่งมาผิด อีเมลนี้ควรส่งไปถึงผู้บริหารคนหนึ่งของบริษัทที่มีนามสกุลเหมือนฉัน ฉันมารู้ก็ตอนอ่านไปได้ครึ่งหนึ่ง จนเจอข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ของบริษัทที่ยังไม่ได้ประกาศให้ทราบภายในหรือเปิดเผยต่อสาธารณะ ตอนที่คิดว่าทำไมฉันถึงได้รับอีเมลนี้ ฉันก็สังเกตเห็นชื่อของผู้รับคนอื่น เลยรู้ว่ามันเป็นการส่งผิด ฉันรู้สึกอยากอ่านต่อและบอกข้อมูลที่ได้อ่านไปให้กับเพื่อนร่วมงานที่สนิทกันรู้ ถึงแม้อีกไม่นานเขาก็จะรู้เรื่องนี้ อยู่ดี แต่ฉันตระหนักดีว่าข้อมูลนี้เป็นข้อมูลลับ และฉันไม่ควรได้รับอีเมลนี้ ฉันจึงหยุดอ่านและโทรศัพท์บอกให้ผู้ส่งรู้ว่าฉันได้รับข้อความนี้โดยไม่ได้ตั้งใจ เธอขอให้ฉันลบอีเมลทิ้งและไม่บอกข้อมูลนี้แก่ใคร และบอกฉันว่าส่วนเธอจะดำเนินการขั้นตอนต่างๆ ที่จำเป็นในเรื่องนี้ ฉันรู้ว่าเธอรู้สึกขอบคุณมากที่ฉันโทรศัพท์บอกเรื่องนี้ และฉันตัดสินใจที่ดีสินใจทำเช่นนี้

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาของเรา อาทิ สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า และความลับทางการค้า ช่วยให้เราจัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการที่ลูกค้าของเราต้องการได้ เราต้องปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเรา รวมทั้งของบุคคลภายนอกด้วยความเคารพและเอาใจใส่ในระดับเดียวกัน



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- เข้าใจว่าสิ่งใดคือทรัพย์สินทางปัญญาและจะคุ้มครองทรัพย์สินนั้นอย่างไร
- ข้อตกลงใดๆ ที่ทำจะต้องเป็นข้อตกลงว่าด้วยการไม่เปิดเผยข้อมูล
- ให้ความเคารพต่อทรัพย์สินทางปัญญาและสิทธิบัตรของบุคคลภายนอก
- ห้ามใช้สิ่งที่ดาวน์โหลดมาจากอินเทอร์เน็ตในเอกสารของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต และห้ามไม่ให้ทำสำเนาเอกสารเพื่อเผยแพร่โดยทั่วไปก่อนที่จะได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง
- ห้ามใช้ภาพวาดที่ระบุว่าเป็น "ลับ" โดยไม่ได้รับอนุญาต
- หากมีข้อสงสัยว่าสิ่งใดถือว่าเป็นทรัพย์สินทางปัญญา หรือเกรงว่าทรัพย์สินทางปัญญาของ Kennametal จะเสี่ยงต่อการถูกละเมิด ให้ขอความช่วยเหลือจากสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป





ใช้ระบบข้อมูลของบริษัทด้วยความรับผิดชอบ

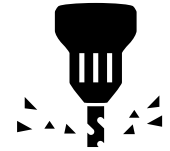
ระบบข้อมูลของบริษัทมีความสำคัญยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการใช้ดุลยพินิจที่ดีและปฏิบัติตามนโยบายบริษัท เมื่อใช้ระบบข้อมูลของเรา

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติของบริษัททุกข้อ เมื่อใช้คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เคลื่อนที่ และเครือข่ายของ Kennametal
- ใช้รหัสผ่านที่มีความปลอดภัยสูง เต็มได้ยาก และห้ามบอกหรือส่งรหัสผ่านหรือข้อมูลเข้าระบบแก่ผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต
- หากพบอีเมลหรือการใช้งานระบบที่น่าสงสัย และสงสัยว่ามีการเจาะข้อมูลเกิดขึ้น ให้รายงานทันที
- ล็อคแล็ปท็อปหรืออุปกรณ์อื่นๆ ทุกครั้งที่ทิ้งอุปกรณ์นั้นไว้โดยไม่มีผู้ดูแล แม้จะเป็นเวลาสั้นๆ ก็ตาม
- จัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เพื่อให้เห็นได้ทันทีเมื่อมีสิ่งใดหายไป
- ห้ามใช้ระบบของบริษัททำกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือเพื่อสร้าง พุดคุย หรือส่งข้อมูลสิ่งของที่ไม่เหมาะสม
- บริษัทอนุญาตให้ใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ได้ภายในระดับที่จำกัดไว้ แต่โปรดระวังไม่ให้งานนี้ส่งผลกระทบต่อค่าบริการลูกค้าหรือความสามารถในการทำงานของคุณ
- โปรดทราบว่าบริษัทมีสิทธิ์ที่จะตรวจดูคอมพิวเตอร์และการทำงานของระบบของคุณในขอบข่ายที่กฎหมายอนุญาต

เจาะลึก

การเข้าถึงระยะไกล



หากคุณต้องการเข้าถึงระบบของ Kennametal จากที่อื่น โปรดปฏิบัติตามข้อควรระวังก่อนเข้าระบบเพื่อปกป้องอันตรายแก่ระบบหรือข้อมูลของเรา

- ใช้เฉพาะอุปกรณ์ที่บริษัทรับรองแล้วในการเข้าถึง เก็บ หรือ ส่งข้อมูลบริษัทเท่านั้น
- ห้ามเก็บข้อมูลบริษัทในอุปกรณ์ส่วนตัว
- คุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลสำคัญ โดยใช้เครื่องมือในการเข้ารหัสลับและจำกัดการเข้าถึงข้อมูลนี้
- ห้ามทิ้งแล็ปท็อปหรืออุปกรณ์เคลื่อนที่ไว้โดยไม่มีผู้ดูแลหรือปิดล็อค
- หากแล็ปท็อปหรืออุปกรณ์เคลื่อนที่ของบริษัทสูญหายหรือถูกขโมย ให้แจ้งทีมดูแลความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทันที (k-corp-cybersecurity@kennametal.com)

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

รับผิดชอบต่อการจัดการด้านการจัดเก็บบันทึก

เราจัดเก็บบันทึกด้วยความรับผิดชอบ และเป็นไปตามกฎหมายและนโยบายของบริษัท เราตรวจสอบดูแลให้บันทึกทั้งหมดถูกต้อง ชัดเจน และสมบูรณ์อยู่เสมอ หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บบันทึก โปรดอ่านวิธีการจัดการด้านการจัดเก็บบันทึกระดับโลกของ Kennametal หรือติดต่อสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป



ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- คิดไตร่ตรองให้ดีก่อนเขียนสิ่งใด โดยเฉพาะเมื่อส่งอีเมล ข้อความ หรือข้อความผ่านระบบ IM
- เก็บบันทึกไว้ตามกำหนดเวลาการเก็บบันทึกของ Kennametal
- ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทเพื่อทำลายบันทึกของบริษัทอย่างถูกต้อง
- เก็บบันทึกและหยุดขั้นตอนการทำลายบันทึกไว้ก่อน หากได้รับคำสั่งจากสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป หรือบันทึกนั้นมีความเกี่ยวข้องกับคดีที่ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาหรืออาจมีการฟ้องร้อง การร้องเรียน หรือการสืบสวน
- เขียนกำกับว่าข้อมูลใดเป็นข้อมูลลับ และมอบให้กับบุคคลที่มีภาระรับผิดชอบที่ต้องรู้เท่านั้น
- ปฏิบัติตามวิธีการจัดการด้านการจัดเก็บบันทึกระดับโลกของ Kennametal เสมอ

สื่อสารอย่างระมัดระวัง

ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และหุ้นส่วนธุรกิจของเราเชื่อใจในความถูกต้อง แม่นยำ และชัดเจนของข้อมูลเรา เราจึงต้องรับผิดชอบต่อการสื่อสารข้อมูลต่างๆ ให้เป็นไปตามความเชื่อใจนี้ อันรวมไปถึงการสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้การสื่อสารภายนอกบริษัทสอดคล้องกับการสื่อสารภายใน และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่มีสิทธิ์พูดต่อสาธารณะในนามของ Kennametal

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- ติดต่อสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปหรือแผนกสื่อสารองค์กร หากมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนทั่วไป ซึ่งรวมถึงตัวแทนสื่อมวลชน สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท
- ห้ามเผยแพร่ข้อมูลลับเกี่ยวกับบริษัท ลูกค้า หรือหุ้นส่วนธุรกิจลงบนอินเทอร์เน็ตหรือขณะในสื่อสังคมออนไลน์
- เมื่อใช้สื่อสังคมออนไลน์ด้วยเหตุผลส่วนตัว ห้ามเปิดเผยข้อมูลลับ และการแสดงความเห็นใดๆ ถือเป็นทัศนคติส่วนตัว ไม่ใช่ทัศนคติของ Kennametal
- ห้ามใช้สื่อสังคมออนไลน์ด้วยเหตุผลทางธุรกิจ เว้นแต่ได้รับอนุญาต
- ปฏิบัติตามนโยบายการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของ Kennametal

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ

การตัดสินใจที่ดีนำไปสู่ชัยชนะ

วันก่อน ขณะที่กำลังอ่านบล็อกแวดวงธุรกิจที่ฉันติดตามอยู่ ฉันพบว่ามีคนกำลังพูดถึงบริษัทในทางที่ไม่ค่อยดี บล็อกเกอร์ผู้นี้กล่าวหาว่าบริษัทไม่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและคุณภาพ ฉันรู้สึกไม่พอใจที่เห็นข้อความนี้ เพราะฉันไม่เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่ง ฉันพยายามยับยั้งใจไม่โต้กลับเพื่อแตกต่างให้บริษัทและแสดงให้เห็นว่าฉันมั่นใจว่าเราไม่เคยทำงานแบบขอไปที แต่ฉันรู้ว่าต้องหยุด กลับไปอ่านนโยบายของเรา และปรึกษาผู้จัดการ ฉันเลือกที่จะบอกเรื่องนี้กับผู้จัดการ ซึ่งส่งเรื่องต่อให้ผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบของบริษัท ถึงแม้ว่าฉันจะอยากจะชี้แจงกับบล็อกเกอร์คนนั้นก็ตาม แต่ฉันก็ตั้งใจที่ฉันจัดการปัญหานี้ถูกต้องตามแนวนโยบาย ฉันรู้สึกสบายใจที่รู้ว่าผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงของบริษัทจะจัดการเรื่องนี้ได้อย่างดีที่สุด

ชนะด้วยความสัจซื่อ

ยึดมั่นในผลิตภัณฑ์ ลูกค้าสำคัญที่สุด

เราแข่งขันชนะหรือรักษาชัยชนะได้เพราะเรามอบผลิตภัณฑ์และบริการที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ

ภูมิใจในคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ชื่อเสียงในความสัตย์ซื่อและความไว้วางใจของลูกค้าเกิดขึ้นได้เพราะเรายึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาและข้อกำหนดของลูกค้าอย่างเคร่งครัด ผลิตภัณฑ์ของเราจะต้องเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดเสมอ และจะไม่นำวัสดุหรือสิ่งใด ที่ไม่ได้รับอนุญาตมาผลิตแทน หรือตัดทอนขั้นตอนควบคุมคุณภาพหรือตรวจสอบความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ให้เร็วขึ้น เราปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ทุกข้อ

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของลูกค้าเสมอ หากไม่แน่ใจความหมายในสัญญาหรือข้อกำหนดทางเทคนิค ให้ขอคำแนะนำและความกระจ่างจากลูกค้าหรือสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป
- อธิบายผลิตภัณฑ์และคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้อง แม่นยำ และสมบูรณ์
- ผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นจะต้องผ่านขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพและความปลอดภัยก่อนจัดส่งให้ลูกค้าเสมอ



ปฏิบัติตามกฎหมายพิเศษในกรณีที่มีรัฐบาลเป็นลูกค้า

ในฐานะที่เป็นบริษัทระดับโลกที่ทำธุรกิจกับรัฐบาลประเทศต่างๆ ทั่วโลก บริษัท Kennametal อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายและระเบียบบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการฉ้อโกง การติดสินบน ความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ มลพิษ และการปฏิบัติที่ไม่ชอบธรรม เราทำธุรกิจกับรัฐบาลด้วยความสุจริตภายใต้กรอบจริยธรรม และคาดหวังให้ทุกคนที่ทำงานในนามของเราปฏิบัติเช่นเดียวกัน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะตัวแทน ผู้แทนจำหน่าย และผู้รับจ้างช่วงของ Kennametal กฎระเบียบในการจัดมอบผลิตภัณฑ์และบริการให้กับรัฐบาลโดยตรงหรือผ่านผู้รับจ้างของรัฐบาลมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ การฝ่าฝืนกฎอาจเป็นเหตุให้ต้องเสียค่าปรับและต้องโทษอื่นๆ รวมทั้งถูกรัฐบาลระงับหรือตัดสิทธิ์การทำสัญญา รัฐบาลในหลายประเทศต้องการให้บริษัทตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้ทุกอย่างเป็นไปตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ และหากมีการฝ่าฝืนกฎเกิดขึ้น เราจะต้องรายงานให้รัฐบาลทราบ

ชนะด้วยความสัตย์ซื่อ หมายถึง...

- สัญญาของรัฐบาลมักมีข้อผูกพันพิเศษที่ไม่พบในสัญญาพาณิชย์ทั่วไป
- ปฏิบัติด้วยความสุจริตและมีสำนึก ยึดมั่นในความสัตย์ซื่อเมื่อทำสัญญากับรัฐบาล
- หลีกเลี่ยงความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ระหว่าง Kennametal กับรัฐบาล ทั้งที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น และแจ้งให้ผู้จัดการและสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปทราบ หากคุณพบเห็นว่ามีความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์เกิดขึ้น หรือแม้แต่กรณีที่เกิดขึ้น
- ต้องได้รับการตรวจสอบและรับรองจากสำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปก่อนที่จะทำสัญญาใดๆ กับรัฐบาล
- การจัดซื้อ การทำสัญญา การกำหนดราคา และการจัดทำใบแจ้งหนี้ให้กับรัฐบาลจะต้องเป็นไปตามกฎและถูกต้อง ข้อผิดพลาดใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นจะต้องแก้ไขทันที

การตัดสินใจได้ถูกต้องคือกุญแจสำคัญของชัยชนะของเรา ใช้หลักปฏิบัติ นี้ตั้งแผนที่นำทาง ช่วยคุณก้าวเดินไปข้างหน้า หากคุณไม่แน่ใจว่าจะจัดการปัญหายุ่งยากอย่างไร หรืออยากรู้เพียงว่าจะติดต่อใครดีเพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายบริษัท หลักปฏิบัติ นี้ช่วยคุณได้

สายความช่วยเหลือทางโทรศัพท์ของ Kennametal

สายความช่วยเหลือสามารถติดต่อโดยตรงทางโทรศัพท์จากประเทศต่อไปนี้โดยใช้หมายเลขที่แสดงไว้ด้านล่าง:

สหรัฐอเมริกาและแคนาดา	+1-877-781-7319
จีน	4006012267
ญี่ปุ่น	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
บราซิล	0800-892-0728
โปแลนด์	00-800-151-0176
ฝรั่งเศส	0800-91-4367
เม็กซิโก	001-844-285-0327
เยอรมันนี	0800-186-2076
สหราชอาณาจักร	0808-234-2939
อิตาลี	800-879583
อินเดีย	000-800-100-1704
อิสราเอล	180-931-7187

คุณสามารถติดต่อสายความช่วยเหลือทางโทรศัพท์จากประเทศต่อไปนี้โดยการโทรหมายเลขศูนย์บริการโทรต่างประเทศของ AT&T ที่แสดงไว้ด้านล่างก่อน และกดหมายเลขสายความช่วยเหลือ +1-877-781-7319 เมื่อได้รับแจ้ง:

เกาหลี	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
ชิลี	Telmex 800-225-288 Telmex (สเปน) 171-00-312
เดนมาร์ก	800-100-10
ตุรกี	0-811-288-0001
ไต้หวัน	00-801-102-880
ไทย	1-800-0001-33 001-999-111-11
เนเธอร์แลนด์	0800-022-9111
เบลเยียม	0-800-100-10
โบลีเวีย	800-101-110 (สเปน) 800-101-111
โปรตุเกส	800-800-128
มาเลเซีย	1-800-80-0011
รัสเซีย	8^10-800-110-1011 มอสโกและเซนต์ปีเตอส์เบิร์ก 363-2400
เวียดนาม	1-201-0288
สเปน	900-99-0011
สโลวาเกีย	0-800-000-101
สวีเดน	0-800-890011

สาธารณรัฐเช็ก	00-800-222-55288
สิงคโปร์	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
ออสเตรเลีย	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
ออสเตรเลีย	800-200-288
อาร์เจนตินา	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
อินโดนีเซีย	001-801-10
แอฟริกาใต้	0-800-99-0123
ฮ่องกง	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
ฮังการี	06-800-011-11

สายความช่วยเหลือออนไลน์ของ Kennametal

สามารถเข้าถึงได้จากอินเทอร์เน็ต:
kennametal.ethicspoint.com

กฎหมายการค้าระดับโลก.....	25, 26	การวางขายผลิตภัณฑ์.....	29	ค่าใช้จ่าย.....	23, 30	ศูนย์ช่วยเหลือ Kennametal.....	7-8, 38
การชมแข่งรถ.....	12	การสืบสวน.....	7-9, 34	คำนิยาม.....	4, 28, 41	ส่งออก.....	25-26
การแข่งขัน.....	17	การสื่อสารด้วยสื่อ.....	35	คุณภาพผลิตภัณฑ์.....	16, 17, 35, 37	สมาคมการค้า.....	17, 18
การคว่ำบาตร.....	26	การสื่อสารภายนอก.....	35	เครือข่าย.....	33	สมาชิกครอบครัว.....	21, 24, 29
การคุกคาม.....	11-12	การแสดงความเห็นห่วง.....	6-9	เครื่องหมายการค้า.....	32	สัญญา.....	24, 37
การเคารพ.....	11-13, 15, 12, 23, 32	การห้ามส่งสินค้า.....	26	เงินบริษัท.....	27, 30	สัญญาเดือน.....	21
การจัดเก็บบันทึก.....	34	การอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร และลงหน้า.....	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	เงินสด.....	21, 23, 25	สัญญารัฐบาล.....	37
การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก.....	20	กำหนดเวลาการเก็บบันทึก.....	34	เจ้าหน้าที่รัฐ.....	19, 20-21	สำนักงานดูแลจริยธรรมและการ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ.....	41
การเจาะข้อมูล.....	33	กิจกรรมทางการเมือง.....	27	ชื่อเสียง.....	5, 6, 23, 24, 37	สารเสพติด.....	15
การฉ้อโกง.....	30, 37	กิจกรรมภายนอกงานบริษัท.....	24	ตัวแทน.....	5, 19, 20, 37	สิ่งบันเทิง.....	21-23
การใช้ 2 ทาง.....	26	ขโมย.....	30, 31, 33	ถ้อยแถลงสาธารณะ.....	27	สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย (EHS).....	15
การใช้ขั้นสุดท้าย.....	25, 26	ของขวัญ.....	19, 22-23	ทรัพย์สินทางปัญญา.....	32	สิทธิบัตร.....	32
การดำเนินการทางวินัย.....	5, 9	ของขวัญกำนัล.....	21	นำเข้า.....	22, 25-26, 33	สินทรัพย์ทางการเงิน.....	31
การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ.....	20	ข้อตกลงว่าด้วยการไม่เปิดเผยข้อมูล.....	32	บุคคลภายนอก.....	32	สินทรัพย์ที่จับต้องได้.....	31
การต่อต้านการติดสินบน.....	19	ข้อปฏิบัติด้านความปลอดภัย.....	14-15, 35	บุคคลหรือหน่วยงานที่รัฐบาลจำกัดสิทธิ์.....	26	สินทรัพย์บริษัท.....	29, 30, 31
การต่อต้านการทุจริต.....	19	ข้อมูลกรรมสิทธิ์.....	31	ใบอนุญาต.....	21	สื่อสังคมออนไลน์.....	27, 35
การต่อต้านการผูกขาด.....	17	ข้อมูลด้านการแข่งขัน.....	18	ประมูล.....	17, 24	หนังสือและบันทึกถูกต้อง.....	17, 20, 23, 30, 37
การตอบโต้.....	9	ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ.....	29	ผลงานด้านการเงิน.....	29	หน้าตาการค้า.....	29
การตั้งคำถาม.....	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	ข้อมูลภายใน.....	29	ผลประโยชน์ส่วนตน.....	24, 30	หยุดสังเกต.....	34
การตัดสินใจด้านจริยธรรม.....	5	ข้อมูลลับ.....	18, 24, 31, 34, 35	ผู้ตรวจสอบ.....	30	หลักปฏิบัติของผู้ส่งมอบ.....	5
การตัดสินใจอย่างชาญฉลาด.....	5	ข้อมูลส่วนตัว.....	13	ผู้แทนจำหน่าย.....	5, 19, 20, 37	หุ้น.....	29
การถือสิทธิ์เป็นเจ้าของ.....	24	ข้อมูลส่วนบุคคล.....	13	ผู้ส่งมอบ.....	5, 23	หุ้นส่วนธุรกิจ.....	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35
การนำกลับมาใช้ใหม่.....	15	ข้อมูลสำคัญ.....	33	พูดออกมา.....	6-9	อาสาสมัคร.....	15
การแนะนำ.....	29	ข้าราชการการเมือง.....	21	มูลค่าตามที่กำหนด.....	23	อินเทอร์เน็ต.....	7, 32, 35, 38
การบริจาคเพื่อการกุศล.....	15	ความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์.....	24, 37	ไม่เปิดเผยชื่อ.....	7, 9, 8, 38	อีเมล.....	7, 31, 33
การบาดเจ็บในสถานที่ทำงาน.....	15	ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์.....	37	ระบบข้อมูล.....	33	อุปกรณ์.....	15, 31, 33
การปฏิบัติที่ไม่ชอบธรรม.....	37	ความโปร่งใส.....	24, 30	รายการเทียบเท่าเงินสด.....	23, 25	อุปกรณ์เคลื่อนที่.....	33
การเปิดเผยข้อมูล.....	30, 32	ความมีมิตรไมตรี.....	22	รายงานทางการเงิน.....	30	เอกสารอนุมัติ.....	15, 21
การฝ่าฝืน.....	5, 25, 37	ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	14	รายงานทางการเงิน.....	30		
การมีส่วนร่วม.....	11, 27	ความลับทางการค้า.....	32	รายได้.....	30		
การมีส่วนร่วม.....	13	ความลับทางภาษี.....	4, 6, 10-37	ลักษณะที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย.....	11		
การรับรอง.....	41-42	ความสัจใจ.....	9	ลับ.....	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38		
การรายงาน.....	7, 9, 30, 38	ความสุจริตใจ.....	9	ลิขสิทธิ์.....	32		
การลงทะเบียนทางเศรษฐกิจ.....	26	ความหลากหลาย.....	11	ลูกค้า.....	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35		
การเลือกปฏิบัติ.....	11, 12	คอมพิวเตอร์.....	30, 33	ผลการ.....	21		



หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กรของ Kennametal หน้าแสดงการรับรองและยอมรับ

ฉันยอมรับว่าฉันได้รับ อ่าน และเข้าใจหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กรของ Kennametal ("หลักปฏิบัติ") และโดยการลงนามด้านล่างนี้ ฉันรับรองว่าฉันจะปฏิบัติตามหลักจริยธรรมที่สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของบริษัท รวมไปถึงหลักปฏิบัติ และนโยบายและระเบียบปฏิบัติอื่นๆ ที่อ้างถึงในหลักปฏิบัติ นี้ ฉันเข้าใจว่าฉันมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบาย ข้อปฏิบัติ และแนวทางต่างๆ ที่ระบุไว้ในหลักปฏิบัติ นี้ และการปฏิบัติตามของฉันถือเป็นข้อกำหนดและเงื่อนไขในการจ้างงานต่อ

ฉันเข้าใจว่าหลักปฏิบัติ นี้เขียนขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบายและข้อปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม ฉันเข้าใจว่านโยบายบริษัทมีรายละเอียดเพิ่มเติม และฉันสามารถร้องขอข้อมูลนี้ได้

ฉันเข้าใจว่า Kennametal มีสิทธิ์แก้ไขนโยบายที่ระบุในหลักปฏิบัติ ได้ทุกเมื่อ ฉันเข้าใจว่าหากมีการแก้ไขนโยบายปัจจุบัน ฉันสามารถอ่านเอกสารฉบับแก้ไขได้ใน SharePoint หรือฉันสามารถขอสำเนานโยบายปัจจุบันได้จากหัวหน้างาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือสำนักงานดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ตัวบรรจง

หมายเลขพนักงาน

ลายมือชื่อ

วันที่

โปรดคืนหน้าแสดงการรับรองที่ลงลายมือชื่อแล้วให้ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล คุณสามารถเก็บสำเนาไว้เป็นหลักฐานส่วนตัวได้







KENNAMETAL®