



Creado con integridad,  
construido para ganar:

# El Código de Conducta de Kennametal

**KENNAMETAL®**

<b>3 Mensaje del director ejecutivo sobre el Código de ética de Kennametal</b>		
<b>4 Introducción</b>		
¿Por qué tenemos un Código de Conducta?.....	4	
¿Quién debe observar el Código?.....	5	
¿Cómo debería usar el Código?.....	5	
¿Qué sucede si una persona viola el Código?.....	5	
<b>6 Alzar la voz: solicitar ayuda y plantear inquietudes</b>		
¿Cómo puedo presentar una denuncia?.....	7	
¿Qué sucede cuando presento una denuncia?.....	8	
Nuestra compañía prohíbe las represalias.....	9	
<b>10 Ganar con integridad</b>		
<b>Atraemos y retenemos a las mejores personas</b>		
Mantenemos una fuerza de trabajo diversa e inclusiva.....	11	
Tratamos a los demás con respeto mutuo.....	12	
Respetamos la privacidad de la información personal.....	13	
<b>Trabajamos de forma segura, protegemos la salud y salvaguardamos el medio ambiente</b>		
Fomentamos un lugar de trabajo seguro y libre de sustancias.....	15	
Cuidamos nuestro medio ambiente y apoyamos a nuestras comunidades.....	15	
<b>Ganamos con integridad e innovación</b>		
Competimos de manera justa.....	17	
No sobornamos.....	19	
Usamos el buen juicio al intercambiar obsequios y entretenimiento.....	22	
Reconocemos y divulgamos los conflictos de intereses.....	24	
Cumplimos con todas las leyes de exportación, importación y controles de comercio.....	25	
Participamos en el proceso político de forma justa y en cumplimiento con todas las leyes y reglamentaciones.....	27	
<b>Nos enorgullecemos por el desempeño</b>		
No negociamos ni entregamos información interna.....	29	
Demostramos transparencia en nuestros informes financieros.....	30	
<b>Protegemos los activos y la información de nuestra Compañía.....</b>		31
<b>Protegemos nuestra propiedad intelectual.....</b>		32
<b>Usamos los sistemas de información de nuestra Compañía de forma responsable.....</b>		33
<b>Practicamos una gestión responsable de los registros.....</b>		34
<b>Nos comunicamos con cuidado.....</b>		35
<b>Nos responsabilizamos por nuestros productos y priorizamos a nuestros clientes</b>		
Nos enorgullecemos por la calidad y seguridad de nuestros Productos.....		37
Seguimos reglas especiales cuando nuestro cliente es el Gobierno.....		37
<b>38 Conclusión</b>		
<b>39 Información de la Línea de ayuda</b>		
<b>40 Índice</b>		
<b>41 Certificación</b>		



Estimado miembro del equipo:

La ética, la integridad y el respeto han sido la base de nuestra cultura por casi 80 años, y nuestro éxito futuro depende de que cada uno de nosotros haga negocios de la manera correcta todos los días.

A veces, en las empresas, las respuestas no siempre son claras y las decisiones pueden ser difíciles. El Código de Conducta de Kennametal define cómo ganamos con integridad, y es nuestra hoja de ruta para tomar la decisiones correctas que nos servirán bien a largo plazo.

Independientemente de nuestros roles individuales en Kennametal, cada uno de nosotros impactamos la reputación de Kennametal con nuestras decisiones. Sea responsable, piense cuidadosamente y sepa a dónde acudir en busca de ayuda o para plantear sus preguntas e inquietudes.

Confiamos en que viva el Código de Conducta todos los días. Cada uno de nosotros es protector de la reputación de Kennametal y constructor de un futuro mejor y más brillante.

Muchas gracias.

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is fluid and cursive.

Christopher Rossi  
Presidente y Director Ejecutivo

## ¿Por qué tenemos un Código de Conducta?

En Kennametal, ganar con ética e integridad es la esencia de todo lo que hacemos. Las acciones y decisiones de cada socio comercial y miembro del equipo de Kennametal apoyan directamente este objetivo global compartido. Nuestros valores centrales y nuestro compromiso por la excelencia definen quiénes somos y nos guían hacia el futuro.

Todos comprendemos que tomar las decisiones correctas y realizar las acciones correctas son factores esenciales para el éxito de Kennametal, pero en ocasiones el mejor enfoque para una situación no es tan claro:

- Pueden existir dilemas éticos o factores complejos que requieren que busquemos orientación adicional.
- Pueden existir riesgos que no comprendemos por completo.
- Pueden existir leyes o prácticas en las ubicaciones donde trabajamos que entran en conflicto con los valores esenciales de Kennametal.

Nuestro Código de Conducta (“Código”) es una guía de referencia, un lugar donde obtener aclaraciones sobre los valores compartidos y principios fundamentales que definen cómo Kennametal opera en nivel mundial.



Si bien el Código no puede explicar posiblemente todas las leyes que debemos cumplir ni puede responder cada pregunta ética que podamos encontrar, refleja las expectativas de Kennametal de una conducta ética en

nivel mundial y proporciona un marco para tomar buenas decisiones, por lo que podemos tener confianza de que al cumplir con el Código ganaremos con integridad.

“ Nuestros valores centrales y nuestro **compromiso por la excelencia** definen quiénes somos y nos **guían hacia el futuro.** ”

## ¿Quién debe seguir el Código?

El Código se aplica a todos los empleados, administradores y directores de Kennametal y nuestras filiales en todo el mundo. También esperamos que nuestros socios comerciales, incluidos los proveedores, representantes, agentes, distribuidores y contratistas se comporten de acuerdo con los requisitos de nuestro Código. Se espera que los proveedores de Kennametal conozcan y sigan las directrices de nuestros *Principios de Conducta de Proveedores* y exijan los mismos estándares elevados a sus proveedores y subcontratistas.

## ¿Cómo debería usar el Código?

Considere el Código como un recurso confiable cuando tenga dudas o necesite orientación. El Código contiene un marco para tomar buenas decisiones que incluyen ejemplos de cómo manejar posibles dilemas éticos. En caso de duda, contacte a los recursos mencionados en el Código para determinar el mejor curso de acción. Deseamos que todos los miembros del equipo tomen las opciones correctas para apoyar el éxito y la reputación de Kennametal.

## ¿Qué sucede si una persona viola el Código?

En Kennametal, ganamos cuando trabajamos juntos. Esto se aplica no solo a cómo hacemos y vendemos nuestros productos, sino también a cómo nos comportamos en el lugar de trabajo y en el mercado. Tomamos las violaciones a nuestro Código muy seriamente y las personas que no cumplen con este Código deberán hacerse responsables y pueden enfrentar acciones disciplinarias, que incluyen hasta el despido.

### TOMA DE DECISIONES ÉTICAS

Realizar elecciones inteligentes es parte del trabajo en Kennametal. El pensamiento y la consideración dedicada nos ayudan a tomar decisiones correctas todos los días. Si enfrenta una situación donde el enfoque correcto no es claro, use estas preguntas para guiarse en la toma de la mejor decisión:

## ¿ESTOY TOMANDO UNA DECISIÓN INTELIGENTE?

¿Se reflejará positivamente en Kennametal?

¿Parece correcta para mí?

¿Es coherente con el Código, la ley y las políticas de la Compañía?

¿Mis colegas o amigos estarían de acuerdo con la acción o decisión?

¿Me gustaría leer sobre mi acción o decisión en mi periódico local?

SÍ

NO

NO SABE

Si responde no “NO” o “NO SABE” a alguna de las preguntas anteriores, es momento de buscar orientación **de inmediato**.

# Alzar la voz:

## solicitar ayuda y plantear inquietudes

Ganar en el lugar de trabajo y en el mercado depende principalmente de nuestra reputación como socio sólido y una compañía ética. Necesitamos que todos los socios comerciales y miembros del equipo de Kennametal trabajen en conjunto para mantener una reputación de integridad en nuestras palabras y acciones. Lo hacemos no solo tomando buenas decisiones sobre nuestra propia conducta sino teniendo el valor de hablar si tenemos preguntas sobre la decisión correcta o para plantear inquietudes sobre una mala conducta potencial.



## Recursos para presentar denuncias

Los siguientes recursos están disponibles para que obtenga orientación y plantee sus inquietudes:

- Su gerente inmediato, gerente del siguiente nivel o un miembro del equipo de liderazgo regional o corporativo.
- La Oficina de Ética y Cumplimiento.
  - Línea de asistencia de Kennametal *(información adicional a continuación)*
  - Correo electrónico: [k-corp.ethics@kenametal.com](mailto:k-corp.ethics@kenametal.com)
  - Teléfono: +1 412-248-8275
  - Correo: Kennametal Inc.  
Office of Ethics and Compliance  
600 Grant Street, Suite 5100  
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- La Oficina del Asesor General.
- Auditoría interna.
- Su representante de Recursos Humanos.

### La Línea de asistencia de Kennametal

Las denuncias presentadas a la Línea de asistencia pueden realizarse por teléfono o Internet, y pueden realizarse en su idioma local de forma confidencial y anónima, si lo permite la ley local. La Línea de asistencia es operada por un tercero independiente y está disponible 24 horas al día, 7 días a la semana.

Recomendamos que proporcione la mayor cantidad de información posible en su denuncia a la Línea de asistencia para permitir una investigación detallada.

Consulte la página 39 del presente Código para obtener el número telefónico de la Línea de ayuda que corresponda a su zona. Cuando esté disponible, use el número específico de cada país para la Línea de ayuda que se encuentra en este Código. Para aquellos que están en Estados Unidos o en Canadá, el número telefónico gratuito para comunicarse con la Línea de ayuda es +1 877-781-7319. Si usted se encuentra en un lugar que no cuenta con un número telefónico específico por país para la Línea de ayuda, primero debe marcar el número de acceso de AT&T correspondiente a su zona, seguido de +1 877-781-7319. Encontrará información adicional en el sitio SharePoint de la Oficina de Ética y Cumplimiento de Kennametal, accesible desde “The Hub”.

Las denuncias también se pueden presentar de manera confidencial y anónima en cualquier momento a la Línea de asistencia de Kennametal a través de Internet a:

<https://kenametal.ethicspoint.com>



## ¿Cómo puedo presentar una denuncia?

Kenametal depende de usted y le permite presentar una denuncia si toma conocimiento de una violación a la ley, a la política de la Compañía o a este Código. Comprendemos que formular preguntas o plantear inquietudes es necesario, pero no siempre es cómodo, por lo que ofrecemos una variedad de recursos a los que puede contactar.

## ¿Qué sucede cuando presento una denuncia?

Hemos implementado un proceso profesional, objetivo y confidencial para evaluar y responder a todos los informes de la Línea de asistencia y preguntas sobre ética. Si plantea una inquietud, Kennametal la considerará seriamente y la investigará de inmediato y de acuerdo con la ley local.

Toda la información asociada con una denuncia se mantiene de forma confidencial y se limita a las personas necesarias para la investigación y las acciones para resolver los problemas identificados. Cuando sea posible, compartiremos los resultados de la investigación con la persona que presenta la denuncia. Si decide presentar una denuncia anónima a través de la Línea de asistencia recibirá un número de referencia para consultar el estado de su informe o para responder a solicitudes de información adicional.



“ Si plantea una inquietud, Kennametal la **tomará seriamente** y la **investigará debidamente.** ”



## Nuestra Compañía prohíbe las represalias

Reconocemos que en ocasiones puede sentirse reticente a solicitar orientación o plantear inquietudes. Sin embargo, estamos firmemente comprometidos a no tolerar actos de represalias contra cualquier persona que presente una denuncia de buena fe sobre una mala conducta ética o legal conocida o sospechada. Presentar una denuncia “de buena fe” simplemente significa que ha proporcionado toda la información que tiene y que cree cierta. Debe sentirse cómodo al saber que no tendrá problemas si denuncia una violación sospechada de este Código de buena fe, incluso si sus inquietudes resultan ser infundadas.

Kennametal cuenta con una política global que prohíbe todas las formas de represalias directas e indirectas contra las personas que plantean una inquietud de buena fe. Consulte la **Política de Obligación de Denuncia sin Represalias** de Kennametal para obtener más información.

La Compañía no tomará represalias contra usted por presentar una denuncia, por formular preguntas sobre este Código o por cooperar en una investigación. Esto significa que nadie puede tomar medidas disciplinarias contra usted ni tratarlo mal por solicitar orientación o plantear una inquietud. Si se determina que una persona ha tomado represalias de esta forma, estará sujeta a una medida disciplinaria, que podrá incluir hasta el despido.

## Listado: Ejemplos de represalias



Las acciones de represalias pueden incluir, entre otros, los siguientes ejemplos:

- Despido o suspensión
- Descenso de categoría o medidas disciplinarias
- Denegación de beneficios, horas extras o ascenso
- Intimidación
- No contratar o recontratar
- Cambio en las tareas que afecta las posibilidades de ascenso
- Reducción en el pago o en el horario laboral
- Otros tipos de represalias pueden llegar a excluir intencionalmente a una persona de actividades de la compañía o actuar de forma que afecte negativamente el ambiente de trabajo de esa persona

# Ganar con integridad

## Atraemos y retenemos a las mejores personas.

Trabajamos duro para atraer, contratar, perfeccionar y retener a las mejores personas y proporcionar un excelente lugar para trabajar que sea inclusivo y brinde oportunidades de aprendizaje y desarrollo continuo.

## Mantenemos una fuerza de trabajo diversa e inclusiva.

Valoramos los diferentes orígenes y perspectivas de nuestros empleados y creemos que la diversidad nos permite beneficiar a nuestros clientes y todas las demás partes interesadas. Tratamos a todos los socios comerciales y miembros del equipo de manera equitativa y justa al tomar decisiones relacionadas con el empleo y ofrecemos oportunidades a las personas solamente basándonos en el mérito. Kennametal prohíbe el acoso o discriminación en función de cualquier característica protegida.



## LOS PRINCIPIOS

Kennametal se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de toda forma de acoso y discriminación incluidas, entre otras formas, la discriminación basada en las siguientes características, de acuerdo con la ley local:

- Raza o color
- Religión
- Edad
- Género
- Discapacidad
- Orientación sexual
- Origen nacional o étnico
- Estado civil y familiar
- Estado de veterano
- Toda otra característica protegida por la ley o reglamentación de aplicación

## Ganar con integridad significa...

- Apreciar y utilizar las diferentes opiniones y experiencias que lo rodean en Kennametal, ya sea entre sus colegas o socios comerciales.
- Valorar y evaluar a las personas en función de sus contribuciones a la Compañía y sus habilidades y experiencia.
- Basar todas las decisiones relacionadas con el empleo, incluida la contratación, despido, ascensos o transferencia laboral, solo en las necesidades del negocio, las calificaciones individuales, la capacidad, contribución y desempeño demostrado.
- Respetar los derechos humanos básicos de todas las personas independientemente de dónde operemos.



# Ganar con integridad

## Tratamos a los demás con respeto mutuo.

En Kennametal, valoramos una sólida cultura de respeto mutuo y prohibimos todo tipo de discriminación, acoso y hostigamiento. Independientemente de dónde operemos o hagamos negocios, tratamos a los demás con respeto y dignidad.



## Ganar con integridad significa...

- Comportarse profesionalmente y tratar a los demás con respeto y dignidad en todo momento.
- Nunca hostigar, amenazar con violencia o intimidar a los demás.
- Considerar que los demás pueden encontrar su comportamiento inapropiado u ofensivo.
- Para los líderes, impulsar una cultura de respeto mutuo dentro de su equipo.



## LOS PRINCIPIOS

El acoso y el hostigamiento son conductas no deseadas hacia una persona o grupo de personas que se basan en acciones o comportamientos que:

- Tienen la intención de perjudicar el respeto de una persona o crear un ambiente de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo;
- Perjudican el desempeño laboral; o
- Afectan adversamente las oportunidades profesionales, el desarrollo o el progreso.

## Respetamos la privacidad de la información personal.

Nuestros empleados confían en que protegeremos la información personal y privada que comparten con nosotros. Cumplimos con todas las leyes de protección de privacidad y de los datos que se aplican a la información que recopilamos y somos extremadamente cuidadosos al recopilar, usar o almacenar la información personal de los empleados y socios comerciales.

### Ganar con integridad significa...

- Saber cómo identificar la información personal y administrarla correctamente de acuerdo con la política de la Compañía y la ley.
- Recopilar, acceder y almacenar información personal solamente si está autorizado a hacerlo y necesita hacerlo para realizar su trabajo.
- Nunca compartir información personal con personas a quienes no está destinada.

## Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

*Ayer cuando fui a utilizar la copiadora, vi cierta información de salarios que sé que no debía ver. Al mirarla me di cuenta que tenía los nombres de algunos de mis colegas e información correspondiente relacionada con su nómina. Fue difícil no mirar con atención el documento, porque hubiera sido buena información para tener, especialmente porque espero poder obtener un aumento. Por más tentador que haya sido, doblé el papel y lo llevé directamente a mi gerente. Sé que ella apreció que haya respetado la información personal no destinada para mí y que la haya devuelto.*



## **Trabajamos de forma segura, protegemos la salud y salvaguardamos el medio ambiente.**

Sabemos que un desempeño destacado en el área del medio ambiente, salud y seguridad (environmental, health, and safety, EHS) contribuye directamente al éxito de Kennametal y es necesario para alcanzar nuestro mayor potencial de crecimiento. EHS es una parte esencial de nuestro negocio al incorporar prácticas de seguridad, la responsabilidad social y la excelencia ambiental en nuestras operaciones diarias y en los procesos de toma de decisiones.

## Fomentamos un lugar de trabajo seguro y libre de sustancias.

Todos compartimos la responsabilidad de mantener un lugar de trabajo seguro, saludable y libre del abuso de sustancias y de prevenir lesiones en el lugar de trabajo e incidentes ambientales en todo el mundo. Esto comienza con el cumplimiento de todas las leyes y reglamentaciones globales que se aplican para nosotros. Pero también significa ser siempre inteligentes con respecto a la seguridad, desde cómo nos cuidamos hasta cómo velamos por el bienestar de los demás, la seguridad es un esfuerzo en equipo.

### Ganar con integridad significa...

- Nunca permitir que su capacidad mental y física queden comprometidos por las drogas o el alcohol mientras trabaja.
- No poseer, usar, vender, ofrecer ni distribuir drogas ilegales ni otras sustancias controladas mientras trabaja para Kennametal.
- Respetar y cumplir con todas las políticas que requieren equipos de protección de seguridad, sin excepciones.
- Conocer y cumplir con todos los procedimientos de seguridad donde trabaja o visita.
- Denunciar de inmediato las lesiones en el lugar de trabajo, los dispositivos de protección faltantes en herramientas y máquinas u otras inquietudes de seguridad.



## Cuidamos nuestro medio ambiente y apoyamos a nuestras comunidades.

Juntos, nos esforzamos por conducir nuestro negocio y crear y vender nuestros productos de formas que no perjudiquen el medio ambiente, en consistencia con la **Declaración de la Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad** de Kennametal. Cumplimos con todas las leyes ambientales aplicables. Ofrecemos a nuestros empleados y al público información sobre cómo manejar y usar nuestros productos de forma segura, así como información sobre una gestión apropiada para el fin de vida, incluido el reciclaje. Nos aseguramos de que se hayan implementado todos los controles y permisos ambientales y que funcionen correctamente. Apoyamos a nuestras comunidades cercanas no solo por medio de prácticas inteligentes y coherentes sobre EHS sino también a través de proyectos voluntarios y donaciones de caridad.

### Ganar con integridad significa...

- Comprender y cumplir con todas las leyes y políticas de la Compañía sobre el desecho de residuos.
- Obtener todos los permisos ambientales y ocupacionales requeridos para el empleo.
- Mantener todos los registros relacionados con EHS de acuerdo con la política de retención de registros de la Compañía.
- Informar los derrames, descargas y otras inquietudes ambientales de inmediato.
- Continuamente buscar oportunidades para limitar las emisiones totales al medio ambiente y reducir el consumo de energía.
- Participar en actividades voluntarias para ayudar a las comunidades donde vivimos y trabajamos.



## Ganamos con integridad e innovación.

Siempre ganamos negocios con integridad, exclusivamente debido a los méritos de nuestro trabajo, la calidad de nuestros productos y el compromiso con la excelencia comercial. Actuamos de forma ética, seguimos las reglas que rigen nuestro negocio y nunca comprometemos nuestra reputación buscando ventajas injustas.



## Competimos de manera justa.

En Kennametal, trabajamos de forma honesta y justa, de acuerdo con la fortaleza de nuestros productos y servicios. En todo el mundo, hay numerosas leyes que promueven la competencia libre y justa, y regulan la forma en que interactuamos con nuestros competidores. Estas leyes son complejas y varían de un país a otro, y las consecuencias de violar estas leyes son severas. Cumplimos con el Procedimiento de Cumplimiento contra el Monopolio de Kennametal y todas las leyes globales sobre la competencia y evitamos incluso el aspecto de actos incorrectos.



“...competimos de forma honesta y justa...”

## Ganar con integridad significa...

- Competir con entusiasmo e intensidad, pero siempre ser justos, ganar negocios basándonos en el valor, la calidad y el servicio.
- Ser preciso y correcto al tratar con los clientes, y tener cuidado de no declarar incorrectamente la calidad, los precios, características o disponibilidad de nuestros productos y servicios o los de nuestros competidores.
- Conocer y cumplir todas las leyes aplicables, nunca acordar con un competidor para fijar precios, dividir clientes o mercados, limitar la producción, coordinar licitaciones u otros medios para restringir la competencia en nuestros mercados y nunca conversar sobre precios o detalles de los productos con los competidores.
- No aceptar ninguna forma de boicot.
- Familiarizarse con las leyes de la competencia antes de asistir a reuniones de la asociación de comercio o solicitar orientación cuando no se esté seguro.
- No solicitar a ninguna persona que compre un servicio o producto que no desea para obtener uno que desea.

## Listado:

### Información competitiva



Es esencial que todos comprendamos que se aplican reglas específicas al recopilar información competitiva:

- No solicite información confidencial a un competidor ni la acepte a menos que cuente con la aprobación explícita de la Oficina del Asesor General.
- No contrate a empleados del competidor para obtener información confidencial. Los empleados recién contratados nunca deben traer documentos ni registros electrónicos de empleadores anteriores.
- Si la información se marca como “Confidencial” o con un texto similar, consulte con la Oficina del Asesor General antes de usarla.
- No intercambie información de comercialización ni otra información comercial con competidores.
- Incluso si encuentra accidentalmente información competitiva en su escritorio, solicite asesoramiento a la Oficina del Asesor General antes de usarla.



## Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

*Recientemente concurrí a una conferencia de la asociación comercial, cuando uno de mis excolegas que ahora trabaja para un competidor, comenzó a hablar sobre precios. Yo sabía que no debía mantener este tipo de conversación, pero estaba preocupado por parecer descortés al intentar alejarme. Aunque me sentí algo incómodo, tomé coraje y le dije a mi excolega que si bien deseaba conversar, sabía que debíamos evitar estos tipos de conversaciones ahora que ya no trabajábamos juntos. Me despedí y me alejé en la dirección contraria. Después de la conferencia de ese día, llamé a mi gerente y le informé lo que sucedió. Pareció agradecer realmente mi llamado y dijo que realizaría un seguimiento con un abogado en la Oficina del Asesor General.*

## No sobornamos

En Kennametal, no sobornamos ni adoptamos actividades corruptas. Esto significa que nunca ofrecemos ni aceptamos nada de valor para influir sobre una decisión comercial u obtener una ventaja injusta. Esto es cierto ya sea que trabajemos en un entorno comercial privado o con funcionarios del gobierno, y se aplica a todas las partes del mundo donde operamos.

Hay numerosas leyes que prohíben el soborno y la corrupción en las transacciones comerciales en todo el mundo. Estas leyes y la política de la Compañía prohíben estrictamente a los empleados de Kennametal o a los terceros que trabajan en nuestra representación, incluidos los agentes, distribuidores o representantes, que ofrezcan o acepten sobornos o retornos de algún tipo. Las sanciones por el soborno pueden ser severas para nuestra Compañía y las personas involucradas, incluidas condenas a prisión e importantes multas y sanciones. En todos nuestros tratos comerciales en Kennametal, cumpliremos con todas las leyes aplicables contra el soborno y contra la corrupción, y trabajaremos de manera diligente para garantizar que compitamos y tomemos decisiones de forma ética y de acuerdo con la ley.



## LOS PRINCIPIOS

El soborno se define ampliamente como entregar, ofrecer o prometer algo de valor a una persona con quien hacemos negocios, ya sea directamente o a través de intermediarios, para obtener una ventaja comercial inapropiada. El soborno puede tomar diversas formas, como pagos, oportunidades comerciales y de empleo o regalos o viajes inapropiados, entre otras cosas.

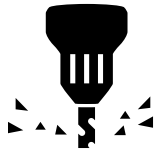
Consulte la **Política de anticorrupción y antisoborno global** de Kennametal para obtener más información.

## Ganar con integridad significa...

- Nunca ofrecer nada de valor a ninguna persona en un intento de obtener una ventaja comercial injusta.
- Nunca ocultar ni intentar ocultar un soborno.
- Conducir la diligencia debida y controlar las actividades de terceros, incluidos los agentes, distribuidores, representantes y otras personas que trabajan con Kennametal, para garantizar que sus actividades cumplan con las leyes de aplicación y las políticas de la Compañía.
- Asegurarse de registrar correctamente todos los pagos y transacciones.
- Cumplir siempre con la ley y la política de la Compañía en las interacciones con funcionarios del gobierno.
- Nunca usar a un tercero para participar en una actividad que tiene prohibido realizar directamente como empleado o representante de Kennametal.
- No realizar nunca un pago de facilitación sin la previa autorización por escrito de la Oficina del Asesor General.

## Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

*He trabajado con el mismo agente en un proyecto por varios años. Siempre ha sido realmente efectivo en su trabajo y también he encontrado que es una buena persona con quien se trabaja fácilmente. En los últimos meses, he observado que sus facturas han cambiado levemente. Los importes en dólares han aumentado, y no hay muchas aclaraciones, más que una nueva referencia de pagos a subcontratistas. No quería dudar de él, ya que siempre he confiado en él, pero esto generó un indicador de alerta. Después de preguntarle y no sentirme cómodo con su respuesta, informé a mi supervisor sobre mis inquietudes. Me dijo que informar esto alerta era lo correcto para hacer y que trabajaríamos junto con la Oficina del Asesor General para tomar los próximos pasos.*



## Listado:

### ¿Quién es un funcionario del gobierno?

Funcionario del gobierno significa una persona que trabaja o es un agente de una entidad que es propiedad del gobierno o está controlada por este. Esto incluye, entre otros:

- Funcionarios y administradores de un departamento, agencia o junta del gobierno.
- Cualquier persona que trabaje para un gobierno, el ejército o un partido político.
- Funcionarios y empleados de empresas comerciales que son parcial o totalmente propiedad del gobierno o del ejército.
- Funcionarios y empleados de organizaciones públicas internacionales, como las Naciones Unidas.

La ley de los Estados Unidos y las leyes de la mayoría de los países donde operamos prohíben estrictamente el soborno de funcionarios del gobierno. A continuación

incluimos algunos “indicadores de alerta” que se deben observar:

- Pagos en efectivo o no registrados a funcionarios políticos o empleados del gobierno.
- Obsequios o entretenimiento comercial de funcionarios políticos o empleados del gobierno (o sus familiares) sin cumplir con las directrices de las políticas y los requisitos de justificación.
- Solicitudes de incluir a un familiar de un funcionario del gobierno en los planes de viaje relacionados con visitas a sitios.
- Contratar a personas por pedido de un funcionario del gobierno.
- Solicitudes de pago para acelerar las aprobaciones del gobierno, incluidas las aprobaciones de la aduana, permisos y licencias.

# Ganar con integridad

## Usamos el buen juicio al intercambiar obsequios y entretenimiento.

Los obsequios, hospitalidad y entretenimiento pueden ser herramientas útiles para construir la buena voluntad y reconocer logros conjuntos. En Kennametal, solo intercambiamos obsequios y entretenimiento cuando estamos seguros de que hacerlo no comprometerá nuestra capacidad de tomar decisiones comerciales imparciales y cuando cumplimos con la ley y la política de la Compañía. Es importante considerar siempre las circunstancias, valor y aspecto de cualquier obsequio o entretenimiento planificado. Consulte la **Política internacional sobre obsequios e invitaciones de cortesía comerciales** de Kennametal para obtener más información.



“ ...solo intercambiamos obsequios y entretenimiento cuando estamos **seguros** de que al hacerlo **no se comprometerá** nuestra capacidad de tomar decisiones comerciales **imparciales**...” ”

## Ganar con integridad significa...

- Conocer y cumplir con todas las políticas de la Compañía con respecto a obsequios y entretenimiento, planificación de eventos y gastos comerciales, incluido registrar correctamente todos los gastos y obtener todas las aprobaciones previas necesarias.
- Asegurarse de que los obsequios o entretenimiento que intercambia con contactos comerciales sean de valor nominal, razonables en las circunstancias y no entregados con frecuencia.
- Nunca entregar ni aceptar efectivo ni equivalentes en efectivo, tales como certificados de regalo o tarjetas de regalo de distribuidores, proveedores o clientes.
- Si aceptar un regalo en particular no parece correcto, rechazar el regalo en el momento o consultar con el gerente o la Oficina de Ética y Cumplimiento para obtener orientación.
- Evitar situaciones que podrían tener un impacto negativo en la reputación de Kennametal, como intercambiar obsequios inapropiados o participar en formas inapropiadas de entretenimiento.
- Tener en cuenta las políticas sobre obsequios de los clientes y socios comerciales y no ofrecer nada que pudiera violar sus políticas.

## Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

*La semana pasada recibí un llamado de uno de mis clientes favoritos. Me ofreció dos boletos para un próximo concierto... para el que se agotaron los boletos hace meses. Hemos mantenido una relación más cercana en los últimos años, y sé que realmente me ofrecía los boletos como amigo, sin intentar obtener un negocio. Si bien deseaba aceptar los boletos, sabía que nuestro contrato debía renovarse próximamente y no deseaba que nadie pensara que mi objetividad se había comprometido. También sabía que el boleto era realmente costoso y que aceptarlo no estaría en armonía con nuestra política. Me resultó difícil rechazarlos, pero sé que hice lo correcto. Me agradeció cuando rechacé educadamente la oferta y sé que me respetó por ello.*

# Ganar con integridad

## Reconocemos y divulgamos los conflictos de intereses.

Todos somos responsables de tomar decisiones y actuar de forma que promueva los mejores intereses de la Compañía. Se produce un conflicto de intereses cuando sus relaciones o intereses personales, financieros o familiares interfieren o parecen interferir con su capacidad de ser objetivo y actuar en los mejores intereses de Kennametal. Los conflictos de intereses pueden perjudicar seriamente su reputación y la de la Compañía y en algunas situaciones pueden ser contrarios a la ley.

Para proteger a la Compañía y promover la transparencia con nuestros clientes, socios comerciales y accionistas, siempre debemos evitar los conflictos de intereses y divulgar todo aquello que pudiera ser o parecer ser un conflicto. Los conflictos de intereses deben divulgarse y administrarse de acuerdo con la **Política Global de Conflictos de Intereses** de Kennametal.

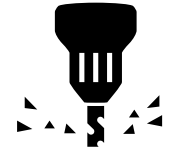


## Ganar con integridad significa...

- Divulgar de inmediato todo conflicto de intereses real o potencial a su gerente y la Oficina de Ética y Cumplimiento.
- Cuando se identifica un conflicto de intereses, asegurarse de que se implementen todas las protecciones necesarias para proteger los mejores intereses de la Compañía y cumplir con la ley.
- Evitar intereses, actividades o relaciones que interfieran con los mejores intereses de Kennametal o con su capacidad de tomar decisiones objetivamente.

## Listado:

### Conflictos de intereses



Este Código no puede cubrir todos los posibles conflictos de intereses que pueden existir, pero aquí se incluyen algunos ejemplos para su consideración. Si alguna vez tiene dudas sobre una relación o interés, consulte con su gerente y contacte a la Oficina de Ética y Cumplimiento.

- Recibir beneficios personales para usted o un familiar como resultado de su puesto en Kennametal.
- Celebrar contratos o aceptar ofertas de un proveedor, contratista o cliente de Kennametal donde exista una relación familiar, financiera o personal.
- Poseer un interés de propiedad sustancial sobre un proveedor, cliente o competidor de Kennametal.
- Ser el gerente o estar a cargo de la aprobación de un familiar o amigo personal cercano.
- Participar en una actividad comercial externa usando tiempo o recursos de Kennametal, o una actividad que compita con el negocio de Kennametal.
- Trabajar o prestar asesoría a un competidor de Kennametal mientras aún es empleado de Kennametal.
- Usar, para una ganancia personal o un beneficio financiero, información confidencial obtenida durante su afiliación con Kennametal.



## Cumplimos con todas las leyes de exportación, importación y controles de comercio.

Como un negocio internacional, nuestras transacciones con frecuencia incluyen trasladar productos, tecnología y servicios por fronteras nacionales. Nuestra actividad de comercio global está altamente regulada, y numerosos gobiernos establecen leyes y reglamentaciones para controlar la importación, exportación y actividades relacionadas. Debemos familiarizarnos con estas

leyes y reglamentaciones que se aplican a nuestras actividades comerciales y recordar que pueden ser complejas y cambiar constantemente. Todas las actividades deben ser conducidas en cumplimiento con la **Política de Exportación y Cumplimiento Comercial** de Kennametal. Las violaciones a las leyes y reglamentaciones globales sobre el comercio pueden resultar en severas sanciones civiles y criminales para los empleados y la Compañía, incluido perder la capacidad de exportar productos a nuestros clientes y a las ubicaciones de Kennametal en todo el mundo.



## Ganar con integridad significa...

- Reconocer y comprender los controles comerciales que se aplican a su empleo.
- Cuando se presentan nuevas oportunidades, revisar la **Política de Exportación y Cumplimiento Comercial** de Kennametal y consultar con la Oficina del Asesor General o el equipo de Cumplimiento Comercial antes de actuar, especialmente en transacciones que involucran:
  - Aplicaciones o usos finales militares o nucleares.
  - Polvos de metales puros o casi puros (99 % o más).
  - Componentes aeroespaciales.
  - Transacciones en efectivo o equivalente de efectivo para clientes extranjeros.
  - Documentación de envío y facturación que no coincide.
  - Dirección de comprador y de envío que no coinciden.
  - Documentación faltante.
  - Uso final indicado inconsistente con las especificaciones del producto.



## Listado:

### Consideraciones sobre el cumplimiento comercial global

#### Controles de importaciones y exportaciones

Hay numerosos casos de controles y restricciones a la importación y exportación de nuestros productos, servicios e información técnica. Para que Kennametal cumpla con estas restricciones, debemos conocer la siguiente información:

- ¿Quién participa en la transacción?
- ¿Se ha investigado a los usuarios finales para determinar si tienen sanciones y embargos?
- ¿Dónde se envía el producto y cómo se transportará?
- ¿Qué se importa o exporta?
- ¿Hemos cumplido con los requisitos correspondientes de licencias?
- ¿Cómo se usan los productos?

Recuerde que se aplican restricciones legales especiales a los productos o tecnología que podrían tener aplicaciones militares, nucleares o de uso doble.

#### Sanciones económicas y embargos

Se han implementado restricciones específicas al comercio con ciertas personas y países. Estas restricciones pueden aplicarse a un país o sector comercial en su totalidad o solo a un usuario final definido. Si en algún punto descubre que una transacción incluye a un país sancionado o embargado, un usuario final o un uso final restringido, o que una parte restringida participa en algún aspecto de la transacción, debe contactar de inmediato al equipo de Cumplimiento Comercial o a la Oficina del Asesor General.

#### Boicots

Kennametal debe cumplir con las leyes contra el boicot de los Estados Unidos que prohíben que participemos en boicots no sancionados en los lugares donde operamos. Las solicitudes de participar en estos tipos de boicots pueden ser difíciles de identificar y pueden ser solicitudes verbales o escritas contenidas en propuestas, condiciones de una carta de crédito y en la documentación de envío. Contacte al equipo de Cumplimiento Comercial si surge alguna de estas situaciones.



## Participamos en el proceso político de forma justa y en cumplimiento con todas las leyes y reglamentaciones.

En Kennametal, cumplimos con todas las leyes que regulan la actividad política corporativa. También valoramos la participación individual en el proceso político y la alentamos como una cuestión de elección personal. Para cumplir con las leyes complejas que regulan la actividad política corporativa, contacte a la Oficina del Asesor General o de Relaciones Corporativas para obtener orientación antes de hacer o prometer contribuciones en representación de Kennametal.



“ Valoramos la participación **individual** en el proceso político. ”

### Ganar con integridad significa...

- Si participa en actividades políticas personales, hacerlo en su propio tiempo y a su propio costo.
- Recibir la aprobación antes de usar bienes, instalaciones, tiempo o fondos de la Compañía para actividades políticas.
- No solicitar contribuciones para causas o candidatos políticos de otros empleados en el horario de trabajo o dentro del establecimiento de la Compañía.
- No hacer declaraciones públicas, incluso en sitios de redes sociales personales, sobre temas políticos que podrían crear el aspecto de que habla en representación de Kennametal.
- Participar en actividades políticas corporativas en representación de Kennametal solo si tiene una autorización apropiada para hacerlo y asegurarse de comprender y cumplir con todas las políticas aplicables de la Compañía.
- Si en algún momento se siente presionado en el trabajo para participar en una actividad política o hacer una contribución, debe denunciarlo de inmediato.

## Nos enorgullecemos por el desempeño.

Nos enorgullecemos por alcanzar un sólido desempeño para nuestros clientes, socios comerciales y accionistas, de acuerdo con nuestros valores esenciales de ética e integridad.

## No negociamos ni entregamos información interna.

Mientras trabajamos en Kennametal, puede obtener información sobre la Compañía, un proveedor, cliente o socio comercial que tenga el potencial de afectar el precio de sus acciones. Si esta información es desconocida para el público, se considera información interna. Comprar o vender acciones mientras tiene esta información y antes de que esté disponible para el público es ilegal y contrario a la política de la Compañía. En Kennametal, cumplimos con todas las leyes que prohíben la negociación con información interna.

También es ilegal y contrario a la **Política de Negociación con Información Interna** de Kennametal compartir información o dar una “sugerencia” a otra persona que puede negociar de acuerdo con esa información de alguna forma.



## LOS PRINCIPIOS

Proporcionar una “sugerencia” es proporcionar información interna (información material, no pública) a otra persona que luego usa esa información para tomar la decisión de comprar o vender acciones. La información podría incluir, por ejemplo, detalles sobre el rendimiento financiero, negociaciones para comprar o vender activos o negocios o actividades importantes de investigación y desarrollo o lanzamientos de nuevos productos.

## Ganar con integridad significa...

- Si tiene información interna, nunca comprar o vender acciones de la Compañía a su nombre o a nombre de un familiar, amigo u otra persona.
- Recordar que si una persona le solicita información interna, debe negarse a proporcionarla y luego debe informar a su gerente o la Oficina del Asesor General de inmediato.
- Consultar la **Política de Negociación con Información Interna** y, cuando sea necesario, contactar a la Oficina del Asesor General antes de negociar con títulos de la Compañía o títulos de un proveedor, vendedor, cliente u otro socio de la Compañía.



## Listado:

### Ventanas de negociación



Como Kennametal es una compañía que cotiza en bolsa, los empleados, funcionarios y miembros de la Junta Directiva que poseen información interna deben cumplir con directrices especiales de negociación que definen cuándo y cómo pueden negociar acciones de Kennametal. La **Política de Negociación con Información Interna** de Kennametal proporciona directrices claras a los funcionarios, directores y empleados sobre la negociación de acciones de Kennametal. Contacte a la Oficina del Asesor General para obtener orientación.

# Ganar con integridad

## Demostramos transparencia en nuestros informes financieros.

En Kennametal, siempre mantenemos estados contables precisos y completos y hemos implementado políticas y controles para asegurar que nuestros informes y divulgaciones financieras sean puntuales, correctos y completos.



## Ganar con integridad significa...

- Ser precisos y honestos, y cumplir con las políticas de la Compañía y procedimientos de control interno al registrar activos, pasivos, ingresos y gastos.
- Cooperar completamente con los auditores internos y externos y divulgar toda la información requerida de forma puntual, completa y precisa para que puedan ayudarnos a garantizar el cumplimiento de estos principios.
- Saber y comprender que se aplican reglas especiales a los informes cuando nuestro cliente es el gobierno.



## Listado:

### Fraude

#### ¿Qué es el fraude?

El fraude puede definirse como “hurto con engaño”. Ocurre cuando una persona no dice la verdad, omite o falsifica documentación, o cuando oculta información relevante, con frecuencia para una ventaja personal.

El fraude puede incluir el desvío de fondos de la Compañía, el hurto de productos o materiales, computadoras y esquemas de tarjetas de crédito y el engaño en contratos y adquisiciones.

Manténgase alerta a las señales de que se hayan creado o alterado intencionalmente los registros de la compañía de forma tal que no sean precisos, verdaderos y completos.

Si tiene alguna pregunta, o sospecha de fraude en nuestra Compañía, contacte de inmediato a la Oficina de Ética y Cumplimiento.

## Protegemos los activos y la información de nuestra Compañía.

Todos los activos de Kennametal, incluidos los activos financieros, los bienes físicos y nuestra información confidencial, son esenciales para nuestro éxito. Debemos usar estos activos de manera responsable y trabajar juntos para protegerlos contra hurto, descuido y desecho, ya sea que eso signifique proteger el acceso a los sitios de construcción, equipos y herramientas de la compañía o proteger la información confidencial. También debemos proteger los recursos y activos de los clientes que nos proporcionan para usar y proteger.

### Ganar con integridad significa...

- Ser responsable al usar los bienes, recursos o información de Kennametal, clientes o socios comerciales.
- Cumplir con todos los procedimientos de Kennametal al usar vehículos de la compañía.
- No usar los bienes o servicios de Kennametal o del cliente para su beneficio personal o para el beneficio personal de otra persona.
- Nunca compartir información comercial confidencial o de propiedad exclusiva con una persona que no trabaja para la Compañía a menos que tenga la aprobación para hacerlo.
- Usar la información confidencial solo cuando sea necesario para desempeñar su trabajo.

## Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

*Esta mañana recibí un correo electrónico que no estaba destinado para mí. Debería haber sido enviado a uno de los ejecutivos de la Compañía que tiene el mismo apellido que el mío. Me di cuenta de ello cuando había leído la mitad del correo, que incluía información sobre algunos cambios estratégicos para la Compañía que aún no se han anunciado internamente o al público. Cuando me pregunté por qué había recibido este mensaje, observé los nombres de los demás destinatarios y me di cuenta de que se había cometido un error. Era tentador seguir leyendo, y también tentador compartir la información que había leído con mis colegas cercanos que sabía que pronto se enterarían de esta información, pero sabía que esa información era confidencial y también sabía que no debía haberla recibido. Dejé de leer el mensaje y llamé al remitente para informarle que había recibido el mensaje por error. Me pidió que eliminara el correo electrónico y no compartiera la información contenida en él y me informó que realizaría los pasos necesarios de su parte. Sé que agradeció mi llamada y me alegra haber manejado el correo electrónico como lo hice.*

# Ganar con integridad

## Protegemos nuestra propiedad intelectual.

Nuestra propiedad intelectual, incluidas nuestras patentes, derechos de autor, marcas comerciales y secretos comerciales, nos permiten ofrecer los productos y servicios que nuestros clientes utilizan. Debemos proteger nuestra propiedad intelectual y mostrar este mismo nivel de cuidado y respeto con la propiedad intelectual de terceros.



## Ganar con integridad significa...

- Comprender cómo reconocer la propiedad intelectual y cómo protegerla.
- Garantizar que se implementen todos los acuerdos apropiados de no divulgación.
- Respetar la propiedad intelectual y las patentes de terceros.
- Nunca usar materiales descargados de Internet en materiales de la Compañía sin permiso, y no tomar copias múltiples de artículos para distribución general sin los permisos apropiados.
- No usar planos marcados como “confidenciales” sin permiso.
- Solicitar orientación a la Oficina del Asesor General si tiene preguntas sobre si algo debe considerarse propiedad intelectual o si está preocupado porque la propiedad intelectual de Kennametal pueda estar en riesgo.





## Usamos los sistemas de información de nuestra Compañía de forma responsable.

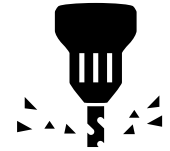
Los sistemas de información de nuestra Compañía son esenciales para nuestra capacidad de operar de forma efectiva y segura. Todos somos responsables de demostrar el buen juicio y cumplir con las políticas de la Compañía al usar nuestros sistemas de información.

### Ganar con integridad significa...

- Cumplir con todas las políticas y procedimientos de la Compañía al usar las computadoras, dispositivos móviles y redes de Kennametal.
- Usar contraseñas seguras que no se puedan adivinar fácilmente y nunca compartir contraseñas ni la información de inicio de sesión con personas no autorizadas.
- Informar de inmediato correos electrónicos o actividades en los sistemas sospechosos, y toda sospecha de violación de los datos.
- Bloquear la computadora portátil u otros equipos cuando los deja solos, incluso si sale por un breve período de tiempo.
- Tomar medidas para asegurarse de que su espacio de trabajo esté organizado de forma tal que notaría si falta algo importante.
- Nunca usar los sistemas de la Compañía para actividades ilegítimas o para crear, debatir o enviar material inapropiado.
- Si bien se permite el uso personal limitado de nuestra red informática, asegúrese de que su uso no interfiera con el servicio a los clientes ni interfiera con su capacidad de trabajar.
- Recuerde que la Compañía tiene el derecho de controlar su uso de la computadora y los sistemas, según lo permita la ley de aplicación.

### Listado:

#### Acceso remoto



Si necesita acceder a los sistemas de Kennametal desde ubicaciones remotas, tome precauciones para garantizar que su acceso remoto no presente un riesgo para nuestros sistemas o datos:

- Solo use dispositivos aprobados por la Compañía para acceder, almacenar o enviar toda información de la Compañía.
- Nunca almacene información de la Compañía en dispositivos personales.
- Proteja la información sensible usando herramientas de cifrado y limitando el acceso a los datos a las personas con una necesidad comercial.
- No deje las computadoras portátiles o dispositivos móviles sin atención o sin bloquear.
- Denuncie de inmediato la pérdida o hurto de una computadora portátil o dispositivo móvil de la Compañía al equipo de seguridad de tecnología de la información (k-corp.cybersecurity@kennametal.com).

## Practicamos una gestión responsable de los registros.

Mantenemos nuestros registros de manera responsable, de acuerdo con la ley y la política de la Compañía. Procuramos asegurar que todos los registros sean claros, precisos y completos. En caso de duda, revise el **Procedimiento de Gestión de Registros Globales** de Kennametal o contacte a la Oficina del Asesor General para obtener orientación con respecto a sus responsabilidades en la gestión de registros.



## Ganar con integridad significa...

- Usar el buen juicio antes de comprometerse a algo por escrito, especialmente al enviar correos electrónicos, mensajes instantáneos o mensajes de texto.
- Conservar los registros por el período de tiempo apropiado según el cronograma de retención de registros de Kennametal.
- Cumplir con la política de la Compañía para asegurar la destrucción correcta de los registros de la Compañía.
- Seguir las instrucciones de conservar los registros y suspender los procesos normales de destrucción de registros cuando así lo ordena la Oficina del Asesor General, o si sabe que los registros serán relevantes para un caso, reclamo o investigación pendiente o amenazada.
- Etiquetar la información confidencial correctamente y distribuirla solo a quienes tienen la necesidad comercial de conocerla.
- Cumplir siempre con las directrices provistas en el Procedimiento para la Gestión de Registros Globales de Kennametal.

## Nos comunicamos con cuidado.

Nuestros clientes, accionistas y socios comerciales confían en la corrección, claridad y veracidad de la información que compartimos. Asumimos la responsabilidad de crear comunicaciones que cumplan con estas expectativas, incluso cuando usamos los medios sociales. Para garantizar la consistencia de nuestras comunicaciones externas y cumplir con las leyes y reglamentaciones de aplicación, solo ciertas personas están autorizadas a hablar públicamente en representación de Kennametal.

## Ganar con integridad significa...

- Contactar a la Oficina del Asesor General o de Comunicaciones Corporativas si recibe consultas del público o de otras partes externas, incluidos los representantes de los medios de comunicación, sobre la Compañía.
- No compartir información confidencial sobre la Compañía o nuestros clientes o socios comerciales en Internet o al usar redes sociales.
- Al usar redes sociales por motivos personales, nunca divulgar información confidencial y ser claro que las opiniones son propias y no reflejan las opiniones de Kennametal.
- No usar redes sociales con fines comerciales a menos que tenga autorización para ello.
- Seguir las directrices provistas en la Política de Uso de Redes Sociales de Kennametal.

## Ganamos cuando tomamos buenas decisiones.

*El otro día, estaba leyendo un blog de la industria que sigo y observé que una persona manifestaba una opinión bastante injusta sobre nuestra Compañía. Esta persona acusó a nuestra Compañía de no establecer la seguridad y la calidad como las principales prioridades. Leer esto me molestó bastante, especialmente porque estaba totalmente en desacuerdo. Me resultó realmente difícil no responder en línea para defender a nuestra Compañía y garantizarles a nuestros clientes que nunca tomamos atajos, pero sabía que debía retroceder, consultar nuestra política y hablar con mi gerente. En lugar de responder al blog, compartí la publicación con mi gerente, quien luego reenvió mis inquietudes a las personas adecuadas de la Compañía. Si bien deseaba corregir esto, me alegro de haber manejado el asunto correctamente. Me sentí bien al saber que las personas adecuadas en la Compañía podrán responder de la mejor forma posible.*

## Nos responsabilizamos por nuestros productos y priorizamos a nuestros clientes.

En Kennametal, obtenemos negocios y los conservamos, porque proporcionamos productos de la mejor calidad, valor y servicio.

## Nos enorgullecemos por la calidad y seguridad de nuestros Productos.

Nuestra reputación de integridad y la confianza de nuestros clientes dependen de nuestro compromiso con el cumplimiento estricto de las especificaciones del cliente y de los contratos. Debemos asegurar que nuestros productos siempre cumplan las especificaciones requeridas y que nunca realicemos sustituciones no autorizadas ni evitemos el control de calidad o los procesos de revisión de seguridad del producto. Cumplimos con todas las leyes y reglamentaciones de seguridad y calidad del producto.

### Ganar con integridad significa...

- Cumplir siempre con los requisitos del cliente y solicitar orientación y claridad al cliente o a la Oficina del Asesor General si no está seguro de cómo interpretar un contrato o especificación técnica.
- Describir nuestros productos y sus características de forma correcta, precisa y completa.
- Asegurar que todos los productos cumplan con nuestros procesos de revisión de calidad y seguridad antes de la entrega al cliente.



## Seguimos reglas especiales cuando nuestro cliente es el Gobierno.

Como compañía global que periódicamente hace negocios con gobiernos en todo el mundo, estamos sujetos a una variedad de leyes y reglamentaciones, incluidas las relacionadas con fraude, soborno, conflictos de intereses, desechos y tratamiento injusto. Realizamos trabajos para el gobierno de forma honesta y ética y esperamos lo mismo de todas las personas que trabajan en nuestra representación, incluidos, entre otros, agentes, distribuidores y subcontratistas de Kennametal. Las reglas para proporcionar productos y servicios directamente al gobierno o a través de un contratista del gobierno son complejas y cambian constantemente, y las violaciones pueden conducir a multas y sanciones sustanciales, y a la posible suspensión o inhabilitación para la contratación con el gobierno. Muchos gobiernos requieren que nuestra Compañía controle nuestras acciones para asegurar el cumplimiento con las leyes y reglamentaciones y denuncie si se producen infracciones.

### Ganar con integridad significa...

- Reconocer que los contratos con el gobierno con frecuencia contienen obligaciones especiales que no se encuentran en contratos comerciales típicos.
- Actuar con veracidad y honestidad y mantener los mayores niveles de integridad al celebrar un contrato con el gobierno.
- Evitar conflictos reales o potenciales de intereses entre Kennametal y el gobierno, e informar a su gerente y a la Oficina del Asesor General si toma conocimiento de un conflicto de intereses o incluso la posibilidad de un conflicto de intereses.
- Obtener la revisión y aprobación con anticipación de la Oficina del Asesor General antes de celebrar un contrato con el gobierno.
- Garantizar que las prácticas de compra, contratación, precios y facturación con el gobierno cumplan con la ley y sean precisas, y que los errores potenciales se resuelvan de inmediato.

# Conclusión

Tomar las decisiones correctas es nuestra forma de ganar en Kennametal. Usar este Código como orientación lo ayudará, en cada paso del camino. Si no está seguro sobre cómo manejar una situación difícil o simplemente necesita saber a quién contactar para obtener más información sobre la política de la Compañía, nuestro Código puede ayudarlo.

## Línea de ayuda telefónica de Kennametal

Para acceder a la Línea de ayuda directamente por teléfono desde los siguientes países, use los números que se detallan a continuación:

<b>EE. UU. y Canadá</b>	+1-877-781-7319
<b>Alemania</b>	0800-186-2076
<b>Brasil</b>	0800-892-0728
<b>China</b>	4006012267
<b>Francia</b>	0800-91-4367
<b>India</b>	000-800-100-1704
<b>Israel</b>	180-931-7187
<b>Italia</b>	800-879583
<b>Japón</b>	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
<b>México</b>	001-844-285-0327
<b>Polonia</b>	00-800-151-0176
<b>Reino Unido</b>	0808-234-2939

Para acceder a la Línea de ayuda telefónica desde los siguientes países, primero debe marcar el número de acceso internacional de AT&T que se detalla a continuación y luego, el número de la Línea de ayuda +1-877-781-7319 cuando se le pida:

<b>Argentina</b>	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
<b>Australia</b>	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
<b>Austria</b>	800-200-288
<b>Bolivia</b>	800-101-110 (español) 800-101-111
<b>Bélgica</b>	0-800-100-10
<b>Chile</b>	Telmex 800-225-288 Telmex (español) 171-00-312
<b>Corea</b>	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
<b>Dinamarca</b>	800-100-10
<b>Eslovaquia</b>	0-800-000-101
<b>España</b>	900-99-0011
<b>Hong Kong</b>	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
<b>Hungría</b>	06-800-011-11
<b>Indonesia</b>	001-801-10
<b>Malasia</b>	1-800-80-0011
<b>Países Bajos</b>	0800-022-9111

<b>Portugal</b>	800-800-128
<b>República Checa</b>	00-800-222-55288
<b>Rusia</b>	8^10-800-110-1011 Moscú y San Petersburgo 363-2400
<b>Singapur</b>	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
<b>Sudáfrica</b>	0-800-99-0123
<b>Suiza</b>	0-800-890011
<b>Tailandia</b>	1-800-0001-33 001-999-111-11
<b>Taiwán</b>	00-801-102-880
<b>Turquía</b>	0-811-288-0001
<b>Vietnam</b>	1-201-0288

## Línea de ayuda de Kennametal por Internet

Se puede acceder por Internet:  
[kennametal.ethicspoint.com](http://kennametal.ethicspoint.com)

Abuso de sustancias . . . . .	15	Contratos con el gobierno . . . . .	37	Importar . . . . .	22, 25-26, 33	Plantear inquietudes . . . . .	6-9
Acción disciplinaria . . . . .	5, 9	Contribuciones . . . . .	11, 27	Inclusión . . . . .	13	Principios de conducta del proveedor . . . . .	5
Acoso . . . . .	11-12	Correo electrónico . . . . .	7, 31, 33	Indicadores de advertencia . . . . .	21	Propiedad física . . . . .	31
Actividad comercial externa . . . . .	24	Cronograma de retención . . . . .	34	Información competitiva . . . . .	18	Propiedad intelectual . . . . .	32
Actividad política . . . . .	27	Declaraciones públicas . . . . .	27	Información confidencial . . . . .	18, 24, 31, 34, 35	Propiedad sustancial . . . . .	24
Activos financieros . . . . .	31	Derechos de autor . . . . .	32	Información de propiedad exclusiva . . . . .	31	Propinas . . . . .	21
Acuerdo de no divulgación . . . . .	32	Diligencia debida . . . . .	20	Información interna . . . . .	29	Proveedores . . . . .	5, 23
Aduanas . . . . .	21	Discriminación . . . . .	11, 12	Información material . . . . .	29	Prácticas de seguridad . . . . .	14-15, 35
Agentes . . . . .	5, 19, 20, 37	Dispositivo móvil . . . . .	33	Información personal . . . . .	13	Reciclado . . . . .	15
Alzar la voz . . . . .	6-9	Distribuidores . . . . .	5, 19, 20, 37	Información privada . . . . .	13	Red . . . . .	33
Anticorrupción . . . . .	19	Diversidad . . . . .	11	Información sensible . . . . .	33	Redes sociales . . . . .	27, 35
Antimonopolio . . . . .	17	Divulgación . . . . .	30, 32	Informes . . . . .	7, 9, 30, 38	Rendimiento financiero . . . . .	29
Antisoborno . . . . .	19	Donaciones de caridad . . . . .	15	Informes financieros . . . . .	30	Represalias . . . . .	9
Anónimo . . . . .	7, 8, 38	Efectivo . . . . .	21, 23, 25	Informes internos . . . . .	29	Reputación . . . . .	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37
Aprobación, escrita y previa . . . . .	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	Elección inteligente . . . . .	5	Ingresos . . . . .	30	Respeto . . . . .	11-13, 15, 12, 23, 32
Asociaciones comerciales . . . . .	17, 18	Embargos . . . . .	26	Integridad . . . . .	4, 6, 10-37	Responsabilidad social . . . . .	14
Auditor . . . . .	30	Entretenimiento . . . . .	21-23	Internet . . . . .	7, 32, 35, 38	Sanciones . . . . .	26
Aviso de retención . . . . .	34	Equipos . . . . .	15, 31, 33	Investigación . . . . .	7-9, 34	Secretos comerciales . . . . .	32
Boicots . . . . .	26	Equivalentes en efectivo . . . . .	23, 25	La Oficina de Ética y Cumplimiento . . . . .	7, 24, 30, 41	Seguridad de producto . . . . .	37
Buena fe . . . . .	9	Estados financieros . . . . .	30	Lesiones en el lugar de trabajo . . . . .	15	Sistemas de información . . . . .	33
Calidad del producto . . . . .	16, 17, 35, 37	Existencias . . . . .	29	Leyes de comercio global . . . . .	25, 26	Socios comerciales . . . . .	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35
Característica protegida . . . . .	11	Exportar . . . . .	25-26	Liberación del producto . . . . .	29	Terceros . . . . .	32
Certificación . . . . .	41-42	Familiar . . . . .	21, 24, 29	Licencias . . . . .	21	Toma de decisiones éticas . . . . .	5
Clientes . . . . .	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Fondos de la compañía . . . . .	27, 30	Los activos de la compañía . . . . .	29, 30, 31	Transparencia . . . . .	24, 30
Competencia . . . . .	17	Formular preguntas . . . . .	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Línea de Ayuda de Kennametal . . . . .	7-8, 38	Tratamiento injusto . . . . .	37
Computadora . . . . .	30, 33	Fraude . . . . .	30, 37	Marcas registradas . . . . .	32	Uso doble . . . . .	26
Comunicaciones con los medios . . . . .	35	Funcionario del gobierno . . . . .	19, 20-21	Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS) . . . . .	15	Uso final . . . . .	25, 26
Comunicaciones externas . . . . .	35	Funcionario político . . . . .	21	Nominal en valor . . . . .	23	Valores . . . . .	4, 28, 41
Confidencial . . . . .	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	Ganancia personal . . . . .	24, 30	Obsequios . . . . .	19, 22-23	Ventanas de negociación . . . . .	29
Conflictos de intereses . . . . .	24, 37	Gastos . . . . .	23, 30	Ofertas . . . . .	17, 24	Violaciones . . . . .	5, 25, 37
Contabilidad y registros precisos . . . . .	17, 20, 23, 30, 37	Gestión de registros . . . . .	34	Pagos de facilitación . . . . .	20	Violación de datos . . . . .	33
Contratos . . . . .	24, 37	Hospitalidad . . . . .	22	Parte restringida . . . . .	26	Voluntario . . . . .	15
		Hostigamiento . . . . .	12	Patentes . . . . .	32		
		Hurto . . . . .	30, 31, 33	Permisos . . . . .	15, 21		





# Certificación

## El Código de Conducta de Kennametal Página de certificación y confirmación

Confirmando que he recibido, he leído y comprendo el Código de Conducta de Kennametal (el "Código") y al firmar a continuación, certifico que actuaré de forma ética en consistencia con la Misión, visión y valores de la Compañía y con el Código de Kennametal y otras políticas y procedimientos mencionados en el Código. Comprendo que es mi responsabilidad cumplir con las políticas, prácticas y directrices establecidas en el Código y que mi cumplimiento es un término y condición de la continuidad de mi empleo.

Comprendo que el Código está destinado a actuar como guía para las políticas y prácticas de Kennametal al conducir asuntos comerciales de forma ética. Comprendo que las políticas de la compañía proporcionan información adicional y están disponibles previa solicitud.

Comprendo que Kennametal puede modificar las políticas que se describen en el Código en cualquier momento. Comprendo que las modificaciones a las políticas existentes estarán disponibles en SharePoint, o que puedo solicitar una copia de las políticas actuales a mi supervisor, a Recursos Humanos o a la Oficina de Ética y Cumplimiento.

Nombre en letra de imprenta

Número de empleado

Firma

Fecha

Devuelva esta página de certificación firmada al Representante de Recursos Humanos.  
Puede conservar una copia para sus registros personales.







**KENNAMETAL®**