



Creado con integridad  
para permitirnos ganar:

# Código de Conducta de Kennametal

**KENNAMETAL®**

# Tabla de contenido

<b>3 Mensaje del Gerente General de Kennametal sobre el Código Ético de Kennametal</b>		
<b>4 Introducción</b>		
¿Por qué contamos con un Código de Conducta?.....	4	
¿Quién debe seguir el Código?.....	5	
¿Cómo debo utilizar el Código? .....	5	
¿Qué ocurre si alguien incumple el Código? .....	5	
<b>6 Hablando claro – Pedir ayuda y formular dudas</b>		
¿Cómo puedo dar un parte?.....	7	
¿Qué ocurre cuando doy un parte? .....	8	
Nuestra Compañía prohíbe las represalias.....	9	
<b>10 Ganar con integridad</b>		
<b>Atraemos y conservamos a los mejores</b>		
Tenemos una plantilla diversa e inclusiva.....	11	
Nos tratamos con respeto mutuo .....	12	
Respetamos la privacidad de la información personal .....	13	
<b>Trabajamos de forma segura, protegiendo la salud y el medio ambiente</b>		
Fomentamos lugares de trabajo seguros y libres de drogas .....	15	
Cuidamos del medio ambiente y ayudamos a nuestras comunidades .....	15	
<b>Ganamos con integridad e innovación</b>		
Competimos limpiamente .....	17	
No sobornamos.....	19	
Usamos nuestro buen juicio a la hora de ofrecer o aceptar regalos e invitaciones de negocios .....	22	
Admitimos e informamos sobre conflictos de intereses .....	24	
Cumplimos todas las leyes relativas a las importaciones y exportaciones y al control comercial .....	25	
Participamos en el proceso político de forma justa y cumpliendo todas las leyes y normativas.....	27	
<b>Nos enorgullecemos de nuestro desempeño</b>		
No “damos chivatazos” ni negociamos en base a informaciones privilegiadas .....	29	
Luchamos por la transparencia de nuestra información financiera .....	30	
<b>Protegemos los activos y la información de nuestra Compañía.....</b>		31
<b>Protegemos nuestra propiedad intelectual ...</b>		32
<b>Utilizamos los sistemas de información de la Compañía de forma responsable .....</b>		33
<b>Gestionamos nuestros registros de forma responsable .....</b>		34
<b>Nos comunicamos con prudencia.....</b>		35
<b>Defendemos nuestros productos y los clientes son lo primero para nosotros</b>		
Nos enorgullecemos de la calidad y seguridad de nuestros productos .....		37
Seguimos normas especiales cuando el cliente es el gobierno.....		37
<b>38 Conclusión</b>		
<b>39 Información sobre la Línea de Asistencia</b>		
<b>40 Índice</b>		
<b>41 Certificación</b>		



Estimados compañeros de equipo:

La ética, la integridad y el respeto han sido los cimientos de nuestra cultura durante casi 80 años; por otro lado, nuestro futuro depende de que cada uno de ustedes dirija sus actividades empresariales de la forma correcta cada día.

En los negocios, a veces las respuestas no siempre están claras y tomar decisiones constituye un desafío. El Código de Conducta de Kennametal define cómo ganamos con la integridad y nuestra hoja de ruta para tomar buenas decisiones que nos resulten ventajosas a largo plazo.

Cada uno de nosotros influimos con nuestras decisiones en la reputación de Kennametal, independientemente de nuestras funciones individuales. Respondan por sus acciones, piensen detenidamente y sepan a dónde buscar ayuda o llevar una interrogante o preocupación.

Contamos con ustedes para actuar cada día de acuerdo al Código de Conducta. Ustedes son los guardianes de la reputación de Kennametal y los creadores de un futuro mejor y más luminoso.

Gracias,

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi".

Christopher Rossi  
Presidente y Gerente general

## ¿Por qué contamos con un Código de Conducta?

En Kennametal, ganar de forma ética e íntegra es fundamental en todo lo que hacemos. Los actos y las decisiones de cada uno de los miembros del equipo y de los socios comerciales de Kennametal reafirman directamente este objetivo global común. Nuestros valores fundamentales y nuestro compromiso con la excelencia definen quiénes somos y nos guían hacia el futuro.

Todos entendemos que tomar las decisiones correctas y adoptar las medidas adecuadas es esencial para el éxito de Kennametal, pero en ocasiones no está claro cuál es la mejor forma de enfocar una situación:

- Pueden existir dilemas éticos o factores complicados que nos hagan buscar una orientación adicional
- Pueden existir riesgos que no comprendemos plenamente
- Pueden existir leyes o prácticas en los lugares en los que operamos que estén reñidos con los valores fundamentales de Kennametal

Nuestro Código de Conducta (el “Código”) es una guía de referencia, un lugar en el que consultar claramente cuáles son los valores compartidos y los principios fundamentales que definen cómo actúa Kennametal a nivel global.



Aunque el Código no puede explicar cada una de las leyes que debemos cumplir ni responder a cada una de las cuestiones éticas que se nos pueden plantear, sí que refleja las expectativas de Kennametal respecto a la

conducta ética a nivel global y es una guía para tomar las decisiones adecuadas. Así pues, podemos estar seguros de que seguir el Código nos permitirá ganar con integridad.

“ Nuestros valores fundamentales y nuestro **compromiso con la excelencia** definen quiénes somos y nos **guían hacia el futuro.** ”

## ¿Quién debe seguir el Código?

El Código es aplicable a todos los empleados, dirigentes y directivos de Kennametal y a los miembros de nuestro equipo en todo el mundo. También esperamos que nuestros socios comerciales, incluyendo a proveedores, distribuidores, agentes, distribuidores y contratistas, actúen de conformidad con lo establecido en nuestro Código. Los proveedores de Kennametal deben conocer y seguir las directrices de los *Principios de conducta de los proveedores* y exigir lo mismo de sus proveedores y subcontratistas.

## ¿Cómo debo utilizar el Código?

Utilice el Código como un recurso de confianza siempre que tenga alguna pregunta o necesite orientación. El Código sirve como guía para tomar las decisiones adecuadas e incluye algunos ejemplos sobre cómo enfocar posibles dilemas éticos. En caso de duda, consulte los recursos incluidos en el Código para determinar qué proceder es el más adecuado. Queremos que todos los miembros de nuestro equipo tomen las decisiones adecuadas para respaldar el éxito y la reputación de Kennametal.

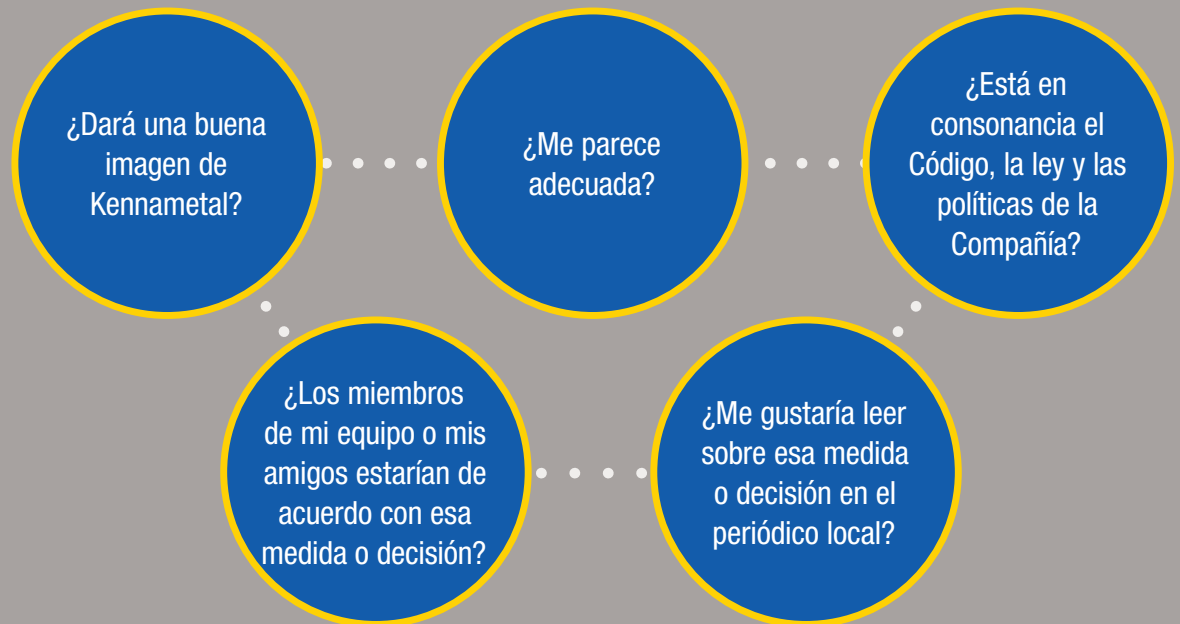
## ¿Qué ocurre si alguien incumple el Código?

En Kennametal, ganamos cuando trabajamos juntos. Esto no solo hace referencia a cómo fabricamos y vendemos nuestros productos, sino también a cómo nos comportamos en el lugar de trabajo y en el mercado, lo cual es igual de importante. Nos tomamos muy en serio los incumplimientos de nuestro Código, y aquellos individuos que no lo cumplan tendrán que dar cuentas de ello y podrían enfrentarse a medidas disciplinarias que pueden llegar incluso al cese laboral.

### TOMA DE DECISIONES ÉTICAS

Trabajar en Kennametal supone tomar decisiones inteligentes. Reflexionar y pensar de forma meditada nos ayuda a tomar decisiones adecuadas día a día. Si se enfrenta a una situación en la que no tiene claro cuál es el enfoque correcto, utilice estas preguntas como guía para tomar la mejor decisión:

## ¿ESTOY TOMANDO UNA DECISIÓN CORRECTA?



SÍ

NO

NO ESTOY SEGURO

Si su respuesta a alguna de las preguntas anteriores es “NO” o “NO ESTOY SEGURO”, es el momento de buscar **orientación**.

# Hablando claro –

## Pedir ayuda y formular dudas

Ganar en el lugar de trabajo y en el mercado depende en gran medida de nuestra reputación como socio de confianza y compañía ética. Necesitamos que todos los trabajadores de Kennametal y sus socios comerciales colaboren para mantener esa reputación de integridad en lo que decimos y hacemos. Eso no solo se consigue tomando las decisiones adecuadas respecto a nuestra propia conducta, sino también teniendo el valor de hablar claro cuando tenemos alguna pregunta sobre cuál es la elección adecuada o formulando nuestras dudas sobre una falta de ética potencial.



## Recursos para la presentación de partes

Tiene disponibles los siguientes recursos con el fin de obtener orientación y transmitir sus inquietudes:

- Su jefe inmediato, jefe del nivel superior o un miembro del equipo de liderazgo regional o corporativo
- Oficina de Ética y Conformidad Corporativa
  - Línea de Asistencia de Kennametal *(más información a continuación)*
  - Correo electrónico: [k-corp.ethics@kennametal.com](mailto:k-corp.ethics@kennametal.com)
  - Teléfono: +1 412-248-8275
  - Dirección:  
Kennametal Inc.  
Office of Ethics and Compliance  
600 Grant Street, Suite 5100  
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Oficina del Asesor General
- Auditoría Interna
- Su representante del departamento de Recursos Humanos

### La Línea de Asistencia de Kennametal

La Línea de Asistencia permite dar partes por vía telefónica o a través de Internet, en su idioma local y de forma anónima y confidencial, siempre que lo permita la ley local. La Línea de Asistencia está operada por una empresa independiente y está disponible las 24 horas del día y los 7 días de la semana. Le animamos a

proporcionar en su parte a la Línea de Asistencia tanta información como sea posible con el fin de poder realizar una investigación a fondo.

Consulte en la página 39 de este Código el número de teléfono de la Línea de Asistencia que corresponde a su ubicación. Si este Código incluye un número de teléfono de la Línea de Asistencia específico para su país, utilícelo. Los empleados ubicados en Estados Unidos o Canadá pueden ponerse en contacto con la Línea de Asistencia a través del teléfono gratuito +1 877-781-7319. Si no existe un número de teléfono de la Línea de Asistencia específico para su país, tendrá que marcar primero el número de acceso de AT&T correspondiente a su ubicación, seguido del número +1 877-781-7319. Tiene a su disposición más información en el sitio SharePoint de la Oficina de Ética y Conformidad Corporativa de Kennametal, accesible a través de The Hub.

También puede presentar partes a la Línea de Asistencia de Kennametal de forma confidencial y anónima y en cualquier momento a través de Internet: <https://kennametal.ethicspoint.com>



## ¿Cómo puedo dar un parte?

Kennametal depende de la información proporcionada por los empleados y les anima a dar partes si tienen conocimiento de algún incumplimiento de la ley, las políticas de la Compañía o el presente Código. Entendemos que formular preguntas o dar parte de nuestras inquietudes es necesario pero no siempre nos sentimos cómodos haciéndolo, por lo que le proporcionamos varios recursos a través de los cuales puede ponerse en contacto con nosotros.

# Hablando claro

## ¿Qué ocurre cuando doy un parte?

Tenemos instaurado un proceso profesional, objetivo y confidencial para evaluar y responder a todos los partes y las cuestiones éticas de la Línea de Asistencia. Cuando da un parte, Kennametal se lo toma en serio y lo investiga de inmediato de conformidad con las leyes locales.

Toda la información asociada con el parte es confidencial y solo pueden verla aquellas personas necesarias para la investigación y para tomar acciones encaminadas a resolver los problemas identificados. Si es posible, informaremos a la persona que dio el parte de los resultados de la investigación. Si decide dar un parte anónimo a través de la Línea de Asistencia, se le proporcionará un número de referencia para consultar el estado del mismo o proporcionar más información en caso de ser necesario.



“ Cuando da un parte, Kennametal se lo **toma en serio** y lo **investiga de inmediato.**”



## Nuestra Compañía prohíbe las represalias

Somos conscientes de que en ocasiones podemos mostrarnos reacios a buscar orientación o transmitir nuestras inquietudes. Sin embargo, nos comprometemos firmemente a no tolerar ninguna represalia contra cualquier persona que presente un parte de buena fe en relación con una potencial falta de ética o infracción legal. Presentar un parte “de buena fe” significa sencillamente proporcionar toda la información de la que se dispone y creer en su veracidad. Puede estar tranquilo, presentar de buena fe un parte relativo a una violación del presente Código no le acarreará ningún problema, aunque resulte ser infundado.

Kennametal cuenta con una política global que prohíbe cualquier forma de represalia directa o indirecta contra aquellos que presenten partes de buena fe. Si desea más información, consulte la **Política sobre la obligación de presentar partes y la ausencia de represalias** de Kennametal.

La Compañía no tomará represalias contra usted por dar un parte, por formular preguntas acerca de este Código ni por cooperar en una investigación, lo cual significa que nadie puede tomar medidas disciplinarias contra usted o tratarle mal por solicitar asistencia o transmitir su inquietud. Si se demuestra que alguien ha tomado represalias de esta forma, esa persona será objeto de medidas disciplinarias que podrían suponer incluso su cese laboral.

## Desglose: Ejemplos de represalias



Dentro de las mencionadas represalias pueden incluirse, entre otras, las siguientes:

- Despido
- Bajada de categoría o sanción
- Negación de beneficios, pagos por horas extras o ascensos
- Intimidación
- No contratación o renovación
- Cambio de destino que afecte a las perspectivas de ascenso
- Reducción de sueldo u horario
- Otros tipos de represalias pueden ser excluir a alguien intencionadamente de las actividades de la Compañía o actuar de una forma que afecte negativamente al entorno de trabajo de esa persona

# Ganar con integridad

## **Atraemos y conservamos a los mejores.**

Nos esforzamos por atraer, captar, formar y conservar a los mejores y por proporcionar un lugar de trabajo excelente, inclusivo y que ofrezca oportunidades de aprendizaje y desarrollo continuos.

## Tenemos una plantilla diversa e inclusiva.

Valoramos los diversos orígenes y perspectivas de nuestra gente y pensamos que la diversidad nos permite obtener beneficios para nuestros clientes y accionistas. A la hora de tomar decisiones relacionadas con el empleo tratamos de forma justa e igualitaria a todos los miembros del equipo y socios comerciales y ofrecemos oportunidades a los trabajadores únicamente en base a sus méritos. Kennametal prohíbe el acoso o la discriminación en base a cualquier característica legalmente protegida.

### Ganar con integridad significa...

- Apreciar y aprovechar las diversas opiniones y experiencias que tiene a su alrededor en Kennametal, tanto de sus compañeros como de sus socios comerciales.
- Valorar y evaluar a las personas en base a sus contribuciones a la Compañía y sus habilidades y experiencia.
- Basar todas las decisiones relacionadas con el empleo (incluyendo contrataciones, ceses, ascensos o traslados) únicamente en las necesidades del negocio y en las cualificaciones, la capacidad, la contribución y el rendimiento individual demostrado.
- Respetar los derechos humanos básicos de todos los individuos en todos los lugares donde operamos.



## ASPECTOS FUNDAMENTALES

De conformidad con las leyes locales, Kennametal se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de cualquier forma de acoso y discriminación, incluyendo, entre otros, los basados en las características siguientes:

- Raza o color
- Discapacidad
- Condición de veterano
- Religión
- Orientación sexual
- Cualquier otra característica protegida por las leyes o normativas aplicables
- Edad
- Origen nacional o étnico
- Estado civil y familiar
- Sexo



# Ganar con integridad

## Nos tratamos con respeto mutuo.

En Kennametal valoramos enormemente la cultura del respeto mutuo y prohibimos cualquier forma de discriminación, acoso e intimidación. En todos los lugares donde operamos y llevamos a cabo actividades comerciales, tratamos a los demás con respeto y dignidad.



## Ganar con integridad significa...

- Comportarse de forma profesional y tratar a los demás con respeto y dignidad en todo momento.
- Nunca acosar, amenazar con violencia ni intimidar a los demás.
- Ser consciente de que los demás pueden considerar inadecuado u ofensivo su comportamiento.
- En el caso de los líderes, fomentar una cultura de respeto mutuo dentro del equipo.



## ASPECTOS FUNDAMENTALES

El acoso y la intimidación son formas de conducta fuera de lugar hacia una persona o un grupo de personas basadas en acciones o comportamientos que:

- Pretenden perjudicar la dignidad de una persona o crear un entorno de trabajo amedrentador, hostil u ofensivo;
- Provocan que el rendimiento en el trabajo se vea afectado;
- Afectan negativamente a las oportunidades laborales, el desarrollo profesional o la capacidad de ascender.

## Respetamos la privacidad de la información personal.

Nuestra gente confía en que protejamos la información personal y privada que comparten con nosotros. Cumplimos todas las leyes de privacidad y protección de datos aplicables a la información que recopilamos y tenemos sumo cuidado a la hora de recopilar, utilizar o almacenar la información personal de nuestros empleados y socios comerciales.

### Ganar con integridad significa...

- Saber cómo reconocer la información personal y administrarla adecuadamente de conformidad con la ley y con las políticas de la Compañía.
- Recopilar, acceder y almacenar información personal solo en caso de estar autorizado y de que esto sea necesario para realizar su trabajo.
- Nunca compartir información personal con alguien no autorizado.

## Ganamos cuando tomamos las decisiones adecuadas.

*Ayer, cuando iba a utilizar la fotocopidora, me encontré con cierta información sobre sueldos que no debería haber caído en mis manos. A simple vista, me di cuenta de que el documento contenía los nombres de algunos de mis compañeros y la información correspondiente relativa a sus sueldos. Me costó no leer el documento, porque habría sido una información muy valiosa para mí, especialmente teniendo en cuenta que estoy pensando en pedir un aumento, pero, por tentador que fuera, doblé la hoja de papel y se la llevé directamente a mi jefa. Sé que ella valoró mucho que respetara esa información personal que yo no debía conocer y que le devolviera el documento.*



## **Trabajamos de forma segura, protegiendo la salud y el medio ambiente.**

Somos conscientes de que una ejecución excelente en materia de salud y seguridad medioambiental contribuye directamente al éxito de nuestro negocio y es necesaria para alcanzar nuestro máximo potencial de crecimiento. Hacemos que la salud y seguridad medioambiental sean una parte fundamental de nuestro negocio incorporando prácticas seguras, responsabilidad social y excelencia medioambiental en nuestras operaciones diarias y nuestros procesos de toma de decisiones.

## Fomentamos lugares de trabajo seguros y libres de drogas.

Todos somos responsables de que nuestro lugar de trabajo sea seguro y saludable y esté libre de drogas y de evitar cualquier accidente laboral o incidente medioambiental a nivel global. Para conseguirlo, debemos empezar por cumplir todas las leyes y normativas internacionales aplicables, pero también enfocar la seguridad de una forma inteligente (comenzando por cuidarnos a nosotros mismos y continuando con el cuidado de los demás): la seguridad se consigue con trabajo en equipo.

### Ganar con integridad significa...

- Nunca dejar que su criterio o sus capacidades en el trabajo se vean comprometidos por las drogas o el alcohol.
- No estar en posesión, consumir, vender, ofrecer ni distribuir drogas ilegales u otras sustancias controladas mientras trabaje para Kennametal.
- Respetar y cumplir todas las políticas que requieran el uso de equipos de seguridad, sin excepciones.
- Conocer y cumplir todos los procedimientos de seguridad de su lugar de trabajo o del centro que está visitando.
- Informar puntualmente sobre cualquier accidente laboral, falta de dispositivos de protección en las herramientas y la maquinaria y cualquier otra cuestión relacionada con la seguridad.



## Cuidamos del medio ambiente y ayudamos a nuestras comunidades.

Juntos nos esforzamos por desarrollar nuestras actividades y crear y vender nuestros productos de una forma que no perjudique el medio ambiente, de conformidad con la **Política de salud y seguridad medioambiental** de Kennametal. Cumplimos con todas las leyes medioambientales aplicables. Proporcionamos a nuestros empleados y al público información sobre cómo manejar y utilizar nuestros productos de forma segura y también información sobre cómo eliminarlos al final de su vida útil, incluyendo cuestiones relacionadas con el reciclaje. Nos aseguramos de tener instaurados todos los controles y permisos medioambientales y de que éstos funcionen adecuadamente. Ayudamos a las comunidades que nos rodean no solo a través de prácticas inteligentes y responsables en materia de salud y seguridad medioambiental, sino también a través de proyectos de voluntariado y donaciones benéficas.

### Ganar con integridad significa...

- Comprender y cumplir todas las leyes y políticas de la Compañía relativas a la eliminación de residuos.
- Obtener todos los permisos medioambientales y profesionales necesarios para su trabajo.
- Mantener todos los registros relativos a la salud y seguridad medioambiental de conformidad con la política de conservación de registros de la Compañía.
- Informar sobre cualquier vertido, emisión o problema medioambiental inmediatamente.
- Buscar constantemente oportunidades para limitar las emisiones totales al medio ambiente y reducir el consumo energético.
- Participar en actividades de voluntariado para ayudar a las comunidades en las que vivimos y trabajamos.



## Ganamos con integridad e innovación.

Siempre obtenemos negocio con integridad, únicamente en base a los méritos de nuestro trabajo, la calidad de nuestros productos y el compromiso con la excelencia comercial. Actuamos de forma ética, seguimos las normas que rigen nuestro negocio y nunca ponemos en riesgo nuestra reputación buscando ventajas desleales.



## Competimos limpiamente.

En Kennametal, nos enfrentamos a la competencia con dinamismo pero siempre de forma honesta y limpia, basándonos en la solidez de nuestros productos y servicios. En todo el mundo existen múltiples leyes que promueven la competición libre y leal y que rigen nuestra forma de interactuar con los competidores. Dichas leyes son complejas y diferentes de un país a otro, y las consecuencias de infringirlas son severas. Cumplimos la **Política de libre competencia** de Kennametal y todas las leyes relativas a la competencia a nivel global y evitamos cualquier acto que pueda parecer una irregularidad.



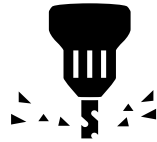
“...nos enfrentamos a la competencia con dinamismo pero siempre de forma honesta y limpia...”

## Ganar con integridad significa...

- Competir de forma entusiasta y dinámica, pero siempre siendo justos (obtener negocio en base al valor, la calidad y el servicio).
- Ser preciso y veraz cuando trata con los clientes y tener cuidado de no mentir sobre la calidad, los precios, las características o la disponibilidad de nuestros productos y servicios o de los de nuestros competidores.
- Conocer y cumplir todas las leyes aplicables: nunca llegar a acuerdos con nuestros competidores con el fin de fijar los precios, dividir clientes o mercados, limitar la producción, amañar compras o restringir de cualquier otra forma la competencia en nuestros mercados y nunca discutir los precios o los detalles de nuestros productos con nuestros competidores.
- No admitir ningún tipo de boicot.
- Familiarizarse con las leyes de la competencia antes de asistir a las reuniones de las asociaciones profesionales o solicitar orientación si no las conocemos bien.
- No exigir a nadie que acepte un servicio o producto que no desea con el fin de obtener uno que quiere.

## Desglose:

### Información de carácter competitivo



Es esencial que comprendamos que a la hora de recopilar información de carácter competitivo se aplican unas normas específicas:

- No busque información confidencial de un competidor ni la acepte a menos que cuente con la aprobación explícita de la Oficina del Asesor General.
- No contrate a los empleados de un competidor con el fin de obtener información confidencial. Los empleados recién contratados nunca deben llevarse documentos ni registros electrónicos de sus antiguos empleadores.
- Si la información está marcada como “Confidencial” o con un mensaje similar, consulte a un miembro de la Oficina del Asesor General antes de utilizarla.
- No intercambie información de marketing u otra información relativa al negocio con la competencia.
- Aunque la información competitiva haya aparecido simplemente sobre su mesa, pida consejo a la Oficina del Asesor General antes de utilizarla.

## Ganamos cuando tomamos las decisiones adecuadas.

*Hace poco estaba en la conferencia de una asociación profesional cuando una antigua compañera, que ahora trabaja para la competencia, empezó a hablarme sobre precios. Sabía que no debía comentar esos temas, pero me preocupaba resultar grosera si intentaba irme. Aunque me sentía un poco incómoda, me armé de valor para decirle a mi antigua compañera que, aunque tenía muchas ganas de que nos pusiéramos al día, ahora que ya no trabajábamos juntas debíamos evitar ese tipo de conversaciones. Entonces le deseé buena suerte y me fui. Ese mismo día, al acabar la conferencia, llamé a mi jefe para contarle lo que había sucedido. Pareció muy agradecido por mi llamada y me dijo que consultaría con uno de los abogados de la Oficina del Asesor General.*

## No sobornamos

En Kennametal no sobornamos ni nos dedicamos a actividades corruptas. Esto significa que nunca ofrecemos ni aceptamos nada de valor con el fin de influir en una decisión de negocio o de obtener una ventaja desleal. Ocurre así en todos los lugares donde operamos alrededor del mundo, tanto cuando trabajamos en un entorno comercial privado como con funcionarios del gobierno.

Existen múltiples leyes que prohíben el soborno y la corrupción en las transacciones de negocios de todo el mundo. Dichas leyes y la política de la Compañía prohíben estrictamente a cualquier empleado de Kennametal o tercero que trabaje en nuestro nombre, incluyendo agentes, distribuidores o proveedores, ofrecer o aceptar sobornos de cualquier tipo. Las penas por participar en sobornos pueden ser duras, tanto para nuestra Compañía como para los individuos implicados, incluyendo condenas de prisión y multas importantes. Kennametal cumplirá, en todos sus tratos comerciales, las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables y nos esforzaremos al máximo para garantizar que competimos y tomamos decisiones de forma ética y de conformidad con la ley.



## ASPECTOS FUNDAMENTALES

El soborno se define generalmente como la acción de dar, ofrecer o prometer cualquier cosa de valor a alguien con quien hacemos negocios, ya sea directamente o a través de intermediarios, con el fin de obtener una ventaja de negocio deshonestas. El soborno puede adoptar múltiples formas, entre ellas pagos, oportunidades de negocio y empleo, regalos o viajes inapropiados, etc.

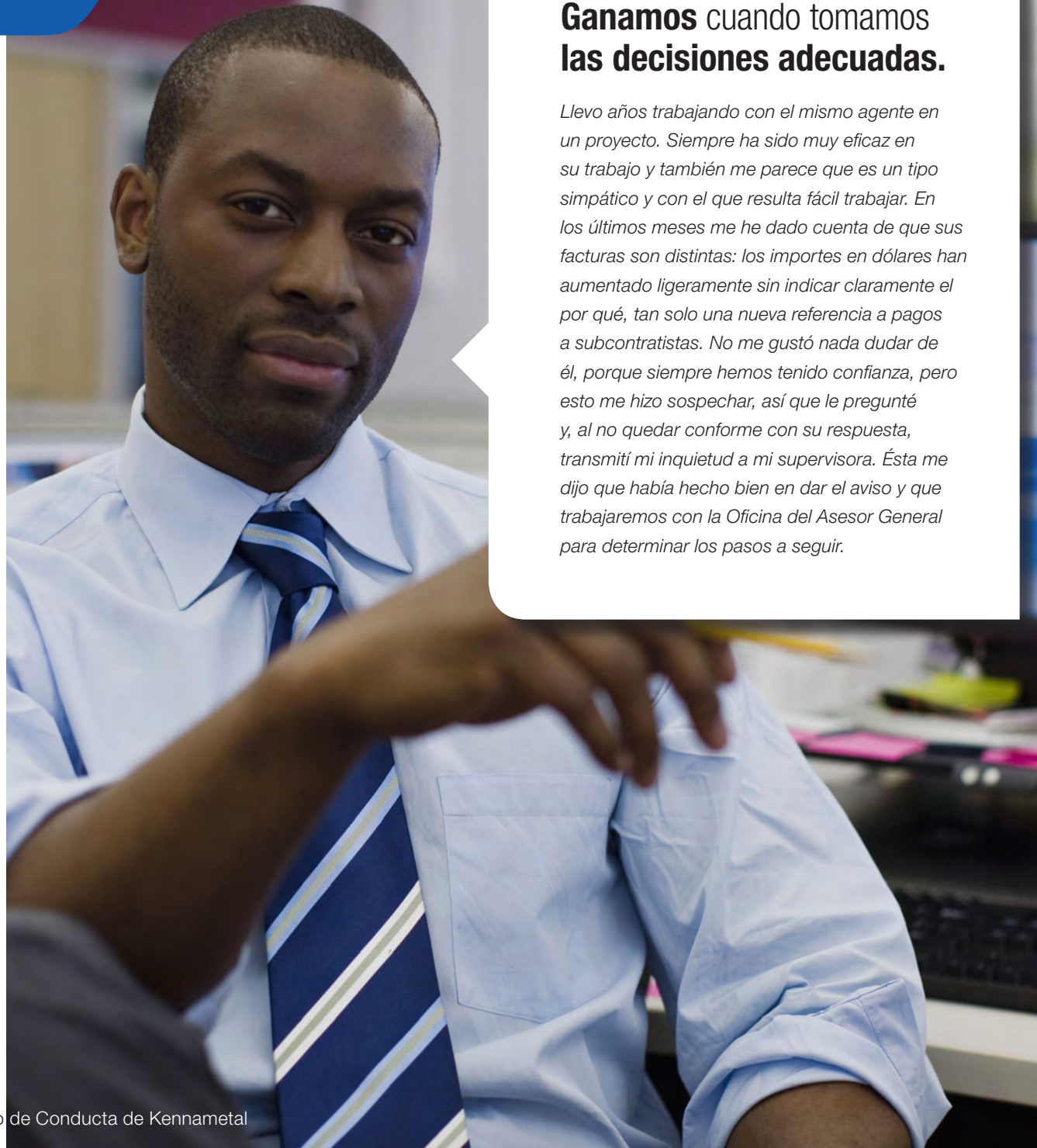
Consulte la **Política global anticorrupción y antisoborno** de Kennametal si desea más información.

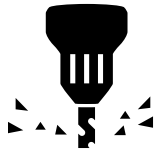
## Ganar con integridad significa...

- Nunca ofrecer nada de valor a nadie con la intención de obtener una ventaja de negocio desleal.
- Nunca ocultar o intentar ocultar un soborno.
- Actuar con la diligencia debida y controlar las actividades de terceros, incluyendo agentes, distribuidores, proveedores y otras personas que trabajen con Kennametal, para garantizar que sus actividades se ciñen a las leyes aplicables y a las políticas de la Compañía.
- Asegurarse de dejar constancia fielmente de todos los pagos y transacciones.
- Seguir siempre la ley y las políticas de la Compañía en nuestras interacciones con funcionarios del gobierno.
- Nunca utilizar a un tercero para participar en una actividad que tiene directamente prohibida como empleado o representante de Kennametal.
- Nunca realizar un pago para facilitar la prestación de un servicio sin la aprobación previa por escrito de la Oficina del Asesor General.

## Ganamos cuando tomamos las decisiones adecuadas.

*Llevo años trabajando con el mismo agente en un proyecto. Siempre ha sido muy eficaz en su trabajo y también me parece que es un tipo simpático y con el que resulta fácil trabajar. En los últimos meses me he dado cuenta de que sus facturas son distintas: los importes en dólares han aumentado ligeramente sin indicar claramente el por qué, tan solo una nueva referencia a pagos a subcontratistas. No me gustó nada dudar de él, porque siempre hemos tenido confianza, pero esto me hizo sospechar, así que le pregunté y, al no quedar conforme con su respuesta, transmití mi inquietud a mi supervisora. Ésta me dijo que había hecho bien en dar el aviso y que trabajaremos con la Oficina del Asesor General para determinar los pasos a seguir.*





## Desglose:

### ¿Qué es un funcionario del gobierno?

Un funcionario del gobierno es un individuo que trabaja en una entidad propiedad del gobierno o controlada por éste. Esto incluye, aunque sin limitarse a:

- Directivos y empleados de un departamento, agencia o junta gubernamental.
- Cualquier persona que trabaje para el gobierno, el ejército o un partido político.
- Directivos y empleados de entidades comerciales que sean propiedad, en su totalidad o en parte, del gobierno o el ejército.
- Directivos y empleados de organizaciones públicas internacionales, como la Organización de Naciones Unidas.

La ley de los Estados Unidos y de la mayoría de los países en los que operamos prohíbe estrictamente el

soborno a funcionarios del gobierno. Tiene que estar atento, entre otras, a las siguientes situaciones:

- Pagos en efectivo o bajo mano a funcionarios políticos o empleados del gobierno.
- Gratificaciones, invitaciones de negocios o regalos a funcionarios políticos o empleados del gobierno (o sus familiares) sin seguir las directrices establecidas en las políticas y las exigencias contables.
- Solicitudes de incluir a los familiares de un funcionario del gobierno en los planes de viaje relativos a las visitas a las instalaciones.
- Contratación de empleados a petición de un funcionario del gobierno.
- Solicitudes de pagos para acelerar las autorizaciones gubernamentales, incluyendo aprobaciones aduaneras, permisos y licencias.

# Ganar con integridad

Usamos nuestro buen juicio a la hora de ofrecer o aceptar regalos e invitaciones de negocios.

Los regalos, las atenciones y las invitaciones pueden resultar útiles para crear lazos de buena voluntad y reconocer los logros conjuntos. En Kennametal solo ofrecemos o aceptamos regalos e invitaciones cuando estamos seguros de que esto no comprometerá nuestra capacidad de tomar decisiones de negocio imparciales y de que estamos cumpliendo con la ley y las políticas de la Compañía. Es importante tener siempre en cuenta las circunstancias, el valor y la impresión que dan nuestros regalos e invitaciones. Consulte la **Política global sobre regalos comerciales y gastos de entretenimiento** si desea más información.



“ ...solo ofrecemos o aceptamos regalos e invitaciones cuando estamos **seguros** de que esto **no comprometerá** nuestra capacidad de tomar decisiones de negocio **imparciales**...” ”

## Ganar con integridad significa...

- Conocer y cumplir todas las políticas de la Compañía relativas a regalos e invitaciones, planificación de acontecimientos y gastos comerciales, por ejemplo, dejando constancia de forma precisa de todos los gastos y obteniendo todas las autorizaciones previas necesarias.
- Asegurarse de que todos los regalos o las invitaciones que ofrece o acepta de sus contactos comerciales tengan un valor simbólico, razonable dentro de las circunstancias, y de que no se ofrezcan con frecuencia.
- Nunca ofrecer ni aceptar efectivo ni equivalentes de efectivo, como vales o tarjetas de regalo, de distribuidores, proveedores o clientes.
- Cuando no le parezca apropiado aceptar un regalo, recházelo al instante o pida consejo a su jefe o a la Oficina de Ética y Conformidad Corporativa.
- Evitar situaciones que podrían afectar negativamente a la reputación de Kennametal, como ofrecer o aceptar regalos inapropiados o participar en formas de entretenimiento inadecuadas.
- Tener en cuenta las políticas relativas a los regalos de los clientes y socios comerciales y no ofrecer nada que pueda ir contra dichas políticas.

## Ganamos cuando tomamos las decisiones adecuadas.

*La semana pasada me llamó uno de mis clientes favoritos y me ofreció dos entradas para un concierto cuyas localidades llevan meses agotadas. En los últimos años hemos entablado una buena relación, y sé que en realidad me estaba regalando las entradas como amigo, no para intentar conseguir negocio. Aunque tenía muchas ganas de aceptarlas, estamos cerca de la evaluación de la renovación de nuestro contrato y no quería que nadie pensase que mi objetividad se había visto comprometida. También era consciente de que las entradas eran muy caras y de que aceptarlas no sería propio de nuestra política. Me resultó difícil decirle que no, pero sé que hice lo correcto. Él se mostró agradecido cuando las rechacé educadamente, y sé que me respeta por ello.*

# Ganar con integridad

## Admitimos e informamos sobre conflictos de intereses.

Todos somos responsables de tomar decisiones y medidas en interés de la Compañía. Un conflicto de intereses se produce cuando los intereses personales, económicos o familiares o las relaciones de una persona interfieren, o parecen interferir, en su capacidad para ser objetiva y actuar en beneficio de Kennametal. Los conflictos de intereses pueden dañar su reputación y la de la Compañía y, en algunos casos, pueden ser incluso ilegales.

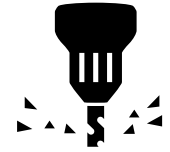
Para proteger a la Compañía y fomentar la transparencia con nuestros clientes, socios comerciales y accionistas, debemos evitar siempre los conflictos de intereses e informar sobre cualquier situación que pudiera ser o parecer un conflicto. Debe informarse de los conflictos de intereses y éstos deben gestionarse según establece la **Política global de conflictos de intereses** de Kennametal.



## Ganar con integridad significa...

- Informar inmediatamente a su jefe y a la Oficina de Ética y Conformidad Corporativa sobre cualquier conflicto de intereses real o potencial.
- Cuando se identifica un conflicto de intereses, asegurarse de que se toman todas las medidas necesarias para proteger los intereses de la Compañía y cumplir la ley.
- Evitar aquellos intereses, actividades o relaciones que interfieran con los intereses de la Compañía o con su capacidad para tomar decisiones de forma objetiva.

## Desglose: Conflictos de intereses



El presente Código no puede cubrir todos los posibles conflictos de intereses que podrían existir, pero aquí se incluyen algunos ejemplos para que los tenga en cuenta. Si en algún momento tiene dudas sobre una relación o un interés, consulte a su jefe y póngase en contacto con la Oficina de Ética y Conformidad Corporativa.

- Recibir un beneficio personal para usted o un miembro de su familia a raíz de su puesto en Kennametal.
- Cerrar contratos o aceptar ofertas de un proveedor, contratista o cliente de Kennametal con el que tenga una relación familiar, económica o personal.
- Poseer una participación considerable en una empresa proveedora, cliente o competidora de Kennametal.
- Ser superior o estar a cargo de un miembro de su familia o amigo íntimo.
- Empezar una actividad comercial independiente utilizando el tiempo o los recursos de Kennametal, o que sea competencia para Kennametal.
- Trabajar para o asesorar a un competidor de Kennametal mientras siga siendo empleado de la Compañía.
- Utilizar, con el fin de sacar provecho o conseguir un beneficio económico, información confidencial obtenida durante su afiliación con Kennametal.



## Cumplimos todas las leyes relativas a las importaciones y exportaciones y al control comercial.

Como somos una multinacional, nuestras transacciones a menudo implican que nuestros productos, tecnologías y servicios deben traspasar fronteras. La actividad comercial mundial está regulada por múltiples normativas, y muchos gobiernos aprueban leyes y reglamentos para controlar la importación y la exportación y otras

actividades relacionadas. Debemos conocer esas leyes y reglamentos aplicables a nuestras actividades comerciales y recordar que en ocasiones son complejas y que cambian constantemente. Todas nuestras actividades deben llevarse a cabo de conformidad con la **Política de conformidad con los reglamentos comerciales y relativos a las exportaciones** de Kennametal. Incumplir las leyes y los reglamentos internacionales relativos al comercio puede acarrear para los empleados de la Compañía graves penas civiles y criminales, incluyendo la pérdida de la capacidad de exportar bienes a nuestros clientes y a los centros de Kennametal de todo el mundo.



## Ganar con integridad significa...

- Reconocer y comprender los controles comerciales aplicables a su trabajo.
- Cuando se presentan nuevas oportunidades, revisar la **Política de conformidad con los reglamentos comerciales y relativos a las exportaciones** de Kennametal y consultar a la Oficina del Asesor General o al equipo de Conformidad Comercial antes de actuar, especialmente en aquellas transacciones que impliquen:
  - Aplicaciones o usos finales militares o nucleares
  - Metales en polvo puros o casi puros (99% o superior)
  - Componentes aeroespaciales
  - Transacciones en efectivo o equivalentes de efectivo con clientes extranjeros
  - Disparidad entre los documentos de envío y las facturas
  - Disparidad entre la dirección del comprador y la de envío
  - Falta de documentación
  - Uso final especificado que no se corresponde con las especificaciones del producto



## Desglose:

### Consideraciones globales de conformidad comercial

#### Controles a las importaciones y exportaciones

Existen múltiples controles y restricciones a la importación y exportación de nuestros productos, servicios e información técnica. Para que Kennametal pueda cumplir estas restricciones, debemos conocer la información siguiente:

- ¿Quién está implicado en la transacción?
- ¿Se ha comprobado que los usuarios finales no estén implicados en sanciones ni tengan prohibido importar productos?
- ¿Dónde se enviará el producto y cómo será transportado?
- ¿Qué es lo que se va a importar o exportar?
- ¿Cuentan con las licencias necesarias?
- ¿Cómo se utilizan los productos?

Tenga en cuenta que se aplican restricciones especiales a los productos o la tecnología que pueda utilizarse con fines militares, nucleares o aplicaciones de doble uso.

#### Sanciones económicas y embargos

Existen restricciones especiales al comercio con ciertos individuos y países. Dichas restricciones pueden ser aplicables a todo un país o sector comercial o a un usuario final específico. Si en cualquier momento descubre que en una transacción está implicado un país sancionado u objeto de embargo o un usuario o uso final restringido —o que una parte excluida está implicada en algún aspecto de la transacción—, debe ponerse en contacto inmediatamente con el equipo de Conformidad Comercial o con la Oficina del Asesor General.

#### Boicots

Kennametal debe cumplir las leyes antiboicot de los Estados Unidos, que nos prohíben participar en cualquier boicot no autorizado en los lugares donde realizamos nuestra actividad. Las peticiones de participar en ese tipo de boicots pueden resultar difíciles de identificar y pueden ser peticiones orales o escritas incluidas en propuestas, condiciones de cartas de crédito o documentación de envío. Póngase en contacto con el equipo de Conformidad Comercial si se produce alguna de estas situaciones.



## Participamos en el proceso político de forma justa y cumpliendo todas las leyes y normativas.

En Kennametal cumplimos todas las leyes que rigen la actividad política corporativa. También valoramos la participación individual en el proceso político y la fomentamos como elección personal. Con el fin de cumplir las complejas leyes que rigen la actividad política corporativa, consulte a la Oficina del Asesor General o a Relaciones Corporativas antes de realizar o prometer una contribución en nombre de Kennametal.



### Ganar con integridad significa...

- Si participa en actividades políticas a nivel personal, hacerlo en el propio tiempo y corriendo usted mismo con los gastos.
- Recibir aprobación antes de utilizar los bienes, las instalaciones, el tiempo o los fondos de la Compañía para actividades políticas.
- No solicitar contribuciones para causas o candidatos políticos a otros empleados durante la jornada laboral o en las instalaciones de la Compañía.
- No hacer declaraciones públicas, incluyendo en redes sociales personales, sobre cuestiones políticas que puedan dar la impresión de que está hablando en nombre de Kennametal.
- Participar en actividades políticas corporativas en nombre de Kennametal solo si cuenta con la autorización apropiada y asegurarse de comprender y cumplir todas las políticas aplicables de la Compañía.
- Si en algún momento siente presión en el trabajo para participar en una actividad política o realizar una contribución, debe informar de ello inmediatamente.

“ Valoramos la participación **individual** en el proceso político. ”

## Nos enorgullecemos de nuestro desempeño.

Nos enorgullecemos de ofrecer un sólido desempeño en beneficio de nuestros clientes, socios comerciales y accionistas, siendo consecuentes con nuestros valores principales en cuestiones de ética e integridad.

## No “damos chivatazos” ni negociamos en base a informaciones privilegiadas.

Trabajando en Kennametal puede enterarse de información sobre la Compañía o un proveedor, cliente o socio comercial que puede afectar al precio de las acciones. Si esta información no está a disposición del público, se considera información privilegiada. Comprar o vender acciones estando en disposición de este tipo de información, y antes de que esté a disposición del público, es ilegal y va en contra de las políticas de la Compañía. En Kennametal cumplimos todas las leyes que prohíben el tráfico de información privilegiada.

También es ilegal, y va en contra de la **Política relativa al tráfico de información privilegiada** de Kennametal, compartir información o “dar el chivatazo” a otra persona que pueda utilizar esa información de cualquier modo.

### Ganar con integridad significa...

- Si dispone de información privilegiada, nunca comprar ni vender acciones de la Compañía en su nombre ni en nombre de un miembro de su familia, amigo u otra persona.
- Ser consciente de que, si alguien le solicita información privilegiada, debe negarse a dársela y hablar inmediatamente con su jefe o con la Oficina del Asesor General.
- Consultar la Política relativa al tráfico de información privilegiada y, si es necesario, ponerse en contacto con la Oficina del Asesor General, antes de operar con los valores de la Compañía o con los de un proveedor, distribuidor, cliente o socio de la Compañía.

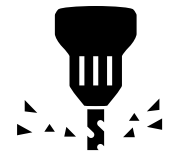


## ASPECTOS FUNDAMENTALES

“Dar el chivatazo” significa proporcionar información privilegiada (cualquier información no pública relevante) a otra persona que entonces la utilice para decidir comprar o vender acciones. Esta información puede incluir, por ejemplo, detalles sobre el desempeño financiero, sobre negociaciones para comprar o vender activos o negocios, sobre actividades importantes de investigación o desarrollo o sobre nuevos lanzamientos de productos.

## Desglose:

### Periodos de operación



Como Kennametal es una compañía que cotiza en bolsa, los empleados, directivos y miembros de nuestra Junta Directiva que poseen información privilegiada relevante deben seguir unas directrices especiales en relación con las operaciones comerciales, que definen cómo y cuándo pueden operar con los valores de Kennametal. La Política relativa al tráfico de información privilegiada de Kennametal proporciona directrices a los dirigentes, directivos y empleados sobre cómo operar con los valores de Kennametal. Si necesita asesoramiento, póngase en contacto con la Oficina del Asesor General.

# Ganar con integridad

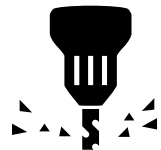
## Luchamos por la transparencia de nuestra información financiera.

En Kennametal siempre mantenemos informes financieros fieles y completos y contamos con políticas y controles para garantizar que nuestra información financiera se redacte y divulgue de forma fiel, oportuna y completa.



## Ganar con integridad significa...

- Ser fiel y honesto y seguir todas las políticas y los procedimientos de control interno de la Compañía cuando se documentan los activos, pasivos, ingresos y gastos de la misma.
- Cooperar plenamente con los auditores internos y externos y transmitirles toda la información necesaria de forma fiel, oportuna y completa para que nos puedan ayudar a garantizar que se cumplen esos principios.
- Conocer y comprender que se aplican reglas especiales en relación con la presentación de informes cuando el cliente es el gobierno.



## Desglose: Fraude

### ¿Qué es el fraude?

El fraude se puede definir como “robo con engaño”. Se produce cuando alguien tergiversa la verdad, omite o falsifica documentación u oculta información relevante, a menudo en provecho propio.

El fraude puede incluir la malversación de los fondos de la Compañía, el robo de productos o materiales, estafas informáticas y de tarjetas de crédito y engaños en contratos y licitaciones.

Esté atento a cualquier indicio de que los registros de la compañía han sido creados o alterados deliberadamente y han dejado de ser fieles, verídicos y completos.

Si tiene alguna pregunta, o sospecha que pueden existir casos de fraude en la Compañía, póngase en contacto inmediatamente con la Oficina de Ética y Conformidad Corporativa.

## Protegemos los activos y la información de nuestra Compañía.

Todos los activos de Kennametal, incluyendo los activos financieros, los bienes materiales y la información confidencial, son fundamentales para nuestro éxito. Debemos utilizar esos activos de forma responsable y trabajar juntos para protegerlos contra robos, negligencias y derroches, ya sea protegiendo el acceso a las instalaciones, los equipos y las herramientas de la Compañía o salvaguardando la información confidencial. También debemos proteger cualquier activo o recurso que nos proporcionen los clientes para que lo utilicemos o salvaguardemos.

### Ganar con integridad significa...

- Ser responsable cuando se utilizan las instalaciones, los recursos o la información de Kennametal, los clientes y los socios comerciales.
- Seguir todos los procesos de Kennametal cuando se hace uso de los coches de empresa.
- No utilizar las instalaciones ni los servicios de Kennametal o de los clientes para su provecho personal o para el provecho de terceros.
- Nunca compartir información confidencial o privilegiada con otra persona que no trabaje para la Compañía, a menos que cuente con aprobación para hacerlo.
- Utilizar información confidencial solo cuando sea necesario para llevar a cabo su trabajo.

## Ganamos cuando tomamos las decisiones adecuadas.

*Esta mañana recibí un correo electrónico que no iba dirigido a mí, sino que había sido enviado a uno de los ejecutivos de la Compañía que tiene mi mismo apellido. Me di cuenta del error cuando ya había leído la mitad del correo, que incluía cierta información sobre cambios estratégicos en la Compañía que todavía no han sido anunciados internamente o al público. Me pregunté por qué recibía el mensaje, y entonces vi los nombres del resto de destinatarios y me di cuenta de que se trataba de un error. Tuve la tentación de seguir leyendo, y también de compartir la información que había leído con los colegas con los que tengo más confianza, ya que de todas formas pronto se enterarían de las noticias, pero sabía que esa información era confidencial y también que no debía haberla recibido. Dejé de leer el mensaje y llamé a la persona que lo había enviado para decirle que lo había recibido por error. Me pidió que borrara el correo y que no compartiera la información contenida en el mismo y me dijo que ella haría el resto. Sé que agradeció mucho mi llamada y estoy contento de haber hecho lo que hice en relación con el correo.*

# Ganar con integridad

## Protegemos nuestra propiedad intelectual.

Nuestra propiedad intelectual, incluyendo patentes, derechos de reproducción, marcas registradas y secretos comerciales, nos permite ofrecer los productos y servicios en los que tanto confían los clientes. Debemos proteger nuestra propiedad intelectual y mostrar el mismo cuidado y respeto con la propiedad intelectual de terceros.



## Ganar con integridad significa...

- Comprender cómo identificar la propiedad intelectual y cómo protegerla.
- Asegurarse de tener instaurados todos los acuerdos de confidencialidad necesarios.
- Respetar la propiedad intelectual y las patentes de terceros.
- Nunca utilizar sin permiso materiales descargados de Internet en los documentos de la Compañía, y no realizar múltiples copias de artículos para su distribución general sin contar con las autorizaciones apropiadas.
- No utilizar gráficos marcados como confidenciales sin permiso.
- Consultar a la Oficina del Asesor General si tiene alguna pregunta sobre si algo debe ser considerado propiedad intelectual o si le preocupa que la propiedad intelectual de Kennametal pueda estar en peligro.





## Utilizamos los sistemas de información de la Compañía de forma responsable.

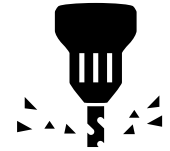
Los sistemas de información de la Compañía son fundamentales para permitirnos operar de forma eficaz y segura. Todos somos responsables de demostrar nuestro buen juicio y seguir las políticas de la Compañía cuando utilizamos los sistemas de información.

### Ganar con integridad significa...

- Seguir todas las políticas y los procesos de la Compañía cuando se utilizan los ordenadores, los dispositivos móviles y las redes de Kennametal.
- Utilizar contraseñas fuertes que no puedan ser adivinadas fácilmente y nunca compartir las contraseñas o cualquier otra información de acceso con personas no autorizadas.
- Informar inmediatamente sobre cualquier correo electrónico o actividad del sistema sospechosos, y sobre cualquier posible filtración de datos.
- Bloquear su portátil o cualquier otro equipo si va a dejarlo desatendido, aunque solo vaya a ausentarse un momento.
- Tomar medidas para garantizar que su espacio de trabajo está organizado de tal forma que pueda darse cuenta si le falta algo importante.
- No utilizar nunca los sistemas de la Compañía para llevar a cabo actividades ilícitas ni para crear, hablar de o enviar material inapropiado.
- Aunque está permitido realizar un uso personal limitado de su red informática, asegurarse de que dicho uso no afecta al servicio ofrecido a los clientes ni interfiere con su capacidad para hacer su trabajo.
- Recuerde que la Compañía tiene derecho a controlar el uso que se hace de su ordenador y de los sistemas de conformidad con la ley aplicable.

### Desglose:

#### Acceso remoto



Si necesita acceder a los sistemas de Kennametal desde ubicaciones remotas, tome precauciones para asegurarse de que su acceso remoto no presenta un riesgo para nuestros datos y sistemas:

- Utilice únicamente dispositivos aprobados por la Compañía para acceder, guardar o enviar información de la Compañía.
- Nunca guarde información de la Compañía en dispositivos personales.
- Proteja la información confidencial mediante herramientas de cifrado y limite el acceso a los datos a aquellas personas que los necesitan para realizar su trabajo.
- No deje los portátiles ni los dispositivos móviles desatendidos o sin bloquear.
- Informe inmediatamente de la pérdida o el robo de un portátil o dispositivo móvil de la Compañía al equipo de seguridad informática ([k-corp.cybersecurity@kennametal.com](mailto:k-corp.cybersecurity@kennametal.com)).

# Ganar con integridad

## Gestionamos nuestros registros de forma responsable.

Llevamos nuestros registros de forma responsable, de conformidad con la ley y las políticas de la Compañía. También nos encargamos de garantizar que todos los registros son claros, fieles y completos. En caso de dudas, revise el **Proceso global de gestión de registros** de Kennametal o póngase en contacto con la Oficina del Asesor General si necesita orientación en relación con sus responsabilidades en la gestión de registros.



## Ganar con integridad significa...

- Utilizar su buen juicio antes de dejar nada por escrito, especialmente al enviar correos electrónicos, mensajes instantáneos o mensajes de texto.
- Conservar los registros durante el periodo tiempo que indique el programa de retención de registros de Kennametal.
- Cumplir las políticas de la Compañía para garantizar la adecuada destrucción de los registros de la misma.
- Seguir las instrucciones relativas a la conservación de registros y suspender el proceso habitual de destrucción de registros si así lo solicita la Oficina del Asesor General o si se entera de que los registros pueden ser relevantes para un caso, una reclamación o una investigación pendiente o potencial en el futuro.
- Marcar la información confidencial adecuadamente y pasársela solo a aquellas personas que necesiten conocerla para llevar a cabo su trabajo.
- Cumplir siempre las directrices proporcionadas en el Proceso global de gestión de registros de Kennametal.

## Nos comunicamos con prudencia.

Nuestros clientes, accionistas y socios comerciales confían en la exactitud, claridad y veracidad de la información que compartimos. Somos responsables de crear comunicaciones que cumplan con esas expectativas, incluso en el uso de las redes sociales. Para garantizar la coherencia de nuestras comunicaciones externas y cumplir las leyes y normativas aplicables, solo ciertos individuos están autorizados para hablar públicamente en nombre de Kennametal.

### Ganar con integridad significa...

- Ponerse en contacto con la Oficina del Asesor General o con Comunicaciones Corporativas si tiene alguna pregunta del público o de terceros, incluyendo representantes de los medios de comunicación, relacionada con la Compañía.
- No compartir información confidencial sobre la Compañía o sobre los clientes o socios comerciales a través de Internet o cuando utiliza las redes sociales.
- Cuando utilice las redes sociales para fines personales, no divulgar nunca información confidencial y dejar claro que sus opiniones son propias y no reflejan las opiniones de Kennametal.
- No utilizar las redes sociales para fines profesionales a menos que cuente con autorización para hacerlo.
- Seguir las directrices proporcionadas en la Política de uso de las redes sociales de Kennametal.

## Ganar con integridad

### Ganamos cuando tomamos las decisiones adecuadas.

*El otro día estaba leyendo un blog del sector que sigo con regularidad y vi que alguien decía cosas bastante injustas sobre nuestra Compañía. El bloguero acusaba a la Compañía de no priorizar por encima de todo la seguridad y la calidad. Me molestó mucho leer eso, especialmente porque estoy totalmente en desacuerdo. Me resultó difícil no contestar en el blog para defender a la Compañía y garantizar a los clientes que ponemos el máximo cuidado en los detalles, pero sabía que debía tomarme un momento para consultar nuestra política y hablar con mi jefe. En lugar de responder al blog, envié la publicación a mi jefe, que entonces transmitió mis inquietudes al departamento adecuado dentro de la Compañía. Por muchas ganas que tuviera de poner las cosas en su sitio, estoy contento de haber hecho lo adecuado. Me sentí muy bien al saber que las personas adecuadas de la Compañía responderán de la mejor forma posible.*

## Defendemos nuestros productos y los clientes son lo primero para nosotros.

En Kennametal obtenemos negocio y lo conservamos porque ofrecemos productos, valor y servicio de la mejor calidad.

## Nos enorgullecemos de la calidad y seguridad de nuestros productos.

Nuestra reputación de integridad y la confianza de los clientes dependen de nuestro compromiso de cumplir las especificaciones contractuales y del cliente. Debemos garantizar que nuestros productos presenten siempre las especificaciones necesarias y de nunca realizar sustituciones ni menoscabar nuestros controles de calidad o nuestros procesos de revisión de la seguridad de los productos. Cumplimos siempre todas las leyes y normativas de seguridad y calidad de los productos.

### Ganar con integridad significa...

- Satisfacer siempre las necesidades del cliente y pedirle orientación y aclaraciones a éste o a la Oficina del Asesor General si no está seguro de cómo interpretar un contrato o una especificación técnica.
- Describir nuestros productos y sus características de forma fiel, exacta y completa.
- Garantizar que todos nuestros productos pasan los procesos de calidad y de revisión de la seguridad antes de entregárselos a los clientes.



## Seguimos normas especiales cuando el cliente es el gobierno.

Como compañía global que periódicamente hace negocios con gobiernos de todo el mundo, estamos sujetos a varias leyes y normativas, incluyendo aquellas relativas al fraude, el soborno, los conflictos de intereses, los residuos y el trato desleal. Llevamos a cabo nuestro trabajo para el gobierno de forma honesta y ética y esperamos lo mismo de todos los que trabajan en nuestro nombre, incluyendo, entre otros, a agentes, distribuidores y subcontratistas de Kennametal. Las normas aplicables al suministro directo de productos y servicios al gobierno o a través de un contratista gubernamental son complejas y cambian constantemente, e incumplirlas puede acarrear multas y penas importantes así como la posible suspensión o prohibición para recibir contratos del gobierno. Muchos gobiernos exigen que la Compañía lleve un control de todas sus acciones para garantizar que cumplen con sus leyes y normativas e informar en el caso de que se hayan podido producir infracciones.

### Ganar con integridad significa...

- Reconocer que los contratos con el gobierno a menudo contienen obligaciones especiales que no están incluidas en los contratos comerciales habituales.
- Actuar con veracidad y honestidad y mantener los máximos niveles de integridad cuando se cierran contratos con el gobierno.
- Evitar cualquier conflicto de intereses real o potencial entre Kennametal y el gobierno y notificar a su jefe y a la Oficina del Asesor General si tiene conocimiento de algún conflicto de intereses real o potencial.
- Asegurarse de que la Oficina del Asesor General revise y apruebe por adelantado cualquier contrato con el gobierno antes de cerrarlo.
- Garantizar que las prácticas de obtención, contratación, fijación de precios y facturación para el gobierno cumplan las normas establecidas y sean adecuadas y de que cualquier error potencial se resuelva inmediatamente.

# Conclusión

En Kennametal ganamos tomando las decisiones adecuadas. Utilizar el presente Código como guía le ayudará en cada paso del camino. Si no tiene claro cómo gestionar una situación difícil o simplemente quiere saber con quién ponerse en contacto si necesita más información sobre las políticas de la Compañía, nuestro Código le orientará.

## Línea de Asistencia de Kennametal por vía telefónica

Puede llamar por teléfono a la Línea de Asistencia desde los países siguientes, utilizando los números que aparecen a continuación:

<b>Estados Unidos y Canadá</b>	+1-877-781-7319
<b>Alemania</b>	0800-186-2076
<b>Brasil</b>	0800-892-0728
<b>China</b>	4006012267
<b>Francia</b>	0800-91-4367
<b>India</b>	000-800-100-1704
<b>Israel</b>	180-931-7187
<b>Italia</b>	800-879583
<b>Japón</b>	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
<b>México</b>	001-844-285-0327
<b>Polonia</b>	00-800-151-0176
<b>Reino Unido</b>	0808-234-2939

Puede llamar por teléfono a la Línea de Asistencia desde los países siguientes, marcando primero el número de acceso internacional de AT&T que aparece a continuación y a continuación el número de teléfono de la Línea de Asistencia, +1 877-781-7319, cuando se le solicite:

<b>Argentina</b>	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
<b>Australia</b>	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
<b>Austria</b>	800-200-288
<b>Bolivia</b>	800-101-110 (español) 800-101-111
<b>Bélgica</b>	0-800-100-10
<b>Chile</b>	Telmex 800-225-288 Telmex (español) 171-00-312
<b>Corea</b>	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
<b>Dinamarca</b>	800-100-10
<b>Eslovaquia</b>	0-800-000-101
<b>España</b>	900-99-0011
<b>Hong Kong</b>	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
<b>Hungría</b>	06-800-011-11
<b>Indonesia</b>	001-801-10
<b>Malasia</b>	1-800-80-0011
<b>Países Bajos</b>	0800-022-9111

<b>Portugal</b>	800-800-128
<b>República Checa</b>	00-800-222-55288
<b>Rusia</b>	8^10-800-110-1011 Moscú y San Petersburgo 363-2400
<b>Singapur</b>	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
<b>Sudáfrica</b>	0-800-99-0123
<b>Suiza</b>	0-800-890011
<b>Tailandia</b>	1-800-0001-33 001-999-111-11
<b>Taiwán</b>	00-801-102-880
<b>Turquía</b>	0-811-288-0001
<b>Vietnam</b>	1-201-0288

## Línea de Asistencia de Kennametal por Internet

Accesible desde Internet:  
[kennametal.ethicspoint.com](http://kennametal.ethicspoint.com)

Accidentes laborales . . . . .	15	Contribuciones . . . . .	11, 27	Información confidencial. . . . .	18, 24, 31, 34, 35	Periodos de operación . . . . .	29
Acciones . . . . .	29	Correo electrónico . . . . .	7, 31, 33	Información confidencial. . . . .	33	Permisos . . . . .	15, 21
Acoso . . . . .	11-12	Dar el chivatazo . . . . .	29	Información de carácter competitivo . . . . .	18	Presentación de partes. . . . .	7, 9, 30, 38
Actividad comercial independiente . . . . .	24	Decisión inteligente . . . . .	5	Información financiera . . . . .	30	Principios de conducta de los proveedores. . . . .	5
Actividad política . . . . .	27	Declaraciones públicas. . . . .	27	Información importante . . . . .	29	Programa de retención . . . . .	34
Activos de la Compañía . . . . .	29, 30, 31	Derechos de reproducción . . . . .	32	Información personal . . . . .	13	Propiedad intelectual . . . . .	32
Activos financieros . . . . .	31	Desempeño financiero . . . . .	29	Información privada . . . . .	13	Provecho propio. . . . .	24, 30
Acuerdo de confidencialidad. . . . .	32	Diligencia debida . . . . .	20	Información privilegiada . . . . .	29	Proveedores. . . . .	5, 23
Aduanas . . . . .	21	Discriminación. . . . .	11, 12	Información privilegiada . . . . .	31	Prácticas seguras. . . . .	14-15, 35
Agentes. . . . .	5, 19, 20, 37	Dispositivo móvil . . . . .	33	Informes financieros. . . . .	30	Reciclaje . . . . .	15
Anticorrupción . . . . .	19	Distribuidores . . . . .	5, 19, 20, 37	Ingresos . . . . .	30	Red. . . . .	33
Antisoborno . . . . .	19	Diversidad . . . . .	11	Integridad . . . . .	4, 6, 10-37	Redes sociales. . . . .	27, 35
Anónimo . . . . .	7, 8, 38	Divulgación . . . . .	30, 32	Internet . . . . .	7, 32, 35, 38	Regalos . . . . .	19, 22-23
Aprobación, escrita y previa . . . . .	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	Doble uso . . . . .	26	Intimidación . . . . .	12	Represalia . . . . .	9
Asociaciones profesionales. . . . .	17, 18	Donaciones benéficas . . . . .	15	Investigación . . . . .	7-9, 34	Reputación . . . . .	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37
Atenciones . . . . .	22	Embargos . . . . .	26	Invitaciones . . . . .	21-23	Respeto. . . . .	11-13, 15, 12, 23, 32
Auditor . . . . .	30	Equipos. . . . .	15, 31, 33	Lanzamiento de productos . . . . .	29	Responsabilidad social . . . . .	14
Aviso de conservación . . . . .	34	Equivalentes de efectivo. . . . .	23, 25	Leyes internacionales relativas al comercio . . . . .	25, 26	Robo . . . . .	30, 31, 33
Bienes materiales . . . . .	31	Exportación . . . . .	25-26	Libre competencia . . . . .	17	Salud y seguridad medioambiental . . . . .	15
Boicots . . . . .	26	Familiares . . . . .	21, 24, 29	Libros y registros precisos . . . . .	17, 20, 23, 30, 37	Sanciones . . . . .	26
Buena fe . . . . .	9	Filtración de datos . . . . .	33	Licencias. . . . .	21	Secretos comerciales . . . . .	32
Calidad de los productos . . . . .	16, 17, 35, 37	Fondos de la Compañía . . . . .	27, 30	Línea de Asistencia de Kennametal. . . . .	7-8, 38	Seguridad de los productos . . . . .	37
Característica protegida . . . . .	11	Formular dudas . . . . .	6-9	Marcas de fábrica . . . . .	32	Sistemas de información . . . . .	33
Certificación . . . . .	41-42	Formular preguntas . . . . .	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Medida disciplinaria. . . . .	5, 9	Situaciones ante las que estar atento . . . . .	21
Clientes. . . . .	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Fraude. . . . .	30, 37	Metálico . . . . .	21, 23, 25	Socios comerciales . . . . .	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35
Competencia . . . . .	17	Funcionario del gobierno . . . . .	19, 20-21	Ofertas . . . . .	17, 24	Terceros . . . . .	32
Comunicaciones externas. . . . .	35	Funcionario político . . . . .	21	Oficina de Ética y Conformidad Corporativa . . . . .	7, 24, 30, 41	Toma de decisiones éticas . . . . .	5
Comunicación con los medios. . . . .	35	Gastos. . . . .	23, 30	Ordenadores e informática . . . . .	30, 33	Transparencia . . . . .	24, 30
Confidencial . . . . .	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	Gestión de registros . . . . .	34	Pagos para facilitar la prestación de servicios . . . . .	20	Trato desleal . . . . .	37
Conflictos de intereses. . . . .	24, 37	Gratificaciones. . . . .	21	Parte excluida . . . . .	26	Usuario final . . . . .	25, 26
Consumo de drogas . . . . .	15	Hablar claro . . . . .	6-9	Participación considerable . . . . .	24	Valores . . . . .	4, 28, 41
Contratos . . . . .	24, 37	Importación . . . . .	22, 25-26, 33	Patentes . . . . .	32	Valor simbólico . . . . .	23
Contratos con el gobierno. . . . .	37	Inclusión . . . . .	13			Voluntariado . . . . .	15
		Incumplimientos . . . . .	5, 25, 37				





# Certificación

## Código de Conducta de Kennametal Página de certificación y reconocimiento

Reconozco haber recibido, leído y comprendido el Código de Conducta de Kennametal (el “Código”) y, al firmar a continuación, certifico que actuaré de forma ética de conformidad con la Misión, la Visión y los Valores de la Compañía y con el Código de Kennametal y cualquier otra política y proceso al que dicho Código haga referencia. Comprendo que es mi responsabilidad seguir las políticas, prácticas y directrices establecidas en el Código y de que cumplirlas es uno de los términos y condiciones de mi trabajo para la Compañía.

Comprendo que el Código está diseñado para servir como guía en relación con las políticas y prácticas de Kennametal a la hora de hacer negocios de forma ética. Comprendo que tengo a mi disposición las políticas de la Compañía y que éstas proporcionan más detalles sobre estos aspectos.

Comprendo que Kennametal puede modificar las políticas descritas en el Código en cualquier momento. Comprendo que cualquier modificación de las políticas existentes está disponible en SharePoint y que puedo solicitar una copia de las políticas actuales a mi supervisor, al departamento de Recursos Humanos o a la Oficina de Ética y Conformidad Corporativa.

\_\_\_\_\_  
*Nombre en letra de imprenta*

\_\_\_\_\_  
*Número de empleado*

\_\_\_\_\_  
*Firma*

\_\_\_\_\_  
*Fecha*

**Devuelva la presente página de certificación firmada a su representante del departamento de Recursos Humanos. Puede guardar una copia para sus registros personales.**







**KENNAMETAL®**