

Vytvorený bezúhonne,
pripravený pre úspech:

Kódex správania spoločnosti Kennametal

KENNAMETAL®

3 Príhovor Výkonného riaditeľa spoločnosti Kennametal pre Etický kódex spoločnosti Kennametal		
4 Úvod		
Prečo máme Kódex správania?	4	
Kto musí dodržiavať Kódex?	5	
Ako by som mal Kódex používať?	5	
Čo sa stane ak niekto poruší Kódex?	5	
6 Povedzte to nahlas – Prosba o pomoc a vyjadrenie obáv		
Ako môžem podať oznámenie?	7	
Čo sa stane keď podám oznámenie?	8	
Naša spoločnosť zakazuje odvetu	9	
10 Dosiahnutie úspechu bezúhonne		
Pracujeme bezpečne, chránime zdravie a životné prostredie		
Podporujeme bezpečné pracovisko, na ktorom nedochádza k zneužívaniu návykových látok ...	15	
Staráme sa o svoje životné prostredie a podporujeme svoje komunity	15	
Úspech dosahujeme vďaka bezúhonnosti a inovácii		
Konkurujeme čestne	17	
Nedávame úplatky	19	
Pri výmene darov a zábave používame zdravý úsudok	22	
Rozpoznávame a priznáme konflikt záujmov ...	24	
Dodržiavame všetky zákony týkajúce sa exportu, importu a obchodnej kontroly	25	
V rámci politického procesu konáme čestne a v súlade so všetkými zákonmi a nariadeniami	27	
Sme hrdí na svoj pracovný výkon		
Neobchodujeme, ani neposkytujeme tipy na základe dôverných informácií	29	
Vo svojich finančných správach preukazujeme transparentnosť	30	
Chránime majetok a informácie Spoločnosti	31	
Chránime svoje intelektuálne vlastníctvo	32	
Informačné systémy našej spoločnosti používame zodpovedne	33	
K správe záznamov pristupujeme zodpovedne	34	
Komunikujeme opatrne	35	
Za svojimi výrobkami si stojíme a svojich zákazníkov kladieme na prvé miesto		
Pýšime sa kvalitou a bezpečnosťou našich Výrobkov	37	
Pri zákazníkoch ako je Vláda postupujeme podľa špeciálnych pravidiel	37	
38 Záver		
39 Informácie o linke pomoci		
40 Index		
41 Osvedčenie		



Vážení členovia tímu,

Už takmer 80 rokov sú základom našej kultúry etika, bezúhonnosť a úcta a predpokladom našich budúcich úspechov je, že každý z vás koná deň čo deň správne pri podnikaní.

Pri podnikaní niekedy nie sú jasné odpovede a môžu byť prijímané náročné rozhodnutia. Etický kódex spoločnosti Kennametal definuje, ako napredujeme za víťazstvami a je to aj náš plán prijímania dobrých rozhodnutí, ktoré nám budú dobre slúžiť po dlhý čas.

Bez ohľadu na úlohu každého jednotlivca v spoločnosti Kennametal, rozhodnutia každého sa premietajú na povesti spoločnosti Kennametal. Konajte zodpovedne, starostlivo premýšľajte a vedzte, na koho sa môžete obrátiť, komu klásť otázky a komu sa bez obáv zveriť s obavami.

Spoliehame sa na vás, že Etickým kódexom budete žiť deň čo deň. Ste ochrancovia dobrého mena Kennametal a tvorcovia lepšej, svetlejšej budúcnosti.

Ďakujeme vám,

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is fluid and cursive.

Christopher Rossi
Prezident a generálny riaditeľ

Prečo máme Kódex správania?

V spoločnosti Kennametal je dosiahnutie úspechu eticky a bezúhonne jadrom všetkého čo robíme. Konanie a rozhodnutia každého člena tímu spoločnosti Kennametal a obchodného partnera priamo podporujú tento spoločný globálny cieľ. Naše základné hodnoty a záväzok snažiť sa o výnimočnosť definujú kým sme a sprevádzajú nás v ústrety budúcnosti.

Všetci vieme, že správne rozhodnutia a správne konanie sú pre úspech spoločnosti Kennametal nevyhnutné, ale vyskytnú sa aj situácie, keď nie je celkom jasné, aký prístup k danej situácii je najlepší:

- Môžu sa vyskytnúť etické dilemy, alebo komplikujúce skutočnosti, ktoré si vyžadujú, aby sme vyhladali dodatočné poradenstvo
- Môžu sa vyskytnúť riziká, ktorým do hĺbky nerozumieme
- V oblastiach, v ktorých pracujeme môžu existovať zákony, alebo zaužívané spôsoby konania, ktoré sú v rozpore so základnými hodnotami spoločnosti Kennameta

Náš Kódex správania ("Kódex") je referenčnou príručkou – miestom, ktoré vám pomôže porozumieť spoločným hodnotám a základným princípom, ktoré formulujú spôsob, akým spoločnosť Kennametal koná na globálnej úrovni.



Aj keď Kódex nemôže vyčerpávajúco vysvetliť každý zákon, ktorý musíme dodržať, alebo zodpovedať každú etickú otázku, s ktorou sa môžeme stretnúť, odzrkadľuje aké očakávania má spoločnosť Kennametal v súvislosti

s etickým správaním a poskytuje rámec pre prijatie dobrých rozhodnutí – aby sme s dôverou mohli postupovať podľa Kódexu a mali istotu, že tak dosiahneme úspech bezúhonne.

“ Naše základné hodnoty a **záväzok k výnimočnosti** určujú kým sme a **vedú nás do budúcnosti.** ”

Kto musí dodržiavať Kódex?

Kódex platí pre všetkých zamestnancov, vyšší manažment a členov predstavenstva spoločnosti Kennametal a jej pobočiek globálne. Od našich obchodných partnerov, vrátane dodávateľov, predajcov, agentov, distribútorov a zmluvných partnerov taktiež očakávame, že sa budú správať v súlade s požiadavkami nášho Kódexu. Dodávatelia spoločnosti Kennametal majú poznať a postupovať podľa pokynov uvedených v *Zásadách správania dodávateľov* a od svojich dodávateľov a zmluvných partnerov očakávajú dodržiavanie rovnakých vysokých štandardov.

Ako by som mal Kódex používať?

Ku Kódexu pristupujte ako k dôveryhodnému zdroju v prípade, že máte otázky, alebo potrebujete usmernenie. Kódex ponúka rámec pre prijímanie dobrých rozhodnutí a obsahuje aj príklady toho, ako zvládnuť potenciálne etické dilemy. V prípade, že máte pochybnosti sa obráťte na zdroje uvedené v referenčnom zozname v Kódexe, aby ste mohli zistiť ako najlepšie postupovať. Záleží nám na tom, aby sa každý člen tímu spoločnosti Kennametal rozhodol pre správnu možnosť a tak prispel k úspechu a dobrému menu spoločnosti.

Čo sa stane ak niekto poruší Kódex?

V spoločnosti Kennametal dosahujeme úspech vtedy, keď pracujeme spoločne. Týka sa to nielen toho ako vyrábame a predávame svoje produkty, ale rovnako dôležité je to – ako sa správame na pracovisku a na trhu. Porušenia Kódexu berieme veľmi vážne a jednotlivci, ktorí nedodržia tento Kódex budú niesť zodpovednosť a stat sa predmetom disciplinárneho konania, vrátane ukončenia pracovného pomeru.

ETICKÉ ROZHODOVANIE

Inteligentné rozhodnutia sú súčasťou práce v spoločnosti Kennametal. Pozorné premýšľanie a uvažovanie nám každodenne pomáhajú urobiť tú správnu voľbu. Ak sa ocitnete v situácii, keď nie je celkom zjrejmé aký je správny prístup, položte si tieto otázky skôr ako sa rozhodnete:

VOLÍM SI SPRÁVNE?

Bude to mať pozitívny dopad na Kennametal?

Mám z toho dobrý pocit?

Je to v súlade s Kódexom, zákonom a predpismi Spoločnosti?

Súhlasili by moji kolegovia, alebo priatelia s mojim konaním, alebo rozhodnutím?

Chcel by som si o svojom konaní, alebo rozhodnutí prečítať v miestnych novinách?

ÁNO

NIE

NEISTÝ/(-Á)

Ak ste na niektorú z vyššie uvedených otázok odpovedali “NIE”, alebo “NEISTÝ” – je čas **okamžite** vyhľadať poradenstvo.

Povedzte to nahlas

Prosba o pomoc a vyjadrenie obáv

Úspech na pracovisku a na trhu závisí vo veľkej miere na našom dobrom mene ako silnom partnerovi a etickej spoločnosti. Potrebujeme, aby všetci členovia tímu spoločnosti Kennametal a obchodní partneri pracovali spoločne a trvalo udržali dobré meno vzhľadom na bezúhonnosť v našich slovách a skutkoch. Takto konáme nie len vtedy, keď sa správne rozhodujeme o svojom vlastnom správaní, ale aj tým, že máme odvahu ozvať sa v prípade, ak máme otázky o tom, čo je správnou voľbou, alebo tým, že vyjadríme svoje obavy o potenciálnom priestupku.



Zdroje pre podanie oznámení

V prípade, že potrebujete poradiť, alebo vyjadriť obavy môžete využiť nižšie uvedené zdroje:

- Váš priamy nadriadený, nadriadený o úroveň vyššie, alebo člen tímu regionálneho alebo firemného vedenia
- Úrad pre Etiku a Dozoru pre dodržiavanie predpisov
 - Linka pomoci Kennametal (*dodatočné informácie uvedené nižšie*)
 - Email: k-corp.ethics@kennametal.com
 - Telefón: +1 412-248-8275
 - Poštová adresa:
Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
600 Grant Street, Suite 5100
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Kancelária právneho zástupcu
- Interný Audit
- Pracovník oddelenia pre Ľudské zdroje

Linka pomoci spoločnosti Kennametal

Oznámenia podané prostredníctvom Linky pomoci je možné predložiť telefonicky, alebo cez internet a môžete tak urobiť vo svojom jazyku a anonymne, ak to dovoľujú

miestne zákony. Linku pomoci prevádzkuje nezávislá tretia strana a je k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní do týždňa. Povzbudzujeme vás, aby ste vo svojej správe na Linke pomoci poskytli čo najviac informácií a tak nám umožnili starostlivo záležitosť prešetriť.

Telefónne číslo linky pomoci platné pre vašu lokalitu sa uvádza na strane 39 tohto kódexu. Ak je k dispozícii, použite určené číslo linky pomoci konkrétnej krajiny, uvedené v tomto kódexe. Zo Spojených štátov amerických alebo z Kanady je linka pomoci prístupná na bezplatnom telefónnom čísle +1 877-781-7319. Ak sa nachádzate v krajine, pre ktorú sa neuvádza osobitné telefónne číslo, musíte najprv vytočiť prístupové číslo AT&T platné pre vašu lokalitu, nasledované +1 877-781-7319. Ďalšie informácie sú k dispozícii cez The Hub na sídle Kennametal Office of Ethics and Compliance SharePoint cez.

Oznámenia je možné predložiť aj dôverne a anonymne kedykoľvek na Linke pomoci Kennametal prostredníctvom internetu na: <https://kennametal.ethicspoint.com>



Ako môžem podať oznámenie?

Kennametal závisí na tom a dáva vám právo podať oznámenie ak sa dozviete o porušení zákona, predpisov Spoločnosti, alebo tohto Kódexu. Sme si vedomí toho, že klásť otázky, alebo informovať o obavách je potrebné, ale nie vždy príjemné a preto sme vám poskytli rôzne zdroje, na ktoré sa môžete obrátiť.

Povedzte to nahlas

Čo sa stane, keď podám oznámenie?

Pre hodnotenie a následné kroky v súvislosti s oznámeniami prostredníctvom Linky pomoci a etickými otázkami existuje v spoločnosti profesionálny, objektívny a dôverný proces. Ak vyjadríte obavy, Kennametal ich zoberie vážne a v súlade s lokálnymi zákonmi pohoto zahájí vyšetrowanie.

Všetky informácie súvisiace s oznámením sú považované za dôverné a prístup k nim je obmedzený na osoby, ktoré sú pre vyšetrowanie a postup pri riešení vzniknutého problem nevyhnutné. Ak je to možné, výsledky vyšetrowania oznámime osobe, ktorá informáciu poskytla. Ak sa rozhodnete, že chcete prostredníctvom Linky pomoci anonymne podať oznámenie, dostanete referenčné číslo, aby ste sa mohli o stave vašej správy informovať, alebo odpovedať na žiadosť poskytnúť dodatočné informácie.



“ Ak upozorníte na svoje obavy, spoločnosť Kennametal **to zoberie vážne a urýchlene zahájí vyšetrowanie.** ”

Naša spoločnosť zakazuje odvetu

Sme si vedomí, že môžu nastať situácie, v ktorých sa budete zdráhať vyhľadať poradenstvo, alebo vyjadriť obavy. Sme však pevne rozhodnutí netolerovať akékoľvek konanie v rámci odvety proti komukoľvek, kto v dobrej viere, že ide o vedomosť, alebo podozrenie z neetického, alebo protiprávneho konania podá oznámenie. Oznámenie “v dobrej viere” znamená, že ste poskytli všetky informácie, ktoré máte a ktoré považujete za pravdivé. Je dôležité, aby ste vedeli, že za oznámenie podozrenia z porušenia tohto Kódexu v dobrej viere sa neocitnete v ťažkostiach—a keby vyšlo najavo, že vase obavy boli neodôvodnené.

Spoločnosť Kennametal má globálne predpisy, ktoré zakazujú akúkoľvek formu priamej, alebo nepriamej odvety proti tým, ktorí v dobrej viere oznámia svoje obavy. Ak chcete získať viac informácií, prezrite si

Predpisy o zákaze odvety a oznamovacej povinnosti spoločnosti Kennametal.

Spoločnosť proti vám nepodnikne žiadne protiopatrenia ak podáte oznámenie, budete klásť otázky o tomto Kódexe, alebo za spoluprácu pri vyšetrovaní. Znamená to, že nikto nemôže zahájiť disciplinárne konanie proti vám, alebo s vami zle zaobchádzať z dôvodu vyhľadania poradenstva, alebo vyjadrenia obáv. Každý, kto bude uznaný vinným z pomstivého správania bude predmetom disciplinárneho konania, vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Pohľad zblízka:

Príklady odvety



Odvetné opatrenia môžu obsahovať, ale nie sú obmedzené na nasledovné príklady:

- Vyhodenie, alebo prepustenie
- Degradovanie, alebo potrestanie
- Odopretie dávok, nadčasov, alebo povýšenia
- Zastráňovanie
- Odmietnutie prijať do práce, alebo opätovne prijať do práce
- Preloženie na iné pracovné miesto s dopadom na vyhliadky na povýšenie
- Zníženie výšky mzdy, alebo počtu hodín
- Iné druhy odvety môžu obsahovať úmyselné vylúčenie niekoho z činností spoločnosti, alebo správanie sa takým spôsobom, ktorý negatívne ovplyvňuje pracovné prostredie danej osoby

Dosiahnutie úspechu bezúhonne

Priťahujeme a udržiavame si najlepších ľudí.

Usilovne pracujeme na tom, aby sme pritiahli, zaangažovali, rozvíjali a udržali si najlepších ľudí a poskytli najlepšie pracovné prostredie, ktoré je inkluzívne a ponúka príležitosti pre neustále vzdelávanie a rozvoj.

Udržiavame rôznorodú a inkluzívnu pracovnú silu.

Vážime si odlišné prostredie a perspektívy našich ľudí a veríme, že rôznorodosť nám dáva silu dosahovať úspech aj v mene našich zákazníkov a akcionárov. K všetkým pracovníkom a obchodným partnerom pristupujeme rovnocenne a nestranne pri každom rozhodnutí v súvislosti so zamestnaním a jednotlivcom poskytujeme príležitosti výlučne na základe ich zásluh. Spoločnosť Kennametal zakazuje obťažovanie, alebo diskrimináciu na základe akýchkoľvek chránených vlastností.



ZÁKLADNÉ PRINCÍPY

Spoločnosť Kennametal sa zaviazala k udržiavaniu pracoviska, na ktorom sa nevyskytuje žiadna forma obťažovania a diskriminácie, vrátane, ale bez obmedzenia na tie, ktoré sú založené na nižšie uvedených charakteristikách v súlade s miestnymi zákonmi:

- Rasa, alebo farba pleti
- Zdravotné postihnutie
- Status veterána
- Náboženstvo
- Sexuálna orientácia
- Akékoľvek ďalšie charakteristiky chránené platnými zákonmi, alebo nariadeniami
- Vek
- Národný, alebo etnický pôvod
- Manželský, alebo rodinný stav
- Pohlavie

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Oceňiť a využiť rôzne názory a skúsenosti, s ktorými sa v Kennametal stretnete, či už medzi svojimi spolupracovníkmi, alebo obchodnými partnermi.
- Vážiť si a hodnotiť ľudí na základe ich príspevku do Spoločnosti a ich zručností a skúseností.
- Pri všetkých rozhodnutiach súvisiacich so zamestnaním vrátane prijímania do práce, ukončenia pracovného pomeru, povýšení, alebo presunov na iné pracovné miesta, vychádzať len z potrieb podniku, kvalifikácie jednotlivca, schopnosti, prispievania a pracovných výkonov.
- Rešpektovať základné ľudské práva všetkých jednotlivcov všade kde pôsobíme.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne

Správame sa k sebe navzájom s úctou.

V spoločnosti Kennametal si vážime silnú kultúru vzájomnej úcty a zakazujeme všetky druhy diskriminácie, obťažovania a šikanovania. Všade kde pôsobíme, alebo podnikáme sa k ostatným správame s úctou a dôstojne.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Správajte sa profesionálne a k iným pristupujte vždy s úctou a dôstojne.
- Nikdy nešikanujte, nevyhrážajte sa násilím, alebo nezastrašujte iných.
- Budte si vedomí, že ostatným sa vaše správanie môže zdať nevhodné, alebo urážlivé.
- Tí, ktorí sú lídri, majú motivovať k vytvoreniu kultúry vzájomnej úcty vo svojom tíme.



ZÁKLADNÉ PRINCÍPY

Obťažovanie a šikanovanie sú nevítané spôsoby správania osoby, alebo skupiny osôb a patrí k nim konanie, alebo správanie, ktoré:

- Má v úmysle poškodiť sebaúctu osoby, alebo vytvoriť zastrašujúce, nepriateľské, alebo úrážajúce pracovné prostredie;
- Nepriaznivo sa odráža na pracovných výkonoch; alebo
- Negatívne ovplyvňuje príležitosti pre profesionálny rast, rozvoj a napredovanie.

Rešpektujeme súkromie vzhľadom k osobným informáciám.

Naši ľudia nám dôverujú, že chránime ich osobné a súkromné informácie, o ktoré sa s nami podelia. V súvislosti s informáciami, ktoré zhromažďujeme konáme v súlade so všetkými zákonmi o ochrane súkromia a údajov a pri zhromažďovaní, používaní a ukladaní osobných informácií zamestnancov a obchodných partnerov postupujeme nanajvýš opatrne.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Vedieť ako identifikovať osobné informácie a vhodne s nimi nakladať v súlade s predpismi Spoločnosti a podľa zákona.
- Zhromažďovať, vyhodnocovať a ukladať osobné informácie len vtedy, ak máte k tomu oprávnenie a potrebujete ich, aby ste mohli vykonávať svoju prácu.
- Nikdy nezdieľať osobné údaje s niekým, pre koho nie sú určené.

Sme úspešní ak robíme dobré rozhodnutia.

Včera, keď som chcel použiť kopírku, videl som informácie o mzde, o ktorých viem, že som ich nemal vidieť. Hoci mi na nich pohľad spočinul len na chvíľku, zazrel som mená kolegov a informácie, ktoré sa týkajú ich mzdy. Bolo to ťažké nepozrieť sa na ten dokument bližšie, lebo by nebolo zlé také informácie mať, hlavne teraz, keďže dúfam, že sa mi podarí požiadať o zvýšenie platu. Aj keď to bolo veľmi lákavé, poskladal som papier a odniesol som ho priamo svojej nadriadenej. Viem ako veľmi ocenila to, že som rešpektoval osobné informácie, ktoré neboli určené pre mňa a že som jej ich vrátil.



Pracujeme bezpečne, chránime zdravie a životné prostredie.

Vieme, že vynikajúce výsledky v oblasti životného prostredia, zdravia a bezpečnosti (EHS) priamo prispievajú k úspechu spoločnosti Kennametal a sú nevyhnutné pre dosiahnutie plného rastového potenciálu. EHS je jednou z ťažiskových oblastí nášho podnikania, pretože uplatňujeme bezpečné postupy, praktizujeme sociálnu zodpovednosť a vynikajúci prístup k životnému prostrediu v našich každodenných prevádzkach a v procese rozhodovania.

Podporujeme bezpečné pracovisko, na ktorom nedochádza k zneužívaniu návykových látok.

Všetci máme rovnakú zodpovednosť udržať bezpečné, zdravé pracovné prostredie, na ktorom globálne nedochádza k zneužívaniu návykových látok, kde sa predchádza zraneniam a environmentálnym nehodám. Začína to uplatňovaním všetkých globálnych zákonov a predpisov, ktoré pre nás platia. Znamená to však aj múdry prístup k bezpečnosti – od toho ako sa staráme o seba samých, až po to, ako nám záleží na blahu iných – bezpečnosť je tímové úsilie.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Nikdy nedovoliť, aby bol váš úsudok, alebo schopnosti oslabené drogami, alebo alkoholom na pracovisku.
- Nevlastnite, nepoužívajte, nepredávajte, alebo nedistribuuje ilegálne drogy, alebo iné kontrolované látky počas práce pre Kennametal.
- Rešpektujte a dodržiavajte všetky predpisy, ktoré vyžadujú ochranné bezpečnostné vybavenie – bez výnimky.
- Poznajete a dodržiavajte všetky bezpečnostné postupy na mieste, na ktorom pracujete, alebo ktoré navštevujete.
- Pohotovo oznámte akékoľvek pracovné zranenia, chýbajúce ochranné prístroje na nástrojoch a strojnom zariadení, alebo iné obavy v súvislosti s bezpečnosťou.



Staráme sa o svoje životné prostredie a podporujeme svoje komunity.

Spoločne sa snažíme o vykonávanie svojich obchodných aktivít a rozvoj a predaj našich výrobkov takým spôsobom, ktorý nepoškodzuje životné prostredie, ako to stanovuje Programové vyhlásenie o životnom prostredí, zdraví a bezpečnosti spoločnosti Kennametal. Dodržiavame všetky platné zákony o životnom prostredí. Naším zamestnancom a verejnosti poskytujeme všetky potrebné údaje o tom, ako bezpečne zaobchádzať a používať naše výrobky ako aj informácie o vhodnom zneškodnení, vrátane recyklácie. Staráme sa o to, aby sme v praxi uplatňovali všetky environmentálne kontroly a povolenia a aby správne fungovali. Svoje komunity podporujeme nielen prostredníctvom inteligentných a rozumných postupov EHS, ale aj cez dobrovoľnícke projekty a charitatívne dary.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Rozumieť a dodržiavať všetky zákony a predpisy Spoločnosti, ktoré sa týkajú likvidácie odpadu.
- Obdržať všetky environmentálne a pracovné povolenia, ktoré si daná práca vyžaduje.
- Uskladňovať všetky záznamy týkajúce sa EHS v súlade s predpismi o uchovávaní záznamov spoločnosti.
- Okamžite oznámiť akékoľvek rozliatie, výtok, alebo iné environmentálne obavy.
- Trvalo sa snažiť využívať príležitosti na zníženie celkových emisií do prostredia a znižovať spotrebu energie.
- Zapojiť sa do dobrovoľníckych činností v rámci komunít, v ktorých bývame a pracujeme.



Úspech dosahujeme vďaka bezúhonnosti a inovácii.

Obchodné príležitosti získavame bezúhonne, výlučne na základe pracovných zásluh, kvality našich výrobkov a záväzku k obchodnej výmimočnosti. Konáme eticky, podľa pravidiel, ktoré platia pre našu obchodnú činnosť a nikdy nekompromitujeme svoje dobré meno vyhľadávaním nečestných výhod.

Konkurujeme čestne.

V spoločnosti Kennametal sa od konkurencie dôrazne odlišujeme len čestným a úprimným spôsobom, výlučne na základe sily našich produktov a služieb. Zákony všade na svete podporujú voľnú a čestnú súťaž a regulujú spôsob, akým so svojimi konkurentmi pracujeme. Tieto zákony sú zložité a v každej krajine sa líšia, následky za ich nedodržanie sú prísne. Dodržiavame **Antitrustový regulačný postup** spoločnosti Kennametal a všetky globálne zákony o konkurencii a snažíme sa vyhýbať čo i len zdaniu priestupkov.



“ ...od svojej konkurencie sa **líšime veľmi výrazne** vďaka **čestnosti a úprimnosti**... ”

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Konkurovať oduševnene a dôrazne, ale byť vždy čestný – získať obchodnú príležitosť na základe hodnoty, kvality a služby.
- Pri konaní so zákazníkmi byť vždy presný a pravdivý a dávať pozor na to, aby sme neskresľovali kvalitu, ceny, funkcie, alebo dostupnosť našich výrobkov, alebo výrobkov našich konkurentov.
- Poznať a dodržiavať všetky platné zákony – nikdy neprijať žiadne dohody s konkurenciou ohľadom úpravy ceny, rozdelenia zákazníkov, alebo trhov, obmedzovania výroby, manipulácie pri predkladaní ponúk, alebo iné protriedky na obmedzenie konkurencie a nikdy nediskutovať o cene, alebo podrobnostiach výrobkov s konkurenciou.
- Nesúhlasiť so žiadnou formou bojkotu.
- Oboznámiť sa so zákonmi o konkurenčnom boji skôr ako navštívite stretnutia obchodných združení, alebo vyhľadajte poradenstvo v prípade neistoty.
- Nikdy od nikoho nežiadať, aby si objednal službu, alebo výrobok, ktorý nechce a tak získal tie, o ktoré má záujem.

Pohľad zblízka: Konkurenčné informácie



Je kriticky dôležité, aby sme si všetci boli vedomí toho, že pri zhromažďovaní konkurenčných informácií platia špecifické pravidlá:

- Nesnažte sa získať dôverné informácie o konkurentovi a neprijímate ich bez výslovného súhlasu Kancelárie právneho poradcu.
- Neprijímate do práce zamestnancov konkurencie len preto, aby ste získali dôverné informácie. Novo prijatí zamestnanci by nikdy nemali do práce priniesť žiadne papiere, alebo elektronické záznamy od predchádzajúcich zamestnávateľov.
- Ak je informácie označená ako 'Dôverná', alebo v podobnom duchu, skôr ako ju použijete sa poradte s niekým z Kancelárie právneho poradcu.
- Nevymieňajte si žiadne marketingové, alebo iné obchodné informácie s konkurenciou.
- Aj keby sa informácie o konkurencii mala len tak objaviť na vašom stole, obráťte sa na Kanceláriu právneho poradcu s prosbou o radu skôr ako ju použijete.

Sme úspešní ak robíme dobré rozhodnutia.

Nedávno som bol na konferencii obchodného združenia, keď jedna z mojich bývalých kolegýň, ktorá teraz pracuje pre konkurenciu, začala rozprávať o cenách. Vedel som, že by som nemal viesť takýto rozhovor, ale obával som sa, že keď jednoducho odídem, bude moje správanie považované za neslušné. Aj keď som sa cítil trochu nepríjemne, nazbieral som odvahu a povedal som svojej bývalej kolegyni, že akokoľvek by som chcel, vedel som, že by sme sa takýmto rozhovorom mali vyhýbať, keďže teraz uz spolu nepracujeme. Zaželel som jej všetko najlepšie a pobral som sa opačným smerom. Po konferencii som v ten deň zavolať svojmu nadriadenému a povedal som mu čo sa stalo. Zdalo sa, že naozaj ocenil môj telefonát a povedal, že sa obráti na právneho zástupcu z Kancelárie Právneho poradcu.

Nedávame úplatky

V spoločnosti Kennametal nedávame úplatky, ani sa neangažujeme v korupčných aktivitách. Znamená to, že nikdy neponúkame, alebo neprijímame žiadne hodnotné dary, aby sme ovplyvnili obchodné rozhodnutie, alebo získali nepčestné výhody. Je to tak pri práci v súkromnej obchodnej firme, alebo pri práci s predstaviteľmi vlády – platí to všade vo svete, kde vyvíjame obchodnú činnosť.

Existuje mnoho zákonov na svete, ktoré zakazujú úplatkárstvo a korupciu pri obchodných transakciách. Tieto zákony a tiež predpisy spoločnosti prísne zakazujú každému zamestnancovi spoločnosti Kennametal, alebo tretej strane pracujúcej pre nás, vrátane agentov, distribútorov, alebo predajcov ponúkať, alebo prijímať úplatky, alebo láskavosti v akejkoľvek forme. Tresty za úplatky môžu byť pre našu Spoločnosť a zainteresovaných jednotlivcov veľmi tvrdé, vrátane trestu odňatia slobody a značne vysokých pokút a trestov. Pri všetkých našich podnikateľských aktivitách v spoločnosti Kennametal budeme dodržiavať všetky platné zákony o úplatkárstve a korupcii a usilovne pracovať, aby sme zabezpečili, že voči konkurencii a pri prijímaní rozhodnutí konáme eticky a v súlade so zákonom.



ZÁKLADNÉ PRINCÍPY

Úplatkárstvo sa v širšom zmysle definuje ako dávanie, alebo ponuka dať, alebo sľúbiť niečo hodnotné niekomu, s kým obchodujeme – buď priamo, alebo cez prostredníkov – aby sme obdržali nečestné obchodné výhody. Úplatkárstvo môže mať veľa podôb, ako napr. platby, obchodné a pracovné príležitosti, alebo neprimerané dary, alebo cestovné dary, okrem iného.

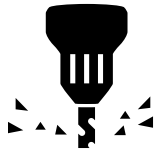
Viac informácií nájdete v **Globálnych predpisoch o korupcii a úplatkárstve** spoločnosti Kennametal.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Nikdy neponúkajte nikomu nič hodnotné s úmyslom získať nečestnú obchodnú výhodu.
- Nikdy neskrývajte, alebo sa nesnažte skryť úplatok.
- Uplatniť náležitú starostlivosť a monitorovať aktivity tretích strán, vrátane agentov, distribútorov, predajcov a iných, ktorí so spoločnosťou Kennametal spolupracujú, aby ste sa uistili, že ich činnosť je v súlade s platnými zákonmi a predpismi Spoločnosti.
- Uistite sa, že všetky platby a transakcie sú presne zaznamenané.
- Vždy postupujte podľa zákona a predpisov Spoločnosti pri svojich konaniach so zástupcami vládnych organizácií.
- Nikdy nepoužívajte tretiu stranu, aby vo vašom mene vykonávala činnosti, ktoré sú vám ako zamestnancovi spoločnosti Kennametal, alebo zástupcovi zakázané.
- Nikdy nevykonávajte platbu na uľahčenie realizácie obchodu bez predchádzajúceho písomného schválenia Kancelárie právneho zástupcu.

Sme úspešní ak robíme dobré rozhodnutia.

Niekoľko rokov som s tým istým agentom pracoval na jednom projekte. Vždy pracoval efektívne a ja som ho považoval z apríjenného človeka, s ktorým sa ľahko pracuje. V posledných mesiacoch som si všimol, že jeho faktúry sa trochu zmenili. Sumy v dolároch mierne vzrástli a nebolo celkom jasne uvedené prečo, až na nový odkaz na platby subdodávateľovi. Nechcel som to spochybňovať, lebo som mu dovtedy vždy dôveroval, ale toto bol pre mňa varovný signál. Keď som sa ho na to spýtal a nedostal som uspokojivú odpoveď, povedal som o svojich obavách svojej nadriadenej. Povedala mi, že upozornenie na túto skutočnosť bol správny krok a že budeme spolupracovať s Kanceláriou právneho poradcu na ďalších krokoch.



Pohľad zblízka:

Kto je štátny úradník?

Štátny úradník znamená jednotlivec, ktorý pracuje pre, alebo je agentom subjektu, ktorý vlastní, alebo kontroluje vláda. Patrí sem, ale zoznam neobmedzuje sa na:

- Úradníkov a zamestnancov vládneho oddelenia, agentúra, alebo výboru.
- Akákoľvek osoba, ktorá pracuje pre vládu, armádu, alebo politickú stranu.
- Úradníci a zamestnanci obchodných podnikov, ktoré čiastočne, alebo úplne vlastní vláda, alebo armáda.
- Úradníci a zamestnanci verejných medzinárodných organizácií, ako napr. Organizácia spojených národov.

Zákony Spojených štátov a zákony väčšiny krajín, v ktorých obchodne pôsobíme, prísne zakazujú uplácanie štátnych zamestnancov. Tu je príklad

niekoľkých “varovných signálov”, ktoré si treba všimnúť:

- Platby v hotovosti, alebo nedokumentované platby politickým predstaviteľom, alebo vládnym zamestnancom.
- Dary, alebo zábava politických predstaviteľov, alebo štátnych zamestnancov (alebo rodinných príslušníkov) bez dodržiavania predpisov a účtovných požiadaviek.
- Požiadavky zahrnúť rodinných príslušníkov štátneho predstaviteľa do cestovných plánov, ktoré sa týkajú oficiálnych návštev.
- Prijímať ľudí do práce na žiadosť štátneho úradníka.
- Žiadosti o platby na urýchlené vybavenie vládných schválení, vrátane colných schválení, povolení a licencií.

Pri výmene darov a zábave používame zdravý úsudok.

Dary, pohostinnosť a zábava môžu byť účinnými nástrojmi pre budovanie dobrej vôle a ako ocenenie spoločne dosiahnutých výsledkov. V spoločnosti Kennametal – dary a zábavu ponúkame len vtedy, keď vieme, že takéto konanie nebude kompromitujúco pôsobiť na našu schopnosť prijímať nestranné obchodné rozhodnutia a keď dodržiavame zákon a predpisy Spoločnosti. Je dôležité vždy zvážiť okolnosti, hodnotu a dojem, ktorý plánované dary a zábava vzbudia. Ďalšie informácie uvádzame v **Globálnych zásadách poskytovania darov a pohostenia podniku**.



“ ...dary vymieňame a zábavu poskytujeme len vtedy, keď sme si **istí**, že to **neoslabí** našu schopnosť prijímať **nestranné** obchodné rozhodnutia... ”

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Poznajzte a dodržiavajte všetky predpisy Spoločnosti týkajúce sa darov a zábavy, plánovanie podujatí a pracovných výdajov, vrátane presných záznamov o všetkých výdajoch a obdržania všetkých potrebných schválení vopred.
- Uistite sa, že akékoľvek dary, alebo zábava, ktorú ponúkate svojim obchodným kontaktom sú v nominálnej hodnote, primerané okolnostiam a nevyskytujú sa príliš často.
- Nikdy nedávajte ani neprijímajte hotovosť, alebo peňažný ekvivalent, ako napr. darčkové poukážky, alebo darčkové karty predajcom, alebo od predajcov, dodávateľov, alebo zákazníkov.
- Ak nemáte dobrý pocit z prijatia nejakého daru, okamžite ho odmietnite, alebo sa poradte so svojim nadriadeným, alebo z Kanceláriou pre Etiku a Dodržiavanie predpisov.
- Vyhnite sa situáciám, ktoré by mohli vrhnúť zlé svetlo na dobré meno spoločnosti Kennametal, ako napr. výmena nevhodných darov, alebo účasť na nevhodnej forme zábavy.
- Budte ohľaduplný k predpisom o daroch svojich zákazníkov a obchodných partnerov a neponúkajte im nič, čo by mohlo byť v rozpore s ich predpismi.

Sme úspešní ak robíme dobré rozhodnutia.

Minulý týždeň mi zavolał jeden z mojich najplúbenejších zákazníkov. Ponúkol mi dva lístky na koncert... ktorý bol už mesiace vypredaný. Za posledných pár rokov sme sa spriatelili a viem, že mi lístky ponúkol ako priateľ a nesnažil sa kúpiť si moje obchodné rozhodnutia. Hoci som lístky chcel veľmi prijať, myslel som na to, že čoskoro budeme obnovovať zmluvu a nechcel som, aby si niekto myslel, že moja objektivita bola kompromitovaná. Tiež som vedel, že lístky museli byť veľmi drahé a že ich prijatie by bolo v rozpore s našimi predpismi. Bolo ťažké ich odmietnuť, ale vedel som, že robím správnu vec. On si zasa vážil, že som slušne odmietol a viem, že si ma pre toto rozhodnutie váži.

Rozpoznávame a priznáme konflikt záujmov.

Všetci sme zodpovední za rozhodnutia, ktoré robíme a za konanie, ktoré je v najlepšom záujme Spoločnosti. Konflikt záujmov sa vyskytuje vtedy, keď vaše osobné, finančné, alebo rodinné záujmy, alebo vzťahy zasahujú, alebo sa zdá, že bránia vašej schopnosti byť objektívny a konať v najlepšom záujme Kennametalu. Konflikty záujmu môže značne poškodiť vaše dobré meno, ako aj dobré meno Spoločnosti a v niektorých situáciách môžu byť aj protizákonné.

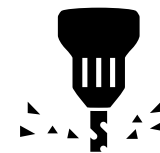
Ak chceme chrániť svoju spoločnosť a byť transparentný voči svojim zákazníkom a akcionárom, musíme sa vždy vyhýbať konfliktom záujmu a priznať všetko, čo by mohlo byť, alebo by sa mohlo zdať, že je konfliktom záujmu. Konflikty záujmu musia byť priznané a riešené v súlade s **Globálnymi predpismi o Konflikte záujmu** spoločnosti Kennametal.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Okamžite priznať akýkoľvek existujúci, alebo potenciálny konflikt záujmu svojmu nadriadenému a Kancelárii pre etiku a dodržiavanie predpisov.
- Keď zistíte, že ide o konflikt záujmu, uistite sa, že existujú všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, aby bol chránený záujmy Spoločnosti a aby bol dodržaný zákon.
- Vyhnite sa záujmom, činnostiam, alebo vzťahom, ktoré sú v rozpore s najlepšimi záujmami spoločnosti Kennametal, alebo ktoré ohrozujú vašu schopnosť prijímať objektívne rozhodnutia.

Pohľad zblízka: Konflikty záujmu



V tomto Kódexe nie je možné obsiahnuť všetky možné konflikty záujmu, aké môžu existovať, ale ponúkame vám tu niekoľko príkladov na zváženie. Ak niekedy máte pochybnosti o vzťahu, alebo záujme, obráťte sa prosím na svojho nadriadeného, alebo kontaktujte Kanceláriu pre etiku a dodržiavanie predpisov.

- Prijímanie osobných výhod pre seba, alebo pre člena vašej rodiny vďaka vašej pracovnej pozícii v spoločnosti Kennametal.
- Podpisovať zmluvy, alebo prijímať návrhy od dodávateľov, subdodávateľov, alebo zákazníkov spoločnosti Kennametal, v ktorých ide o rodinný, finančný, alebo osobný vzťah.
- Mať významný vlastnícky záujem v podniku dodávateľa, zákazníka, alebo konkurenta spoločnosti Kennametal.
- Byť nadriadeným, alebo konať v pozícii schvaľovateľa pre člena rodiny, alebo blízkeho priateľa.
- Zapájať sa do obchodných aktivít mimo spoločnosti a pritom využívať čas, alebo zdroje, ktoré patria spoločnosti Kennametal, alebo spoločnosti, ktorá je konkurentom Kennametalu.
- Pracovať, alebo byť poradcom konkurenta spoločnosti Kennametal a pritom byť stále zamestnancom Kennametalu.
- Využívať dôverné informácie získané v čase pracovného vzťahu v Kennametale pre svoje osobné obohatenie, alebo finančné výhody.

Dodržiavame všetky zákony týkajúce sa export, importu a obchodnej kontroly.

Keďže sme spoločnosťou s medzinárodným pôsobením, k našim transakciám často patrí presúvanie výrobkov, technológie a služieb cez hranice štátov. Naša činnosť v rámci celosvetového trhu podlieha prísny reguláčnym zákonom a mnoho vlád prijíma zákony a predpisy pre kontrolu importu,

exportu a s nimi súvisiacich činností. Musíme sa oboznámiť so zákonmi a predpismi, ktoré platia pre našu obchodnú činnosť a pamätať na to, že sú zložité a neustále sa menia. Všetky činnosti musíte vykonávať v súlade s **Predpismi o exporte a obchodovaní** spoločnosti Kennametal. Porušenia globálnych zákonov a predpisov o obchodovaní môžu mať za následok prísne občianske a trestné pokuty pre zamestnancov a Spoločnosť, vrátane straty povolenia na vývoz našich výrobkov našim zákazníkom a do pobočiek Kennametalu vo svete.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Poznať a rozumieť obchodným kontrolám, ktoré sa týkajú vašej práce.
- Keď sa vyskytne nová, prezrite si prosím Predpisy o vývoze a obchodovaní spoločnosti Kennametal a poraďte sa s Kanceláriou Právneho poradcu, alebo s tímom pre Dodržiavanie predpisov pri obchodovaní skôr ako budete postupovať ďalej, predovšetkým pri transakciách, ktoré sa týkajú:
 - Vojenské, alebo jadrové využitie, alebo koncové použitia
 - Čisté, alebo takmer čisté Pure (99% alebo viac) kovové prášky
 - Súčiastky pre kozmický priemysel
 - Transakcie v hotovosti, alebo v peňažnom ekvivalente pre zahraničných zákazníkov
 - Nesúhľasiaca dokumentácia o preprave a fakturácii
 - Nesúhľasiace adresy kupujúceho a “odberateľovi”
 - Chýbajúca dokumentácia
 - Uvedené koncové použitie nezodpovedá špecifikácii výrobku



Pohľad zblízka:

Úvahy o dodržiavaní noriem pri globálnom obchodovaní

Kontroly dovozu a vývozu

Pri dovoze a vývoze podliehajú naše výrobky, služby a technické informácie mnohými kontrolami a platia pre ne rôzne obmedzenia. Spoločnosť Kennametal musí tieto obmedzenia dodržať a preto je potrebné poznať tieto informácie:

- Kto je do tejto transakcie zapojený?
- Boli koncoví užívatelia podrobení previerkam v súvislosti so sankciami a embargom?
- Kam bude výrobok dopravený a aký je spôsob prepravy?
- Čo sa dováža a vyváža?
- Dodržali sme príslušné licenčné požiadavky?
- Ako sa výrobky používajú?

Pamätajte, že pre výrobky a technológie, ktoré by sa mohli využívať vo vojenskom, alebo jadrovom priemysle, alebo by mohli mať dvojaké využitie platia zvláštne právne obmedzenia.

Ekonomické sankcie a embargá

V súvislosti s istými jednotlivcami a krajinami platia mimoriadne obmedzenia. Tieto obmedzenia sa môžu týkať krajiny, alebo obchodného sektoru celkovo, alebo len určitého koncového užívateľa. Ak, kedykoľvek v priebehu procesu zistíte, že transakcia sa týka krajín, pre ktoré platia sankcie, alebo embargo, obmedzený koncový užívateľ, alebo koncové použitie – alebo, ak je obmedzená strana akokoľvek zapojená do transakcie – musíte okamžite kontaktovať tím pre dodržiavanie predpisov pri obchodovaní, alebo Kanceláriu právneho poradcu.

Bojkot

Spoločnosť Kennametal musí dodržiavať proti-bojkotové zákony Spojených štátov, ktoré nám zakazujú účasť v akýchkoľvek nesankciovaných bojkotoch kdekoľvek, kde pôsobíme. Žiadosti o účasť na týchto druhoch bojkotov môže byť veľmi ťažké rozpoznať a môže ísť o ústne, alebo písomné žiadosti uvedené v návrhoch, v podmienkach akreditívov a v prepravnej dokumentácii. V prípade, že sa vyskytnú takéto situácie, obráťte sa na tím pre dodržiavanie predpisov pri obchodovaní.



V rámci politického procesu konáme čestne a v súlade so všetkými zákonmi a nariadeniami.

V spoločnosti Kennametal dodržiavame všetky zákony, ktoré riadia podnikovú politickú činnosť. Ceníme si účasť jednotlivcov v politickom procese a povzbudzujeme túto činnosť ako vec osobného výberu. Aby ste vyhovelí všetkým zložitým zákonom, ktoré riadia podnikovú politickú činnosť, obráťte sa na Kanceláriu právneho poradcu, alebo Podnikové vzťahy, aby ste získali radu skôr ako sa zaviazete, alebo prisľúbite akýkoľvek príspevok v mene spoločnosti Kennametal.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Ak sa zúčastňujete na osobných politických aktivitách, konajte tak vo svojom vlastnom voľnom čase a na vlastné náklady.
- Pred použitím priestorov, zariadení, častu, alebo finančných prostriedkov spoločnosti pre politické aktivity musíte požiadať o schválenie.
- Nepýtajte príspevky na politické účely, alebo pre kandidátov od vašich kolegov počas pracovnej doby, alebo v priestoroch spoločnosti.
- Nerobte verejné vyhlásenia, vrátane tých na osobných sociálnych sieťach, ohľadom politických záležitostí, ktoré by mohli vytvoriť dojem, že hovoríte v mene spoločnosti Kennametal.
- V mene spoločnosti Kennametal sa podnikových politických aktivít zúčastňujete len s príslušným oprávnením, že to môžete robiť a uistite sa, že dodržiavate všetky platné predpisy Spoločnosti.
- Ak niekedy v práci pocítite tlak zúčasniť sa na akejkoľvek politickej aktivite, alebo dať príspevok, okamžite to ohláste.

“ Ceníme si **individuálnu** účasť v politickom procese. ”

Sme hrdí na svoj pracovný výkon.

Sme hrdí na to, že pre svojich zákazníkov, obchodných partnerov a akcionárov podávame vynikajúci pracovný výkon, ktorý je v súlade s našimi základnými hodnotami etiky a bezúhonnosti.

Neobchodujeme, ani neposkytujeme tipy na základe dôverných informácií.

Pri práci v spoločnosti Kennametal sa môžete dozvedieť informácie o Spoločnosti, dodávateľovi, zákazníkovi, alebo obchodnom partnerovi, ktoré majú potenciál ovplyvniť ich akciovú cenu na trhu. Ak je táto informácia neverejná, považuje sa za dôvernú informáciu. Nákup, alebo predaj akcií s vedomím tejto informácie skôr ako je zverejnená je nelegálne a proti predpisom Spoločnosti. V spoločnosti Kennametal dodržiavame všetky zákony, ktoré zakazujú nezákonné využívanie informácií v obchodnom styku.

Zdieľanie dôverných informácií, alebo poskytovanie "tipov" inej osobe, ktorá by ich mohla využiť na obchodovanie je protizákonné a proti **Predpisom o nezákonom využívaní informácií v obchodnom styku** spoločnosti Kennametal.

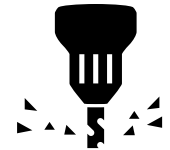
Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Ak máte dôverné informácie, nikdy nekupujte, alebo nepredávajte akcie Spoločnosti vo svojom mene, alebo v mene rodinného príslušníka, priateľa, alebo kohokoľvek iného.
- Myslite na to, že ak vás niekto požiada o dôverné informácie, mali by ste odmietnuť ich poskytnúť a následne to oznámiť svojmu nadriadenému, alebo okamžite oznámiť Kancelárii právneho zástupcu.
- Prezrite si **Predpisy o nezákonom využívaní informácií v obchodnom styku** a ak je to potrebné, obráťte sa na Kanceláriu právneho zástupcu skôr ako budete obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, alebo s cennými papiermi dodávateľa, obchodného predajcu, zákazníka, alebo iného partnera Spoločnosti.



Pohľad zblízka:

Obdobia povoleného obchodovania



Pretože Kennametal je verejne obchodovateľnou spoločnosťou, zamestnanci, vyšší manažment a členovia nášho predstavenstva, ktorí majú k dispozícii dôverné informácie musia pri obchodovaní postupovať podľa nariadení, ktoré určujú kedy a ako môžu obchodovať s akciami Kennametalu. Predpisy o nezákonom využívaní informácií v obchodnom styku spoločnosti Kennametal poskytujú jasné pokyny pre vyšší manažment, riaditeľov a zamestnancov o obchodovaní s akciami Kennametalu. Ak potrebujete radu, obráťte sa na Kanceláriu právneho poradcu.



ZÁKLADNÉ PRINCÍPY

"Tipovanie" znamená poskytovanie dôverných informácií (akýkoľvek materiál, neverejná informácia) niekomu inému, kto potom túto informáciu použije na prijatie rozhodnutia kúpiť, alebo predať akcie. Takúto informáciu môžu predstavovať napríklad podrobnosti o finančných výsledkoch, rokovania o nákupe, alebo predaji majetku, alebo časti podniku, alebo rozsiahle výskumné a rozvojové aktivity, alebo uvedenie nového výrobku na trh.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne

Vo svojich finančných správach preukazujeme transparentnosť.

V Kennametale udržujeme presné a úplné finančné výkazy a máme platné predpisy a fungujúci spôsob kontroly, aby sme zabezpečili, že naše finančné správy a zverejnené informácie sú dostupné načas, sú presné a úplné.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Byť presný a čestný a postupovať podľa všetkých predpisov a dodržiavať postupy interných kontrol Spoločnosti pri zaznamenávaní majetku, finančných záväzkov, príjmov a výdavov.
- Naplno spolupracovať s internými a externými auditori a sprístupniť im všetky požadované informácie včas, úplne a presne, aby nám mohli pomôcť zabezpečiť dodržiavanie týchto princípov.
- Poznať a rozumieť špeciálnym pravidlám podávania správ v prípade, že našim zákazníkom je vládny sektor.



Pohľad zblízka:

Podvod

Ako vyzerá podvod?

Podvod môžeme definovať ako 'krádež s klamstvom'. Deje sa vtedy, ak niekto prekrúca pravdu, vynecháva, alebo falšuje dokumentáciu, alebo skrýva dôležité informácie, často pre osobné obohatenie.

Podvod môže predstavovať presmerovanie financií Spoločnosti, krádež výrobkov, alebo materiálu, počítačové schémy, alebo schémy

s kreditnými kartami a klamstvo v súvislosti so zmluvou a zaobstarávaním.

Všímajte si take signály, ako napr. záznamy spoločnosti, ktoré boli úmyselne vytvorené, alebo zmenené takým spôsobom, že viac nie sú presné, pravdivé a úplné.

Ak máte akékoľvek otázky, alebo podozrenie o podvode v našej Spoločnosti, okamžite sa obráťte na Kanceláriu pre etiku a dodržiavanie predpisov.

Chránime majetok a informácie Spoločnosti.

Všetok majetok Kennametalu, vrátane finančného majetku, fyzického majetku a naše dôverné informácie sú kritické pre náš úspech. Tento majetok musíme využívať zodpovedne a spolupracovať na jeho ochrane pred krádežou, nedbanlivosťou a mrhaním, či už ide o ochranu vstupu na staveniská spoločnosti, vybavenie, nástroje, alebo o ochranu dôverných informácií. Musíme tiež chrániť všetky zákaznicke zdroje a majetok, ktoré nám poskytli na používanie, alebo do správy.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Budte zodpovedný pri používaní majetku, zdrojov, alebo informácií Kennametalu, zákazníkov a obchodných partnerov.
- Pri používaní áut spoločnosti dodržiavajte platné postupy Kennametalu.
- Nepoužívajte majetok Kennametalu, alebo zákazníka pre svoje osobné výhody, alebo pre osobné výhody kohokoľvek iného.
- Nikdy nezdieľajte dôverné, alebo majetkové obchodné informácie s nikým, kto pracuje pre Spoločnosť, iba ak na to máte schválenie.
- Dôverné informácie používajte len ak je to potrebné pre výkon vašej práce.

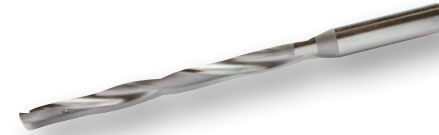
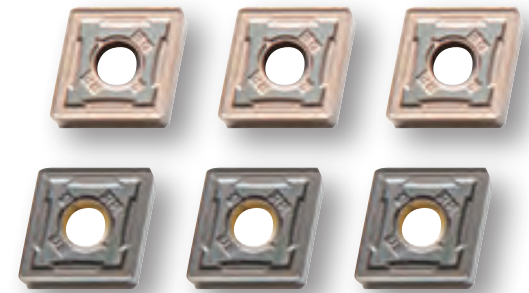
Sme úspešní ak robíme dobré rozhodnutia.

Dnes ráno som dostal email, ktorý nebol určený pre mňa – mal byť doručený jednému členovi vyššieho manažmentu Spoločnosti, ktorý má rovnaké priezvisko. Uvedomil som si to, až keď som prečítal asi polovicu emailu, ktorý obsahoval informácie o strategických zmenách v Spoločnosti, ktoré ešte neboli interne, alebo verejne oznámené. Keď som si kládol otázku prečo som túto správu dostal, všimol som si mená ostatných príjemcov emailu a uvedomil som si, že sa stala chyba. Lákalo ma čítať ďalej a lákalo ma tiež podeliť sa o tieto informácie s mojimi najbližšími kolegami, o ktorých som vedel, že sa to čoskoro aj tak dozvedia, ale vedel som, že táto informácia bola dôverná a tiež, že som ju vôbec nemal dostať. Prestal som čítať a zavolať som odosielateľovi, aby som jej oznámil, že som správu dostal omylom. Poprosila ma, aby som email vymazal a nehovoril nikomu informácie, ktoré v ňom boli uvedené a povedala, že aj ona urobí všetky potrebné kroky zo svojej strany. Viem, že si môj telefonát veľmi vážila a som rád, že som na email reagoval tak ako som reagoval.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne

Chránime svoje intelektuálne vlastníctvo.

Naše intelektuálne vlastníctvo, vrátane patentov, autorských práv, ochranných známk a obchodných tajomstiev nám umožňuje poskytovať výrobky a služby, na ktoré sa naši zákazníci spoliehajú. Musíme svoje intelektuálne vlastníctvo chrániť a prejavíť rovnakú starostlivosť a úctu voči intelektuálnemu vlastníctvu tretích strán.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Vedieť ako intelektuálne vlastníctvo rozpoznať a ako ho chrániť.
- Uistiť sa, že existujú všetky príslušné zmluvy o zachovávaní dôvernosti.
- Rešpektovať intelektuálne vlastníctvo a patenty tretích strán.
- Nikdy nepoužívať materiály stiahnuté z internetu v materiáloch Spoločnosti bez súhlasu a nevyhotovovať kópie článkov pre všeobecné rozširovanie bez príslušných povolení.
- Nepoužívajte kresby s označením “dôverné” bez povolenia.
- Ak máte otázky o tom, či by sa niečo malo považovať za intelektuálne vlastníctvo, alebo ak máte obavy, že je intelektuálne vlastníctvo Kennametalu ohrozené, poraďte sa s Kanceláriou právneho poradcu.



Informačné systémy našej spoločnosti používame zodpovedne.

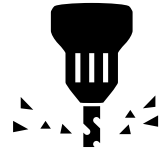
Informačné systémy našej Spoločnosti sú kriticky ovplyvňujú našu schopnosť vykonávať obchodnú činnosť efektívne a bezpečne. Všetci sme pri používaní informačných systémov zodpovední za svoj zdravý úsudok a dodržiavanie predpisov Spoločnosti.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Pri používaní počítačov, mobilných zariadení a sietí Kennametalu konať podľa predpisov a postupov Spoločnosti.
- Používať silné heslá, ktoré sa nedajú ľahko uhádnuť a nikdy nezdieľať heslá, alebo iné prihlasovacie informácie s neoprávnenými osobami.
- Okamžite oznámiť podozrivé emaily, alebo systémové aktivity, ako aj akékoľvek podozrenie na narušenie údajov.
- Svoj laptop, alebo iné zariadenie uzamknite vždy, keď ho nechávate bez dozoru, dokonca aj keď budete neprítomný len krátko.
- Postarajte sa o to, aby vaše pracovisko bolo usporiadané tak, aby ste si všimli, ak by niečo dôležité chýbalo.
- Nikdy nepoužívajte systémy Spoločnosti pre protizákonné činnosti, alebo na vytvorenie, diskusiu, alebo odosielanie nevhodného materiálu.
- Aj keď obmedzené osobné použitie našej počítačovej siete je dovolené, uistite sa, že jeho používanie nenasahuje služby určené našim zákazníkom, alebo nezasahuje do vašej pracovnej schopnosti.
- Pamätajte, že Spoločnosť má právo monitorovať vaše používanie počítača, alebo systémov na základe povolenia platných zákonov.

Pohľad zblízka:

Vzdialený prístup



Ak potrebujete vstup do systémov Kennametalu zo vzdialených miest, dodržiavajte príslušné opatrenia, aby váš vzdialený prístup nevystavil riziku naše systémy, alebo údaje:

- Pre prístup, ukladanie, alebo posielanie informácií Spoločnosti používajte len Spoločnosťou schválené zariadenia.
- Nikdy neukladajte informácie Spoločnosti na osobných zariadeniach.
- Chráňte citlivé informácie používaním šifrovacích nástrojov a tým, že prístup k údajom obmedzeníte na ľudí, ktorí ho bezprostredne potrebujú pre vykonávanie svojej práce.
- Laptopy, alebo mobilné zariadenia nenechávajte bez dozoru, alebo bez zabezpečenia.
- Stratu, alebo krádež laptopu, alebo mobilného zariadenia Spoločnosti okamžite nahláste bezpečnostnému tímu pre informačné technológie (k-corp.cybersecurity@kennametal.com).

Dosiahnutie úspechu bezúhonne

K správe záznamov pristupujeme zodpovedne.

Svoje záznamy uchovávame zodpovedne, v súlade so zákonom a predpismi Spoločnosti. Dbáme aj na to, aby všetky záznamy boli jasné, presné a úplné. V prípade, že máte pochybnosti, prezrite si **Globálne postupy pri správe záznamov** spoločnosti Kennametal, alebo sa obráťte na Kanceláriu právneho poradcu, aby ste sa dozvedeli o tom, aké máte povinnosti v súvislosti s uchovávaním záznamov.



Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Skôr ako sa k niečomu písomne zaviazete, predovšetkým pri písaní emailov, okamžitých správ, alebo textových správ, opatrne to zvážte.
- Záznamy uchovávajte počas príslušného predpísaného obdobia ako to určuje retenčný rozvrh spoločnosti Kennametal.
- Pri zneškodnení záznamov Spoločnosti sa uistite, že postupujete podľa predpisov Spoločnosti.
- Záznamy uchovávajte podľa pokynov a v prípade, že to nariadi Kancelária právneho poradcu, alebo ak sa dozviete, že záznamy môžu mať význam v prebiehajúcom, alebo v bezprostredne hroziacom prípade, žalobe, alebo vyšetrovaní, zastavte bežný proces ničenia záznamov.
- Dôverné informácie primerane označte a distribuujte ich len tým, ktorí ich potrebujú poznať pre výkon svojej práce.
- Vždy dodržiavajte smernice uvedené v Globálne postupy pri správe záznamov spoločnosti Kennametal.

Kouminikujeme opatrne.

Naši zákazníci, akcionári a obchodní partneri sa spoliehajú na presnosť, jasnosť, a pravdivosť informácií, ktoré zdieľame. Sme zodpovední za to, aby sme komunikovali spôsobom, aký očakávajú, vrátane komunikácie pri používaní sociálnych médií. Pre zabezpečenie konzistencie našej externej komunikácie a v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami, len niektoré osoby sú oprávnené vyjadrovať sa verejne v mene spoločnosti Kennametal.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- V prípade, že dostanete otázky zo strany verejnosti, alebo externých strán, vrátane zástupcov médií ohľadom Spoločnosti, obráťte sa na Kanceláriu právneho zástupcu, alebo Komunikačné Oddelenie.
- Dôverné informácie o spoločnosti, alebo našich zákazníkoch, alebo o obchodných partneroch nezdieľajte na internete, alebo pri používaní sociálnych médií.
- Ak z osobných dôvodov používate sociálne médiá, nikdy nezverejňujte dôverné informácie a zreteľne upozornite na to, že vaše názory sú vaše vlastné a neodrážajú názory Kennametalu.
- Sociálne médiá nevyužívajte pre obchodné účely ak na to nemáte oprávnenie.
- Postupujte podľa smerníc uvedených v Predpisoch pre vystupovanie v sociálnych médiách spoločnosti Kennametal.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne

Sme úspešní ak robíme dobré rozhodnutia.

Minule som na blogu z oblasti nášho priemyslu čítal zopár dosť neférových veciach o našej Spoločnosti. Blogger obvinil našu Spoločnosť, že bezpečnosť a kvalita nepatrí k jej hlavným prioritám. Dosť som sa pri čítaní nahneval – hlavne preto, lebo opak bol pravdou. Bolo to pre mňa naozaj dosť ťažké neodpovedať a nezačať našu Spoločnosť obhajovať online a uistiť našich zákazníkov, že sa nesnažíme vyhýbať povinnostiam, ale vedel som, že sa musím zastaviť a pozrieť sa na to, čo o tom hovoria naše predpisy a tiež sa o tom porozprávať so svojim nadriadeným. Namiesto toho, aby som na blog odpovedal, ukázal som internetový príspevok svojmu nadriadenému, ktorý potom na moje obavy ďalej upozornil príslušných kolegov v Spoločnosti. Hoci som veľmi chcel vec vyriešiť, som rád, že som sa k záležitosti postavil tým správnym spôsobom. Mal som dobrý pocit z toho, že správni ľudia v Spoločnosti na to odpovedajú najlepšie.

Za svojimi výrobkami si stojíme a svojich zákazníkov kladieme na prvé miesto.

V spoločnosti Kennametal obchodné príležitosti získavame a udržiavame si ich preto, lebo ponúkame výrobky, hodnoty a služby najlepšej kvality.

Pýšime sa kvalitou a bezpečnosťou našich Výrobkov.

Naše dobré meno postavené na bezúhonnosti a dôvera našich zákazníkov závisia od toho, ako plníme svoj záväzok prísne dodržiavať zákaznicke a zmluvné špecifikácie. Musíme sa postarať o to, aby naše výrobky vždy vyhovovali požadovaným špecifikáciám a aby sme nikdy nevyrábali nepovolené náhrady, alebo aby sme nezjednodušovali kvalitu kontroly, alebo procesy bezpečnostnej prehliadky výrobkov. Dodržiavame všetky zákony a nariadenia o bezpečnosti a kvalite.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Vždy plniť požiadavky zákazníka a v prípade neistoty o tom, ako by sa mali interpretovať zmluvné, alebo technické špecifikácie požiadať o radu a vysvetlenie zákazníka, alebo Kanceláriu právneho poradcu.
- Pravdivo, presne a úplne popisovať naše výrobky a ich vlastnosti.
- Zaisťiť, aby všetky naše výrobky pred dorúčením zákazníkovi vyhoveli požiadavkám prehliadok kvality a bezpečnosti.



Pri zákazníkovi ako je Vláda postupujeme podľa špeciálnych pravidiel.

Ako globálna spoločnosť, ktorá pravidelne obchoduje s vládami po celom svete, podliehame rôznym zákonom a nariadeniam, vrátane tých o podvode, úplatkárstve, konflikte záujmov, odpade a nečestnom zaobchádzaní. Pri práci s vládny sektorom konáme čestne a eticky a to isté očakávame od každého, kto pre nás pracuje, vrátane, ale bez obmedzenia na agentov, distribútorov a subdodávateľov Kennametalu. Pravidlá o poskytovaní výrobkov a služieb vládny sektoru priamo, alebo prostredníctvom vládnych dodávateľov sú zložité a neustále sa menia a ich porušenie môže viesť k vysokým pokutám a trestom, ako aj k možnému zrušeniu, alebo zákazu možnosti zmluvných vzťahov s vládny sektorom. Mnoho štátov od našej Spoločnosti žiada monitorovanie našej činnosti a zabezpečenie dodržania ich zákonov a nariadení, ako aj oznamovanie v prípade, že došlo k ich porušeniu.

Dosiahnutie úspechu bezúhonne znamená...

- Byť si vedomý toho, že vládne zmluvy často obsahujú zvláštne záväzky, ktoré sa v bežných komerčných zmluvách nevyskytujú.
- Konať pravdivo a čestne a udržať si vysokú úroveň bezúhonnosti pri práci na vládnych zmluvách.
- Vyhýbať sa skutočným, alebo potenciálnym konfliktom záujmu medzi Kennametalom a vládou a upovedomiť svojho nadriadeného a Kanceláriu právneho poradcu v prípade, že sa dozviete o konflikte záujmu, alebo dokonca len o možnosti vzniku konfliktu záujmu.
- Prejsť podrobnejšou prehliadkou a získať schválenie od Kancelárie právneho zástupcu pred vstupom do zmluvného vzťahu s vládny sektorom.
- Zabezpečiť, aby obstarávanie, uzatváranie zmluvy, stanovovanie ceny a procesy fakturácie s vládou boli v súlade s predpismi a boli presné a aby akékoľvek potenciálne chyby boli okamžite odstránené.

Záver

V spoločnosti Kennametal dosahujeme úspech tým, že rozhodnutia, ktoré prijímame sú správne. Používanie tohto Kódexu ako pomôcky pri nasmerovaní vám pomôže v každej etape vašej cesty. Či už potrebujete získať istotu v tom ako konať v závažnej situácii, alebo potrebujete jednoducho vedieť na koho sa obrátiť so žiadosťou o podrobnejšie informácie o predpisoch Spoločnosti, náš Kódex vám s tým poradí.

Linka pomoci Kennametal po telefóne

Linka pomoci je prístupná priamo po telefóne z nasledujúcich krajín. Používajte dolu uvedené čísla:

USA a Kanada	+1-877-781-7319
Brazília	0800-892-0728
Francúzsko	0800-91-4367
India	000-800-100-1704
Izrael	180-931-7187
Japonsko	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
Mexiko	001-844-285-0327
Nemecko	0800-186-2076
Poľsko	00-800-151-0176
Spojené kráľovstvo	0808-234-2939
Taliansko	800-879583
Čína	4006012267
Argentína	Telecom 0-800-555-4288

Linka pomoci je prístupná po telefóne z ďalej uvedených krajín vytočením dolu uvedeného medzinárodného prístupového čísla AT&T, nasledovaného po výzve číslom linky pomoci +1-877-781-7319:

	Telefonica 0-800-222-1288	Moskva a St. Peterburg 363-2400
Austrália	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155	
Belgicko	0-800-100-10	Singapúr SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
Bolívia	800-101-110 (Španielčina) 800-101-111	Slovensko 0-800-000-101
Dánsko	800-100-10	Tajvan 00-801-102-880
Holandsko	0800-022-9111	Thajsko 1-800-0001-33 001-999-111-11
Hongkong	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266	Turesko 0-811-288-0001
Indonézia	001-801-10	Vietnam 1-201-0288
Južná Afrika	0-800-99-0123	Česká republika 00-800-222-55288
Kórea	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11	Čile Telmex 800-225-288 Telmex (Španielčina) 171-00-312
Malajzia	1-800-80-0011	Španielsko 900-99-0011
Maďarsko	06-800-011-11	Švajčiarsko 0-800-890011
Portugalsko	800-800-128	
Rakúsko	800-200-288	
Rusko	8^10-800-110-1011	

Linka pomoci on-line Kennametal

Prístupný z internetu:
kennametal.ethicspoint.com

Agenti	5, 19, 20, 37	Finančné správy	30	Obmedzená strana	26	Rozmanitosť	11
Akcia	29	Finančné výkazy	30	Obťažovanie	11-12	Rozumná voľba	5
Anonymné	7, 8, 38	Finančné výsledky	29	Odhalenie	30, 32	Sankcie	26
Auditor	30	Fondy spoločnosti	27, 30	Odveta	9	Schválenie, písomné a vopred	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37
Autorské práva	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Fyzické vlastníctvo	31	Osobné informácie	13	Sieť	33
Bezpečnostné postupy	14-15, 35	Globálne obchodné zákony	25, 26	Osobný zisk	24, 30	Sociálne médiá	27, 35
Bezpečnosť výrobu	37	Hodnoty	4, 28, 41	Ovedčenie	41-42	Sociálne Responsibility	14
Bezúhonnosť	4, 6, 10-37	Hotovosť	21, 23, 25	Oznamovanie	7, 9, 30, 38	Správa záznamov	34
Bojkotovania	26	Import	22, 25-26, 33	Oznámenie o zadržaní	34	Súkromné informácie	13
Charitatívne dary	15	Informačné systémy	33	Patenty	32	Tipovanie	29
Chránená charakteristika	11	Intelektuálne vlastníctvo	32	Peňažné ekvivalenty	23, 25	Transparentnosť	24, 30
Citlivé informácie	33	Internet	7, 32, 35, 38	Podvod	30, 37	Tretie strany	32
Copyrights	32	Kancelária pre etiku a dodržiavanie predpisov	7, 24, 30, 41	Pohostinnosť	22	Urýchľujúce platby	20
Dary	19, 22-23	Kladenie otázok	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Politická činnosť	27	Uvedenie výrobu	29
Disciplinárne konanie	5, 9	Komunikácie s médiami	35	Politický predstaviteľ	21	Verejné vyhlásenia	27
Diskriminácia	11, 12	Konečné použitie	25, 26	Ponuky	17, 24	Vlastnícka informácia	31
Distribútori	5, 19, 20, 37	Konflikty záujmu	24, 37	Porušenia	5, 25, 37	Vládne zmluvy	37
Dobrovoľník	15	Konkurencia	17	Porušenie ochrany údajov	33	Vybavenie	15, 31, 33
Dobrá viera	9	Konkurenčné informácie	18	Povedzte to nahlas	6-9	Vyjadríť obavy	6-9
Dobré meno	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37	Krádež	30, 31, 33	Povolenia	15, 21	Výšetrovanie	7-9, 34
Dodávateľia	5, 23	Kvalita výrobu	16, 17, 35, 37	Počítač	30, 33	Výdavky	23, 30
Due Diligence	20	Licencie	21	Pracovné úrazy	15	Výstražné vlajky	21
Dvojaké využitie	26	Linka pomoci Kennametalu	7-8, 38	Predstavitel' vlády	19, 20-21	Významný vlastnícky podiel	24
Dôverné	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	Majetok spoločnosti	29, 30, 31	Presné knihy a Záznamy	17, 20, 23, 30, 37	Začlenenie	13
Dôverné informácie	18, 24, 31, 34, 35	Mimoobchodná činnosť	24	Princípy správanía dodávateľov	5	Zmluva o zachovávaní dôvernosti	32
Dôverné informácie	29	Mobilné zariadenie	33	Proti-úplatkársky	19	Zmluvy	24, 37
Email	7, 31, 33	Nečestné zaobchádzanie	37	Protikorupčný	19	Zneužívanie návykových látok	15
Embargá	26	Nominálna hodnota	23	Protitrustový	17	Zvyky	21
Environmentálne, zdravotné a bezpečnostné (EHS)	15	Obchodné tajomstvá	32	Prémie	21	Zábava	21-23
Etické rozhodovanie	5	Obchodné združenia	17, 18	Príjem	30	Závažná informácia	29
Export	25-26	Obchodné známky	32	Príspevky	11, 27	Úcta	11-13, 15, 12, 23, 32
Externá komunikácia	35	Obchodní partneri	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	Recyklácia	15	Šikanovanie	12
Finančné aktíva	31	Obdobie povoleného obchodovania	29	Retenčný rozvrh	34		
				Rodinný príslušník	21, 24, 29		



Kódex správania spoločnosti Kennametal Osvedčenie & Potvrdenie

Táto potvrdzujem, že som obdržal, prečítal si a rozumel som Kódexu správania spoločnosti Kennametal ("Kódex") a svojim nižšie uvedeným podpisom osvedčujem, že budem konať etickým spôsobom, ktorý je konzistentný s misiou, víziou a hodnotami Spoločnosti, ako aj s Kódexom správania a inými predpismi a postupmi uvedenými v tomto Kódexe. Som si vedomý, že postupovať podľa predpisov, postupov a smerníc uvedených v tomto Kódexe je mojou povinnosťou a že ich dodržanie je podmienkou trvania môjho pracovného vzťahu.

Rozumiem tomu, že tento Kódex má slúžiť ako sprievodca predpismi a postupmi spoločnosti Kennametal pri vykonávaní obchodných činností etickým spôsobom. Rozumiem tomu, že predpisy spoločnosti poskytujú dodatočné podrobnosti a sú mi na požiadanie k dispozícii.

Rozumiem tomu, že spoločnosť Kennametal môže kedykoľvek zmeniť svoje predpisy uvedené v Kódexe. Rozumiem tomu, že obmeny existujúcich predpisov budú k dispozícii na stránke SharePoint, alebo že môžem požiadať svojho nadriadeného, Oddelenie ľudských zdrojov, alebo Kanceláriu pre etiku a dodržiavanie predpisov o kópiu súčasných predpisov.

_____ *Meno tlačným písmom*

_____ *ID zamestnanca*

_____ *Podpis*

_____ *Dátum*

**Podpísanú stranu s osvedčením prosím pošlite svojmu zástupcovi pre ľudské zdroje.
Kópiu si môžete ponechať pre svoje osobné záznamy.**







KENNAMETAL®