



Criado com integridade,
feito para vencer:

O Código de Conduta da Kennametal

KENNAMETAL®

3 Mensagem do CEO da Kennametal para o Código de Ética da Kennametal		
4 Introdução		
Por que temos um Código de Conduta?.....	4	
Quem deve seguir o Código?.....	5	
Como devo usar o Código?.....	5	
O que acontece se alguém viola o Código?.....	5	
6 Falando abertamente – pedindo ajuda ou suscitando preocupações		
Como posso relatar?	7	
O que acontece quando eu faço um relato?.....	8	
Nossa empresa proíbe retaliação	9	
10 Vencendo com integridade		
Atramos e mantemos as melhores pessoas		
Preservamos um mercado de trabalho diversificado e inclusivo.....	11	
Tratamos uns aos outros com respeito mútuo.....	12	
Respeitamos a privacidade das informações pessoais.....	13	
Trabalhamos de maneira segura, resguardamos a saúde e protegemos o ambiente		
Promovemos um ambiente de trabalho seguro e livre do uso de substâncias	15	
Cuidamos do meio ambiente e apoiamos as nossas comunidades.....	15	
Vencemos com integridade e inovação		
Competimos com honestidade.....	17	
Não subornamos	19	
Fazemos uso do bom julgamento ao trocar presentes e convites de entretenimento	22	
Reconhecemos e divulgamos conflitos de interesse.....	24	
Cumprimos com todas as leis de controle de exportação, importação e comércio.....	25	
Participamos dos processos políticos honestamente e em conformidade com todas as leis e regulamentos	27	
Nos orgulhamos de nosso desempenho		
Não comercializamos ou divulgamos informações internas.....	29	
Demonstramos transparência em nossos relatórios financeiros.....	30	
Protegemos os bens e as informações de nossa empresa.....	31	
Protegemos nossa Propriedade Intelectual	32	
Usamos de forma responsável o sistema de informações de nossa empresa.....	33	
Fazemos um gerenciamento responsável de registros	34	
Nos comunicamos de forma cuidadosa.....	35	
Apoiamos nossos produtos e colocamos nossos clientes em primeiro lugar		
Nos orgulhamos da qualidade e da segurança de nossos produtos.....	37	
Seguimos regras especiais quando temos o Governo como nosso cliente	37	
38 Conclusão		
39 Informações da Helpline (Ajuda)		
40 Índice		
41 Certificação		



Caro Colega, Membro da Equipe

Ética, integridade e respeito têm sido a base da nossa cultura durante quase 80 anos, e nosso sucesso futuro depende de cada um de vocês conduzir os negócios da maneira certa, todos os dias.

Nos negócios, por vezes, as respostas nem sempre são claras e decisões podem ser um desafio. O Código de Conduta da Kennametal define como ganhamos com integridade, e é o nosso roteiro para a tomada de boas decisões, que irá nos servir bem no longo prazo.

Independentemente de nossas funções individuais na Kennametal, cada um de nós impacta a reputação da Kennametal com nossas decisões. Seja responsável, pense com cuidado e saiba onde ir para obter ajuda ou para levantar questões e preocupações.

Contamos com você para viver o Código de Conduta todos os dias. Vocês são os guardiões da reputação da Kennametal e os construtores de um futuro melhor, mais brilhante.

Muito Obrigado,

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is fluid and cursive.

Christopher Rossi
Presidente e CEO

Por que temos um Código de Conduta?

Na Kennametal, o vencer com ética e integridade está no âmago de tudo que fazemos. As ações e as decisões de cada membro de equipe e parceiro de negócios na Kennametal apoia diretamente este objetivo global mútuo. Nossos principais valores e comprometimento à excelência definem quem somos e nos guiam rumo ao futuro.

Todos nós entendemos que é essencial tomar as decisões e as atitudes certas para o sucesso da Kennametal, mas há vezes que a melhor abordagem para uma situação não é tão clara:

- Pode haver dilemas éticos ou fatores complicadores que nos exigem buscar orientações adicionais
- Pode haver riscos que não compreendemos completamente
- Pode haver leis ou práticas nos locais onde trabalhamos que conflitam com os valores centrais da Kennametal

Nosso Código de Conduta (“Código”) é um guia de referência – um local para buscar esclarecimento sobre os valores compartilhados e os princípios fundamentais que definem como a Kennametal trabalha mundialmente.



Enquanto o Código não pode possivelmente explicar cada lei que devemos seguir ou não pode explicar cada questão ética encontrada, ele reflete as expectativas de conduta ética global da Kennametal e oferece uma

abordagem para tomar decisões corretamente – assim, podemos ter confiança que seguir o Código nos possibilitará vencer com integridade.

“ Nossos principais valores e comprometimento à excelência definem quem somos e nos guiam rumo ao futuro. ”

Quem deve seguir o Código?

O Código se aplica a todos funcionários, administradores e diretores da Kennametal e nossas filiais em todo o mundo. Também esperamos que nossos parceiros comerciais, incluindo fornecedores, representantes, agentes, distribuidores e contratados atuem em conformidade com os requisitos de nosso Código. Os fornecedores da Kennametal devem conhecer e seguir as diretrizes de nossos *Princípios de Conduta do Fornecedor* e manter seus fornecedores e subcontratados dentro dos nos mesmos altos padrões.

Como devo usar o Código?

Use o Código como um recurso direcionador quando você tiver perguntas ou precisar de orientação. O Código oferece abordagem para a tomada de decisões corretas e inclui exemplos sobre como tratar possíveis dilemas éticos. Quando estiver em dúvida, contate os recursos mencionados no Código para determinar o melhor plano de ação. Queremos que cada colaborador faça as decisões certas para apoiar o sucesso e a reputação da Kennametal.

O que acontece se alguém viola o Código?

Na Kennametal, vencemos quando trabalhamos juntos. Isto não se aplica apenas a como fazemos e vendemos nossos produtos, mas também a como agimos no ambiente de trabalho e no mercado. Consideramos seriamente as infrações do nosso Código – e os indivíduos que não cumprirem com o Código serão responsabilizados e poderão enfrentar ações disciplinares e até mesmo rescisão contratual.

DECISÕES ÉTICAS

Tomar decisões inteligentes é parte do trabalho na Kennametal. Pensar e considerar cuidadosamente nos auxilia a tomar decisões certas a cada dia. Se você estiver perante uma situação na qual a abordagem adequada não está clara, use essas perguntas para guiá-lo na melhor escolha:

ESTOU TOMANDO UMA DECISÃO INTELIGENTE?

Refletirá positivamente sobre a Kennametal?

Parece certo para mim?

Está em conformidade com o Código, a legislação e as políticas da Empresa?

Meus colegas de equipe ou amigos concordam com a decisão/ação?

Eu gostaria de ter minha decisão/ação publicada em um jornal local?

SIM

NÃO

NÃO TENHO CERTEZA

Se você responder “NÃO” ou “NÃO TENHO CERTEZA” a qualquer uma dessas perguntas acima, busque orientação **imediatamente**.

Falando abertamente

Pedindo ajuda ou suscitando preocupações

Vencer no ambiente de trabalho e no mercado depende, na maioria das vezes, de sua reputação como forte parceiro e empresa ética. Precisamos que todos os colaboradores e parceiros comerciais da Kennametal trabalhem juntos para sustentar uma reputação de integridade em palavras e ações. Concretizamos isso não só quando tomamos decisões certas sobre nossa própria conduta, mas também quando temos a coragem de falar sobre situações que não parecem corretas ou quando precisamos suscitar preocupações sobre possíveis negligências.



Recursos para relatar

Os seguintes recursos estão disponíveis para você obter orientação e suscitar preocupações:

- Escritório de Ética e Conformidade
 - Linha de ajuda da Kennametal (*informações adicionais abaixo*)
 - E-mail: k-corp.ethics@kennametal.com
 - Telefone: +1 412-248-8275
 - E-mail:
Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
600 Grant Street, Suite 5100
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Escritório do Conselho Geral
- Auditoria interna
- Seu representante de Recursos Humanos

Assistência da Kennametal

Os relatos à Assistência (linha de ajuda) da Kennametal podem ser feitos por telefone ou pela internet e podem ser realizados na sua língua local e em confidencialidade, quando permitido pela legislação local. A linha de ajuda da Kennametal é operada por uma empresa terceirizada independente e está

disponível 24 horas por dia, sete dias por semana. Incentivamos fortemente que você ofereça o máximo de informações possíveis no seu relato a fim de permitir uma investigação completa.

Consulte a página 39 deste Código para o número de telefone da Helpline (Ajuda) aplicável ao seu local. Onde disponível, use o número específico da Helpline do país listado neste Código. Para quem se encontra nos Estados Unidos ou Canadá, para ligar para a Helpline por telefone, o número gratuito é +1-877-781-7319. Se você estiver em um local onde nenhum número de telefone de Helpline específica do país está listado, você precisa primeiro discar o número de acesso da AT&T aplicável ao seu local, seguido de +1 877-781-7319. Informações adicionais estão disponíveis no site SharePoint do Escritório de Conformidade e Ética, acessível do The Hub.

A qualquer momento, também é possível fazer, de forma confidencial e anônima, relatos à assistência da Kennametal pela internet:

<https://kennametal.ethicspoint.com>



Como posso relatar?

A Kennametal depende de você e lhe autoriza a relatar qualquer violação de lei, política da Empresa ou deste Código. Entendemos que fazer perguntas ou relatar preocupações é necessário, mas nem sempre é fácil, por isso fornecemos uma variedade de recursos como contato.

Falando abertamente

O que acontece quando eu faço um relato?

Temos um procedimento profissional, objetivo e confidencial organizado para avaliar e responder todos os relatos e questões éticas feitos à linha de ajuda. Se você suscitar uma preocupação, a Kennametal a considerará seriamente e a investigará prontamente, em conformidade com a legislação local.

Todas as informações associadas a um relato serão mantidas confidencialmente e estarão limitadas às pessoas necessárias a investigarem e a agirem para solucionar os problemas identificados. Compartilharemos os resultados da investigação com o relator, sempre que possível. Se você optar por fazer um relato anônimo através da linha de ajuda, obterá um número de referência para verificar a situação de seu relato ou responder solicitações de informações adicionais.



“ Se você suscitar uma preocupação, a Kennametal **a considerará seriamente** e a investigará **prontamente.** ”

Nossa empresa proíbe retaliação

Entendemos que pode haver momentos em que você se sentirá relutante a procurar orientação ou suscitar preocupações. Mas, estamos firmemente decididos a não tolerar atos de retaliação contra qualquer pessoa que fizer um relato de boa fé sobre uma má conduta ética ou legal. Fazer um relato de “boa fé” significa que você forneceu todas as informações necessárias e que você as considera verdadeiras. Você deve se sentir confortável sabendo que não correrá risco se reportar uma suspeita de infração deste Código em boa fé – mesmo se as suas preocupações se tornarem infundadas.

A Kennametal tem uma política global que proíbe todas as formas, diretas ou indiretas, de retaliação contra os que relatarem de boa fé uma questão. Reveja a **Política de Não-Retaliação e Obrigação de Relato da Kennametal** para obter maiores informações.

A Empresa não permitirá qualquer retaliação contra por você por ter feito um relato, perguntas sobre o Código ou cooperar em uma investigação. Isso significa que ninguém poderá tomar ações disciplinares contra você ou maltratar-lhe por buscar orientação ou levantar uma questão. Assim, qualquer pessoa que tiver retaliado sofrerá ação disciplinar, incluindo até mesmo rescisão contratual.

Detalhamento: Exemplos de retaliação



Ações de retaliação podem incluir, entre outros, os seguintes exemplos:

- Demitir ou despedir
- Rebaixar ou disciplinar
- Negar benefícios, horas extras ou promoções
- Intimidar
- Não contratar ou recontratar
- Mudança de tarefas, afetando perspectivas de promoção
- Reduzir pagamento ou horas de trabalho
- Outros tipos de retaliação podem incluir a exclusão intencional de alguém nas atividades da empresa ou atuar de maneira que impacte negativamente o ambiente de trabalho dessa pessoa

Vencendo com integridade

Atramos e mantemos as melhores pessoas.

Trabalhamos dedicadamente para atrair, engajar, desenvolver e manter as melhores pessoas e oferecer um ótimo local de trabalho, que seja inclusivo e que permita oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento contínuo.

Preservamos um mercado de trabalho diversificado e inclusivo.

Valorizamos as histórias e perspectivas de nossas pessoas e acreditamos que a diversidade nos permite beneficiar a nossos clientes e todas as demais partes interessadas. Tratamos todos os colaboradores e parceiros comerciais de maneira imparcial e justa, ao tomar decisões relacionadas a emprego e oferecemos oportunidades a pessoas baseados em seus próprios méritos. A Kennametal proíbe o assédio e a discriminação com base em qualquer característica protegida.



PRINCÍPIOS BÁSICOS

A Kennametal está comprometida a manter um ambiente de trabalho livre de qualquer forma de assédio e discriminação, incluindo, entre outras formas, aqueles com base nas seguintes características, de acordo com a legislação local:

- Raça ou cor
- Invalidez
- Condição de veterano
- Religião
- Orientação sexual
- Qualquer outra característica protegida por leis ou regulamentos aplicáveis
- Idade
- Nacionalidade ou etnia
- Estado civil ou familiar
- Sexo

Vencer com Integridade significa...

- Apreciar e ver como úteis a diversidade de opinião e as experiências ao seu redor na Kennametal, entre seus colegas de trabalho ou parceiros comerciais.
- Valorizar e avaliar as pessoas com base em suas contribuições à Empresa e suas habilidades e experiência.
- Fundamentar todas as decisões relacionadas a emprego, incluindo contratação, rescisões, promoções ou transferências, somente nas necessidades comerciais, qualificações individuais, habilidades, contribuições e desempenho demonstrado.
- Respeitar os direitos humanos básicos de todos os indivíduos onde estivermos.



Vencendo com integridade

Tratamos uns aos outros com respeito mútuo.

Na Kennametal, valorizamos uma forte cultura de respeito mútuo e proibimos todos os tipos de discriminação, assédio e perseguição. Tratamos as pessoas com respeito e dignidade em todos os lugares que operamos e conduzimos negócios.



Vencer com Integridade significa...

- Comportar-se profissionalmente e tratar as pessoas com respeito e dignidade sempre.
- Nunca perseguir, agir com violência ou intimidar a outros.
- Estar ciente de que as pessoas podem considerar o seu comportamento inapropriado ou ofensivo.
- No caso daqueles que são líderes, conduzir uma cultura de respeito mútuo dentro das equipes.



PRINCÍPIOS BÁSICOS

O assédio e a perseguição são condutas indesejadas em relação a um a pessoa ou a grupo de pessoas com base nas atitudes ou comportamentos que:

- Têm a intenção de causar dano ao respeito de uma pessoa ou a criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil e ofensivo;
- Comprometem o desempenho no trabalho; ou
- Impactam negativamente as oportunidades, o desenvolvimento ou o progresso da carreira.

Respeitamos a privacidade das informações protegeremos pessoais.

Nossos funcionários confiam que protegemos as informações pessoais e privadas compartilhadas conosco. Cumprimos com todas as leis de proteção privacidade de dados que se aplicam às informações coletadas e somos extremamente cuidadosos, usar e armazenar as informações pessoais dos funcionários e dos parceiros comerciais.

Vencer com Integridade significa...

- Saber como identificar informações pessoais e gerenciá-las apropriadamente de acordo com a política da Empresa e a legislação.
- Coletar, acessar e armazenar informações pessoais apenas se você estiver autorizado e precisar a fim de realizar o seu trabalho.
- Nunca compartilhar informações com pessoas a quem as mesmas não são destinadas.

Vencemos quando tomamos decisões certas.

Ontem, quando fui usar a copiadora, vi algumas informações de salário que eu sabia que eram confidenciais. Ao olhar rapidamente, vi nomes de alguns de meus colegas e informações relacionadas à folha de pagamento. Foi difícil não olhar com detalhes o documento, pois seriam informações boas de se ter, especialmente porque eu tenho a intenção de pedir aumento. Mesmo sendo tentador, eu dobrei o papel e o levei diretamente ao meu gerente. Eu sei o quanto ela ficou agradecida por eu ter respeitado a informação pessoal, que não era destinada a mim e por ter devolvido a folha.

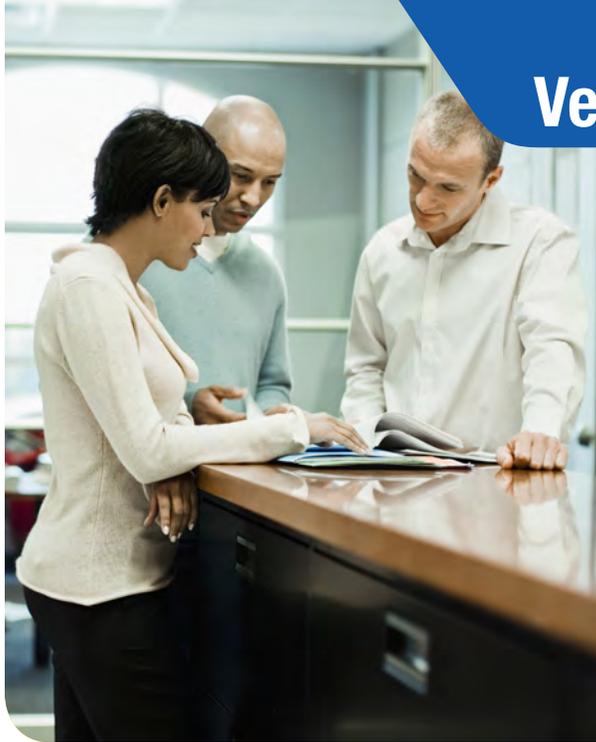
A close-up photograph of a woman with blonde hair, smiling. She is wearing clear safety glasses and large white and black headphones. In the background, there is a white wall with several blue circular safety icons: a hand holding a tool, a pair of safety glasses, and a hand holding a spray nozzle.

Trabalhamos de maneira segura, resguardamos a saúde e protegemos o ambiente.

Sabemos que um desempenho destacado na área ambiental, de saúde e segurança (EHS) contribui diretamente para o sucesso da Kennametal e é necessário para alcançar nosso melhor potencial de crescimento. Fazemos do EHS parte do nosso negócio, incorporando práticas de segurança, responsabilidade social e excelência ambiental nas nossas operações diárias e nos processos de tomada de decisão.

Promovemos um ambiente de trabalho seguro e livre do uso de substâncias.

Todos nós somos responsáveis por manter um local de trabalho seguro, saudável e livre do consumo de substâncias e por prevenir lesões no trabalho e incidentes ambientais. Isso começa com o cumprimento de todas as leis e todos os regulamentos mundiais que se aplicam a nós. Mas, isso também significa que devemos ser inteligentes com relação à segurança – desde como cuidamos de nós mesmos até como cuidamos do bem-estar dos outros pois a segurança é esforço de equipe.



Vencer com Integridade significa...

- Nunca deixar que sua capacidade mental e física seja comprometida por drogas ou álcool no local de trabalho.
- Não possuir, usar, vender, oferecer ou distribuir drogas ilegais ou outras substâncias controladas enquanto estiver trabalhando para a Kennametal.
- Respeitar e cumprir com todas as políticas que exigem equipamentos de proteção de segurança, sem exceções.
- Conhecer e cumprir todos os procedimentos de segurança onde você trabalha ou visita.
- Reportar prontamente qualquer lesão no local de trabalho, dispositivos de proteção inexistentes em ferramentas e maquinários ou outras questões de segurança.

Cuidamos do meio ambiente e apoiamos as nossas comunidades.

Juntos, lutamos para conduzir nossos negócios e criar e vender nossos produtos de maneira que não prejudiquem o meio ambiente de acordo com a **Declaração da Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente**. Cumprimos com todas as leis ambientais aplicáveis. Oferecemos, aos nossos funcionários e ao público, informações sobre como lidar e usar nossos produtos com segurança e informações sobre gestão de ciclo de vida, incluindo reciclagem. Garantimos que todos os controles e licenças ambientais estejam estabelecidas e funcionando adequadamente. Não somente apoiamos nossas comunidades locais a seguirem práticas de EHS, como também a participarem de projetos voluntários e de solidariedade.

Vencer com Integridade significa...

- Compreender e cumprir todas as leis e políticas da Empresa com relação à gestão de resíduos.
- Obter todas as licenças ambientais e ocupacionais necessárias para o trabalho.
- Manter todos os registros relacionados a EHS em conformidade com a política de retenção de registros da Empresa.
- Reportar qualquer vazamento, descarga ou outro problema ambiental imediatamente.
- Buscar, constantemente, oportunidades que possam limitar as emissões globais para o meio ambiente e reduzir o consumo de energia.
- Engajar-se em atividades voluntárias para apoiar as comunidades nas quais vivemos e trabalhamos.



Vencemos com integridade e inovação.

Sempre ganhamos um negócio com integridade, baseados exclusivamente em nossos méritos de nosso trabalho, na qualidade de nossos produtos e no comprometimento com à excelência comercial. Agimos de forma ética, seguimos as regras que regem nossos negócios e nunca comprometemos nossa reputação buscando vantagens desleais.

Competimos com honestidade.

Na Kennametal, nos distinguimos pela maneira honesta e justa com que trabalhamos, com base na força de nossos produtos e serviços. No mundo, há várias leis que promovem a concorrência livre e justa e controlam a maneira como interagimos com nossos concorrentes. Essas leis são complexas e distintas em cada país e as consequências da infração dessas leis são severas. Cumprimos o **Procedimento de Conformidade Antitruste** da Kennametal e as leis de concorrência globais e evitamos o surgimento de irregularidades.



“ ...nos distinguimos pela maneira honesta e justa com que trabalhamos...”

Vencer com Integridade significa...

- Competir com entusiasmo e de maneira agressiva, mas sempre sendo justos, ganhando um negócio com base em valores, qualidade e serviços.
- Ser preciso e verdadeiro ao lidar com clientes e ter cuidado para não representar incorretamente a qualidade, os preços, as características ou a disponibilidade de nossos produtos e serviços, bem como os produtos e serviços de nossos concorrentes.
- Conhecer e cumprir com todas as leis aplicáveis – nunca concordar com um concorrente para fixar preços, dividir clientes ou mercados, limitar a produção, manipular licitações ou outros meios de restringir o concorrente em nossos mercados e nunca discutir detalhes de preços ou produtos com concorrentes.
- Nunca concordar com qualquer forma de boicote.
- Familiarizar-se com as leis de concorrência antes de ir a reuniões de associações comerciais ou, então, buscar orientação quando estiver em dúvida.
- Não exigir que as pessoas aceitem um serviço ou produto que elas não desejam a fim de obterem um que desejam.

Detalhamento:

Informações da concorrência



É imprescindível que possamos compreender que regras específicas se aplicam à coleta de informações da concorrência:

- Não procure por informações confidenciais de um concorrente e não as aceite, a menos que você tenha aprovação explícita do Escritório de Conselho Geral.
- Não contrate funcionários da concorrência a fim de obter informações confidenciais. Funcionários recém contratados jamais deverão trazer qualquer documento ou registro eletrônico de empregadores anteriores.
- Se a informação estiver marcada como “confidencial” ou com linguagem parecida, fale com alguém de Escritório do Conselho Geral antes de usá-la.
- Não troque informações de publicidade ou outras informações comerciais com os concorrentes.
- Mesmo se encontrar acidentalmente informações do concorrente sobre sua mesa, busque orientação no Escritório de Conselho Geral antes de usá-la.

Vencemos quando tomamos decisões certas.

Há pouco tempo, eu estava em uma reunião da associação comercial quando uma ex-colega, que agora trabalha para o concorrente, começou a discutir preços. Eu sabia que não deveria ter esse tipo de conversa, mas estava preocupada em parecer rude indo embora. Mesmo quando me sentindo desconfortável, tomei coragem para dizer à minha ex-colega que por mais que eu quisesse falar com ela, sabia que deveríamos evitar esse tipo de conversa, agora que não trabalhamos mais juntas. Desejei o melhor a ela e fui embora. Após aquela reunião, liguei para meu gerente e contei o que aconteceu. Ele ficou muito agradecido com minha ligação e disse que daria prosseguimento com um advogado no Escritório de Conselho Geral.

Não subornamos

Na Kennametal, não subornamos ou nos envolvemos em atividades corruptas. Isso significa que nós nunca oferecemos ou aceitamos qualquer coisa de valor a fim de influenciar uma decisão comercial ou para obter vantagem. Isso se aplica enquanto trabalhando em um negócio comercial privado ou junto a oficiais do governo – em qualquer lugar no mundo onde fazemos negócios.

Há diversas leis que proíbem o suborno e a corrupção em transações comerciais no mundo. Essas leis e a política da Empresa proíbem estritamente qualquer funcionário da Kennametal ou terceiros que nos representem, incluindo agentes, distribuidores ou representantes, de oferecer ou aceitar propinas ou subornos de qualquer tipo. As penalidades por suborno podem ser severas a nossa Empresa e às pessoas envolvidas, incluindo mandato de prisão, fiança e penalidades significativas. Em todas as nossas transações comerciais na Kennametal, cumprimos com todas as leis antissuborno e anti-corrupção e trabalhamos de forma diligente para garantir que competimos e tomamos decisões de forma ética e em conformidade com a legislação.



PRINCÍPIOS BÁSICOS

O suborno é definido em geral como dar, oferecer ou prometer algo de valor a alguém com quem fazemos negócios – seja diretamente ou por meio de intermediários – a fim de obter uma vantagem comercial. O suborno pode significar várias coisas, tais como pagamentos, oportunidades de negócio e emprego, presentes ou viagens impróprias, entre outros.

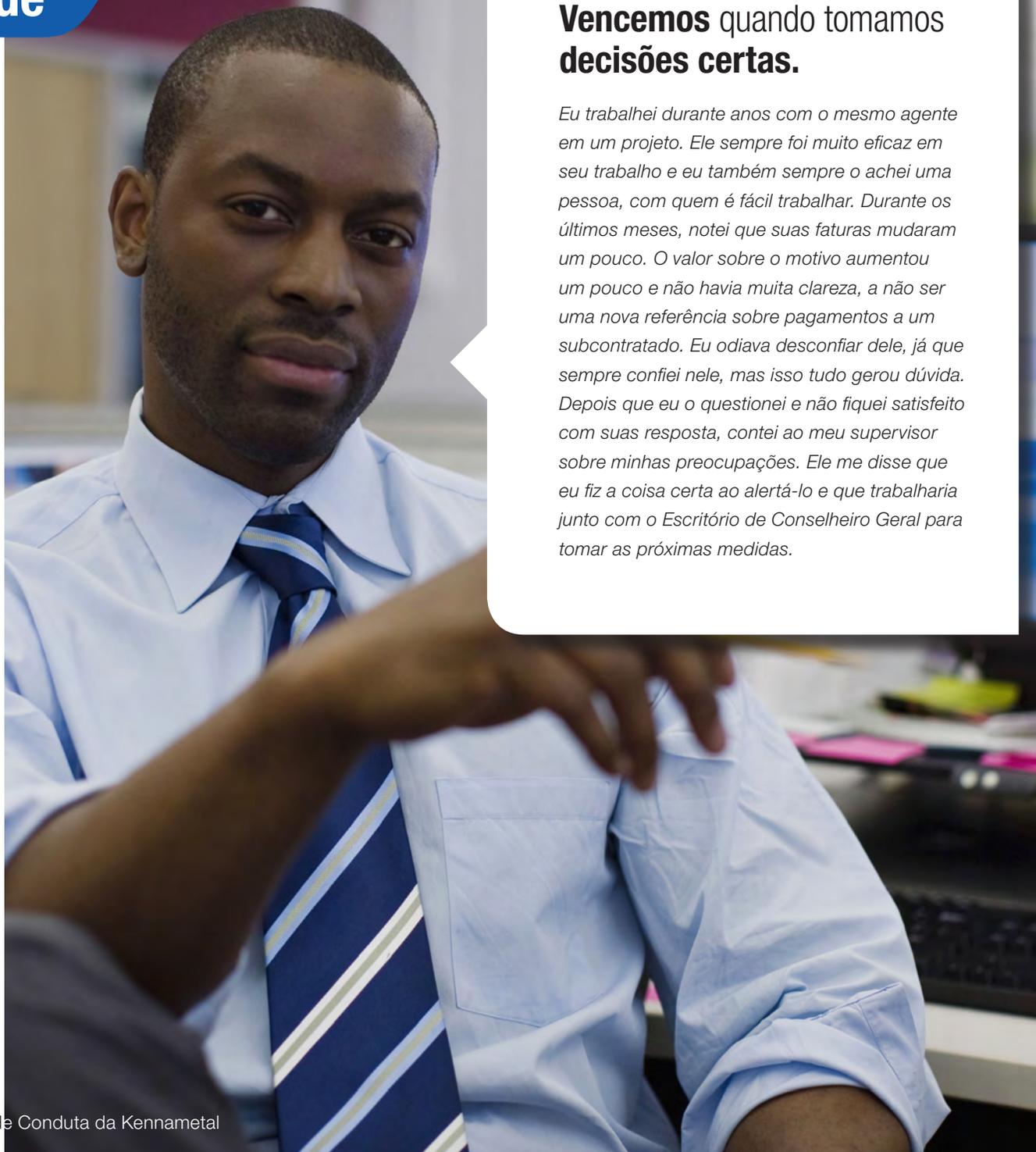
Consulte a **Política Global Anti-corrupção e Antissuborno** da Kennametal para maiores informações.

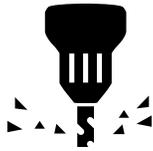
Vencer com Integridade significa...

- Nunca oferecer algo de valor a alguém na tentativa de ganhar uma vantagem comercial.
- Nunca esconder ou tentar esconder um suborno.
- Conduzir a devida diligência e monitorar as atividades de terceiros, incluindo agentes, distribuidores, vendedores e outros que trabalham na Kennametal, para assegurar que as atividades estejam em conformidade com a legislação e as políticas da Empresa aplicáveis.
- Certificar-se de registrar com precisão todos os pagamentos e transações.
- Sempre cumprir a lei e as políticas da Empresa em suas interações com oficiais do governo.
- Nunca usar um terceiro para realizar uma atividade que você está proibido de fazer diretamente como funcionário ou representante da Kennametal.
- Nunca fazer um pagamento de facilitação sem autorização prévia por escrito de Escritório de Conselho Geral.

Vencemos quando tomamos decisões certas.

Eu trabalhei durante anos com o mesmo agente em um projeto. Ele sempre foi muito eficaz em seu trabalho e eu também sempre o achei uma pessoa, com quem é fácil trabalhar. Durante os últimos meses, notei que suas faturas mudaram um pouco. O valor sobre o motivo aumentou um pouco e não havia muita clareza, a não ser uma nova referência sobre pagamentos a um subcontratado. Eu odiava desconfiar dele, já que sempre confiei nele, mas isso tudo gerou dúvida. Depois que eu o questionei e não fiquei satisfeito com suas resposta, contei ao meu supervisor sobre minhas preocupações. Ele me disse que eu fiz a coisa certa ao alertá-lo e que trabalharia junto com o Escritório de Conselho Geral para tomar as próximas medidas.





Detalhamento:

Quem é oficial do governo?

Um oficial do governo é uma pessoa que trabalha ou é um agente de uma entidade que é propriedade ou controlada pelo governo. Isso inclui, entre outros:

- Administradores e funcionários de um departamento, agência ou conselho do governo.
- Qualquer pessoa que trabalha para o governo, as forças armadas ou o partido político.
- Responsáveis e funcionários de negócios comerciais que são parcial ou totalmente controlados pelo governo ou pelas forças armadas.
- Responsáveis e funcionários de organizações internacionais públicas, tais como as Nações Unidas.

As leis americanas e as leis da maioria dos países onde fazemos negócio proíbem estritamente o suborno de

oficiais do governo. Abaixo seguem, alguns “alertas” para a chamada de atenção:

- Dinheiro ou pagamentos não registrados a políticos ou funcionários do governo.
- Gratificações ou custeio de entretenimento para políticos ou funcionários do governo (ou seus familiares) sem seguir as diretrizes da política e os requisitos financeiros.
- Solicitação para incluir familiares de um oficial do governo em planos de viagem relacionados a visitar instalações.
- Contratar pessoas por solicitação de um oficial de governo.
- Solicitação de pagamento para agilizar aprovações governamentais, incluindo autorizações e licenças aduaneiras.

Vencendo com integridade

Fazemos uso do bom julgamento ao trocar presentes e entretenimento.

Presentes, hospitalidade e entretenimento podem ser ferramentas úteis para construir uma boa disposição e reconhecer realizações conjuntas. Na Kennametal, somente trocamos presentes e entretenimento quando temos certeza de que isso não comprometerá nossa capacidade de realizar decisões comerciais imparciais, além de cumprirmos a lei e a política da Empresa. É importante sempre considerar as circunstâncias, o valor e a aparência de qualquer presente ou entretenimento planejado. Consulte a **Política Global de Presentes e Entretenimento da Kennametal** para mais informações.



“ ...somente trocamos presentes e entretenimento quando temos **certeza** de que isso **não comprometerá** nossa capacidade de realizar decisões comerciais imparciais... ”

Vencer com Integridade significa...

- Conhecer e cumprir todas as políticas da Empresa referentes a presentes e entretenimento, planejamento de eventos e despesas comerciais, incluindo registrar de maneira precisa todas as despesas e obter todas as pré-aprovações exigidas.
- Certificar-se de que qualquer presente ou entretenimento que você trocar com contatos comerciais seja nominal em valor e razoável sob qualquer circunstância e que não seja dado com frequência.
- Nunca dar ou aceitar dinheiro ou equivalentes, tais como vales ou cartões-presente para ou de representantes, fornecedores ou clientes.
- Se aceitar determinado presente não parece certo, recuse o presente ou consulte o seu gerente ou o Escritório de Ética e Conformidade para obter orientação.
- Evitar circunstâncias que podem refletir negativamente sobre a reputação da Kennametal, tais como trocar presentes inapropriados ou participar de formas de entretenimento inadequadas.
- Ser cauteloso com relação às políticas de presente a clientes e parceiros comerciais e não oferecer qualquer coisa que possa infringir suas políticas.

Vencemos quando tomamos decisões certas.

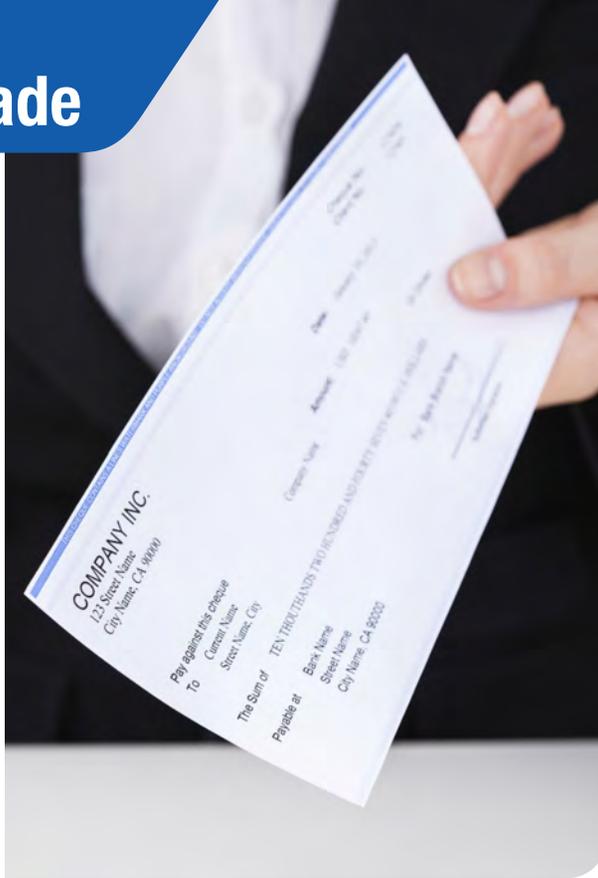
Semana passada, recebi uma ligação de um dos meus clientes favoritos. Ele me ofereceu dois ingressos para um concerto... que já estava esgotado há meses. Temos mantido um bom relacionamento há anos e eu sei que ele estava realmente oferecendo os ingressos como amigo, e não tentando comprar ou favorecer uma negociação comercial. Por mais que eu quisesse aceitar os ingressos, pensei sobre como nosso contrato estava prestes a ser renovado e eu não queria que alguém achasse que minha objetividade tinha sido comprometida. Eu também sabia que os ingressos eram realmente caros e se eu os aceitasse, isto não estaria de acordo com nossa política. Foi difícil devolvê-los, mas eu sei que fiz o que era certo. Ele ficou agradecido quando eu os recusei educadamente e eu sei que ele me respeitou.

Vencendo com Integridade

Reconhecemos e divulgamos conflitos de interesse.

Somos todos responsáveis por tomar decisões e realizar ações que promovem os melhores interesses da Empresa. Um conflito de interesse ocorre quando seus interesses pessoais, financeiros ou familiares ou relações interferem ou parecem interferir na sua habilidade de ser objetivo e agir com o melhor interesse em favor da Kennametal. Os conflitos de interesse podem significativamente prejudicar sua reputação e a reputação da Empresa e em algumas situações podem ser contra a lei.

Para proteger nossa Empresa e promover transparência aos nossos clientes, parceiros comerciais e sócios, devemos sempre evitar conflitos de interesse e divulgar qualquer coisa que possa ser ou parecer ser um conflito. Os conflitos de interesse devem ser divulgados e administrados de acordo com a **Política Global de Conflito de Interesses**.



Vencer com Integridade significa...

- Divulgar imediatamente qualquer atual ou potencial conflito de interesse ao seu gerente e ao Escritório de Ética e Conformidade.
- Quando um conflito de interesse for identificado, garantir que todas as medidas de proteção tenham sido organizadas para proteger os melhores interesses da Empresa e para cumprimento da lei.
- Evitar interesses, atividades ou relações que interferem com os melhores interesses da Kennametal ou com sua habilidade de tomar decisões objetivamente.

Detalhamento: Conflitos de interesses



Este Código não pode cobrir todos os possíveis conflitos de interesses, mas aqui seguem alguns exemplos para você considerar. Sempre que você tiver dúvida sobre uma relação ou interesse, fale com o seu gerente ou contate o Escritório de Ética e Conformidade.

- Receber benefícios pessoais para si mesmo ou para um membro de sua família como resultado de sua posição na Kennametal.
- Celebrar contratos ou aceitar ofertas de um fornecedor, onde exista ou cliente da Kennametal, onde exista uma relação familiar, financeira ou pessoal envolvida.
- Manter um significativo interesse de propriedade sobre qualquer fornecedor, cliente ou concorrente da Kennametal.
- Ser o gerente ou estar a cargo de um familiar ou amigo pessoal próximo.
- Estabelecer qualquer atividade comercial externa, usando o tempo ou os recursos da Kennametal ou que compita com os negócios da Kennametal.
- Trabalhar ou consultar um concorrente da Kennametal enquanto ainda estiver empregado pela Kennametal.
- Usar, para ganho pessoal ou benefício financeiro, as informações confidenciais obtidas durante a sua afiliação à Kennametal.

Cumprimos com todas as leis de controle de exportação, importação e comércio.

Como negócio internacional, nossas transações geralmente envolvem movimentação de produtos, tecnologias e serviços através de fronteiras nacionais. Nossa atividade de comércio global é fortemente regulamentada e muitos governos definem leis e regulamentos para controlar a importação, a exportação

e atividades relacionadas. Devemos estar familiarizados com essas leis e regulamentos que se aplicam às nossas atividades comerciais e lembrar que elas podem ser complexas e constantemente alteradas. Todas as atividades devem ser conduzidas de acordo com a **Política de Conformidade de Exportação e Comércio** da Kennametal. As violações de leis e regulações globais de comércio podem resultar para penalidades severas e criminais para os funcionários e a Empresa, incluindo a perda de nossa autorização para exportar bens aos nossos cliente e às localizações da Kennametal no mundo.



Vencer com Integridade significa...

- Reconhecer e entender os controles comerciais que se aplicam ao seu trabalho.
- Quando novas oportunidades surgirem, revisar a **Política de Conformidade de Exportação e Comércio** da Kennametal e consultar o Escritório do Conselho Geral ou a equipe de Conformidade Comercial antes de atuar, especialmente em transações que envolvem:
 - Aplicações militares ou nucleares e ou utilizações finais
 - Metais, puros ou quase puros (99% ou mais)
 - Componentes aeroespaciais
 - Transações em dinheiro ou equivalentes para clientes estrangeiros
 - Documentação de despacho e de fatura que não coincidem
 - Endereços do comprador e de envio que não coincidem
 - Documentação incompleta
 - Uso final declarado inconsistente com as especificações do produto



Detalhamento:

Considerações globais de conformidade comercial

Controles de importação e exportação

Há muitos casos de controles e restrições sobre a importação e a exportação de nossos produtos, serviços e informações técnicas. A fim de que a Kennametal cumpra com essas restrições, devemos conhecer as seguintes informações:

- Quem está envolvido na transação?
- Os usuários finais foram examinados para determinar se possuem sanções e embargos?
- Para onde o produto irá e como ele será transportado?
- O que está sendo importado ou exportado?
- Cumprimos com os requisitos adequados de licenciamento?
- Como os produtos serão usados?

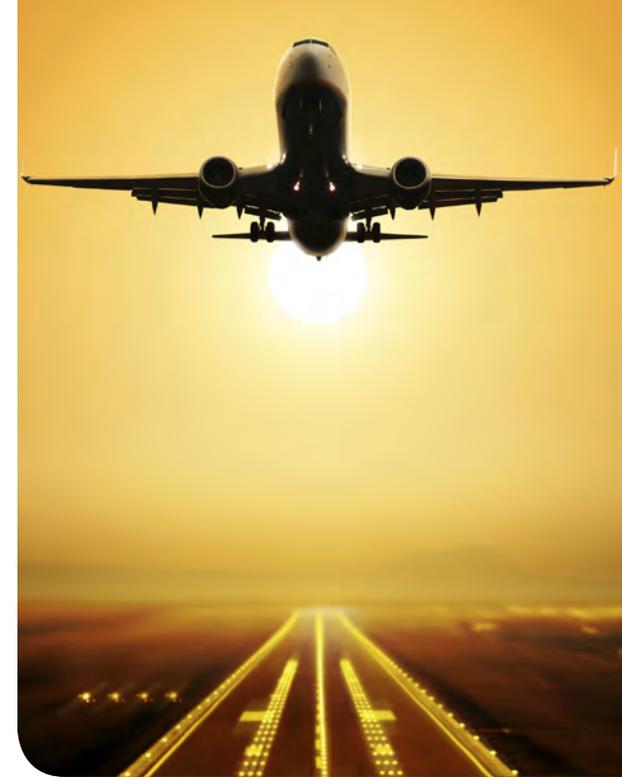
Tenha em mente que restrições legais especiais se aplicam aos produtos ou às tecnologias que tiverem utilização militar, nuclear ou de uso duplo.

Sanções econômicas e embargos

Há restrições específicas ao se comercializar com determinados indivíduos e países. Essas restrições podem se aplicar a um país ou setor comercial na sua totalidade ou apenas a um usuário final definido. Se, em qualquer momento, você descobrir que uma transação envolve um país sancionado ou embargado, usuário final ou uso final restrito ou que uma parte restrita está envolvida em qualquer aspecto da transação, você deverá imediatamente contatar a equipe de Conformidade Comercial ou o Escritório do Conselheiro Geral.

Boicotes

A Kennametal deve cumprir com as leis anti-boicote dos Estados Unidos que nos proíbem de participar de qualquer boicote não sancionado onde funcionamos. As solicitações para participar desses tipos de boicotes podem ser difíceis de se identificar e podem ser feitas de maneira oral ou escritas em propostas, condições de cartas de crédito e em documentações de envio. Contate a equipe de Conformidade Comercial se qualquer uma dessas situações surgir.



Participamos dos processos políticos honestamente e em conformidade com todas as leis e regulamentos.

Na Kennametal, cumprimos todas as leis que regem a atividade política corporativa. Também valorizamos a participação individual no processo político e pessoal encorajamos isso como uma questão de escolha. Para cumprir com as complexas leis que regem a atividade política corporativa, contate o Escritório do Conselho Geral ou as Relações Corporativas para orientação, antes de fazer ou prometer qualquer contribuição em nome da Kennametal.



Vencer com Integridade significa...

- Se você participar de atividades políticas, faça-o o seu tempo e por conta própria.
- Obter aprovação antes de usar a propriedade, o local, o tempo ou os fundos da Empresa para atividades políticas.
- Não solicitar contribuições para causas políticas ou candidatos de funcionários enquanto estiver no local de trabalho ou na propriedade da Empresa.
- Não fazer declarações públicas, incluindo em websites de mídia pessoal, sobre questões políticas, que podem criar a impressão de que você está falando em nome da Kennametal.
- Participar de atividades políticas corporativas representando a Kennametal somente se você tiver a devida autorização e estiver seguro de que entende e cumpre com todas as políticas aplicáveis da Empresa.
- Se você se sentir pressionado no trabalho para participar de qualquer atividade política ou a fazer contribuições, você deve reportar isso imediatamente.

“ Valorizamos a participação **individual** no processo político. ”

Nos orgulhamos de nosso desempenho.

Nos orgulhamos por atingir um forte desempenho junto aos nossos clientes, parceiros comerciais e sócios, de acordo com nossos valores essenciais de ética e integridade.

Não comercializamos ou divulgamos informações internas.

Enquanto estiver trabalhando para a Kennametal, você pode ter acesso a informação sobre a Empresa, um fornecedor, cliente ou parceiro comercial, que tem o potencial de afetar seu preço ou de ação. Se essa informação for desconhecida ao público, é considerada uma informação interna. Comprar ou vender ações enquanto você tiver essa informação e antes de estar disponível ao público é ilegal e contra a política da Empresa. Na Kennametal, cumprimos todas as leis que proíbem a negociação que se beneficia da informação interna.

Também é ilegal e contra a **Política de Negociação com a Informação Interna** da Kennametal compartilhar informações ou dar “dicas” a outra pessoa que pode comercializar essa informação de qualquer forma.



PRINCÍPIOS BÁSICOS

Divulgar significa dar informação interna (qualquer material, informação interna) a alguém que poderá usar essa informação para tomar decisões de compra ou venda de ações; A informação pode incluir, por exemplo, detalhes sobre desempenhos financeiros, negociações para comprar ou vender ativos ou negócios, atividades importantes de pesquisa e desenvolvimento ou lançamentos de novos produtos.

Vencer com Integridade significa...

- Se você tiver informações internas, nunca vender ou comprar ações da Empresa em seu nome ou no nome de um familiar, amigo ou qualquer outra pessoa.
- Estar ciente de que se alguém lhe pedir informações internas, você deve recusar e comunicar o seu gerente ou o Escritório de Conselho Geral, imediatamente.
- Consultar a **Política de Negociação da Informação Interna** e, quando necessário, contatar o Escritório de Conselho Geral, antes de comercializar títulos da Empresa ou de um fornecedor, representante, cliente ou outro parceiro da Empresa.



Detalhamento:

Janelas de comercialização



Visto que a Kennametal é uma empresa de capital aberto, os funcionários, os representantes e os membros de nosso Conselho de Diretores que possuem informações internas devem seguir orientações que definem quando e como podem comercializar ações da Kennametal.

A **Política de Negociação da Informação Interna** da Kennametal oferece diretrizes claras a representantes, diretores e funcionários sobre o comércio de ações da Kennametal. Contate o Escritório de Conselho Geral para orientação.

Vencendo com integridade

Demonstramos transparência em nossos relatórios financeiros.

Na Kennametal, sempre mantemos declarações financeiras precisas e completas e mantemos políticas e controles organizados para assegurar que nossos relatórios financeiros e divulgações sejam oportunos, precisos e completos.



Vencer com Integridade significa...

- Ser preciso e honesto, e seguir todas as políticas e procedimentos de controle interno da Empresa ao registrar bens, responsabilidades, rendas e despesas.
- Cooperar completamente com os auditores internos e externos e disponibilizar todas as informações solicitadas em tempo oportuno, completo e de maneira precisa para que eles possam nos ajudar a garantir o cumprimento desses princípios.
- Saber e entender que regras especiais se aplicam ao relatório quando o nosso cliente é o governo.



Detalhamento: Fraude

O que é fraude?

Pode-se definir fraude como “furto através do engano”. Acontece quando alguém deturpa a verdade, omite ou falsifica documentações ou oculta informações relevantes, geralmente em benefício próprio.

A fraude pode incluir o desvio de fundos da Empresa, extravio de produtos ou materiais, computadores e esquemas de cartão de crédito e em contratos.

Fique atento aos sinais que indiquem que a empresa possa ter sido intencionalmente criada ou alterada de forma que não apresente registros corretos, verdadeiros e íntegros.

Em caso de dúvidas ou suspeitas de fraude em nossa empresa, contate o Escritório de Ética e Conformidade.

Protegemos os bens e as informações de nossa empresa.

Todos os materiais da Kennametal, incluindo aplicações financeiras, propriedades físicas e nossas informações confidenciais são vitais para nosso sucesso. Devemos utilizar esses materiais de forma responsável e trabalhar em conjunto afim de protegê-los de extravio, descuido e desperdício, podendo isso significar proteger o acesso a instalações dos edifícios da empresa, equipamentos e ferramentas ou resguardar informações confidenciais. Devemos proteger também quaisquer recursos e materiais de clientes, os quais nos forem fornecidos para uso e custódia.

Vencer com Integridade significa...

- Ser responsável quando utilizar bens, recursos ou informação da Kennametal, de clientes ou de parceiros comerciais.
- Seguir todos os procedimentos da Kennametal quando utilizar carros da empresa.
- Não utilizar bens ou serviços da Kennametal ou de clientes para seu benefício próprio ou benefício de terceiros.
- Jamais compartilhar informações confidenciais e dados empresariais com alguém que não trabalhe para a Empresa, a menos que você seja autorizado a fazê-lo.
- Utilize informações confidenciais somente quando necessário para o desempenho de seu trabalho.

Vencemos quando tomamos decisões certas.

Nesta manhã, recebi um e-mail que não era destinado a mim – deveria ter sido enviado para um dos executivos da que tem o mesmo sobrenome meu. Percebi isso quando já estava lendo o e-mail, o qual incluía informações sobre mudanças estratégicas da Empresa que não haviam sido apresentadas internamente ou ao público. Quando questionei o motivo de ter recebido esta mensagem, vi os nomes dos outros destinatários e percebi que eu havia sido envolvida por engano. Era tentador continuar a leitura poder e compartilhar aquelas informações com meus colegas de trabalho. Eu sabia que esta informação era confidencial e que eu não era deveria tê-la recebido. Parei de ler a mensagem e liguei para a remetente para avisar que recebi a mesma por engano. Ela me pediu para apagar o e-mail e não compartilhar as informações e me disse que tomaria as medidas necessárias. Ela agradeceu por minha ligação e estou contente por ter feito o que era correto.

Vencendo com integridade

Protegemos nossa Propriedade Intelectual.

Nossa propriedade intelectual, incluindo patentes, direitos de autoria, marcas e segredos comerciais, nos permite fornecer produtos e serviços confiáveis a nossos clientes. Devemos proteger nossas propriedades intelectuais e mostrar este mesmo nível de cuidado e respeito pelas propriedades intelectuais de terceiros.



Vencer com Integridade significa...

- Saber como reconhecer propriedades intelectuais e como protegê-las.
- Garantir a existência acordos de não-divulgação.
- Respeitar as propriedades intelectuais e patentes de terceiros.
- Nunca utilizar materiais baixados de internet nos materiais da empresa sem permissão e não fazer cópias de artigos para distribuição sem a devida permissão.
- Não utilizar marcações como “confidencial” sem permissão.
- Buscar orientação do Escritório de Conselho Geral em caso de dúvidas sobre propriedade intelectual ou se achar que uma propriedade intelectual da Kennametal esteja em risco.



Usamos de forma responsável o sistema de informações de nossa empresa.

Os sistemas de informações de nossa empresa são essenciais para que possamos conduzir negócios de forma efetiva e segura. Somos responsáveis por demonstrar bom julgamento e seguir as políticas da Empresa quando utilizamos nossos sistemas de informação.

Vencer com Integridade significa...

- Seguir todas as políticas da empresa e procedimentos quando utilizamos computadores, dispositivos móveis e redes da Kennametal.
- Utilizar senhas fortes que não possam ser descobertas facilmente e nunca compartilhar senhas ou outras informações afins com pessoas não autorizadas.
- Comunicar imediatamente atividades de sistemas ou emails suspeitos.
- Bloquear seu laptop e outros equipamentos sempre que deixá-los, mesmo que por um curto período.
- Tomar medidas para garantir, que seu local de trabalho esteja organizado de forma que você possa notar rapidamente a falta de algo importante.
- Nunca utilizar os sistemas da empresa para atividades ilegais ou para criar, discutir ou enviar materiais indevidos.
- Ainda que permite-se o uso pessoal limitado de nossa rede de computadores, certificar-se de que seu uso não interfira no serviço para nossos clientes, nem interfira seu trabalho.
- Lembrar que a Empresa tem o direito de monitorar o uso de seu computador e dos sistemas, conforme permitido pelas leis aplicáveis.

Detalhamento:

Acesso remoto



Se você precisar ter acesso aos sistemas da Kennametal a partir de locais remotos, tome alguns cuidados para garantir que o acesso não apresente algum risco para nossos sistemas ou dados:

- Utilize apenas dispositivos aprovados pela empresa para acessar, guardar e enviar informações da Empresa.
- Nunca armazene informações da empresa em dispositivos pessoais.
- Proteja informações delicadas, utilizando ferramentas de codificação e acesso limitado apenas á aqueles que tenham necessidade dos dados para fins de negócios.
- Não deixe laptops ou dispositivos móveis desprotegidos ou sem o devido bloqueio.
- Comunique imediatamente a perda ou roubo de um laptop ou dispositivo móvel da empresa para a equipe de segurança de tecnologia (k-corp.cybersecurity@kennametal.com).

Vencendo com integridade

Fazemos um gerenciamento responsável de registros.

Mantemos nossos registros com forma responsável, em conformidade com a lei e a política da Empresa. Cuidamos para garantir que todos os registros sejam transparentes, precisos e íntegros. Em caso de dúvida, revise a **Política de Gerenciamento de Registros Globais** ou entre em contato com o Escritório de Conselho Geral para orientações sobre suas responsabilidades em relação ao gerenciamento de registros.



Vencer com Integridade significa...

- Fazer uso de um bom julgamento antes de se comprometer com algo por escrito, especialmente quando enviado por e-mail, mensagens instantâneas ou mensagens de texto.
- Preservar os registros durante o devido período de tempo, conforme indicado no cronograma de retenção de registros da Kennametal.
- Cumprir a política da empresa a fim de garantir a correta destruição de registros e documentos da Empresa.
- Seguir as instruções de manutenção de registros e suspender os processos normais de destruição de registros quando solicitado pelo Escritório de Conselho Geral, ou se sabe que os registros poderão ser relevantes para casos pendentes, reclamações ou investigações.
- Catalogar devidamente as somente informações confidenciais e distribuí-las para aqueles que tiverem uma necessidade comercial de conhecê-las.
- Sempre cumprir as orientações fornecidas no Procedimento de Gerenciamento de Registros Globais da Kennametal.

Nos comunicamos de forma cuidadosa.

Nossos clientes, sócios e parceiros confiam na precisão, clareza e autenticidade das informações que compartilhamos. Somos responsáveis por criar uma comunicação que atenda essas expectativas, inclusive quando utilizamos as redes sociais. Para garantir a consistência de nossas comunicações externas e para cumprir as leis e regulamentações aplicáveis, apenas alguns indivíduos são autorizados a falar publicamente em nome da Kennametal.

Vencer com Integridade significa...

- Entrar em contato com o Escritório de Conselho Geral ou Comunicações Corporativas em caso de receber perguntas do público ou de terceiros, incluindo representantes da mídia, sobre a Empresa.
- Não compartilhar na internet informações confidenciais sobre a Empresa ou sobre seus clientes ou parceiros ao usar as redes sociais.
- Quando utilizar redes sociais por motivos pessoais, nunca divulgar informações confidenciais e deixar claro que seu posicionamento não reflete o posicionamento da Kennametal.
- Não utilizar redes sociais para fins de negócios, a menos que for autorizado a fazê-lo.
- Seguir as orientações fornecidas na Política de Uso de Mídia e Redes Sociais da Kennametal.

Vencendo com integridade

Vencemos quando tomamos decisões certas.

Recentemente, li um blog industrial, o qual sigo, e percebi que alguém fazia declarações injustas sobre a Empresa. O autor acusava nossa Empresa de não estabelecer a segurança e a qualidade como prioridades principais. Ler isto me deixou desapontado, principalmente porque discordo. Foi difícil não responder online para defender nossa Empresa e garantir a nossos clientes que nunca “tomamos atalhos”, mas eu sabia que deveria recuar, verificar nossa política e conversar com meu gerente. Ao invés de responder ao blog, mostrei o texto para meu gerente, que encaminhou minhas considerações às pessoas adequadas na Empresa. Ainda que quisesse esclarecer diversas questões, fico contente por ter agido de forma correta. Me senti bem por saber que as pessoas certas na Empresa estarão aptas a responder da melhor forma possível.

Nos responsabilizamos por nossos produtos e priorizamos nossos clientes.

Na Kennametal, obtemos negócios e os mantemos porque oferecemos a melhor qualidade em produtos, valores e serviços.

Nos orgulhamos da qualidade e da segurança de nossos produtos.

Nossa reputação de integridade e a confiança de nossos clientes depende de nosso compromisso em cumprir as especificações contratuais e do cliente. Devemos garantir que nossos produtos sempre atendam às especificações exigidas e que nunca façamos substituições não-autorizadas nem evitemos o controle de qualidade ou os processos de revisão de segurança do produto. Cumprimos todas as leis e regulamentações de segurança e qualidade dos produtos.

Vencer com Integridade significa...

- Cumprir sempre com os requisitos do cliente ou solicitar orientação e clareza ao cliente ou ao Escritório de Conselho Geral em caso de dúvida sobre um condição contratual ou técnica.
- Descrever nossos produtos e suas características de maneira correta, precisa e completa.
- Assegurar que todos os nossos produtos cumpram com nosso processo de revisão de qualidade e segurança antes da entrega ao cliente.



Seguimos regras especiais quando nosso cliente é o Governo.

Enquanto empresa global que periodicamente faz negócios com governos ao redor do mundo, estamos sujeitos a diversidade de leis e regulamentações, incluindo aquelas relacionadas a fraude, suborno e tratamento desleal. Realizamos nosso trabalho junto ao governo de maneira ética e honesta e esperamos o mesmo de todos aqueles que trabalham para nós, incluindo agentes, distribuidores, subcontratados da Kennametal, entre outros. As regras relativas ao fornecimento de produtos e serviços diretamente ao governo ou por meio de um intermediário do governo são complexas e mudam regularmente. Violações podem levar a multas e penalidades, bem como a possível suspensão ou interrupção do contrato. Diversos governos exigem que a Empresa monitore nossa atuação para garantir conformidade com suas leis e regulamentações, além de reportar a ocorrência de violações.

Vencer com Integridade significa...

- Reconhecer que os contratos governamentais geralmente contêm obrigações especiais, as quais não se encontram em outros tipos de contratos comerciais.
- Atuar com veracidade e honestidade, mantendo o alto nível de integridade ao firmar contratos governamentais.
- Evitar potenciais conflitos de interesse entre a Kennametal e o governo, além de notificar seu gerente e o Escritório de Conselho Geral ao estar ciente de um conflito de interesse ou até mesmo um potencial conflito de interesse.
- Obter revisões antecipadas e a aprovação do Escritório de Conselho Geral antes de firmar um contrato com o governo.
- Garantir que as práticas de aquisição, contratação, preços e faturamento com o governo sejam compatíveis e fiéis, e que eventuais erros sejam imediatamente solucionados.

Conclusão

Tomar as decisões certas é a nossa forma de vencer na Kennametal. Utilizar este Código como referência lhe ajudará em cada passo. Na dúvida sobre como lidar com uma situação difícil ou se necessita saber a quem contatar para mais informações sobre a política da Empresa, nosso Código está aqui para lhe orientar.

Kennametal Helpline por telefone

A Helpline (Ajuda) pode ser acessada diretamente por telefone dos seguintes países usando os números listados abaixo:

EUA e Canadá	+1-877-781-7319
Alemanha	0800-186-2076
Brasil	0800-892-0728
China	4006012267
França	0800-91-4367
Israel	180-931-7187
Itália	800-879583
Japão	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
México	001-844-285-0327
Polônia	00-800-151-0176
Reino Unido	0808-234-2939
Índia	000-800-100-1704

A Helpline (Ajuda) pode ser acessada por telefone dos seguintes países discando primeiro o número de acesso internacional da AT&T listado abaixo, e depois o número da Helpline +1-877-781-7319 após o sinal:

Argentina	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
Austrália	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
Bolívia	800-101-110 (Espanhol) 800-101-111
Bélgica	0-800-100-10
Chile	Telmex 800-225-288 Telmex (Espanhol) 171-00-312
Cingapura	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
Coréia	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
Dinamarca	800-100-10
Eslováquia	0-800-000-101
Espanha	900-99-0011
Holanda	0800-022-9111
Hong Kong	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
Hungria	06-800-011-11
Indonésia	001-801-10

Malásia	1-800-80-0011
Portugal	800-800-128
República Checa	00-800-222-55288
Rússia	8^10-800-110-1011 Moscou e São Petersburgo 363-2400
Suíça	0-800-890011
Tailândia	1-800-0001-33 001-999-111-11
Taiwan	00-801-102-880
Turquia	0-811-288-0001
Vietnam	1-201-0288
África do Sul	0-800-99-0123
Áustria	800-200-288

Kennametal Helpline on-line

Acessível pela Internet:
kennametal.ethicspoint.com

Índice

Ação	29	Decisões éticas	5	Informações confidenciais	18, 24, 31, 34, 35	Propriedade intelectual	32
Ação disciplinar	5, 9	Decisões inteligentes	5	Informações da concorrência	18	Propriedade substancial	24
Acordo de não divulgação	32	Declarações públicas	27	Informações de materiais	29	Qualidade do produto	16, 17, 35, 37
Agentes políticos	21	Demonstrações financeiras	30	Informações de propriedade	31	Quebra de informações	33
Agentes	5, 19, 20, 37	Desempenho financeiro	29	Informações internas	29	Receita	30
Anônimos	7, 8, 38	Despesas	23, 30	Informações privadas	13	Reciclagem	15
Anti-corrupção	19	Devida diligência	20	Informações sigilosas	33	Rede	33
Antissuborno	19	Dinheiro	21, 23, 25	Integridade	4, 6, 10-37	Relatando	7, 9, 30, 38
Antitruste	17	Direitos autorais	32	Internet	7, 32, 35, 38	Relatórios financeiros	30
Aprovações, pré e por escrito	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	Discriminação	11, 12	Investigação	7-9, 34	Reputação	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37
Assédio	11-12	Dispositivo móvel	33	Lançamento de produtos	29	Respeito	11-13, 15, 12, 23, 32
Assistência da Kennametal	7-8, 38	Distribuidores	5, 19, 20, 37	Leis do comércio internacional	25, 26	Responsabilidade social	14
Associações comerciais	17, 18	Diversidade	11	Lesões no ambiente de trabalho	15	Retaliação	9
Atividade comercial externa	24	Divulgação	30, 32	Licenças	21	Sanções	26
Atividade política	27	Doações beneficentes	15	Livros e registros completos	17, 20, 23, 30, 37	Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EHS)	15
Ativos da empresa	29, 30, 31	E-mail	7, 31, 33	Manter notificações	34	Segredos comerciais	32
Ativos financeiros	31	Embargos	26	Marcas registradas	32	Segurança dos produtos	37
Auditores	30	Entretenimento	21-23	Membros da família	21, 24, 29	Serviços	21
Boa fé	9	Equipamentos	15, 31, 33	Mídias sociais	27, 35	Sinais de alerta	21
Boicotes	26	Equivalentes de caixa	23, 25	Ofertas	17, 24	Sistemas de informação	33
Características protegidas	11	Escritório de Ética e Conformidade	7, 24, 30, 41	Oficiais do Governo	19, 20-21	Sugestões	29
Certificação	41-42	Exportação	25-26	Oportunidade de comércio	29	Suscitando preocupações	6-9
Clientes	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Falando abertamente	6-9	Pagamentos de facilitação	20	Terceiros	32
Computador	30, 33	Fazendo perguntas	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Parceiros comerciais	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	Transparência	24, 30
Comunicação com a mídia	35	Fornecedores	5, 23	Partes restritas	26	Tratamento desigual	37
Comunicações externas	35	Fraude	30, 37	Patentes	32	Uso de substâncias	15
Concorrência	17	Fundos da empresa	27, 30	Permissões	15, 21	Uso duplo	26
Confidencialidade	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	Furto	30, 31, 33	Perseguição	12	Uso final	25, 26
Conflitos de interesses	24, 37	Ganhos pessoais	24, 30	Práticas de segurança	14-15, 35	Valor nominal	23
Contratos do Governo	37	Gerenciamento de registros	34	Presentes	19, 22-23	Valores	4, 28, 41
Contratos	24, 37	Gratificações	21	Princípios da conduta do fornecedor	5	Violações	5, 25, 37
Contribuição	11, 27	Hospitalidade	22	Programa de retenção	34	Voluntários	15
		Importar	22, 25 -26, 33	Propriedade física	31		
		Inclusão	13				



Certificação

O Código de Conduta da Kennametal Página de Certificação e Confirmação

Reconheço que recebi, li e entendo o Código de Conduta Kennametal (o “Código”) e com a assinatura abaixo, garanto que agirei de forma ética, coerente com a Missão, a Visão e os Valores da Empresa, bem como com o Código da Kennametal e as outras políticas e os procedimentos citados no Código. Compreendo que é minha responsabilidade seguir as políticas, as práticas e as orientações previstas no Código e que meu cumprimento é meio e condição para a continuidade em meu emprego.

Compreendo que o Código é projetado para servir como guia para as políticas e as práticas da Kennametal na condução de assuntos comerciais, de maneira ética. Compreendo que as políticas da empresa dão detalhes complementares e estão disponíveis mediante meu pedido.

Compreendo que, a qualquer momento, a Kennametal pode alterar as políticas descritas no Código. Compreendo que modificações nas políticas estarão disponíveis no Sharepoint ou que posso solicitar uma cópia das políticas atuais ao meu supervisor, ao departamento de Recursos Humanos ou ao Escritório de Ética e Conformidade.

Nome impresso

Número do funcionário

Assinatura

Data

**Devolva esta página de certificação assinada ao seu Departamento de Recursos Humanos.
Guarde uma cópia em seus registros pessoais.**







KENNAMETAL[®]