

Stworzony z uczciwością.
Zbudowany, aby odnieść sukces:

Kodeks etyczny Kennametal

KENNAMETAL®

Spis treści

3 Przesłanie Dyrektora Generalnego firmy Kennametal dotyczące Kodeksu Etycznego		
4 Wprowadzenie		
Dlaczego musimy przestrzegać kodeksu postępowania?	4	
Kto musi przestrzegać kodeksu postępowania?	5	
Jak powinienem korzystać z kodeksu postępowania?	5	
Co się stanie, gdy ktoś naruszy kodeks postępowania?	5	
6 Zgłaszanie problemów – prośenie o pomoc i zgłaszanie obaw		
W jaki sposób należy zgłaszać problemy?	7	
Co się stanie, gdy zgłoszę problem?	8	
Nasza firma zakazuje stosowania represji	9	
10 Zwycięzanie w uczciwy sposób		
Przyciągamy do firmy i zachowujemy w niej najlepszych pracowników		
Dbamy o różnorodność kulturową i przeciwdziałamy wykluczeniu	11	
Traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem.....	12	
Szczepujemy poufność danych osobowych	13	
Pracujemy bezpiecznie, chroniąc zdrowie ludzkie i dbając o środowisko naturalne		
Promujemy bezpieczne warunki pracy, przeciwstawiając się zażywaniu substancji odurzających.....	15	
Troszczymy się o środowisko naturalne i wspieramy lokalne społeczności.....	15	
Zwycięzamy, postępując uczciwie i stawiając na innowacyjność		
Rywalizujemy uczciwie.....	17	
Nie korzystamy z łapówek	19	
Podczas wymiany podarunków i uprzejmości, korzystamy ze zdrowego osądu sytuacji	22	
Identyfikujemy i ujawniamy konflikt interesów	24	
Przeznaczamy wszystkich przepisów prawa handlowego, w tym eksportowych i importowych	25	
Uczestniczymy w życiu politycznym zgodnie z przepisami i regulacjami, zachowując uczciwość.....	27	
Z dumą myślimy o własnej pracy		
Nie handlujemy informacjami firmowymi	29	
Nasze sprawozdania finansowe są zawsze transparentne.....	30	
Chronimy zasoby i informacje należące do firmy	31	
Dbamy o ochronę praw intelektualnych.....	32	
Korzystamy z systemów informatycznych firmy w sposób odpowiedzialny	33	
Zarządzamy zapisami w sposób odpowiedzialny.....	34	
W komunikacji postępujemy ostrożnie	35	
Odpowiadamy za jakość naszych produktów i stawiamy potrzeby klienta na pierwszym miejscu		
Z dumą możemy zaświadczyć o jakości i bezpieczeństwie naszych produktów	37	
Przeznaczamy specjalnych zasad, prowadząc interesy z klientami rządowymi.....	37	
38 Zakończenie		
39 Informacje dotyczące Infolinii		
40 Indeks		
41 Certyfikacja		



Szanowni Współpracownicy!

Działalność naszej firmy od prawie 80 lat opiera się na zasadach etyki, uczciwości i wzajemnego szacunku, a nasz dalszy sukces zależy od tego, czy każdy z Was będzie codziennie postępował właściwie.

Czasami w biznesie odpowiedzi nie są oczywiste, a podejmowanie decyzji może być trudne. Kodeks postępowania Kennametal określa, jak zwyciężyć dzięki uczciwości; są to nasze wytyczne do podejmowania dobrych decyzji, które okażą się owocne przez długi okres czasu.

Bez względu na to, jakie stanowisko zajmujecie w Kennametal, decyzje każdego z nas mają wpływ na reputację spółki. Bądźcie odpowiedzialni, roztropni i pamiętajcie, do kogo zwrócić się o pomoc lub gdzie zgłosić swoje pytania i wątpliwości.

Ufamy, że wykonując swoje codzienne obowiązki służbowe, kierujecie się zasadami naszego Kodeksu postępowania. To Wy jesteście obrońcami reputacji Kennametal i budujecie jej lepszą, bardziej świetlaną przyszłość.

Dziękuję!

A handwritten signature in black ink, reading "Christopher Rossi". The signature is written in a cursive, flowing style.

Christopher Rossi
Prezes i Dyrektor Generalny

Dlaczego musimy przestrzegać kodeksu postępowania?

W Kennametal wygrywanie w sposób etyczny i uczciwy leży u samej podstawy wszystkich naszych działań. Czyny i decyzje każdego członka zespołu i partnera biznesowego bezpośrednio wspierają realizację tego wspólnego celu w perspektywie globalnej. Nasza aksjologia i przywiązanie do doskonałości definiują to, kim jesteśmy, i prowadzą nas na drodze do przyszłości.

Wszyscy rozumiemy, że podejmowanie trafnych decyzji i trafnych działań jest rzeczą zupełnie niezbędną dla naszego sukcesu. Są jednak takie sytuacje, w których najlepsze rozwiązanie nie zawsze jawi się jednoznacznie:

- Mogą pojawić się dylematy etyczne lub inne komplikujące czynniki, które wymagają dodatkowych wskazówek.
- Mogą też pojawić się ryzyka, których do końca nie rozumiemy.
- Mogą wchodzić w grę przepisy i praktyki lokalne sprzeczne z podstawowymi wartościami Kennametal.

Nasz Kodeks etyczny („Kodeks”) to punkt odniesienia — miejsce, do którego kierujemy się, gdy niezbędna jest jasność co do naszych wspólnych wartości i fundamentalnych zasad, które definiują globalny sposób działania Kennametal.



Jakkolwiek Kodeks nie może w żaden sposób wyjaśnić treści każdego przepisu prawa, którym jesteśmy związani, ani udzielić odpowiedzi na każde pytanie etyczne, które napotykamy na swojej drodze, wciąż odzwierciedla on oczekiwania Kennametal w obszarze

etycznego postępowania w perspektywie globalnej. Daje ramy odniesienia do podejmowania dobrych decyzji — tak, abyśmy mogli mieć pewność, że stosowanie się do Kodeksu pozwoli nam wygrywać uczciwie.

“**Nasze główne wartości i dążenie do doskonałości** decydują o tym, kim jesteśmy i **stanowią wytyczne dla naszego rozwoju.**”

Kto musi przestrzegać kodeksu postępowania?

Kodeks stosuje się globalnie do wszystkich pracowników, funkcjonariuszy i członków organów Kennametal i naszych spółek zależnych. Postępowania zgodnego z wymaganiami naszego Kodeksu oczekujemy także od naszych partnerów biznesowych, w tym: dostawców, sprzedawców, agentów, dystrybutorów i wykonawców. Od dostawców Kennametal oczekuje się znajomości i przestrzegania wytycznych zawartych w *Zasadach postępowania dostawcy* i egzekwowania równie wysokich standardów od ich własnych dostawców i podwykonawców.

Jak powinienem korzystać z kodeksu postępowania?

Traktować jak godne zaufania źródło, kiedy masz pytania lub potrzebujesz wskazówek. Kodeks dostarcza punktu odniesienia do podejmowania dobrych decyzji i zawiera przykłady tego, jak należy postępować w potencjalnych dylematach etycznych. W razie wątpliwości należy skonsultować się z osobami wymienionymi w Kodeksie i ustalić najlepszą drogę postępowania. Chcemy, aby każdy członek zespołu podejmował trafne wybory, przyczyniając się w ten sposób do budowania sukcesu i reputacji Kennametal.

Co się stanie, gdy ktoś naruszy kodeks postępowania?

W Kennametal wygrywamy wtedy, kiedy działamy razem. Odnosi się to nie tylko do produkcji i sprzedaży, ale — co jest równie ważne — do naszego sposobu postępowania w miejscu pracy i na rynku. Naruszenia naszego Kodeksu traktujemy bardzo poważnie, a osoby, które go nie przestrzegają, będą pociągane do odpowiedzialności i stoją przed perspektywą czynności dyscyplinarnych aż po rozwiązanie zatrudnienia.

ETYCZNE PODEJMOWANIE DECYZJI

Podjęcie inteligentnych wyborów jest częścią pracy w Kennametal. Rozwaga i wyrozumiałość codziennie pomagają nam w podejmowaniu dobrych wyborów. Jeżeli stoisz przed sytuacją, w której właściwe podejście nie jest jednoznaczne, skorzystaj z tych pytań jak znaków drogowych prowadzących do najlepszego wyboru:

CZY DOKONUJĘ MĄDREGO WYBORU?

Czy mój wybór wpłynie pozytywnie na Kennametal?

Czy czuję, że jest on dobry?

Czy jest on zgodny z Kodeksem, prawem i politykami Spółki?

Czy członkowie zespołu lub przyjaciele zgodziliby się z tym postępowaniem lub tą decyzją?

Czy chciałbym o swoich działaniach lub decyzjach przeczytać w prasie lokalnej?

TAK

NIE

NIE WIEM

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z powyższych pytań brzmi „NIE” lub „NIE WIEM” musisz natychmiast zasięgnąć porady.

Zgłaszanie problemów —

proszenie o pomoc i zgłaszanie obaw

Możliwość odnoszenia sukcesów w miejscu pracy i na rynku zależy w znacznej mierze od naszej reputacji jako silnego partnera i etycznie postępującej spółki. Ważne jest, aby wszyscy członkowie zespołu Kennametal i partnerzy biznesowi pracowali wspólnie na podtrzymanie reputacji firmy uczciwej, poprzez nasze słowa i czyny. Czynimy tak nie tylko podejmując dobre decyzje dotyczące naszego własnego postępowania, ale także mając odwagę zabrać głos, kiedy mamy pytania dotyczące właściwej drogi lub obawy związane z potencjalnymi naruszeniami.



Kontakty

Jeżeli potrzebujesz uzyskać wskazówki lub zgłosić obawy, dostępne są dla Ciebie następujące zasoby:

- Twój bezpośredni przełożony, jego przełożony lub członek zespołu kierowniczego na poziomie regionalnym lub globalnym
- Biuro Etyki i Zgodności
 - Linia Pomocy Kennametal (*dodatkowe informacje poniżej*)
 - E-mail: k-corp.ethics@kennametal.com
 - Tel.: +1 412-248-8275
 - Poczta:
Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
600 Grant Street, Suite 5100
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Biuro Dyrektora Prawnego (Office of the General Counsel)
- Audyt Wewnętrzny
- Właściwy przedstawiciel Kadr

Linia pomocy Kennametal

Zgłoszeń na Linii Pomocy można dokonywać telefonicznie lub przez Internet, w języku lokalnym, z zachowaniem poufności i anonimowości, jeżeli

zezwała na to prawo lokalne. Linia jest obsługiwana przez niezależny podmiot zewnętrzny i dostępna całodobowo we wszystkie dni tygodnia. Usilnie zalecamy przedstawianie w zgłoszeniu wszystkich możliwie dostępnych informacji, aby umożliwić na tej podstawie dokładne wyjaśnienie sprawy.

Na stronie 39 niniejszego Kodeksu znajduje się numer Infolinii odpowiedni dla danej lokalizacji. Prosimy o korzystanie z krajowego numeru Infolinii, jeśli został wskazany w niniejszym Kodeksie. Dla osób dzwoniących z telefonów z terytorium USA i Kanady bezpłatny numer Infolinii to +1 877-781-7319. Osoby dzwoniące z krajów, dla których nie został podany numer krajowy, muszą najpierw wykręcić numer dostępowy AT&T obowiązujący w danej lokalizacji, a następnie +1 877-781-7319. Dodatkowe informacje można uzyskać w Biurze Kennametal ds. Etyki oraz na platformie SharePoint ds. zgodności dostępnej przez Hub.

Zgłoszenia do Linii Pomocy można także składać w dowolnym czasie, z zachowaniem poufności i anonimowości, drogą Internetową pod adresem: <https://kennametal.ethicspoint.com>



W jaki sposób należy zgłaszać problemy?

Kennametal potrzebuje od Ciebie i upoważnia Cię do zgłaszania naruszeń prawa, polityk Spółki lub tego Kodeksu. Rozumiemy, że zadawanie pytań lub zgłaszanie obaw jest konieczne, ale nie zawsze przyjemne, stąd przygotowaliśmy pewną listę kontaktów.

Zgłaszanie problemów

Co się stanie, gdy zgłoszę problem?

W Linii Pomocy obowiązuje profesjonalny, obiektywny i poufny proces oceny i reakcji na wszystkie zgłoszenia i pytania etyczne. Zgłoszoną przez Ciebie kwestię Kennametal potraktuje poważnie i wyjaśni niezwłocznie, w sposób zgodny z lokalnym prawem.

Wszystkie informacje związane ze zgłoszeniem objęte są poufnością, a dostęp do nich jest ograniczony do osób niezbędnych do wyjaśnienia sprawy i podjęcia czynności zmierzających do rozwiązania zidentyfikowanych problemów. Jeżeli będzie to możliwe, prześlemy Ci informację o rezultatach postępowania wyjaśniającego zgłaszającemu. W przypadku zgłoszenia anonimowego otrzymasz numer referencyjny, który umożliwi Ci sprawdzanie stanu czynności związanych z Twoim zgłoszeniem i reagowanie na prośby o dostarczenie dodatkowych informacji.



“ Gdy zgłaszasz problem, firma Kennametal traktuje to poważnie i szybko zajmuje się problemem. ”

Nasza firma zakazuje stosowania represji

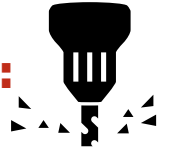
Wiemy, że czasami może być Ci trudno zwrócić się z pytaniem lub obawą. Jesteśmy jednak silnie zmotywowani do tego, aby nie tolerować aktów zemsty skierowanych przeciwko jakiegokolwiek osobie, która w dobrej wierze zgłosiła znane jej lub podejrzewane przez nią naruszenie zasad etyki lub norm prawnych. „W dobrej wierze” oznacza po prostu przedstawienie przez Ciebie wszystkich dostępnych Ci informacji i wiarę w ich prawdziwość. Możesz czuć się komfortowo, wiedząc, że nie grożą Ci kłopoty w wyniku zgłoszenia w dobrej wierze podejrzenia o naruszeniu tego Kodeksu — nawet jeżeli okaże się, że Twoje obawy nie były uzasadnione.

Kennametal ma globalną politykę zakazującą wszelkich form bezpośredniego lub pośredniego odgrywania się na wszystkich tych osobach, które w dobrej wierze zgłosiły swoje obawy. Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z **Polityką zakazu zemsty i obowiązku raportowania**.

Spółka nie będzie odgrywać się na Tobie za składanie raportów, zadawanie pytań dotyczących tego Kodeksu ani za współpracę w jakimkolwiek postępowaniu wyjaśniającym. Oznacza to, że nikt nie może wdrożyć przeciwko Tobie czynności dyscyplinarnych ani źle Cię traktować w wyniku zadawanych przez Ciebie pytań lub podnoszonych obaw. Każda osoba, której zostanie wykazane takie postępowanie, sama zostanie poddana czynnościom dyscyplinarnym aż po rozwiązanie zatrudnienia włącznie.

Ilustracja praktyczna:

Przykłady odgrywania się



Do działań wynikających z zemsty zaliczać się może m.in.:

- Zwolnienie z pracy
- Obniżenie stanowiska lub wymierzenie kary dyscyplinarnej
- Odmowa świadczeń, wypłaty nadgodzin lub awansu
- Zastraszanie
- Brak zatrudnienia lub przedłużenia zatrudnienia
- Przeniesienie mające wpływ na szanse awansu
- Obniżenie wynagrodzenia lub wymiaru czasu pracy
- Do pozostałych typów zemsty może zaliczać się umyślne wykluczanie danej osoby z działań spółki lub postępowanie wywierające negatywny wpływ na środowisko, w którym ta osoba pracuje.

Zwycięzanie w uczciwy sposób

Przyciągamy do firmy i zachowujemy w niej najlepszych pracowników.

Ciężko pracujemy na to, aby przyciągać, angażować, rozwijać i zatrzymywać u siebie najlepsze osoby i stwarzać im świetne miejsce do pracy, które zapewnia możliwość ciągłej nauki i rozwoju.

Dbamy o różnorodność kulturową i przeciwdziałamy wykluczeniu.

Cenimy sobie różne korzenie i perspektywy naszych ludzi. Wierzymy, że ta różnorodność daje nam siłę, aby odnosić zwycięstwa w interesie naszych klientów i innych osób. Przy podejmowaniu decyzji związanych z zatrudnieniem wszystkich członków zespołu i partnerów biznesowych zawsze traktujemy równo i rzetelnie. O stwarzanych okazjach decydują tylko czynniki merytoryczne. Kennametal zakazuje prześladowań i dyskryminacji na tle jakichkolwiek kryteriów podlegających ochronie.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Szanować i wykorzystywać różnorodne opinie i doświadczenia otaczające Cię w Kennametal, czy to pomiędzy współpracownikami, czy partnerami biznesowymi.
- Cenić i oceniać ludzi w oparciu o wkład wnoszony w Spółkę oraz ich umiejętności i doświadczenie.
- Opierać wszystkie związane z zatrudnieniem decyzje, w tym zatrudnianie, zwolnienia, awanse lub przeniesienia tylko na potrzebach biznesowych oraz indywidualnych kwalifikacjach, umiejętnościach, zasługach i wynikach.
- Przestrzegać podstawowych praw człowieka wszystkich osób w każdym miejscu działania.



PODSTAWY

Kennametal realizuje zobowiązanie do zapewnienia miejsca pracy wolnego od jakichkolwiek form prześladowań i dyskryminacji, w tym m.in. w oparciu o następujące kryteria, zgodnie z lokalnym prawem:

- rasa lub kolor skóry
- niepełnosprawność
- służba wojskowa
- wyznanie
- orientacja seksualna
- wszystkie inne kryteria chronione na podstawie stosownych przepisów
- wiek
- przynależność narodowa lub etniczna
- stan cywilny i sytuacja rodzinna
- płeć



Zwycięzanie w uczciwy sposób

Traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem.

W Kennametal cenimy sobie silną kulturę wzajemnego szacunku i zakazujemy wszelkich form dyskryminacji, prześladowań i mobbingu. We wszystkich naszych poczynaniach traktujemy innych z szacunkiem i godnością.



Wygrywać uczciwie oznacza...

- Zachowywać się profesjonalnie i zawsze traktować innych z szacunkiem i godnością.
- Nigdy nie dopuszczać się mobbingu, nie grozić użyciem przemocy, nie zastraszać innych.
- Mieć świadomość, że inni mogą odbierać Twoje zachowanie jako niestosowne lub obraźliwe.
- Dla przywódców — rozwijać w zespole kulturę wzajemnego szacunku.



PODSTAWY

Prześladowania i mobbing to niepożądane działania dotyczące osoby lub grupy osób, opierające się na działaniach lub zachowaniu, które:

- motywowane są zamiarem obniżenia szacunku danej osoby do siebie samej lub stworzenia zastraszającej, wrogiej lub obraźliwej atmosfery w miejscu pracy;
- powodują obniżenie się wyników pracy; lub
- negatywnie wpływają na szanse w karierze, rozwój lub możliwości awansu.

Szanujemy poufność danych osobowych.

Nasi ludzie ufają, że zapewnimy ochronę informacji o charakterze osobistym i prywatnym, których nam udzieliłi. Przestrzegamy wszystkich norm prawnych dotyczących prywatności i ochrony zbieranych przez nas danych i zachowujemy szczególną ostrożność przy gromadzeniu, wykorzystywaniu i przechowywaniu danych osobowych pracowników i partnerów biznesowych.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Umieć zidentyfikować dane osobowe i właściwie nimi zarządzać w sposób zgodny z politykami Spółki i normami prawa.
- Gromadzić i przechowywać dane osobowe oraz zapoznawać się z nimi jedynie w zakresie upoważnienia i potrzeby wynikającej z wykonywanych zadań.
- Nigdy nie ujawniać danych osobowych osobom, dla których nie są one przeznaczone.

Wygrywamy wtedy, kiedy podejmujemy **dobre decyzje.**

Wczoraj, przy korzystaniu z kopiarki, znalazłam informacje o czyimś wynagrodzeniu, które wiem, że nie były przeznaczone do mojego wglądu. Wystarczyło spojrzenie, aby stwierdzić, że są tam dane niektórych moich współpracowników i informacje dotyczące ich wynagrodzenia. Trudno było oprzeć się pokusie bliższego zapoznania się z tym dokumentem, ponieważ ta informacja byłaby dla mnie użyteczna, zwłaszcza że chciałabym ubiegać się o podwyżkę. Mimo pokusy złożyłam dokument i zaniostałam bezpośrednio do mojej kierowniczk. Wiem, jak bardzo doceniła ona moje poszanowanie danych osobowych, które nie były przeznaczone do mojej wiadomości i zwrócenie jej tego dokumentu.



Pracujemy bezpiecznie, chroniąc zdrowie ludzkie i dbając o środowisko naturalne.

Wiemy, że wspaniałe wyniki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) bezpośrednio przekładają się na sukces Kennametal i są niezbędne do pełnej realizacji potencjału wzrostu naszej firmy. Czynimy BHP podstawową częścią naszej działalności przez wdrażanie bezpiecznych praktyk, odpowiedzialności społecznej i doskonałości środowiskowej do naszych codziennych operacji i codziennego procesu podejmowania decyzji.

Promujemy bezpieczne warunki pracy, przeciwstawiając się zażywaniu substancji odurzających.

Wszyscy razem jesteśmy odpowiedzialni za utrzymywanie bezpiecznego, higienicznego i wolnego od nadużyć substancji psychoaktywnych, jak również zapobieganie wypadkom w miejscu pracy i incydentom środowiskowym w perspektywie globalnej. U podstaw tego leży przestrzeganie wszystkich norm i przepisów, którym podlegamy. Oznacza to jednak także mądre podejście do bezpieczeństwa — od zatroszczenia się o siebie samych po troskę o dobro innych. Bezpieczeństwo to wysiłek zbiorowy.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Nigdy nie pozwalać na to, aby nasza ocena sytuacji lub nasze zdolności ulegały w trakcie pracy ograniczeniu ze względu na używanie narkotyków lub spożywanie alkoholu.
- Pracując dla Kennametal nie wolno posiadać, sprzedawać, oferować ani rozprowadzać narkotyków ani innych substancji niedozwolonych.
- Należy przestrzegać wszystkich polityk wymagających posługiwania się wyposażeniem zapewniającym bezpieczeństwo — bez żadnych wyjątków.
- Znać wszystkie procedury bezpieczeństwa w miejscu pracy i odwiedzin i ich przestrzegać.
- Niezwłocznie zgłaszać wszystkie wypadki w miejscu pracy, brakujące zabezpieczenia na urządzeniach i maszynach, a także wszelkie inne obawy dotyczące bezpieczeństwa.



Troszczymy się o środowisko naturalne i wspieramy lokalne społeczności.

Wspólnie staramy się to, aby sposób prowadzenia naszej działalności, tworzenia i sprzedaży produktów nie szkodził środowisku naturalnemu, zgodnie z **Oświadczeniem w sprawie polityki BHP**. Przestrzegamy wszystkich znajdujących zastosowanie norm BHP. Naszym pracownikom i opinii publicznej dostarczamy informacji o bezpiecznym posługiwaniu się naszymi produktami, a także właściwym postępowaniu po zakończeniu okresu użyteczności, z przetwarzaniem odpadów wyłącznie. Upewniamy się, że wszystkie zabezpieczenia i zezwolenia działają prawidłowo. Wspieramy otaczające nas społeczności nie tylko przez stosowanie trafnych, mądrych praktyk BHP, ale także przez udział w projektach ochotniczych i działalności charytatywnej.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Rozumieć i stosować wszystkie normy prawne i polityki Spółki dotyczące utylizacji odpadów.
- Pozyskać wszystkie wymagane dla wykonywanych zadań zezwolenia środowiskowe i branżowe.
- Prowadzić wszystkie akta dotyczące BHP w sposób zgodny z polityką Spółki w zakresie przechowywania dokumentów.
- Niezwłocznie zgłaszać wszelkie rozlania, rozsypania, uwolnienia substancji oraz inne obawy dotyczące środowiska.
- Stałe wykorzystywać szanse na ograniczenie ogólnego poziomu emisji do środowiska oraz zużycia energii.
- Brać udział w wolontariatach wspierających społeczności, w których żyjemy i pracujemy.



Zwycięzamy, postępując uczciwie i stawiając na innowacyjność.

Zawsze wygrywamy i zdobywamy nowych klientów w sposób uczciwy, jedynie w oparciu o merytoryczne walory naszej pracy, jakość naszych produktów i starania o doskonałość handlową. Działamy etycznie, przestrzegamy zasad regulujących funkcjonowanie naszej działalności, nigdy nie narażamy naszej reputacji przez próbę uzyskania nieuczciwej przewagi.

Rywalizujemy uczciwie.

W Kennametal agresywnie dążymy do wyróżnienia się na tle konkurencji w sposób uczciwy i rzetelny, w oparciu o mocne strony naszych produktów i usług. Na całym świecie istnieje wiele norm prawnych promujących wolną i uczciwą konkurencję, regulujących nasze interakcje z konkurencyjnymi firmami. Te przepisy są złożone i różnią się w poszczególnych krajach, a konsekwencje ich naruszania są surowe. Globalnie przestrzegamy wewnętrznej **Procedury zgodności z normami antymonopolowymi** oraz wszystkich norm konkurencji, unikając nawet pozorów bezprawnego działania.



“ ...aktywnie podkreślamy własną tożsamość na tle konkurencji, dbając o uczciwość i sprawiedliwość...”

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Konkurować agresywnie i z entuzjazmem, ale zawsze uczciwie — zdobywać klientów w oparciu o dostarczaną wartość, jakość i obsługę.
- Postępować z klientami w sposób rzetelny i prawdomówny, zachowując ostrożność, aby nie wprowadzić ich w błąd w zakresie jakości, cen, cech lub dostępności naszych towarów i usług lub towarów i usług konkurencji.
- Znać i stosować wszystkie znajdujące zastosowanie normy prawne — nigdy nie wchodzić w porozumienie z konkurencją zmierzające do ustalania cen, podzielenia się klientami lub rynkami, ograniczenia produkcji, ustawiania przetargów ani innych sposobów ograniczania konkurencji na naszych rynkach, nigdy też nie omawiać z konkurentami cen ani szczegółowych informacji dotyczących naszych produktów.
- Nie wyrażać zgody na jakąkolwiek formę bojkotu.
- Zapoznawać się z normami prawa konkurencji przed uczestnictwem w spotkaniach organizacji branżowych, a w razie niepewności szukać wskazówek.
- Nie wymagać od nikogo nabycia produktu lub usługi, których ta osoba nie chce, aby mogła uzyskać te, które chce.

Ilustracja praktyczna:

informacje o konkurencji



Jest rzeczą o kluczowym znaczeniu, abyśmy wszyscy rozumieli, że pozyskiwanie informacji o konkurentach podlega konkretnym regułom:

- Nie należy podejmować prób uzyskania informacji poufnych konkurenta ani przyjmować takich informacji bez wyraźnej aprobaty Biura Dyrektora Prawnego.
- Nie należy zatrudniać pracowników konkurenta w celu uzyskiwania informacji poufnych. Nowo zatrudniani pracownicy nigdy nie powinni przynosić ze sobą jakichkolwiek dokumentów papierowych ani elektronicznych pochodzących od ich poprzednich pracodawców.
- Jeżeli dane informacje oznaczone są jako „poufne” lub z użyciem podobnego sformułowania, przed skorzystaniem z nich należy porozmawiać z kimś z Biura Dyrektora Prawnego.
- Nie należy wymieniać z konkurencją informacji marketingowych ani innych biznesowych.
- Nawet jeżeli informacje o konkurentach po prostu materializują się na Twoim biurku, ewentualnie z nich skorzystanie wciąż wymaga zasięgnięcia porady Biura Dyrektora Prawnego.

Wygrujemy wtedy, kiedy podejmujemy **dobre decyzje.**

Niedawno brałem udział w konferencji branżowej, w trakcie której jedna z moich dawnych koleżanek z pracy, która teraz pracuje u konkurencji, zaczęła rozmowę o cenach. Wiem, że nie należało prowadzić takiej rozmowy, ale obawiałem się, że ucinając konwersację zostanę odebrany jako osoba niegrzeczna. Mimo pewnego uczucia dyskomfortu zebrałem w sobie odwagę, aby powiedzieć, że jakkolwiek zależało mi na odnowieniu kontaktu, to jednak zgodnie z moją wiedzą powinniśmy unikać tego typu rozmów, skoro już nie pracujemy w jednej firmie. Życzyłem jej wszystkiego dobrego i udałem się w swoją stronę. Po konferencji zadzwoniłem do kierownika i poinformowałem go o zajściu. Kierownik dobrze przyjął mój telefon i powiedział, że skontaktuje się w tej sprawie z prawnikiem z Biura Dyrektora Prawnego.

Nie korzystamy z łapówek

W Kennametal nie wręczamy łapówek i nie bierzemy udziału w działaniach korupcyjnych. Oznacza to, że nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy niczego, co posiada jakąś wartość, a co miałyby wpłynąć na decyzję biznesową lub uzyskanie nieuczciwej przewagi. Jest tak niezależnie od tego, czy obracamy się w prywatnym środowisku biznesowym, czy też w otoczeniu funkcjonariuszy państwowych — ta zasada ma zastosowanie na całym świecie.

Na całej kuli ziemskiej obowiązują liczne normy prawne zakazujące łapownictwa i korupcji w transakcjach biznesowych. Normy te i polityki Spółki surowo zabraniają udziału przez pracowników Kennametal i pracujące dla nas podmioty zewnętrzne — w tym agentów, dystrybutorów, dostawców — w jakiejkolwiek formie oferowania lub przyjmowania łapówek i działek. Kary za łapownictwo mogą okazać się surowe dla naszej Spółki i dla zaangażowanych w nie osób, w tym obejmując kary pozbawienia wolności oraz wysokie grzywny i kary finansowe. We wszystkich naszych poczynaniach biznesowych w Kennametal przestrzegamy wszystkich mających zastosowanie norm przeciwdziałających łapownictwu i antykorupcyjnych, a także dokładamy staranności w celu upewnienia się, że nasze działania konkurencyjne i podejmowanie decyzji odbywają się w sposób etyczny i zgodny z prawem.



PODSTAWY

Łapownictwo szeroko definiuje się jako udzielanie, oferowanie lub obiecywanie czegokolwiek, co przedstawia jakąś wartość, komukolwiek, z kim prowadzimy biznes — bezpośrednio lub przez pośredników — w celu uzyskania niestosownej korzyści biznesowej. Łapownictwo może przyjmować wiele form, w tym płatności, szansy biznesowych i w zakresie zatrudnienia, a także niestosownych podarunków i wycieczek.

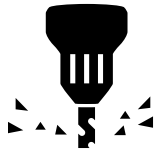
Aby uzyskać więcej informacji, skonsultuj się z **Globalną polityką antykorupcyjną**.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Nigdy nie oferować nikomu niczego wartościowego w celu uzyskania nieuczciwej korzyści biznesowej.
- Nigdy nie ukrywać ani nie podejmować prób ukrycia łapówki.
- Przeprowadzać badania due diligence i monitorować działania podmiotów zewnętrznych, w tym agentów, dystrybutorów, dostawców i innych współpracowników Kennametal, w celu upewnienia się, że ich działania są zgodne z prawem i politykami Spółki.
- Pilnować dokładnego dokumentowania wszystkich płatności i transakcji.
- Zawsze przestrzegać prawa i polityki Spółki w interakcjach z funkcjonariuszami rządowymi.
- Nigdy nie posługiwać się podmiotem zewnętrznym w celu dokonania czynności, której dokonanie bezpośrednio przez pracownika lub przedstawiciela Kennametal jest zabronione.
- Nigdy nie uiszczać opłat przyspieszających bez uprzedniej pisemnej aprobaty Biura Dyrektora Prawnego.

Wygrywamy wtedy, kiedy podejmujemy **dobre decyzje.**

Przez lata pracowałem z tym samym agentem przy jednym projekcie. Zawsze skutecznie wykonywał on swoją pracę i jest także z mojego punktu widzenia sympatycznym gościem, z którym fajnie się pracuje. W ciągu ostatnich kilku miesięcy zauważyłem drobne zmiany w jego fakturach. Nowe kwoty dolarowe zwiększyły się nieznacznie w mało jednoznaczny sposób, poza nową wzmianką o płatnościach dla podwykonawców. Czuję się bardzo niekomfortowo wąpiąc w niego, bo zawsze mu ufałem, ale to był dla mnie sygnał ostrzegawczy. Po przepytaniu go i nieuzyskaniu satysfakcjonujących odpowiedzi, o swoich obawach poinformowałem kierowniczkę. Kierowniczka powiedziała, że postąpiłem dobrze, a wspólnie podejmiemy działania z Biurem Dyrektora Prawnego w celu ustalenia dalszego sposobu postępowania.



Ilustracja praktyczna:

kto jest funkcjonariuszem rządowym?

Funkcjonariusz rządowy oznacza osobę, która pracuje jako agent podmiotu posiadanego lub kontrolowanego przez rząd. Oznacza to m.in.:

- Funkcjonariuszy i pracowników departamentów rządowych, agencji, komisji.
- Dowolną osobę pracującą dla rządu, sił zbrojnych lub partii politycznej.
- Funkcjonariuszy i pracowników firm komercyjnych, których właścicielem w całości lub w części jest rząd lub są siły zbrojne.
- Funkcjonariuszy i pracowników publicznych organizacji międzynarodowych, np. ONZ.

Prawo Stanów Zjednoczonych i większości krajów, w których prowadzimy swoją działalność, surowo zabrania wręczania łapówek funkcjonariuszom

rządowym. A oto kilka znaków ostrzegawczych, na które trzeba zwracać uwagę:

- Płatności gotówkowe lub nieksięgowane na rzecz funkcjonariuszy politycznych lub pracowników rządowych.
- Graty lub wykorzystywanie funduszu reprezentacyjnego dla (lub członków ich rodzin) bez stosowania się do wskazówek zawartych w politykach oraz wymogów z zakresu księgowości.
- Żądania objęcia członka lub członków rodziny funkcjonariusza rządowego planami podróży związanymi z odwiedzaniem obiektów.
- Zatrudnianie ludzi na prośbę funkcjonariusza rządowego.
- Żądania płatności mających przyspieszyć uzyskiwanie aprobat rządowych, w tym celnych, a także zezwoleń i licencji.

Zwycięzanie w uczciwy sposób

Podczas wymiany podarunków i uprzejmości, korzystamy ze zdrowego osądu sytuacji.

Podarunki, gościnność i rozrywka mogą stanowić użyteczne narzędzia do budowania dobrych relacji i celebrowania wspólnych osiągnięć. W Kennametal wymieniamy podarunki i zaproszenia do udziału w rozrywkach tylko wtedy, gdy mamy pewność, że nie podważy to naszej zdolności do podejmowania bezstronnych decyzji biznesowych, przestrzegania prawa i polityki Spółki. Jest rzeczą ważną, aby zawsze brać pod uwagę okoliczności, wartość i odbiór wszelkich planowanych podarunków i zaproszeń. Więcej informacji można znaleźć w **Globalnej Polityce dotyczącej biznesowych prezentów i rozrywki**.



“ ...wymieniamy się podarunkami i uprzejmościami tylko wtedy, gdy mamy **pewność**, że takie postępowanie **nie ograniczy** naszej zdolności do podjęcia **niezależnych** decyzji biznesowych... ”

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Znać i stosować wszystkie polityki spółki odnoszące się do podarunków i zaproszeń do udziału w rozrywkach, planowania imprez i ponoszenia wydatków biznesowych, w tym dokładnego prowadzenia dokumentacji wszystkich wydatków i uzyskiwania wszystkich wymaganych wcześniej aprobat.
- Należy pilnować, aby wszelkie podarunki lub zaproszenia do udziału w rozrywkach wymieniane z kontaktami biznesowymi miały wartość jedynie nominalną, rozsądną w danych okolicznościach, nie były udzielane z nadmierną częstotliwością.
- Nigdy nie należy dawać ani przyjmować gotówki ani jej odpowiedników, jak np. bonów lub kart podarunkowych, w relacjach z dostawcami lub konsumentami.
- Jeżeli przyjęcie podarunku wydaje się niesłuszne, należy od razu odmówić jego przyjęcia lub skonsultować się z przełożonym lub Biurem Etyki i Zgodności w celu uzyskania wskazówek.
- Unikać sytuacji, które mogłyby wywrzeć negatywny wpływ na reputację Kennametal, np. wymiany niestosownych podarunków lub udziału w niewłaściwych formach rozrywki.
- Należy wykazywać się rozsądkiem i nie oferować klientom ani partnerom biznesowym niczego, co mogłoby naruszyć politykę ich firm w zakresie podarunków.

Wygrywamy wtedy, kiedy podejmujemy **dobre decyzje.**

Tydzień temu otrzymałem telefon od jednego z moich ulubionych klientów. Zaoferował mi dwa bilety na zbliżający się koncert — wyprzedane już od miesięcy. Przez ostatnich kilka lat nawiązaliśmy przyjazne relacje i wiem, że naprawdę oferował te bilety tylko ze względu na przyjaźń, a nie w celu kupienia sobie przychylności biznesowej. Jakkolwiek bardzo chciałem przyjąć te bilety, pomyślałem o zbliżającym się przedłużeniu umowy i nie chciałem, aby ktokolwiek myślał, że moja obiektywność została zakłócona. Wiedziałem także, że bilety są naprawdę drogie, a przyjęcie ich nie byłoby zgodne z naszą polityką. Trudno było ich odmówić, ale wiedziałem, że postąpiłem słusznie. Klient docenił moją grzeczną odmowę i wiem, że mnie za nią szanuje.

Zwycięzanie w uczciwy sposób

Identyfikujemy i ujawniamy konflikt interesów.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za podejmowanie decyzji i czynności leżących w najlepszym interesie Spółki. Konflikt interesów pojawia się wtedy, kiedy nasze interesy lub relacje osobiste, finansowe lub rodzinne kłócą się z możliwością zachowania obiektywizmu i działania w najlepszym interesie Kennametal lub sprawiają takie wrażenie. Konflikty interesów mogą wyrządzić poważną szkodę Twojej reputacji i reputacji Spółki, a w niektórych sytuacjach mogą one być sprzeczne z prawem.

W celu ochrony naszej Spółki i promowania transparentności w relacjach z klientami, partnerami biznesowymi i akcjonariuszami zawsze musimy unikać konfliktów interesów i ujawniać wszystko, co mogłoby stanowić taki konflikt lub jego pozór. Konflikty interesów należy ujawniać i zarządzać nimi zgodnie z **Globalną polityką w zakresie konfliktów interesów**.



Wygrywać uczciwie oznacza...

- Niezwłocznie ujawniać wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów przełożonemu i Biuru Etyki i Zgodności.
- W razie zidentyfikowania konfliktu interesów należy dopilnować wdrożenia wszystkich niezbędnych zabezpieczeń w celu ochrony najlepszych interesów Spółki i zgodności z prawem.
- Należy unikać interesów, działań i relacji mogących kłócić się z najlepszymi interesami Kennametal lub możliwością podejmowania decyzji w sposób obiektywny.

Ilustracja praktyczna: konflikty interesów



Niniejszy Kodeks nie jest w stanie poruszyć wszystkich możliwych konfliktów interesów, ale można podać kilka przykładów do rozważenia. Jeżeli kiedykolwiek masz wątpliwość dotyczącą danej relacji lub danego interesu, porozmawiaj o tym ze swoim przełożonym i skontaktuj się z Biurem Etyki i Zgodności.

- Otrzymywanie korzyści osobistych dla siebie lub członka rodziny w wyniku pozycji posiadanej w Kennametal.
- Zawieranie umów z dostawcami, wykonawcami lub klientami Kennametal, lub przyjmowanie od nich ofert, w sytuacji, gdy pojawiają się więzi natury rodzinnej, finansowej lub osobistej.
- Znaczny udział w strukturze własnościowej jakiegokolwiek dostawcy, klienta lub konkurenta Kennametal.
- Bycie przełożonym członka własnej rodziny lub bliskiego przyjaciela lub możliwość udzielania takiej osobie aprobat.
- Udział w jakiegokolwiek działalności biznesowej z wykorzystaniem czasu lub zasobów Kennametal lub działalności konkurencyjnej wobec działalności Kennametal.
- Praca w charakterze konsultanta dla konkurenta Kennametal w trakcie pozostawania zatrudnionym przez Kennametal.
- Wykorzystywanie, dla korzyści osobistych lub finansowych, informacji poufnych zdobytych w trakcie relacji z Kennametal.

Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa handlowego, w tym eksportowych i importowych.

Ze względu na międzynarodowy charakter naszej działalności, z naszymi transakcjami często wiąże się przemieszczanie produktów, technologii i usług przez granice państw. Nasza działalność globalna jest poddana daleko idącym regulacjom, a wiele państw wprowadza regulacje kontrolujące import, eksport i

związane z tym czynności. Musimy znać te przepisy i regulacje, które stosują się do naszej działalności biznesowej, a także pamiętać, że mogą one być skomplikowane i ciągle się zmieniają. Wszystkie czynności należy wykonywać zgodnie z **Polityką zgodności handlowo-eksportową**. Naruszenia przepisów i regulacji handlowych mogą prowadzić do surowych sankcji cywilnych i karnych dla pracowników spółki, w tym utraty możliwości eksportowania towarów do klientów i lokalizacji Kennametal na obszarze całego świata.



Wygrywać uczciwie oznacza...

- Dostrzegać i rozumieć ograniczenia handlowe mające zastosowanie w naszej pracy.
- Kiedy pojawiają się nowe okazje, przed podjęciem działań należy zapoznać się z **Polityką zgodności handlowo-eksportową** i skonsultować z Biurem Dyrektora Prawnego lub zespołem Zgodności Handlowej, szczególnie w przypadku transakcji angażujących:
 - zastosowania lub sposoby wykorzystania militarne bądź nuklearne
 - czyste lub prawie czyste (99% lub więcej) proszki metalowe
 - elementy aeronautyki kosmicznej
 - transakcje gotówkowe lub na odpowiednikach gotówki z klientami zagranicznymi
 - niezgodność dokumentacji przewozowej i związanej z fakturowaniem
 - niezgodność adresów nabywcy i dostawy
 - brak dokumentacji
 - podany sposób wykorzystania niezgodny ze specyfikacjami produktu.



Ilustracja praktyczna:

globalne kwestie zgodności handlowej

Ograniczenia importowe i eksportowe

Istnieje wiele przykładów ograniczeń importowych i eksportowych odnoszących się do naszych produktów, usług i informacji technicznych. Aby umożliwić Kennametal ich przestrzeganie, musimy znać następujące informacje:

- Kto jest zaangażowany w transakcję?
- Czy zastosowania końcowe zostały zbadane pod kątem sankcji i embarga?
- Dokąd zmierza produkt i jak będzie on transportowany?
- Co jest przedmiotem importu lub eksportu?
- Czy zastosowaliśmy się do stosownych wymogów licencyjnych?
- W jaki sposób produkty są wykorzystywane?

Należy mieć na uwadze, że szczególne obostrzenia prawne odnoszą się do produktów lub technologii mogących mieć zastosowania militarne, nuklearne lub dwójakiego rodzaju.

Sankcje ekonomiczne i embarga

Szczególne obostrzenia obowiązują w handlu z pewnymi poszczególnymi osobami i krajami. Ograniczenia te mogą mieć zastosowanie do danego kraju lub sektora handlowego w całości lub stosować się tylko do określonego użytkownika końcowego. Jeżeli w jakimkolwiek momencie odkryjesz, że w transakcję zaangażowany jest kraj objęty embargiem, użytkownik końcowy lub końcowy sposób użytkowania objęte ograniczeniem — lub że w jakimkolwiek aspekt transakcji zaangażowany jest podmiot objęty ograniczeniami — musisz niezwłocznie skontaktować się z zespołem Zgodności Handlowej lub Biurem Dyrektora Prawnego.

Bojkoty

Od Kennametal wymaga się przestrzegania antybojkotowych przepisów amerykańskich zabraniających nam udziału w jakichkolwiek nieusankcjonowanych bojkotach niezależnie od obszaru, na którym prowadzimy działalność. Żądania uczestnictwa w tego typu bojkotach mogą być trudne do zidentyfikowania. Mogą one mieć charakter ustny lub pisemny. Mogą stanowić część ofert, warunków akredytyw lub dokumentacji przewozowej. W razie pojawienia się jakichkolwiek sytuacji tego rodzaju należy skontaktować się z zespołem Zgodności Handlowej.



Uczestniczymy w życiu politycznym zgodnie z przepisami i regulacjami, zachowując uczciwość.

W Kennametal przestrzegamy wszystkich norm prawnych regulujących polityczną aktywność korporacji. Ceniemy także indywidualny udział w życiu politycznym i zalecamy go jako kwestię do indywidualnego wyboru. W celu zastosowania się do skomplikowanych norm regulujących aktywność polityczną korporacji należy skontaktować się z Biurem Dyrektora Prawnego lub Relacjami Korporacyjnymi w celu otrzymania wytycznych przed wpłatą lub obiecaniem jakichkolwiek wpłat z ramienia Kennametal.



Wygrywać uczciwie oznacza...

- Jeżeli bierzesz udział w osobistej aktywności politycznej, zajmuj się tym w swoim własnym czasie i na własny koszt.
- Przed skorzystaniem z majątku Spółki, jej obiektów, czasu lub funduszy na cele aktywności politycznej uzyskaj aprobatę.
- Nie ubiegaj się o darowizny na rzecz kampanii politycznych lub kandydatów od innych pracowników w trakcie czasu pracy lub na terenie Spółki.
- Nie wygłaszaj publicznych oświadczeń, w tym w mediach społecznościowych, w kwestiach politycznych w taki sposób, że mogłyby stworzyć one wrażenie wypowiedziania się z ramienia Kennametal.
- Udział w aktywności politycznej z ramienia Kennametal bierz tylko wtedy, jeżeli masz do tego stosowne upoważnienie i pewność, że rozumiesz wszystkie mające zastosowanie polityki Spółki i ich przestrzegasz.
- Jeżeli masz odczucie przymuszania w pracy do brania udziału w jakiegokolwiek aktywności politycznej lub wpłacania jakichkolwiek darowizn, musisz to niezwłocznie zgłosić.

“ Wysoko cenimy udział **każdego** w życiu politycznym. ”

Z dumą myślimy o własnej pracy.

Czerpiemy dumę z dostarczania naszym klientom, partnerom biznesowym i akcjonariuszom mocnych wyników, zgodnie z naszymi podstawowymi wartościami — etyką i uczciwością.

Nie handlujemy informacjami firmowymi.

Pracując w Kennametal możesz uzyskać takie informacje dotyczące Spółki, dostawcy, klienta lub partnera biznesowego, które mogłyby potencjalnie wywrzeć wpływ na cenę akcji. Jeżeli informacja taka nie jest znana opinii publicznej, uważa się ją za wewnętrzną. Kupowanie lub sprzedawanie akcji mając dostęp do takich informacji oraz przed ich udostępnieniem opinii publicznej jest niezgodne z prawem i sprzeczne z politykami Spółki. W Kennametal przestrzegamy wszystkich norm prawnych zakazujących obrotu z wykorzystaniem informacji wewnętrznych.

Niezgodne z prawem i sprzeczne z **Polityką w zakresie obrotu z udziałem informacji wewnętrznych** jest udostępnianie informacji lub podrzucanie wskazówek innej osobie, która mogłaby w jakikolwiek sposób uczynić z tej informacji użytek handlowy.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Jeżeli zna się informacje wewnętrzne — nie kupować ani nie sprzedawać akcji Spółki w imieniu własnym, członka rodziny, przyjaciela ani żadnej innej osoby.
- Mieć na uwadze, że jeżeli ktoś prosi o podanie informacji wewnętrznych, to takiemu żądaniu należy odmówić, a następnie niezwłocznie skontaktować się w tej sprawie z przełożonym lub Biurem Dyrektora Prawnego.
- Zanim przystąpisz do handlu udziałami firmy lub papierami wartościowymi dostawcy, wykonawcy, klienta czy innego partnera biznesowego naszej firmy, zapoznaj się z **Zasadami handlowymi dla pracowników**, a w razie potrzeby, skontaktuj się także z głównym radcą prawnym.



Ilustracja praktyczna:

okresy dozwolonego obrotu



Ponieważ Kennametal jest spółką notowaną publicznie, jej pracownicy, funkcjonariusze i członkowie Rady Dyrektorów posiadających istotne informacje wewnętrzne muszą przestrzegać specjalnych wytycznych w zakresie obrotu akcjami, określających, kiedy i w jaki sposób wolno im obracać akcjami Kennametal. Polityka w zakresie obrotu z wykorzystaniem informacji wewnętrznych zawiera jasne wskazówki dla funkcjonariuszy, członków Rady Dyrektorów i pracowników w zakresie obracania akcjami Kennametal. Po wskazówki zwróć się do Biura Dyrektora Prawnego.



PODSTAWY

„Podrzućanie wskazówek” (ang. tipping) to przekazywanie informacji wewnętrznych (wszelkich istotnych informacji niepublicznych) komuś innemu, kto następnie czyni użytek z tej informacji przy podejmowaniu decyzji o kupnie lub sprzedaży akcji. Do informacji tych zaliczać się mogą np. szczegółowe informacje dotyczące wyników finansowych, negocjacji zmierzających do kupna lub sprzedaży majątku lub przedsiębiorstwa, czy też ważniejszych działań badawczo-rozwojowych lub wypuszczania nowych produktów.

Zwycięzanie w uczciwy sposób

Nasze sprawozdania finansowe są zawsze transparentne.

W Kennametal zawsze prowadzimy dokładne i kompletne sprawozdania finansowe. Stworzyliśmy polityki i ograniczenia zapewniające punktualność, dokładność i kompletność naszych sprawozdań finansowych i komunikatów.



Wygrywać uczciwie oznacza...

- Że przy dokumentowaniu składników majątku, zobowiązań, przychodów i wydatków musisz postępować zgodnie z prawdą, dokładnie, uczciwie, przestrzegając wszystkich polityk Spółki i wewnętrznych procedur kontrolnych.
- W pełni współpracować z audytorami wewnętrznymi i zewnętrznymi i ujawniać im wszystkie wymagane informacje w sposób punktualny, kompletny i dokładny, aby mogli oni pomóc nam w przestrzeganiu tych zasad.
- Wiedzieć i rozumieć, że do sprawozdań stosują się specjalne zasady wtedy, gdy klientem jest rząd.



Ilustracja praktyczna:

oszustwo

Jak wygląda oszustwo?

Oszustwo można zdefiniować jako „kradzież połączoną z wprowadzeniem w błąd”. Ma ono miejsce wtedy, gdy ktoś zniekształca prawdę, pomija lub fałszuje dokumentację lub ukrywa istotne informacje, często dla korzyści osobistej.

Oszustwo może oznaczać defraudację funduszy Spółki, kradzież produktów lub materiałów, oszukańcze działania związane z wykorzystaniem komputerów lub kart kredytowych, a także oszustwa przy udzielaniu zamówień i zakupach.

Należy zwracać uwagę na oznaki tego, że dokumentacja Spółki została umyślnie stworzona lub zmieniona w taki sposób, że nie jest już dokładna, zgodna z prawdą i kompletna.

W razie jakichkolwiek pytań lub podejrzeń dotyczących oszustwa w naszej Spółce niezwłocznie skontaktuj się z Biurem Etyki i Zgodności.

Chronimy zasoby i informacje należące do firmy.

Wszystkie składniki majątku Kennametal, w tym te finansowe, własność fizyczna, a także informacje poufne, mają kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu. Musimy z nich korzystać odpowiedzialnie i współpracować w celu zapewnienia im ochrony przed kradzieżą, beztrawnością i marnotrawstwem, poczynając od ochrony dostępu do obiektów Spółki, sprzętu i narzędzi, a skończywszy na zabezpieczeniu informacji poufnych. Musimy także chronić zasoby i składniki majątku naszych klientów powierzone nam do korzystania i na przechowanie.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Korzystając z własności Kennametal, klienta lub partnera biznesowego, należących doń zasobów lub informacji — postępuj odpowiedzialnie.
- Przestrzegaj wszystkich procedur Kennametal przy korzystaniu z samochodów służbowych.
- Nie korzystaj z własności i usług Kennametal na własną osobistą korzyść lub czyjąkolwiek inną.
- Nigdy nie udostępniaj informacji poufnych ani zastrzeżonych nikomu, kto nie pracuje dla Spółki, chyba że masz stosowną aprobatę.
- Z informacji poufnych korzystaj tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do wykonania Twojej pracy.

Wygrywamy wtedy, kiedy podejmujemy **dobre decyzje.**

Dzisiaj rano otrzymałem wiadomość e-mail, która nie była dla mnie przeznaczona — powinna być nadana do kogoś z wyższego kierownictwa, kto ma to samo nazwisko. Zorientowałem się mniej więcej w połowie lektury maila, który zawierał informacje o pewnych strategicznych zmianach w Spółce, które nie zostały jeszcze ogłoszone ani wewnętrznie, ani publicznie. Dociekając powodów otrzymania przeze mnie tej wiadomości, zauważyłem nazwiska pozostałych adresatów i zorientowałem się w pomyłce. Istniała pokusa, aby czytać dalej, a także podzielić się już przeczytanymi informacjami z bliższymi współpracownikami, którzy i tak wiem, że później mieli się o tym dowiedzieć, ale też miałem świadomość, że informacje te miały charakter poufny, a ja nie byłem ich zamierzonym odbiorcą. Przerwałem lekturę i zatelefonowałem do nadawcy, aby powiadomić go o fakcie otrzymania przez mnie tej wiadomości w wyniku pomyłki. Nadawca poprosił mnie o skasowanie wiadomości i nieujawnianie nikomu jej treści i powiadomił mnie, że dochowa ze swojej strony wszystkich innych niezbędnych kroków. Wiem, że nadawca docenił moje zachowanie i jestem zadowolony, że tak właśnie postąpiłem.

Zwycięzanie w uczciwy sposób

Dbamy o ochronę praw intelektualnych.

Nasza własność intelektualna — w tym patenty, prawa autorskie majątkowe, znaki towarowe i tajemnice handlowe — umożliwia nam świadczenie produktów i usług, na których klienci mogą polegać. Musimy jej strzec i z tą samą troską i tym samym szacunkiem podchodzić do własności intelektualnej podmiotów zewnętrznych.



Wygrywać uczciwie oznacza...

- Rozumieć, jak rozpoznać własność intelektualną i jak jej strzec.
- Pilnować zawarcia wszystkich stosownych umów o zachowaniu poufności.
- Przestrzegać praw własności intelektualnej i patentów należących do podmiotów zewnętrznych.
- W materiałach Spółki nigdy nie wykorzystywać bez zezwolenia treści pobranych z Internetu, nie sporządzać też bez stosownych zezwoleń więcej niż jednej kopii artykułów do ogólnego rozpowszechniania.
- Nie wykorzystywać bez zezwolenia rysunków oznaczonych jako „poufne”.
- W razie jakichkolwiek pytań dotyczących tego, czy dana rzecz powinna być traktowana jako przedmiot własności intelektualnej lub w razie obawy, że własność intelektualna Kennametal może być narażona na ryzyko, zwróć się o wskazówki do Biura Dyrektora Prawnego.



Korzystamy z systemów informatycznych firmy w sposób odpowiedzialny.

Systemy informatyczne naszej Spółki mają kluczowe znaczenie dla możliwości skutecznego i bezpiecznego działania. Na nas wszystkich spoczywa odpowiedzialność za wykazywanie się właściwym osądem sytuacji i przestrzeganie polityk Spółki przy posługiwaniu się systemami informatycznymi.

Wygrwać uczciwie oznacza...

- Przy korzystaniu z komputerów, urządzeń mobilnych i sieci Kennametal przestrzegać wszystkich polityk i procedur Spółki.
- Używać silnych haseł, które nie jest łatwo odgadnąć. Nigdy nie udostępniać ani haseł, ani innych danych logowania osobom nieupoważnionym.
- Niezwłocznie zgłaszać podejrzane maile lub podejrzaną aktywność w systemie, jak również wszelkie podejrzewane naruszenia bezpieczeństwa danych.
- Zamykać laptopy i wszelkie inne urządzenia zawsze przy pozostawianiu ich bez opieki, nawet wychodząc jedynie na krótki czas.
- Podjąć odpowiednie kroki w celu zapewnienia, aby miejsce pracy było zorganizowane w sposób umożliwiający dostrzeżenie zniknięcia czegoś ważnego.
- Nigdy nie wykorzystywać systemów Spółki na cele działań bezprawnych ani do tworzenia, omawiania lub przesyłania niestosownych treści.
- Jakkolwiek korzystanie z naszej sieci na cele osobiste jest w ograniczonym zakresie dozwolone, upewnij się, że nie zakłóca ono obsługi klientów ani Twojej zdolności do wykonywania powierzonej pracy.
- Pamiętaj, że Spółka ma prawo monitorować sposób korzystania z Twojego komputera i systemów w zakresie dozwolonym prawem.

Ilustracja praktyczna:

dostęp zdalny



Jeżeli potrzebujesz dostępu do systemów Kennametal z lokalizacji zdalnych, podejmij środki ostrożności zmierzające do zapewnienia, aby dostęp zdalny nie stwarzał ryzyka dla naszych systemów lub danych:

- Do otwierania, przechowywania i przesyłania jakichkolwiek informacji Spółki korzystaj jedynie z zatwierdzonych przez nią urządzeń.
- Nigdy nie przechowuj informacji Spółki na urządzeniach osobistych.
- Chronić informacje wrażliwe przez stosowanie narzędzi szyfrujących i ograniczanie dostępu do danych jedynie do osób, którym są one potrzebne z biznesowego punktu widzenia.
- Nie zostawiaj laptopów ani urządzeń mobilnych bez opieki i zabezpieczenia.
- Niezwłocznie zgłaszaj utratę lub kradzież laptopów lub urządzeń mobilnych spółki do zespołu bezpieczeństwa IT (k-corp.cybersecurity@kennametal.com).

Zwycięzanie w uczciwy sposób

Zarządzamy zapisami w sposób odpowiedzialny.

Dokumentację prowadzimy odpowiedzialnie, zgodnie z prawem i polityką spółki. Pilnujemy także, aby wszystkie zapisy były jasne, dokładne i kompletne. W razie wątpliwości zapoznaj się z **Globalną procedurą zarządzania dokumentacją** lub skontaktuj z Biurem Dyrektora Prawnego w celu uzyskania wskazówek dotyczących Twoich obowiązków w zakresie zarządzania dokumentacją.



Wygrywać uczciwie oznacza...

- Posługiwać się właściwą oceną sytuacji przed utrwalaniem czegokolwiek na piśmie, zwłaszcza przy wysyłaniu wiadomości e-mail, wiadomości błyskawicznych lub tekstowych.
- Dokumentację przechowuj przez stosowny okres przewidziany w procedurze przechowywania dokumentacji.
- Przestrzegaj polityki Spółki w celu zapewnienia prawidłowego niszczenia dokumentacji.
- Przestrzegaj instrukcji zachowania zapisów i wstrzymania normalnego procesu ich niszczenia, gdy otrzymasz takie polecenie z Biura Dyrektora Prawnego lub otrzymasz wiadomość, że mogą one być istotne w toczącym się lub grożącym postępowaniu, roszczeniu lub dochodzeniu.
- Informacje poufne opatruj odpowiednimi oznaczeniami i rozpowszechniaj tylko wśród tych osób, którym ich znajomość jest potrzebna z biznesowego punktu widzenia.
- Zawsze przestrzegaj wytycznych zawartych w Globalnej procedurze zarządzania dokumentacją.

W komunikacji postępujemy ostrożnie.

Nasi klienci, akcjonariusze i partnerzy biznesowi polegają na dokładności, jednoznaczności i prawdziwości udzielanych przez nas informacji. Bierzemy na siebie odpowiedzialność za tworzenie takich komunikatów, które spełniają te oczekiwania, także przy korzystaniu z mediów społecznościowych. Aby zapewnić spójność naszych komunikatów zewnętrznych i przestrzeganie stosownych norm prawnych i regulacji, jedynie niektóre osoby upoważnione są do wypowiedzania się publicznie z ramienia Kennametal.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- W razie otrzymania zapytań dotyczących Spółki ze strony opinii publicznej lub innych podmiotów zewnętrznych, w tym przedstawicieli mediów, skontaktuj się z Biurem Dyrektora Prawnego lub Biurem Rzecznika Prasowego.
- Nie udostępniaj informacji poufnych na temat Spółki ani naszych klientów i partnerów biznesowych w Internecie i mediach społecznościowych.
- Korzystając z mediów społecznościowych w celach osobistych, nigdy nie ujawniaj informacji poufnych i zawsze zachowuj jednoznaczność co do tego, że Twoje zapatrywania są Twoje własne i nie odzwierciedlają zapatrywań Kennametal.
- Nie wykorzystuj mediów społecznościowych do celów biznesowych, chyba że masz do tego upoważnienie.
- Przestrzegaj wytycznych zawartych w Polityce udziału w mediach społecznościowych.

Zwycięzanie w uczciwy sposób

Wygrywamy wtedy, kiedy podejmujemy **dobre decyzje.**

Czytałem pewnego dnia blog branżowy, którego jestem subskrybowanym czytelnikiem, i zauważyłem, że ktoś zamieszcza nierzetelne wypowiedzi na temat naszej Spółki. Autor bloga oskarżył naszą Spółkę o to, że nie traktuje bezpieczeństwa i jakości jako kwestii o najwyższym priorytecie. Lektura bardzo mnie zmartwiła – tym bardziej, że całkowicie nie zgadzam się z tymi poglądami. Bardzo trudne było dla mnie powstrzymanie się od zabrania głosu w celu obrony naszej Spółki i zapewnienia Klientów, że nie chodzimy na skróty, ale miałem świadomość, że należy zachować dystans, zająć do naszej polityki, omówić sprawę z przełożonym. Zamiast zamieszczenia odpowiedzi na blogu podzieliłem się informacją z przełożonym, który przekazał moje obawy odpowiednim osobom w Spółce. Mimo wielkiej chęci sprostowania sprawy jestem zadowolony z wybranego sposobu postępowania. Sprawiała mi satysfakcję wiedza, że właściwe osoby w Spółce będą w stanie udzielić odpowiedzi w najlepszy możliwy sposób.

Odpowiadamy za jakość naszych produktów i stawiamy potrzeby klienta na pierwszym miejscu.

W Kennametal zdobywamy klientów i zatrzymujemy ich przy sobie przez dostarczanie najlepszej jakości produktów i obsługi, a także najwyższą dostarczaną wartość.



Z dumą możemy zaświadczyć o jakości i bezpieczeństwie naszych produktów.

Nasza reputacja uczciwej firmy i zaufanie, jakim darzą nas klienci, uzależnione są od ścisłego przestrzegania specyfikacji klienckich i wynikających z umowy. Musimy pilnować, aby nasze produkty zawsze spełniały wymagane specyfikacje, bez nieupoważnionych zastępników ani skracania procedur kontroli jakości i bezpieczeństwa. Przestrzegamy wszystkich norm prawnych i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i jakości produktów.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Zawsze realizować wymagania klientów i zwracać się o wskazówki i wyjaśnienia do samego klienta lub Biura Dyrektora Prawnego, jeżeli brakuje Ci pewności co do interpretacji umowy lub specyfikacji technicznej.
- Opisywać produkty i ich cechy wiernie, dokładnie i kompletnie.
- Pilnować, aby wszystkie produkty były zgodne z naszymi procedurami kontroli jakości i bezpieczeństwa przed dostarczeniem ich do klienta.

Przestrzegamy specjalnych zasad, prowadząc interesy z klientami rządowymi.

Jako spółka globalna, która od czasu do czasu prowadzi interesy z rządami różnych krajów, podlegamy całej gamie różnych przepisów i regulacji, w tym odnoszących się do oszustwa, łapownictwa, konfliktów interesów, marnotrawstwa i nieuczciwego traktowania. Naszą pracę na rzecz rządów wykonujemy w sposób uczciwy i etyczny, tego samego oczekując od każdego, kto dla nas pracuje, w tym agentów, dystrybutorów i podwykonawców. Reguły dotyczące świadczenia produktów i usług bezpośrednio na rzecz rządu lub za pośrednictwem rządowego wykonawcy są skomplikowane i ulegają ciągłym zmianom, zaś naruszenia mogą prowadzić do wysokich grzywn i innych kar, jak również nawet zawieszenia lub pozbawienia możliwości ubiegania się o zamówienia rządowe. Liczne rządy wymagają od naszej Spółki monitorowania naszych czynności w celu dopilnowania zgodności z ich przepisami i regulacjami i zgłaszania możliwości wystąpienia pewnych konkretnych naruszeń.

Wygrywać uczciwie oznacza...

- Dostrzegać, że zamówienia rządowe często wiążą się ze specjalnymi zobowiązaniami, których nie znajdzie się w typowych kontraktach handlowych.
- Działać w sposób szczerzy i uczciwy, dochowując najwyższych poziomów etycznego działania przy zamówieniach rządowych.
- Unikać rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów między Kennametal a rządem, zawiadamiając przełożonego oraz Biuro Dyrektora Prawnego w razie otrzymania wiadomości o konflikcie interesów, a nawet o możliwości jego wystąpienia.
- Pozyskiwać z Biura Dyrektora Prawnego zaawansowaną analizę i aprobatę przed zawieraniem jakichkolwiek umów z rządem.
- Pilnowanie, aby praktyki w zakresie zakupów, zamówień, cen i fakturowania w relacjach z rządem były zgodne z wymaganiami, rzetelne i dokładne, a ewentualne błędy usuwane niezwłocznie.

Sposobem, w jaki wygrywamy w Kennametal, jest podejmowanie słuszych decyzji. Pomocne na każdym kroku tej drogi będzie posługiwanie się niniejszym Kodeksem. Czy brakuje Ci pewności, jak rozwiązać trudną sytuację, czy też po prostu potrzebujesz dowiedzieć się, kto może przedstawić więcej informacji na temat Polityki spółki, nasz Kodeks jest pod ręką, aby Cię poprowadzić.

Infolinia Kennametal — przez telefon

Na Infolinię można dzwonić bezpośrednio z następujących krajów, wybierając numery przedstawione poniżej:

USA i Kanada	+1-877-781-7319
Brazylia	0800-892-0728
Chiny	4006012267
Francja	0800-91-4367
Indie	000-800-100-1704
Izrael	180-931-7187
Japonia	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
Meksyk	001-844-285-0327
Niemcy	0800-186-2076
Polska	00-800-151-0176
Włochy	800-879583
Zjednoczone	0808-234-2939

Na Infolinię można również dzwonić z następujących krajów, wybierając najpierw międzynarodowy numer dostępowy AT&T przedstawiony poniżej, a następnie numer Infolinii +1-877-781-7319:

Afryka Płd.	0-800-99-0123
Argentyna	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
Australia	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
Austria	800-200-288
Belgia	0-800-100-10
Boliwia	800-101-110 (hiszp.) 800-101-111
Chile	Telmex 800-225-288 Telmex (hiszp.) 171-00-312
Czechy	00-800-222-55288
Dania	800-100-10
Hiszpania	900-99-0011
Hongkong	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
Indonezja	001-801-10
Korea	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
Malezja	1-800-80-0011
Niderlandy	0800-022-9111

Portugalia	800-800-128
Rosja	8^10-800-110-1011 Moskwa i Petersburg 363-2400
Singapur	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
Szwajcaria	0-800-890011
Słowacja	0-800-000-101
Tajlandia	1-800-0001-33 001-999-111-11
Tajwan	00-801-102-880
Turcja	0-811-288-0001
Wietnam	1-201-0288
Węgry	06-800-011-11

Infolinia Kennametal — online

Dostęp przez Internet:
kennametal.ethicspoint.com

Akcje	29	Informacje wrażliwe	33	Patenty	32	Transparentność	24, 30
Aktywa finansowe	31	Informacje zastrzeżone	31	Poczta e-mail	7, 31, 33	Uczciwość	4, 6, 10-37
Aktywa firmy	29, 30, 31	Internet	7, 32, 35, 38	Podarunki	19, 22-23	Udział	11, 27
Anonimowość	7, 8, 38	Jakość produktów	16, 17, 35, 37	Podjęcie decyzji etycznych	5	Ujawnianie	30, 32
Audyt	30	Klienci	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Podwójne zastosowanie	26	Umowa o zachowaniu poufności	32
Badanie sprawy	7-9, 34	Komputer	30, 33	Postępowanie dyscyplinarne	5, 9	Umowy	24, 37
Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP)	15	Komunikacja zewnętrzna	35	Poufność	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	Urządzenia	15, 31, 33
Bezpieczeństwo produktu	37	Komunikacja z mediami	35	Pośrednicy	5, 19, 20, 37	Urządzenia przenośne	33
Biuro Etyki i Przestrzegania Przepisów	7, 24, 30, 41	Konflikt interesów	24, 37	Praktyki bezpieczeństwa	14-15, 35	Urzędnik państwowy	19, 20-21
Bojkoty	26	Konkurencja	17	Prawa autorskie	32	Urzędnik polityczny	21
Cecha chroniona	11	Kontrakty rządowe	37	Prawo antymonopolowe	17	Wartości	4, 28, 41
Certyfikacja	41-42	Kradzież	30, 31, 33	Precyzyjne księgi i zapisy	17, 20, 23, 30, 37	Wartość nominalna	23
Członkowie rodziny	21, 24, 29	Licencje	21	Przeciwdziałanie przekupstwu	19	Wolontariusz	15
Dane osobowe	13	Linia pomocy Kennametal	7-8, 38	Przeciwdziałanie łapówkarstwu	19	Wprowadzenie produktu na rynek	29
Dane prywatne	13	Majątek fizyczny	31	Przepisy prawa międzynarodowego	25, 26	Wydatki	23, 30
Darowizny na cele charytatywne	15	Media społecznościowe	27, 35	Przetargi	17, 24	Wynagrodzenia	21
Dawanie napiwków	29	Molestowanie	11-12	Przychody	30	Własność intelektualna	32
Docelowe zastosowanie	25, 26	Mądry wybór	5	Płatności przyspieszające tok sprawy	20	Włączenie społeczne	13
Dostawcy	5, 23	Nadużywanie substancji odurzających	15	Płynność finansowa firmy	29	Zadawanie pytań	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32
Dyskryminacja	11, 12	Naruszenia	5, 25, 37	Rachunkowość	30	Zakaz niszczenia dokumentacji	34
Dystrybutorzy	5, 19, 20, 37	Naruszenie danych	33	Recykling	15	Zarządzanie zapisami	34
Działalność polityczna	27	Niesprawiedliwe traktowanie	37	Reputacja	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37	Zasada należytej staranności	20
Działanie w dobrej wierze	9	Nękanie	12	Rozrywka	21-23	Zasady postępowanie z dostawcami	5
Eksport	25-26	Obrażenia w miejscu pracy	15	Równowartość w gotówce	23, 25	Zasoby finansowe firmy	27, 30
Embarga	26	Odpowiedzialność społeczna	14	Różnorodność kulturowa	11	Zewnętrzna działalność biznesowa	24
Gotówka	21, 23, 25	Odwet	9	Sankcje	26	Zezwolenia	15, 21
Gościnność	22	Okresy ograniczonej wymiany udziałów	29	Sieć	33	Zgoda, na piśmie i udzielana wstępnie	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37
Harmonogram przechowywania danych	34	Osobiste korzyści	24, 30	Sprawozdania finansowe	30	Zgłaszanie obaw	6-9
Importowanie	22, 25-26, 33	Osoby nieupoważnione	26	Stowarzyszenia handlowe	17, 18	Zgłaszanie problemów	6-9
Informacje firmowe	29	Oszustwa	30, 37	Strony trzecie	32	Zgłaszanie problemów	7, 9, 30, 38
Informacje o konkurencji	18	Oświadczenia publiczne	27	Sygnaly ostrzegawcze	21	Znaczny udział we własności	24
Informacje o materiałach	29	Partnerzy biznesowi	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	Systemy informatyczne	33	Znaki handlowe	32
Informacje poufne	18, 24, 31, 34, 35			Szacunek	11-13, 15, 12, 23, 32	Zwyczaj	21
				Tajemnice handlowe	32		



Kodeks etyczny Kennametal Strona z oświadczeniem

Potwierdzam otrzymanie, przeczytanie i zrozumienie Kodeksu etycznego Kennametal („Kodeks”), a przez złożenie poniższego podpisu zaświadczam, że będę postępować w sposób etyczny, zgodny z Misją Spółki, jej Wizją i Wartościami, jak również samym Kodeksem Kennametal i innymi politykami i procedurami wzmiankowanymi w Kodeksie. Rozumiem, że jestem odpowiedzialny za przestrzeganie polityk, praktyk i wytycznych wskazanych w Kodeksie, a moje ich przestrzeganie jest warunkiem dalszego zatrudnienia.

Rozumiem, że celem Kodeksu jest służyć za przewodnik po politykach i praktykach Kennametal przy prowadzeniu działalności w sposób etyczny. Rozumiem, że polityki spółki przedstawiają bardziej szczegółowe informacje i są one dostępne na moją prośbę.

Rozumiem, że Kennametal może w dowolnym czasie zaktualizować opisane w Kodeksie polityki. Rozumiem, że modyfikacje istniejących polityk będą dostępne na SharePoint, a także mogę zwrócić się o ich kopię do swojego przełożonego, Kadr lub Biura Etyki i Zgodności.

Imię i nazwisko drukowanymi literami

Numer pracownika

Podpis

Data

Podpisaną stronę z oświadczeniem zwrócić do właściwego przedstawiciela Kadr.
Można zatrzymać kopię do na potrzeby dokumentacji osobistej.







KENNAMETAL[®]