

신기에 의한,  
성공을 위한 토대:

# Kennametal 윤리 강령

**KENNAMETAL®**

# 목차

## 3 Kennametal 윤리 강령에 관한 Kennametal CEO 메시지

### 4 도입

윤리 강령이 필요한 이유	4
윤리 강령 적용 대상	5
윤리 강령의 사용 방법	5
윤리 강령 위반의 결과	5

### 6 의견 표명

보고 방법	7
보고한 다음의 절차	8

### 10 신의를 지키므로서 이루는 성공

우리는 최고의 사람들을 유도하고 유지합니다.	
우리는 다양성을 인정하고 포용적인 업무 환경을 유지합니다.	11
우리는 개인 정보 보호를 중요하게 여깁니다.	12
우리는 개인 정보 보호를 중요하게 여깁니다.	13

우리는 안전하게 작업하고 건강을 지키며 환경을 보호합니다.	
우리는 안전하고 물질 남용이 없는 직장을 조성합니다.	15
우리는 환경을 보호하고 지역사회를 지원합니다.	15
우리는 신의를 지키고 혁신을 이룩함으로써 성공합니다.	
우리는 공정하게 경쟁합니다.	17
우리는 뇌물 수수에 관여하지 않습니다.	19
우리는 선물 및 향응을 제공 여부를 신중하게 결정합니다.	22
우리는 이해의 상충을 인식하고 공개합니다.	24
우리는 모든 수출, 수입 및 무역 규제 법률을 준수합니다.	25
우리는 정치 과정에 공정하게 참여하며 모든 해당 법률 및 규정을 준수합니다.	27
우리는 성과를 자랑합니다.	
우리는 내부 정보를 거래 또는 귀띔하지 않습니다.	29
우리는 재무 보고에 있어 투명성을 보장합니다.	30

우리는 회사의 자산과 정보를 보호합니다.	31
우리는 본사의 지적 재산을 보호합니다.	32
우리는 회사의 정보 시스템을 책임 있게 사용합니다.	33
우리는 책임 있는 기록 관리 관행을 실천합니다.	34
우리는 신중하게 소통합니다.	35
우리는 품질로 승부하며 우리 고객을 최우선으로 생각합니다.	
우리는 본사 상품의 품질과 안전을 자랑합니다.	37
우리는 정부가 고객인 경우 특별 규정을 준수합니다.	37

### 38 결론

### 39 헬프라인 정보

### 40 색인

### 41 확인서



동료 팀원 여러분께,

윤리, 신의 성실 및 존중은 거의 80년 역사를 자랑하는 본사 문화의 기반이었고 본사의 향후 성공 또한 우리 임직원들이 모든 사업을 매일 올바르게 수행하는 능력에 달려 있습니다.

사업을 수행하다 보면 때때로 명확한 대답이 없거나 결정을 내리기가 어려운 경우가 있습니다. Kennametal 행동 강령은 우리가 신의 성실 원칙을 고수함으로써 성공하는 방법을 정의하고 장기적으로 본사에 도움이 되는 올바른 결정을 내릴 수 있게 하는 지침을 제공합니다.

Kennametal 에서의 직책과 상관없이, 우리 각자가 내리는 결정은 Kennametal 의 명성에 영향을 미칩니다. 따라서 항상 책임을 다하는 자세를 유지하고 주의 깊게 사고하며 의문이나 우려가 있는 경우 어디에서 조언을 구할 수 있는지 숙지하고 있어야 합니다.

우리는 모두 본사의 행동 강령을 매일 행동으로 실천할 의무가 있습니다. 임직원 여러분들은 Kennametal 명예의 기준이며 더욱 밝고 성공적인 미래의 원동력입니다.

감사합니다.

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is written in a cursive, flowing style.

크리스토퍼 로시 (Christopher Rossi)  
사장 및 CEO

## 윤리 강령이 필요한 이유

우리가 하는 모든 사업의 핵심은 Kennametal에서 윤리와 신의를 지킴으로서 성공을 거두는 것입니다. Kennametal에서 각 팀 멤버와 사업 파트너가 내리는 행동과 결정은 국제적으로 공유하고 있는 이 목표에 직결되는 것입니다. 우수성에 대한 우리의 핵심 가치와 헌신은 우리의 정체성을 정의하고 미래에 대한 안내를 제공합니다.

우리 모두는 올바른 결정과 올바른 행동이 Kennametal의 성공에 필수적인 것이라는 것을 잘 알고 있으나 어떤 상황에서는 최선의 방법이 그다지 명확하지 않을 수 있습니다:

- 윤리적 딜레마 또는 복잡한 요인으로 인해 우리는 추가 지침이 필요할 수 있습니다
- 우리가 완전히 이해하지 못하는 위험이 존재할 수 있습니다
- 우리가 업무를 수행하는 지역의 법률 또는 관행이 Kennametal의 핵심 가치와 상충할 수 있습니다

우리의 윤리 강령(“강령”)은 Kennametal이 전 세계에서 어떻게 운영되어야 하는지를 정의하는 공유 가치와 기본 원칙에 대한 명확한 이해를 제공하는 지침서입니다.



이 강령을 통해서 우리가 준수해야 할 모든 법률을 설명하거나 우리가 직면할 수 있는 모든 윤리 문제에 대한 해답을 제공할 수는 없으나 이는 Kennametal이 지향하는 전 세계적으로 통용되는 윤리적 행동을 반영하고 훌륭한 결정을 위한 기본 원칙을 제공하는 역할을 합니다

다—따라서 윤리 강령을 준수하는 것이 신의를 지킴으로서 성공할 수 있는 길이라는 믿음을 제공할 수 있습니다.

**“ 우수성에 대한 우리의 핵심 가치와 헌신은 우리의 정체성을 정의하고 미래에 대한 안내를 제공합니다.”**

## 윤리 강령 적용 대상

본 강령은 모든 직원, 임원 및 Kennametal의 이사와 글로벌 제휴 업체 모두에게 적용됩니다. 또한, 공급업체, 납품업자, 에이전트, 유통업체 및 하청업자를 포함한 본사의 사업 파트너는 자체적으로 본 강령의 규정을 준수할 것을 기대합니다. Kennametal의 공급업체는 본사의 **공급업체 행동 원칙**에 제공된 가이드라인을 숙지하고 준수하며 자신의 공급업체 및 하청업체에 그와 동등한 기준을 적용할 것을 기대합니다.

## 윤리 강령의 사용 방법

의문이 있거나 지침이 필요할 때 본 강령을 믿을 수 있는 리소스로 간주합니다. 본 강령은 훌륭한 결정을 내리는 데 필요한 기본 원칙과 있을 수 있는 윤리적 딜레마를 처리하는 법에 대한 예시를 제공합니다. 의문점이 있는 경우 최선의 행동이 무엇인지 판단하기 위해서 본 강령에 제공된 리소스에 연락합니다. 우리는 모든 팀 멤버가 올바른 선택할 함으로써 Kennametal의 성공과 명성을 지탱해 주기를 바랍니다.

## 윤리 강령 위반의 결과

Kennametal은 함께 노력할 때 성공한다고 믿습니다. 이것은 우리가 상품을 만들고 판매하는 것뿐만 아니라 우리가 직장 및 시장에서 행동하는 방식에도 똑같이 중요하게 적용됩니다. 우리는 본 강령을 위반하는 행위를 매우 심각하게 간주하며 본 강령을 위반하는 인물에게는 그에 대한 책임을 지우며 최대 해고를 포함하는 징계 조치가 내려질 수 있습니다.

## 윤리적 의사 결정

Kennametal에서 하는 업무의 일부는 현명한 결정을 내리는 것입니다. 우리는 신중한 생각 및 고려를 바탕으로 매일 훌륭한 선택을 내릴 수 있습니다. 만약 올바른 방법이 무엇인지 확실하지 않은 상황에 직면한다면 최선의 선택을 하는 데 지침을 얻을 수 있도록 다음과 같은 질문을 합니다:

# 내 결정이 현명한 것인가?

이것은 Kennametal에 긍정적으로 반영될 것인가?

내가 생각하기에 올바른가?

이것은 윤리 강령, 법률 및 회사 정책을 준수하는 것인가?

나의 팀 동료 또는 친구는 이 행동 또는 결정에 동의할 것 같은가?

나의 행동 또는 결정에 관한 기사가 현지 신문에 게재되기를 바라는가?

예

아니요

잘 모르겠음

If위의 질문 중 하나라도 “아니요” 또는 “잘 모르겠음” 이라는 대답이 나온다면 즉시 조연을 구해야 합니다.

# 의견 표명

## 도움 요청 및 우려 사항 제기

직장 및 시장에서의 성공은 강력한 파트너로서, 윤리적인 회사로의 명성에 크게 좌우됩니다. 우리는 Kennametal 임직원 및 사업 파트너 모두가 협력하여 우리의 말과 행동에 있어 신의를 지키는 명성을 유지해 주기를 원합니다. 이것의 실행은 자신의 행동에 대해 올바른 선택을 함은 물론 올바른 선택에 관한 의문이 있는 경우 이를 표명하거나 부정 행위의 가능성에 대한 우려를 제기하는 용기를 보임으로써 가능합니다.



## 보고 연락처 정보

임직원이 조언을 구하고 우려를 제기하는 데 사용할 수 있는 리소스는 다음과 같습니다:

- 자신의 직속 상관, 그 상관의 상관이나 지구 또는 기업 리더십 팀의 일원
- 윤리 및 컴플라이언스 사무국
  - Kennametal 헬프라인 (자세한 정보는 다음과 같음)
  - 이메일: [k-corp.ethics@kennametal.com](mailto:k-corp.ethics@kennametal.com)
  - 전화: +1 412-248-8275
  - 주소:
    - Kennametal Inc.
    - 윤리 및 컴플라이언스 사무국
    - 600 Grant Street, Suite 5100
    - Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- 법률 고문 사무소
- 내부 감사원
- 본인 담당 인사부 직원

### Kennametal 헬프라인

헬프라인을 통한 보고는 전화 또는 인터넷으로 가능하며 현지의 법률이 허용하는 한 본인이 사용하는 언어로 익명성과 비밀 보장 하에 할 수 있습니다. 헬프라인은 독립된 기관에 의해

운영되며 하루 24시간, 일주일 내내 이용할 수 있습니다. 면밀한 조사를 실행할 수 있도록 헬프라인을 보고할 때 가능한 한 최대한의 정보를 제공해 주기를 적극 권장합니다.

자신의 지역에 해당하는 헬프라인 전화번호를 검색하려면 본 윤리 강령 39 쪽을 참조해 주십시오. 가능하다면 본 윤리 강령에 기재된 국가별 헬프라인 전화번호를 사용해 주십시오. 미국 및 캐나다 거주자는 수신자 부담 전화 1-877-781-7319를 사용하여 헬프라인에 연락할 수 있습니다. 자신의 국가에 해당하는 헬프라인 전화번호가 기재되지 않은 지역에 거주하는 임직원은 거주 지역에 해당하는 AT&T 접속 번호를 먼저 누른 다음 1-877-781-7319를 다이얼해야 합니다. 자세한 정보는 더 허브로 접속할 수 있는 Kennametal의 윤리 및 컴플라이언스 사무국 세어포인트 사이트에서 제공하고 있습니다.

또한, 다음 인터넷 사이트를 통해서 익명성과 비밀 보장 하에 언제든지 Kennametal 헬프라인에 보고를 제출할 수 있습니다:

<https://kennametal.ethicspoint.com>



## 보고 방법

법률, 회사 정책 또는 본 강령을 위반하는 행위를 발견한 경우 Kennametal은 모든 임직원이 그 사실을 보고해 주기를 원하며 이를 실행할 권한을 부여합니다. 우리는 의문을 제기하고 우려 사항을 보고하는 것이 필요하지만 그리 쉽게 할 수 있는 일은 아니라는 점을 감안하여, 보고를 위해 이용할 수 있는 연락처 리소스를 다수 제공하고 있습니다.

# 의견 표명

## 보고한 다음의 절차

우리는 모든 헬프라인 보고 사항 및 윤리에 관한 의문을 조사하고 이에 대응하는 전문적, 객관적 절차를 비밀 보장 하에 제공하고 있습니다. 임직원이 우려를 제기하였다면 Kennametal은 이를 심각하게 받아들이고 현지의 법률을 준수하여 즉시 조사할 것입니다.

보고와 연관된 모든 정보의 비밀이 보장되며 이는 조사에 필요한 인사 및 확인된 문제를 해결하는 데 필요한 조치를 취하는 데 필요한 경우에만 공개됩니다. 가능한 경우, 우리는 보고자와 조사 결과를 공유할 것입니다. 헬프라인에서 익명 보고를 선택하는 경우, 보고자에게는 해당 사건의 처리 상태를 확인하거나 추가 정보에 대한 요구에 회신할 수 있도록 하기 위한 참조 번호가 제공됩니다.



“ 임직원이 우려를 제기하였다면 Kennametal은 이를 심각하게 받아들이고 즉시 조사할 것입니다.”



## 보복 금지 조항

우리는 조언을 구하는 것이나 우려를 표명하는 것이 꺼려지는 경우가 있다는 것을 인정합니다. 그러나 비윤리적 행위 또는 불법 행위가 알려졌거나 의심되는 경우 이를 신념에 입각하여 보고하는 이를 보복하는 행위는 절대 허용하지 않는다는 입장을 단호히 하고 있습니다.

“신념”에 입각하여 보고한다는 것은 본인이 알고 있는 모든 정보를 제공하고 그것이 진실하다고 믿는 것을 의미합니다. 본 강령의 위반 행위가 의심되는 경우 이를 신념에 입각하여 보고한다고 하더라도—그러한 우려가 근거 없는 것으로 판별된 경우까지 포함하여 자신이 곤란해지지 않는다는 것을 믿고 마음을 편히 가져야 합니다.

**Kennametal**은 신념에 의한 보고 행위를 한 이에게 직접, 간접적으로 보복하는 어떠한 행위도 금지하는 글로벌 정책을 유지하고 있습니다. 보다 자세한 정보를 원하시면 **Kennametal**의 **보복 금지 및 보고 의무 정책** 정책을 참조하십시오.

본사는 위반 행위를 보고하거나 본 강령에 대해 의문을 제기하거나 조사 과정에 협조한 이를 보복하지 않습니다. 이것은 보고자에게 어떠한 징계 조치도 취할 수 없고 조언을 구하거나 우려를 제기하였다고 하여 보고자를 차별할 수 없다는 것을 의미합니다. 위에 언급한 형식으로 보복을 가한 사실이 발견된 인물은 최대 해고를 포함하는 징계 조치에 처하게 됩니다.

## 상세 정보: 보복의 예



보복 행위는 다음을 포함하나 이에 국한되지 않습니다:

- 해고 또는 휴직 처분
- 강등 또는 징벌 처분
- 혜택, 잔업 또는 승진의 거부
- 협박
- 채용 또는 재고용 실패
- 승진에 영향을 주는 직무 이동
- 급여 또는 근무 시간의 축소
- 다른 유형의 보복으로는 회사 활동에서 의도적으로 당사자를 제외하는 행위나 당사자의 업무 환경에 부정적인 영향을 미치는 방식으로 행동하는 것 등이 포함됩니다.

# 신의를 지킴으로서 이루는 성공

**우리는 최고의 사람들을 유도하고 유지합니다.**

우리는 최고의 사람들을 유도, 참여, 개발 및 유지하고 포용적이며 지속적인 교육 및 개발 기회를 얻을 수 있는 훌륭한 직장을 제공하기 위해서 부단히 노력하고 있습니다.

우리는 다양성을 인정하고 포용적인 업무 환경을 유지합니다.

우리는 우리 임직원의 다양한 배경과 관점을 소중하게 생각하며 다양성을 바탕으로 우리는 우리 고객 및 주주에게 성공을 달성할 수 있는 힘을 얻을 수 있다고 믿습니다. 우리는 채용 관련 결정을 내릴 때 모든 임직원과 사업 파트너를 동등하고 공정하게 대하며 개인의 능력만을 기준으로 기회를 제공합니다. Kennametal은 보호받아야 할 개인적 특성에 근거한 학대 또는 차별을 금지합니다.



## 기본 원칙

Kennametal은 현지 법률을 준수하여 다음 특성에 근거한 행위를 포함하나이에 국한되지 않는 모든 형태의 학대 및 차별이 없는 직장을 유지할 것을 약속합니다:

- 인종 또는 피부색
- 성적 지향
- 해당 법률 또는 규정에 의해 보호되어 있는 기타 모든 특성
- 종교
- 출신 국가 또는 민족
- 우리가 사업을 운영하는 모든 곳에서 모든 개인의 기본 인권을 존중하는 것입니다.
- 나이
- 결혼 및 가족 상태
- 성별
- 퇴역 군인 여부
- 장애

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 직장 동료이거나 사업 파트너이거나에 관계없이 Kennametal에 관련된 이들의 다양한 의견과 경험을 존중하고 이를 활용하는 것입니다.
- 사람을 소중하게 여기고 가치를 평가하는 기준은 회사에 기여한 공헌과 기술 및 경험을 기반으로 하는 것입니다.
- 고용, 해고, 승진 또는 업무 이전을 포함하는 모든 채용 관련 결정은 사업상의 필요, 개인의 자격, 능력, 공헌도 및 실증된 성과만을 토대로 하는 것입니다.



# 의견 표명

우리는 개인 정보 보호를 중요하게 여깁니다.

우리 임직원은 본사와 공유하는 개인 및 사적 정보의 비밀을 본사가 보호해 줄 것이라고 믿습니다. 우리는 본사가 수집하는 정보에 적용되는 모든 개인 정보 보호 및 데이터 보호법을 준수하며 임직원 및 사업 파트너의 개인 정보를 수집, 사용 또는 저장할 때 극도의 주의를 기울입니다.



## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 전문적으로 행동하고 다른 사람을 항상 존중과 위엄으로 대하는 것입니다.
- 따돌림, 폭력을 이용한 협박 또는 위협하는 행위는 절대 하지 않는 것입니다.
- 다른 사람이 자신의 행동을 부적절하거나 불쾌하게 받아들일 수 있다는 사실을 인식하는 것입니다.
- 리더의 경우 자신의 팀 내에서 상호 존중의 문화가 뿌리내리도록 하는 것입니다.



## 기본 원칙

학대 및 따돌림은 다음을 기초로 개인 또는 그룹에 가하는 원치 않는 행동입니다:

- 1개인의 자존감을 해치거나 위협적, 적대적 또는 공격적인 업무 환경을 조성하려는 의도를 가진 행동 또는 행위;
- 업무 성과에 악영향을 일으키는 행동 또는 행위; 또는
- 경력 획득 기회, 개발 또는 승진에 부정적인 영향을 주는 행동 또는 행위.

## 우리는 개인 정보 보호를 중요하게 여깁니다.

우리 임직원은 본사와 공유하는 개인 및 사적 정보의 비밀을 본사가 보호해 줄 것이라고 믿습니다. 우리는 본사가 수집하는 정보에 적용되는 모든 개인 정보 보호 및 데이터 보호법을 준수하며 임직원 및 사업 파트너의 개인 정보를 수집, 사용 또는 저장할 때 극도의 주의를 기울입니다.

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 회사 정책 및 법률을 준수하는 개인 정보 확인 절차 및 관리 방법을 숙지하는 것입니다.
- 승인을 받은 경우 및 업무 실행을 위해 필요한 경우에 한하여 개인 정보를 수집, 접속 및 저장하는 것입니다.
- 의도하지 않은 상대와 개인 정보를 절대 공유하지 않는 것입니다.

## 올바른 선택을 내릴 때 우리는 성공합니다.

어제 복사기를 사용하러 갔을 때 내가 봐서는 안 될 급여 정보가 떨어져 있는 것을 보았다. 힐끗 보았을 때 내 직장 동료의 이름이 포함되어 있고 각각에 대한 급여 정보도 있다는 것을 알았다. 그것은 특히 내가 급여 인상을 요구할 때 참조할 수 있는 훌륭한 정보라는 것을 감안하면 그 문서를 좀 더 자세히 보지 않는 것은 어려운 일이었다. 유혹을 이기는 것이 쉽지는 않았지만 나는 그 종이를 접어서 나의 매니저에게 전달하였다. 그녀는 나에게 제공될 목적이 아니었던 개인 정보를 지켜준 것과 그 문서를 반환한 것을 얼마나 고마워 했는지 모른다.



## 우리는 안전하게 작업하고 건강을 지키며 환경을 보호합니다.

우리는 우수한 환경, 건강 및 안전(EHS) 준수 성과가 Kennametal의 성공에 직접적인 영향을 미치고 우리의 성장 잠재력을 완전하게 실현하는데 필수적인 요소하는 것을 알고 있습니다. 우리는 안전 수칙, 사회적 책임과 우수한 환경 보호 능력을 매일매일의 업무 운영 및 의사 결정 과정에 통합함으로써 EHS를 본사 사업의 핵심 부분으로 삼고 있습니다.

## 우리는 안전하고 물질 남용이 없는 직장을 조성합니다.

우리 모두는 안전하고 건강하며 물질 남용이 없는 직장을 유지하고 전 세계에서 모든 업무상의 재해와 환경 훼손 사건을 방지하는 책임을 공유합니다. 이것은 본사의 영업에 적용되는 전 세계의 모든 법률과 규정을 준수하는 것에서 시작합니다. 이것은 또한 안전에 대해 항상 현명한 결정을 내릴 것을 의미합니다 - 우리 자신을 돌보는 것에서부터 다른 사람의 안녕을 지키는 것까지 안전은 팀 노력으로 지킬 수 있습니다.

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 업무 중 약물이나 음주로 인해 자신의 판단 또는 능력이 저하되는 행위를 하지 않는 것입니다.
- Kennametal에 종사하는 동안 불법 약물 또는 기타 규제 물질을 소유, 사용, 제공 또는 배포하지 않는 것입니다.
- 안전을 위한 보호 장비를 요구하는 모든 정책을 존중하고 이를 준수하는 것입니다 - 예외는 없습니다.
- 자신이 근무하는 곳 또는 방문하는 곳에서 요구하는 모든 안전 절차를 숙지하고 준수하는 것입니다.
- 업무상의 재해가 있거나 도구 및 기계 장치에 누락된 보호 장비가 있음을 발견한 경우 또는 기타 안전에 대한 우려를 즉시 보고하는 것입니다.



## 우리는 환경을 보호하고 지역사회를 지원합니다.

우리는 Kennametal의 환경, 건강 및 안전 정책 성명서를 준수하여 환경을 해치지 않는 방식으로 본사의 사업 운영과 상품의 제조 및 판매를 실행하기 위해 함께 노력하고 있습니다. 우리는 해당하는 모든 환경법을 준수합니다. 우리는 임직원 및 대중에게 본사의 상품을 안전하게 다루고 사용하는 방법에 대한 정보 및 재활용 방법을 포함, 수명이 다한 상품을 올바르게 관리하는 방법에 대한 정보를 제공합니다. 우리는 모든 환경 제어 장치 및 허가서가 구비되어 있고 효율적으로 시행되도록 합니다. 우리는 현명하고 건전한 EHS 수칙을 따르는 것뿐만이 아니라 자원봉사 프로젝트 및 자선 사업을 통해 주변 지역 사회를 지원합니다.

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 폐기물 처리와 관련된 모든 법률 및 회사 정책을 숙지하고 준수하는 것입니다.
- 업무에 필요한 모든 환경 허가서 및 영업 허가서를 획득하는 것입니다.
- 회사의 기록 보관 정책에 따라서 모든 EHS 관련 기록을 보관하는 것입니다.
- 유출 또는 방출 사건이나 기타 환경 훼손이 우려되는 사건은 즉시 보고하는 것입니다.
- 전체 배기 가스량을 제한하고 에너지 소비량을 축소할 수 있는 기회를 지속적으로 모색하는 것입니다.
- 우리가 거주하고 작업하는 지역 사회를 지원하는 봉사 활동에 참여하는 것입니다.



## 우리는 신의를 지키고 혁신을 이룩함으로써 성공합니다.

우리는 신의로서 사업을 획득하며 이것은 우리 사업의 장점, 제품의 품질 및 상업적 우수성에 대한 헌신만을 바탕으로 하는 것입니다. 우리는 윤리적으로 행동하고, 우리 사업을 지배하는 규칙을 준수하며 부당한 이득을 추구하는 것과 같이 우리 명성에 악영향을 주는 행위를 절대 하지 않습니다.



## 우리는 공정하게 경쟁합니다.

Kennametal은 본사의 제품 및 서비스를 바탕으로 정직하고 공정하게 경쟁자와 차이를 나타내기 위해서 적극적으로 노력합니다. 전 세계에는 자유 경쟁 및 공정 경쟁을 장려하고 우리가 경쟁자와 교류하는 방식을 규제하는 법이 무수히 존재합니다. 이러한 법률은 복잡하고 국가별로 차이가 있으며 이를 위반한 경우 가혹한 대가를 치뤄야 합니다. 우리는 Kennametal의 공정 거래 준수 정책과 전 세계의 모든 경쟁 관련 법률을 준수하며 부정 행위처럼 보여질 수 있는 어떠한 행위에도 관여하지 않습니다.



“ ...[우리는] 정직하고 공정하게 경쟁자와 차이를 나타내기 위해서 적극적으로 노력합니다.”

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 열정적, 적극적으로 경쟁하나 항상 공정을 기하는 것입니다 - 사업의 획득은 가치, 품질 및 서비스를 바탕으로 합니다.
- 고객을 대할 때 정확하고 성실하며 우리 상품 및 서비스나 경쟁자의 상품 및 서비스의 품질, 가격, 기능 또는 가용성을 잘못 전달하지 않도록 주의하는 것입니다.
- 적용되는 모든 법률을 숙지하고 준수하는 것입니다 - 경쟁자와 가격 담합, 고객 또는 시장 분할, 생산량 제한, 장비 입찰 또는 기타 방식으로 시장에서의 경쟁을 제한하려는 행위에 절대 동의하지 않으며 경쟁자와 가격 설정이나 상품의 세부 정보에 대해 절대 논의하지 않습니다.
- 모든 형태의 보이콧을 거절하는 것입니다.
- 산업 협회 회의에 참석하기 전에 경쟁 관련 법률을 숙지하거나 확신이 없는 경우 조언을 구하는 것입니다.
- 원하는 것을 얻기 위해서 그들이 원하지 않는 서비스나 제품을 인수하도록 강요하지 않는 것입니다.

## 상세 정보: 경쟁적인 정보



경쟁적인 정보를 수집할 때는 특정한 규칙이 적용된다는 사실을 우리 모두가 숙지하는 것이 중요합니다:

- 경쟁자의 비밀 정보를 구하지 않으며 법률 고문 사무소로부터 명확하게 승인받을 경우가 아니라면 이를 수용하지 않습니다.
- 비밀 정보를 얻기 위해서 경쟁자의 직원을 고용하지 않습니다. 신규 채용 직원은 이전 고용주로부터 어떠한 문서 또는 전자적 기록을 가져와서는 안 됩니다.
- 만약 정보에 ‘기밀’ 또는 그와 상응하는 단어가 표시되어 있는 경우 법률 고문 사무소의 담당자와 상의합니다.
- 경쟁자와 마케팅 또는 사업 정보를 교환하지 않습니다.
- 경쟁적 정보가 우연히 자신의 책상에 놓여 있는 경우에도 이를 사용하기 전에 법률 고문 사무소의 조언을 구합니다.

## 올바른 선택을 내릴 때 우리는 성공합니다.

나는 최근에 산업 협회 회의에 참석했는데 지금은 경쟁사에서 일하는 이전 동료 직원이 가격을 논의하기 시작했다. 이와 같은 종류의 논의에 참여해서는 안 된다는 것을 알았지만 회의장에서 나가면 무례하게 보일 것 같아 걱정이었다. 그래서 조금 불편하기는 했지만, 용기를 내어 이전 직장 동료에게 정말로 함께 회포를 풀고 싶기는 하지만 이제는 함께 일하지 않으므로 이런 종류의 대화는 피하는 것이 좋다고 말했다. 그다음 안부를 전하고 그녀와 헤어졌다. 그 날의 회의 이후, 나는 매니저에게 연락하여 그 상황을 보고하였다. 그는 내가 전화해 준 것을 정말 고맙게 생각하는 듯했고 법률 고문 사무소의 변호사에게 연락할 것이라고 말했다.

## 우리는 뇌물 수수에 관여하지 않습니다.

**Kennametal**에서는 뇌물을 수수하거나 부정한 활동에 참여하지 않습니다. 이것은 사업 결정에 영향을 주거나 부당한 이득을 취할 목적으로 가치있는 물품을 절대로 제공 또는 수락하지 않는다는 것을 의미합니다. 이것은 우리가 민간 상공업 부문에서 사업하거나 정부 인사와 작업하거나에 상관없는 진실이며 전 세계에서 우리가 사업을 운영하는 모든 곳에 적용됩니다.

전 세계에는 사업상의 뇌물 수수 및 부정부패를 금지하는 법이 많이 있습니다. 이러한 법률과 회사 정책은 모든 **Kennametal** 임직원 및 에이전트, 유통업체 또는 하청업체를 포함하여 본사를 대리하는 자가 뇌물이나 여하한 형태의 리베이트를 제공 또는 수용하는 행위를 엄격히 금지합니다. 뇌물 수수에 대한 벌칙은 교도소 수감 및 중대한 벌금과 벌칙을 포함하여 본사 및 연관된 개인에게 심각한 것일 수 있습니다. **Kennametal**에서 하는 모든 사업과 관련하여 우리는 적용되는 모든 뇌물 수수 금지 및 부정부패 금지법을 준수하며 우리가 해당 법률을 준수하여 윤리적인 경쟁 및 결정을 내릴 수 있도록 최선을 다할 것입니다.



### 기본 원칙

뇌물 수수의 넓은 의미는 사업상 부적절한 이득을 얻기 위해서 사업 상대방에게 가치 있는 어떤 것을 직접 또는 간접적으로 제공 또는 제공하겠다고 제안하거나 약속하는 행위로 정의되어 있습니다. 뇌물은 대금의 지급, 사업 기회 및 채용 기회 제공 또는 부적절한 선물이나 여행 제공과 같이 다양한 형태로 제공될 수 있습니다.

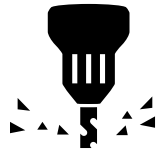
자세한 내용은 **Kennametal**의 **글로벌 부패 금지 및 뇌물 수수 금지 정책**을 참조하십시오.

## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 사업상 부당한 이득을 얻기 위해서 누구에게도 가치 있는 물품을 절대 제공하지 않는 것입니다.
- 뇌물 수수 사실을 은폐하거나 은폐하려고 절대 시도하지 않는 것입니다.
- 제 3사의 사업 활동에서 해당 법률과 회사 정책이 준수되도록 하기 위해서 에이전트, 유통업체, 하청업체 및 Kennametal과 사업 관계에 있는 기타 업체를 포함하는 제 3사와의 사업 활동을 성실하게 수행하고 이를 모니터링하는 것입니다.
- 모든 지급 기록 및 거래 기록을 정확하게 기록하는 것입니다.
- 정부 인사와의 거래에서 항상 법률과 회사 정책을 준수하는 것입니다.
- Kennametal의 임직원 또는 대리인으로서 직접 행하는 것이 금지된 활동에 절대 제 3자가 참여하도록 하지 않는 것입니다.
- 법률 고문 사무소의 서면 승인 없이 절대로 급행료를 지급하지 않는 것입니다.

## 올바른 선택을 내릴 때 우리는 성공합니다.

나는 몇 년 동안 같은 프로젝트에서 같은 에이전트와 함께 일하고 있다. 그는 항상 업무를 효율적으로 처리하였고 나는 그가 함께 일하기 쉬운 좋은 사람이라고 생각했다. 지난 두 달 사이 나는 그의 송장이 평소와 조금 다르다는 것을 알았다. 금액이 조금 증가했고 하청업체 지급금으로 새 항목을 표시한 것 이외에는 명확한 설명이 없었다. 그를 항상 신뢰하였기 때문에 의심하고 싶지 않았지만 이것은 적신했었다. 그에게 이에 관해 질문했을 때 그의 답변에 납득할 수 없었기 때문에 나는 이를 상판에게 보고했다. 그녀는 내가 우려를 제기한 것이 올바른 일이었다고 필요한 절차를 밟기 위해서 법률 고문 사무소와 함께 작업할 것이라고 말해 주었다.



## 상세 정보: 정부 인사의 정의

정부 인사는 정부 소유 또는 정부 통제 하에 있는 업체에 복무하거나 이를 대리하는 인물을 말합니다. 여기에는 다음이 포함되나 이에 국한되지 않습니다:

- 정부 부서, 사무국 또는 위원회의 임원 및 직원.
- 정부, 군대 또는 정당에 복무하는 모든 사람.
- 정부 또는 군대가 그 일부 또는 전체를 소유하는 상공 비즈니스의 임원 및 직원.
- 유엔과 같은 공공 국제 기구의 임원 및 직원.

미국법 및 우리가 사업을 운영하는 대부분의 국가법에 의해 정부 인사에의 뇌물 수수는 엄

격히 금지되어 있습니다. “적신회”의 예는 다음과 같습니다:

- 정치 권력자 또는 정부 임직원에게 현금 또는 장부에 기재되지 않은 금액을 지급하는 행위.
- 정책 가이드라인 및 회계 절차를 따르지 않고 정치 권력자 또는 정부 임직원(또는 그들의 가족 구성원)에게 사례금 또는 사업상 향응을 제공하는 행위.
- 현장 방문과 관련된 여행에 정부 임원의 가족 구성원을 포함하도록 요청하는 행위.
- 정부 임원의 요청에 따라 인사를 채용하는 행위.
- 세관 통관, 허가서 및 면허증 등과 같은 정부 승인서 발급을 신속하게 하기 위해 금액을 요청하는 행위.

# 의견 표명

우리는 선물 및 향응을 제공 여부를 신중하게 결정합니다.

선물, 접대 및 향응은 좋은 관계를 형성하고 공동의 목표를 인식하는 데 이용할 수 있는 훌륭한 도구입니다. Kennametal에서는 공평한 사업 결정을 내리는 데 악영향을 끼치지 않고 해당 법률 및 회사 정책에 위배되지 않는다는 것이 명확한 경우에 한하여 선물 및 향응을 제공합니다. 계획한 선물 및 향응 제공에 대한 상황, 가치 및 명목을 항상 숙고하는 것이 중요합니다. 자세한 내용은 Kennametal의 **글로벌 비즈니스 선물 및 향응 정책**을 참조하십시오.



“ ...[우리는] **공평한** 사업 결정을 내리는 데 **악영향을 끼치지... 않는다는 것이 명확한** 경우에 한하여 선물 및 향응을 제공합니다.”

## 신의를 지키면서 이루는 성공의 의미는...

- 선물 및 향응, 이벤트 기획 및 사업 비용에 관하여 모든 비용을 정확하게 기록하고 필요한 모든 사전 승인을 획득하는 것을 포함하는 회사 정책 모두를 숙지하고 준수하는 것입니다.
- 거래처와 교환하는 모든 선물 또는 향응의 가치가 지나치지 않으며 상황에 견주어 볼 때 적절하고 수시로 제공되지 않도록 하는 것입니다.
- 공급업체, 하청업체 또는 고객에게 또는 그들로부터 상품권 또는 선물 카드와 같은 현금이나 현금성 물품을 절대 제공 또는 수락하지 않는 것입니다.
- 특정 선물을 수락하는 것이 옳지 않다고 생각되면 현장에서 그것을 거절하거나 매니저 또는 윤리 및 컴플라이언스 사무국에 상의하여 조언을 구하는 것입니다.
- 부적절한 선물 교환이나 부적절한 형식의 향응에 참여하는 것과 같이 Kennametal의 명성에 해가 될 수 있는 상황을 피하는 것입니다.
- 고객 및 사업 파트너와의 선물 교환 정책을 신중하게 고려하고 이를 위반할 수 있는 어떤 물품도 제공하지 않는 것입니다.

## 올바른 선택을 내릴 때 우리는 성공합니다.

지난 주 나는 친분이 있는 고객으로부터 전화를 받았다. 그는 몇 달 전에 티켓이 매진된 콘서트 티켓 두 장을 주고 싶다고 했다. 지난 몇 년 사이 우리는 친한 관계가 되었고 나는 그가 정말로 친구로서 나에게 티켓을 원하는 것이지 우리 회사와의 계약 때문에 그러는 것이 아니라는 것을 알았다. 그 티켓을 정말 받고 싶었지만 계약 갱신일이 얼마 남지 않았다는 것을 떠올렸고 나의 객관적 판단 능력이 흐려진 것처럼 보이기를 원치 않았다. 또한, 그 티켓이 매우 비싸다는 것과 이를 수락하는 것이 나의 정책에 반한다는 것을 알았다. 거절하는 것이 정말 어려웠지만 그것이 올바른 선택이었다는 것을 안다. 내가 정중하게 거절했을 때 그는 이해해 주었고 그가 그렇게 해 준 나를 존중한다는 것을 안다.

# 의견 표명

## 우리는 이해의 상충을 인식하고 공개합니다.

우리 모두는 회사에 최선의 이익을 가져오는 결정과 행동을 취해야 할 책임이 있습니다. 자신의 개인적, 경제적 또는 가족의 이해나 관계가 객관성을 유지하고 Kennametal에 최선의 이익을 주는 행동을 하는 능력에 방해가 될 때 또는 그러한 것처럼 보일 때 이해의 상충이 발생할 수 있습니다. 이해의 상충은 본인 및 회사의 명성에 심각한 해를 끼칠 수 있고 어떤 경우에는 법에 저촉될 수 있습니다.

회사를 보호하고 고객, 사업 파트너 및 주주와의 관계에 투명성을 촉진하기 위해서 우리는 반드시 이해의 상충을 피해야 하며 그러한 상황이 발생하거나 발생할 것처럼 보이는 경우 이를 공개해야 합니다. 이해의 상충은 반드시 공개되어야 하며 Kennametal의 글로벌 이해의 상충 방지 정책에 따라 관리되어야 합니다.



## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 실제 또는 잠재적 이해의 상충은 즉시 매니저나 윤리 및 컴플라이언스 사무국에 공개하는 것입니다.
- 이해의 상충이 확인된 경우, 회사에 최선의 이익을 보호하고 법률을 준수할 수 있도록 필요한 모든 조치가 이루어졌는지 확인하는 것입니다.
- Kennametal에 최선의 이익을 가져오거나 객관적으로 결정을 내리는 능력에 방해가 되는 이해 관계, 활동 또는 대인 관계를 피하는 것입니다.

## 상세 정보: 이해의 상충



본 강령으로 존재할 수 있는 모든 이행의 상충을 포괄할 수는 없으나 고려해야 할 몇 가지 예를 다음과 같이 제시합니다. 대인 관계 또는 이해 관계에 관해 조금이라도 의문이 생기면 매니저와 상의하고 윤리 및 컴플라이언스 사무국에 연락합니다.

- Kennametal에서의 직위를 사용하여 직접 개인적 혜택을 수령하거나 자신의 가족 구성원을 위한 혜택을 얻는 경우.
- 가족, 경제 또는 개인적 관계가 연관되어 있는 Kennametal 공급업체, 하청업체 또는 고객과 계약을 체결하거나 그들로부터의 입찰을 수용하는 경우.
- Kennametal 공급업체, 하청업체 또는 경쟁업체에서 실질적인 소유권을 소유하는 경우.
- 가족 구성원 또는 개인적으로 밀접한 친구의 매니저가 되거나 그들을 위한 승인 권한이 있는 위치에 재직하는 경우.
- Kennametal에서의 시간 또는 자원을 활용하여 다른 사업 활동에 참여하거나 Kennametal의 사업과 경쟁하는 다른 사업 활동에 참여하는 경우.
- Kennametal에 재직하는 동안 Kennametal의 경쟁사를 위해 일하거나 상담하는 경우.
- 개인적 이득 또는 경제적 혜택을 위해서 Kennametal과의 관계에서 획득한 비밀 정보를 이용하는 경우.



## 우리는 모든 수출, 수입 및 무역 규제 법률을 준수합니다.

국제적인 사업체로서 우리가 하는 거래에는 종종 제품, 기술 및 서비스를 국경을 넘어 이동하는 것이 포함됩니다. 우리의 국제 무역 활동은 엄격한 규제되며 상당수의 정부는 수입, 수출 및 그와 관련된 활동을 규제하는 법률 및 규정을 제정하고 있습니다. 우리는 본사의 사업 활동에 적용되는 이와 같은 법률

및 규정을 숙지해야 하고 이들이 복잡하며 지속적으로 개정된다는 사실을 기억해야 합니다. 모든 활동은 Kennametal의 **수출 및 무역 컴플라이언스 정책**을 준수하여 수행해야 합니다. 국제 무역법 및 규정을 위반하는 것은 고객 및 전 세계에 위치하고 있는 Kennametal 지사에 상품을 수출할 권한을 손실하는 것을 포함하여 해당 직원 및 회사에 심각한 민사 및 형사상의 처벌을 가져올 수 있습니다.



## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 자신의 업무에 적용되는 무역 규제를 숙지하고 이해하는 것입니다.
- 새로운 기회가 발생했을 때, 행동을 실행하기 전 Kennametal의 **수출 및 무역 컴플라이언스 정책**을 검토하고 법률 고문 사무국 또는 무역 컴플라이언스 팀과 상담하는 것입니다. 특히 다음을 포함하는 거래일 때는 신중해야 합니다:
  - 군사 또는 핵 관련 기술 또는 제품의 최종 사용 용도
  - 순수하거나 거의 순수(순도 99% 이상)한 금속 분말
  - 항공우주 부품
  - 외국인 고객과의 현금 거래 또는 현금성 거래
  - 배송품과 송장 문서가 일치하지 않는 경우
  - 구매자와 배송 주소가 일치하지 않는 경우
  - 문서가 누락된 경우
  - 제품 사양이 진술된 최종 사용 용도와 맞지 않는 경우



## 상세 정보:

### 글로벌 무역 컴플라이언스 고려 사항

#### 수입 및 수출 규제

우리의 제품, 서비스 및 기술 정보의 수입 및 수출에는 많은 규제 및 제약이 적용됩니다. Kennametal에서 이러한 규제를 준수하기 위해서 우리는 반드시 다음 정보를 숙지해야 합니다:

- 거래에 관여한 사람은 누구인가?
- 최종 사용자가 경제 제재와 통상 금지 대상이 아닌지 확인되었는가?
- 상품의 배송지는 어디이며 운송 수단은 어떠한가?
- 수입 또는 수출 품목은 무엇인가?
- 필요한 라이선스를 모두 갖추고 있는가?
- 상품은 어떤 식으로 사용될 것인가?

군사나 핵 분야 또는 이중 목적(민간 및 군사)으로 사용할 수 있는 제품 또는 기술에는 특별한 법적 규제가 적용된다는 점을 명심합니다.

#### 경제 제재 및 통상 금지

특정한 개인 및 국가와 무역하는 경우 특별 규제 조항이 적용될 수 있습니다. 이와 같은 규제는 국가 또는 상공업 분야 전체에 적용되거나 한정된 최종 사용자에게만 적용될 수도 있습니다. 업무 중, 해당 거래가 제재 또는 통상 금지 국가나 규제 대상인 최종 사용자 또는 최종 사용 용도에 연관된 사실—또는 규제 대상이 거래에 어떤 식으로든지 관여한 사실—을 알게된 경우, 즉시 무역 컴플라이언스 팀 또는 법률 고문 사무소에 연락해야 합니다.

#### 보이콧

Kennametal은 본사가 사업을 운영하는 모든 곳에서 인가되지 않은 보이콧에 참여하는 것을 금지하는 보이콧 금지법을 준수할 의무가 있습니다. 이런 유형의 보이콧에 대한 참여 요청을 파악하는 것은 어려울 수 있고 구두로 전달되거나 기획서, 신용 상태 확인서 및 배송 문서에 포함된 서면 요청으로 전달될 수도 있습니다. 이들 중 한 가지 상황이라도 발생한 경우 무역 컴플라이언스 팀에 연락하십시오.



우리는 정치 과정에  
공정하게 참여하며 모든  
해당 법률 및 규정을  
준수합니다.

Kennametal에서는 기업의 정치 활동을 규정하는 모든 법률을 준수합니다. 우리는 또한 정치 과정에 개인적으로 참여하는 것을 중요하게 생각하며 개인적 선택으로서 이를 권장합니다. 기업의 정치 활동을 규정하는 복잡한 법률을 준수하기 위해서는 Kennametal의 이름으로 기부금을 제공하거나 약속하기 전에 법률 고문 사무소나 기업 홍보부에 연락하여 조언을 구해야 합니다.



“우리는 정치 과정에  
**개인적으로** 참여하는  
것을 중요하게  
생각...합니다.”

## 신의를 지킴으로서 이루 는 성공의 의미는...

- 개인적으로 정치 활동에 가담하는 경우 업무 외 시간에 자신의 비용으로 참여해야 합니다.
- 정치 활동을 위해서 회사 건물, 시설, 시간 또는 기금을 사용하기 전 사전 승인을 받아야 합니다.
- 업무 시간 동안이나 회사 건물 이내에서 직장 동료로부터 정치적 목적이나 후보자를 위한 기금을 요구해서는 안 됩니다.
- 개인의 소셜 미디어 사이트를 포함하는 장소에서 정치적 문제에 대하여 자신이 Kennametal의 입장을 대변하는 것처럼 보일 수 있는 공공 성명을 하여서는 안 됩니다.
- 오직 적절한 승인을 얻은 경우에만 한해서만 Kennametal을 대리하여 기업 정치 활동에 참여하고 적용되는 모든 회사 정책을 반드시 숙지하고 준수하도록 합니다.
- 회사에서 어떤 정치 활동에 참여하거나 기부금을 제공하도록 압력을 받고 있다고 생각되면 이를 즉시 보고해야 합니다.

## 우리는 성과를 자랑합니다.

우리는 고객, 사업 파트너 및 주주에게 우리의 윤리 및 신의의 핵심 가치와 일관되는 우수한 성과를 전달해 온 것을 자랑스럽게 생각합니다.

우리는 내부 정보를 거래 또는 귀뜸하지 않습니다.

Kennametal에서 근무하는 동안 임직원은 대상의 주식 가치에 잠재적인 영향을 줄 수 있는 회사, 공급업체, 고객 또는 사업 파트너에 대한 정보를 습득할 수 있습니다. 만약 그 정보가 대중에게 공개된 것이 아닌 경우, 이는 내부 정보로 간주됩니다. 이와 같은 정보를 알고서 그것이 대중에 공개되기 전에 주식을 매매하는 것은 불법이며 회사 정책에 반하는 것입니다. Kennametal에서는 내부자 거래를 금지하는 모든 법률을 준수합니다.

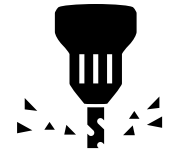
또한, 해당 정보를 바탕으로 거래할 수 있는 사람에게 그 정보를 공유하거나 "귀뜸"하는 것도 불법이며 Kennametal의 **내부자 거래 정책**에 반하는 것입니다.

## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 만약 내부 정보를 소유하고 있다면 절대 회사의 주식을 자신의 이름이나 가족의 이름, 또는 친구나 다른 사람의 이름으로 구매 또는 판매해서는 안 됩니다.
- 누군가가 내부 정보를 요청하는 경우, 이를 거부해야 하며 그런 다음 자신의 매니저나 법률 고문 사무소에 즉시 이를 보고해야 한다는 것을 기억하십시오.
- **내부자 거래 정책**을 참조하고 필요한 경우 회사 증권이나 공급업체, 하청업체, 고객 또는 다른 회사 파트너의 증권을 거래하기 전에 법률 고문 사무소에 연락하십시오.



## 상세 정보: 거래 절차



Kennametal은 상장 회사이므로 내부 정보 자료를 소유하고 있는 본사의 직원, 임원 및 이사회 임원은 언제 어떻게 그들이 Kennametal의 주식을 거래할 수 있는지를 정의하는 특별 거래 지침을 반드시 준수해야 합니다. Kennametal의 **내부자 거래 정책**은 본사의 임원, 디렉터 및 직원이 Kennametal 주식을 거래하는 것에 대한 명확한 지침을 제공합니다. 조언을 구하려면 법률 고문 사무소에 연락하십시오.



## 기본 원칙

"귀뜸"한다는 것은 다른 사람에게 내부 정보(모든 자료 및 비공개 정보)를 제공하여 그 사람으로 하여금 해당 정보를 활용하여 주식을 구매 또는 판매하는 결정을 내릴 수 있게 하는 행위입니다. 예를 들어 그 정보에는 경제적 성과나 자산 또는 사업의 매매 협상에 관한 세부 사항이 포함될 수 있고 또는 주요한 연구 개발 활동이나 신상품 출시 정보에 대한 자세한 내용이 포함될 수 있습니다.

# 의견 표명

우리는 재무 보고에 있어 투명성을 보장합니다.

Kennametal에서는 항상 정확하고 완전한 재무 제표를 준비하고 있으며 본사의 재무 보고 및 공시 사항이 시의적절하고, 정확하며 완전하도록 하기 위한 정책 및 규정을 마련하고 있습니다.



## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 자산, 채무, 수익 및 비용을 기록할 때 정확하고 정직하며 모든 회사 정책 및 내부 규제를 준수하는 것입니다.
- 내외부 감사원에게 전적으로 협조하고 그들이 요구하는 모든 정보를 시의적절하고 완전하며 정확하게 공개하여 그들로부터 적용되는 회계 원칙을 준수하는 데 필요한 도움을 얻을 수 있도록 해야 합니다.
- 정부가 고객인 경우 재무 보고에 있어 특별한 규칙이 적용된다는 사실을 숙지해야 합니다.



## 상세 정보: 부정 행위

### 부정 행위는 어떻게 나타납니까?

부정 행위는 '속임수를 사용한 도난 행위'로 정의할 수 있습니다. 이는 누군가가 진실을 오도하거나 문서를 생략 또는 위조하거나 관련 정보를 대개 개인적 이득을 위해서 숨길 때 발생합니다.

부정 행위에는 회사 자금의 유용, 제품 또는 원료의 도난, 컴퓨터 및 신용카드 사기 및 계약과 조달 관련 사기 등이 포함됩니다.

회사 기록이 의도적으로 창조되었거나 더는 정확하고 진실하거나 완전하지 않은 방식으로 변조된 징후가 있는지 주의해야 합니다.

회사에서 부정 행위에 대한 의문이나 의혹이 있다면 윤리 및 컴플라이언스 사무국에 즉시 연락하십시오.

## 우리는 회사의 자산과 정보를 보호합니다.

경제적 자산, 건물 및 우리의 기밀 정보를 포함하는 Kennametal의 자산은 우리의 성공에 결정적인 요소입니다. 우리는 이러한 자산을 책임 있게 사용해야 하고 그들이 도난, 부주 및 낭비로 인해 소실되지 않도록 함께 노력해야 합니다. 이것은 회사 건물, 장비 및 도구에 대한 접근을 방지하는 것이나 기밀 정보를 보호하는 것을 의미합니다. 우리는 또한 본사가 안전하게 사용 및 관리하도록 제공된 고객 자원 및 재산을 반드시 보호해야 합니다.

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- Kennametal, 고객 및 사업 파트너의 자산, 자원 또는 정보를 사용할 때 책임 있게 하는 것입니다.
- 회사의 차량을 사용할 때 Kennametal의 모든 절차를 준수하는 것입니다.
- 자신의 개인적 혜택이나 다른 사람의 개인적 혜택을 위해서 Kennametal 또는 고객의 자산이나 서비스를 사용하지 않는 것입니다.
- 승인을 받지 않은 한 본사에 종사하지 않는 이와 기밀 또는 독점 사업 정보를 공유하지 않는 것입니다.
- 자신의 업무를 수행하는 데 필요한 경우에만 기밀 정보를 사용하는 것입니다.



## 올바른 선택을 내릴 때 우리는 성공합니다.

오늘 아침, 나는 잘못 전송된 이메일 한 통을 받았다 - 그것은 나와 성이 같은 회사의 임원에게 보내졌어야 하는 이메일이었다. 이메일을 반쯤 읽었을 때 아직 내부적으로나 대중에게 발표되지 않은 회사에 대한 전략적 변화에 관한 정보가 포함된 것을 알고 이것이 잘못 전달되었다는 것을 알았다. 이 메시지가 왜 잘못 전달되었는지 의아했는데, 수신자 목록을 살펴본 결과 실수가 있었음을 알게 되었다. 나는 이메일을 계속 읽고 싶었고 또한 곧 이 사실을 알게 될 가까운 직장 동료들과 읽은 내용을 공유하고 싶었지만, 이 정보는 기밀 사항이라는 것을 알았고 또한 나는 이 이메일을 수신할 권한이 없다는 것을 알았다. 나는 메시지 읽기를 멈추었고 발신자에게 전화하여 내가 실수로 이메일을 수신하였다고 알렸다. 그녀는 내게 그 이메일을 삭제하고 그 내용을 공유하지 않도록 요청하였고 다른 절차가 필요한 경우 자신이 완료하겠다고 하였다. 나는 그녀가 전화해 준 것에 매우 감사한다는 것을 알았고 잘못된 이메일을 올바른 방식으로 처리했다고 생각한다.

# 의견 표명

## 우리는 본사의 지적 재산권을 보호합니다.

특허, 저작권, 상표 및 영업 비밀을 포함하는 우리의 지적 재산권은 고객이 의존하고 있는 제품 및 서비스를 제공할 수 있게 하는 원동력입니다. 우리는 반드시 본사의 지적 재산권을 보호하고 제 3자의 지적 재산권에 대해 동등한 주의와 존중을 보여야 합니다.



### 신의를 지키면서 이루는 성공의 의미는...

- 지적 재산권을 인식하는 방법과 이를 보호하는 방법을 숙지하는 것입니다.
- 적절한 모든 비공개 협약이 준비되도록 하는 것입니다.
- 제 3자의 지적 재산권 및 특허를 존중하는 것입니다.
- 절대 허가 없이 회사 자료에 인터넷에서 다운로드한 자료를 사용하지 않고 적절한 승인 없이 일반에게 배포할 목적으로 문서를 다수 복사하지 않는 것입니다.
- 허가 없이 "기밀"로 표시된 도면을 사용하지 않는 것입니다.
- 지적 재산권으로 간주해야 하는 것에 대한 의문이 있거나 Kennametal의 지적 재산권이 위험에 처할 것이 염려되는 경우 법률 고문 사무국으로부터 조언을 구하는 것입니다.







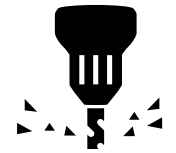
## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- Kennametal의 컴퓨터, 모바일 장치 및 네트워크를 사용할 때 모든 회사 정책 및 절차를 준수하는 것입니다.
- 쉽게 짐작할 수 없는 어려운 비밀번호를 사용하고 권한이 없는 이와 비밀번호 또는 기타 로그인 정보를 절대 공유하지 않는 것입니다.
- 의심되는 이메일 또는 시스템 활동과 데이터 침해 의혹이 있는 경우 즉시 보고하는 것입니다.
- 자리를 떠날 경우 그것이 단시간이라고 하더라도 자신의 랩톱이나 기타 장치를 항상 잠그는 것입니다.
- 자신의 작업장을 잘 정돈하여 중요한 것이 빠진 경우 이를 알아챌 수 있도록 하는 작업을 수행하는 것입니다.
- 불법적인 활동이나 부적절한 자료를 작성, 상의 또는 전송하는 데 회사의 시스템을 절대 사용하지 않는 것입니다.
- 본사의 컴퓨터 네트워크를 개인적 용도로 사용하는 것은 제한적으로 허용되어 있으나 이것이 우리 고객에 대한 서비스를 방해하지 않도록 또는 자신의 업무 능력을 저해하지 않도록 하는 것입니다.
- 해당 법률에 의해 본사는 임직원의 컴퓨터 및 시스템 사용 내역을 모니터할 권한이 있다는 점을 기억하는 것입니다.

## 우리는 회사의 정보 시스템을 책임 있게 사용합니다.

본사의 정보 시스템은 우리가 사업을 효율적이고 안전하게 수행하는 능력에 결정적인 요소입니다. 우리 모두는 본사의 정보 시스템을 사용할 때 현명한 판단을 내리고 회사 정책을 준수해야 할 책임이 있습니다.

## 상세 정보: 시스템 원격 액세스



만약 원거리에서 Kennametal의 시스템에 접속할 필요가 있다면 이 원격 액세스로 인해 회사의 시스템 또는 데이터에 위험을 초래하지 않도록 다음과 같은 주의 사항을 지켜야 합니다:

- 회사 정보에 접속하거나 이를 저장 또는 전송할 때 회사에서 승인한 장치만 사용합니다.
- 회사 정보는 절대 개인 장치에 저장하지 않습니다.
- 암호화 도구를 사용하고 데이터 접속을 사업상 필요한 경우로 한정함으로써 민감한 정보를 보호합니다.
- 랩톱 또는 모바일 장치를 방치하거나 잠그지 않은 채로 두지 않습니다.
- 회사 랩톱이나 모바일 장치를 분실하거나 도난당한 경우 정보 기술 보안 팀([k-corp-cybersecurity@kennametal.com](mailto:k-corp-cybersecurity@kennametal.com))에 즉시 연락합니다.

# 의견 표명

우리는 책임 있는 기록 관리 관행을 실천합니다.

우리는 법률과 회사 정책에 준수하여 회사의 기록을 책임지고 관리합니다. 우리는 또한 모든 기록이 명확하고 정확하며 완전하도록 주의를 기울입니다. 의문이 있는 경우, Kennametal의 **글로벌 기록 관리 정책**을 참조하거나 법률 고문 사무소에 연락하여 자신의 기록 관리 책임에 대한 조언을 구하십시오.



## 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 특히 이메일, 인스턴트 메시지 또는 문자 메시지 등을 전송할 때 글을 작성하기 전 올바른 판단을 내리도록 하는 것입니다.
- Kennametal 기록 보관 일정에 따라 적절한 기간 동안 기록을 유지하는 것입니다.
- 회사 정책을 준수하여 회사 기록을 올바르게 파기하는 것입니다.
- 법률 고문 사무국의 명령이 있거나 해당 기록이 미해결 또는 계류 중인 사건, 클레임 또는 조사와 관련된다고 여겨지는 경우 기록을 유지하고 일반적인 기록 파기를 중단하는 절차를 따르는 것입니다.
- 기밀 정보에 적절한 표시를 하고 사업상 이를 보고받을 필요가 있는 이에게만 배포하는 것입니다.
- Kennametal의 글로벌 기록 관리 정책에서 제공된 지침을 항상 준수하는 것입니다.

## 우리는 신중하게 소통합니다.

우리의 고객, 주주 및 사업 파트너는 우리가 공유하는 정보의 정확성, 명확성 및 진실성에 의존합니다. 우리는 소셜 미디어 사용을 포함하여 작성하는 모든 통신에서 이러한 기대를 충족하도록 하는 책임을 다합니다. 우리의 외부 통신의 일관성을 유지하고 해당 법률 및 규정에 준수하기 위해서 승인받은 특정 인물만이 Kennametal를 대신하여 공개적인 성명을 할 수 있습니다.

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 일반 대중이나 미디어 담당자를 포함하는 기타 외부 인사로부터 회사에 관한 질문을 받은 경우 법률 고문 사무국이나 기업 홍보부서에 연락하는 것입니다.
- 인터넷이나 소셜 미디어를 사용하는 중 회사, 고객 또는 사업 파트너의 기밀 정보를 공유하지 않는 것입니다.
- 개인적 이유로 소셜 미디어를 사용하는 경우, 절대 기밀 정보를 누설하지 않고 자신의 의견은 개인적인 것이며 Kennametal의 관점을 반영하는 것이 아님을 명확하게 표시하는 것입니다.
- 승인을 받은 경우가 아니라면 사업 목적으로 소셜 미디어를 절대 사용하지 않는 것입니다.
- Kennametal의 소셜 미디어 참여 정책에서 제공된 지침을 준수하는 것입니다.

## 올바른 선택을 내릴 때 우리는 성공합니다.

얼마 전에 나는 내가 구독하고 있는 업계 블로그를 읽는 중 누군가가 우리 회사에 대해 무척이나 부당한 말을 하고 있다는 것을 알았다. 이 블로거는 우리 회사가 안전과 품질을 최우선으로 하지 않는다고 주장했다. 이 글을 읽고 나는 매우 화가 났다 - 그것은 터무니없는 주장이었기 때문이다. 우리 회사를 변호하고 우리 고객에게 우리는 절대 지름길을 택하지 않는다는 것을 알리기 위해서 온라인으로 회신하지 않는 것은 무척 어려운 일이었지만, 잠시 멈추고 회사 정책을 검토한 다음 매니저와 상담해야 한다는 것을 깨달았다. 그 블로그에 회신하는 대신, 나는 그것을 나의 매니저와 공유하였고 그는 이 사실을 회사의 적절한 담당자에게 전달하였다. 잘못된 것을 바로 잡고 싶은 마음이 넘쳤지만 그 문제를 올바른 절차에 따라 처리한 것이 잘한 일이라고 생각한다. 회사에서 적절한 담당자가 가장 최선의 방법으로 이에 대응할 것이라고 생각하니 마음이 놓였다.

**우리는 품질로 승부하며 우리  
고객을 최우선으로 생각합니다.**

Kennametal은 최고 품질의 상품과 가치 및 서비스를  
제공함으로써 사업을 획득하며 이를 유지합니다.

## 우리는 본사 상품의 품질과 안전을 사랑합니다.

신의와 고객 신뢰에 대한 우리의 명성은 고객 요구와 계약상의 사양에 엄격히 부합하는 상품을 전달하는 우리의 노력에 달려 있습니다. 우리는 본사의 상품이 요구 사양을 항상 충족하도록 하고 제조 과정에서 절대 무단으로 부품을 대체하지 않으며 품질 관리 또는 제품 안전 검사 과정을 소홀히 하지 않도록 해야 합니다. 우리는 모든 제품 안전 및 품질 관련 법률과 규정을 준수합니다.

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 고객의 요구 사항을 항상 충족하고 계약 또는 기술 사양을 이해하기 힘든 경우 고객 또는 법률 고문 사무국으로부터 조언 및 설명을 구하는 것입니다.
- 본사의 상품과 기능을 진실하고 정확하며 완전하게 설명하는 것입니다.
- 본사의 모든 상품이 고객에게 전달되기 전에 품질 및 안전 검사 규정에 부합하도록 책임지는 것입니다.



## 우리는 정부가 고객인 경우 특별 규정을 준수합니다.

주기적으로 전 세계의 정부를 고객으로 사업을 운영하는 글로벌 회사로서 우리는 부정, 뇌물 수수, 이해의 상충, 폐기물 처리 및 부당한 대우 등을 포함하는 다양한 법률 및 규정의 지배를 받습니다. 우리는 정부를 고객으로 하는 사업을 정직하고 윤리적인 방식으로 수행하고 Kennametal의 에이전트, 유통업체 및 하청업체를 포함하나 이에 국한되지 않는 본사를 대리하는 이들도 동일한 수준의 원칙을 적용하기를 기대합니다. 제품 및 서비스를 직접 정부에 제공하거나 정부 계약 업체를 통해서 제공하는 데 대한 규정은 복잡하고 수시로 개정되며 이를 위반한 결과는 정부 계약 사업의 일시 중단이나 이로부터 제외되는 것을 포함한 벌금 및 벌칙을 초래할 수 있습니다. 많은 정부에서는 본사가 해당 정부의 법률과 규정을 준수하는지 확인할 수 있도록 본사의 활동을 모니터하고 특정 위반 행위가 발생한 경우 이를 보고하도록 요구하고 있습니다.

### 신의를 지킴으로서 이루는 성공의 의미는...

- 정부와의 계약 사업에는 일반적인 상업 계약에서는 발견되지 않는 특별 규정이 흔히 포함된다는 점을 숙지하는 것입니다.
- 정부 계약 사업에 참여할 때 진실과 정직으로 업무를 수행하고 최고 수준의 신의를 지키는 것입니다.
- Kennametal과 정부 사이에서 실제 또는 잠정적 이해의 상충이 일어나지 않도록 하고 이해의 상충 또는 잠재적 이해의 상충이 있음을 감지한 경우 자신의 매니저 및 법률 고문 사무국에 보고하는 것입니다.
- 정부와의 계약을 체결하기 이전에 법률 고문 사무국으로부터 사전 검토 및 승인을 얻는 것입니다.
- 정부와의 사업 수행 시 조달, 계약, 가격 설정 및 송장 전송 절차가 규정에 맞고 정확하도록 하며 가능성이 있는 오류는 즉시 해결하는 것입니다.

# 결론

올바른 결정은 **Kennametal**의 성공 비결입니다. 본 강령은 임직원의 모든 업무 절차에서 지침을 제공하는 이정표로서 사용하십시오. 어려운 상황을 처리해야 하는 경우 확신이 없거나 단순히 회사 정책에 대한 자세한 정보를 얻기 위해 연락해야 하는 대상을 알 필요가 있는 경우 본 강령을 참조하십시오.

## Kennametal 전화 헬프라인

헬프라인은 아래 게시된 번호를 사용하여 다음 국가에서 전화로 직접 접속할 수 있습니다:

미국 및 캐나다	+1-877-781-7319
독일	0800-186-2076
멕시코	001-844-285-0327
브라질	0800-892-0728
영국	0808-234-2939
이스라엘	180-931-7187
이탈리아	800-879583
인도	000-800-100-1704
일본	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
중국	4006012267
폴란드	00-800-151-0176
프랑스	0800-91-4367

헬프라인은 다음 국가에서 먼저 아래에 게시된 AT&T 국제 전화 접속 번호를 누른 다음 지시에 따라 헬프라인 전화번호 1-877-781-7319를 다이얼하여 접속할 수 있습니다:

남아프리카	0-800-99-0123
네덜란드	0800-022-9111
대만	00-801-102-880
덴마크	800-100-10
러시아	8^10-800-110-1011 모스크바 및 상트페테르부르크 363-2400
말레이시아	1-800-80-0011
베트남	1-201-0288
벨기에	0-800-100-10
볼리비아	800-101-110 (스페인어) 800-101-111
스위스	0-800-890011
스페인	900-99-0011
슬로바키아	0-800-000-101
싱가포르	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
아르헨티나	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
오스트리아	800-200-288
인도네시아	001-801-10
체코	00-800-222-55288

칠레	Telmex 800-225-288 Telmex (스페인어) 171-00-312
태국	1-800-0001-33 001-999-111-11
터키	0-811-288-0001
포르투갈	800-800-128
한국	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
헝가리	06-800-011-11
호주	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
홍콩	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266

## Kennametal 온라인 헬프라인

인터넷으로 접속 가능:  
[kennametal.ethicspoint.com](http://kennametal.ethicspoint.com)

# 색인

## 색인

뇌물 수수 금지.....19	부정.....30, 37	보복.....9	징계 조치.....5, 9
부정부패 금지.....19	국제 무역법.....25, 26	보관 일정.....34	공급업체.....5, 23
공정 거래.....17	신념.....9	수익.....30	인터넷.....7, 32, 35, 38
감사원.....30	정부와의 계약.....37	안전 수칙.....14-15, 35	차별.....11, 12
보이콧.....26	사례금.....21	경제 제재.....26	공헌, 기부금.....11, 27
따돌림.....12	보류 공지.....34	민감한 정보.....33	허가서.....15, 21
확인서.....41-42	접대.....22	현명한 결정.....5	장비, 장치.....15, 31, 33
자선 사업.....15	포용.....13	소셜 미디어.....27, 35	산업 협회.....17, 18
미디어 통신.....35	정보 시스템.....33	사회적 책임.....14	입찰.....17, 24
회사 자산.....29, 30, 31	내부 정보.....29	주식.....29	품질.....16, 17, 35, 37
회사 자금.....27, 30	지적 재산권.....32	물질 남용.....15	기밀, 비밀.....7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38
경쟁.....17	면허증.....21	실질적인 소유권.....24	기밀, 비밀 정보.....18, 24, 31, 34, 35
경쟁적인 정보.....18	내부 정보 자료.....29	윤리 및 컴플라이언스 사무국.....41	정부 인사.....19, 20-21
컴퓨터.....30, 33	모바일 장치.....33	도난.....30, 31, 33	에이전트.....5, 19, 20, 37
이해의 상충.....24, 37	네트워크.....33	제 3자.....32	유통업체.....5, 19, 20, 37
계약.....24, 37	가치가 지나치지 않은.....23	귀띔.....29	선물.....19, 22-23
저작권.....32	비공개 협약.....32	영업 비밀.....32	현금.....21, 23, 25
세관.....21	다른 사업 활동.....24	상표.....32	가족 구성원.....21, 24, 29
데이터 침해.....33	특허.....32	거래 절차.....29	수입.....22, 25-26, 33
공개, 공시.....30, 32	개인적 이득.....24, 30	투명성.....24, 30	고객.....3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35,
다양성.....11	개인 정보.....13	부당한 대우.....37	승인, 서면 및 사전.....18, 20, 21, 23, 24,
이중 목적으로 사용.....26	건물.....31	자원봉사.....15	27, 31, 37
성실 수행.....20	정치 활동.....27	업무상의 재해.....15	사업 파트너.....4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28,
통상 금지.....26	정치 권력자.....21	의문 제기.....3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	29, 31, 35
최종 사용 용도.....25, 26	공급업체 행동 원칙.....5	존중.....11-13, 15, 12, 23, 32	명성.....3, 5, 6, 16, 23, 24, 37
향응.....21-23	사적 정보.....13	이메일.....7, 31, 33	현금성 물품.....23, 25
환경, 건강 및 안전(EHS).....15	상품 출시.....29	조사.....7-9, 34	비용.....23, 30
윤리적 의사 결정.....5	제품 안전.....37	위반.....5, 25, 37	정확한 장부 및 기록.....17, 20, 23, 30, 37
수출.....25-26	독점 정보.....31	Kennametal 헬프라인.....7-8, 38	학대.....11-12
외부 통신.....35	보호받아야 할 특성.....11	익명.....7, 8, 38	
급행료.....20	공공 성명.....27	보고.....7, 9, 30, 38	
경제적 자산.....31	기록 관리.....34	가치.....4, 28, 41	
경제적 성과.....29	재활용.....15	신의.....4, 6, 10-37	
재무 보고.....30	적신호.....21	우려 사항 제기.....6-9	
재무 제표.....30	규제 대상.....26	의견 표명.....6-9	





# 확인서

## Kennametal 윤리 강령 확인 및 인정서

본인은 Kennametal 윤리 강령(“강령”)을 수신하였고 이를 읽고 그 내용을 이해하였으며 아래와 같이 서명함으로써 자신이 회사의 미션, 비전 및 가치와 Kennametal 윤리 강령 및 본 강령에서 언급된 정책과 절차를 준수하는 윤리적인 방식으로 행동할 것을 다짐합니다. 본인은 본 강령에서 규정하는 정책, 절차 및 지침을 지킬 책임이 있고 이를 준수하는 것이 자신의 고용 유지를 위한 계약 조건이라는 점을 이해합니다.

본인은 본 강령이 윤리적인 사업 수행을 위한 Kennametal의 정책 및 절차에 대한 지침을 제공할 목적으로 수립되었다는 점을 이해합니다. 본인은 추가 요청이 있는 경우 회사 정책에 대한 추가 정보가 제공되며 이용 가능하다는 것을 이해합니다.

본인은 Kennametal에서 본 강령에 기재된 정책을 언제든지 수정할 수 있다는 것을 이해합니다. 본인은 기존 정책의 수정본이 세어포인트에서 제공되며 자신의 상관, 인사부 또는 윤리 및 컴플라이언스 사무국에 요청하여 최신 정책의 사본을 얻을 수 있다는 것을 이해합니다.

이름(인쇄체)

사원 번호

서명

날짜

이 확인서에 서명한 다음 인사부 담당자에게 반환해 주십시오. 개인의 기록을 위해서 사본을 보관할 수 있습니다.







**KENNAMETAL<sup>®</sup>**