

誠実さを追求して策定された、
勝つためのガイドライン

Kennametal 行動規範

KENNAMETAL®

目次

3 Kennametal の倫理規定に関する Kennametal CEO からのメッセージ

4 はじめに

行動規範が存在する理由	4
本規範に従う人物	5
本規範の使用法	5
本規範の違反が判明した場合	5

5 はじめに

6 率直に話す

不正行為の報告方法	7
報告後に関して	8
当社は報復を禁止する	9

10 誠実さで勝利する

最高の人材を誘致し、雇用する。

多様で包括的な労働力を維持する。	11
お互いを尊重し合う。	12
個人情報の秘密保持を遵守する。	13

安全に作業し、健康を守り、 環境を保護する。

安全で薬物乱用のない職場を促進する。	15
環境を大切に、コミュニティをサポートする。	15

誠実さとイノベーションで勝利する。

公平に競争する。	17
贈収賄に関与しない。	19
贈り物や接待を取り交わす際に適切な判断をする。	22
利益相反を認識し、開示する。	24
全ての輸入、輸出、 貿易管理法に準拠する。	25
政治的プロセスにおいて公平に参加し、 全ての法令を遵守する。	27
仕事のパフォーマンスに誇りがある。	
内部情報を交換または漏えいしない。	29
財務報告における透明性を証明する。	30

当社の資産や情報を保護する。	31
当社の知的財産を保護する。	32
当社の情報システムを責任を持って使用する。	33
責任ある記録管理を実践する。	34
慎重にコミュニケーションを取る。	35
当社の製品を支持し、 顧客を第一に考える	
当社製品の品質と安全性に誇りを持つ。	37
政府が顧客の場合は、 特別なルールに従う。	37

38 結論

39 ヘルプラインに関する情報

40 索引

41 証明書



親愛なるチームメンバーの皆様、

ほぼ 80 年に渡り、倫理、健全性と尊重は、私達の文化の基礎となってきました。そして、私達の将来の成功も、皆さん 1 人 1 人が毎日正しくビジネスを行うことにかかっています。

時に、ビジネスにおける正解は必ずしも明確ではなく、決断が難しい場合もあります。Kennametal 行動規範は、私達が健全性を得る方法を定義しており、長期に渡り、私達のためになる良い決断をするためのロードマップとなっています。

Kennametal での私達個人の役割に関わらず、1 人 1 人の決断が Kennametal の評判に影響を与えます。責任を持ち、慎重に考え、サポートを求める場合、質問がある場合や懸念事項を提起する場合には誰に尋ねるべきかを知りましょう。

毎日、行動規範に沿って生活する上で、当社は皆さんを信頼しています。皆さんが Kennametal の評判を守っており、そして、より良く明るい未来を構築しているのです。

ご協力よろしくお願いいたします。

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is written in a cursive, flowing style.

Christopher Rossi
社長兼最高経営責任者

行動規範が存在する理由

ケナメタルでは、倫理や誠実さを持って勝利することは、私たちの全ての業務の中核をなすものです。ケナメタルの各チームメンバーやビジネスパートナーの行動や決定は、この共有されているグローバルな目標を直接サポートしています。当社のコアバリューと卓越性へのコミットメントは、私たちの人間性を定義し、輝かしい未来に導きます。

私たちは皆、適切な意思決定を行い、適切な行動を取ることがケナメタルの成功に不可欠であることを理解していますが、状況への最善の取り組みが明確でない場合があります。

- 追加的なガイダンスを必要とする倫理的ジレンマや複雑な要因がある場合
- 私たちが完全に理解していないリスクがある場合
- ケナメタルのコアバリューに矛盾する法律や慣行が業務を行う地域にある場合



当社の行動規範（以下「本規範」）は、ケナメタルが世界的にどのように業務を行うかを定義する基本理念や共通の価値観を明確に記したリファレンスガイドです。本規範は、従う必要のある全ての法律を説明することや直面する可能性のある全ての倫理的な

質問に回答することはできませんが、ケナメタルの倫理的な行動への期待に世界的な影響を与え、良好な意思決定を行うためのフレームワークを提供します。これにより、本規範に従うことで誠実に勝つことが可能になるという確信を持つことができます。

“ 当社のコアバリューと卓越性へのコミットメントは、私たちの人間性を定義し、輝かしい未来に導きます。 ”

本規範に従う人物

本規範は、ケナメタルおよび関連会社の世界中の全ての従業員、役員、取締役に応用されます。また、供給業者、ベンダー、代理店、販売店および請負業者などのビジネスパートナーも当社の規範の要件に従って業務を行うことが要求されます。ケナメタルの供給業者は、当社の**サプライヤー行動原則**のガイドラインの周知・準拠が要求され、その供給業者や下請け業者においても同等の高い基準を保つことが要求されます。

本規範の使用方法

疑問がある場合やガイダンスが必要な場合に、本規範を信頼できるリソースとして扱います。本規範は良い意思決定を行うためのフレームワークを提供し、潜在的な倫理的ジレンマの対処方法の例を記載しています。何らかの疑念がある場合は、本規範で参照されているリソースに連絡して最善の行動を決定してください。全てのチームメンバーがケナメタルの成功や高い評価をサポートするために正しい選択をするようにしてください。

本規範の違反が判明した場合

ケナメタルは一丸となって取り組むことで勝利します。これは私たちが製品を製造・販売する方法においてのみでなく、職場や市場でどのように行動するかに関しても同様に重要なものとして適用されます。当社は本規範の違反を深刻に受け止め、本規範を遵守しない人物はその責任を負うこととなり、解雇を含む懲戒処分を科せられます。

倫理的な意思決定

賢明な意思決定を行うことはケナメタルでの業務の一部と言えます。慎重な思考や配慮は、日々良い選択を行うことに役立ちます。状況への取り組みが正しいかどうか不明な場合は、以下の質問を最良の選択を行うガイドとして使用してください。

賢い選択を行っていますか

それはケナメタルの評価を高めますか？

それは正しいと思いますか？

それは本規範、法律、当社の方針と一致していますか？

チームメイトや友人はその行動や意思決定に同意しますか？

地元紙に掲載された自分の行動や意思決定を読みたいと思いますか？

○はい ○いいえ ○分からない

上記のいずれかの質問に「いいえ」または「分からない」と回答した場合は、**直ちに**指導を仰いでください。

率直に話す

支援を求め、懸念を提起する

強力なパートナーや倫理的な企業として、職場や市場で勝利することは当社の評価に大きく依存します。私たちの言葉や行動の誠実さに対する高い評価を維持するため、ケナメタルの全てのチームメンバーやビジネスパートナーが一丸となって取り組む必要があります。私たち自身の行動について良い意思決定を行うことだけでなく、正しい選択について疑念がある場合や潜在的な不正行為に関する懸念を提起する場合に率直に話す勇気を持つことによりこれを実行します。



報告先のリソース

指導を仰ぎ、懸念を提起するために利用できるリソースは以下のとおりです：

- 直属の上司、次のレベルの管理者、地域または企業のリーダーシップチームのメンバー
- 倫理・コンプライアンスオフィス
 - ケナメタルのヘルプライン
(追加情報は以下を参照)
 - 電子メール
k-corp.ethics@kennametal.com
 - 電話：+1 412-248-8275
 - 郵送：
Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
600 Grant Street, Suite 5100
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219

- ゼネラルカウンシルオフィス
- 内部監査
- 人事担当者

ケナメタルのヘルプライン

ヘルプラインへの報告は電話またはインターネットで行うことができ、現地の法律で許可された匿名かつ極秘の取り扱いとして、現地の言語で

報告することが可能です。ヘルプラインは独立した第三者によって運営され、24 時間 365 日対応可能です。徹底した調査を可能にするため、ヘルプラインの報告にはできるだけ多くの情報を提供することを強くお勧めします。

あなたのエリアに該当するヘルプラインの電話番号は、本行動規範の 39 ページを参照して下さい。エリアに該当する電話番号がある場合、本行動規範に記載の国指定のヘルプライン番号を使用して下さい。米国またはカナダ国内に居住の方は、通話料無料の +1 877-781-7319 に電話してヘルプラインに連絡できます。国指定の電話番号がないエリアに居住の方は、まずエリアの AT&T アクセス番号をダイヤルしてから +1 877-781-7319 をダイヤルして下さい。Hub からアクセス可能な Kennametal 倫理と遵守事務所 SharePoint にその他の情報が記載されています。

また、ケナメタルのヘルプラインはインターネットにて、極秘かつ匿名でいつでも報告することができます。

<https://kennametal.ethicspoint.com>



不正行為の報告方法

ケナメタルは、法律、当社の方針または本規範の違反に気付いた場合に報告する権限をあなたに与え、また、それをあなたに依存しています。私たちは質問することや懸念を報告することは必要だと理解していますが、必ずしも心地よいものではありません。そのため、連絡するための様々なリソースを提供しています。

率直に話す

報告後に関して

当社には、全てのヘルプラインへの報告や倫理的な問題に対応・評価するための専門的、客観的かつ極秘の所定のプロセスがあります。懸念が提起された場合、ケナメタルはそれを深刻に受け止め、現地の法律に基づいて迅速に調査します。

報告に関する全ての情報は秘密として保持され、調査や特定された問題を解決するための行動に必要な人物にのみ情報の公開が限定されます。可能な場合、調査の結果を報告者と共有します。ヘルプラインを通して匿名の報告を行うことを選択した場合、報告の状況に戻って確認する、または追加情報の要求に対応するための参照番号が付与されます。



“ 懸念が提起された場合、ケナメタルはそれを深刻に受け止め、迅速に調査します。 ”

当社は報復を禁止する

私たちは指導を仰ぐことや懸念を提起することに消極的になる場合があることを認識しています。しかし、私たちは既知の事象、疑わしい倫理的または法的な不正行為を誠実に報告する人物に対する報復行為を固く禁じています。「誠実に」報告するということは、知っている全ての情報を提供し、それが真実であると信じていることを意味します。たとえその懸念が根拠のないものと判明しても、疑いのある本規範の違反を誠実に報告した場合は、トラブルに巻き込まれることはないのでご安心ください。

ケナメタルは、誠実に懸念を報告した人物に対するいかなる形態の直接的および間接的な報復を禁止するグローバルな方針を持っています。詳細については、ケナメタルの**非報復および報告義務の方針**を確認してください。

当社は、報告、本規範についての質問、または調査に協力することに関して報告者に対して報復することはありません。これは、報告者に対していかなる人物も懲戒処分を科すことはなく、指導を仰ぐことや懸念を提起することに対して不当な扱いをすることはないということを意味します。このような報復が判明した場合、その人物は解雇を含む懲戒処分の対象となります。

掘り下げた解説 報復の例



報復行為には以下の例が含まれますが、これに限定されません：

- 解雇または一時解雇
- 降格または懲罰を与える
- 福利厚生、残業、昇進の拒否
- 脅迫
- 雇用や再雇用の拒否
- 昇進に有望な人材に影響を及ぼす配置転換
- 給与や就労時間の削減
- その他の種類の報復には、企業のアクティビティから報告者を意図的に除外することや、報告者の作業環境にマイナスの影響を与える行動などが含まれます。

誠実さで勝利する

最高の人材を誘致し、雇用する。

当社は最高の人材を誘致、関与、育成、雇用し、包括的で継続的な学習や育成の機会を提供できる絶好の仕事の場を提供するために努力しています。

多様で包括的な労働力を維持する。

私たちは従業員の様々な経歴や視点を尊重しており、当社の顧客や利害関係者のために勝利するには、この多様性が私たちに力を与えてくれると信じています。当社は雇用関連の決定を行うたびに、全てのチームメンバーやビジネスパートナーを公平かつ公正に扱い、実績のみに基づいて個人に機会を提供します。ケナメタルは保護特徴に基づく嫌がらせや差別を禁止しています。

誠実に勝利するとは…

- 同僚またはビジネスパートナーにかかわらず、ケナメタルであなたを取り巻く多様な意見や経験の真価を認め、活用する。
- 当社への貢献度、スキルや経験に基づいて人を見極め、評価する。
- 雇用、解雇、昇進または配置転換を含む全ての雇用関連の決定は、業務上の必要性、個人の資格、能力、貢献度および実証されたパフォーマンスのみを基準とする。
- 業務を行う地域にかかわらず、全ての個人の基本的な人権を尊重する。



基本的理念

ケナメタルは地域の法律と一致し、次の特徴に基づいた（以下を含むがこれに限定されない）いかなる形態の嫌がらせや差別のない職場を維持することにコミットしています：

- 人種または肌の色
- 障害
- 軍歴
- 宗教
- 性的指向
- その他のいかなる特徴は適用法または規制により保護されています
- 年齢
- 国籍または民族
- 結婚歴や家族の状況
- 性別



誠実さで勝利する

お互いを尊重し合う。

ケナメタルでは、相互尊重の強い文化を大切にし、あらゆる種類の差別、嫌がらせ、いじめを禁止しています。業務を行う地域にかかわらず、私たちは他の人を敬意と尊厳をもって扱います。



誠実に勝利するとは…

- プロとして行動し、常に敬意と尊厳をもって他の人を扱う。
- 他人に対して、いじめ、暴力を用いた脅迫、威嚇をしない。
- 他の方があなたの行動を不適切または攻撃的と考える可能性があることに注意する。
- 指導者はチーム内の相互尊重の文化を推進する。



基本的理念

以下の行動や振る舞いに基づく個人またはグループに対する嫌がらせやいじめは望ましくない行為です：

- 人の自尊心を傷つける、または威圧的、敵対的、攻撃的な職場環境を作ろうとする
- 仕事のパフォーマンスが低下する原因を作る
- 就業機会、育成または昇進に悪影響を与える

個人情報の秘密保持を遵守する。

当社に関わる人々は、私たちが共有する個人情報が保護されていると信頼しています。私たちは収集する情報に適用される全ての個人情報保護法およびデータ保護の法律に準拠し、従業員やビジネスパートナーの個人情報を収集、利用または保存する際に細心の注意を払って行っています。

誠実に勝利するとは…

- 個人情報を特定する方法を周知し、当社の方針や法律に従って適切に管理する。
- 業務を行う上で必要であり、許可された場合にのみ個人情報を収集、アクセス、保存する。
- 情報共有を意図していない人物と個人情報を共有しない。

良い意思決定を行う場合に勝利する。

昨日、コピー機を使用した際に、通常では見ないはずの給与情報を目にしました。私の同僚の名前や付随する給与に関する情報が記載されていることがちらりと見ただけでも分かりました。私はこの事例を提起したいと思ったため、その文書が格好の材料になると思い、文書を間近で見ないようにすることが大変でした。見たい衝動に駆られたものの、私はその文書を折り畳み、マネージャーに直接手渡しました。マネージャーは、私宛ではない個人情報の保護を遵守し、文書をマネージャーに返却したことに対して非常に感謝していると私は理解しています。



安全に作業し、健康を守り、 環境を保護する。

私たちは環境、健康、安全 (EHS) の優れたパフォーマンスが直接ケナメタルの成功に貢献し、当社の最大の成長を達成するために不可欠であることを知っています。安全対策、社会的責任および環境管理の卓越性を日々の業務や意思決定プロセスへ組み込むことにより、私たちは EHS をビジネスの中核部分にします。

安全で薬物乱用のない職場を促進する。

私たちは世界中における全ての労働災害や環境事故を防止するため、安全で健康、薬物乱用のない職場を維持する責任を共有しています。これは私たちに適用される全てのグローバルな法令を遵守することから始まりますが、それはまた、常に安全性について賢くあることでもあります。自分自身を大切にすることから、他の人の生活状態を気遣うことまで、安全はチームの努力なのです。

誠実に勝利するとは…

- 仕事中に、判断力や能力が薬物やアルコールによって損なわれないようにする。
- ケナメタルで就労している間に、違法薬物またはその他の規制薬物を所持、使用、販売、提供または配布しない。
- 安全保護具を必要とする全ての方針を尊重し、それを遵守する。例外は認めません。
- 業務を行う地域や訪問地域の全ての安全手順を周知し、遵守する。
- いかなる労働災害、ツールや機械の保護装置の不足、またはその他の安全上の懸念を直ちに報告する。



環境を大切にし、コミュニティをサポートする。

私たちは力を合わせることで、事業活動を行い、ケナメタルの**環境、健康および安全に関するポリシー**と一致する環境を損なわない方法で当社の製品を作製・販売するために努力しています。私たちは全ての適用される環境法令を遵守します。当社製品を安全に操作・使用する方法に関する情報のみならず、リサイクルを含む適切な終末期の管理に関する情報を従業員や一般の人々に提供しています。私たちは全ての環境制御や許可が整備され、正しく機能していることを確認します。賢く健全な EHS の実践を通してだけでなく、ボランティアプロジェクトや慈善事業への寄付を通じて、私たちの周囲のコミュニティをサポートしています。

誠実に勝利するとは…

- 廃棄物処理に関する全ての法律や当社の方針を理解し、遵守する。
- 仕事に必要な全ての環境や労働の許可を取得する。
- 当社の記録保持方針に従って、全ての EHS 関連の記録を維持する。
- 流出、放電またはその他の環境問題を直ちに報告する。
- 環境への温室効果ガスの総排出量を制限し、エネルギー消費量を削減する機会を継続的に追求する。
- 私たちが住み、働くコミュニティをサポートするためにボランティア活動に取り組む。



誠実さで勝利する

誠実さとイノベーションで勝利する。

私たちは常に、仕事の業績や当社製品の品質および商業エクセレンスへのコミットメントに基づいて、誠実にビジネスで勝利します。私たちは倫理的に行動し、事業に影響を与えるルールに従い、不当な利益を追求することで当社の評価が損なわれることは決して行いません。

公平に競争する。

ケナメタルでは、当社の製品およびサービスの強みに基づいて、誠実かつ公平に競合他社との違いを積極的に際立たせます。世界中には、自由で公平な競争を促進し、競合他社との接触方法を制御する多くの法律があります。これらの法律は複雑で国によって異なり、法律に違反した場合、深刻な結果となります。私たちはケナメタルの**独占禁止法コンプライアンス手順**および全てのグローバル競争法を遵守し、不正行為に見える行為でさえも避けるようにします。



“... 私たちは**誠実かつ公平に競合他社との違いを積極的に際立たせます。**”

誠実に勝利するとは…

- 熱心かつ積極的に競争するが、常に公平に行動する。価値、品質、サービスに基づいてビジネスに勝利する。
- 顧客と取引をする際は正確かつ誠実に対応し、品質、価格、機能、または当社の製品およびサービスの利用可能性や競合他社の製品やサービスを偽って伝えないように注意する。
- 全ての適用法を周知し、遵守する。市場における競争を制限するため、価格決定、顧客や市場の割り振り、生産量の制限、不正入札またはその他の手段に関して競合他社と同意しない。また、価格や製品の詳細を競合他社と話さない。
- あらゆる形式のボイコットに同意しない。
- 業界団体の会合に出席する前に競争法をよく理解し、確信が持てない場合は指導を仰ぐ。
- 顧客が必要なサービスや製品を得るために、必要としないサービスや製品を対処する場合は、誰も必要とせずに実行する。

掘り下げた解説 競争情報



競争情報を収集するときに特定のルールが適用されることを全ての従業員が把握することが重要です:

- 競争他社の機密情報を探さず、ゼネラルカウンシルオフィスの明示的な承認がない限り、それを受領しない。
- 機密情報を取得するために競争他社の従業員を雇用しない。新たに雇用された従業員は、以前の雇用者からいかなる文書や電子記録を持参しない。
- 情報に「機密」または同等の言葉が付いている場合は、使用する前にゼネラルカウンシルオフィスと連絡を取る。
- 競争他社とマーケティングやその他のビジネス情報を交換しない。
- 競争情報が自分の机の上に現れたとしても、使用する前にゼネラルカウンシルオフィスの助言を求める。

良い意思決定を行う 場合に勝利する。

最近、私が業界団体の会合に参加していたとき、以前の同僚で現在は競争他社で働く知人が価格に関して話し始めました。私はこの種の話し合いをしてはいけないと分かっていたが、その場から離れることが失礼になるのではないかと心配になりました。少し気まずい思いをしたものの、私は勇気を持って、お互いの最近の状況を確認したいと思うが、もう同僚ではないからこの種の話は避けなければならぬと告げました。そして、彼女の成功を祈り、別の方向に向かいました。その日の会議の後、私はマネージャーに電話をし、このことを報告しました。マネージャーは私の報告に感謝し、ゼネラルカウンシルオフィスの弁護士とフォローアップをすると話しました。

贈収賄に関わらない。

ケナメタルでは贈収賄や腐敗行為を許しません。これは、ビジネスの意思決定に影響を与えることや、不当な利益を得るために価値のあるものを提供または受け取ることをしないという意味です。民間の営利事業の設定で就労する場合や政府の役人と共に業務を行う場合でも、これは真実であり、世界中でビジネスを行うどの地域においても適用されます。

世界中のビジネス取引において、贈収賄や腐敗行為を禁止する多くの法律があります。当社の方針では、ケナメタルの従業員または代理店、販売店、ベンダーを含む当社を代表する第三者が賄賂やいかなる形式のキックバックを提供・受け取ることを厳重に禁止しています。贈収賄に対する罰則は当社および関わった個人に対して大変厳しいものであり、懲役刑やかなりの金額の罰金や罰則が科せられます。ケナメタルにおける全てのビジネス取引では、適用される全ての贈収賄防止および腐敗防止法を遵守し、倫理的かつ法律に基づいて競争、意思決定を行うことを確実にするために弛まぬ努力を続けています。



基本的理念

贈収賄とは、不適切なビジネス上の利益を得るために、価値のあるものを当社と取引のある人物に直接または仲介人を通して提供、提供することをオファーするまたは提供することを約束することとして広く定義されています。贈収賄には金銭、ビジネスや雇用機会、不適切な贈り物や旅行など様々な形式があります。

詳細については、ケナメタルのグローバル腐敗防止および贈収賄防止方針を参照してください。

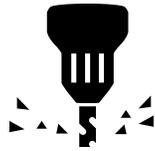
誠実さで勝利する

誠実に勝利するとは…

- 不当なビジネス上の利益を得ようとして、価値のあるものを決して提供しない。
- 贈収賄を隠蔽または隠蔽しようとしめない。
- デューデリジェンスを行い、代理店、販売店、ベンダーおよびその他のケナメタルと連携する企業を含む第三者の活動を監視して、これらの企業の活動が適用法や当社の方針に準拠していることを確認する。
- 全ての支払いおよびトランザクションを正確に記録する。
- 政府関係者とのやり取りでは、常に法律や当社の方針に従う。
- ケナメタルの従業員または代表者として直接行うことが禁止されている活動に従事するため、第三者を利用しない。
- ゼネラルカウンシルオフィスの書面による事前の承認なしに、便宜を図ってもらうための金銭の支払いをしない。

良い意思決定を行う場合に勝利する。

私はプロジェクトに関して何年もの間、同じ代理店と仕事をしてきました。彼はいつも仕事を効率的に行い、人柄も良く、一緒に仕事がしやすいタイプの人物です。過去数か月の間に、彼の請求書が少し変更されていることに気がきました。請求金額がわずかに増加し、下請け業者の支払いという新たな参照項目以外に明確な説明がありません。いつも彼を信頼してきたため、彼を疑いたくなかったのですが、これには警鐘を鳴らさざるをえませんでした。彼に問い合わせた後、回答に納得がいかなかったため、スーパーバイザーにこの懸念を説明しました。スーパーバイザーは警鐘を鳴らしたことは正しいことで、対策を講じるためにゼネラルカウンシルオフィスと連携すると述べました。



掘り下げた解説 政府関係者とは誰か？

政府関係者とは、政府所有または政府系企業で働く個人または職員を意味します。政府関係者には以下が含まれますが、これに限定されません：

- 政府部局、政府機関または政府委員会の役員および従業員。
- 政府、軍または政党で働く人物。
- 部分的または完全に政府や軍が所有している商業企業の役員および従業員。
- 国連などの公的国際機関の役員および従業員。

米国法や当社が事業を行っているほとんどの国の法律では、政府関係者への贈収賄を厳密に禁止しています。以下は注意する「警鐘」の例です：

- 政治関係者や政府職員に現金または帳簿外の支払いをする。
- 方針のガイドラインや会計要件に従わずに、政治関係者や政府職員（またはその家族）に対して謝礼や接待を行う。
- 現地視察に関連する出張計画において、政府関係者の家族を含めることを要求する。
- 政府関係者の要求で人を雇用する。
- 税関の承認、許可、ライセンスを含む政府の承認を促進させるために金銭の支払いを要求する。

誠実さで勝利する

贈り物や接待を取り交わす際に適切な判断をする。

贈り物、手厚いもてなしや接待は友好関係を築き、共同で成し遂げた業績を称える上で便利なツールです。ケナメタルでは、そうすることで公平なビジネス上の意思決定を行う能力が損なわれることはなく、法律や当社の方針に準拠していることが確実な場合にのみ、贈り物や接待を取り交わします。計画的な贈り物や接待の状況、価値、どのように見えるかを常に考慮することが重要です。詳細情報は、Kennametalのグローバルビジネスギフトと接待に関する方針を参照して下さい。



“ ... 私たちは公平なビジネス上の意思決定を行う能力が損なわれないことが確実な場合にのみ、贈り物や接待を取り交わします...” ”

誠実に勝利するとは…

- 正確に全ての経費を記録し、必要な全ての事前承認を得ることを含む、贈り物や接待、イベント企画、必要経費に関する全ての当社の方針を周知し、準拠する。
- ビジネス上の連絡先と交わす贈り物や接待が高価なものではなく、状況下で合理的であり、頻繁ではないことを確認する。
- ベンダー、供給業者または顧客に対して、現金またはギフト券やギフトカードなどの現金同等物の提供や受け取りをしない。
- 特定の贈り物を受け取ることが間違っていると思う場合は、その場で贈り物を辞退するか、上司や倫理・コンプライアンスオフィスに相談し、指示を仰ぐ。
- 不適切な贈り物を交換することや不適切な形の接待に参加するなどのケナメタルの評判を悪くするような状況を避ける。
- 顧客やビジネスパートナーの贈り物に関する方針に配慮し、それらの方針に違反する可能性があるものを提供しない。

良い意思決定を行う場合に勝利する。

先週、私のお気に入りの顧客から電話がありました。彼は数ヶ月前に完売した近日開催されるコンサートのチケット2枚をオファーしてくれました。私たちはこの数年の間に親しくなり、彼が私を買収するのではなく、友人としてチケットをオファーしてくれているのが分かりました。チケットを受け取りたかったのと同じ程、私は近々更新される契約のことを考え、私の客観的に体面を傷つけるような行為を誰にも知ってほしくなかったのです。加えて、チケットが高価なことを知っていたため、それを受け取ることが当社の方針に沿ったものではないことが分かっていました。断るのは大変でしたが、正しいことをしたと思っています。私が丁寧に断ったとき、彼は理解を示し、私の行動に敬意を払ってくれました。

誠実さで勝利する

利益相反を認識し、開示する。

私たちには当社の最善の利益を促進する行動を取り、意思決定をする責任があります。利益相反は、個人的、財政的、家族の利害または家族関係が、客観的でケナメタルの最善の利益のために行動する能力を妨げる、あるいは妨げるように見える場合に発生します。利益相反はあなたや当社の評価を著しく傷つけ、状況によっては法律違反となります。

当社を守り、顧客、ビジネスパートナーおよび株主との透明性を促進するため、私たちは常に利益相反を回避し、利益相反のように見えるまたは可能性がある情報を開示する必要があります。利益相反はケナメタルの**グローバル利益相反管理方針**に従って開示、管理されなければなりません。



誠実に勝利するとは…

- 実際のまたは潜在的な利益相反を直ちに上司および倫理・コンプライアンスオフィスに開示する。
- 利益相反が特定された場合、当社の最善の利益を保護し、法令を遵守するために全ての必要な安全措置の導入を確認する。
- ケナメタルの最善の利益や客観的に意思決定を行う能力を妨げる利害、活動または関係を避ける。

掘り下げた解説 利益相反



本規範では全ての存在する可能性のある利益相反を取り上げることができませんが、考慮すべき例は以下のとおりです。人間関係や利害について疑念がある場合は、上司および倫理・コンプライアンスオフィスに連絡してください。

- ケナメタルでの職位の報いとして、自分や家族が個人的な利益を受け取ること。
- 家族、財政的または個人的な関わりがあるケナメタルの供給業者、請負業者、顧客から入札を受け入れることや契約を締結すること。
- ケナメタルの供給業者、顧客、競合他社の相当量の所有持分を保有すること。
- 家族や親しい友人のために上司になることや、承認能力のある職位に就くこと。
- ケナメタルのビジネスと競合する、またはケナメタルでの就労時間やリソースを使って外部の事業活動に従事すること。
- ケナメタルで働きながら、ケナメタルの競合他社のために働く、またはコンサルティングをすること。
- ケナメタルと提携中に入手した機密情報を個人的利益や金銭的な利益のために使用すること。

全ての輸入、輸出、貿易管理法に準拠する。

国際企業として、当社の取引は多くの場合、製品、技術およびサービスの国境を越えた移動が伴います。当社のグローバルな貿易活動は厳しく規制され、政府の多くは輸入、輸出および関連活動を制御するための法令を設定しています。当社の事業活動に適用されるこれらの法令を熟

知する必要があります。また、これらの法令は複雑で、絶えず変化することを念頭に置くようにしてください。全ての活動は、ケナメタルの**輸出、貿易コンプライアンスに関する方針**を遵守して行わなければなりません。国際貿易の法令の違反は、顧客や世界各地のケナメタルの事業所に製品を輸出する能力を失うなどの、厳しい民事罰や刑事罰が従業員や当社に科せられる可能性があります。



誠実に勝利するとは…

- 自分の仕事に適用される貿易管理を認識し、理解する。
- 新たなビジネス機会が提示された場合は、ケナメタルの**輸出、貿易コンプライアンスに関する方針**を確認し、特に以下に関わる取引の場合は、行動する前にゼネラルカウンシルオフィスまたは取引コンプライアンスチームに相談してください：
 - 軍事、核応用または最終用途
 - 純粋または純粋に近い（99%以上）金属粉末
 - 航空宇宙部品
 - 外国人顧客の現金または現金同等取引
 - 出荷先と請求書の住所の不一致
 - 購入者と「出荷先」の住所の不一致
 - 必要書類がない
 - 最終用途と記載されているが製品の仕様と一致しない



掘り下げた解説

国際貿易コンプライアンスの考慮事項

輸出入管理

当社の製品、サービスおよび技術情報の輸出入に関する管理や制限が多く存在しています。これらの制限をケナメタルが遵守するためには、以下の情報を把握する必要があります：

- 取引に関与している人物は誰か？
- エンドユーザーは制裁や禁輸のスクリーニングをされているか？
- 製品が何処に出荷され、どのように輸送されるのか？
- 何が輸入または輸出されるのか？
- 適切なライセンス要件に準拠しているか？
- 製品がどのように使用されるのか？

軍事、核または軍事・民間の応用に使用される製品や技術には、特別な法的規制が適用されることに注意してください。

経済制裁および禁輸

特定の個人や国と取引する場合、特定の制限があります。これらの制限は国や商業部門に適用され、全体または定義されたエンドユーザーのみに適用されます。いずれかの時点で、取引が制裁措置を受けている国や禁輸国、制限されたエンドユーザーまたは最終用途、または制限のある当事者が取引のいずれかの側面に関与していることが判明した場合は、直ちに貿易コンプライアンスチームまたはゼネラルカウンシルオフィスに連絡する必要があります。

ボイコット

ケナメタルは、当社が事業を展開する地域において、認可されていないボイコットに参加することを禁止する米国の反ボイコット法を遵守することが義務付けられています。これらの種類のボイコットに参加することへの要求は特定が困難な場合があり、提案書、信用状および船積書類に書面にて同封するか、口頭で要求することができます。このような状況が発生した場合は、貿易コンプライアンスチームに連絡してください。



政治的プロセスにおいて公平に参加し、全ての法令を遵守する。

ケナメタルでは、企業の政治活動を規制する全ての法律を遵守します。また、政治的プロセスへの個々の参加を尊重し、個人の選択の問題として推奨しています。企業の政治活動を規制する複雑な法律を遵守するため、ケナメタルの代表として献金をすることや、その約束をする前に、ゼネラルカウンシルオフィスまたは企業関係のオフィスに連絡し、指示を仰いでください。



“ 私たちは政治的プロセスへの個人的な参加を尊重します。 ”

誠実に勝利するとは…

- 政治活動に個人的に参加する場合は、自分の時間を使い、費用を自己負担で行う。
- 政治活動のために当社の資産、設備、時間または資金を使用する前に承認を受ける。
- 当社の敷地内において、就労時間またはそれ以外の時間に他の従業員に政治的な理由または候補者のために献金を要求しない。
- 政治的問題に関して、個人的なソーシャルメディアサイト上のコメントを含む、ケナメタルの代表として述べているように見える公式声明を行わない。
- 適切な権限を持つ場合にのみ、ケナメタルの代表として企業政治活動に参加し、適用される全ての当社の方針を理解し、準拠する。
- 政治活動への参加や、献金をするように職場で圧力を感じる場合は、直ちに報告する。

仕事のパフォーマンスに誇りがある。

私たちは、顧客、ビジネスパートナー、株主のために倫理と誠実さのコアバリューに一致する強力なパフォーマンスを提供することに誇りを持っています。

内部情報を交換または漏えいしない。

ケナメタルで働いている間、当社、供給業者、顧客またはビジネスパートナーの株価に影響を与える可能性がある情報を入手する可能性があります。この情報が一般人に知られていない場合は、内部情報と考えられます。この情報を保持している間かつ一般人がその情報を利用できるようになる前に、株式を購入・売却することは違法であり、企業方針に反します。ケナメタルはインサイダー取引を禁止する全ての法律を遵守します。

また、何らかの方法で情報をもとに取引する可能性がある他の人物に「ヒント」を提供することや、情報を共有することは違法であり、ケナメタルのインサイダー取引防止基本方針に反します。



基本的理念

「ティッピング」とは、情報を株式の購入や売却の決定を行うために使用する人物に、内部情報（あらゆる重要な情報、非公開情報）を提供することです。この情報には、例えば、財務実績の詳細、資産や企業の売買交渉、または主要な研究開発活動や新製品のリリースなどが含まれます。

誠実に勝利するとは…

- 内部情報を保持している場合は、自分名義や家族、友人、または他の名義で当社の株式を売買しない。
- 内部情報を尋ねられた場合、回答を拒否し、直ちに上司またはゼネラルカウンシルオフィスに相談する必要があることを留意する。
- 当社、供給業者、ベンダー、顧客または他のビジネスパートナーの有価証券を取引する前に、**インサイダー取引防止基本方針**を確認し、必要に応じてゼネラルカウンシルオフィスに連絡する。



掘り下げた解説 トレードウインドウ



ケナメタルは株式公開企業であるため、重要な内部情報を保持する従業員、役員、取締役会のメンバーはケナメタルの株式の取引方法や取引できる時期を定義した特別な取引ガイドラインに従わなければなりません。ケナメタルの**インサイダー取引防止基本方針**は、ケナメタルの株式の取引における役員、取締役および従業員の明確なガイドラインを提供しています。詳細については、ゼネラルカウンシルオフィスに連絡してください。

誠実さで勝利する

財務報告における透明性を証明する。

ケナメタルでは、常に正確かつ完全な財務諸表を維持し、当社の財務報告や開示が適時に行われ、正確かつ完全であることを確実にするための方針や管理体制を整えています。



誠実に勝利するとは…

- 正確かつ正直に行い、資産、負債、収益および経費を記録する場合に、全ての企業方針および内部統制手順に従う。
- 内部および外部監査人に全面的に協力し、原則を遵守する当社の手助けとなるように、全ての必要な情報を適時に、完全かつ正確に開示する。
- 政府が当社の顧客である場合、特別なルールが報告に適用されることを把握し、理解する。



掘り下げた解説 不正行為

不正行為とはどのようなものか？

不正行為は「だましの盗難」と定義することができます。多くの場合、個人的な利益のために、真実を曲げて述べる、文書の削除または改ざん、または関連する情報を隠蔽する際に発生します。

不正行為には、企業の資金の流用、製品や材料の盗難、コンピューターやクレジットカードの不正使用および契約・調達の欺瞞などが含まれます。

会社の記録が正確、真実かつ完全でない状態になるように、意図的に作成または変更されている虚偽の兆候に注意してください。

当社における不正行為についての質問や疑念がある場合は、直ちに倫理・コンプライアンスオフィスに連絡してください。

当社の資産や情報を保護する。

金融資産、物理的特性および当社の機密情報を含むケナメタルの資産の全ては当社の成功に不可欠なものです。私たちは責任を持ってこれらの資産を使用し、会社の建築現場、機器、ツールへのアクセスを防止する場合や、機密情報の保護を行う場合においても、盗難、不注意、浪費からこれらの資産を守るために協力しなければなりません。また、使用や保管のために提供された顧客のリソースや資産を保護する必要があります。

誠実に勝利するとは…

- ケナメタル、顧客およびビジネスパートナーの財産、リソース、情報を使用する場合は、責任を持って使用する。
- 社用車を使用する場合、全てのケナメタルの手順に従う。
- あなたの個人的な利益のため、または他の人の個人的な利益のためにケナメタルまたは顧客の財産やサービスを使用しない。
- 承認がない限り、当社で働いていない人物と機密またはビジネス上の極秘情報を共有しない。
- 仕事を遂行するために必要な場合にのみ機密情報を使用する。

良い意思決定を行う場合に勝利する。

今朝、私は私宛ではない電子メールを受け取りました。それは私と同じ姓を持つ会社の幹部の一人に送られるはずの電子メールでした。私は半分ほど読み進んだ後に、まだ社内や公式に発表されていない会社の戦略的変更に関する情報が含まれていたことで、電子メールが私宛ではないことに気付きました。何故このメッセージが私を受け取ったのか考えていた時、他の受信者の名前に気が付き、間違って送信されたことを理解しました。非常に読み続けたい気持ちと、読んだ情報をおそらく直ぐにこの情報を知ることになる親しい同僚と共有したい気持ちがありましたが、私はこの情報が機密であることや、私を受け取るはずの情報ではなかったことを知っていました。私はメッセージを読むことを止め、送信者に電話をしてこのメッセージを間違って受け取ったことを知らせました。彼女は電子メールを削除し、それに含まれていた情報を共有しないことを私に依頼し、彼女が取るべき措置を完了したことを私に伝えました。彼女は私が連絡したことに感謝し、私はこの電子メールを正しく処理したことを嬉しく思います。

誠実さで勝利する

当社の知的財産を保護する。

当社の特許、著作権、商標、企業秘密を含む当社の知的財産により、私たちは顧客が依存する製品やサービスを提供することができます。私たちは当社の知的財産を保護し、第三者の知的財産に対しても同じレベルの保護や配慮を示す必要があります。



誠実に勝利するとは…

- 知的財産を認識する方法や保護する方法を理解する。
- 全ての適切な秘密保持契約が整備されていることを確認する。
- 第三者の知的財産および特許を尊重する。
- 許可なく、当社の材料にインターネットからダウンロードした素材を使用しない。また、適切な許可なしに、一般的な分配用に記事の複数のコピーを作成しない。
- 許可なしに「機密」の印のある描画を使用しない。
- 何かを知的財産とみなすかどうか、またはケナメタルの知的財産が危険にさらされている懸念などの質問がある場合は、ゼネラルカウンシルオフィスに連絡して、指示を仰ぐ。



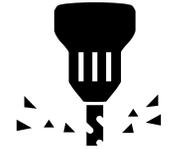
誠実に勝利するとは…

- ケナメタルのコンピューター、モバイルデバイスおよびネットワークを使用する場合に、全ての企業方針や手順に従う。
- 簡単に推測することができない強力なパスワードを使用して、権限のない人物にパスワードや他のログイン情報を共有しない。
- 不審な電子メールやシステムの活動、ならびにデータ侵害の疑いを直ちに報告する。
- ラップトップまたはその他の機器から離れる場合は、短期間でもロックをする。
- 何か重要なものが無くなった場合に直ぐに気が付くように、職場が整理整頓されていることを確実にする手段を講じる。
- 違法な活動や不適切な素材を作成、議論、送信するために当社のシステムを使用しない。
- 当社のコンピューターネットワークの制限された個人的使用が許可されている間、その使用により、顧客へのサービスを中断させることや、仕事の能力に干渉しないようにする。
- 適用法によって許可されているように、当社はコンピューターやシステムの使用状況を監視する権利を有することを念頭に置く。

当社の情報システムを責任を持って使用する。

当社の情報システムは、効率的かつ安全に業務を行う私たちの能力にとって非常に重要なものです。当社の情報システムを使用する際に、適切な判断を行い、当社の方針に従う責任を私たち全員が持っています。

掘り下げた解説 リモートアクセス



遠隔地からケナメタルのシステムにアクセスする必要がある場合は、リモートアクセスに当社のシステムやデータへのリスクが存在しないことを確実にする予防措置を取ってください：

- 当社が承認したデバイスのみを使用して、当社の情報にアクセス、保存、送信する。
- 個人的なデバイスに当社の情報を保存しない。
- 暗号化ツールを使用し、ビジネスニーズがある人物へのデータアクセスを制限することで機密情報を保護する。
- ラップトップやモバイルデバイスを保護されていないままに放置しない。
- 当社のラップトップまたはモバイルデバイスの紛失や盗難を直ちに情報技術セキュリティチームに報告する。
(k-corp-cybersecurity@kennametal.com)

誠実さで勝利する

責任ある記録管理を実践する。

私たちは、法律および企業方針に従い、責任を持って当社の記録を維持します。また、全ての記録が明確、正確かつ完全であることを念入りに確認しています。疑念がある場合は、ケナメタルの**グローバル記録管理手順**を確認するか、ゼネラルカウンシルオフィスに連絡して記録の管理責任について指示を仰いでください。



誠実に勝利するとは…

- 何かを入力する前、特に電子メール、インスタントメッセージまたはテキストメッセージを送信する際に、適切な判断を行う。
- ケナメタルの記録保持スケジュールに従って、適切な期間で記録を保持する。
- 当社の記録を適切に破壊するために、企業方針を遵守する。
- ゼネラルカウンシルオフィスの指示、または記録が保留中や脅迫されているケース、クレーム、調査に関連する可能性があることが判明した場合、記録を維持し、通常の記録破壊のプロセスを中止する指示に従う。
- 秘密情報に適切にラベルを付け、ビジネスニーズにより知る権利がある人物にのみ提供する。
- 常にケナメタルのグローバル記録管理手順で提供されているガイドラインに準拠する。

慎重にコミュニケーションを取る。

当社の顧客、株主、ビジネスパートナーは、私たちが共有する情報の正確性、透明性、そして真実性を信頼しています。私たちがソーシャルメディアを使用する場合においても、コミュニケーションの作成に関してこれらの期待に応える責任があります。外部とのコミュニケーションの一貫性を確実にし、適用法令を遵守するために、特定の個人のみがケナメタルの代表として公に発言する権限を持っています。

誠実に勝利するとは…

- メディアの代表者を含む、一般人や他の外部関係者から当社に関する問い合わせを受けた場合、ゼネラルカウンシルオフィスまたはコーポレートコミュニケーションオフィスに連絡してください。
- 当社、顧客、ビジネスパートナーに関する秘密情報をインターネット上やソーシャルメディアを使用している間に共有しない。
- 個人的な理由でソーシャルメディアを使用する場合は、秘密情報を決して開示せず、個人の見解はあくまでもその個人の見解であり、ケナメタルの見解を反映するものではないことを明確にする。
- 許可された場合を除き、ビジネス目的のためにソーシャルメディアを使用しない。
- ケナメタルのソーシャルメディアに関する方針で提供されているガイドラインに従う。

良い意思決定を行う場合に勝利する。

先日、私がフォローしている業界のブログを読んでいた時に、当社についてかなり不公平な事を言っている人物に気づきました。そのブロガーは当社が安全や品質を最優先にしていないことを非難していました。私は絶対にそんなことはないと確信していたため、この文章を読んでかなり憤慨しました。私たちの会社を守り、顧客に手を抜くことではないことを示すため、コメントをしないようにするのは大変でしたが、少し距離を置き、当社の方針を確認し、上司と話し合うことが必要だということを知っていました。ブログにコメントをする代わりに、私は上司にこの投稿を共有し、上司は社内の適切な人物にこの懸念を報告しました。事実を明確にしたかった気持ちと同じ程、私はこの懸念を正しく処理したことを嬉しく思います。また、社内の適任者が最良の方法で対応することを知り、満足しています。

当社の製品を支持し、顧客を第一に考える

ケナメタルは最高品質の製品、価値およびサービスを提供するため、ビジネスで勝利し、それを維持します。

当社製品の品質と安全性に誇りを持つ。

誠実さや顧客の信頼に関する当社の評価は、顧客および契約仕様に厳密に準拠することへの当社のコミットメントによって決定されます。当社の製品は常に要求仕様を満たしていること、許可されていない代用品を作製することや品質管理または製品の安全性審査プロセスを省略することがないことを確認する必要があります。当社は全製品の安全性と品質の法令に準拠しています。

誠実に勝利するとは…

- 常に顧客が要望するものを提供し、契約の解釈方法や技術仕様について確信がない場合は、顧客またはゼネラルカウンシルオフィスに連絡して指導を仰ぐ。
- 正直、正確かつ完全に当社の製品やその機能を説明する。
- 顧客への納入前に、全ての製品が当社の品質および安全性審査プロセスに準拠していることを確認する。



政府が顧客の場合は、特別なルールに従う

定期的に世界中の政府とビジネスを行うグローバル企業として、当社は不正行為、贈収賄、利益相反、浪費および不当な扱いに関連するものを含む様々な法令の影響下にあります。私たちは正直かつ倫理的な方法で政府の仕事を実行し、当社に代わって作業するケナメタルの代理店、販売店、下請け業者（を含むがこれに限定されない）の全ての従業員も同じように行動することを期待します。政府または政府の請負業者を通じて直接製品やサービスを提供する上でルールは複雑であり、常に変化します。ルールに違反した場合、相当な罰金や罰則のほか、政府の契約の停止または一時的な除外につながる可能性があります。多くの政府は、その国の法令に準拠することを確実にし、特定の違反が発生した場合に報告する場所を指定するため、行動を監視することを義務付けています。

誠実に勝利するとは…

- 政府との契約には、多くの場合、典型的な商業契約では見られない特別な義務が含まれていることを認識する。
- 政府との契約に従事する際は、誠実さと正直さを持って対応し、最も高いレベルの完全性を維持する。
- ケナメタルと政府間の実際または潜在的な利益相反を避け、潜在的なものを含む利益相反に気付いた場合は、上司およびゼネラルカウンシルオフィスに通知する。
- 政府といかなる契約を締結する前に、ゼネラルカウンシルオフィスから事前審査（アドバンスレビュー）を取得する。
- 政府への調達、契約、価格設定および請求書などの手続きが法令に準拠し、正確であることや潜在的な誤りを直ちに解決することを確認する。

結論

正しい決断を下すことが、ケナメタルが勝利する方法です。本規範をロードマップとして使用することで、あらゆる段階において業務上の助けとなります。困難な状況の対処方法が分からない場合や、単に企業方針の詳細についての連絡先を確認したい場合など、本規範はいつでもあなたをガイドしてくれます。

Kennametal 電話ヘルプライン

下記に記載の電話番号を使用し、下記国から電話で直接ヘルプラインに連絡できます。

米国およびカナダ	+1-877-781-7319
イギリス	0808-234-2939
イスラエル	180-931-7187
イタリア	800-879583
インド	000-800-100-1704
ドイツ	0800-186-2076
フランス	0800-91-4367
ブラジル	0800-892-0728
ポーランド	00-800-151-0176
メキシコ	001-844-285-0327
中国	4006012267
日本	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306

下記国からは、まずAT&T国際アクセス番号をダイヤルしてから、ヘルプライン番号+1-877-781-7319をダイヤルすると、ヘルプラインに電話ですぐに連絡できます。

アルゼンチン	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
インドネシア	001-801-10
オランダ	0800-022-9111
オーストラリア	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
オーストリア	800-200-288
シンガポール	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
スイス	0-800-890011
スペイン	900-99-0011
スロバキア	0-800-000-101
タイ	1-800-0001-33 001-999-111-11
チェコ共和国	00-800-222-55288
チリ	Telmex 800-225-288 Telmex (スペイン語) 171-00-312
デンマーク	800-100-10
ハンガリー	06-800-011-11
ベトナム	1-201-0288
ベルギー	0-800-100-10
ボリビア	800-101-110 (スペイン語) 800-101-111

ポルトガル	800-800-128
マレーシア	1-800-80-0011 モスクワおよびサンクト・ペテルブルク 363-2400
ロシア	8^10-800-110-1011
トルコ	0-811-288-0001
南アフリカ	0-800-99-0123
台湾	00-801-102-880
韓国	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
香港	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266

Kenametalヘルプラインオンライン

インターネットからアクセス可能：
kenametal.ethicspoint.com

索引

索引

いじめ	12	機器	15, 31, 33	質問する	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	電子メール	7, 31, 33
インターネット	7, 32, 35, 38	機密	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	実質的な所有権	24	盗難	30, 31, 33
ケナメタルヘルプライン	7-8, 38	機密情報	18, 24, 31, 34, 35	社会的責任	14	透明性	24, 30
コアバリュー	4, 28, 41	機密情報	33	社外ビジネスアクティビティ	24	匿名	7, 8, 38
コンピューター	30, 33	記録管理	34	謝礼	21	特許	32
ソーシャルメディア	27, 35	許可	15, 21	収益	30	内部情報	29
ティッピング	29	供給業者	5, 23	書面かつ以前の承認	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	入札	17, 24
データ漏洩 / 侵害	33	供給業者の行動原則	5	商標	32	反トラスト	17
デュー・デリジェンス	20	競合情報	18	証明書	41-42	販売店	5, 19, 20, 37
トレードウインドウ	29	競合他社	17	情報システム	33	非開示合意	32
ネットワーク	33	極秘情報	31	制限のある関係者	26	不正行為	30, 37
ハラスメント	11-12	禁輸	26	制裁	26	不当な扱い	37
ビジネスパートナー	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	金融資産	31	政治活動	27	腐敗防止	19
プライベート情報	13	軍事 / 民事両用	26	政府との契約	37	物的財産	31
ホスピタリティ	22	契約	24, 37	政府関係者	19, 20-21	便宜のための支払金	20
ボイコット	26	経費	23, 30	正確な帳簿と記録	17, 20, 23, 30, 37	保護特徴	11
ボランティア	15	警鐘	21	製品の安全性	37	保存スケジュール	34
メディアとのコミュニケーション	35	懸念の提起	6-9	製品の品質	16, 17, 35, 37	包括的	13
モバイルデバイス	33	賢い選択	5	製品リリース	29	報告	7, 9, 30, 38
ライセンス	21	現金	21, 23, 25	誠実	4, 6, 10-37	報復	9
リサイクル	15	現金同等物	23, 25	誠実	9	名目値	23
安全対策	14-15, 35	個人情報	13	税関	21	薬物乱用	15
違反	5, 25, 37	個人的利益	24, 30	接待	21-23	輸出	25-26
家族	21, 24, 29	顧客	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	贈り物	19, 22-23	輸入	22, 25-26, 33
会社の資金	27, 30	公式声明	27	贈収賄防止	19	利益相反	24, 37
会社の資産	29, 30, 31	行政官	21	尊重	11-13, 15, 12, 23, 32	率直に話す	6-9
開示	30, 32	国際貿易法	25, 26	多様性	11	倫理・コンプライアンスオフィス	41
外部とのコミュニケーション	35	差別	11, 12	代理店	5, 19, 20, 37	倫理的な意思決定	5
株式	29	最終用途	25, 26	第三者	32	労働災害	15
環境・健康・安全 (EHS)	15	材料情報	29	知的財産	32		
監査人	30	財務実績	29	著作権	32		
企業秘密	32	財務諸表	30	懲戒処分	5, 9		
企業評価	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37	財務報告	30	調査	7-9, 34		
寄付	11, 27	事業者団体	17, 18	通知の保持	34		
		慈善事業への寄付	15				



証明書

ケナメタル行動規範 証明および承認のページ

私は、ケナメタルの行動規範（本規範）を受領し、これを読み、理解し、以下に署名することにより、当社のミッション、ビジョン、価値観およびケナメタルの規範や本規範に記載されている他の方針や手順と一致する倫理的な態度をもって行動することを証明します。また、私は、本規範に定められた方針、業務慣行およびガイドラインに従うことは私の責任であり、このコンプライアンスが私の継続雇用の条件であることを理解します。

私は、本規範が倫理的な方法でビジネス業務を行う上でのケナメタルの方針や業務慣行のガイドとして設計されていることを理解します。また、企業方針はさらなる詳細を提供し、要求に応じて利用可能であることを理解します。

私は本規範に記載の方針をケナメタルがいつでも変更できることを理解し、既存の方針の変更箇所は SharePoint で確認でき、上司や人事部または倫理・コンプライアンスオフィスにて既存の方針の写しを要求できることを理解します。

氏名

従業員番号

署名

日付

署名済みの証明書のページを人事担当者に返却し、個人的な記録として、写しを保管してください。







KENNAMETAL®