



Creato con Integrità,  
Realizzato per Vincere.

# Codice di Condotta Kennametal

**KENNAMETAL®**

<b>3</b>	<b>Messaggio del Direttore Generale Kennametal per il Codice etico di Kennametal</b>	
<b>4</b>	<b>Introduzione</b>	
	Perchè Abbiamo Un Codice Di Condotta? .....	4
	Chi Deve Seguire il Codice? .....	5
	Come Usare il Codice? .....	5
	Cosa Succede Se Qualcuno Viola il Codice?... ..	5
<b>6</b>	<b>Parlare Apertamente – Chiedere Aiuto e Sollevare dei Dubbi</b>	
	Come faccio rapporto? .....	7
	Cosa succede quando faccio rapporto? .....	8
	La nostra Azienda proibisce le ritorsioni. ....	9
<b>10</b>	<b>Vincere con Integrità</b>	
	<b>Attraiamo I Migliori Candidati e Sviluppiamo Talenti</b>	
	Noi siamo a favore di una forza lavoro varia e inclusiva .....	11
	Trattiamo l'un l'altro con rispetto reciproco ..	12
	Rispettiamo la riservatezza delle informazioni personali.....	13
	<b>Lavoriamo in Sicurezza, Proteggiamo la Salute e Salvaguardiamo l'Ambiente</b>	
	Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e privo di abusi di sostanze .....	15
	Ci prendiamo cura dell'ambiente e supportiamo la comunità.....	15
	<b>Vinciamo con Integrità e Innovazione</b>	
	Competiamo equamente .....	17
	Noi non usiamo tangenti .....	19
	Usiamo il buon senso quando scambiamo doni e forme di intrattenimento .....	22
	Riconosciamo e divulghiamo i conflitti di interesse .....	24
	Rispettiamo tutte le leggi di esportazione, di importazione e di controllo del commercio. ....	25
	Partecipiamo al processo politico in modo equo e nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti.....	27
	<b>Facciamo delle Prestazioni il Nostro Motivo di Orgoglio</b>	
	Non condividiamo Informazioni Privilegiate. ...	29
	Siamo trasparenti nella nostra reportistica finanziaria .....	30
	Proteggiamo i beni e le informazioni della nostra Società.....	31
	Salvaguardiamo la nostra Proprietà Intellettuale.....	32
	Usiamo i sistemi informativi della nostra Società in modo responsabile.....	33
	Ci occupiamo della gestione degli archivi in maniera responsabile.....	34
	Comunichiamo con attenzione .....	35
	<b>Siamo dalla parte dei Nostri Prodotti e mettiamo i Clienti al Primo Posto</b>	
	Siamo orgogliosi della qualità e della sicurezza dei nostri Prodotti .....	37
	Seguiamo delle regole speciali quando il governo è il nostro cliente .....	37
<b>38</b>	<b>Conclusione</b>	
<b>39</b>	<b>Informazioni dell'helpline</b>	
<b>40</b>	<b>Indice</b>	
<b>41</b>	<b>Certificazione</b>	



Gentile membro del team,

Etica, Integrità e Rispetto hanno rappresentato la base della nostra cultura per più di 80 anni e il successo del nostro futuro dipende dal corretto lavoro di ognuno di voi ogni giorno.

A volte negli affari le risposte non sono sempre chiare e le decisioni possono essere difficili. Il Codice di condotta di Kennametal definisce come vincere con integrità ed è il nostro progetto per prendere decisioni corrette che ci saranno utili a lungo termine.

Indipendentemente dai singoli ruoli a Kennametal, ognuno di noi influenza la reputazione di Kennametal con le nostre decisioni. Essere responsabili, pensare con attenzione e sapere dove andare per aiuto o per risolvere domande e dubbi.

Facciamo affidamento su di voi per vivere il Codice di condotta ogni giorno. Siamo i protettori della reputazione di Kennametal e i costruttori di un futuro migliore e più luminoso.

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is fluid and cursive.

Christopher Rossi  
Responsabile della direzione generale

## Perché Abbiamo Un Codice Di Condotta?

In Kennametal vincere con etica e integrità è al centro di tutto ciò che facciamo. Le azioni e le decisioni di ogni membro del team Kennametal e partner commerciali supportano e condividono questo obiettivo. I nostri valori fondamentali e l'impegno per l'eccellenza definiscono chi siamo e ci guidano verso il futuro.

Tutti comprendiamo che prendere le decisioni giuste ed effettuare le azioni giuste è essenziale per il successo di Kennametal, tuttavia ci sono momenti in cui l'approccio migliore a una situazione non è così chiaro:

- Potrebbero esserci dilemmi etici o complicazioni che ci impongono di chiedere ulteriori indicazioni
- Potrebbero esserci rischi che non comprendiamo pienamente
- Potrebbero esserci leggi o consuetudini nei luoghi nei quali lavoriamo che sono in conflitto con i valori fondamentali di Kennametal

Il nostro Codice di Condotta ("Codice") è un riferimento guida, un documento dove cercare chiarezza sui valori condivisi e sui principi fondamentali che definiscono come Kennametal opera a livello globale.



Nonostante il Codice non possa spiegare ogni singola legge che dobbiamo seguire, nè rispondere ad ogni questione etica che possiamo incontrare, rispecchia le aspettative di condotta etica a livello globale

di Kennametal e fornisce un quadro per prendere decisioni ottimali, in modo da assicurarci che seguire il Codice ci permetterà di vincere con integrità.

“ I nostri valori fondamentali e **l'impegno per l'eccellenza** definiscono chi siamo e ci **guidano verso il futuro.** ”

## Chi Deve Seguire il Codice?

Il Codice si applica a tutti i dipendenti, funzionari e direttori di Kennametal e ai nostri affiliati a livello globale. Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali, tra cui fornitori, venditori, agenti, distributori e fornitori si comportino in conformità con i requisiti del nostro Codice. I fornitori di Kennametal sono tenuti a conoscere e seguire le linee guida contenute nei nostri *Principi di Comportamento del Fornitore* e a mantenere gli stessi standard elevati per i loro fornitori e subappaltatori.

## Come Usare il Codice?

Considerate il Codice una risorsa affidabile quando avete domande o bisogno di una guida. Il Codice fornisce un quadro per prendere decisioni ottimali e comprende esempi sulla gestione di potenziali dilemmi etici. In caso di dubbi, contattate le risorse di riferimento menzionate nel Codice per determinare la migliore linea di comportamento. Vogliamo che ogni membro del team prenda le giuste decisioni per sostenere il successo e la reputazione di Kennametal.

## Cosa Succede Se Qualcuno Viola il Codice?

In Kennametal vinciamo quando lavoriamo insieme. Questo non vale solo per il modo in cui facciamo e vendiamo i nostri prodotti, ma anche per come ci comportiamo nei luoghi di lavoro e sul mercato. Prendiamo le violazioni del nostro Codice molto seriamente e le persone che non riescono a conformarsi al presente Codice saranno ritenute responsabili e dovranno affrontare azioni disciplinari, fino ad un eventuale licenziamento.

### PRENDERE DECISIONI ETICHE

Fare scelte intelligenti è parte del lavoro in Kennametal. Un'attenta riflessione e considerazione ci aiuta a prendere le giuste decisioni ogni giorno. Se vi trovate di fronte a una situazione in cui l'approccio corretto non è chiaro, rispondere alle seguenti domande vi può aiutare a fare la scelta migliore:

## STO FACENDO UNA SCELTA INTELLIGENTE?



SI

NO

NON SO

Se avete risposto “NO” o “NON SO” a una di queste domande, è ora di cercare aiuto **immediatamente**.

# Parlare Apertamente

## Chiedere Aiuto e Sollevare dei Dubbi

Vincere sul posto di lavoro e sul mercato dipende in gran parte dalla nostra reputazione di partner forte e azienda etica. Abbiamo bisogno che tutti i membri del team Kennametal e i partner commerciali lavorino insieme per sostenere una reputazione di integrità nelle nostre parole e azioni. Facciamo ciò non solo prendendo buone decisioni sulla nostra condotta, ma avendo il coraggio di parlare apertamente se abbiamo domande sulla scelta giusta da fare o sollevando dubbi su una potenziale cattiva condotta.



## Risorse di Riferimento

Le seguenti risorse sono disponibili per ottenere una guida e sollevare dubbi:

- Il vostro diretto superiore, un superiore di livello prossimo o un membro dei gruppi dirigenti regionali o aziendali
- L'Ufficio di Etica e Conformità
  - Kennametal Helpline (*ulteriori informazioni più avanti*)
  - Email: [k-corp.ethics@kennametal.com](mailto:k-corp.ethics@kennametal.com)
  - Telefono: +1 412-248-8275
  - Posta:  
Kennametal Inc.  
Office of Ethics and Compliance  
525 William Penn Place, Suite 3300  
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- L'Ufficio del Consiglio Generale
- Audit interno
- Il vostro rappresentante delle Risorse Umane

### Kennametal Helpline

Le segnalazioni all'Helpline possono essere effettuate telefonicamente o tramite internet, nella vostra lingua in via riservata e anonima, ove consentito dalla legge locale. L'Helpline è gestita da una terza parte indipendente ed è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni

alla settimana. Vi consigliamo caldamente di fornire quante più informazioni possibili nel rapporto fatto all'Helpline per consentire un'indagine approfondita.

Far riferimento a pagina 39 di questo Codice per il numero di telefono dell'helpline valido per dove vi trovate. Se disponibile, utilizzare il numero dell'helpline specifico del paese elencato in questo Codice. Per coloro che hanno sede negli Stati Uniti o in Canada, per contattare l'helpline telefonicamente il numero gratuito è +1 877-781-7319. Se siete in un luogo in cui non è presente un numero telefonico dell'helpline specifico del paese, dovete comporre prima il numero di accesso AT&T valido per la vostra posizione, seguito da +1 877-781-7319. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito SharePoint dell'Ufficio di etica e conformità di Kennametal dall'Hub.

Le segnalazioni possono essere effettuate in ogni momento in via riservata e anonima all'Helpline sul sito internet:

<https://kennametal.ethicspoint.com>



## Come faccio rapporto?

Kennametal dipende da, e vi autorizza a fare rapporto, se venite a conoscenza di una violazione della legge, della politica aziendale, o del presente Codice. Siamo consapevoli che fare domande o segnalare problemi è necessario, ma non è sempre facile, così vi forniamo una varietà di risorse da contattare.

# Parlare Apertamente

## Cosa succede quando faccio rapporto?

Disponiamo di un processo professionale, oggettivo e confidenziale per valutare e rispondere a tutte le segnalazioni e le domande etiche poste all'Helpline. Se si solleva un dubbio, Kennametal lo prenderà seriamente e indagherà prontamente e in conformità con la legge locale.

Tutte le informazioni relative alla segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale e comunicate solo a quelle persone che sono necessarie per le indagini e che attueranno eventuali azioni per risolvere i problemi individuati. Quando possibile, condivideremo i risultati dell'indagine con chi ha fatto rapporto.

Se decidete di fare una segnalazione anonima attraverso la Helpline vi verrà fornito un numero di riferimento per controllare lo stato del vostro rapporto o rispondere a richieste di informazioni supplementari.



“ Se si solleva un dubbio, Kennametal lo **prenderà seriamente e indagherà prontamente.**”

## La Nostra Azienda proibisce le ritorsioni

Riconosciamo che ci possano essere momenti in cui si possa essere riluttanti a chiedere consigli o sollevare dubbi. Tuttavia, siamo fermamente impegnati a non tollerare atti di ritorsione nei confronti di chi fa un rapporto in buona fede per una cattiva condotta etica o legale nota o sospetta. Fare un rapporto in “buona fede” significa semplicemente fornire tutte le informazioni che avete e che credete che siano vere. Siate certi che non avrete ripercussioni se segnalate una sospetta violazione del presente Codice in buona fede, anche se le vostre preoccupazioni risulteranno infondate.

Kennametal ha una politica globale che vieta ogni forma di ritorsione diretta e indiretta nei confronti di coloro che fanno rapporto in buona fede. Ulteriori informazioni sono disponibili **sulla Politica di Non Ritorsione e Obblighi di Rapporto** di Kennametal.

La Società non prenderà provvedimenti contro di voi se farete rapporto, se farete domande su questo Codice o se collaborerete ad un’indagine. Questo significa che nessuno può prendere provvedimenti disciplinari contro di voi per aver richiesto aiuto o per aver sollevato un dubbio. Qualsiasi persona colpevole di aver agito in questi termini sarà soggetta a provvedimenti disciplinari, fino ad un eventuale licenziamento.

## Nello Specifico

### Esempi di Ritorsioni



Atti di ritorsione possono includere, ma non limitarsi a, i seguenti esempi:

- Licenziamento
- Retrocessione o punizione
- Rifiuto di benefici, straordinari o promozione
- Intimidazione
- Mancata assunzione o riassunzione
- Riassunzione riguardante i prospettati di promozione
- Riduzione della paga o delle ore
- Altri tipi di ritorsioni possono includere l’esclusione intenzionale di qualcuno da attività aziendali o un comportamento che abbia un impatto negativo sull’ambiente lavorativo di tale persona

# Vincere con Integrità

## **Attraiamo I Migliori Candidati e Sviluppiamo Talenti.**

Lavoriamo duramente per attirare, coinvolgere, sviluppare ed impiegare i migliori candidati e per fornire un buon ambiente di lavoro che sia inclusivo e offra opportunità di apprendimento e sviluppo continuo.

## Noi siamo a favore di una forza lavoro varia e inclusiva.

Apprezziamo i diversi background e le prospettive dei nostri dipendenti e crediamo che la diversità ci renda capaci di vincere per i nostri clienti e azionisti. Tutti i membri del team e i partner commerciali vengono trattati in modo equo e corretto e si decide in base al merito riguardo all'occupazione e opportunità per gli individui. Kennametal proibisce le molestie o la discriminazione basata su una qualsiasi caratteristica protetta.



## PRINCIPI FONDAMENTALI

Kennametal si impegna a mantenere un ambiente lavorativo privo di qualunque forma di molestia e discriminazione incluse, ma non limitate ai seguenti fattori:

- Razza o colore
- Religione
- Età
- Sesso
- Identità del mittente
- Disabilità
- Orientamento Sessuale
- Origine o etnia
- Stato di famiglia
- Stato di cittadinanza
- Stato militare
- Qualsiasi altra caratteristica protetta da leggi o regolamenti

## Vincere con Integrità Significa...

- Accogliere e utilizzare le diverse opinioni ed esperienze esistenti in Kennametal, che siano dei propri colleghi o partner commerciali.
- Apprezzare e valutare le persone in base ai loro contributi alla Società, le loro competenze ed esperienze.
- Basare tutte le decisioni legate all'impiego, quali l'assunzione, i licenziamenti, le promozioni o i trasferimenti lavorativi in base alle esigenze commerciali, qualifiche, abilità, contributi e prestazioni dell'individuo.
- Rispettare i diritti fondamentali di tutti gli individui ovunque si operi.



# Vincere con Integrità

## Trattiamo l'un l'altro con rispetto reciproco.

In Kennametal crediamo in una forte cultura di rispetto reciproco e vietiamo ogni azione di discriminazione, molestia e bullismo. Ovunque operiamo o conduciamo affari, trattiamo gli altri con rispetto e dignità.



## Vincere con Integrità Significa...

- Comportarsi con professionalità e trattare gli altri sempre con rispetto e dignità.
- Non prevaricare, minacciare con violenza o intimidire gli altri.
- Essere consapevoli del fatto che gli altri potrebbero giudicare il tuo comportamento inappropriato o offensivo.
- Per i leader, guidare una cultura del rispetto reciproco all'interno del proprio team.



## PRINCIPI FONDAMENTALI

Le molestie e il bullismo sono un comportamento sgradito nei confronti di una persona o di un gruppo di persone in base ad azioni o comportamenti che:

- Intendono danneggiare il rispetto di sé di una persona o creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo;
- Vanno a danneggiare la prestazione lavorativa; oppure
- Hanno un impatto negativo sulle opportunità di carriera, di sviluppo o di promozione.

## Rispettiamo la riservatezza delle informazioni personali.

Godiamo della totale fiducia di coloro che condividono le informazioni personali con noi. Rispettiamo tutte le leggi sulla privacy e sulla protezione dei dati personali che si applicano alle informazioni che raccogliamo e siamo estremamente attenti nella raccolta, utilizzo o conservazione delle informazioni personali dei dipendenti e dei partner commerciali.

### Vincere con Integrità Significa...

- Sapere come identificare le informazioni personali e gestirle in maniera appropriata in conformità con le politiche aziendali e la legge.
- Raccogliere, accedervi e conservare le informazioni personali solo se si è autorizzati ed è necessario per svolgere il proprio lavoro.
- Non condividere mai informazioni personali con qualcuno non autorizzato.



## Vinciamo quando facciamo le **scelte giuste.**

*Ieri, quando sono andato ad usare la fotocopiatrice, ho visto alcune informazioni salariali che so che non avrei dovuto vedere. Da uno sguardo veloce ho notato i nomi di alcuni dei miei colleghi e delle informazioni sulla loro busta paga. È stato difficile non leggere il documento, perché sarebbe stato utile per avere delle informazioni, soprattutto perché spero di chiedere un aumento. Per quanto fosse allettante, ho piegato il foglio e l'ho portato direttamente alla mia manager. So quanto abbia lei apprezzato il fatto che abbia rispettato delle informazioni personali che non erano destinate a me e che le abbia portate a lei.*



## **Lavoriamo in Sicurezza, Proteggiamo la Salute e Salvaguardiamo l'Ambiente.**

Siamo consapevoli che le prestazioni eccezionali nel campo dell'ambiente, della salute e della sicurezza contribuiscono direttamente al successo di Kennametal e sono necessari per raggiungere il nostro massimo potenziale di crescita. Abbiamo reso questo aspetto una parte fondamentale del nostro business, integrando le pratiche di sicurezza, di responsabilità sociale e di eccellenza ambientale nelle nostre operazioni quotidiane e nei processi decisionali.

## Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e privo di abusi di sostanze.

Noi tutti condividiamo responsabilità per mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e privo di abusi di sostanze per prevenire infortuni sul lavoro ed incidenti ambientali in tutto il mondo. Si inizia con il rispetto di tutte le leggi e le normative applicabili. E si continua dando attenzione alla sicurezza: da come ci si prende cura di noi stessi a come si presta attenzione al benessere degli altri. La sicurezza è un lavoro di squadra.



## Vincere con Integrità Significa...

- Non lasciare mai che il proprio giudizio o le proprie capacità vengano compromesse da droghe o alcol durante l'orario di lavoro.
- Non possedere, utilizzare, vendere, offrire o distribuire droghe illegali o altre sostanze mentre si lavora per Kennametal.
- Rispettare ed adempiere a tutte le politiche che richiedono dispositivi di sicurezza e di protezione, senza eccezioni.
- Conoscere ed adempiere a tutte le procedure di sicurezza nel luogo in cui si lavora o si visita.
- Segnalare tempestivamente eventuali incidenti sul posto di lavoro, l'eventuale mancanza di dispositivi di protezione sugli strumenti e sui macchinari o altri problemi di sicurezza.

## Ci prendiamo cura dell'ambiente e supportiamo la comunità.

Insieme, ci adoperiamo per svolgere le nostre attività, creare e vendere i nostri prodotti in modo da non danneggiare l'ambiente, in linea con la **Environmental, Health and Safety Policy Statement** (Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza) di Kennametal. Rispettiamo tutte le leggi ambientali applicabili. Forniamo ai nostri dipendenti e ai visitatori tutte le informazioni sulla gestione e l'utilizzo dei nostri prodotti in modo sicuro e tutte le informazioni sulla gestione della fine del ciclo di vita, incluso il riciclaggio. Ci assicuriamo che tutti i controlli ambientali e i permessi siano in regola e che funzionino correttamente. Sosteniamo le comunità circostanti, non solo attraverso pratiche intelligenti, ma anche attraverso progetti di volontariato e di beneficenza.

## Vincere con Integrità Significa...

- Comprendere e rispettare tutte le leggi e le politiche aziendali in materia di smaltimento dei rifiuti.
- Ottenere tutti i permessi ambientali e occupazionali necessari al lavoro.
- Conservare tutti i documenti per l'ambiente, la salute e la sicurezza in conformità con la politica di conservazione dei documenti della Società.
- Segnalare immediatamente eventuali fuoriuscite, scarichi o altri problemi ambientali.
- Adottare costantemente metodi per limitare le emissioni nell'ambiente e per ridurre il consumo energetico.
- Impegnarsi in attività di volontariato a sostegno delle comunità in cui viviamo e lavoriamo.



## Vinciamo con Integrità e Innovazione.

Concludiamo i nostri affari con integrità, esclusivamente sulla base dei meriti del nostro lavoro, la qualità dei nostri prodotti e l'impegno verso l'eccellenza commerciale. Agiamo eticamente, seguendo le regole alla base della nostra attività e non compromettiamo la nostra reputazione cercando vantaggi sleali.

## Competiamo equamente.

In Kennametal ci distinguiamo nettamente dalla concorrenza in modo leale ed equo, basandoci sulla forza dei nostri prodotti e servizi. In tutto il mondo, sono presenti molte leggi che promuovono la concorrenza libera e leale e che regolano il nostro modo di interagire con i nostri concorrenti. Queste leggi sono complesse e variano da paese a paese e le conseguenze della violazione di tali leggi sono severe. Rispettiamo la **procedura di conformità alla legge sulla concorrenza** di Kennametal e tutte le leggi globali sulla concorrenza, evitando anche solo l'apparenza illecita.



“ ...ci **distinguiamo nettamente** dalla concorrenza in modo **leale ed equa...** ”

## Vincere con Integrità Significa...

- Competere con entusiasmo e in modo attivo, ma sempre con onestà. Concludere affari sulla base del valore, della qualità e del servizio.
- Essere precisi e sinceri nei rapporti con i clienti e fare attenzione a non travisare la qualità, i prezzi, le caratteristiche o la disponibilità dei nostri prodotti e servizi o quelli della concorrenza.
- Conoscere e rispettare tutte le leggi vigenti, non accordarsi con la concorrenza per fissare i prezzi, spartirsi i clienti o i mercati, limitare le uscite, manipolare le offerte o altri mezzi per ridurre la concorrenza nei nostri mercati per non dover discutere di prezzi o dei dettagli dei prodotti con la concorrenza.
- Non accettare alcuna forma di boicottaggio.
- Familiarizzare con le leggi sulla concorrenza prima di partecipare alle riunioni dell'associazione di categoria o chiedere assistenza quando incerti.
- Non richiedere a nessuno di accettare un servizio o un prodotto che non vogliono accettare per ottenere quello che vogliono.

## Nello Specifico

Informazione concorrenziale



È fondamentale che tutti noi comprendiamo che esistono delle norme specifiche da applicare durante la raccolta di informazioni concorrenziali:

- Non cercare informazioni riservate sulla concorrenza e non accettarne, a meno che non si abbia l'approvazione esplicita da parte dell'Ufficio del Consiglio Generale.
- Non assumere dipendenti della concorrenza per ottenere informazioni riservate. I neo-assunti non possono portare eventuali documenti cartacei o elettronici dai precedenti datori di lavoro.
- Se le informazioni sono contrassegnate come "Riservato" o con una nomenclatura simile, rivolgersi all'Ufficio del Consiglio Generale prima di utilizzarle.
- Non scambiare informazioni di marketing o altre informazioni aziendali con la concorrenza.
- Anche se vi vengono fornite informazioni sulla concorrenza, chiedere consiglio all'Ufficio Legale prima di utilizzarle.

## Vinciamo quando facciamo le scelte giuste.

*Recentemente mi trovavo a una conferenza di lavoro, quando una mia ex collega, che ora lavora per la concorrenza, ha cominciato a parlare di prezzi. Sapevo che non avrei dovuto avere questo tipo di conversazione, ma non volevo sembrare scortese cercando di andarmene. Anche se mi sentivo un po' a disagio, ho preso coraggio e ho detto alla mia ex collega che, per quanto volessi fare due chiacchiere con lei, sapevo che dovevamo evitare questo tipo di conversazione ora che non lavoriamo più insieme. Le ho fatto i miei migliori auguri per il futuro e me ne sono andato. Dopo la conferenza ho chiamato il mio manager per dirgli quello che era successo. Sembrava che apprezzasse davvero la mia chiamata e ha detto che avrebbe approfondito l'accaduto con un avvocato presso l'Ufficio del Consiglio Generale.*

## Noi non usiamo tangenti

In Kennametal non usiamo tangenti nè prendiamo parte in attività di corruzione. Questo significa che non offriamo, nè accettiamo niente di valore al fine di influenzare una decisione commerciale o di ottenere un vantaggio sleale. Questo vale sia se ci troviamo in un contesto di lavoro commerciale privato, sia se si tratta di dipendenti del governo e si applica in ogni luogo dove facciamo business.

Esistono molte leggi che proibiscono la corruzione nelle transazioni commerciali in tutto il mondo. Queste leggi e politiche aziendali vietano rigorosamente a qualsiasi dipendente Kennametal o terza parte che lavora per nostro conto, compresi gli agenti, i distributori o venditori, di offrire o accettare tangenti sotto qualsiasi forma. Le sanzioni per corruzione possono essere gravi per la nostra azienda e le persone coinvolte, tra cui pene detentive, multe significative e sanzioni. In tutti i rapporti commerciali di Kennametal ci impegnamo a rispettare tutte le leggi anti-corruzione applicabili e a lavorare diligentemente per garantire una concorrenza e decisioni etiche e conformi alla legge.



## PRINCIPI FONDAMENTALI

La corruzione è definita come il dare, l'offrire o il promettere qualsiasi cosa di valore a qualunque persona con la quale facciamo business direttamente o attraverso intermediari, al fine di ottenere un vantaggio commerciale improprio. La corruzione può assumere molte forme tra cui pagamenti, opportunità di business e di impiego, regali impropri o viaggi.

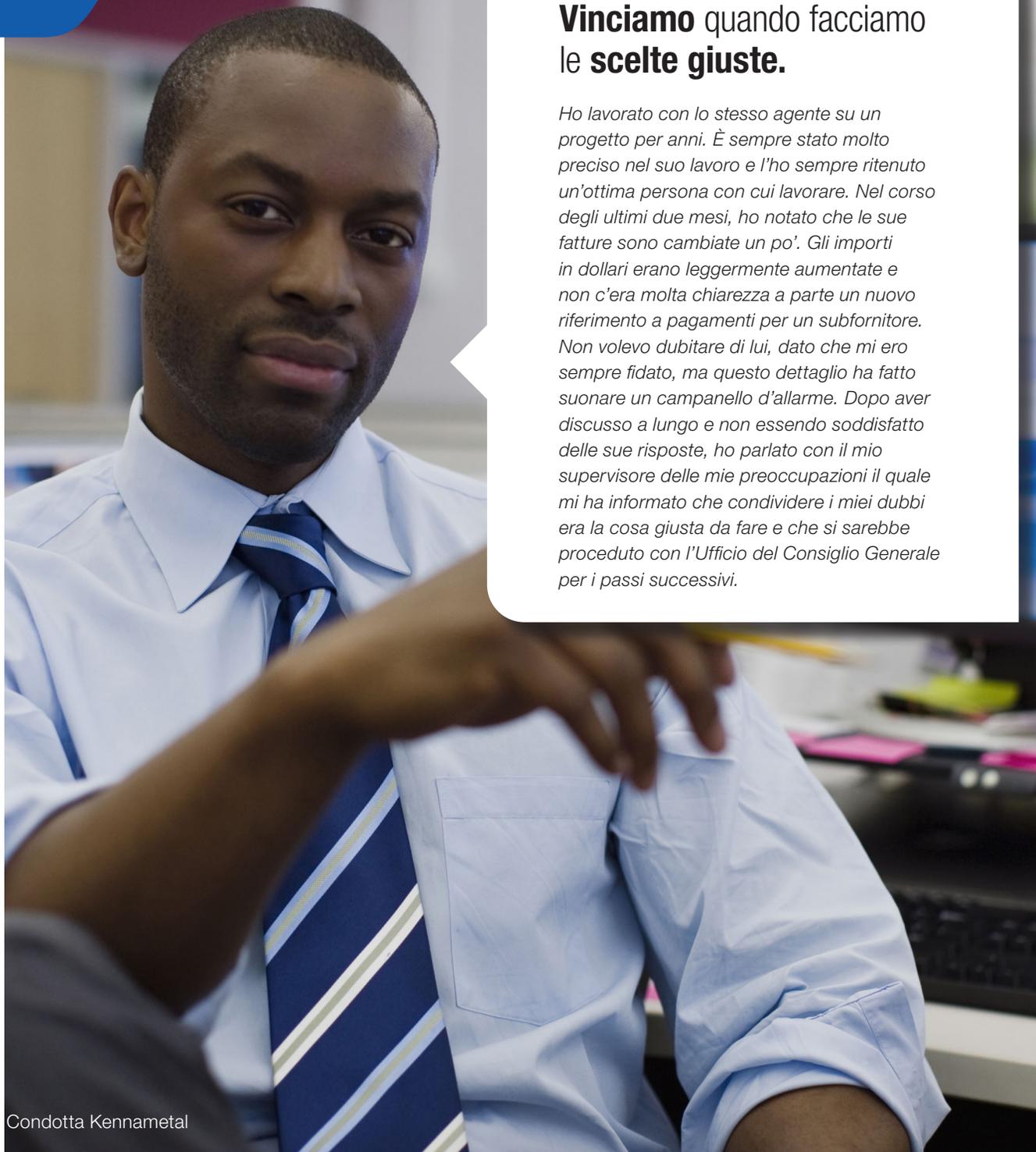
Per ulteriori informazioni, si prega di consultare la **Global Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy** (Politica Anti-Corruzione) di Kennametal.

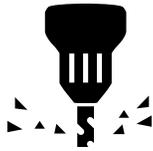
## Vincere con Integrità Significa...

- Non offrire mai niente di valore a nessuno nel tentativo di ottenere un vantaggio commerciale sleale.
- Non nascondersi mai o tentare di nascondere una tangente.
- Effettuare le analisi dei conti e monitorare le attività di terzi, inclusi gli agenti, i distributori, i fornitori e chiunque lavori con Kennametal, per assicurare che le loro attività siano conformi alla legge e alle politiche aziendali applicabili.
- Assicurarsi di documentare accuratamente tutti i pagamenti e le transazioni.
- Seguire sempre la legge e la politica aziendale nelle interazioni con i funzionari del governo.
- Non rivolgersi mai a terzi per intraprendere attività vietate in quanto impiegato Kennametal o rappresentante.
- Mai effettuare un pagamento di agevolazione senza la previa approvazione scritta da parte dell'Ufficio del Consiglio Generale.

## Vinciamo quando facciamo le scelte giuste.

*Ho lavorato con lo stesso agente su un progetto per anni. È sempre stato molto preciso nel suo lavoro e l'ho sempre ritenuto un'ottima persona con cui lavorare. Nel corso degli ultimi due mesi, ho notato che le sue fatture sono cambiate un po'. Gli importi in dollari erano leggermente aumentate e non c'era molta chiarezza a parte un nuovo riferimento a pagamenti per un subfornitore. Non volevo dubitare di lui, dato che mi ero sempre fidato, ma questo dettaglio ha fatto suonare un campanello d'allarme. Dopo aver discusso a lungo e non essendo soddisfatto delle sue risposte, ho parlato con il mio supervisore delle mie preoccupazioni il quale mi ha informato che condividere i miei dubbi era la cosa giusta da fare e che si sarebbe proceduto con l'Ufficio del Consiglio Generale per i passi successivi.*





## Nello Specifico

### Chi sono i funzionari del governo?

Con funzionario del governo si intende una persona che lavora per il governo oppure un agente di un ente di proprietà del governo o controllato dal governo. Sono inclusi, ma non ci si limita a:

- Funzionari e dipendenti di un dipartimento, ente governativo o consiglio.
- Ogni persona che lavora per il governo, l'esercito o un partito politico.
- Funzionari e dipendenti di imprese commerciali che sono parzialmente o interamente possedute da un governo o dall'esercito.
- Funzionari e dipendenti di organizzazioni internazionali pubbliche come le Nazioni Unite.

Le leggi degli Stati Uniti e le leggi della maggior parte dei paesi in cui operiamo proibiscono rigorosamente la corruzione di funzionari governativi. Di seguito trovate alcuni “campanelli d'allarme” da tenere sotto controllo:

- Pagamenti in contanti o extracontabili a funzionari politici o dipendenti pubblici.
- Mance o forme di intrattenimento per funzionari politici o dipendenti pubblici (o per i loro familiari) trascurando orientamenti politici e requisiti contabili.
- Richieste di inclusione di membri famigliari di funzionari pubblici nei piani di viaggio, relativi alle visite in loco.
- Assunzione di persone su richiesta di un funzionario del governo.
- Richiesta di pagamenti per accelerare approvazioni governative, incluse le approvazioni doganali, i permessi e le licenze.

# Vincere con Integrità

## Usiamo il buon senso quando scambiamo doni e forme di intrattenimento.

Regali, ospitalità e forme di intrattenimento possono essere strumenti utili per avviare e riconoscere obiettivi comuni. In Kennametal scambiamo doni e intrattenimento solo quando siamo sicuri che così facendo non compromettiamo la nostra capacità di prendere decisioni aziendali imparziali e rispettiamo il diritto e la politica aziendale. È importante tenere sempre in considerazione le circostanze, il valore e l'aspetto di qualsiasi regalo pianificato e intrattenimento. Per ulteriori informazioni fate riferimento alla **Politica globale di omaggi e intrattenimento aziendali di Kennametal**.



“ ...scambiamo doni e intrattenimento solo quando siamo **sicuri** che così facendo **non compromettiamo** la nostra capacità di prendere decisioni aziendali imparziali...”

## Vincere con Integrità Significa...

- Conoscere e rispettare tutte le politiche aziendali in materia di regali e di intrattenimento, organizzazione di eventi e spese aziendali, tra cui la registrazione in modo accurato di tutte le spese e il conseguimento di tutte le pre-approvazioni richieste.
- Assicurarsi che tutti i regali o forme di intrattenimento scambiati con i contatti commerciali siano nominali, adatti alle circostanze e non offerte frequentemente.
- Non dare, o accettare, contanti o equivalenti, come buoni regalo da, e verso, fornitori o clienti.
- Se accettare un certo regalo non sembra corretto, rifiutare il regalo oppure consultare il proprio direttore o l'ufficio di Etica e Conformità per assistenza.
- Evitare situazioni che potrebbero riflettersi negativamente sulla reputazione di Kennametal, come ad esempio lo scambio di doni inappropriati o forme inappropriate di intrattenimento.
- Prestare attenzione a ciò che riguarda le politiche di regalo dei clienti e partner commerciali e non offrire nulla che possa violare le loro politiche.



## Vinciamo quando facciamo le scelte giuste.

*La settimana scorsa ho ricevuto una telefonata da uno dei miei clienti preferiti. Mi ha offerto due biglietti per un concerto imminente ... che ha fatto il tutto esaurito mesi fa. Siamo entrati in buoni rapporti nel corso degli ultimi anni e so che mi stava offrendo i biglietti in amicizia e non per cercare di comprarmi. Per quanto volessi accettare i biglietti, ho pensato all'imminente rinnovo del nostro contratto e non volevo che nessuno pensasse che la mia obiettività fosse stata compromessa. Sapevo anche che i biglietti erano molto costosi e che accettarli non sarebbe stato in linea con la nostra politica. È stato difficile rifiutare, ma so di aver fatto la cosa giusta. Era riconoscente quando ho gentilmente rifiutato e so che ha rispettato la mia scelta.*

# Vincere con Integrità

## Riconosciamo e divulghiamo i conflitti di interesse.

Siamo tutti responsabili di prendere decisioni ed agire nell'interesse dell'azienda. Si parla di conflitto di interessi quando i vostri interessi e relazioni personali, finanziari o familiari interferiscono, o sembrano interferire, con la capacità di essere obiettivi e di agire nel migliore interesse di Kennametal. I conflitti di interesse possono danneggiare in modo significativo la reputazione vostra e della Società e, in alcune situazioni, possono andare contro la legge.

Per proteggere la nostra azienda e promuovere la trasparenza con i nostri clienti, partner commerciali e azionisti, dobbiamo sempre evitare conflitti di interesse e tutto ciò che potrebbe essere o apparire come un conflitto. I conflitti di interesse devono essere comunicati e gestiti in accordo con la **Global Conflicts of Interest Policy** (Politica per i Conflitti di Interesse) di Kennametal.



## Vincere con Integrità Significa...

- Far presente immediatamente eventuali conflitti di interesse, reali o potenziali, al proprio responsabile e all'Ufficio di Etica e Conformità.
- Quando viene individuato un conflitto di interessi, assicurarsi che tutte le garanzie necessarie siano state messe in atto per tutelare al meglio gli interessi della Società e il rispetto della legge.
- Evitare interessi, attività o relazioni che interferiscano con migliori interessi di Kennametal o con la propria capacità di prendere decisioni in maniera oggettiva.

## Nello Specifico

### Conflitti di interesse



Questo Codice non può coprire tutti i possibili conflitti di interesse esistenti, tuttavia vi forniamo alcuni esempi da prendere in considerazione. Se avete dubbi su una relazione o un interesse, rivolgetevi al direttore e contattare l'Ufficio di Etica e Conformità.

- Si ricevono benefici personali impropri per un individuo o la sua famiglia come risultato della posizione dell'individuo in Kennametal.
- Si sottoscrivono contratti o si accettano offerte da un fornitore, imprenditore o un cliente di Kennametal con il quale vi è un rapporto familiare, finanziario o personale.
- Si possiede un interesse sostanziale di proprietà in qualsiasi fornitore, cliente o concorrente di Kennametal.
- Si detiene una posizione direttiva o si hanno funzioni di approvazione per un familiare o un amico.
- Ci si impegna in una qualsiasi attività economica esterna usando il tempo o le risorse Kennametal o riguardanti le attività di Kennametal.
- Si collabora o si effettua consulenza per un concorrente di Kennametal mentre si è impiegati in Kennametal.
- Si utilizza, per guadagno personale o beneficio finanziario, le informazioni riservate ottenute durante la propria affiliazione con Kennametal.

## Rispettiamo tutte le leggi di esportazione, di importazione e di controllo del commercio.

In quanto business internazionale, le nostre transazioni spesso coinvolgono lo spostamento di prodotti, tecnologie e servizi oltre i confini nazionali. La nostra attività commerciale globale è fortemente regolamentata e molti governi hanno impostato leggi e regolamenti per il controllo dell'importazione, dell'esportazione e delle attività correlate. Dobbiamo

avere familiarità con queste leggi e regolamenti che si applicano alle nostre attività e ricordarci che si tratta di leggi complesse e in continua evoluzione. Tutte le attività devono essere svolte nel rispetto della **Export and Trade Compliance Policy** (Politica per le Esportazioni e il Commercio) di Kennametal. Le violazioni delle leggi e dei regolamenti globali commerciali possono comportare gravi sanzioni civili e penali per i dipendenti e la Società, tra cui il divieto di esportare merci ai nostri clienti e alle nostre sedi in tutto il mondo.



## Vincere con Integrità Significa...

- Riconoscere e comprendere i controlli sul commercio inerenti al proprio lavoro.
- Quando si presentano nuove opportunità, consultare l'**Export and Trade Compliance Policy** (Politica per le Esportazioni e il Commercio) di Kennametal e rivolgersi all'Ufficio del Consiglio Generale o il team Trade Compliance prima di agire, in particolare sulle operazioni che comportano:
  - Strumenti militari o nucleari
  - Polveri metalliche pure o quasi pure (99 % o più)
  - Componenti aerospaziali
  - Transazioni in contanti o equivalenti a liquidità per clienti stranieri
  - Trasporto non corrispondente alla documentazione di fatturazione
  - Acquirente non corrispondente alla voce "Invia a"
  - Documentazione mancante
  - Uso finale dichiarato incompatibile con le specifiche del prodotto



## Nello Specifico

Considerazioni sulla norma del commercio globale

### Controlli sull'Importazione e sull'Esportazione

Ci sono molti casi di controlli e restrizioni sulle importazioni ed esportazioni dei nostri prodotti, servizi ed informazioni tecniche. Per fare in modo che Kennametal rispetti queste restrizioni dobbiamo essere a conoscenza delle seguenti informazioni:

- Chi è coinvolto in questa transazione?
- Gli utilizzatori finali sono stati esaminati per le sanzioni e gli embarghi?
- Dove è diretto il prodotto e come sarà trasportato?
- Cosa viene importato o esportato?
- Abbiamo rispettato i requisiti della licenza?
- Come vengono utilizzati i prodotti?

Bisogna tenere in considerazione che potrebbero esserci particolari restrizioni legali per prodotti o tecnologie che potrebbero avere applicazioni di uso militare, nucleare o doppio.

### Sanzioni economiche ed Embarghi

Sono in vigore alcune restrizioni specifiche quando si tratta di commerciare con alcuni individui e paesi. Queste restrizioni possono riferirsi ad un paese o ad un settore commerciale nella sua interezza o solo ad un utente definito. Se, in qualsiasi momento, si scopre che una transazione coinvolge un paese sanzionato o sotto embargo, un utente finale o un utilizzo finale vietato, o che una parte vietata è coinvolta in un qualsiasi aspetto della transazione, è necessario contattare immediatamente il team Trade Compliance o l'Ufficio del Consiglio Generale.

### I boicottaggi

Kennametal è tenuta a rispettare le leggi anti-boicottaggio degli Stati Uniti che ci proibiscono di partecipare ad eventuali boicottaggi non sanzionati, ovunque operiamo. Le domande di partecipazione in questo tipo di boicottaggi possono essere difficili da identificare e possono essere richieste orali o scritte contenute nelle proposte, nella lettera delle condizioni di credito e nei documenti di spedizione. Contattare il team Trade Compliance se si verifica una qualsiasi di queste situazioni.



## Partecipiamo al processo politico in modo equo e nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti.

In Kennametal rispettiamo tutte le leggi che regolano l'attività politica aziendale. Apprezziamo la partecipazione individuale al processo politico e incoraggiamo questo come una questione di scelta personale. Al fine di rispettare le leggi complesse che regolano l'attività politica aziendale, contattate l'Ufficio del Consiglio Generale o Corporate Relations per assistenza prima di effettuare o promettere contributi a nome di Kennametal.



## Vincere con Integrità Significa...

- Se si partecipa ad attività politiche personali, farlo nel proprio tempo libero e a proprie spese.
- Ricevere l'approvazione prima di utilizzare proprietà, strutture, tempo e fondi aziendali per attività politiche.
- Non richiedere contributi per cause politiche o candidature tra i colleghi in orario di lavoro o nelle proprietà della Società.
- Non fare dichiarazioni pubbliche, compresi sui social media personali, su questioni politiche che potrebbero dare l'impressione che si stia parlando a nome di Kennametal.
- Partecipare all'attività politica aziendale per conto di Kennametal solo se si ha l'autorizzazione per farlo ed essere sicuri di comprendere e rispettare tutte le politiche aziendali del caso.
- Se ci si sente sotto pressione per la partecipazione a una qualsiasi attività politica o per un qualsiasi contributo, riferirlo immediatamente.

“ Apprezziamo la partecipazione **individuale** al processo politico.”

## Facciamo delle Prestazioni il Nostro Motivo di Orgoglio.

Siamo orgogliosi di offrire ottime prestazioni per i nostri clienti, partner commerciali e azionisti in linea con i nostri valori fondamentali di etica e integrità.

## Non condividiamo Informazioni Privilegiate.

Durante il lavoro presso Kennametal, si può venire a conoscenza di informazioni sulla Società, un fornitore, cliente o partner commerciale che può potenzialmente influenzare il prezzo delle azioni. Se questa informazione è sconosciuta al pubblico, è considerata un'informazione confidenziale. Acquistare o vendere azioni mentre si dispone di questa informazione, e prima che sia a disposizione del pubblico, è illegale e contro la politica aziendale. In Kennametal rispettiamo tutte le leggi che vietano l'insider trading.

È anche illegale, e va contro l'**Insider Trading Policy** (Politica di Insider Trading) di Kennametal, condividere informazioni o fornire "suggerimenti" a chiunque in grado di sfruttare tali informazioni in qualsiasi modo.

## Vincere con Integrità Significa...

- Se si dispone di informazioni privilegiate, non si dovrebbero mai comprare o vendere azioni della Società a nome proprio o a nome di un familiare, di un amico o di chiunque altro.
- Essere consapevoli che se qualcuno richiede informazioni privilegiate, si è tenuti a rifiutare di condividerle e a parlarne immediatamente con il proprio manager o l'Ufficio del Consiglio Generale.
- Consultare la **Insider Trading Policy** (Politica di Insider Trading) e, in caso di necessità, contattare l'Ufficio del Consiglio Generale prima di effettuare trading di titoli della Società o titoli di un fornitore, di un cliente o di un altro partner della Società.



## Nello Specifico Trading Windows



Poiché Kennametal è una Società quotata in borsa, i dipendenti, i funzionari e i membri del nostro consiglio di amministrazione che possiedono informazioni privilegiate devono seguire le linee guida commerciali che definiscono quando e come si possono commerciare i titoli di Kennametal. L'**Insider Trading Policy** (Politica di Insider Trading) di Kennametal fornisce linee guida chiare per i funzionari, i dirigenti e i dipendenti sul commercio dei titoli di Kennametal. Contattare l'Ufficio Legale per assistenza.



## PRINCIPI FONDAMENTALI

“Tipping” significa fornire informazioni privilegiate (informazioni non pubbliche di qualsiasi tipo) a qualcun altro che utilizzerà poi tali informazioni per prendere una decisione sull'acquisto o sulla vendita di azioni. Le informazioni possono includere, ad esempio, i dettagli sulla performance finanziaria, le trattative per comprare o vendere beni o imprese, o le principali attività di ricerca e sviluppo o il lancio di un nuovo prodotto.

# Vincere con Integrità

## Siamo trasparenti nella nostra reportistica finanziaria.

In Kennametal conserviamo bilanci sempre accurati e completi e disponiamo di politiche e controlli per assicurare che la nostra reportistica finanziaria e la comunicazione siano tempestive, accurate e complete.



## Vincere con Integrità Significa...

- Essere precisi e onesti e seguire tutte le politiche aziendali e procedure di controllo interne per la registrazione di attività, passività, ricavi e costi.
- Cooperare totalmente con i revisori interni ed esterni e condividere con essi tutte le informazioni richieste in maniera tempestiva, completa ed accurata in modo che ci possano aiutare a garantire il rispetto di questi principi.
- Conoscere e capire che esistono delle regole speciali per l'informativa quando il governo è il nostro cliente.



## Nello Specifico Frode

### Come si definisce la frode?

La frode può essere definita come un 'furto con l'inganno'. Si verifica quando si travisa la verità, si omette o si falsifica la documentazione o vengono nascoste informazioni utili, spesso per interessi personali.

La frode può comprendere la deviazione di fondi aziendali, furto di prodotti o materiali, computer e sistemi di carte di credito, contratti di appalto e inganni.

Prestare attenzione in caso si sospetti che documenti aziendali siano stati intenzionalmente creati o modificati in modo tale da non risultare più accurati, veritieri e completi.

In caso di domande o sospetti su frodi presso la nostra azienda, contattare immediatamente l'Ufficio di Etica e Conformità.

## Proteggiamo i beni e le informazioni della nostra Società.

Tutte i beni di Kennametal, tra cui i beni finanziari, la proprietà fisica e le nostre informazioni riservate, sono fondamentali per il nostro successo. Dobbiamo utilizzare queste risorse in modo responsabile e lavorare insieme per proteggerli da furti, dall'incuria e dallo spreco; inclusa la protezione dell'accesso ai cantieri delle società edili, alle attrezzature e agli strumenti o la tutela di informazioni riservate. Dobbiamo anche proteggere le risorse del cliente e i beni fornitici per essere utilizzati e custoditi.

### Vincere con Integrità Significa...

- Utilizzare responsabilmente proprietà, risorse o informazioni di Kennametal, di clienti e di partner commerciali.
- Seguire tutte le procedure Kennametal quando si utilizzano auto aziendali.
- Non utilizzare proprietà o servizi di Kennametal o del cliente per beneficio personale o per il beneficio di chiunque altro.
- Non condividere in nessun caso informazioni riservate o commerciali con chi non lavora per l'azienda se non si ha l'approvazione di farlo.
- Utilizzare le informazioni riservate solo quando necessario per svolgere il proprio lavoro.

## Vinciamo quando facciamo le scelte giuste.

*Questa mattina ho ricevuto un'email che non era destinata a me, avrebbe dovuto essere inviata a uno dei dirigenti della Società che ha il mio stesso cognome. L'ho capito quando ero arrivato a leggere circa a metà dell'email che includeva alcune informazioni su modifiche strategiche della Società che non erano ancora state annunciate internamente o al pubblico. Quando mi sono domandato il motivo per cui stavo ricevendo questo messaggio, ho notato i nomi degli altri destinatari e mi sono reso conto che era stato commesso un errore. Ero tentato di continuare a leggere ed ero anche tentato di condividere le informazioni lette finora con i miei collaboratori che comunque lo avrebbero scoperto presto, ma sapevo che questa informazione era confidenziale e sapevo anche che non avrei dovuto venirne a conoscenza in primo luogo. Ho smesso di leggere il messaggio e ho chiamato il mittente per farle sapere che avevo ricevuto il messaggio per errore. Mi ha chiesto di eliminare l'email e di non condividere le informazioni contenute all'interno e mi ha detto che avrebbe completato lei tutte le altre misure necessarie. So quanto abbia apprezzato la mia chiamata e sono felice di aver gestito l'email come ho fatto.*

# Vincere con Integrità

## Salvaguardiamo la nostra Proprietà Intellettuale.

La nostra proprietà intellettuale, inclusi i brevetti, i diritti d'autore, i marchi e i segreti commerciali, ci consentono di fornire prodotti e servizi su cui i nostri clienti possono contare. Dobbiamo salvaguardare la nostra proprietà intellettuale e mostrare lo stesso livello di dedizione e rispetto per la proprietà intellettuale di terzi.



## Vincere con Integrità Significa...

- Capire come riconoscere la proprietà intellettuale e come salvaguardarla.
- Assicurarsi che tutti gli accordi di non divulgazione appropriati siano in atto.
- Rispettare la proprietà intellettuale valida e i brevetti di terzi.
- Non usare mai materiali scaricati da Internet in documenti aziendali senza permesso e non fare copie di articoli per la distribuzione generale, senza le autorizzazioni appropriate.
- Non utilizzare i disegni identificati come "confidenziale" senza permesso.
- Rivolgersi all'Ufficio del Consiglio Generale per assistenza in caso di dubbi su cosa debba essere considerato di proprietà intellettuale o se si teme che la proprietà intellettuale di Kennametal sia a rischio.



## Usiamo i sistemi informativi della nostra Società in modo responsabile.

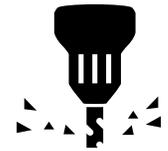
I sistemi informativi della nostra Società sono fondamentali per la nostra capacità di condurre affari in modo efficace e sicuro. Siamo tutti tenuti a dimostrare buon senso e a seguire le politiche aziendali quando si utilizzano i nostri sistemi informativi.

### Vincere con Integrità Significa...

- Seguire tutte le politiche e le procedure aziendali quando si utilizzano computer, dispositivi mobili e reti di Kennametal.
- Utilizzare password che non possono essere scoperte facilmente e non condividere password o altre informazioni di login con persone non autorizzate.
- Segnalare immediatamente email o attività dei sistemi sospette, nonché eventuali violazioni dei dati.
- Bloccare il computer portatile o le altre apparecchiature ogni volta che li si lascia incustoditi, anche se ci si allontana solo per un breve periodo di tempo.
- Fare in modo che l'area di lavoro sia organizzata in modo tale che si possa notare se manca qualcosa di importante.
- Non utilizzare mai i sistemi aziendali per attività illegali e per creare, discutere o inviare materiale inappropriato.
- Nonostante sia permesso un uso personale limitato della nostra rete di computer, assicurarsi che tale utilizzo non disturbi i servizi per i nostri clienti nè interferisca con la capacità di fare il proprio lavoro.
- Ricordare che la Società ha il diritto di monitorare l'utilizzo dei computer e dei sistemi, come consentito dalla legge.

## Nello Specifico

### Accesso remoto



Se avete bisogno di accedere ai sistemi di Kennametal da postazioni remote, prendete le dovute precauzioni per assicurarvi che l'accesso remoto non presenti un rischio per i nostri sistemi o dati:

- Utilizzare esclusivamente i dispositivi approvati dalla Società per accedere, archiviare o inviare informazioni della Società.
- Non memorizzare informazioni sulla Società su dispositivi personali.
- Proteggere le informazioni sensibili utilizzando strumenti di crittografia e limitare l'accesso ai dati a chiunque abbia un fine aziendale.
- Non lasciare i computer portatili o dispositivi mobili incustoditi o non protetti.
- Segnalare immediatamente lo smarrimento o il furto di un computer portatile della Società o di un dispositivo mobile al team di sicurezza informatica ([k-corp-cybersecurity@kennametal.com](mailto:k-corp-cybersecurity@kennametal.com)).

# Vincere con Integrità

## Ci occupiamo della gestione degli archivi in maniera responsabile.

Ci occupiamo dei nostri archivi in maniera responsabile, in conformità con la legge e la politica della Società. Ci adoperiamo anche per garantire che tutti i documenti siano chiari, accurati e completi. In caso di dubbi, consultare la **Global Records Management Procedure** (Procedura per la Gestione degli archivi) di Kennametal o contattare l'Ufficio del Consiglio Genetale per assistenza circa le vostre responsabilità a riguardo.



## Vincere con Integrità Significa...

- Usare il buon senso prima di scrivere qualsiasi cosa, soprattutto email, messaggi istantanei o messaggi di testo.
- Conservare i documenti per il periodo di tempo appropriato secondo il programma di conservazione dei documenti di Kennametal.
- Rispettare la politica aziendale per assicurare la corretta distruzione dei documenti aziendali.
- Seguire le istruzioni per conservare i documenti ed evitare il normale processo di distruzione dei documenti quando richiesto da parte dell'Ufficio del Consiglio Generale, o nel caso si sappia che i documenti possono essere pertinenti ad un caso in corso, un reclamo o un'indagine.
- Classificare le informazioni riservate in modo appropriato e distribuirle solo a coloro che devono venirne a conoscenza per un'esigenza aziendale.
- Rispettare sempre le linee guida presenti nella Kennametal Global Records Management Procedure (Procedura per la Gestione degli archivi) di Kennametal.

## Comunichiamo con attenzione.

I nostri clienti, azionisti e partner commerciali fanno affidamento sulla precisione, chiarezza e veridicità delle informazioni che condividiamo. Ci assumiamo la responsabilità per la creazione di comunicazioni in grado di soddisfare queste aspettative, anche quando usiamo i social media. Per garantire la coerenza delle nostre comunicazioni esterne e per rispettare le leggi e le normative applicabili, solo alcuni individui sono autorizzati a parlare pubblicamente per conto di Kennametal.

## Vincere con Integrità Significa...

- Contattare l'Ufficio del Consiglio Generale o il responsabile per le Comunicazioni Aziendali se si ricevono richieste sulla Società dal pubblico o altre parti esterne, compresi i rappresentanti dei media.
- Non condividere informazioni riservate riguardanti la Società o i nostri clienti o partner commerciali su Internet o durante l'utilizzo dei social media.
- Quando si utilizzano i social media per motivi personali, non divulgare mai informazioni riservate e specificare che le proprie opinioni sono personali e non riflettono le opinioni di Kennametal.
- Non utilizzare i social media per scopi commerciali se non si è autorizzati a farlo.
- Seguire le linee guida fornite nella Engaging with Social Media Policy (Politica sui Social Media) di Kennametal.

## Vinciamo quando facciamo le scelte giuste.

*L'altro giorno, stavo leggendo un blog di settore che seguo e ho notato che qualcuno stava facendo affermazioni piuttosto ingiuste sulla nostra Società. Il blogger ha accusato la nostra Società di non considerare la sicurezza e la qualità delle priorità. Leggere queste affermazioni mi ha sconcertato, soprattutto perché non potevo essere più in disaccordo. È stato davvero difficile per me non rispondere per difendere la nostra Società e garantire ai nostri clienti che non prendiamo scorciatoie, ma sapevo che avevo bisogno di fare un passo indietro, dare un'occhiata alla nostra politica e parlarne con il mio manager. Invece di rispondere sul blog, ho condiviso il post con il mio manager che l'ha poi inoltrato a chi di dovere. Per quanto volessi mettere le cose in chiaro, sono contento di aver gestito la cosa nel modo giusto. Ero tranquillo sapendo che le persone incaricate sarebbero state in grado di rispondere nel miglior modo possibile.*

## **Siamo dalla parte dei Nostri Prodotti e mettiamo i Clienti al Primo Posto.**

In Kennametal concludiamo affari con successo perché forniamo prodotti, valori e servizi di prima qualità.

## Siamo orgogliosi della qualità e della sicurezza dei nostri Prodotti.

La nostra reputazione di integrità e la fiducia dei nostri clienti dipende dal nostro impegno a rispettare rigorosamente le specifiche del cliente e dei contratti. Dobbiamo fare in modo che i nostri prodotti soddisfino sempre le specifiche richieste e che non ci siano mai sostituzioni non autorizzate o scorciatoie nei processi di controllo qualità e sicurezza dei prodotti. Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti di sicurezza e qualità.

### Vincere con Integrità Significa...

- Attenersi sempre alle esigenze del cliente e chiedere consigli e chiarimenti al cliente o all'Ufficio del Consiglio Generale se non si è sicuri di come interpretare un contratto o la specifica tecnica.
- Descrivere i nostri prodotti e le loro caratteristiche in modo veritiero, accurato e completo.
- Assicurarsi che tutti i nostri prodotti siano conformi ai processi di qualità e sicurezza prima della consegna al cliente.



## Seguiamo delle regole speciali quando il governo è il nostro cliente.

In qualità di azienda globale che periodicamente conduce affari con i governi di tutto il mondo, siamo soggetti a una serie di leggi e regolamenti, comprese quelle relative a frode, corruzione, conflitti di interesse, rifiuti e trattamenti ingiusti. Svolgiamo il nostro lavoro governativo in modo onesto ed etico e ci aspettiamo lo stesso da tutti coloro che lavorano per nostro conto, inclusi gli agenti, i distributori e i subappaltatori di Kennametal. Le norme in materia di fornitura di prodotti e servizi diretti al governo o attraverso un imprenditore governativo sono complesse e in continua evoluzione e la loro violazione può portare a pesanti multe e sanzioni, così come l'eventuale sospensione o interdizione dai contratti governativi. Molti governi richiedono alla nostra Società di monitorare le nostre azioni per assicurare la conformità alle leggi e ai regolamenti e di riferire dove potrebbero essersi verificate delle violazioni.

### Vincere con Integrità Significa...

- Riconoscere che i contratti governativi spesso contengono obblighi particolari che non si trovano nei contratti commerciali tipici.
- Agire con sincerità e onestà e mantenere i più alti livelli di integrità nei contratti governativi.
- Evitare conflitti di interesse, reali o potenziali, tra Kennametal e il governo, e informare il proprio manager e l'Ufficio del Consiglio Generale se si viene a conoscenza di un conflitto di interessi reale o potenziale.
- Ottenere una revisione avanzata e l'approvazione da parte dell'Ufficio del Consiglio Generale prima di stipulare qualsiasi contratto con il governo.
- Assicurarsi che gli appalti, i contratti, le pratiche tariffarie e di fatturazione con il governo siano conformi e precise e che i possibili errori vengano risolti immediatamente.

# Conclusione

Prendere le decisioni giuste è ciò che ci fa vincere in Kennametal. Utilizzando il presente Codice come una guida vi aiuterà in ogni passo del cammino. Se non siete sicuri sulla gestione di una situazione difficile o semplicemente avete bisogno di sapere a chi rivolgervi per ulteriori informazioni su una politica aziendale, il nostro Codice è qui per aiutarvi.

## L'helpline telefonico di Kennametal

L'helpline può essere raggiunto direttamente telefonicamente dai seguenti paesi usando i numeri elencati di seguito:

<b>Estados Unidos y Canadá</b>	+1-877-781-7319
<b>Brasile</b>	0800-892-0728
<b>Cina</b>	4006012267
<b>Francia</b>	0800-91-4367
<b>Germania</b>	0800-186-2076
<b>Giappone</b>	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
<b>India</b>	000-800-100-1704
<b>Israele</b>	180-931-7187
<b>Italia</b>	800-879583
<b>Messico</b>	001-844-285-0327
<b>Polonia</b>	00-800-151-0176
<b>Regno Unito</b>	0808-234-2939

L'helpline può essere raggiunto telefonicamente dai seguenti paesi componendo prima il numero di accesso internazionale AT&T, poi il numero dell'helpline +1-877-781-7319 quando richiesto:

<b>Argentina</b>	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
<b>Australia</b>	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
<b>Austria</b>	800-200-288
<b>Belgio</b>	0-800-100-10
<b>Bolivia</b>	800-101-110 (Spagnolo) 800-101-111
<b>Cile</b>	Telmex 800-225-288 Telmex (Spagnolo) 171-00-312
<b>Corea</b>	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
<b>Danimarca</b>	800-100-10
<b>Hong Kong</b>	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
<b>Indonesia</b>	001-801-10
<b>Malesia</b>	1-800-80-0011
<b>Olanda</b>	0800-022-9111
<b>Portogallo</b>	800-800-128
<b>Repubblica Ceca</b>	00-800-222-55288

<b>Russia</b>	8^10-800-110-1011 Moscu y San Petersburgo 363-2400
<b>Singapore</b>	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
<b>Slovacchia</b>	0-800-000-101
<b>Spagna</b>	900-99-0011
<b>Sud Africa</b>	0-800-99-0123
<b>Svizzera</b>	0-800-890011
<b>Tailandia</b>	1-800-0001-33 001-999-111-11
<b>Taiwan</b>	00-801-102-880
<b>Turchia</b>	0-811-288-0001
<b>Ungheria</b>	06-800-011-11
<b>Vietnam</b>	1-201-0288

### Helpline Kennametal online

Accessibile da Internet:  
[kennametal.ethicspoint.com](http://kennametal.ethicspoint.com)

## Indice

Abuso di Sostanze . . . . .	15	Dogana . . . . .	21	Informazioni Privilegiate . . . . .	29	Riservato . . . . .	7, 8, 18, 24, 31, 32,
Accordo di Non Divulgazione . . . . .	32	Diritti D'Autore . . . . .	32	Integrità . . . . .	4, 6, 10-37	Riciclaggio . . . . .	15
Agenti . . . . .	5, 19, 20, 37	Comunicazione . . . . .	30, 32	Internet . . . . .	7, 32, 35, 38	Revisore . . . . .	30
Analisi dei Conti . . . . .	20	Discriminazione . . . . .	11, 12	Inclusione . . . . .	13	Reputazione . . . . .	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37
Anonimo . . . . .	7, 8, 38	Diversità . . . . .	11	Lancio del Prodotto . . . . .	29	Rispetto . . . . .	11-13, 15, 12, 23, 32
Anti-Corruzione . . . . .	19	Dispositivo Mobile . . . . .	33	Leggi e Regolamenti Globali Commerciali . . . . .	25, 26	Ritorsioni . . . . .	9
Antitrust . . . . .	17	Dichiarazioni Pubblica . . . . .	27	Libri Contabili e Documenti Accurati . . . . .	17, 20, 23, 30, 37	Ricavi . . . . .	30
Approvazione Scritta . . . . .	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	Esportazione . . . . .	25-26	Licenze . . . . .	21	Sicurezza del Prodotto . . . . .	37
Attività Economica Esterna . . . . .	24	Email . . . . .	7, 31, 33	Mance . . . . .	21	Sollevare Dubbi . . . . .	6-9
Attività Politica . . . . .	27	Embarghi . . . . .	26	Marchi . . . . .	32	Sanzioni . . . . .	26
Attrezzatura . . . . .	15, 31, 33	Equivalenti Contanti . . . . .	23, 25	Materiale Informativo . . . . .	29	Sistemi Informativi . . . . .	33
Azione Disciplinare . . . . .	5, 9	Fare Domande . . . . .	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Membro della Famiglia . . . . .	21, 24, 29	Scelta Intelligente . . . . .	5
Azioni . . . . .	29	Fare Rapporto . . . . .	7, 9, 30, 38	Molestie . . . . .	11-12	Social Media . . . . .	27, 35
Beni Commerciali . . . . .	29, 30, 31	Fornitori . . . . .	5, 19, 20, 37	Nominale . . . . .	23	Social Responsibility . . . . .	14
Beni Finanziari . . . . .	31	Furto . . . . .	30, 31, 33	Offerte . . . . .	17, 24	Spese . . . . .	23, 30
Bilanci . . . . .	30	Fondi Commerciali . . . . .	27, 30, 31	Ospitalità . . . . .	22	Segreti Commerciali . . . . .	32
Boicottare . . . . .	26	Fornitori . . . . .	5, 23	Pagamento di Agevolazione . . . . .	20	Terze Parti . . . . .	32
Brevetti . . . . .	32	Funzionario Politico . . . . .	21	Parlare Apertamente . . . . .	6-9	Tipping . . . . .	29
Bullismo . . . . .	12	Funzionari Governativi . . . . .	19, 20-21	Parte Vietata . . . . .	26	Trasparenza . . . . .	24, 30
Buona Fede . . . . .	9	Frode . . . . .	30, 37	Partner Commerciali . . . . .	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28,	Trading Windows . . . . .	29
Campanelli D'Allarme . . . . .	21	Guadagno Personale . . . . .	24, 30	Permessi . . . . .	15, 21	Trattamenti Ingiusti . . . . .	37
Caratteristica Protetta . . . . .	11	Gestione Degli Archivi . . . . .	34	Performance Finanziaria . . . . .	29	Utilizzo Finale . . . . .	25, 26
Certificazione . . . . .	41-42	HelpLine di Kennametal . . . . .	7-8, 38	Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza . . . . .	15	Uso Doppio . . . . .	26
Clienti . . . . .	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Interesse Sostanziale di Proprietà . . . . .	24	Pratiche di Sicurezza . . . . .	14-15, 35	Ufficio di Etica e Conformità . . . . .	7, 24, 30, 41
Computer . . . . .	30, 33	Informazione Riservata . . . . .	34, 35, 38	Preavviso . . . . .	34	Violazioni . . . . .	5, 25, 37
Comunicare con i Media . . . . .	35	Informazione Privata . . . . .	13	Prendere Decisioni Etiche . . . . .	5	Valori . . . . .	4, 28, 41
Comunicazioni Esterne . . . . .	35	Informazione Personale . . . . .	13	Principi di Comportamento del Fornitore . . . . .	5	Volontario . . . . .	15
Concorrenza . . . . .	17	Informazione Concorrenziale . . . . .	18	Programma di Conservazione . . . . .	34	Volontariato . . . . .	15
Conflitto di interessi . . . . .	24, 37	Importazioni . . . . .	22, 25-26, 33	Proprietà Intellettuale . . . . .	32, 31	Violazione dei Dati . . . . .	33
Contante . . . . .	21, 23, 25	Infortuni sul Luogo di Lavoro . . . . .	15	Proprietà Fisica . . . . .	31		
Contratti . . . . .	24, 37	Informazione Brevettata . . . . .	31	Qualità del Prodotto . . . . .	16, 17, 35, 37		
Contratti Governativi . . . . .	37	Indagine . . . . .	7-9, 34	Regali . . . . .	19, 22-23		
Contributo . . . . .	11, 27	Intrattenimento . . . . .	21-23	Rete . . . . .	33		
		Informazioni Sensibili . . . . .	33	Relazione Finanziaria . . . . .	30		



# Certificazione

## Il Codice di Condotta Kennametal Pagina di Certificazione e Dichiarazione di Comprensione

Dichiaro di aver ricevuto, letto e compreso il Codice di condotta Kennametal (il “Codice”) e firmando di seguito, dichiaro che agirò in modo etico e coerente alla Missione, la Visione e i Valori della Società, nonché al Codice Kennametal e altre politiche e procedure alle quali si fa riferimento nel Codice. Capisco che è mia responsabilità seguire le politiche, le pratiche e le linee guida stabilite dal Codice e che il mio rispetto totale è un termine e una condizione per la continuità della mia occupazione.

Capisco che il Codice è stato ideato per fungere da guida per le politiche e le pratiche di Kennametal nella conduzione di affari commerciali in modo etico. Capisco che le politiche aziendali forniscono ulteriori dettagli e sono disponibili su richiesta.

Capisco che Kennametal può modificare le politiche descritte nel Codice in qualsiasi momento. Capisco che le modifiche alle politiche esistenti saranno disponibili su SharePoint e che potrò richiedere una copia delle politiche attuali dal mio supervisore, alle Risorse Umane o all’Ufficio di Etica e Conformità.

Nome

Matricola dipendente

Firma

Data

Consegnare questa pagina firmata al proprio rappresentante delle Risorse Umane.  
È possibile conservare una copia per il proprio archivio personale.







**KENNAMETAL®**