

דרך היושרה –
הדרך שלנו להצלחה:

קוד ההתנהגות של Kennametal

KENNAMETAL®

3 מסר מהמנכ"ל

4 מבוא

- 4 למה אנחנו צריכים קוד התנהגות?
- 5 את מי הקוד מחייב?
- 5 איך משתמשים בקוד?
- 5 מה קורה אם מישהו
מפר את הקוד?

6 להתבטא בחופשיות – בקשת עזרה והעלאת חששות

- 7 כיצד מדווחים?
- 8 מה יקרה לאחר שאדווח?
- 9 מעשי נקמה אסורים בחברה שלנו.

10 הצלחה דרך יושרה

- אנחנו מגייסים ומשמרים את האנשים הטובים ביותר
- אנחנו מקפידים להעסיק כוח אדם מגוון והטרורגני.
- 11 אנחנו מתייחסים זה אל זה בכבוד
- 12 אנחנו מכבדים את הפרטיות של מידע אישי.
- 13 אנחנו מתייחסים זה אל זה בכבוד

אנחנו עובדים בצורה בטוחה ושומרים על הבריאות ועל הסביבה

- אנחנו מקפידים על סביבת עבודה בטוחה ונטולת אלכוהול וסמים.
- 15 אנחנו דואגים לסביבה שלנו ותומכים בקהילות שלנו.
- 15 אנחנו דואגים לסביבה שלנו ותומכים בקהילות שלנו.

אנחנו מצליחים בדרך היושרה והחדשנות

- אנחנו מתחרים בצורה הוגנת.
- 17 איננו משחדים.
- 19 אנחנו מפעילים שיקול דעת בכל הנוגע לחילופי מתנות ואירוח.
- 22 אנחנו מזהים וחושפים ניגודי אינטרסים.
- 24 אנחנו עומדים בכל חוקי הייצוא, הייבוא ובקרת המסחר.
- 25 אנחנו משתתפים בתהליכים פוליטיים בהגינות ובהתאם לכל החוקים והתקנות.
- 27 אנחנו מתגאים בביצועים שלנו איננו סוחרים במידע-פנים או רומזים עליו לאחרים.
- 29 אנחנו מקפידים על שקיפות בדוחות הפיננסיים שלנו.
- 30 אנחנו מקפידים על שקיפות בדוחות הפיננסיים שלנו.

אנחנו מגנים על הנכסים והמידע של החברה שלנו.

- 31 אנחנו מגנים על הקניין הרוחני שלנו.
- 32 אנחנו עושים שימוש אחראי במערכות המידע של החברה שלנו.
- 33 אנחנו מקפידים על ניהול רשומות אחראי.
- 34 אנחנו מקפידים על תקשורת זהירה.
- 35 אנחנו מקפידים על תקשורת זהירה.

אנחנו מאמינים במוצרים שלנו ומציבים את הלקוחות בראש סדר העדיפויות

- אנחנו מתגאים באיכות ובבטיחות של המוצרים שלנו.
- 37 אנחנו פועלים לפי כללים מיוחדים כאשר המדינה היא הלקוח שלנו.
- 37 אנחנו פועלים לפי כללים מיוחדים כאשר המדינה היא הלקוח שלנו.

38 סיכום ומוקד הפניות

39 פרטי קו העזרה

40 אינדקס

41 אישור

חבר צוות יקר,

אתיקה, יושרה וכבוד נמצאים בבסיס התרבות שלנו מזה למעלה מ-80 שנה, וההצלחה העתידית שלנו תלויה בכך שכל אחד מאיתנו יעשה עסקים בדרך הראויה, מידי יום.

לפעמים בעסקים התשובות אינן תמיד ברורות וההחלטות עשויות להיות מאתגרות. קוד ההתנהגות של Kennametal מגדיר את האופן בו נוכל לנצח עם יושרה, והוא מהווה את מפת הדרכים לקבלת החלטות נכונות שישרתו אותנו היטב לטווח הרחוק.

ללא קשר לתפקיד האישי שלנו ב-Kennametal, כל אחד מאיתנו משפיע על המוניטין של Kennametal באמצעות ההחלטות שאנו מקבלים. קבלו אחריות, חשבו בזהירות ודעו לאן לפנות לעזרה או להפנות שאלות וחששות.

אנו סומכים עליכם שתחיו על פי קוד ההתנהגות מידי יום. אתם המגינים של המוניטין של Kennametal ואחראים על בניית עתיד טוב ובהיר יותר.



A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is written in a cursive, flowing style.

כריסטופר רוסי
נשיא ומנכ"ל



למה אנחנו צריכים קוד התנהגות?

הצלחה דרך אתיקה ויושרה היא הבסיס לכל מה שאנחנו עושים ב-Kennametal. הפעולות וההחלטות של כל עובד וכל שותף עסקי של Kennametal תומכות באופן ישיר במטרה הגלובלית המשותפת הזו. ערכי הליבה והמחויבות שלנו למצוינות מגדירים את מי שאנחנו ומנחים את דרכנו לעבר העתיד.

כולנו מבינים שקבלת ההחלטות הנכונות ונקיטת הפעולות הנכונות הן חיוניות להצלחה של Kennametal, אבל לא תמיד ברור מהי הגישה הטובה ביותר במצב נתון:

- לעתים יש דילמות אתיות או גורמים מסבכים שמאלצים אותנו לפנות ליעוץ נוסף
- לעתים יש סיכונים שאיננו מבינים אותם לגמרי
- ייתכן שבמקומות שאנחנו פועלים בהם קיימים חוקים או מנהגים שאינם עולים בקנה אחד עם ערכי הליבה של Kennametal

קוד ההתנהגות שלנו (להלן "הקוד") הוא מדריך עזר – משאב שניתן לפנות אליו כדי להבין טוב יותר את הערכים המשותפים והעקרונות הבסיסיים שמגדירים את אופן הפעולה הגלובלי של Kennametal.

גות אתית, ויוצר מסגרת לקבלת החלטות נכונות – כך נוכל להיות בטוחים שאם נעמוד בדרישות הקוד, נוכל להצליח דרך יושרה.

אמנם הקוד אינו יכול להסביר כל חוק שחל עלינו או לענות על כל שאלה אתית שמתעוררת, אבל הוא משקף את הציפיות הגלובליות של Kennametal בכל הנוגע להתנהגות.

” ערכי הליבה והמחויבות שלנו למצוינות מגדירים את מי שאנחנו ומנחים את דרכנו לעבר העתיד. ”

את מי הקוד מחייב?

הקוד חל על כל העובדים והמנהלים ב-Kennametal ובשלוחותיה ברחבי העולם. אנחנו מצפים גם מהשותפים העסקיים שלנו, ובכלל זה הספקים, הסוכנים, המפיציים ועובדי הקבלן, לנהוג בהתאם לדרישות הקוד שלנו. Kennametal מצפה מהספקים שלה להכיר את הנהלים שבמסמך עקרונות התנהגות הספקים (Principles of Supplier Conduct) ולעמוד בהם, וכן לדרוש מהספקים ומקבלני-המשנה שלהם לנהוג על פי אותם סטנדרטים גבוהים.

איך משתמשים בקוד?

קוד זה הוא משאב מהימן העומד לרשותכם כשיש לכם שאלות או כשאתם זקוקים לייעוץ. הקוד מספק את המסגרת לקבלת החלטות נכונות, והוא כולל דוגמאות לאופן ההתמודדות הרצוי עם דילמות אתיות אפשריות. בכל מקרה של ספק, ניתן לפנות למשאבים המוזכרים בקוד כדי להבין מהו אופן הפעולה הטוב ביותר. אנחנו רוצים שכל עובד יקבל את ההחלטות הנכונות וכך יתמודד בהצלחה ובמוניטין של Kennametal.

מה קורה אם מישהו מפר את הקוד?

ב-Kennametal אנחנו מצליחים כשאנחנו עובדים בשיתוף פעולה. עיקרון זה חל לא רק על אופן הייצור והמכירה של המוצרים שלנו, אלא גם – ולא פחות חשוב מכך – על התנהגותנו בסביבת העבודה ובשוק הגלובלי. אנחנו מתייחסים בחומרה רבה להפרת הקוד. אדם אשר יפר את הקוד יישא באחריות להפרה, וייתכן כי יינקט נגדו צעד משמעותי, עד וכולל פיטורים.

קבלת החלטות בצורה אתית

קבלת החלטות חכמות היא חלק בלתי נפרד מהעבודה ב-Kennametal. חשיבה זהירה והתחשבות עוזרות לנו להגיע להחלטות הנכונות מדי יום. אם אתם נקלעים למצב שבו לא ברור מהי הגישה הנכונה, היעזרו בשאלות הבאות כדי לקבל את ההחלטה הטובה ביותר:

בחירה חכמה?

האם אני עושה



כן לא לא בטוח/ה

אם תשובתכם לאחת מהשאלות הללו היא "לא" או "לא בטוח/ה", עליכם לפנות לייעוץ מיידי.

להתבטא בחופשיות

בקשת עזרה והעלאת חששות

ההצלחה במקום העבודה ובשוק תלויה במידה רבה במוניטין שלנו כשותף חזק וכחברה אתית. חשוב שכל עובדי Kennametal ושותפיה העסקיים יפעלו יחד כדי לשמר את מוניטין היושרה הן במילים והן במעשים שלנו. כדי לשמור על המוניטין אנחנו צריכים לא רק לקבל החלטות נכונות בנוגע להתנהגות שלנו, אלא גם לאזור אומץ ולהשמיע את קולנו אם יש לנו שאלות בנוגע לבחירה הנכונה או חששות בדבר התנהגות שייתכן כי היא פסולה.



משאבים לדיווח



אנונימי וסודי, ככל שמתיר החוק המקומי. את המוקד מפעילה חברה חיצונית עצמאית, והוא זמין 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע. אנחנו ממליצים לכלול בדיווח פרטים רבים ככל האפשר כדי לאפשר חקירה מעמיקה.

כדי להתקשר אל מוקד הפניות, עליכם לחייג את המספר הרלוונטי למדינה שלכם, כמפורט בעמוד 39 במסמך זה. אם שם המדינה שבה אתם שוהים מופיע בעמוד 39, עליכם לחייג את המספר הרלוונטי על פי ההנחיות. אם אתם בארה"ב או בקנדה, עומד לרשותכם מספר חיוג חינם - +1 877-781-7319. אם אתם נמצאים במדינה ששמה אינו מופיע בעמוד 39, חייגו תחילה את מספר הגישה של AT&T הרלוונטי למי קומכם, ואחריו חייגו +1 877-781-7319. מידע נוסף זמין באתר SharePoint של Kennametal Office of Ethics and Compliance, and שאליו ניתן להגיע דרך The Hub.

בנוסף, ניתן להעביר דיווחים למוקד הפניות של Kennametal מכל מקום ובכל זמן, באופן סודי ואנונימי, דרך אתר האינטרנט בכתובת <https://kennametal.ethicspoint.com>.

אתם יכולים לפנות אל המשאבים הבאים לקבלת ייעוץ ולהעלאת חששות:

- המנהל הישיר שלכם, המנהל שמעליו או כל מנהל אזורי או גלובלי אחר
- המחלקה לאתיקה והנחיות התנהגות ב-Kennametal Office of Ethics and Compliance
- מוקד הפניות של Kennametal (מידע נוסף להלן)
- דוא"ל: k-corp.ethics@kennametal.com
- טלפון: +1 412-248-8275
- דואר:

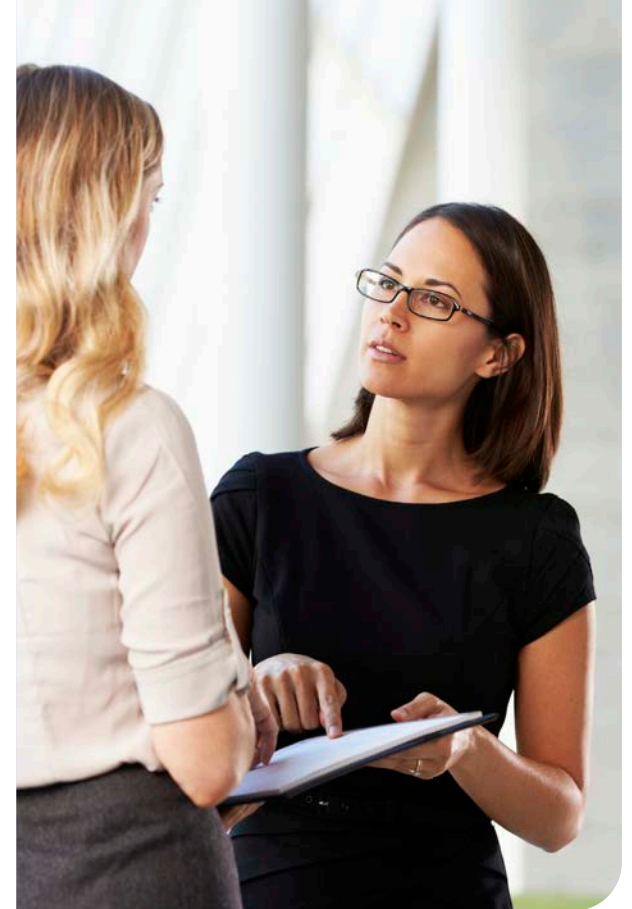
Kennametal Inc.

Office of Ethics and Compliance
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219

- מחלקת היועץ המשפטי (Office of the General Counsel)
- מחלקת ביקורת פנים (Internal Audit)
- הנציג שלכם במשאבי אנוש

מוקד הפניות של Kennametal

מוקד הפניות עומד לרשותכם בטלפון ובאינטרנט, וניתן להעביר אליו דיווחים בשפה המקומית (עברית) באופן



כיצד מדווחים?

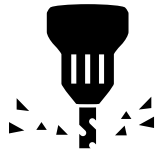
Kennametal סומכת עליכם ומצפה מכם לדווח אם אתם נתקלים בהפרה של החוק, של מדיניות החברה או של קוד זה. אנחנו יודעים שלא תמיד נעים להעלות שאלות או לדווח על חששות, גם אם הם נחוצים. לכן אנחנו מעמידים לרשותכם מגוון משאבים שניתן לפנות אליהם.

מה יקרה לאחר שאדווח?

באמצעות תהליך מקצועי, אובייקטיבי וסודי אנחנו בוחנים את כל הדיווחים והשאלות האתיות המגיעים למוקד הפניות, ומשיבים להם. אם תעלו חשש שיש לכם, Kennametal תתייחס אליו ברצינות ותחקור את הנושא בהקדם, בהתאם לחוק המקומי.

כל המידע הקשור לדיווח יישאר חסוי, והגישה אליו תוגבל רק לאנשים הרלוונטיים והנחוצים לחקירה ולנקיטת הפעולות הדרושות לפתרון הבעיות שזוהו. אם נוכל, נשתף את המדווח בתוצאות החקירה. אם תבחרו להגיש דוח אנונימי באמצעות מוקד הפניות, יינתן לכם מספר פנייה שלפיו תוכלו לחזור ולבדוק את סטטוס הדיווח או להשיב לבקשות למידע נוסף.

” אם תעלו חשש שיש לכם, Kennametal תתייחס אליו ברצינות ותחקור את הנושא בהקדם. “



יורדים לעומק העניין דוגמאות למעשי נקמה

מעשי נקמה עשויים לכלול, בין היתר, את הדוגמאות הבאות:

- פיטורים או השעיה
- הורדה בדרגה או הענשה
- מניעה של הטבות, של תשלום עבור שעות נוספות או של קידום
- איומים
- החלטה שלא לקבל לעבודה או לגייס מחדש
- הצבה מחדש המשפיעה על הסיכויים לקידום
- הפחתת שכר או שעות העבודה
- סוגים אחרים של מעשי נקמה עשויים לכלול מניעת השתתפותו של האדם בפעילויות החברה או התנהגות המשפיעה לרעה על סביבת העבודה של האדם

מעשי נקמה אסורים בחברה שלנו

ברור לנו שלפעמים עובדים מסתייגים מפנייה לקבלת עזרה או מהעלאת חששות. עם זאת, אנו נחושים ומחויבים שלא לגלות סובלנות לשום מעשה נקמה כלפי מי שדיווח בתום לב על התנהגות בלתי הולמת מבחינה אתית או חוקית, או על חשד להתנהגות כזו. דיווח "בתום לב" פירושו מסירת כל הפרטים הידועים לכם, שהם נכונים ומדויקים למיטב ידיעתכם. אם אתם מדווחים בתום לב על חשד להפרה של קוד זה, אתם יכולים לדווח בראש שקט ובידיעה שלא תסתבכו בצרות – גם אם יתברר שלא היה יסוד לחששותיכם.

ל-Kennametal יש מדיניות גלובלית האוסרת כל צורה של מעשה נקמה ישיר או עקיף נגד מי שדיווח בתום לב על חשש. מידע נוסף מופיע במדיניות Kennametal בנושא חובת הדיווח ואיסור מעשי הנקמה (Non-Retaliation and Reporting Obligation Policy).

החברה לא תתנקם בכם בגלל דיווח, העלאת שאלות בנוגע לקוד זה או בגין שיתוף פעולה בחקירה. משמעות הדבר היא שאף גורם אינו יכול לנקוט צעד משמעותי נגדכם או להתנכל לכם משום שפניתם לקבלת ייעוץ או העליתם חשש. אם יתגלה שאדם כלשהו נקם באופן זה באדם אחר, הוא עצמו יהיה נתון לצעד משמעותי, עד וכולל פיטורים.

הצלחה דרך יושרה

אנחנו מגייסים ומשמרים את האנשים הטובים ביותר.

אנחנו עובדים קשה כדי למשוך ולגייס את האנשים הטובים ביותר, לפתח ולשמר אותם, ולהבטיח להם מקום עבודה נהדר והטרוגני שמציע שפע הזדמנויות ללמידה ולהתפתחות.

עקרונות היסוד



Kennametal מחויבת לשמור על מקום עבודה שאין בו כל צורה של הטרדה או אפליה, לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, על רקע התכונות הבאות, ובהתאם לחוק המקומי:

- | | | |
|------------------|---------------------|--|
| – גזע או צבע עור | – מוגבלות פיזית | – רקע/שירות צבאי |
| – דת | – נטייה מינית | – כל תכונה אחרת המוגנת בחוקים או בתקנות הרלוונטיים |
| – גיל | – לאום או מוצא אתני | |
| – מגדר | – מצב משפחתי | |
| – זהות מינית | – מצב אזרחות | |

אנחנו מקפידים להעסיק כוח אדם מגוון והטרוגני.

אנחנו מעריכים ומכבדים את הרקע והשקפת העולם של כל אחד מהעובדים שלנו, ומאמינים כי המגוון והשוני מאפשרים לנו להצליח למען הלקוחות ובעלי המניות שלנו. אנחנו מתייחסים לכל העובדים והשותפים העסקיים באופן הוגן בכל פעם שאנחנו מקבלים החלטות הקשורות להעסקה, ומעניקים הזדמנויות לאנשים אך ורק על סמך כישוריהם. Kennametal אוסרת הטרדה או אפליה על רקע אחת מהתכונות המוגנות בחוק.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להעריך ולנצל את מגוון הדעות והמיומנויות שיש סביבכם ב-Kennametal, הן בקרב העמיתים לעבודה והן בקרב השותפים העסקיים.
- להעריך אנשים על פי תרומתם לחברה, הכישורים והניסיון שלהם.
- לבסס את כל ההחלטות הקשורות להעסקה, לרבות גיוס, סיום עבודה, קידומים או מעברים בין תפקידים, רק על הצרכים העסקיים, הכישורים האישיים, היכולת, התרומה לחברה והביצועים בפועל.
- לכבד את זכויות האדם הבסיסיות של כל אדם בכל מקום שאנחנו פועלים בו.



אנחנו מתייחסים זה אל זה בכבוד.

לנו ב-Kennametal חשוב מאוד להנהיג תרבות חזקה של כבוד הדדי, ואנחנו אוסרים כל סוג של אפליה, הטרדה או איומים. בכל מקום שאנחנו פועלים או מנהלים בו עסקים, אנחנו מתייחסים לאחרים בכבוד ובהערכה.



הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להתנהג באופן מקצועי ולהתייחס לאחרים בכבוד ובהערכה בכל עת.
- אף פעם לא להציק לאחרים, לאיים עליהם באלימות או להפחיד אותם.
- להיות ערניים לסימנים המצביעים על כך שהתנהגותכם נראית לאחרים פוגעת או בלתי הולמת.
- עבור מנהלים - להוביל תרבות של כבוד הדדי בתוך הצוות שלכם.

עקרונות היסוד



הטרדה והצקה המופנות כלפי אדם או קבוצת אנשים הן התנהגות או התייחסות בלתי רצויות אשר:

- נועדו לפגוע בכבודו העצמי של האדם או ליצור סביבת עבודה מאיימת, עוינת או פוגענית;
- פוגעות בביצועים בעבודה; או
- משפיעות לרעה על הזדמנויות הקריירה, על הפיתוח או על הקידום.

אנחנו מצליחים כאשר אנחנו מקבלים החלטות נכונות.

אתמול ניגשתי למכונת הצילום וגיליתי בה מסמך נתוני שכר שאני יודע שלא הייתי אמור לראות. במבט חטוף הבנתי כי המסמך מכיל את נתוני השכר של כמה מחבריי לצוות. היה לי קשה להתאפק ולא לעיין במסמך, משום שזה מידע יקר-ערך, בעיקר בתור טיעון לבקשה להעלאת שכר. למרות הפיתוי הגדול קיפלתי את הנייר, והבאתי אותו מיד למנהלת שלי. ברור לי שהיא מאוד העריכה אותי על כך שכיבדתי את פרטיות המידע שלא היה מיועד לי ושהחזרתי לה את המסמך.

אנחנו מכבדים את הפרטיות של מידע אישי.

העובדים שלנו סומכים עלינו שנגן על המידע האישי והפרטי שהם משתפים איתנו. אנחנו עומדים בכל חוקי הפרטיות וההגנה על נתונים אשר חלים על המידע שאנחנו אוספים, ונוקטים משנה זהירות כאשר אנחנו אוספים פרטים אישיים של עובדים ושותפים עסקיים, משתמשים בהם ומאחסנים אותם.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- לדעת לזהות מידע אישי ולנהל אותו כראוי בהתאם למדיניות החברה ולחוק.
- רק אדם מורשה לכך יוכל לאסוף מידע אישי, להשתמש בו ולאחסן אותו, בתנאי שהדבר הכרחי לביצוע תפקידו.
- אף פעם לא לשתף מידע אישי עם מישהו שהמידע אינו מיועד לו.

אנחנו עובדים בצורה בטוחה ושומרים על הבריאות ועל הסביבה.

ידוע לנו שביצועים יוצאים מן הכלל מבחינת הסביבה, הבריאות והבטיחות (EHS) תורמים ישירות להצלחתה של Kennametal ונחוצים למימוש מלוא פוטנציאל הצמיחה שלנו. נושא ה-EHS הוא חלק מרכזי בעסק שלנו – אנחנו משלבים נוהלי בטיחות, אחריות חברתית ומצוינות סביבתית בפעילות היומיומית ובתהליכי קבלת ההחלטות שלנו.



הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להבין וליישם את כל החוקים ונוהלי החברה הנוגעים לפינוי אשפה.
- להשיג את כל האישורים הסביבתיים והמקצועיים הדרושים לעבודה.
- לשמור את כל הרשומות הקשורות לנושאי הסביבה, הבריאות והבטיחות (EHS) על פי מדיניות שמירת הרשומות של החברה.
- לדווח על כל דליפה, פליטת חומר או כל חשש סביבתי אחר ללא דיחוי.
- לחפש תמיד הזדמנויות להגבלת פליטת החומרים המזהמים לסביבה ולהפחתת צריכת האנרגיה.
- להשתלב בפעילויות התנדבותיות כדי לתמוך בקהילות שבהן אנחנו חיים ועובדים.



אנחנו מקפידים על סביבת עבודה בטוחה ונטולת אלכוהול וסמים.

לכולנו יש אחריות משותפת לשמור על מקום עבודה בטוח ובריא שאין בו שימוש באלכוהול ובסמים, וכן למנוע תאונות עבודה ותקריות של פגיעה בסביבה ברחבי העולם. הצעד הראשון למימוש האחריות הוא לעמוד בכל החוקים והתקנות הגלובליים החלים עלינו. בנוסף, עלינו לנהל את נושא הבטיחות בצורה חכמה – החל מהאופן שבו אנחנו דואגים לעצמנו, ועד האופן שבו אנחנו דואגים לביטחונם ולרווחתם של אחרים – משום שבטיחות היא תוצאה של מאמץ צוותי.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

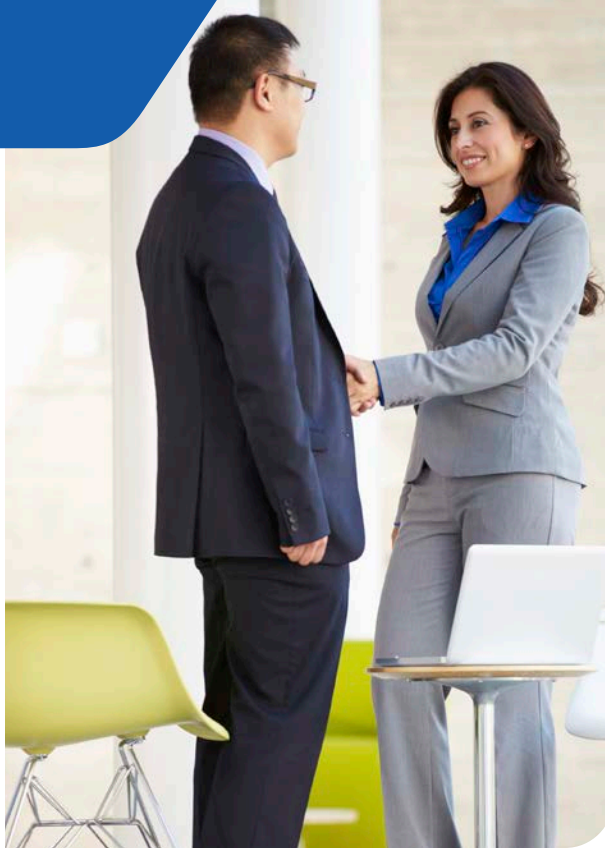
- אף פעם לא לתת לסמים או לאלכוהול לפגוע בשיקול הדעת או ביכולות שלנו בזמן העבודה.
- לא להחזיק, להשתמש, למכור, להציע או להפיץ סמים או חומרים אסורים אחרים בזמן העבודה ב-Kennametal.
- לכבד וליישם כל מדיניות שדורשת שימוש בציוד מגן – ללא יוצאים מן הכלל.
- להכיר וליישם את כל נוהלי הבטיחות הקיימים במקומות שאנחנו עובדים או מבקרים בהם.
- לדווח ללא דיחוי על תאונות עבודה, על היעדר ציוד בטיחות בכלים ובמכונות או על חששות נוספות בתחום הבטיחות.

אנחנו דואגים לסביבה שלנו ותומכים בקהילות שלנו.

יחד אנחנו שואפים להוביל את העסק שלנו ולייצר ולמכור את המוצרים שלנו מבלי לפגוע בסביבה, על פי **הצהרת מדיניות הסביבה, הבריאות והבטיחות (Statement)** של Kennametal. אנחנו עומדים בכל החוקים הסביבתיים הרלוונטיים. אנחנו מספקים לעובדים שלנו ולציבור הרחב מידע המסביר כיצד לטפל ולהשתמש במוצרים שלנו בצורה בטוחה, וכן מידע על אופן הניהול הרצוי של מוצרים שהגיעו לסוף חייהם, לרבות מיחזור. אנחנו דואגים להשיג את כל אמצעי הבקרה והאישורים הסביבתיים, ומוודאים שהם תקינים. אנחנו תומכים בקהילות הסובבות אותנו לא רק באמצעות נוהלי עבודה חכמים ובטוחים בנושא EHS, אלא גם באמצעות פרויקטים התנדבותיים ותרומות.

אנחנו מצליחים דרך יושרה וחדשנות.

יושרה היא חלק בלתי נפרד מההצלחה העסקית שלנו, המבוססת אך ורק על ערך העבודה שלנו, על איכות המוצרים שלנו ועל המחויבות שלנו למצוינות מסחרית. אנחנו פועלים בצורה אתית, עומדים בדרישות החוקים החלים על העסק שלנו, ואף פעם לא מסכנים את המוניטין שלנו בחיפוש אחר רווחים לא חוקיים.



אנחנו מתחרים בצורה הוגנת.

ב-Kennametal אנחנו מבדלים את עצמנו בצורה אגרסיבית מהמתחרים, אבל לא מתפשרים על היושר וההגינות, ומתבססים רק על יתרונות המוצרים והשירותים שלנו. ברחבי העולם יש חוקים רבים שמקדמים תחרות חופשית והוגנת ומסדירים את האינטראקציה שלנו עם המתחרים. החוקים האלה מורכבים ומשתנים ממדינה למדינה, ויש השלכות חמורות להפרתם. אנחנו פועלים על פי **נוהל ציות לחוקי התחרות (Competition Law Compliance Procedure)** של Kennametal ועל פי כל החוקים הגלובליים הנוגעים לתחרות, ונמנעים אפילו ממהלכים שהם פסולים רק למראית עין.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להתחרות בהתלהבות ובתקיפות מבלי להתפשר על ההגינות – להשיג הצלחה עסקית על בסיס ערך, איכות ושירות.
- להקפיד על נתונים מדויקים ונכונים באינטראקציה עם הלקוחות, ולהימנע מייצוג מסולף של האיכות, המחירים, התכונות או הזמינות של המוצרים והשירותים שלנו או של המתחרים שלנו.
- להכיר וליישם את החוקים הרלוונטיים האוסרים הסדרים כובלים – אף פעם לא לתאם מחירים עם המתחרים, לא לחלק בינינו לקוחות או שווקים, לא להגביל את התפוקה, לא לפרסם מכרזים תפורים ולא לנקוט אף אמצעי אחר שמגביל את התחרות בשווקים שלנו. בנוסף, לא לדון בתמחור או בפרטי מוצרים עם מתחרים.
- לא להסכים לאף צורת חרם.
- להתוודע לחוקים הנוגעים לתחרות לפני השתתפות בפגישות של איגודים מסחריים, וכשאיננו בטוחים – לפנות לקבלת ייעוץ.
- לא לדרוש מאף אחד לרכוש שירות או מוצר שאין לו צורך בהם רק כתנאי לקבלת המוצר שהוא רוצה.

”...אנחנו מבדלים את עצמנו
מהמתחרים בצורה אגרסיבית
אך לא מתפשרים על היושר
וההגינות...”



יורדים לעומק העניין מידע תחרותי

חשוב מאוד שכולנו נבין שיש כללים ספציפיים הנוגעים לאיסוף מידע תחרותי:

- אין לחפש או להסכים לקבל מידע סודי על המתחרים, אלא אם קיבלנו אישור מפורש לכך ממחלקת היועץ המשפטי.
- אין לגייס עובדים של המתחרים כדי לקבל מהם מידע סודי. אסור לעובדים חדשים בחברה להביא עמם מסמכים או תיעוד אלקטרוני כלשהו מהמעסיקים הקודמים שלהם.
- אם מידע כלשהו מסומן בסיווג 'סודי' או במונח דומה אחר, יש להתייעץ עם מחלקת היועץ המשפטי לפני השימוש במידע זה.
- אין להחליף מידע שיווקי או עסקי אחר עם המתחרים.
- גם אם מידע תחרותי יצוץ פתאום על שולחנכם, לפני השימוש בו עליכם להתייעץ עם מחלקת היועץ המשפטי.

אנחנו מצליחים כאשר אנחנו מקבלים החלטות נכונות.

לא מזמן הייתי בכנס של איגוד מסחרי כלשהו, ופגשתי שם מישהי שפעם עבדה איתי וכיום עובדת אצל מתחרה שלנו. היא התחילה לדבר איתי על מחירים. ידעתי שאני לא אמורה לדבר איתה על זה, אבל פחדתי שהיא תחשוב שאני לא מנומסת אם אנסה להתחמק מהשיחה. אמנם הרגשתי קצת נבוכה, אבל אזרתי אומץ ואמרתי לה שלמרות הרצון להתעדכן ולשתף פרטים, אני יודעת שאנחנו צריכות להימנע מסוגי שיחות כאלה עכשיו, כשכבר איננו עובדות יחד. נפרדתי ממנה בנימוס ופניתי לכיוון אחר. עוד באותו יום התקשרתי למנהל שלי וסיפרתי לו על המקרה. הוא מאוד העריך את הדיווח שלי ואמר שיפנה בנושא לעורך דין ממחלקת היועץ המשפטי.



איננו משחדים

אצלנו ב-Kennametal לא נותנים שוחד ולא נוטלים חלק במעשי שחיתות. משמעות הדבר היא שלעולם לא נציע ולא נקבל דבר-מה בעל ערך כדי להשפיע על החלטה עסקית או כדי לזכות ביתרון בלתי הוגן. עיקרון זה מחייב אותנו גם בעבודה מול עסקים פרטיים וגם בעבודה מול עובדי ציבור, והוא חל בכל מקום בעולם שאנחנו מנהלים בו עסקים.

ברחבי העולם ישנם חוקים רבים שאוסרים תופעות של שוחד ושחיתות בעסקאות מסחריות. חוקים אלה ומדיניות החברה אוסרים במפורש על כל עובד של Kennametal ועל כל גורם חיצוני הפועל מטעמנו, לרבות סוכנים, מפיצים או ספקים, להציע או לקבל שוחד או טובות הנאה בכל צורה שהיא. שוחד עלול להוביל לעונשים חמורים כלפי החברה או האנשים המעורבים במקרה, לרבות מאסר וקנסות גבוהים. בכל הפעילויות העסקיות שלנו ב-Kennametal נעמוד בכל החוקים הרלוונטיים האוסרים על שוחד ושחיתות, ונפעל כל העת להבטיח שאנחנו מתחרים ומקבלים החלטות בצורה אתית וברוח החוק.

עקרונות היסוד



ההגדרה הרחבה של שוחד היא מתן, הצעה או הבטחה של דבר-מה בעל ערך למישהו שיש לנו קשר עסקי איתו – בין אם הקשר ישיר או דרך גורמים מתווכים – כדי להשיג יתרון עסקי בלתי הולם. לשוחד יכולות להיות צורות רבות, ובהן תשלומים, הזדמנויות עסקיות, הזדמנויות העסקיות ומתנות או נסיעות בלתי הולמות.

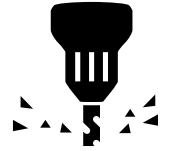
ניתן לקרוא מידע נוסף במדיניות הגלובלית של Kennametal בנושא האיסור על שחיתות ושוחד (Global Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy).

אנחנו מצליחים כאשר אנחנו מקבלים החלטות נכונות.

כבר שנים אני עובד עם אותו סוכן בפרויקט כלשהו. מדובר בבחור מאוד נחמד נחמד ויעיל שנעים לעבוד מולו. בחודשים האחרונים שמתני לב לשינויים קלים בחשבוניות שלו. הסכומים הנקובים בדולר עלו מעט, ואין כל הסבר לכך מלבד שורת פירוט חדשה המציינת תשלומים לקבלני משנה. לא הרגשתי נעים שאני חושד במישהו שתמיד סמכתי עליו, אבל השינוי בחשבוניות עורר חשד. כששאלתי אותו לפרש הדבר, תשובתו לא הייתה מספקת בעיניי, ולכן סיפרתי למנהלת שלי על חששותיי. היא אמרה לי שעשיתי את הדבר הנכון כשהתרעתי בפניה על הנושא, ושנפעל מול מחלקת היועץ המשפטי כדי להחליט מה יהיו הצעדים הבאים שלנו.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- לעולם לא להציע דבר-מה בעל ערך למישהו בניסיון להשיג יתרון עסקי לא הוגן.
- לעולם לא להסתיר או לנסות להסתיר שוחד.
- לבצע בדיקת נאותות ולפקח על הפעילויות של גורמים חיצוניים, לרבות סוכנים, מפיצים, ספקים וגורמים אחרים שעובדים עם Kennametal, כדי להבטיח שהפעילויות שלהם עומדות בדרישות החוקים הרלוונטיים ומדיניות החברה.
- להקפיד לתעד באופן מדויק את כל התשלומים והעסקאות.
- תמיד לציית לחוק ולמדיניות החברה באינטראקציות שלנו עם עובדי ציבור.
- לעולם לא להשתמש בגורם חיצוני כדי לקחת חלק בפעילות שאסורה עלינו בתור עובדים או נציגים של Kennametal.
- לעולם לא להעביר תשלומי זירו ללא אישור בכתב מראש ממחלקת היועץ המשפטי.



יורדים לעומק העניין מיהו עובד ציבור?

עובד ציבור הוא אדם שעובד או משמש כסוכן עבור ישות הנמצאת בבעלות ממשלתית או בפיקוח ממשלתי. הגדרה זו כוללת, בין היתר:

- מנהלים ועובדים של רשויות, ועדות או משרדים ממשלתיים.
- כל אדם שעובד עבור הממשלה, הצבא או מפלגה.
- מנהלים ועובדים של בתי עסק מסחריים שנמצאים בבעלות מלאה או חלקית של הממשלה או הצבא.
- מנהלים ועובדים של ארגונים ציבוריים בינלאומיים, כמו האו"ם.

החוק בארצות הברית וברוב המדינות האחרות שאנחנו מנהלים בהן עסקים אוסרים במפורש לשחד עובדי ציבור.

חשוב לשים לב ל"דגלים האדומים" הבאים:

- תשלום במזומן או לא מדווח לעובדי ציבור או לעובדי מדינה.
- תשלום טיפ או אירוח עסקי לעובדי ציבור או מדינה (או לבני משפחותיהם) שלא על פי המדיניות ודרישות החשבונאות.
- בקשות לכלול בני משפחה של עובדי ציבור בתכניות נסיעה הקשורות לביקורים באתרים.
- גיוס אנשים לבקשת עובד ציבור.
- בקשות לתשלומים בתמורה להאצת תהליכי אישור ממשלתיים, לרבות אישורי מכס, היתרים ורישיונות.



אנחנו מפעילים שיקול דעת
בכל הנוגע לחילופי מתנות ואירוח.

מתנות ואירוח עשויים להיות אמצעי יעיל לכינון יחסי רצון טוב ולזיהוי הישגים משותפים. ב-Kennametal חילופי מתנות ואירוח מותרים רק כשאנחנו בטוחים שהדבר לא יפגע ביכולתנו לקבל החלטות עסקיות הוגנות, וכל עוד הוא נעשה בהתאם לחוק ולמדיניות החברה. חשוב תמיד להתחשב בנסיבות, בערך וברושם שיוצרת כל מתנה או הצעת אירוח בלתי מתוכננת. למידע נוסף עיינו **במדיניות העולמית של Kennametal** בנוגע למתנות ופנאי בהקשר עסקי.

”...חילופי מתנות ואירוח מותרים רק כשאנחנו
בטוחים שהדבר לא יפגע ביכולתנו לקבל החלטות
עסקיות הוגנות...”

אנחנו מצליחים כאשר אנחנו מקבלים החלטות נכונות.

בשבוע שעבר התקשר אליי אחד מהלקוחות האהובים עליי. הוא הציע לי זוג כרטיסים להופעה.... הופעה שהכרטיסים אליה אזלו כבר לפני חודשים. בשנים האחרונות מאוד התיידדנו, וידעתי שהוא מציע לי את הכרטיסים בתור חבר ולא כדי לנסות ולהשפיע על הקשר העסקי שלנו. מאוד רציתי לקבל את הכרטיסים, אבל אז חשבתי על כך שהחווה בינינו עומד לפני חידוש, ולא רציתי שמישהו יחשוב שהאובייקטיביות שלי נפגעה. גם ידעתי שהכרטיסים היו מאוד יקרים, כך שקבלתם לא תעלה בקנה אחד עם המדיניות שלנו. היה לי קשה לסרב לקבל אותם, אבל ידעתי שזה המעשה הנכון. הוא הביע את הערכתו כשסירבתי בנימוס למתנה שהציע לי, ואני יודעת שהוא מאוד מכבד אותי על כך.



הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להכיר וליישם את כל נוהלי החברה הנוגעים למתנות ולאירוח, לתכנון אירועים ולהוצאות עסקיות, לרבות רישום מדויק של כל ההוצאות והשגת כל האישורים הדרושים מראש.
- להימנע מחילופי מתנות או אירוח תדירים עם אנשי קשר עסקיים ולוודא שכל מתנה או אירוח יהיו בעלי ערך סמלי וסבירים לאור הנסיבות.
- אף פעם לא לתת לספקים או ללקוחות או לקבל מהם מזומנים או שווי-מזומנים, כגון תלושי שי או כרטיסי מתנה.
- אם מציעים לכם מתנה מסוימת שאינכם חשים נוח לקבל, סרבו מיד לקבל אותה או התייעצו עם המנהל שלכם או עם המחלקה לאתיקה והנחיות התנהגות ב-Kennametal.
- להימנע ממצבים שעלולים לפגוע במוניטין של Kennametal, כמו חילופי מתנות בלתי הולמות או השתתפות בפעילויות אירוח בלתי הולמות.
- להתחשב בנוהלי המתנות של לקוחות ושותפים עסקיים ולא להציע דבר-מה שעלול לגרום להפרת הנהלים שלהם.



יורדים לעומק העניין ניגוד אינטרסים

קוד זה אינו יכול לכלול את כל ניגודי האינטרסים האפשריים, אבל הנה כמה דוגמאות שתוכלו ללמוד מהן. אם יש לכם ספק לגבי קשר או אינטרס כלשהם, פנו למנהל שלכם ולמחלקה לאתיקה והנחיות התנהגות ב-Kennametal.

- קבלת הטבות אישיות לעצמכם או לבן משפחתכם כתוצאה מתפקידכם ב-Kennametal.
- חתימה על חוזים או הסכמה להצעות מחיר של ספק, קבלן או לקוח של Kennametal שיש לכם עמו קשרי משפחה, קשרים פיננסיים או קשרים אישיים.
- אינטרס הנובע מבעלות מהותית אצל ספק, לקוח או מתחרה של Kennametal.
- להיות המנהל או בעל סמכות אישור עבור בן משפחה או חבר קרוב.
- השתתפות בפעילות עסקית חיצונית המהווה תחרות ל-Kennametal או שנעשית על חשבון הזמן או המשאבים של Kennametal.
- עבודה או ייעוץ עבור מתחרה של Kennametal כל עוד אתם עובדים של Kennametal.
- שימוש, למטרות רווח אישי או הטבה כספית, במידע סודי שהושג במסגרת העבודה עם Kennametal.



הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להתריע מיד על כל ניגוד אינטרסים פוטנציאלי או בפועל בפני המנהל או המחלקה לאתיקה והנחיות התנהגות ב-Kennametal.
- אם זוהה ניגוד אינטרסים, לוודא שננקטים כל אמצעי הזהירות כדי להגן על טובת החברה ולעמוד בדרישות החוק.
- להימנע מאינטרסים, מפעילויות או מקשרים שפוגעים בטובת Kennametal או ביכולתכם לקבל החלטות אובייקטיביות.

אנחנו מזהים וחושפים ניגודי אינטרסים.

כולנו אחראים לקבל החלטות ולנקוט פעולות שמקדמות את טובת החברה. ניגוד אינטרסים מתרחש כאשר האינטרסים האישיים, הפיננסיים או המשפחתיים שלכם פוגעים, בפועל או למראית עין, באובייקטיביות שלכם וביכולתכם לפעול למען טובת Kennametal. ניגודי אינטרסים עלולים להזיק משמעותית למוניטין שלכם ושל החברה, ומצבים מסוימים עלולים אף להיות בלתי חוקיים.

כדי להגן על החברה שלנו ולעזור לשמור על השקיפות מול הלקוחות, השותפים העסקיים ובעלי המניות, תמיד עלינו להימנע מניגודי אינטרסים ולחשוף כל דבר שעלול להיות או להיראות כניגוד אינטרסים. יש לחשוף ולנהל ניגודי אינטרסים על פי המדיניות הגלובלית של Kennametal בנושא ניגודי אינטרסים (Global Conflicts of Interest Policy).



הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להכיר ולהבין את בקורות המסחר החלות על העבודה שלכם.
- כאשר צוות הזדמנויות חדשות, עליכם לעיין במדיניות של Kennametal בנושא ציות לחוקי ייצוא ומסחר (Export and Trade Compliance Policy) ולהתייעץ עם מחלקת היועץ המשפטי או עם צוות הציות לתקנות המסחר (Trade Compliance) לפני כל פעולה, במיוחד בעסקאות שיש בהן:
 - יישומים או שימושים סופיים צבאיים או גרעיניים
 - אבקות מתכת טהורות או כמעט טהורות (99% ומעלה)
 - רכיבים הקשורים לחלל או לתעופה
 - עסקאות במזומנים או בשווי-מזומנים מול לקוחות זרים
 - אי התאמה של תעודות משלוח וחשבוניות
 - אי התאמה בין כתובת הרוכש לכתובת היעד למשלוח
 - תיעוד חסר
 - אי התאמה בין השימוש הסופי המוצהר לבין מפרט המוצר

ולזכור שהם משתנים ללא הרף ועשויים להיות מורכבים. יש לבצע כל פעילות על פי המדיניות של Kennametal בנושא ציות לחוקי ייצוא ומסחר (Export and Trade Compliance Policy). הפרה של חוקים ותקנות בנושא המסחר הגלובלי עלולה להביא להטלת עונשים אזרחיים ופליליים חמורים על עובדים ועל החברה, לרבות שלילת ההיתר לייצא סחורות ללקוחות שלנו ולסניפים אחרים של Kennametal ברחבי העולם.

אנחנו עומדים בכל חוקי הייצוא, הייבוא ובקרת המסחר.

בתור עסק בינלאומי, העסקאות שלנו כרוכות לעתים קרובות בשינוע מוצרים, טכנולוגיה ושירותים בין מדינות. פעילות המסחר הגלובלית שלנו נתונה לרגולציה מחמירה, ובמדינות רבות יש חוקים ותקנות לפיקוח על הייבוא, הייצוא והפעילויות הקשורות. עלינו להכיר את החוקים והתקנות הללו החלים על הפעילויות העסקיות שלנו,





יורדים לעומק העניין שיקולים בנושא ציות לחוקי המסחר הגלובלי

פיקוח על הייבוא והייצוא

יש הרבה אמצעי פיקוח והגבלה המסדירים את הייבוא והייצוא של המוצרים, השירותים והמידע הטכני שלנו. כדי ש-Kennametal תעמוד במגבלות הללו, עלינו לדעת את המידע הבא:

- מי מעורב בעסקה?
- האם נעשו בדיקה וסינון של משתמשי הקצה כדי לבדוק אם מוטלים עליהם חרם או סנקציה?
- לאן נשלח המוצר ואיך?
- מהו המוצר המיובא או המיוצא?
- האם עמדנו בדרישות הרישוי המתאימות?
- מהו אופן השימוש במוצרים?

חשוב ליזכור שמגבלות משפטיות מיוחדות חלות על מוצרים או טכנולוגיה שעלולים לשמש ליישומים צבאיים, גרעיניים או כפולים (אזרחיים וצבאיים).

סנקציות וחרם כלכליים

יש מגבלות ספציפיות החלות על המסחר עם מדינות ואנשים מסוימים. מגבלות אלה עשויות לחול על מדינה שלמה או על מגזר מסחרי שלם, או רק על משתמש-קצה מוגדר. אם בשלב כלשהו תגלו שבעסקה מעורבים מדינה שהוטלו עליה סנקציות או חרם, משתמש קצה אסור או שימוש סופי אסור – או שגורם אסור מעורב בהיבט כלשהו של העסקה – עליכם לפנות מיד לצוות הציות לחוקי המסחר או למחלקת היועץ המשפטי.

חרם

Kennametal נדרשת לעמוד בכל חוקי מניעת החרם בארצות הברית, האוסרים עלינו להשתתף בחרם בלתי מורשה בכל מקום שבו אנחנו פועלים. לעתים קשה לזהות בקשות להשתתף בסוגי חרם כאלה, והן עשויות להיות בקשות בעל-פה או בכתב המהוות חלק מהצעות, ממכתב של תנאי אשראי ומתעודת משלוח. יש לפנות לצוות הציות לחוקי המסחר אם אחד נתקלתם באחד מהמצבים הללו.



אנחנו משתתפים בתהליכים פוליטיים בהגיונות ובהתאם לכל החוקים והתקנות.

אצלנו ב-Kennametal עומדים בכל החוקים שמסדירים פעילות פוליטית של תאגידים. אנחנו גם מכבדים השתתפות אישית בתהליכים פוליטיים ומעודדים אותה בתור בחירה אישית. כדי לעמוד בחוקים המורכבים שמסדירים פעילות פוליטית של תאגידים, יש להתייעץ עם מחלקת היועץ המשפטי או עם מחלקת קשרים תאגידיים (Corporate Relations) לפני כל תרומה או הבטחת תרומה בשם Kennametal.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- אם אתם משתתפים בפעילויות פוליטיות אישיות, עליכם לעשות זאת בזמנכם החופשי ועל חשבונכם.
- יש לקבל אישור לפני השימוש בנכסים, במתקנים, בזמן או בכספים של החברה לצורך פעילויות פוליטיות.
- אין לשדל עמיתים לעבודה לתרום כסף למטרות פוליטיות או למועמדים פוליטיים בשעות העבודה או כאשר אתם נמצאים בשטח בבעלות החברה.
- אין לפרסם הצהרות בפומבי, לרבות באתרי מדיה חברתית אישית, בנוגע לבעיות פוליטיות, באופן שעלול ליצור רושם שאתם מדברים בשם Kennametal.
- ניתן להשתתף בפעילות פוליטית תאגידי בשם Kennametal רק אם יש לכם הרשאה מתאימה לכך. לפני כן עליכם לוודא שאתם מבינים את כל נוהלי החברה הרלוונטיים ומיישמים אותם.
- אם תרגישו שבעבודה לוחצים עליכם להשתתף בפעילות פוליטית או לתרום למטרות פוליטיות, עליכם לדווח על כך מיד.

” אנחנו מכבדים השתתפות אישית בתהליכים פוליטיים. “

אנחנו מתגאים בביצועים שלנו.

אנחנו גאים בכך שאנחנו מספקים ביצועים גבוהים ללקוחות, לשותפים העסקיים ולבעלי המניות שלנו בהתאם לערכי הליבה שלנו – אתיקה ויושרה.



הצלחה דרך יושרה פירושה...

- אם יש בידיכם מידע-פנים, אסור לכם לקנות או למכור את מניות החברה בשמכם, בשם בן משפחה, בשם חבר או בשם כל אדם אחר.
- זכרו שאם מישהו מבקש מכם מידע-פנים, עליכם לסרב לבקשתו ומיד אחר כך ליידע את המנהל שלכם או את מחלקת היועץ המשפטי.
- היעזרו במדיניות המסחר במידע-פנים (Insider Trading Policy), ובמידת הצורך פנו למחלקת היועץ המשפטי לפני המסחר בניירות הערך של החברה או של ספק, לקוח או חברה שותפה אחרת.

איננו סוחרים במידע-פנים או רומזים עליו לאחרים.

ייתכן שבמהלך עבודתכם ב-Kennametal תיתקלו במידע על החברה, על ספק, על לקוח או על שותף עסקי, שעשוי להשפיע על מחיר המניה שלהם. אם מידע זה לא התפרסם לציבור הרחב, הוא נחשב למידע-פנים. קנייה או מכירה של מניות בעקבות חשיפה למידע כזה ולפני שהוא נחשף לציבור אינן חוקיות ומנוגדות למדיניות החברה. אצלנו ב-Kennametal מיישמים את כל החוקים האוסרים מסחר במידע-פנים.

גם שיתוף מידע או רמיזה לאדם אחר שעשוי לסחור במידע זה בדרך כלשהי הם פעולות בלתי חוקיות ומנוגדות למדיניות Kennametal בנושא סחר במידע-פנים (Insider Trading Policy).



יורדים לעומק העניין חלונות מסחר

מכיוון ש-Kennametal היא חברה ציבורית, כל עובד, מנהל או חבר במועצת המנהלים שיש בידי מידע-פנים מהותי, חייב לפעול על פי נוהלי מסחר מיוחדים המגדירים מתי ואיך אנחנו יכולים לסחור במניית Kennametal. **מדיניות Kennametal בנושא מסחר במידע-פנים (Insider Trading Policy)** מספקת לעובדים ולמנהלים נהלים ברורים בנוגע למסחר במניית Kennametal. התייעצו עם מחלקת היועץ המשפטי.

עקרונות היסוד



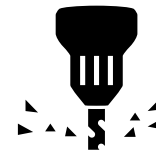
"רמיזה" היא העברת מידע-פנים (כל מידע מהותי שאינו ידוע לציבור) למישהו אחר שלאחר מכן משתמש במידע כדי להחליט לקנות או למכור מניה. המידע יכול לכלול, למשל, פרטים על ביצועים פיננסיים, משא ומתן על קנייה או מכירה של נכסים או עסקים, פעילויות נרחבות של מחקר ופיתוח או השקות מוצרים חדשים.



אנחנו מקפידים על שקיפות בדוחות הפיננסיים שלנו.

אצלנו ב-Kennametal תמיד מקפידים על דוחות פיננסיים מדויקים ומלאים, ויש לנו נהלים ואמצעי בקרה המבטיחים שהדיווח והגילויים הפיננסיים יעשו בזמן, באופן מדויק ומלא.

יורדים לעומק העניין הונאה



כיצד נראית הונאה?

ניתן להגדיר הונאה כיגניבה באמצעות רמאות. היא מתרחשת כאשר מישהו מסלף את האמת, משמיט או מזייף מסמכי תיעוד, או מסתיר מידע רלוונטי, בדרך כלל למטרת רווח אישי.

הונאה עשויה לכלול מעילה בכספי החברה, גניבת מוצרים או חומרי גלם, מזימות הקשורות למחשבים וכרטיסי אשראי וכן הונאות בתחום החוזים או הרכש.

להיות מודע לסימנים המעידים על כך שרשומות החברה נוצרו או שונו במכוון באופן כזה שהן כבר לא מדויקות, נכונות ומלאות.

אם יש לכם שאלות או חשד בדבר הונאה בחברה שלנו, עליכם לפנות מיד למחלקה לאתיקה והנחיות התנהגות ב-Kennametal.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להיות דייקן וישר ולפעול על פי כל הנהלים והליכי הבקרה הפנימית של החברה בעת תיעוד נכסים, חבויות, הכנסות והוצאות.
- לשתף פעולה באופן מלא עם המבקרים הפנימיים והחיצוניים ולמסור להם בזמן את כל המידע הדרוש באופן מלא ומדויק, כדי שיוכלו לעזור לנו להבטיח שאנחנו מיישמים את העקרונות הללו.
- לדעת ולהבין שיש כללי דיווח מיוחדים כאשר המדינה היא הלקוח שלנו.

אנחנו מצליחים כאשר אנחנו מקבלים החלטות נכונות.

הבוקר קיבלתי הודעת דוא"ל שלא נועדה לי – היא הייתה אמורה להישלח לאחד המנהלים בחברה ששם משפחתו זהה לשם המשפחה שלי. הבנתי זאת אחרי שכבר קראתי בערך חצי מההודעה, שהכילה פרטים על שינויים אסטרטגיים בחברה שעדיין לא פורסמו באופן פנימי בחברה או באופן ציבורי. בזמן הקריאה שאלתי את עצמי למה קיבלתי את ההודעה, וכשהבחנתי בשמות הנמענים האחרים – הבנתי שמדובר בטעות. היה מאוד מפתה להמשיך לקרוא את ההודעה ולשתף את המידע שקראתי עם עמיתיי הקרובים, שידעתי כי המידע יגיע אליהם בקרוב בלאו הכי. עם זאת, ידעתי שזהו מידע סודי ושלא הייתי אמורה לקבל אותו. הפסקתי לקרוא את ההודעה והתקשרתי לשולחת כדי ליידע אותה שקיבלתי את ההודעה בטעות. היא ביקשה ממני למחוק את הודעת הדוא"ל ולא לשתף את המידע שבה, ואמרה לי שהיא תנקוט את הצעדים הנחוצים מצדה. ברור לי שהיא מאוד העריכה את הדיווח שלי, ואני שמחה שנהגתי כפי שנהגתי.

אנחנו מגנים על הנכסים והמידע של החברה שלנו.

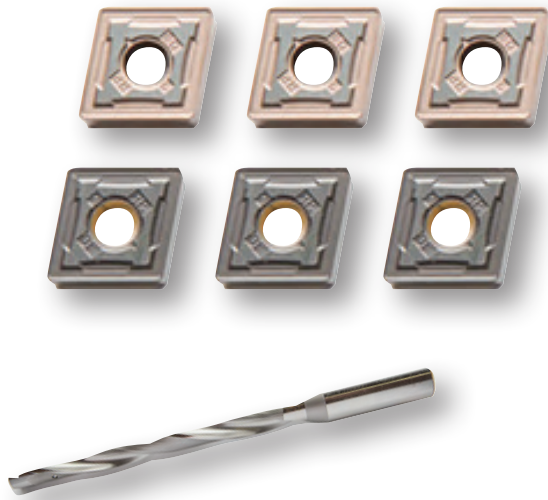
כל נכסי Kennametal, לרבות הנכסים הפיננסיים, הנכסים הפיזיים והמידע הסודי שלנו, חיוניים להצלחתנו. עלינו להשתמש בנכסים אלה בצורה אחראית ולפעול יחד כדי להגן עליהם מפני גניבה, רשלנות והשחתה, בין אם משמעות הדבר היא להגן על הגישה לבנייני החברה, לציוד ולכלים שלה או להגן על מידע סודי. עלינו להגן גם על הנכסים והמשאבים שהלקוחות מפקידים בידינו כדי שנשתמש בהם ונשמור עליהם.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- לנהוג באחריות בעת השימוש במידע, במשאבים או בנכסים של Kennametal, של לקוחות ושל שותפים עסקיים.
- לפעול על פי כל נוהלי Kennametal בעת השימוש ברכבי החברה.
- לא להשתמש בנכסים או בשירותים של Kennametal או של לקוחותיה לטובתכם האישית או למען הרווח האישי של אדם אחר.
- אף פעם לא לשתף מידע עסקי סודי או קנייני עם מישהו שאינו עובד עבור החברה, אלא אם קיבלתם אישור לעשות זאת.
- להשתמש במידע סודי רק אם הוא דרוש לביצוע תפקידכם.

אנחנו מגנים על הקניין הרוחני שלנו.

הקניין הרוחני שלנו, לרבות הפטנטים, זכויות היוצרים, הסימנים המסחריים והסודות המסחריים, מאפשר לנו לספק את המוצרים והשירותים שהלקוחות שלנו מסתמכים עליהם. עלינו לשמור על הקניין הרוחני שלנו ולהפגין אותה רמת דאגה וכבוד לקניין הרוחני של ספקים חיצוניים.



הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להבין כיצד לזהות נכס קנייני וכיצד להגן עליו.
- לוודא שכל הסכמי האי-חשיפה (NDA) המתאימים קיימים.
- כבד את הקניין הרוחני והפטנטים החוקיים של צדדים שלישיים.
- אף פעם לא לשלב בחומרי החברה חומרים שהורדו מהאינטרנט ללא אישור, ולא לצלם עותקים רבים של מאמר לתפוצה כללית ללא הרשאות מתאימות.
- אין להשתמש בשרטוטים המסומנים בתווית "סודי" ללא רשות.
- עליכם להתייעץ עם מחלקת היועץ המשפטי אם אינכם בטוחים אם דבר-מה נחשב לקניין רוחני או שאתם חוששים שקניין רוחני של Kennametal נמצא בסכנה.





יורדים לעומק העניין גישה מרחוק

אם עליכם לגשת למערכות של Kennametal ממיקום מרוחק, יש לנקוט אמצעי זהירות כדי להבטיח שהגישה מרחוק אינה מסכנת את המערכות או הנתונים שלנו:

- יש להשתמש רק במכשירים מורשים של החברה כדי לגשת למידע שלה, לאחסן אותו או לשלוח אותו.
- אף פעם לא לחסן מידע השייך לחברה במכשירים אישיים.
- להגן על מידע רגיש באמצעות כלי הצפנה והגבלת הגישה לנתונים למי שיש לו צורך עסקי בנתונים.
- לא לעזוב את המחשבים הניידים או הטלפון הניידים ללא השגחה או ללא הפעלת אמצעי אבטחה.
- במקרה של אובדן או גניבה של מחשב נייד או מכשיר נייד השייך לחברה, יש לדווח ללא דיחוי לצוות אבטחת טכנולוגיות מידע (k-corp.cybersecurity@kennametal.com).

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- ליישם את כל הנהלים וההליכים של Kennametal בעת שימוש במחשבים, בטלפונים הניידים וברשתות של החברה.
- להשתמש בסיסמאות חזקות שלא ניתנות לניחוש בקלות, ואף פעם לא לשתף סיסמאות או פרטי כניסה אחרים למערכות עם אנשים בלתי מורשים.
- לדווח באופן מיידי על פעילות במערכות או הודעות דוא"ל חשודות, וכן על כל חשד לפריצה למאגרי נתונים.
- לנעול את המחשב הנייד וכל ציוד אחר בכל פעם שמשאירים אותו ללא השגחה, גם אם מדובר בפרק זמן קצר בלבד.
- לנקוט את הפעולות הדרושות כדי להבטיח שמקום העבודה שלכם מאורגן באופן כזה שתוכלו לשים לב אם משהו חשוב נעלם.
- אף פעם לא להשתמש במערכות החברה לצורך פעילויות בלתי חוקיות או כדי ליצור, לדון או לשלוח חומר בלתי הולם.
- למרות ההיתר לעשות שימוש אישי מוגבל ברשת המחשבים שלנו, עליכם לוודא שהשימוש לא יפריע למהלך השירותים ללקוחות שלנו או יפגע ביכולתכם לבצע את עבודתכם.
- לזכור שלחברה יש זכות לנטר את המחשב שלכם והשימוש שלכם במערכות, ככל שמתיר החוק.



אנחנו עושים שימוש אחראי במערכות המידע של החברה שלנו.

אנחנו תלויים במערכות המידע של החברה שלנו לניהול עסקים באופן יעיל ומאובטח. כולנו אחראים להפעיל שיקול דעת וליישם את נוהלי החברה בעת השימוש במערכות המידע שלנו.

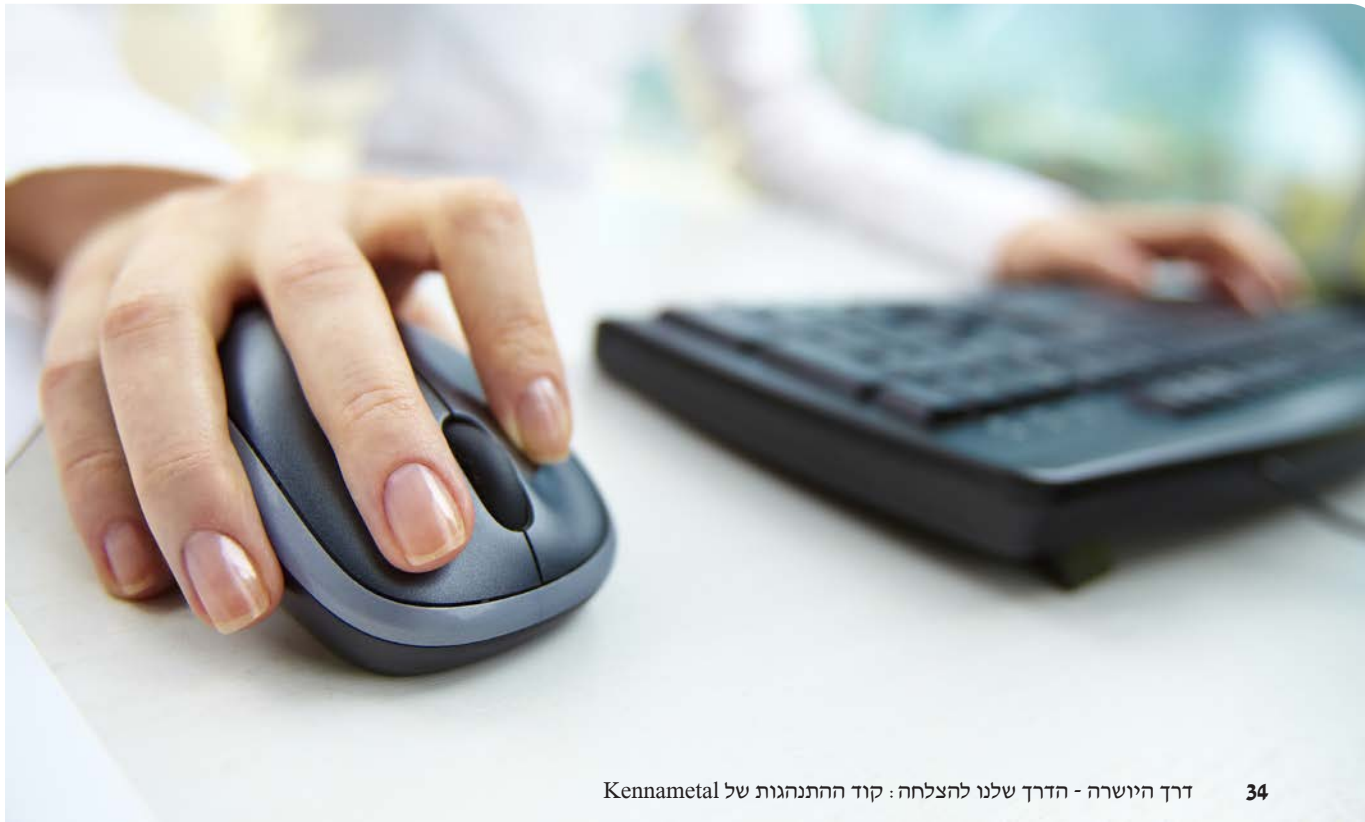
הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להפעיל שיקול דעת לפני מסירת מידע כתוב כלשהו, במיוחד בעת שליחת הודעות דוא"ל, הודעות מיידיות (IM) או הודעות טקסט.
- לשמור רשומות למשך פרק הזמן המתאים על פי לוח הזמנים של Kennametal לשמירת רשומות.
- לפעול על פי מדיניות החברה כדי להבטיח השמדה הולמת של רשומות החברה.
- לפעול על פי ההנחיות להשעיית רשומות ולהפסקת התהליך הרגיל להשמדת רשומות על פי הוראה ממחלקת היועץ המשפטי, או אם נודע לכם שהרשומות עשויות להיות רלוונטיות למשפט, לתביעה או לחקירה שכבר מתנהלים או שעשויים להיפתח.
- לסמן מידע סודי כראוי ולהפיץ אותו רק למי שצריך לדעת אותו מתוך צורך עסקי.
- תמיד לפעול על פי ההנחיות המפורטות בנוהל הגלובלי של Kennametal לניהול רשומות.



אנחנו מקפידים על ניהול רשומות אחראי.

אנחנו מקפידים על ניהול רשומות אחראי, בהתאם לחוק ולמדיניות החברה. בנוסף, אנחנו דואגים להבטיח שכל הרשומות שלנו יהיו ברורות, מדויקות ומלאות. בכל מקרה של ספק, יש לעיין ב**נוהל הגלובלי של Kennametal לניהול רשומות (Global Records Management Procedure)** או להתייעץ עם מחלקת היועץ המשפטי בנוגע לתחומי האחריות שלכם בנושא ניהול הרשומות.



אנחנו מצליחים כאשר אנחנו מקבלים החלטות נכונות.

לפני כמה ימים קראתי את הבלוג שאני נוהג לקרוא, שעוסק בתעשייה שלנו, וראיתי שמישהו כתב דברים לא כל כך הוגנים על החברה שלנו. כותב הבלוג האשים את החברה שלנו בכך שהיא אינה מציבה את הבטיחות והאיכות בראש סדר העדיפויות. די התרגזתי לקרוא את זה – בעיקר כי אני ממש לא מסכים עם הטענה הזו. היה לי מאוד קשה שלא להגיב ישירות לבלוג כדי להגן על החברה שלנו ולהבטיח ללקוחות שלנו שאנחנו אף פעם לא מעגלים פינות, אבל ידעתי שעליי לעצור את עצמי, לעיין במדיניות שלנו ולשוחח על הנושא עם המנהל שלי. במקום להגיב לבלוג, שיתפתי אותו עם המנהל שלי, והוא דיווח על חששותיי הלאה לאנשים המתאימים בחברה. אף על פי שרציתי להעמיד את הכותב על טעותו מיד, אני שמח שטיפלתי בעניין כפי שעשיתי. הרגשתי טוב עם עצמי כי ידעתי שהאנשים המתאימים מהחברה יוכלו להגיב לבלוג בדרך הטובה ביותר.

אנחנו מקפידים על תקשורת זהירה.

הלקוחות, בעלי המניות והשותפים העסקיים עלינו סומכים על הדיוק, הבהירות והנכונות של המידע שאנחנו משתפים עמם. אנחנו מקבלים את האחריות ליצור תקשורת שעומדת בציפיות אלה, לרבות בעת השימוש במדיה חברתית. כדי להבטיח את העקביות של התקשורת החיצונית שלנו וכדי ליישם את כל החוקים והתקנות הרלוונטיים, רק אנשים מסוימים מורשים לדבר בשם Kennametal באופן ציבורי.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- לפנות למחלקת היועץ המשפטי או למחלקת התקשורת הארגונית (Corporate Communications) אם פונים אליכם מהציבור או מגופים חיצוניים אחרים, לרבות נציגי כלי התקשורת, במסגרת חקירה של החברה.
- לא לשתף מידע סודי על החברה או על הלקוחות או השותפים העסקיים שלנו באינטרנט או בעת השימוש במדיה חברתית.
- בעת השימוש במדיה חברתית למטרות אישיות, אין לחשוף מידע סודי ויש להבהיר כי הדעות שאתם מביעים הן דעות אישיות שלכם ואינן משקפות את הדעות של Kennametal.
- לא להשתמש במדיה חברתית למטרות עסקיות, אלא אם אתם מורשים לעשות זאת.
- לפעול על פי ההנחיות המפורטות במדיניות של Kennametal בנושא שימוש במדיה חברתית (Engaging with Social Media Policy).

אנחנו מאמינים במוצרים שלנו ומציבים את הלקוחות בראש סדר העדיפויות.

אנחנו ב-Kennametal משיגים לקוחות ומשמרים אותם משום שאנחנו מספקים את המוצרים, הערך והשירות האיכותיים ביותר.



אנחנו גאים באיכות ובבטיחות של המוצרים שלנו.

המוניטין שלנו כחברה השומרת על יושרה והאמון מצד הלקוחות שלנו תלויים במחויבות שלנו לעמוד במפרט החוזי שסוכם מול לקוחותינו. עלינו להבטיח שהמוצרים שלנו תמיד יעמדו במפרט הנדרש, ושאיף פעם לא נשתמש בתחליפים לא מורשים או נקצר את תהליכי בקרת האיכות או בדיקת הבטיחות של המוצרים. אנחנו פועלים על פי כל החוקים והתקנות בנושא בטיחות ואיכות של מוצרים.

אנחנו פועלים לפי כללים מיוחדים כאשר המדינה היא הלקוח שלנו.

בתור חברה גלובלית שמנהלת מדי פעם עסקים עם שלטונות ברחבי העולם, אנחנו כפופים למגוון חוקים ותקנות, לרבות כאלה שעוסקים בהונאה, בשוחד, בניגודי אינטרסים, בפסולת וביחס בלתי הוגן. אנחנו מבצעים את העבודה שלנו מול השלטונות בצורה כנה ואתית, ומצפים לאותם סטנדרטים מכל מי שעובד בשמנו, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, סוכנים, מפיצים וקבלני משנה של Kennametal. הכללים של העברת מוצרים ושירותים ישירות לשלטון או דרך קבלן של השלטון מורכבים ומשתנים ללא הרף, והפרה עלולה להוביל לקנסות ולעונשים חמורים, ואולי אף להשעיה או לשלילה של חוזים עם השלטון. שלטונות רבים דורשים מהחברה שלנו לנטר את פעולותינו כדי להבטיח שאנחנו עומדים בחוקים ובתקנות שלהם וכן לדווח על כל חשד להפרה מסוימת.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- להבין שחוזים ממשלתיים מכילים לעתים קרובות התחייבויות מיוחדות שלא נכללות בחוזים מסחריים רגילים.
- לפעול בכנות וביושר ולשמור על רמות יושרה גבוהות בעת עבודה לפי חוזה ממשלתי.
- להימנע מניגודי אינטרסים בפועל או למראית עין בין Kennametal לבין השלטון, ולהודיע למנהל ולמחלקת היועץ המשפטי אם נודע לכם על ניגוד אינטרסים או אפילו על ניגוד אינטרסים פוטנציאלי.
- לפני חתימה על חוזה כלשהו עם השלטון, יש לוודא שמחלקת היועץ המשפטי יבדוק ויאשר אותו.
- לוודא ששיטות הרכש, החתימה על החוזה, התמחור והגשת החשבוניות מול השלטון יעמדו בדרישות ויהיו מדויקות, ושכל טעות פוטנציאלית תתוקן מיידית.

הצלחה דרך יושרה פירושה...

- תמיד לענות על דרישות הלקוחות ולבקש ייעוץ והבהרה מהלקוח או ממחלקת היועץ המשפטי אם אינכם בטוחים כיצד לפרש חוזה או מפרט טכני.
- לתאר את המוצרים שלנו ותכונותיהם באופן מדויק, מלא ונאמן לאמת.
- לוודא שכל המוצרים שלנו עוברים את תהליכי בדיקות איכות ובטיחות לפני האספקה ללקוח.

קבלת ההחלטות הנכונות - זו הדרך שלנו להצלחה ב-Kennametal. שימוש בקוד זה בתור מפת דרכים יעזור לכם בכל שלב בדרך. בין אם אינכם בטוחים כיצד להתמודד עם מצב קשה או שאתם רק צריכים לדעת למי לפנות לקבלת מידע נוסף על מדיניות החברה, הקוד שלנו יוכל להנחות אתכם.

מוקד הפניות של Kennametal – מענה טלפוני

אם אתם נמצאים באחת מהמדינות הבאות ומעוניינים להתקשר למוקד הפניות, תחילה עליכם לחייג את קוד הגישה הבינלאומי של AT&T המופיע ליד שם המדינה, וכשתתבקשו – חייגו את מספר הטלפון של המוקד +1-877-781-7319:

אם אתם נמצאים באחת מהמדינות הבאות, באפשרותכם להתקשר ישירות אל מוקד הפניות לפי המספר המופיע ליד שמה של כל מדינה:

SingTel 800-011-1111	סינגפור
StarHub 800-001-0001	
0-800-000-101	סלובקיה
900-99-0011	ספרד
800-800-128	פורטוגל
Telmex 800-225-288	צ'ילה
171-00-312 (ספרדית) Telmex	
Korea Telecom 00-729-11	קוריאה
ONSE 00-369-11	
Dacom 00-309-11	
10-800-110-1011^8	רוסיה
363-2400	מוסקבה וסנט פטרסבורג
0-800-890011	שווייץ
1-800-0001-33	תאילנד
001-999-111-11	

800-200-288	אוסטריה
Telstra 1-800-881-011	אוסטרליה
Optus 1-800-551-155	
001-801-10	אינדונזיה
Telecom 0-800-555-4288	ארגנטינה
Telefonica 0-800-222-1288	
800-101-110	בוליביה
800-101-111	(ספרדית)
0-800-100-10	בלגיה
800-100-10	דנמרק
0-800-99-0123	דרום אפריקה
0800-022-9111	הולנד
Hong Kong Telephone 800-96-1111	הונג קונג
New World Telephone 800-93-2266	
06-800-011-11	הונגריה
00-800-222-55288	הרפובליקה הצ'כית
1-201-0288	וייטנאם
0-811-288-0001	טורקיה
00-801-102-880	טייוואן
1-800-80-0011	מלזיה

800-879583	איטליה:
0808-234-2939	אנגליה:
+1-877-781-7319	ארה"ב וקנדה:
0800-892-0728	ברזיל:
0800-186-2076	גרמניה:
000-800-100-1704	הודו:
00531-11-0451	יפן:
0066-33-830681	
0034-800-600306	
1-809-317-187	ישראל:
001-844-285-0327	מקסיקו:
4006012267	סין:
00-800-151-0176	פולין:
0800-91-4367	צרפת:

קו העזרה המקוון של Kennametal

זמין מהאינטרנט:

kennametal.ethicspoint.com

24	פעילות עסקית חיצונית	33, 30	מחשב	21, 15	היתרים	14	אחריות חברתית
27	פעילות פוליטית	13	מידע אישי	30	הכנסה	18, 17	איגודים מסחריים
13	פרטים אישיים	29	מידע מהותי	32	הסכם אי-חשיפה (NDA)	37, 35, 17, 16	איכות המוצר
33	פריצה למאגרי נתונים	35, 34, 31, 24, 18	מידע סודי	6-9	העלאת חששות	38, 35, 32, 7	אינטרנט
33, 31, 15	ציוד	29	מידע פנים	37, 25, 5	הפרות	17	איסור על הגבלים עסקיים
9, 5	צעד משמעותי	31	מידע קנייני	32, 30, 9, 8, 7, 6, 5, 3	הצגת שאלות	19	איסור על שוחד
5	קבלת החלטות בצורה אתית	33	מידע רגיש	24, 17	הצעות מחיר	19	איסור על שחיתות
32	קניין רוחני	18	מידע תחרותי	12	הצקה	21-23	אירוח
30, 24	רווח אישי	15	מיחזור	29	השקת מוצר	41-42	אישור
21	רישיונות	21	מכס	13	השתייכות	37, 31, 27, 24, 23, 21, 20, 18	אישור, בכתב ומראש
29	רמיזה על מידע	33	מכשיר נייד	15	התנדבות	38, 8, 7	אנונימי
33	רשת	29	מניה	32	זכויות יוצרים	12, 11	אפליה
25, 23	שווי-מזומנים	33	מערכות מידע	37, 24	חוזים		המחלקה לאתיקה והנחיות
35, 31, 29, 28, 24, 23, 13, 11, 6, 5, 4	שותפים עסקיים	37, 20, 19, 5	מפיצים	37	חוזים ממשלתיים	41, 30, 24, 7	התנהגות ב-Kennametal
35, 14-15	שיטות בטיחות	22-23, 19	מתנות	26, 25	חוקי המסחר הגלובלי	5	בחירה חכמה
15	שימוש בחומרים ממכרים	37, 24	ניגודי אינטרסים	29	חלונות מסחר	37	בטיחות מוצר
26	שימוש כפול	34	ניהול רשומות	34, 7-9	חקירה	29	ביצועים פיננסיים
26, 25	שימוש סופי	31, 30, 29	נכסי החברה	26	חרם	29, 24, 21	בן משפחה
20	שקידה נאותה	31	נכסים פיזיים	26	חרם	23	בעל ערך סמלי
30, 24	שקיפות	31	נכסים פיננסיים	10-37, 6, 4	ישראל	24	בעלות מהותית
15	תאונות עבודה	9	נקמה	37	יחס בלתי הוגן	26	גורם אסור
9	תום לב	15	סביבה, בריאות ובטיחות (EHS)	33, 25-26, 22	ייבוא	32	גורמי צד שלישי
17	תחרות, מתחרים	32	סודות מסחריים	25-26	ייצוא	32, 30	גילוי
11	תכונה מוגנת	38, 35, 34, 32, 31, 24, 18, 8, 7	סודי	32, 23, 12, 15, 11-13	כבוד	33, 31, 30	גניבה
35	תקשורת חיצונית	37, 20, 19, 5	סוכנים	30, 27	כספי החברה	21	דגלים אדומים
35	תקשורת עם אמצעי המדיה	32	סימנים מסחריים	6-9	להתבטא בחופשיות	33, 31, 7	דוא"ל
15	תרומות	26	סנקציות	34	לוח זמנים לשמירת רשומות	30	דוחות פיננסיים
27, 11	תרומות	23, 5	ספקים	37, 36, 35, 33, 32, 28, 25, 24, 23, 17, 11, 3	לקוחות	27	דוחות ציבוריים
21	תשלום טיפים	37, 30, 23, 20, 17	ספרים ורשומות – ניהול מדויק	30	מבקר	38, 30, 9, 7	דיווח
20	תשלומי זירוז	20-21, 19	עובד ציבור	11	מגוון	30	דיווח פיננסי
		21	עובד ציבור	35, 27	מדיה חברתית	22	הארכה
		5	עקרונות התנהגות לספקים	37, 24, 23, 16, 6, 5, 3	מוניטין	34	הודעה על השהיה
		41, 28, 4	ערכים	38, 7-8	מוקד הפניות של Kennametal	37, 30	הונאה
		32	פטנטים	25, 23, 21	מזומנים	30, 23	הוצאות
						42349	הטרדה



קוד ההתנהגות של Kennametal דף אישור והסכמה

אני מאשר/ת שקיבלתי את קוד ההתנהגות של Kennametal ("הקוד"), קראתי אותו והוא מובן לי. בחתימתי להלן אני מאשר/ת שאפעל באופן מוסרי ואתי על פי הייעוד, החזון והערכים של החברה, על פי הקוד של Kennametal ועל פי כל מדיניות ונוהל אחרים שמוזכרים בקוד. אני מבין/ה שבאחריותי לפעול בהתאם לכל מדיניות, שיטת עבודה ונוהל שמוגדרים בקוד, ושעמידה בדרישותיהם היא תנאי להמשך העסקתי בחברה.

אני מבין/ה שהקוד נועד לשמש כמדריך למדיניות, לנהלים ולשיטות העבודה של Kennametal בכל הנוגע לניהול אתי ומוסרי של קשרים עסקיים. אני מבין/ה שהמדיניות והנהלים של החברה מכילים פרטים נוספים, ושיש לי אפשרות לבקש לעיין בהם.

אני מבין/ה ש-Kennametal רשאית לשנות את הנהלים המתוארים בקוד בכל עת. אני מבין/ה שאוכל להתעדכן בכל שינוי בנהלים הקיימים דרך SharePoint, או לבקש עותק של הנהלים העדכניים מהמנהל שלי, ממשאבי אנוש או ממחלקה לאתיקה והנחיות התנהגות ב-Kennametal.



מספר עובד

שמי באותיות דפוס

תאריך

חתימה

יש להחזיר את דף האישור החתום לנציג משאבי אנוש.
באפשרותך לשמור אצלך עותק לצורך תיעוד.





KENNAMETAL®