

Erstellt mit Integrität,
gestaltet für den Erfolg:

Der Verhaltenskodex von Kennametal

KENNAMETAL®

3 Mitteilung des CEO von Kennametal zum Kennametal Ethikkodex		
4 Einführung		
Warum gibt es bei uns einen Verhaltenskodex?	4	
Wer muss sich an den Kodex halten?	5	
Wie soll ich den Kodex verwenden?	5	
Was geschieht, wenn jemand gegen den Kodex verstößt?	5	
6 Melden Sie sich zu Wort – Fragen Sie um Rat und äußern Sie Bedenken		
Wie melde ich etwas?	7	
Was geschieht, wenn ich etwas melde?	8	
Unser Unternehmen verbietet Sanktionen.	9	
10 Erfolg mit Integrität		
Wir gewinnen und binden die besten Mitarbeiter		
Wir fördern eine vielfältige und integrative Belegschaft.	11	
Wir behandeln einander mit gegenseitigem Respekt	12	
Wir respektieren die Vertraulichkeit persönlicher Informationen.	13	
Wir arbeiten sicher, wahren unsere Gesundheit und schützen die Umwelt		
Wir fördern einen sicheren Arbeitsplatz, der frei von Suchtmittelmissbrauch ist.	15	
Wir achten auf unsere Umwelt und kommen unserer sozialen Verantwortung nach	15	
Wir haben Erfolg mit Integrität und Innovation		
Wir treten in fairen Wettbewerb	17	
Wir bestechen nicht	19	
Beim Austausch von Geschenken und Aufmerksamkeiten setzen wir unser gutes Urteilsvermögen ein	22	
Wir erkennen und enthüllen Interessenkonflikte	24	
Wir halten uns an alle Export-, Import- und Handelskontrollgesetze	25	
Wir beteiligen uns auf faire Weise am politischen Prozess und gemäß allen Gesetzen und Vorschriften	27	
Wir sind stolz auf unsere Leistungen		
Wir handeln nicht aufgrund von Insiderinformationen oder geben Insidertipps.	29	
Wir sind in unserer Berichterstattung transparent	30	
Wir schützen die Vermögenswerte und Informationen unseres Unternehmens	31	
Wir schützen unser geistiges Eigentum	32	
Wir nutzen die Informationssysteme unseres Unternehmens verantwortungsvoll	33	
Wir praktizieren ein verantwortungsvolles Aufzeichnungsmanagement (Records-Management)	34	
Wir kommunizieren mit Bedacht	35	
Wir sind stolz auf unsere Produkte und unsere Kunden stehen immer an erster Stelle		
Wir sind stolz auf die Qualität und Sicherheit unserer Produkte.	37	
Wenn wir mit der Regierung Geschäfte abwickeln, befolgen wir spezielle Regeln	37	
38 Abschluss		
39 Informationen zur Helpline		
40 Index		
41 Bestätigung		



Liebe Kollegen,

Ethik, Integrität und Respekt stehen seit über 80 Jahren im Mittelpunkt unseres Unternehmens und unsere Zukunft hängt davon ab, dass wir uns alle beim Tagesgeschäft richtig verhalten.

Manchmal sind die Antworten im Geschäft nicht ganz klar und Entscheidungen können schwierig sein. Der Verhaltenskodex von Kennametal definiert, wie wir mit Integrität siegen und er ist unser Fahrplan für gute Entscheidungen, die uns langfristig nützen.

Ungeachtet unserer Rollen bei Kennametal beeinflussen wir alle den Ruf des Unternehmens mit unseren Entscheidungen. Übernehmen Sie Verantwortung, denken Sie sorgfältig nach und wissen Sie, wohin Sie sich um Hilfe wenden oder wo Sie Fragen oder Bedenken vortragen können.

Wir verlassen uns darauf, dass Sie sich jeden Tag nach dem Verhaltenskodex richten. Sie sind die Hüter des Rufs von Kennametal und die Erbauer einer besseren, schöneren Zukunft.

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is written in a cursive, flowing style.

Christopher Rossi
President und Chief Executive Officer

Warum gibt es bei uns einen Verhaltenskodex?

Hier bei Kennametal steht im Mittelpunkt all unserer Handlungen das Ziel, unter den Aspekten der Ethik und Integrität erfolgreich zu sein. Die Handlungen und Entscheidungen eines jeden Kennametal-Teammitglieds und -Geschäftspartners unterstützen direkt dieses gemeinsame globale Ziel. Unsere Kernwerte und unsere Verpflichtung zu Spitzenleistungen bestimmen, wer wir sind und sind Basis für eine erfolgreiche Zukunft.

Wir alle wissen, dass das Treffen der richtigen Entscheidungen und Ergreifen der richtigen Maßnahmen für den Erfolg von Kennametal von entscheidender Bedeutung sind. Allerdings gibt es auch Situationen, in denen es nicht immer offensichtlich ist, welche Vorgehensweise die beste ist:

- Womöglich besteht ein ethisches Dilemma oder es liegen komplizierte Umstände vor, aufgrund derer wir weitere Unterstützung suchen müssen
- Womöglich gibt es Risiken, deren wir uns nicht umfassend bewusst sind
- Womöglich gelten an den Orten unserer Geschäftstätigkeit Gesetze oder Praktiken, die im Widerspruch zu den Kernwerten von Kennametal stehen

Unser Verhaltenskodex („Kodex“) dient als Leitfaden und ist eine Ressource, die uns helfen soll, klar die gemeinsamen Werte und Grundprinzipien zu



erkennen, welche für die globale Geschäftstätigkeit von Kennametal ausschlaggebend sind. Auch wenn der Kodex wahrscheinlich nicht jedes Gesetz, das wir einhalten müssen, erklären und jede ethische Frage, die wir uns womöglich stellen, beantworten kann, reflektiert er die Erwartungen,

die Kennametal an globales ethisches Verhalten stellt und er bietet ein Rahmenwerk zum Treffen guter Entscheidungen – wir können also mit Zuversicht darauf vertrauen, dass wir mit Integrität erfolgreich sind, wenn wir uns an den Kodex halten.

„**Unsere Kernwerte und unsere Verpflichtung zu Spitzenleistungen bestimmen, wer wir sind, und sind Basis für eine erfolgreiche Zukunft.**“

Wer muss sich an den Kodex halten?

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeiter und Vorstandsmitglieder von Kennametal sowie alle dazu gehörigen Gesellschaften weltweit. Zudem erwarten wir, dass sich auch unsere Geschäftspartner, unter anderem Lieferanten, Vertreter, Händler und Vertragsnehmer, gemäß den Anforderungen unseres Kodex verhalten. Wir erwarten von Kennametal-Lieferanten, dass sie die Richtlinien unserer *Verhaltensrichtlinien für Lieferanten* kennen und befolgen und deren Lieferanten und Subunternehmer die gleichen hohen Standards einhalten.

Wie soll ich den Kodex verwenden?

Sehen Sie den Kodex als zuverlässige Ressource für den Fall, dass Sie Fragen haben oder Anleitung benötigen. Der Kodex ist ein Rahmenwerk zum Treffen guter Entscheidungen und beinhaltet Beispiele dafür, wie man in einem potenziell ethischen Konflikt handelt. Im Falle von Zweifeln wenden Sie sich bitte an die im Kodex angegebenen Ressourcen, um die beste Vorgehensweise zu bestimmen. Wir möchten, dass jedes Teammitglied die richtigen Entscheidungen trifft, um den Erfolg und den Ruf von Kennametal zu sichern.

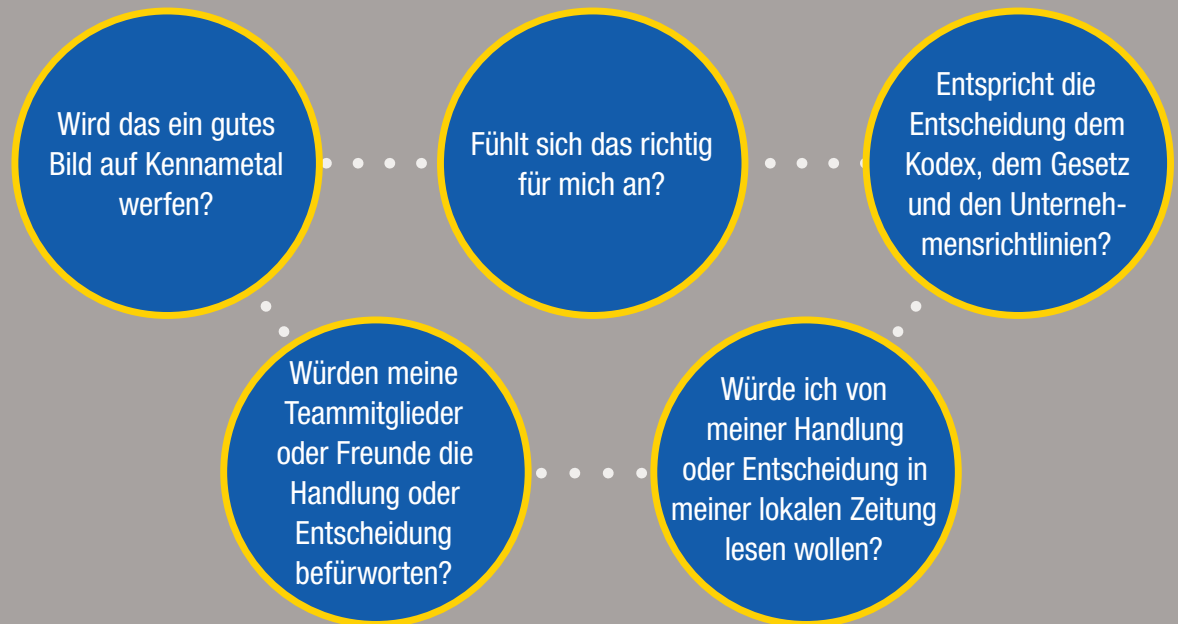
Was geschieht, wenn jemand gegen den Kodex verstößt?

Wir bei Kennametal sind erfolgreich, wenn wir zusammenarbeiten. Dies gilt nicht nur in Bezug darauf, wie wir unsere Produkte herstellen und verkaufen, sondern genauso wichtig ist, wie wir uns am Arbeitsplatz und auf dem Markt verhalten. Wir nehmen Verstöße gegen unseren Kodex sehr ernst. Personen, die sich nicht an diesen Kodex halten, werden zur Rechenschaft gezogen und müssen mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

ETHISCHE ENTSCHEIDUNGEN

Das Treffen kluger Entscheidungen ist Teil der Arbeit bei Kennametal. Umsichtige Denkweisen und Überlegungen helfen uns, Tag für Tag gute Entscheidungen zu treffen. Wenn Sie in eine Situation kommen, in der die richtige Vorgehensweise nicht eindeutig ist, stellen Sie sich die folgenden Fragen, um die beste Entscheidung zu treffen:

TREFFE ICH EINE KLUGE ENTSCHEIDUNG?



JA

NEIN

UNSICHER

Wenn Sie eine der obigen Fragen mit „NEIN“ oder „UNSICHER“ beantworten, ist es Zeit, umgehend um Rat zu fragen.

Melden Sie sich zu Wort

Fragen Sie um Rat und äußern Sie Bedenken

Unser Erfolg am Arbeitsplatz und auf dem Markt hängt größtenteils von unserem Ruf als starker Partner und ethisches Unternehmen ab. Daher ist es erforderlich, dass alle Teammitglieder und Geschäftspartner zusammenarbeiten, um sowohl durch unsere Worte, als auch Handlungen, unseren integeren Ruf aufrechtzuerhalten. Dies erfolgt nicht dadurch, dass wir in Bezug auf unser eigenes Verhalten gute Entscheidungen treffen, sondern auch durch den Mut, uns zu Wort zu melden, wenn wir Fragen zur richtigen Entscheidung haben, oder den Mut, Bedenken zu einem möglichen Fehlverhalten zu äußern.



Kontaktinformationen

Zur Hilfestellung und bei potenziellen Verstößen stehen Ihnen die folgenden Ressourcen zur Verfügung:

- Ihr unmittelbarer Vorgesetzter, Vorgesetzter der nächsten Stufe oder ein Mitglied des regionalen oder konzernweiten Führungsteams
- Die Abteilung für Geschäftsethik und Compliance
 - Die Kennametal-Helpline (*weitere Informationen finden Sie nachstehend*)
 - E-Mail: k-corp.ethics@kennametal.com
 - Telefon: +1 412-248-8275
 - E-Mail:
KKennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Die Rechtsabteilung
- Die interne Audit-Abteilung
- Die für Sie zuständige Person der Personalabteilung

Wochentagen zur Verfügung. Wir empfehlen Ihnen, bei Ihrer Meldung über die Helpline so viele Informationen wie möglich bereitzustellen, damit wir die jeweilige Angelegenheit gründlich untersuchen können.

Ihre Helpline-Telefonnummer finden Sie auf Seite 39 dieses Kodex. Sofern vorhanden, verwenden Sie bitte die länderspezifische Helpline-Nummer, die in diesem Kodex aufgeführt ist. Mitarbeiter in den USA oder Kanada erreichen die Helpline telefonisch unter der kostenfreien Nummer +1877-781-7319. Wenn Sie sich in einem Land befinden, für das keine bestimmte Helpline-Telefonnummer aufgeführt ist, müssen Sie zuerst die AT&T-Zugangsnummer Ihres Standorts und danach +1 877-781-7319 wählen. Weitere Informationen finden Sie auf der SharePoint-Site der Kennametal-Abteilung für Ethik und Compliance, welche über den Hub zugänglich ist.

Meldungen an die Kennametal-Helpline können auch jederzeit vertraulich und anonym über das Internet erfolgen:

<https://kennametal.ethicspoint.com>

Die Kennametal-Helpline

Sofern vom lokalen Gesetz erlaubt, können vertrauliche und anonyme Meldungen über die Helpline telefonisch oder per Internet in Ihrer lokalen Sprache erfolgen. Die Helpline wird von einem unabhängigen Drittanbieter betrieben und steht Ihnen rund um die Uhr, an allen



Wie melde ich etwas?

Für Kennametal ist es essenziell, dass Sie melden, wenn Sie von einem Verstoß gegen das Gesetz, die Unternehmensrichtlinien oder diesen Kodex erfahren. Es ist wichtig, Fragen zu stellen oder Bedenken zu melden, allerdings wissen wir auch, dass dies nicht immer angenehm ist. Deshalb stellen wir eine Reihe von Ressourcen zu Verfügung, an die Sie sich wenden können.

Melden Sie sich zu Wort

Was geschieht, wenn ich etwas melde?

Bei uns gibt es einen professionellen, objektiven und vertraulichen Ablauf, um alle Meldungen über die Helpline und ethische Fragen zu prüfen und zu beantworten. Wenn Sie einen potenziellen Interessenkonflikt melden oder Bedenken äußern, wird dies von Kennametal ernst genommen und umgehend gemäß dem lokalen Gesetz überprüft.

Alle Informationen im Zusammenhang mit einer Meldung werden vertraulich behandelt und sind nur für jene Personen zugänglich, die sie für die Untersuchung und Maßnahmen zur Lösung der identifizierten Probleme benötigen. Wenn möglich, informieren wir die meldende Person über die Ergebnisse der Untersuchung. Wenn Sie sich für eine anonyme Meldung über die Helpline entscheiden, erhalten Sie eine Referenznummer, mit der Sie jederzeit den Status Ihrer Meldung einsehen oder auf Anfragen für weitere Informationen reagieren können.



„ Wenn Sie einen potenziellen Interessenkonflikt melden, wird dieser von Kennametal **ernst genommen** und **umgehend untersucht**. “

Unser Unternehmen verbietet Sanktionen

Wir geben zu, dass es manchmal zu Situationen kommt, in denen Sie möglicherweise nur zögerlich Hilfe suchen oder Bedenken äußern wollen. Allerdings tolerieren wir auf keinen Fall jede Art von Sanktionen gegen eine Person, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermeintliches ethisches oder rechtliches Fehlverhalten meldet. Etwas „in gutem Glauben“ melden, bedeutet lediglich, dass Sie alle Informationen, über die Sie verfügen, bekanntgegeben haben und diese Ihrer Ansicht nach der Wahrheit entsprechen. Sie sollten wissen, dass Sie keine Probleme bekommen, wenn Sie einen vermeintlichen Verstoß gegen diesen Kodex in gutem Glauben melden – auch wenn sich herausstellt, dass Ihre Bedenken unbegründet sind.

Kennametal hat eine globale Richtlinie eingeführt, die alle Formen von direkten oder indirekten Sanktionen gegen Personen verbietet, die ein Bedenken in gutem Glauben melden. Siehe die **Richtlinie zur Meldung von Verstößen und zum Schutz des meldendes Mitarbeiters** von Kennametal für weitere Informationen.

Das Unternehmen wird für eine Meldung, bei Fragen zu diesem Kodex oder die Kooperation im Rahmen einer Untersuchung gegenüber Ihrer Person keine Sanktionen erlassen. Das bedeutet, dass niemand gegenüber Ihnen Disziplinarmaßnahmen ergreifen oder Sie für die Bitte um Hilfe oder die Meldung eines Bedenkens schlecht behandeln darf. Jede Person, die auf solche Art und Weise wissentlich Vergeltung geübt hat, muss selbst mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

Details

Beispiele für Sanktionen



Zu Sanktionen zählen unter anderem folgende Beispiele:

- Kündigung oder vorübergehende Suspendierung
- Degradierung oder disziplinarische Strafen
- Verweigerung von Leistungen, Überstunden oder einer Beförderung
- Einschüchterung
- Keine Einstellung oder Wiedereinstellung
- Versetzung mit Einschränkung der Aufstiegsmöglichkeiten
- Gehaltssenkung oder Reduzierung der Arbeitszeit
- Andere Arten von Sanktionen sind unter anderem der absichtliche Ausschluss einer Person von Firmenaktivitäten oder eine Handlungsweise, die sich negativ auf das Arbeitsumfeld dieser Person auswirkt

Erfolg mit Integrität

Wir gewinnen und binden die besten Mitarbeiter.

Wir sind bestrebt, die besten Leute zu rekrutieren, einzustellen, zu entwickeln und an unser Unternehmen zu binden und einen tollen Arbeitsplatz zu schaffen, der Möglichkeiten für kontinuierliches Lernen und ständige Weiterentwicklung bietet.

Wir entwickeln eine vielfältige und integrative Belegschaft.

Wir schätzen die unterschiedlichen Hintergründe und Sichtweisen unserer Mitarbeiter und sind der Ansicht, dass Vielfältigkeit sowohl einen Gewinn für unsere Kunden als auch unsere Aktionäre bringt. Wir behandeln alle Teammitglieder und Geschäftspartner bei arbeitsbezogenen Entscheidungen gleich und gerecht und bieten Personen Chancen, die sich alleine auf ihre Leistungen begründen. Kennametal verbietet Belästigung oder Diskriminierung basierend auf schutzwürdigen Eigenschaften.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Die verschiedenen Meinungen und Erfahrungen, denen Sie bei Kennametal begegnen, schätzen und nutzen, egal, ob diese von Ihren Kollegen oder Geschäftspartnern stammen.
- Personen aufgrund ihrer Leistungen für das Unternehmen sowie ihren Fähigkeiten und Erfahrungen schätzen und beurteilen.
- Alle mitarbeiterbezogenen Entscheidungen, unter anderem in Bezug auf Anstellungen, Kündigungen, Beförderungen oder Versetzungen, ausschließlich auf der Grundlage geschäftlicher Anforderungen, individueller Qualifikationen, Fähigkeiten, Beiträgen und erbrachten Leistungen treffen.
- Die grundlegenden Menschenrechte aller Personen respektieren, an allen Orten, an denen wir tätig sind.



UNSERE GRUNDSÄTZE

Kennametal hat sich zur Entwicklung eines Arbeitsplatzes verschrieben, der gemäß dem lokalen Gesetz frei von allen Formen der Belästigung und Diskriminierung ist, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die folgenden Eigenschaften:

- Rasse oder Hautfarbe
- Religion
- Alter
- Geschlecht
- Geschlechtsidentität
- Behinderung
- Sexuelle Orientierung
- Nationalität oder Volkszugehörigkeit
- Ehe- und Familienstatus
- Staatsangehörigkeit
- Veteranenstatus
- Alle anderen Eigenschaften, die vom geltenden Gesetz oder Vorschriften geschützt sind



Erfolg mit Integrität

Wir behandeln einander mit gegenseitigem Respekt.

Wir bei Kennametal schätzen eine starke Kultur voller gegenseitigem Respekt und verbieten alle Arten von Diskriminierung, Belästigung und Schikane. Wo immer wir auch unserer Geschäftstätigkeit nachgehen, behandeln wir andere mit Respekt und Würde.



Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Sich jederzeit professionell verhalten und andere mit Respekt und Würde behandeln.
- Andere niemals schikanieren, bedrohen oder einschüchtern.
- Sich dessen bewusst sein, dass andere Ihr Verhalten unangemessen oder offensiv finden könnten.
- Für Führungskräfte: Die Förderung einer Kultur voller gegenseitigem Respekt innerhalb ihres Teams.



UNSERE GRUNDSÄTZE

Belästigung und Schikanen sind ein unwillkommenes Verhalten gegenüber einer Person oder einer Personengruppe, basierend auf einer Handlung oder einem Verhalten, die/das:

- Dazu dient, einer Person die Selbstachtung zu nehmen oder eine einschüchternde, feindliche oder offensive Arbeitsumgebung zu schaffen;
- Dazu führt, dass die Arbeitsleistung darunter leidet; oder
- Karrieremöglichkeiten, Entwicklung oder Fortschritte negativ beeinflusst.

Wir respektieren die Vertraulichkeit persönlicher Informationen.

Unsere Mitarbeiter vertrauen darauf, dass wir die persönlichen und privaten Informationen, die sie an uns weitergeben, schützen. Deshalb halten wir uns an alle Datenschutzgesetze und Gesetze zum Schutz des Persönlichkeitsrechts, die für die von uns eingeholten Informationen gelten, und sind bei der Einholung, Verwendung oder Speicherung der persönlichen Informationen von Mitarbeitern und Geschäftspartnern äußerst vorsichtig.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Wissen, wie man persönliche Informationen identifiziert und diese gemäß den Unternehmensrichtlinien und dem Gesetz verwaltet.
- Dass Sie persönliche Informationen nur dann einholen, aufrufen und speichern dürfen, wenn Sie dazu autorisiert sind und diese für Ihre Arbeit benötigen.
- Dass wir persönliche Informationen niemals mit jemand teilen, für den sie nicht vorgesehen sind.

Wir sind erfolgreich wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Gestern ging ich zum Kopierer und sah ein Dokument mit Gehaltsinformationen, die ich eigentlich nicht sehen hätte sollen. Ich warf nur einen flüchtigen Blick darauf, sah aber die Namen einiger meiner Kollegen und die entsprechenden Gehaltsinformationen. Es war schwer, sich das Dokument nicht genauer anzusehen, schließlich wären das gute Informationen gewesen, insbesondere da ich selbst auf eine baldige Gehaltserhöhung hoffe. Trotz der Versuchung faltete ich das Dokument und brachte es direkt meiner Vorgesetzten. Ich weiß, wie sehr sie es schätzt, dass ich persönliche Informationen respektiert habe, die nicht für mich vorgesehen waren und ich Ihr diese übergeben habe.



Wir arbeiten sicher, wahren unsere Gesundheit und schützen die Umwelt.

Wir wissen, dass eine hervorragende Leistung im Bereich Umwelt, Gesundheit und Arbeitssicherheit (EHS) direkt zum Erfolg von Kennametal beiträgt und für unser volles Wachstumspotenzial erforderlich ist. Wir stellen EHS in den Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit, indem wir bei unseren täglichen Geschäften und Entscheidungsprozessen Sicherheitsabläufe einführen, soziale Verantwortung übernehmen und höchste Umweltschutzanforderungen erfüllen.

Wir fördern einen sicheren Arbeitsplatz, der frei von Suchtmittelmissbrauch ist.

Wir alle haben die Verantwortung, einen sicheren, gesunden Arbeitsplatz aufrechtzuerhalten, der frei von Suchtmittelmissbrauch ist und alle Arbeitsunfälle und Umweltvorfälle auf der ganzen Welt zu vermeiden. Dies beginnt mit der Einhaltung aller für uns geltenden, globalen Gesetze und Vorschriften. Das bedeutet aber auch, dass das Thema Sicherheit stets in unserem Denken verankert sein sollte – beginnend damit, wie wir auf uns selbst achten, bis dahin, wie wir für das Wohlergehen anderer sorgen. Sicherheit ist eine Teamleistung.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Niemals zulassen, dass Ihr Urteilsvermögen oder Ihre Fähigkeiten bei der Arbeit durch Drogen oder Alkohol eingeschränkt werden.
- Dass Sie während der Arbeit für Kennametal keine illegalen Drogen oder andere kontrollierte Substanzen besitzen, verwenden, verkaufen, anbieten oder verteilen.
- Alle Richtlinien respektieren und einhalten, die das Tragen einer Schutzausrüstung vorsehen – ohne Ausnahme.
- An Ihrem Arbeitsplatz oder bei einem Besuch alle Sicherheitsabläufe kennen und einhalten.
- Alle Arbeitsunfälle, fehlende Schutzeinrichtungen bei Werkzeugen und Maschinen oder andere Sicherheitsbedenken umgehend melden.



Wir achten auf unsere Umwelt und übernehmen soziale Verantwortung.

Gemeinsam sind wir bestrebt, unsere Geschäfte so zu führen und unsere Produkte so zu entwickeln und zu verkaufen, dass wir die Umwelt nicht schädigen – stets im Einklang mit unserer **Richtlinie zu Umweltschutz, Gesundheit und Arbeitssicherheit**. Wir halten uns an alle geltenden Umweltgesetze. Wir stellen unseren Mitarbeitern und der Öffentlichkeit Informationen über die sichere Handhabung und Verwendung unserer Produkte zur Verfügung sowie Informationen über die entsprechende Handhabung am Ende der Produktlebensdauer, unter anderem das richtige Recycling. Wir sorgen dafür, dass alle Umweltkontrollen und -genehmigungen vorhanden sind und ordnungsgemäß funktionieren. Wir kommen unserer sozialen Verantwortung nicht nur durch kluge und solide EHS-Praktiken nach, sondern auch durch Freiwilligenprojekte und Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen.

Erfolg mit Integrität

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Alle Gesetze und Unternehmensrichtlinien bezüglich der Abfallentsorgung kennen und einhalten.
- Alle für die Arbeit erforderlichen Umwelt- und Arbeitsgenehmigungen einholen.
- Alle EHS-bezogenen Unterlagen gemäß der Aufbewahrungsrichtlinie des Unternehmens aufbewahren.
- Alle Abfallablagerungen, Flüssigkeitsaustritte oder anderen umweltbezogenen Bedenken umgehend melden.
- Laufend nach Möglichkeiten suchen, um die Gesamtbelastung für die Umwelt zu beschränken und den Energieverbrauch zu senken.
- An freiwilligen Aktivitäten teilnehmen, um jene Gemeinschaften zu unterstützen, in denen wir leben und arbeiten.



Wir haben Erfolg mit Integrität und Innovation.

Wir gewinnen ein Geschäft immer mit Integrität, ausschließlich auf der Basis unserer guten Arbeit, der Qualität unserer Produkte und unserer Verpflichtung zu wirtschaftlichen Spitzenleistungen. Wir handeln ethisch, befolgen die Vorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeit gelten, und schädigen niemals unseren Ruf durch die Inanspruchnahme unfairer Vorteile.

Wir treten in fairen Wettbewerb.

Wir bei Kennametal differenzieren uns von unseren Mitbewerbern durch die Stärke unserer Produkte und Services. Wir verfolgen jederzeit einen fairen und ehrlichen Wettbewerb. Auf der ganzen Welt gibt es zahlreiche Gesetze, die freien und fairen Wettbewerb forcieren und die Art und Weise der Interaktion mit unseren Mitbewerbern regulieren. Diese Gesetze sind komplex und unterscheiden sich von Land zu Land. Die Konsequenzen bei Verstößen gegen diese Gesetze sind jedoch schwerwiegend. Daher halten wir uns an die Kennametal Regulierungen **zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts** sowie alle globalen Wettbewerbsgesetze und vermeiden auch jeglichen Anschein eines Fehlverhaltens.



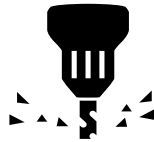
„ Wir verfolgen jederzeit einen fairen und **ehrlichen** Wettbewerb mit unseren Mitbewerbern. “

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Enthusiastisch und aggressiv konkurrieren, jedoch immer fair sein – den Zuschlag für ein Geschäft auf Basis von Wert, Qualität und Service erhalten.
- Beim Umgang mit Kunden korrekt und ehrlich sein und darauf achten, die Qualität, Preise, Funktionen oder Verfügbarkeit unserer Produkte und Services oder jene unserer Mitbewerber nicht falsch darzustellen.
- Alle geltenden Gesetze kennen und befolgen – niemals mit einem Mitbewerber Preisabsprachen treffen, Kunden oder Märkte aufteilen, die Produktion beschränken, Scheinangebote abgeben oder andere Maßnahmen ergreifen, um den Wettbewerb in unseren Märkten zu beschränken, und niemals mit Mitbewerbern über Preise oder Produktdetails sprechen.
- Niemals irgendeiner Form von Boykott zustimmen.
- Vor der Teilnahme an Treffen von Handelsvereinigungen sich selbst mit Wettbewerbsgesetzen vertraut machen und im Falle von Unsicherheit um Rat bitten.
- Niemanden dazu anhalten, einen Service in Anspruch zu nehmen oder ein Produkt zu kaufen, den/das die Person nicht möchte, um das gewünschte Produkt zu erhalten.

Details

Wettbewerbsinformationen



Es ist wichtig, dass wir alle verstehen, dass bei der Einholung von Wettbewerbsinformationen bestimmte Regeln zur Anwendung kommen:

- Bitten Sie einen Mitbewerber nicht um vertrauliche Informationen und nehmen Sie solche nicht an, sofern Sie nicht über die ausdrückliche Genehmigung der Rechtsabteilung verfügen.
- Stellen Sie keine Mitarbeiter von Mitbewerbern an, um in den Besitz vertraulicher Informationen zu gelangen. Neu angestellte Mitarbeiter sollten niemals irgendwelche Dokumente oder elektronische Aufzeichnungen von früheren Arbeitgebern mitbringen.
- Wenn Informationen als ‚Vertraulich‘ oder mit einem ähnlichen Wortlaut gekennzeichnet sind, sprechen Sie vor deren Verwendung mit der Rechtsabteilung.
- Tauschen Sie mit Mitbewerbern keine Marketing- oder anderen Geschäftsinformationen aus.
- Auch wenn Wettbewerbsinformationen unverhofft auf Ihrem Schreibtisch landen, wenden Sie sich vor deren Verwendung an die Rechtsabteilung.

Wir haben Erfolg, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Erst kürzlich war ich bei einer Konferenz einer Handelsvereinigung. Dort begann einer meiner früheren Kollegen, der nun für einen Mitbewerber arbeitet, über Preise zu sprechen. Ich wusste, dass ich ein solches Gespräch nicht führen darf, wollte aber nicht als unhöflich erscheinen und einfach weg gehen. Auch wenn es mir ein wenig unangenehm war, nahm ich allen Mut zusammen und sagte zu meinem früheren Kollegen, dass das zwar sehr interessant wäre, ich aber wusste, dass wir solche Gespräche nicht führen dürfen, da wir nicht mehr zusammen arbeiten. Ich wünschte ihm das Beste und ging in eine andere Richtung. Am Tag nach der Konferenz rief ich meinen Vorgesetzten an und erzählte ihm, was geschehen war. Offensichtlich schätzte er meinen Anruf sehr und sagte, er würde mit einem Juristen aus der Rechtsabteilung darüber sprechen.

Wir bestechen nicht

Wir bei Kennametal bestechen niemanden oder beteiligen uns an korrupten Aktivitäten. Das bedeutet, dass wir niemals etwas von Wert anbieten oder annehmen, um eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen oder einen unfairen Vorteil zu erlangen. Dies gilt unabhängig davon, ob wir im Privatsektor Geschäfte betreiben oder mit Regierungsbeamten zu tun haben – und es gilt auch an jedem Ort auf der ganzen Welt, an dem wir Geschäfte machen.

Es gibt viele Gesetze, die Bestechung und Korruption bei Geschäftsvorgängen auf der ganzen Welt verbieten. Diese Gesetze und die Unternehmensrichtlinien verbieten jedem Mitarbeiter von Kennametal oder Dritten, die in unserem Auftrag arbeiten, darunter Vertreter, Händler oder Lieferanten, strengstens das Anbieten oder die Annahme von Bestechungsgeldern oder Schmiergeldzahlungen in jeglicher Form. Die Strafen für Bestechung können für unser Unternehmen und die daran Beteiligten schwerwiegend sein, unter anderem handelt es sich dabei um Gefängnisstrafen und hohe Bußgelder. Daher halten wir uns bei Kennametal bei all unseren Geschäftsvorgängen an alle geltenden Bestechungs- und Anti-Korruptionsgesetze und arbeiten unaufhörlich daran, dass wir mit anderen ethisch und gemäß dem Gesetz in Konkurrenz treten und Entscheidungen treffen.



UNSERE GRUNDSÄTZE

Bestechung wird weitgehend als die Übergabe oder das Anbieten oder das Versprechen von irgendetwas von Wert gegenüber einer Person definiert, mit der wir Geschäfte machen – entweder direkt oder indirekt – um einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erhalten. Bestechung kann viele Formen annehmen, unter anderem kann sie in Form von Zahlungen, Geschäfts- und Anstellungsmöglichkeiten oder unangemessenen Geschenken oder Reisen vorliegen.

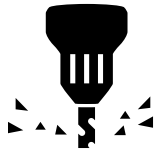
Weitere Informationen hierzu finden Sie in der **Globalen Kennametal-Richtlinie zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung**.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Niemals jemand anderem etwas von Wert anbieten, in dem Versuch, einen unfairen Geschäftsvorteil zu erlangen.
- Niemals eine Bestechung verschleiern oder versuchen, zu verschleiern.
- Die Aktivitäten Dritter, darunter Vertreter, Händler, Lieferanten und anderen, die mit Kennametal zusammenarbeiten, sorgfältig überprüfen und überwachen, um sicherzustellen, dass ihre Aktivitäten den geltenden Gesetzen und Unternehmensrichtlinien entsprechen.
- Sicherstellen, dass alle Zahlungen und Transaktionen genau erfasst werden.
- Bei Ihren Interaktionen mit Regierungsbeamten immer das Gesetz und die Unternehmensrichtlinien befolgen.
- Niemals eine Drittpartei heranziehen, um sich an einer Aktivität zu beteiligen, welche für Sie als Mitarbeiter oder Beauftragter von Kennametal direkt verboten ist.
- Nehmen Sie niemals Zahlungen vor, die als Einflussnahme ausgelegt werden könnten, ohne vorher die schriftliche Genehmigung der Rechtsabteilung einzuholen.

Wir haben Erfolg, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Ich arbeite bereits seit Jahren mit demselben Vertreter an einem Projekt. Bisher war er immer sehr effektiv bei seiner Arbeit, und ich fand ihn auch sehr nett und die Zusammenarbeit mit ihm war sehr einfach. In den letzten Monaten habe ich jedoch festgestellt, dass seine Rechnungen nun ein wenig anders aussehen. Die Dollar-Beträge sind leicht gestiegen, was mir nicht ganz klar ist. Allerdings gibt es eine neue Referenz zu Zahlungen an Subunternehmer. Für mich war es nicht ganz einfach, seine Vorgehensweise anzuzweifeln, weil ich ihm stets vertraut habe. Die Rechnungen haben mich jedoch stutzig gemacht. Nachdem ich ihn diesbezüglich gefragt hatte, mit seiner Antwort jedoch nicht wirklich zufrieden war, sprach ich mit meiner Vorgesetzten über meine Bedenken. Sie sagte, ich hätte das Richtige getan und dass wir gemeinsam mit der Rechtsabteilung die nächsten Schritte ergreifen werden.



Details

Wer ist ein Regierungsvertreter?

Ein Regierungsvertreter ist jede Person, die für oder im Auftrag einer Rechtseinheit arbeitet, die im Besitz oder unter Kontrolle des Staates ist. Dazu zählen unter anderem:

- Beamte und Mitarbeiter einer Regierungsabteilung, -stelle oder eines -ausschusses Jede Person, die für die Regierung, das Militär oder eine politische Partei arbeitet.
- Führungskräfte und Mitarbeiter eines Wirtschaftsunternehmens, das teilweise oder gänzlich im Besitz einer Regierung oder des Militärs ist.
- Führungskräfte und Mitarbeiter öffentlicher internationaler Organisationen wie den Vereinten Nationen.

Das US-amerikanische Gesetz und die Gesetze der meisten Länder, in denen wir Geschäfte machen, verbieten strengstens die Bestechung von

Regierungsbeamten. Hier einige Warnsignale („Red Flags“), die Sie beachten sollten:

- Bargeld- oder nicht verbuchte Zahlungen an politische Funktionäre oder Regierungsmitarbeiter.
- Geschenke oder Geschäftsunterhaltung für politische Funktionäre oder Regierungsmitarbeiter (oder deren Familienmitglieder) ohne die Einhaltung unserer Richtlinien und Bilanzierungserfordernisse.
- Anfragen zur Berücksichtigung von Familienmitgliedern eines Regierungsbeamten bei den Reiseplänen für Standortbesuche.
- Die Anstellung von Personen auf Wunsch eines Regierungsbeamten.
- Forderung einer Zahlung zur Beschleunigung von Regierungsgenehmigungen, unter anderem Zollgenehmigungen, Bewilligungen und Lizenzen.

Erfolg mit Integrität

Beim Austausch von Geschenken und Aufmerksamkeiten setzen wir unser gutes Urteilsvermögen ein.

Geschenke, Bewirtung und Unterhaltungsangebote können nützliche Hilfsmittel sein, um Wohlwollen zu zeigen und gemeinsame Erfolge anzuerkennen. Wir bei Kennametal tauschen Geschenke und sonstige Aufmerksamkeiten jedoch nur dann aus, wenn wir sicher sind, dass wir dadurch nicht unsere Fähigkeit zum Treffen objektiver Geschäftsentscheidungen und zur Einhaltung von Gesetzen und unserer Unternehmensrichtlinien beeinträchtigen. Es ist wichtig, stets die Umstände, den Wert und den Anschein eines geplanten Geschenks oder einer Aufmerksamkeit zu berücksichtigen. Weitere Informationen finden Sie in der Kennametal-**Richtlinie für Geschäftsgeschenke und Unterhaltung**.



„ ...wir tauschen Geschenke und sonstige Aufmerksamkeiten nur dann aus, wenn wir uns **sicher** sind, dass wir dadurch unsere Fähigkeit, **objektive** Geschäftsentscheidungen zu treffen, **nicht beeinträchtigen**... “

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Alle Unternehmensrichtlinien in Bezug auf Geschenke und Aufmerksamkeiten, Veranstaltungsplanung und Geschäftsausgaben, darunter die genaue Erfassung aller Ausgaben und die vorherige Einholung aller erforderlichen Genehmigungen, zu kennen und einzuhalten.
- Sicherstellen, dass alle Geschenke oder Aufmerksamkeiten, die Sie mit Geschäftskontakten austauschen, von nominellem Wert sind, den Umständen angemessen sind und nicht regelmäßig angeboten werden.
- Niemals Bargeld oder Bargegenwerte an Anbieter, Lieferanten oder Kunden übergeben oder von diesen annehmen, zum Beispiel Geschenkgutscheine oder Geschenkkarten.
- Das Geschenk sofort ablehnen oder sich zwecks Hilfestellung an Ihren Vorgesetzten oder die Abteilung für Geschäftsethik und Compliance wenden, wenn sich die Annahme eines bestimmten Geschenks nicht richtig anfühlt.
- Situationen vermeiden, die sich negativ auf den Ruf von Kennametal auswirken könnten, zum Beispiel den Austausch unangemessener Geschenke oder die Teilnahme an unangemessenen Formen von Unterhaltungsveranstaltungen.
- Umsichtig sein in Bezug auf die Geschenkpolitik von Kunden und Geschäftspartnern und nichts anbieten, das gegen deren Richtlinien verstoßen könnte.

Wir sind erfolgreich, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Letzte Woche erhielt ich einen Anruf von einem meiner Lieblingskunden. Er bot mir zwei Tickets für ein Konzert an, das bereits seit Monaten ausverkauft war. Da wir uns in den letzten drei Jahren angefreundet hatten, wusste ich, dass er mir die Tickets als Freund anbot und nicht versuchte, mich damit geschäftlich zu beeinflussen. So gern ich auch die Tickets angenommen hätte, wusste ich gleichzeitig, dass die Verlängerung unseres Vertrages bevorstand, und ich wollte nicht, dass irjemand denken könnte, dass meine Objektivität beeinträchtigt wäre. Ich wusste aber auch, dass die Tickets wirklich sehr teuer waren und deren Annahme gegen unsere Richtlinie wäre. Es war schwer, die Tickets abzulehnen, aber ich wusste, dass ich das Richtige getan hatte. Als ich die Tickets höflich ablehnte, zeigte er Verständnis, und ich weiß, dass er mich dafür respektierte.

Wir erkennen und enthüllen Interessenkonflikte.

Wir alle haben die Verantwortung, Entscheidungen zu treffen und Maßnahmen zu ergreifen, die im besten Interesse des Unternehmens liegen. Ein Interessenkonflikt besteht dann, wenn Ihre persönlichen, finanziellen oder familiären Interessen oder Beziehungen tatsächlich oder anscheinend Ihre Fähigkeit beeinträchtigen, objektiv und im besten Interesse von Kennametal zu handeln. Interessenkonflikte können den Ruf des Unternehmens und Ihrer Person signifikant schädigen und in einigen Situationen sogar gegen das Gesetz verstoßen.

Um unser Unternehmen zu schützen und Transparenz gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern und Aktionären zu fördern, müssen wir Interessenkonflikte stets vermeiden und alles offenlegen, was ein Konflikt sein könnte oder als solcher erscheint. Interessenkonflikte müssen gemäß der Kennametal-**Richtlinie für globale Interessenkonflikte** offengelegt und gehandhabt werden.

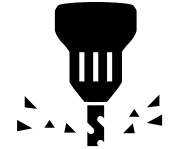


Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Ihren Vorgesetzten und die Abteilung für Geschäftsethik und Compliance über jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt umgehend informieren.
- Sicherstellen, dass im Falle eines identifizierten Interessenkonflikts alle erforderlichen Maßnahmen ergriffen werden, um die besten Interessen des Unternehmens zu schützen und die Gesetze einzuhalten.
- Interessen, Aktivitäten oder Beziehungen vermeiden, die im Widerspruch zu den besten Interessen von Kennametal stehen oder Ihre Fähigkeit zur objektiven Entscheidungsfindung beeinträchtigen.

Details

Interessenkonflikte



Dieser Kodex kann nicht alle Interessenskonflikte behandeln, die es möglicherweise gibt. Hier jedoch einige Beispiele. Wenn Sie jemals Zweifel an einer Beziehung oder einem Interesse haben, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten und kontaktieren Sie die Abteilung für Geschäftsethik und Compliance.

- Der Erhalt persönlicher Vorteile für sich selbst oder ein Familienmitglied aufgrund Ihrer Position bei Kennametal.
- Der Abschluss von Verträgen mit bzw. die Annahme von Angeboten von einem Vertragsnehmer, Lieferanten oder Kunden von Kennametal, wenn eine familiäre, finanzielle oder persönliche Beziehung besteht.
- Ein wesentliches Eigentumsinteresse an einem Lieferanten, Kunden oder Mitbewerber von Kennametal.
- Wenn Sie der Vorgesetzte eines Familienmitglieds oder eines engen privaten Freundes sind oder diesbezüglich Entscheidungskapazitäten haben.
- Jede externe Geschäftsaktivität unter Nutzung der Zeit oder Ressourcen von Kennametal oder eine Geschäftsaktivität, die in Konkurrenz zur Geschäftstätigkeit von Kennametal steht.
- Die Arbeit für oder Beratung eines Mitbewerbers von Kennametal, während Sie noch bei Kennametal beschäftigt sind.
- Die Verwendung vertraulicher Informationen, die Sie während Ihrer Beschäftigung bei Kennametal erworben haben, für den persönlichen Zugewinn oder einen finanziellen Vorteil.

Wir halten uns an alle Export-, Import- und Handelskontrollgesetze.

Als internationales Unternehmen involvieren unsere Transaktionen oft den Transport von Produkten, die Übertragung von Technologien und die Erbringung von Dienstleistungen über nationale Grenzen hinweg. Unsere globalen Handelsaktivitäten sind strengstens reguliert und viele Regierungen haben Gesetze und Vorschriften zur Kontrolle von Import-, Export- und damit im Zusammenhang stehenden Aktivitäten eingeführt.

Wir müssen uns mit diesen Gesetzen und Vorschriften, die für unsere Geschäftsaktivitäten gelten, vertraut machen und dürfen nicht vergessen, dass diese komplex sein können und sich ständig ändern. Sämtliche Aktivitäten müssen gemäß der Kennametal-**Richtlinie zur Einhaltung von Export- und Handelsgesetzen** erfolgen. Verstöße gegen globale Handelsgesetze und -vorschriften können für Mitarbeiter und das Unternehmen schwerwiegende zivil- und strafrechtliche Folgen haben, einschließlich des Verlusts der Möglichkeit, unsere Waren zu unseren Kunden und zu Kennametal-Standorten auf der ganzen Welt zu exportieren.



Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Die Handelskontrollen, die für Ihre Arbeit gelten, kennen und verstehen.
- Die Kennametal-**Richtlinie zur Einhaltung von Export- und Handelsgesetzen** einsehen, falls sich neue Geschäftsmöglichkeiten ergeben, und vor einer Maßnahme Rücksprache mit der Rechtsabteilung oder dem für Handels-Compliance zuständigen Team halten. Dabei geht es insbesondere um Transaktionen der folgenden Art:
 - Militärische oder nukleare Anwendungen oder Endverwendungen
 - Reines oder nahezu reines (99 % oder mehr) Metallpulver
 - Luft- und Raumfahrtkomponenten
 - Transaktionen für Kunden im Ausland mit Bargeld oder Bargewerten
 - Abweichungen zwischen Versanddokumenten und Rechnungen
 - Abweichung zwischen Käufer- und Versandadresse
 - Fehlende Dokumentation
 - Aufgeführte Endnutzung entspricht nicht Produktspezifikationen



Details

Einhaltung globaler Handelsvorschriften

Import- und Exportkontrollen

Für den Import und Export unserer Produkte, Dienstleistungen und technischen Informationen gelten viele verschiedene Kontrollen und Beschränkungen. Damit sich Kennametal an diese Beschränkungen halten kann, müssen wir Folgendes wissen:

- Wer ist an der Transaktion beteiligt?
- Wurden die Endbenutzer auf Sanktionen und Embargos überprüft?
- Wohin wird das Produkt geliefert und wie wird es transportiert?
- Was wird importiert und exportiert?
- Wurden die entsprechenden Lizenzvorgaben von uns erfüllt?
- Wie werden die Produkte verwendet?

Bedenken Sie, dass für Produkte oder Technologien, die für militärische oder nukleare Anwendungen genutzt werden könnten oder doppelverwendungsfähig sind, spezielle gesetzliche Beschränkungen gelten.

Wirtschaftssanktionen und Embargos

Für den Handel mit bestimmten Personen und Ländern gelten bestimmte Beschränkungen. Diese Beschränkungen können sich auf ein ganzes Land oder einen Wirtschaftssektor oder nur einen bestimmten Endbenutzer erstrecken. Wenn Sie zu irgendeinem Zeitpunkt entdecken, dass eine Transaktion ein sanktioniertes oder mit einem Embargo belegtes Land, einen restringierten Endbenutzer oder eine beschränkte Nutzung involviert oder dass bei irgendeinem Aspekt der Transaktion eine restringierte Partei beteiligt ist, müssen Sie umgehend das für Handels-Compliance zuständige Team oder die Rechtsabteilung kontaktieren.

Boykotte

Kennametal ist zur Einhaltung aller Anti-Boykottgesetze der Vereinigten Staaten verpflichtet, die uns die Teilnahme an nicht genehmigten Boykotten an irgendeinem Ort unserer Geschäftstätigkeit verbieten. Aufforderungen zur Teilnahme an solchen Boykotten können schwierig zu identifizieren sein. Womöglich handelt es sich um verbale oder schriftliche Aufforderungen, die in Angeboten, Kreditbedingungen und Versanddokumenten enthalten sind. Falls eine solche Situation vorliegt, wenden Sie sich bitte an das Team für Handels-Compliance.



Wir beteiligen uns auf faire Weise am politischen Prozess und gemäß allen Gesetzen und Vorschriften.

Wir bei Kennametal halten uns an alle Gesetze, die politische Aktivitäten von Unternehmen regulieren. Wir schätzen die individuelle Teilnahme am politischen Prozess und unterstützen dies als Privatangelegenheit. Bevor Sie im Namen von Kennametal irgendwelche Beiträge leisten oder versprechen, kontaktieren Sie bitte zur Hilfestellung die Rechtsabteilung oder die Abteilung für Unternehmensbeziehungen, um die komplexen Gesetze, welche die politischen Aktivitäten von Unternehmen regulieren, auch tatsächlich einzuhalten.



„ Wir schätzen die **individuelle** Teilnahme am politischen Prozess. “

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Dass Sie für persönliche politische Aktivitäten Ihre eigene Zeit und Ihr eigenes Geld aufwenden.
- Vor der Verwendung von Eigentum, Einrichtungen, Zeit oder Geldmitteln des Unternehmens für politische Aktivitäten die Genehmigung einholen.
- Kollegen während der Arbeitszeit oder am Firmengelände nicht um Beiträge für politische Zwecke oder Kandidaten bitten.
- Keine öffentlichen Aussagen, unter anderem nicht auf privaten Social-Media-Websites, über politische Themen machen, die den Eindruck erwecken könnten, dass Sie im Namen von Kennametal sprechen.
- Die Teilnahme an politischen Aktivitäten im Namen von Kennametal ist nur dann erlaubt, wenn Sie die entsprechende Genehmigung dazu haben und darauf achten, dass Sie alle geltenden Unternehmensrichtlinien kennen und einhalten.
- Dass Sie sofort melden, wenn Sie am Arbeitsplatz den Druck verspüren, an einer politischen Aktivität teilzunehmen oder einen politischen Beitrag zu leisten.

Wir sind stolz auf unsere Leistungen.

Wir sind stolz auf unsere soliden Leistungen für unsere Kunden, Geschäftspartner und Aktionäre im Einklang mit unseren Kernwerten, Ethik und Integrität.

Wir handeln nicht aufgrund von Insiderinformationen oder geben Insidertipps.

Während Ihrer Beschäftigung bei Kennametal erhalten Sie womöglich Informationen über das Unternehmen, einen Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartner, die sich möglicherweise auf deren Aktienpreis auswirken können. Wenn diese Informationen der Öffentlichkeit nicht bekannt sind, werden Sie als Insiderinformationen betrachtet. Während Sie im Besitz dieser Informationen sind und bevor diese Informationen der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden, ist der Kauf oder Verkauf von Aktien illegal und gegen die Unternehmensrichtlinie. Wir bei Kennametal halten uns an alle Gesetze, die Insiderhandel verbieten.

Darüber hinaus ist es eben so unrechtmäßig und gegen die Kennametal-Richtlinie zu Insiderhandel, einer anderen Person, die auf der Basis dieser Informationen auf irgendeine Art und Weise Handel betreiben kann, Informationen zu übermitteln oder einen „Tipp“ zu geben.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Dass Sie niemals die Aktien des Unternehmens in Ihrem Namen oder dem Namen eines Familienmitglieds, Freundes oder einer anderen Person kaufen oder verkaufen dürfen, wenn Sie im Besitz von Insiderinformationen sind.
- Darauf achten, dass Sie keine Insiderinformationen bekanntgeben, falls Sie jemand darum bittet, und Sie sich sofort an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung wenden.
- Dass Sie vor dem Handel mit Firmenwertpapieren oder den Wertpapieren eines Lieferanten, Anbieters, Kunden oder eines anderen Geschäftspartners die Richtlinie zu Insiderhandel lesen und gegebenenfalls die Rechtsabteilung kontaktieren.

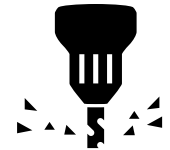


UNSERE GRUNDSÄTZE

Unter „Tipps geben“ verstehen wir die Bereitstellung von Insiderinformationen (alle wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen) an eine andere Person, welche diese Informationen heranzieht, um eine Entscheidung in Bezug auf den Verkauf oder Kauf von Aktien zu treffen. Diese Informationen umfassen unter anderem Details zur Finanzleistung, Verhandlungen über den Kauf oder Verkauf von Vermögenswerten oder Unternehmensbereichen, wichtige Forschungs- und Entwicklungsarbeiten oder neue Produkterscheinungen.

Details

Handelsfenster



Da Kennametal ein börsennotiertes Unternehmen ist, müssen sich alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstandsmitglieder, die im Besitz von wichtigen Insiderinformationen sind, an spezielle Handelsvorschriften halten, die bestimmen, wann und wie sie mit Kennametal-Aktien handeln dürfen. Die Kennametal-Richtlinie zu Insiderhandel enthält für Führungskräfte, Direktoren und Mitarbeiter klare Richtlinien für den Handel mit Kennametal-Aktien. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.

Erfolg mit Integrität

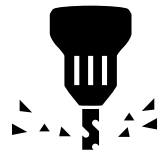
Wir sind in unserer Finanzberichterstattung transparent.

Wir bei Kennametal führen immer korrekte und vollständige Finanzunterlagen und verfolgen Richtlinien und Kontrollmaßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Berichterstattung sowie alle Offenlegungen stets zeitgerecht, richtig und vollständig sind.



Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Bei der Erfassung von Vermögenswerten, Verbindlichkeiten, Einnahmen und Ausgaben korrekt und ehrlich sein und alle Unternehmensrichtlinien und internen Kontrollabläufe einhalten.
- Die vollständige Kooperation mit internen und externen Prüfern und die zeitgerechte, umfassende und korrekte Offenlegung aller erforderlichen Informationen, damit diese uns bei der Einhaltung dieser Richtlinien helfen können.
- Wissen und verstehen, dass bei der Berichterstattung spezielle Regeln zur Anwendung kommen, wenn wir Geschäfte mit der Regierung tätigen.



Details Betrug

Wie sieht Betrug aus?

Betrug kann als „Diebstahl unter Vortäuschung“ definiert werden. Betrug liegt dann vor, wenn jemand die Wahrheit falsch darstellt, Dokumente unterschlägt oder fälscht oder relevante Informationen verschleiert – oftmals unter dem Vorteil eines persönlichen Zugewinns.

Betrug kann die Abzweigung von Geldern, der Diebstahl von Produkten oder Materialien, Computern und Kreditkarten sowie die Irreführung bei Vertragsabschlüssen oder Beschaffungsmaßnahmen sein.

Achten Sie auf Anzeichen für die absichtliche Erstellung oder Änderung von Unterlagen des Unternehmens, sodass sie nicht mehr richtig, wahrheitsgemäß und vollständig sind.

Wenn Sie Fragen haben oder Ihrer Ansicht nach in unserem Unternehmen Betrug vorliegt, wenden Sie sich sofort an die Abteilung für Geschäftsethik und Compliance.

Wir schützen die Vermögenswerte und Informationen unseres Unternehmens.

Alle Vermögenswerte von Kennametal, einschließlich Finanzmitteln, physischem Eigentum und unserer vertraulichen Informationen, sind für unseren Erfolg entscheidend. Wir müssen diese Vermögenswerte verantwortungsvoll verwenden und zusammenarbeiten, um sie vor Diebstahl, Fahrlässigkeit und Verschwendung zu schützen, und zwar unabhängig davon, ob es dabei um den eingeschränkten Zugang zu Baustellen, Ausrüstungen und Werkzeugen des Unternehmens geht oder um den Schutz von vertraulichen Informationen. Zudem müssen wir auch alle Ressourcen und Vermögenswerte von Kunden schützen, die uns zur Verwendung bereitgestellt wurden.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Bei der Verwendung von Eigentum, Ressourcen oder Informationen von Kennametal, Kunden und Geschäftspartnern verantwortungsvoll handeln.
- Bei der Verwendung von Firmenautos alle Kennametal-Abläufe einhalten.
- Das Eigentum oder die Dienstleistungen von Kennametal und Kunden nicht für Ihren persönlichen Vorteil oder den persönlichen Vorteil einer anderen Person verwenden.
- Niemals vertrauliche oder geschützte Geschäftsinformationen an eine andere Person übermitteln, die nicht für das Unternehmen arbeitet, sofern Sie keine Genehmigung dazu haben.
- Vertrauliche Informationen nur dann verwenden, wenn dies für Ihre Arbeit erforderlich ist.

Erfolg mit Integrität

Wir sind erfolgreich, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Heute Morgen erhielt ich eine E-Mail, die nicht an mich gerichtet war – sie war für eine der Führungskräfte des Unternehmens bestimmt, die denselben Nachnamen hat wie ich. Mir wurde das jedoch erst bewusst, als ich schon die Hälfte der E-Mail gelesen hatte. Die E-Mail enthielt Informationen über einige strategische Änderungen im Unternehmen, die intern oder in der Öffentlichkeit noch nicht bekannt gegeben worden waren. Als ich mich fragte, warum gerade ich diese Nachricht erhalten hatte, bemerkte ich die Namen der anderen Empfänger und erkannte, dass ein Irrtum vorlag. Ich war versucht, weiterzulesen und die Informationen mit meinen engsten Kollegen zu teilen, die ohnehin bald darüber Bescheid wissen würden. Allerdings wusste ich, dass diese Informationen vertraulich waren, und ich wusste auch, dass ich sie gar nicht erhalten hätte sollen. Also las ich nicht weiter und rief die Absenderin an, um sie zu informieren, dass ich die Nachricht irrtümlich erhalten hatte. Sie bat mich, die E-Mail zu löschen und die darin enthaltenen Informationen mit niemand zu teilen. Sie informierte mich, dass alle anderen erforderlichen Schritte sie übernehmen würde. Ich wusste, dass sie meinen Anruf sehr schätzte und ich bin froh, mit der E-Mail so umgegangen zu sein.

Erfolg mit Integrität

Wir schützen unser geistiges Eigentum.

Unser geistiges Eigentum, einschließlich unseren Patenten, Urheberrechten, Handelsmarken und Handelsgeheimnissen, ermöglicht uns die Bereitstellung jener Produkte und Dienstleistungen, auf die unsere Kunden vertrauen. Daher müssen wir unser geistiges Eigentum schützen und dieselbe Sorgfalt und denselben Respekt dem geistigen Eigentum Dritter zukommen lassen.



Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Wissen, wie man geistiges Eigentum erkennt und dieses schützt.
- Sicherstellen, dass es entsprechende Vertraulichkeitsvereinbarungen gibt.
- Respekt vor dem korrekten Umgang mit intellektuellem Eigentum und Patenten Dritter.
- Ohne Genehmigung niemals Materialien in Firmenunterlagen verwenden, die aus dem Internet heruntergeladen wurden, und ohne die entsprechende Erlaubnis keine Schriftstücke kopieren, um diese allgemein zu verteilen.
- Ohne Genehmigung keine Zeichnungen verwenden, die mit „vertraulich“ gekennzeichnet wurden.
- Die Rechtsabteilung um Rat bitten bei Fragen darüber, ob etwas als geistiges Eigentum gilt, oder wenn Sie besorgt sind, dass geistiges Eigentum von Kennametal gefährdet ist.





Wir nutzen die Informationssysteme unseres Unternehmens verantwortungsvoll.

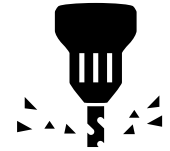
Die Informationssysteme unseres Unternehmens sind für unsere effektive und sichere Geschäftstätigkeit von entscheidender Bedeutung. Wir alle haben die Verantwortung, bei der Verwendung unserer Informationssysteme gutes Urteilsvermögen zu zeigen und die Unternehmensrichtlinien einzuhalten.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Bei der Verwendung von Computern, Mobilgeräten und Netzwerken von Kennametal alle Unternehmensrichtlinien und -abläufe einhalten.
- Sichere Passwörter verwenden, die nicht einfach zu erraten sind, und Passwörter oder andere Anmeldeinformationen niemals mit anderen Personen teilen.
- Verdächtige E-Mails oder Systemaktivitäten sowie vermeintliche Datenverstöße sofort melden.
- Ihren Laptop oder andere Ausrüstung jederzeit, wenn diese unbeaufsichtigt zurückgelassen wird, versperren, auch wenn Sie nur kurz weg gehen.
- Maßnahmen ergreifen, Ihren Arbeitsplatz so zu gestalten, dass Sie bemerken würden, wenn etwas Wichtiges fehlen würde.
- Die Unternehmenssysteme niemals für unrechtmäßige Aktivitäten verwenden oder unangemessene Materialien erstellen, besprechen oder versenden.
- Dass die eingeschränkte Privatnutzung unseres Computernetzwerks zwar gestattet ist, Sie jedoch sicherstellen müssen, dass durch Ihre Nutzung die Servicebereitstellung an unsere Kunden nicht unterbrochen wird oder dadurch Ihre Fähigkeit, Ihrer Arbeit nachzukommen, beeinträchtigt wird.
- Daran denken, dass das Unternehmen das Recht hat, Ihren Computer und Ihre Systemnutzung soweit gesetzlich zulässig zu überwachen.

Details

Fernzugriff



Wenn Sie auf Kennametal-Systeme von der Ferne aus zugreifen müssen, haben Sie sicherzustellen, dass durch Ihren Fernzugriff unserer Systeme oder Daten nicht gefährdet werden:

- Verwenden Sie möglichst vom Unternehmen genehmigte Geräte, um Firmeninformationen aufzurufen, zu speichern oder zu versenden.
- Legen Sie möglichst keine Firmeninformationen auf privaten Geräten ab.
- Schützen Sie sensible Informationen durch Verschlüsselungsmethoden und beschränken Sie den Datenzugriff auf jene Personen, die geschäftlich darauf zugreifen müssen.
- Lassen Sie keine Laptops oder Mobilgeräte unbeaufsichtigt und ungeschützt.
- Melden Sie den Verlust oder Diebstahl eines Firmenlaptops oder -mobilgeräts dem für die IT-Sicherheit zuständigen Team (k-corp-cybersecurity@kennametal.com).

Wir praktizieren ein verantwortungsvolles Aufzeichnungsmanagement (Records-Management).

Wir führen unsere Aufzeichnungen verantwortungsvoll und gemäß dem Gesetz und den Unternehmensrichtlinien. Zudem sorgen wir dafür, dass alle Aufzeichnungen klar, richtig und vollständig sind. Im Falle von Zweifeln in Bezug auf Ihre Aufgaben beim Aufzeichnungsmanagement lesen Sie bitte zwecks Hilfestellung die **Globale Richtlinie für Aufzeichnungsmanagement** von Kennametal oder wenden Sie sich an die Rechtsabteilung.



Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Den gesunden Menschenverstand einsetzen, bevor Sie schriftlich etwas zusagen, insbesondere beim Versand von E-Mails, Sofort- oder Textnachrichten.
- Aufzeichnungen so lange aufbewahren, wie es die Aufbewahrungsrichtlinie von Kennametal vorsieht.
- Die Unternehmensrichtlinien einhalten, um die ordnungsgemäße Vernichtung von Firmenunterlagen sicherzustellen.
- Anweisungen zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen befolgen und auf die normalen Vernichtungsabläufe für Unterlagen verzichten, wenn dies von der Rechtsabteilung angeordnet wird oder Sie herausfinden, dass die Aufzeichnungen möglicherweise für ein schwebendes oder angedrohtes Verfahren, einen Anspruch oder eine Untersuchung relevant sind.
- Vertrauliche Informationen ordnungsgemäß kennzeichnen und nur an jene Personen weiterleiten, die im Rahmen ihrer Arbeit über diese Bescheid wissen müssen.
- Stets die Richtlinien der Globalen Richtlinie für Aufzeichnungsmanagement von Kennametal einhalten.

Wir kommunizieren mit Bedacht.

Unsere Kunden, Aktionäre und Geschäftspartner vertrauen auf die Richtigkeit, Klarheit und Wahrheit der von uns übermittelten Informationen. Wir haben die Verantwortung, Kommunikationen so zu erstellen, dass sie diese Erwartungen erfüllen, unter anderem bei der Verwendung sozialer Medien. Um die Konsistenz unserer externen Kommunikationen und die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sicherzustellen, sind nur bestimmte Personen dazu autorisiert, öffentlich im Namen von Kennametal zu sprechen.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Die Rechtsabteilung oder Abteilung für Unternehmenskommunikation kontaktieren, wenn Sie Anfragen von der Öffentlichkeit oder anderen externen Parteien (inklusive Medienvertretern) zum Unternehmen erhalten.
- Keine vertraulichen Informationen über das Unternehmen oder unsere Kunden oder Geschäftspartner im Internet oder auf sozialen Medien teilen.
- Bei der Verwendung sozialer Medien aus privaten Gründen niemals vertrauliche Informationen offenlegen und eindeutig zu erkennen geben, dass die veröffentlichten Ansichten Ihre eigenen sind und nicht den Ansichten von Kennametal entsprechen.
- Soziale Medien nicht für Geschäftszwecke verwenden, sofern Sie keine Genehmigung dazu haben.
- Die Anweisungen der Kennametal-Richtlinie zur Nutzung sozialer Medien befolgen.

Wir sind erfolgreich, wenn wir gute Entscheidungen treffen.

Gestern las ich in einem Branchenblog, dem ich folge, einen Beitrag. Darin behauptete eine Person ziemlich unfaire Dinge über unser Unternehmen. Der Blogger beschuldigte unser Unternehmen, dass die Themen Sicherheit und Qualität nicht zu unseren obersten Prioritäten gehören würden. Als ich das las, wurde ich ziemlich wütend, weil ich diesen Aussagen überhaupt nicht zustimmte. Es fiel mir wirklich schwer, nicht gleich online zu antworten, um unser Unternehmen zu verteidigen und unseren Kunden zuzusichern, dass wir niemals den einfachsten Weg nehmen. Allerdings wusste ich, dass ich mich zurücknehmen, in unseren Richtlinien nachlesen und darüber mit meinem Vorgesetzten sprechen musste. Anstatt also direkt im Blog zu antworten, übermittelte ich das Posting meinem Vorgesetzten, der meine Bedenken dann an die zuständigen Mitarbeiter im Unternehmen weiterleitete. So gerne ich das Thema gleich direkt gelöst hätte, bin ich nun froh, die Angelegenheit richtig gelöst zu haben. Ich wusste, dass die richtigen Leute im Unternehmen darauf am besten reagieren können.

Wir sind stolz auf unsere Produkte und unsere Kunden stehen immer an erster Stelle.

Wir bei Kennametal gewinnen neue Kunden und binden diese, weil wir Produkte von höchster Qualität, den besten Mehrwert und den besten Service anbieten.



Wir sind stolz auf die Qualität und Sicherheit unserer Produkte.

Unser Ruf für Integrität und das Vertrauen unserer Kunden hängt von unserer Verpflichtung ab, Kundenvorgaben und Vertragsverpflichtungen strengstens zu erfüllen. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Produkte stets den erforderlichen Spezifikationen entsprechen und wir niemals unautorisierte Ersatzprodukte anbieten, Qualitätskontrollen kürzen oder Abläufe zur Überprüfung der Produktsicherheit beschränken. Wir halten uns an alle Gesetze und Vorschriften zu Produktsicherheit und -qualität.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Kundenanforderungen stets erfüllen und den Kunden oder die Rechtsabteilung um Rat oder Klärung bitten, wenn Sie sich unsicher darüber sind, wie Sie einen Vertrag oder eine technische Spezifikation interpretieren sollen.
- Unsere Produkte und deren Funktionen wahrheitsgemäß, richtig und vollständig beschreiben.
- Sicherstellen, dass all unsere Produkte vor ihrer Auslieferung an den Kunden unsere Qualitäts- und Sicherheitskontrollen durchlaufen und diese erfüllen.

Wir befolgen spezielle Regeln, wenn wir Geschäfte mit der Regierung abwickeln.

Als ein globales Unternehmen, das regelmäßig Geschäfte mit Regierungen auf der ganzen Welt macht, unterliegen wir einer Reihe von Gesetzen und Vorschriften, einschließlich jener in Bezug auf Betrug, Bestechung, Interessenskonflikten, Abfallentsorgung und ungleiche Behandlung. Wir erfüllen unsere Arbeit für Regierungen auf eine ehrliche und ethische Art und Weise und erwarten dasselbe von jedem, der in unserem Auftrag für uns arbeitet, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Vertreter, Händler und Subunternehmer von Kennametal. Die Vorschriften für die Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen direkt an eine Regierung oder über einen Vertragsnehmer einer Regierung sind komplex und ändern sich ständig. Verstöße dagegen können zu erheblichen Strafen und Bußgeldern sowie zu möglicher Suspendierung oder zum Ausschluss von einer staatlichen Vertragsvergabe führen. Viele Regierungen fordern von unserem Unternehmen, unsere Handlungen auf die Einhaltung ihrer Gesetze und Vorschriften zu überwachen und mögliche Verstöße zu melden.

Erfolg mit Integrität bedeutet...

- Wissen, dass Regierungsverträge oft spezielle Verpflichtungen beinhalten, die sich nicht in typischen Wirtschaftsverträgen finden.
- Wahrheitsgemäßes und ehrliches Handeln und Aufrechterhaltung der höchsten Integrität bei der Bewerbung um einen Regierungsvertrag.
- Tatsächliche oder mögliche Interessenskonflikte zwischen Kennametal und der Regierung vermeiden und Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung benachrichtigen, wenn Sie von einem tatsächlichen oder möglichen Interessenskonflikt erfahren.
- Vor dem Abschluss eines Vertrages mit einer Regierung den Vertrag im Voraus von der Rechtsabteilung prüfen und genehmigen lassen.
- Sicherstellen, dass Beschaffungs-, Preisbildungs- und Verrechnungspraktiken den Regierungsvorschriften entsprechen und korrekt sind und alle möglichen Fehler unmittelbar behoben werden.

Richtige Entscheidungen zu treffen ist unabdingbar für den Erfolg von Kennametal. Die Verwendung dieses Kodex als Leitfaden wird Ihnen dabei helfen – auf jedem Schritt Ihres Weges. Unser Kodex dient dazu als Hilfestellung, egal, ob Sie unsicher dabei sind, wie Sie in einer schwierigen Situation reagieren sollen, oder einfach nur wissen möchten, an wen Sie sich für weitere Informationen bezüglich einer Unternehmensrichtlinie wenden sollen.

Die Telefonnummer der Kennametal-Helpline

Die Helpline kann von den folgenden Ländern aus direkt telefonisch unter den folgenden Nummern angerufen werden:

USA und Kanada	+1-877-781-7319
Brasilien	0800-892-0728
China	4006012267
Deutschland	0800-186-2076
Frankreich	0800-91-4367
Großbritannien	0808-234-2939
Indien	000-800-100-1704
Israel	180-931-7187
Italien	800-879583
Japan	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
Mexiko	001-844-285-0327
Polen	00-800-151-0176

In den folgenden Ländern kann die Helpline telefonisch erreicht werden, indem Sie zuerst die AT&T-Zugangsnummer Ihres Standorts und danach +1 877-781-7319 wählen.

Argentinien	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
Australien	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
Belgien	0-800-100-10
Bolivien	800-101-110 (Spanisch) 800-101-111
Chile	Telmex 800-225-288 Telmex (Spanisch) 171-00-312
Dänemark	800-100-10
Hongkong	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
Indonesien	001-801-10
Korea	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
Malaysia	1-800-80-0011
Niederlande	0800-022-9111
Portugal	800-800-128
Russland	8^10-800-110-1011 Moskau und St. Petersburg 363-2400

Schweiz	0-800-890011
Singapur	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
Slowakei	0-800-000-101
Spanien	900-99-0011
Südafrika	0-800-99-0123
Taiwan	00-801-102-880
Thailand	1-800-0001-33 001-999-111-11
Tschechische Republik	00-800-222-55288
Türkei	0-811-288-0001
Ungarn	06-800-011-11
Vietnam	1-201-0288
Österreich	800-200-288

Kennametal-Helpline Online

Über das Internet:
kennametal.ethicspoint.com

Index

Aktien	29	Externe Kommunikation	35	Kunden	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35	Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen	15
Aktivitäten außerhalb des Unternehmens	24	Familienmitglied	21, 24, 29	Lieferanten	5, 23	Suchtmittelmissbrauch	15
Angebote	17, 24	Finanzberichte	30	Lizenzen	21	Tipping	29
Anonym	7, 8, 38	Finanzberichterstattung	30	Marken	32	Transparenz	24, 30
Auditor	30	Finanzleistung	29	Mobile Geräte	33	Umsatz	30
Aufbewahrungsrichtlinien	34	Finanzmittel	31	Netzwerk	33	Umweltschutz, Gesundheit und Arbeitssicherheit (EHS)	15
Aufzeichnungsmanagement	34	Firmenkapital	27, 30	Nomineller Wert	23	Unfaire Behandlung	37
Ausgaben	23, 30	Fragen stellen	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Offenlegung	30, 32	Unterhaltung	21-23
Ausrüstung	15, 31, 33	Freiwilliger	15	Patente	32	Unterlagen aufbewahren	34
Bargegenwerte	23, 25	Geistiges Eigentum	32	Personenbezogene Informationen	13	Untersuchung	7-9, 34
Bargeld	21, 23, 25	Genehmigung, schriftlich und vorab	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	Persönlicher Zugewinn	24, 30	Urheberrechte	32
Beauftragte	5, 19, 20, 37	Genehmigungen	15, 21	Physisches Eigentum	31	Verhaltensrichtlinien für Lieferanten	5
Bedenken äußern	6-9	Geschenke	19, 22-23	Politische Aktivitäten	27	Verletzungen am Arbeitsplatz	15
Belästigung	11-12	Geschenke	21	Politischer Funktionär	21	Vermögenswerte des Unternehmens	29, 30, 31
Berichtswesen	7, 9, 30, 38	Geschäftspartner	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	Private Informationen	13	Verstöße	5, 25, 37
Bestechungsbekämpfung	19	Geschützte Eigenschaften	11	Produktfreigabe	29	Vertraulich	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38
Bestätigung	41-42	Geschützte Informationen	31	Produktqualität	16, 17, 35, 37	Vertrauliche Informationen	18, 24, 31, 34, 35
Betrug	30, 37	Globale Handelsgesetze	25, 26	Produktsicherheit	37	Vertraulichkeitsvereinbarung (NDA)	32
Bewirtung	22	Handelsfenster	29	Recycling	15	Vertriebshändler	5, 19, 20, 37
Boycotte	26	Handelsgeheimnisse	32	Regierungsbeamter	19, 20-21	Verträge	24, 37
Computer	30, 33	Handelsvereinigungen	17, 18	Regierungsverträge	37	Vielfalt	11
Datenverstöße	33	Import	22, 25-26, 33	Respekt	11-13, 15, 12, 23, 32	Warnhinweise	21
Die Abteilung für Geschäftsethik und Compliance	7, 24, 30, 41	Informationssysteme	33	Richtige Bücher und Aufzeichnungen	17, 20, 23, 30, 37	Werte	4, 28, 41
Diebstahl	30, 31, 33	In gutem Glauben	9	Ruf	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37	Wesentliche Informationen	29
Diskriminierung	11, 12	Insider-Informationen	29	Sanktionen	9, 26	Wesentliches Eigentumsinteresse	24
Disziplinarmaßnahme	5, 9	Integrität	4, 6, 10-37	Schikanen	12	Wettbewerber	17
Drittparteien	32	Interessenkonflikte	24, 37	Schmiergeldzahlungen	20	Wettbewerbsgesetze	17
E-Mail	7, 31, 33	Internet	7, 32, 35, 38	Sensible Informationen	33	Wettbewerbsinformationen	18
Einschlüsse	13	Kennametal HelpLine	7-8, 38	Sicherheitsmaßnahmen	14-15, 35	Zoll	21
Embargos	26	Kluge Entscheidung	5	Sorgfaltsprüfung	20	Zugangsbeschränkte Partei	26
Endnutzung	25, 26	Kommunikation mit den Medien	35	Soziale Medien	27, 35	Zu Wort melden	6-9
Ethischer Entscheidungsfindung	5	Korruptionsbekämpfung	19	Soziale Verantwortung	14	Zweifache Verwendung	26
Export	25-26			Spenden	11, 27	Öffentliche Aussagen	27



Bestätigung

Der Verhaltenskodex von Kennametal Bestätigung- und Anerkennungserklärung

Hiermit bestätige ich, dass ich den Verhaltenskodex von Kennametal (den „Kodex“) erhalten und zur Kenntnis genommen habe. Durch meine nachstehende Unterschrift sichere ich zu, dass ich ethisch gemäß der Mission, der Vision und den Werten des Unternehmens sowie dem Kennametal-Kodex handeln werde.

Name in Druckbuchstaben

Personalnummer

Unterschrift

Datum

Geben Sie die unterschriebene Bestätigung an einen Mitarbeiter der Personalabteilung.
Sie können eine Kopie für Ihre persönlichen Unterlagen aufbewahren.







KENNAMETAL®