



Opgesteld met integriteit,
gemaakt om te winnen:

De gedragscode van Kennametal

KENNAMETAL®

Inhoudsopgave

3 Kennametal CEO mededeling voor de Kennametal Gedragscode		
4 Inleiding		
Waarom een gedragscode?	4	
Wie moet de gedragscode volgen?	5	
Hoe moet ik de gedragscode volgen?	5	
Wat gebeurt er als iemand de gedragscode overtreedt?	5	
6 Laat van u horen – Hulp vragen en problemen aankaarten		
Hoe stel ik een rapport op?	7	
Wat gebeurt er als ik een rapport opstel?	8	
Ons bedrijf verbiedt represailles	9	
10 Winnen met integriteit		
We trekken de beste mensen aan en behouden hen		
We handhaven een divers en inclusief personeelsbestand	11	
We behandelen elkaar met respect.	12	
We respecteren de privacy van persoonlijke gegevens	13	
We werken veilig, beschermen de gezondheid en het milieu		
We streven naar een veilige werkplaats zonder drank- en druggebruik.	15	
We zorgen voor het milieu en steunen onze gemeenschappen.	15	
We winnen met integriteit en innovatie		
We concurreren eerlijk	17	
We kopen niemand om	19	
We gebruiken ons gezond verstand bij het geven van geschenken en entertainment	22	
We herkennen en onthullen belangenconflicten	24	
We houden ons aan alle export-, import en handelswetten	25	
We doen op een eerlijk manier aan politiek en houden ons aan alle wetten en regels	27	
Wij zijn trots op prestaties		
We handelen niet op voorkennis en geven geen tips	29	
We zijn transparant in onze financiële rapportage	30	
We beschermen de bedrijfsactiva en -informatie.	31	
We beschermen onze intellectuele eigendom	32	
We gebruiken de bedrijfsinformatie en -systemen verantwoordelijk	33	
We beheren gegevens verantwoordelijk	34	
We communiceren zorgvuldig	35	
We staan achter onze producten en geven prioriteit aan onze klanten		
We zijn trots op de kwaliteit en veiligheid van onze producten	37	
We volgen speciale regels als de overheid onze klant is	37	
38 Afronding		
39 Informatie over hulplijn		
40 Inhoudsopgave		
41 Certificering		



Beste collega-teamlid,

Ethiek, integriteit en respect vormen al meer dan 80 jaar de basis van onze bedrijfscultuur en voor ons blijvende succes moeten wij zakelijk allemaal op een ethische manier handelen.

Soms zijn er grijze gebieden in het zakendoen en kunnen beslissingen moeilijk zijn. De Kennametal Gedragscode definieert hoe belangrijk integriteit is bij het nemen van goede beslissingen waar wij op lange termijn voordeel van zullen hebben.

Ongeacht onze persoonlijke rollen bij Kennametal, hebben wij allemaal invloed op de reputatie van Kennametal met onze beslissingen. Wees verantwoordelijk, denk goed na en weet waar u terecht kunt voor vragen of waar u eventuele zorgen kunt melden.

Wij vertrouwen erop dat u de Gedragscode elke dag naleeft. U bent de beschermers van Kennametals reputatie en de bouwers van een betere toekomst.

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is written in a cursive, flowing style.

Christopher Rossi
President en Chief Executive Officer

Waarom een gedragscode?

Bij Kennametal is winnen met ethiek en integriteit de basis van alles wat we doen. De acties en beslissingen van elk Kennametal-teamlid en zakenpartner steunen rechtstreeks op deze gezamenlijke wereldwijde doelstellingen. Onze kernwaarden en streven naar perfectie bepalen wie we zijn en begeleiden ons naar de toekomst.

We begrijpen allemaal dat het maken van de juiste beslissingen en het nemen van de juiste maatregelen essentieel zijn voor het succes van Kennametal, maar er zijn momenten waarop de beste aanpak van de situatie niet zo duidelijk is:

- Het is mogelijk dat bepaalde ethische dilemma's of complicerende factoren extra begeleiding vereisen
- Er kunnen risico's zijn die we niet volledig begrijpen
- Op de locatie waar we werken, kunnen er wetten of praktijken zijn die in strijd zijn met Kennametal's kernwaarden

Onze gedragscode ("Code") is een naslagwerk – een plaats waar u naar toe gaat om duidelijk te krijgen in de gemeenschappelijk waarden en fundamentele principes die bepalen hoe Kennametal wereldwijd opereert.



De Code kan onmogelijk elke wet toelichten die we moeten volgen of elke ethische vraag beantwoorden, maar het weerspiegelt wel de verwachten van Kennametal om wereldwijd ethisch te handelen en biedt

een kader om goede beslissingen te nemen – we kunnen er dus op vertrouwen dat het volgen van de Code ons zal laten winnen met integriteit.

“ Onze kernwaarden en **streven** naar **perfectie** bepalen wie we zijn en **begeleiden ons naar de toekomst.**”

Wie moet de gedragscode volgen?

De code geldt voor alle werknemers, verantwoordelijken en directeuren van Kennametal en onze partners wereldwijd. We verwachten ook van onze zakelijke partners, waaronder leveranciers, verkopers, agenten, distributeurs en aannemers, om zich te gedragen in overeenstemming met de eisen van onze Code. Er wordt van de leveranciers van Kennametal verwacht dat ze de richtlijnen in onze *Gedragsprincipes Leveranciers* kennen en naleven en hun leveranciers en onderaannemers dezelfde hoge normen laten volgen.

Hoe moet ik de gedragscode volgen?

Beschouw de Code als een vertrouwde bron wanneer u vragen hebt of begeleiding nodig hebt. De Code biedt een kader voor het maken van goede beslissingen en bevat voorbeelden om met potentiële ethische dilemma's om te gaan. Bij twijfel neemt u contact op met de contactpersonen die in de Code worden vermeld om de beste manier van handelen te bepalen. We willen dat elk teamlid om de juiste keuzes maakt om het succes en de reputatie van Kennametal te ondersteunen.

Wat gebeurt er als iemand de gedragscode overtreedt?

Bij Kennametal winnen we als we samenwerken. Dit geldt niet alleen voor de manier waarop we onze producten maken en verkopen, maar net zo belangrijk – hoe we ons gedragen op de werkplek en markt. We nemen het overtreden van de Code zeer ernstig en personen die deze Code niet naleven zullen verantwoordelijk worden gehouden en kunnen onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met de beëindiging van het dienstverband.

ETHISCHE BESLUITVORMING

Het maken van verstandige keuzes maakt deel uit van bij Kennametal te werken. Goed nadenken en overwegen, helpen ons om elke dag goede keuzes te maken. Als u wordt geconfronteerd met een situatie waarin de juiste aanpak niet duidelijk niet, gebruik dan deze vragen om u te begeleiden bij het maken van de beste keuze:

MAAK IK EEN VERSTANDIGE KEUZE?



JA


NEE

ONZEKER

Als u "NEE" of "ONZEKER" op een van deze bovenstaande vragen hebt geantwoord – dan moet u **onmiddellijk** advies vragen.

Laat van u horen

Hulp vragen en problemen aankaarten

A worker wearing a yellow hard hat, safety glasses, and a dark blue work jacket is shown in profile. He is wearing white work gloves with red palms and is talking on a black mobile phone held to his ear. In his other hand, he holds a white clipboard. The background is a blurred industrial setting with various lights and equipment.

Winnen op de werkplaats en markt hangt voor een groot deel af van onze reputatie als een sterke partner en ethisch bedrijf. Alle Kennametal-teamleden en zakelijke partners moeten samenwerken om onze reputatie op het vlak van integriteit hoog te houden. Dit doen we niet alleen door zelf goede beslissingen te nemen, maar ook door de moed te hebben om iets te zeggen als we vragen hebben over de juiste keuze of om problemen aan te kaarten.



Rapportagemiddelen

De volgende middelen zijn beschikbaar om hulp te vragen en problemen aan te kaarten:

- Uw directe manager, manager op het volgende niveau of een lid van het regionale of bedrijfsmanagement
- De afdeling Compliance en Ethiek
 - De Kennametal info-lijn (*meer informatie hieronder*)
 - E-mail: k-corp.ethics@kennametal.com
 - Telefoon: +1 412-248-8275
 - Adres:
Kennametal Inc.
Office of Ethics and Compliance
(afdeling Compliance en Ethiek)
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- De juridische afdeling
- Interne audit
- Uw HR-vertegenwoordiger

De Kennametal info-lijn

Als u wilt rapporteren via de info-lijn, dan kunt u dit telefonisch of via het internet doen, in uw plaatselijke taal op vertrouwelijke en anonieme basis, indien toegestaan door de lokale wetgeving. De info-lijn wordt

beheerd door een onafhankelijke derde partij en is 24 uur per dag, 7 dagen per week, beschikbaar. Wij raden u aan om zo veel mogelijk informatie in uw rapport te vermelden, zodat we een grondig onderzoek kunnen voeren.

Raadpleeg pagina 39 van deze Code voor het telefoonnummer van de hulplijn voor uw locatie. Indien beschikbaar, bel naar de hulplijn die voor uw land van toepassing is. Voor personen die zich in de Verenigde Staten of Canada bevinden, het telefoonnummer van de hulplijn is +1 877-781-7319. Als u zich op een locatie bevindt zonder specifiek telefoonnummer voor de hulplijn, dan moet u eerst naar het AT&T nummer bellen dat voor uw locatie geldig is, gevolgd door +1 877-781-7319. Aanvullende informatie vindt u op Kennametal's SharePoint-website van de afdeling Ethiek en Compliance, toegankelijk via The Hub.

Rapporten kunnen ook vertrouwelijk en anoniem via het internet aan de Kennametal info-lijn worden bezorgd:
<https://kennametal.ethicspoint.com>



Hoe stel ik een rapport op?

Kennametal is afhankelijk van, en spoort u aan om overtredingen van de wet, het bedrijfsbeleid of deze code te rapporteren. We begrijpen dat het stellen van vragen of het melden van problemen noodzakelijk is, maar is niet altijd prettig, we bieden dus verschillende kanalen aan waarmee u contact kunt opnemen.

Laat van u horen

Wat gebeurt er als ik een rapport opstel?

We beschikken over een professioneel, objectief en vertrouwelijk proces om alle verzonden rapporten en ethische vragen die via de infolijn werden gesteld te evalueren en erop te reageren. Als u een probleem meldt, zal Kennametal dit ernstig nemen en uw probleem snel en overeenkomstig de lokale wetgeving onderzoeken.

Alle informatie die aan een rapport is gekoppeld, wordt vertrouwelijk behandeld en alleen vrijgegeven aan de personen die het onderzoek voeren en om de problemen op te lossen. Indien mogelijk zullen we de resultaten van het onderzoek aan de rapporteur meedelen. Als u een anonieme melding maakt, via de info-lijn, dan krijgt u een referentienummer zodat u de status van uw rapport kunt opvolgen of aanvullende informatie kunt geven.



“ Als u een probleem meldt, zal Kennametal dit **ernstig nemen** en uw probleem **snel en overeenkomstig de lokale wetgeving onderzoeken.** ”

Ons bedrijf verbiedt represailles

Wij erkennen dat u soms terughoudend kunt zijn om advies te vragen of problemen te melden. We zijn vastbesloten om represailles tegen iemand die in goeder trouw een bewezen of vermoedelijke ethische of juridische overtreding meldt niet te tolereren. In "goeder trouw" iets rapporteren, betekent dat u alle informatie die u hebt verstrekt en dat u denkt dat deze correct is. U moet zich comfortabel voelen wetende dat u niet in de problemen komt als u een vermoedelijke schending van deze Code in goeder trouw meldt – zelfs als uw probleem ongegrond blijkt te zijn.

Kennametal heeft een globaal beleid dat alle vormen van directe en indirecte represailles tegen een persoon verbiedt die in goeder trouw een probleem meldt. Raadpleeg **Kennametal's beleid**

Non-represailles en Rapportageverplichting voor meer informatie.

Het bedrijf zal geen represailles nemen als u iets rapporteert, vragen over deze Code stelt of meewerkt aan een onderzoek. Dit betekent dat niemand u disciplinaire maatregelen kan opleggen of onheus behandelen als u advies vraagt of een probleem meldt. Elke persoon die op deze wijze represailles neemt, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, met als mogelijk gevolg, indien gepast, beëindiging van het arbeidscontract.

Inzoomen

Voorbeelden van represailles



Represailles zijn onder meer, maar niet uitsluitend, de volgende:

- Ontslag
- Degraderen of disciplineren
- Niet uitkeren van voordelen, overwerk of promotie
- Intimidatie
- Niet aanwerven of opnieuw aanwerven
- Herplaatsing met invloed op promotiekansen
- Verminderen van loon of uren
- Andere vormen van represailles kunnen omvatten; iemand uitsluiten van de bedrijfsactiviteiten of handelen op een manier die een negatieve invloed heeft op de werkomgeving van een persoon.

Winnen met integriteit

We trekken de beste mensen aan en behouden hen.

We werken hard om de beste mensen aan te trekken, te betrekken en te behouden, en bieden een geweldige plaats om te werken waarin iedereen wordt betrokken en de kansen krijgt om te leren en zich te ontwikkelen.

We handhaven een divers en insluitend personeelsbestand.

Wij waarderen de uiteenlopende achtergronden en perspectieven van onze mensen en geloven dat diversiteit ons de kracht geeft om voor onze klanten en belanghebbenden te winnen. Wij behandelen alle teamleden en zakelijke partners rechtvaardig en eerlijk bij het maken van arbeidsgerelateerde beslissingen en bieden alleen op basis van verdienste kansen aan personen. Kennametal verbiedt intimidatie of discriminatie op basis van een beschermd kenmerk.

Winnen met integriteit betekent...

- Waardeer en maak gebruik van de diverse meningen en ervaringen die u bij Kennametal omringen, hetzij onder uw collega's of zakelijke partners.
- Waardeer en beoordeel mensen op basis van hun bijdrage aan de onderneming, hun vaardigheden en ervaring.
- Baseer alle werkgerelateerde beslissingen, waaronder het aanwerven, ontslaan, promoveren, of een overplaatsing, alleen op de behoeften van het bedrijf, individuele kwalificaties, vaardigheden, bijdrage en gedemonstreerd prestaties.
- Respecteer de fundamentele mensenrechten van alle personen, waar we ook actief zijn.



DE GRONDREGELS

Kennametal zet zich in voor een werkplek die vrij is van alle vormen van intimidatie en discriminatie, inclusief maar niet beperkt op basis van de volgende kenmerken, in overeenstemming met de lokale wetgeving:

- Ras of kleur
- Belemmering
- Veteranenstatus
- Geloof
- Seksuele geaardheid
- Alle andere beschermde kenmerken door toepasselijke wet- of regelgeving
- Leeftijd
- Nationale afkomst of etniciteit
- Geslacht
- Huwelijks- en gezinssituatie
- Genderidentiteit
- Staatsburgerschap



Winnen met integriteit

We behandelen elkaar met respect.

Bij Kennametal waarderen we een sterke cultuur van wederzijds respect en verbieden alle vormen van discriminatie, intimidatie en pesten. Overal waar we actief zijn of zaken doen, behandelen we anderen met respect en waardigheid.



Winnen met integriteit betekent...

- Gedraag u professioneel en behandel anderen te allen tijde met respect en waardigheid.
- Anderen nooit pesten, met geweld bedreigen, of intimideren.
- Wees alert op tekenen dat anderen uw gedrag ongepast of beledigend zouden kunnen vinden.
- Voor leiders, bevorder een cultuur van wederzijds respect in uw team.



DE GRONDREGELS

Intimidatie en pesten zijn ongewenst gedrag ten opzichte van een persoon of een groep mensen op basis van acties of gedrag dat:

- Het zelfrespect van een persoon schaadt of een intimiderende, vijandige of aanstootgevende werkomgeving creëert;
- Ertoe leidt dat de prestaties op het werk eronder lijden; of
- Nadelige gevolgen heeft voor carrièrekansen, ontwikkeling of vooruitgang.

We respecteren de privacy van persoonlijke gegevens.

Onze mensen vertrouwen erop dat we de persoonlijke en privé-informatie die zij met ons delen beschermen. Wij voldoen aan alle privacy-wetten en wetten inzake gegevensbescherming die van toepassing zijn op de informatie die we verzamelen en zijn uiterst voorzichtig bij het verzamelen, gebruiken of opslaan van de persoonlijke gegevens van medewerkers en zakelijke partners.

Winnen met integriteit betekent...

- Weet hoe u persoonlijke informatie kunt identificeren en beheer deze volgens het bedrijfsbeleid en de wetgeving.
- Verzamel, raadpleeg en bewaar persoonlijke informatie alleen als u bevoegd bent om dit te doen en nodig heeft om uw taak uit te voeren.
- Deel nooit persoonlijke informatie met iemand waarvoor deze informatie niet bedoeld is.

We winnen als we goede **beslissingen nemen.**

Gisteren, toen ik de kopieermachine wilde gebruiken, zag ik informatie over de salarissen en ik wist dat het niet de bedoeling was dat ik deze informatie onder ogen kreeg. Op de documenten zag ik de namen van enkele collega's en bijhorende informatie over hun salaris. Ik vond het moeilijk om het document niet te lezen, omdat het waardevolle informatie bevatte gezien ik op een loonsverhoging hoop. Hoewel het zeer verleidelijk was, vouwde ik het document samen en bracht het onmiddellijk naar mijn manager. Ik weet dat ze het waardeert dat ik deze persoonlijke informatie, die niet voor mij was bestemd, aan haar terugbezorgde.



We werken veilig, beschermen de gezondheid en het milieu.

We weten dat uitstekende milieu, gezondheid en veiligheid (EHS) -prestaties rechtstreeks bijdragen aan Kennametal's succes en nodig zijn om ons potentieel te bereiken. We maken van EHS een belangrijk onderdeel van ons bedrijf door veiligheidspraktijken, sociale verantwoordelijkheid en uitstekende milieuprestaties in onze dagelijkse activiteiten en besluitvorming te integreren.

We streven naar een veilige werkplaats zonder drank- en druggebruik.

We zijn allemaal verantwoordelijk voor een veilige, gezonde en drank- en drugsvrije werkplek te handhaven en alle ongevallen op de werkplek en milieu-incidenten te voorkomen. Dit begint met het naleven van alle wetten en regels die voor ons gelden. Maar dit betekent ook slim omgaan met veiligheid – van de manier waarop we voor onszelf zorgen tot het welzijn van anderen – veiligheid is een teamprestatie.

Winnen met integriteit betekent...

- Laat op het werk uw deskundigheid of vaardigheden niet door drugs of alcohol beïnvloeden.
- Terwijl u aan het werk bent voor Kennametal mag u geen illegale drugs of andere stoffen bezitten, gebruiken, verkopen, aanbieden of distribueren.
- Respecteer en volg alle beleidslijnen die persoonlijke beschermingsapparatuur vereisen – zonder uitzondering.
- Ken en volg aan alle veiligheidsprocedures van de plaats waar u werkt of bezoekt.
- Meld onmiddellijk alle arbeidsongevallen, ontbrekende beveiligingen van gereedschap en machines of andere problemen met betrekking tot veiligheid.



We zorgen voor het milieu en steunen onze gemeenschappen.

Samen streven we ernaar om onze producten milieuvriendelijk te produceren en verkopen, volgens Kennametal's **EHS-beleidsverklaring**. Wij voldoen aan alle geldende milieuwetten. Wij verstrekken onze werknemers en het publiek informatie over het veilig gebruik en hanteren van onze producten, alsook informatie over end-of-life management, inclusief recycling. We verzekeren dat we beschikken over milieucontroles en -vergunningen. Wij ondersteunen onze omliggende gemeenschappen, niet alleen door middel van intelligente en goede EHS-praktijken, maar ook door vrijwilligerswerk en liefdadigheid.

Winnen met integriteit betekent...

- Alle wetten en het bedrijfsbeleid inzake afvalverwijdering begrijpen en naleven.
- Beschik over alle milieu- en beroepsmatige vergunningen die nodig zijn voor de taak.
- Bewaar alle EHS-gerelateerde records in overeenstemming met het retentiebeleid van het bedrijf.
- Meld onmiddellijk lekkages, lozingen of andere milieuproblemen.
- Streef voortdurend naar mogelijkheden om lozingen in het milieu te beperken en het energieverbruik te verminderen.
- Doe vrijwilligerswerk om de gemeenschappen waarin we wonen en werken te ondersteunen.



We winnen met integriteit en innovatie.

Wij verkrijgen opdrachten altijd met integriteit, uitsluitend op basis van de verdiensten van ons werk, de kwaliteit van onze producten en onze toewijding aan commerciële uitmuntendheid. Wij handelen ethisch, volgen de regels die onze activiteiten regelen, en compromitteren nooit onze reputatie door oneerlijk voordeel te halen.

We concurreren eerlijk.

Kennametal onderscheidt zich eerlijk van haar concurrentie, op basis van sterke punten van onze producten en diensten. Wereldwijd zijn er veel wetten die vrije en eerlijke concurrentie promoten en de manier regelen waarop wij met onze concurrenten omgaan. Deze wetten zijn complex en verschillen van land tot land, en de gevolgen van het schenden van deze wetten zijn ernstig. Wij voldoen aan de procedures van Kennametal **Naleving Mededingingswetgeving** en alle concurrentieregels wereldwijd en vermijden zelf de schijn van wangedrag.



“ ...we onderscheiden ons
agressief van onze concurrenten
op eerlijke wijze... ”

Winnen met integriteit betekent...

- Concurrer enthousiast en agressief, maar altijd eerlijk – haal projecten binnen op basis van waarde, kwaliteit en service.
- Wees accuraat en eerlijk in de omgang met klanten, en stel de kwaliteit, prijzen, kenmerken of beschikbaarheid van onze producten en services, en die van onze concurrenten, niet verkeerd voor.
- Ken en houd u aan alle geldende wetten – met een concurrent nooit geen prijsafspraken maken, klanten of markten verdelen, output beperken, afspraken maken rond offertes of op andere wijze de concurrentie in onze markten beperken, en bespreek nooit prijzen of productgegevens met concurrenten.
- Ga nooit akkoord met enige vorm van boycot.
- Maak u vertrouwd met het mededingingsrecht voordat u vergaderingen met beroepsverenigingen bijwoont of vraag advies bij twijfel.
- Dwing niemand om een service of product te kopen die ze niet willen om een product of service te kopen die ze wel willen.

Inzoomen

Informatie over concurrenten



Het is essentieel dat we allemaal begrijpen dat er specifieke regels van toepassing zijn bij het verzamelen van informatie over de concurrentie:

- Verzamel geen vertrouwelijke informatie over concurrenten, en aanvaard deze niet, behalve als u hiervoor de uitdrukkelijke toestemming hebt gekregen van de juridische afdeling.
- Huur geen werknemers van de concurrentie in om vertrouwelijke informatie te krijgen. Pas aangeworven werknemers mogen nooit gedrukte of elektronische gegevens van eerdere werkgevers meenemen.
- Als informatie wordt aangeduid als 'Vertrouwelijk' of in soortgelijke taal, moet u contact opnemen met de juridische afdeling voordat u deze informatie mag gebruiken.
- Wissel geen marketing of andere zakelijke informatie uit met concurrenten.
- Zelfs als informatie over concurrenten gewoon op uw bureau komt te liggen, moet u de juridische dienst raadplegen voordat u deze informatie mag gebruiken.

We winnen als we goede beslissingen nemen.

Onlangs woonde ik een conferentie van een beroepsvereniging bij een ex-collega, die nu voor een concurrent werkt, begon prijzen te bespreken. Ik wist dat ik dergelijke gesprekken niet mag voeren, maar ik wilde niet onbeleefd overkomen toe ik probeerde weg te gaan. Hoewel ik me niet echt comfortabel voelde, verzamelde ik al mijn moed om mijn ex-collega te vertellen dat ik dit soort gesprekken liever niet voerde aangezien we niet langer samenwerkten. Ik wenste haar het allerbeste toe en ging ergens anders heen. Na de conferentie belde ik mijn manager om hem te vertellen wat er gebeurd was. Hij stelde het op prijs dat ik hem belde en zei dat hij dit zou opvolgen met iemand van de juridische afdeling.

We kopen niemand om

Bij Kennametal kopen we niemand om en houden we ons niet bezig met corruptie. Dit betekent dat we nooit iets van waarde aanbieden of aanvaarden om een zakelijke beslissing te beïnvloeden of een oneerlijk voordeel te halen. Dit geldt ongeacht of we in een commerciële zakelijke omgeving werken of met overheidsfunctionarissen – en geldt overal waar we zaken doen.

Wereldwijd zijn er talrijke wetten die omkoping en corruptie in zakelijke transacties verbieden. Deze wetten en het bedrijfsbeleid verbieden Kennametal-werknemers of derden de namens ons optreden, inclusief agenten, distributeurs of verkopers, om steekpenningen of smeergeld, in welke vorm dan ook, te aanvaarden. De gevolgen van omkoping kunnen voor ons bedrijf en de betrokken personen ernstig zijn, waaronder gevangenisstraf en aanzienlijke boetes en straffen. In al onze zakelijke transactie zullen we alle wetten inzake anti-omkoping en anti-corruptie naleven en er hard aan werken om ervoor te zorgen dat we ethisch en in overeenstemming met de wet concurreren en beslissingen nemen.



DE GRONDREGELS

Omkoping kunnen we als volgt definiëren: het geven of beloven van iets waardevols aan iemand waarmee we zaken doen – zowel rechtstreeks als via tussenpersonen – om een ongepast zakelijk voordeel te krijgen. Omkoping kan vele vormen aannemen, zoals betalingen, zakelijke opportuniteiten en werkgelegenheid, of ongepaste geschenken of reizen.

Raadpleeg Kennametal's **Wereldwijd beleid inzake Anticorruptie en Anti-omkoping** voor meer informatie.

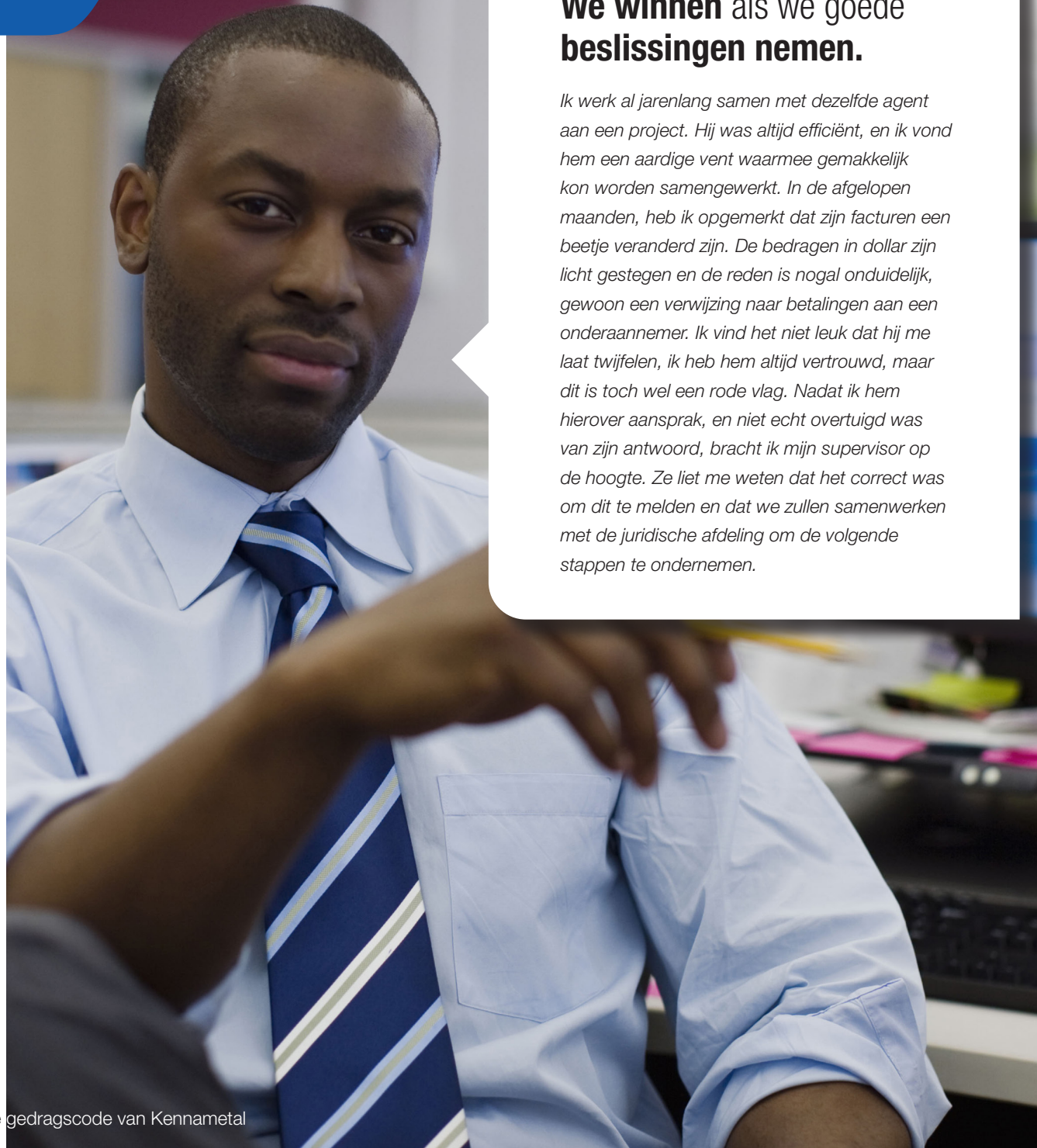
Winnen met integriteit

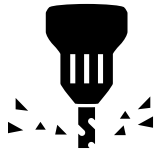
Winnen met integriteit betekent...

- Bied nooit iets van waarde aan om een oneerlijk zakelijk voordeel te krijgen.
- Verberg nooit, of probeer nooit een steekpenning te verbergen.
- Houd due diligence en toezicht op de activiteiten van derden, met inbegrip van agenten, distributeurs, leveranciers en anderen die met Kennametal samenwerken, om ervoor te zorgen dat hun activiteiten in overeenstemming zijn met de toepasselijke wetgeving en het bedrijfsbeleid.
- Zorg ervoor dat alle betalingen en transacties nauwkeurig worden geregistreerd.
- Volg altijd de wet en het bedrijfsbeleid in uw interacties met overheidsfunctionarissen.
- Gebruik nooit een derde partij om deel te nemen aan een activiteit die u niet als Kennametal-werknemer of -vertegenwoordiger mag doen.
- Maak nooit geen faciliterende betaling zonder de schriftelijke goedkeuring van de juridische afdeling.

We winnen als we goede beslissingen nemen.

Ik werk al jarenlang samen met dezelfde agent aan een project. Hij was altijd efficiënt, en ik vond hem een aardige vent waarmee gemakkelijk kon worden samengewerkt. In de afgelopen maanden, heb ik opgemerkt dat zijn facturen een beetje veranderd zijn. De bedragen in dollar zijn licht gestegen en de reden is nogal onduidelijk, gewoon een verwijzing naar betalingen aan een onderaannemer. Ik vind het niet leuk dat hij me laat twifelen, ik heb hem altijd vertrouwd, maar dit is toch wel een rode vlag. Nadat ik hem hierover aansprak, en niet echt overtuigd was van zijn antwoord, bracht ik mijn supervisor op de hoogte. Ze liet me weten dat het correct was om dit te melden en dat we zullen samenwerken met de juridische afdeling om de volgende stappen te ondernemen.





Inzoomen

Wat is een overheidsfunctionaris?

Overheidsfunctionaris: een persoon die werkt voor of een agent is van een overheidsbedrijf. Dit omvat, maar is niet beperkt tot:

- Functionarissen en werknemers van een overheidsdienst, agentschap, of raad.
- Elke persoon die werkt voor de overheid, het leger, of een politieke partij.
- Functionarissen en medewerkers van commerciële bedrijven die geheel of gedeeltelijk in handen zijn van een overheid of het leger.
- Functionarissen en medewerkers van openbare internationale organisaties, zoals de Verenigde Naties.

De Amerikaanse wetten en de wetten van de meeste landen waarin we zaken doen, verbieden uitdrukkelijk

het omkopen van overheidsfunctionarissen. Hier zijn een aantal "rode vlaggen" waarop u moet letten:

- Cash of niet-geregistreerde betalingen aan politieke ambtenaren of ambtenaren.
- Giften of zakelijke entertainment van politieke ambtenaren of werknemers bij de overheid (of hun familieleden) zonder de beleidslijnen en boekhoudkundige eisen te volgen.
- Verzoeken om een familielid/familieleden van een ambtenaar aan de reisplannen voor het bezoeken van de vestiging toe te voegen.
- Mensen aanwerven op verzoek van een overheidsfunctionaris.
- Verzoeken om betalingen om goedkeuringen door de overheid te versnellen, waaronder douane, vergunningen en licenties.

Winnen met integriteit

We gebruiken ons gezond verstand bij het geven van geschenken en entertainment.

Geschenken, verblijf en entertainment kunnen handig zijn om goodwill op te bouwen en gezamenlijke prestaties te erkennen. Bij Kennametal wisselen we alleen geschenken en entertainment uit als we er zeker van zijn dat dit ons vermogen om onpartijdige beslissingen te nemen niet aantast en dat we voldoen aan de wet en het bedrijfsbeleid. Het is belangrijk om altijd rekening te houden met de omstandigheden, de waarde en het uiterlijk van elk gepland geschenk en entertainment. Raadpleeg **Kennametal's Wereldwijd beleid inzake Geschenken en Entertainment** voor meer informatie.



“ ...we alleen geschenken en entertainment uit als we er **zeker** van zijn dat dit ons vermogen om **onpartijdige beslissingen** te nemen **nietaantast**... ”

Winnen met integriteit betekent...

- Ken en volg alle bedrijfsbeleidslijnen met betrekking tot geschenken en entertainment, event planning en zakelijke kosten, met inbegrip van het nauwkeurig bijhouden van alle uitgaven en verkrijgen van alle benodigde goedkeuringen.
- Zorg ervoor dat alle geschenken of entertainment die u uitwisselt met zakelijke contacten een nominale waarde hebben, redelijk en niet-frequent zijn.
- Geef nooit, of aanvaard nooit, cash of waardepapieren, zoals cadeaubonnen, aan of van leveranciers, verkopers of klanten.
- Als het aanvaarden van een bepaald geschenk niet correct aanvoelt, weiger dan onmiddellijk het geschenk of vraag advies aan uw manager of de juridische dienst.
- Vermijd situaties die Kennametal's reputatie in een slecht daglicht kunnen brengen, zoals het uitwisselen van ongepaste geschenken of deelnemen aan ongepaste vormen van entertainment.
- Wees aandachtig voor het geschenkenbeleid van klanten en zakelijke partners en bied niets aan dat hun beleid zou kunnen schenden.

We winnen als we goede beslissingen nemen.

Vorige week kreeg ik een telefoontje van een van mijn favoriete klanten. Hij bood me twee kaartjes voor een aanstaand concert aan... een concert dat al maanden is uitverkocht. In de afgelopen jaren zijn we echte vrienden geworden en ik weet dat hij me die tickets als vriend aanbood en niet om me tot iets te overhalen op zakelijk gebied. Ik wilde die tickets echt aanvaarden, maar ik wist dat ons contract binnenkort moest worden vernieuwd en wilde niet dat iemand zou denken dat mijn objectiviteit gecompromitteerd was. Ik wist ook dat die tickets erg duur waren en als ik ze zou aanvaarden dat dit niet in overeenstemming zou zijn met ons beleid. Het was moeilijk om ze af te wijzen, maar ik wist dat ik het juiste heb gedaan. Hij was dankbaar toen ik ze beleefd weigerde en ik weet dat hij me hiervoor respecteerde.

Winnen met integriteit

We herkennen en onthullen belangenconflicten.

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het nemen van beslissingen en maatregelen die de belangen van het bedrijf bevorderen. Een belangenconflict doet zich voor wanneer uw persoonlijke, financiële, of familiale belangen of relaties uw vermogen om objectief en te handelen in het beste belang voor Kennametal verstoren, of lijken te verstoren. Belangenconflicten kunnen aanzienlijke schade toebrengen, aan u en de reputatie van het bedrijf, en in sommige situaties zijn deze zelfs illegaal.

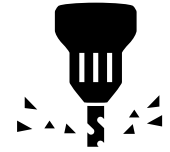
Om ons bedrijf te beschermen en transparantie te bevorderen, ten opzichte van onze klanten, zakelijke partners en aandeelhouders, moeten we altijd belangenconflicten vermijden en alles dat een conflict is of op een conflict lijkt melden. belangenconflicten moeten worden meegedeeld en beheerd in overeenstemming met Kennametal's **beleid Belangenconflicten**.



Winnen met integriteit betekent...

- Meld belangenconflicten of mogelijke conflicten aan uw manager en de afdeling Ethiek en Compliance.
- Als er een belangenconflict is, zorg er dan voor dat alle noodzakelijke maatregelen worden genomen om de belangen van het bedrijf te beschermen en aan de wet te voldoen.
- Vermijd belangen, activiteiten of relaties die interfereren met de belangen van Kennametal of met uw vermogen om objectief beslissingen te nemen.

Inzoomen Belangenconflicten



Deze Code kan niet alle mogelijke belangenconflicten toelichten, maar hier zijn enkele voorbeelden. Als u ooit twijfelt over een relatie of belang vraagt u advies aan uw manager en neemt u contact op met de afdeling Ethiek en Compliance.

- Persoonlijke voordelen krijgen, uzelf of een lid van uw familie, als gevolg van uw functie bij Kennametal.
- Contracten aangaan met of offertes aanvragen van een leverancier, aannemer of klant van Kennametal waarbij een familiale, financiële of persoonlijke relatie betrokken is.
- Een substantieel belang hebben in een leverancier, klant of concurrent van Kennametal.
- De manager zijn van, of leidinggevende zijn van een familielid of een goede vriend.
- Tijdens de werktijd of met Kennametal's middelen betrokken zijn in externe zakelijke activiteiten, of activiteiten die concurreren met Kennametal's activiteiten.
- Werken voor of advies geven aan een concurrent van Kennametal, terwijl men nog steeds in dienst is van Kennametal.
- Gebruiken van vertrouwelijke informatie, voor persoonlijk gewin of financieel voordeel, terwijl u voor Kennametal werkt.

We houden ons aan alle export-, import en handelswetten.

Als internationaal bedrijf houden onze activiteiten vaak in dat we producten, technologie en diensten over de landsgrenzen heen leveren. Onze wereldwijde handelsactiviteit is zwaar gereguleerd, en veel overheden hebben wetten en regelgevingen om het importeren, exporteren en de aanverwante activiteiten te regelen. We moeten deze wetten en regelgevingen

kennen die op onze zakelijke activiteiten van toepassing zijn en onthouden dat deze zeer complex zijn en constant veranderen. Alle activiteiten moeten worden uitgevoerd in overeenstemming met Kennametal's **Beleid Export- en Handelscompliance**. Het overtreden van handelswetten en -regelgevingen kan leiden tot ernstige burgerlijke en strafrechtelijke sancties, voor de werknemer en het bedrijf, inclusief een verbod om goederen naar onze klanten te exporteren en naar Kennametal-vestigingen over de hele wereld.



Winnen met integriteit betekent...

- Herken en begrijp de handelswetten die op uw taak van toepassing zijn.
- Als er zich nieuwe opportuniteiten aanbieden, raadpleeg dan Kennametal's **beleid Export- en Handelscompliance** en vraag advies aan de juridische dienst of de afdeling Handelscompliance voordat u handelt, in het bijzonder voor de volgende transacties:
 - Militaire of nucleaire toepassingen of eindgebruik
 - Zuivere of bijna zuivere (99% of meer) metaalpoeders
 - Onderdelen voor de lucht- en ruimtevaart
 - Cash of gelijkwaardige transacties voor buitenlandse klanten
 - Transport- en factuurgegevens komen niet overeen
 - Adres van koper en "verzenden naar"-adres komen niet overeen
 - Ontbrekende documentatie
 - Verklaard eindgebruik komt niet overeen met de specificaties van het product



Inzoomen

Overwegingen bij wereldwijd handelscompliance

Import- en exportbeperkingen

Er zijn veel gevallen van controles en beperkingen op de import en export van onze producten, diensten en technische informatie. Om te voldoen aan deze beperkingen moeten we over de volgende informatie beschikken:

- Wie is betrokken bij deze transactie?
- Werden de eindgebruikers gescreend voor sancties en embargo's?
- Waar gaat het product naartoe en hoe zal het worden vervoerd?
- Wat wordt er geïmporteerd/geëxporteerd?
- Voldoen we aan de licentievereisten?
- Hoe worden de producten gebruikt?

Houd er rekening mee dat er speciale wettelijke beperkingen van toepassing zijn op producten of technologie die militaire, nucleaire of tweeledige toepassingen zouden kunnen hebben.

Economische sancties en embargo's

Er gelden specifieke beperkingen met betrekking tot handel met bepaalde personen en landen. Deze beperkingen kunnen van toepassing zijn op een land of commerciële sector in zijn geheel of slechts op een bepaalde eindgebruiker. Als u op enig moment ontdekt dat een transactie betrekking heeft op een gesanctioneerd land of een land onder een embargo, beperkte eindgebruiker of eindgebruik – of een beperkte partij is betrokken in een aspect van de transactie – dan moet u onmiddellijk contact opnemen met de afdeling Handelscompliance of de juridische afdeling.

Boycotten

Kennametal moet voldoen aan de antiboycotwetten van de Verenigde Staten die ons verbieden deel te nemen aan niet-erkende boycotten, waar we ook actief zijn. Verzoeken om deel te nemen aan dit soort boycot kan moeilijk te identificeren zijn en kan mondeling of schriftelijk worden gevraagd, in de vorm van voorstellen, voorwaarden van kredietbrieven en transportdocumenten. Neem contact op met de afdeling Handelscompliance als een van deze situaties zich voordoet.



We doen op een eerlijk manier aan politiek en houden ons aan alle wetten en regels.

Bij Kennametal voldoen we aan alle wetten die de zakelijke politieke activiteiten reguleren. Wij waarderen ook de individuele deelname aan het politieke proces en moedigen dit als een persoonlijke keuze aan. Om te voldoen aan de complexe wetten die de zakelijke politieke activiteiten regelen, moet u contact opnemen met de juridische afdeling of de afdeling Bedrijfsrelaties om advies te vragen voordat u bijdragen namens Kennametal doet of belooft.



Winnen met integriteit betekent...

- Als u persoonlijk aan politieke activiteiten deelneemt, dan doet u dit in uw vrije tijd en op eigen kosten.
- Zorg dat u goedkeuring krijgt voor het gebruiken van bedrijfseigendom, faciliteiten, tijd of fondsen voor politieke activiteiten.
- Vraag geen bijdragen voor politieke zaken of kandidaturen aan collega-werknemers tijdens de werktijd of op de bedrijfsterreinen.
- Geef geen openbare verklaringen, inclusief op sociale media, over politieke problemen die de schijn kunnen wekken dat u namens Kennametal spreekt.
- Neem namens Kennametal deel aan politieke activiteiten alleen als u de goedkeuring hebt gekregen om dit te doen en u alle bedrijfsbeleidslijnen kent en begrijpt die van toepassing zijn.
- Als u ooit het gevoel hebt dat u onder druk wordt gezet om deel te nemen aan een politieke activiteit of om een bijdrage te leveren, dan moet u dit onmiddellijk melden.

“ Wij waarderen **individuele deelname** aan het politieke proces. ”

Wij zijn trots op prestaties.

Wij zijn trots op het leveren van sterke prestaties, aan onze klanten, zakelijke partners en aandeelhouders, in overeenstemming met onze kernwaarden met betrekking tot ethiek en integriteit.

We handelen niet op voorkennis en geven geen tips.

Tijdens uw loopbaan bij Kennametal is het mogelijk dat u in contact komt met informatie over het bedrijf, een leverancier, klant of zakelijke partner die de aandeelkoers zou kunnen beïnvloeden. Als deze informatie niet bekend is voor het publiek, dan wordt deze als voorkennis beschouwd. Het kopen of verkopen van aandelen, terwijl u over deze informatie beschikt en nog niet voor het publiek beschikbaar is, is illegaal en in strijd met het bedrijfsbeleid. Bij Kennametal voldoen we aan alle wetten die handel met voorkennis verbieden.

Het is ook verboden, en in strijd met Kennametal's **beleid Handelen met voorkennis**, om informatie te delen of iemand een "tip" te geven die op basis van deze informatie handelt.



DE GRONDREGELS

Een "tip" geven, is het verstrekken van vertrouwelijke informatie (materiaal, niet-openbare informatie) aan iemand anders die vervolgens deze informatie gebruikt om een beslissing te nemen om aandelen te kopen of te verkopen. De informatie kan bijvoorbeeld omvatten; informatie over de financiële prestaties, onderhandelingen om activa of bedrijven te kopen of te verkopen, of grote onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten of nieuwe product releases.

Winnen met integriteit betekent...

- Als u voorkennis hebt, dan mag u nooit in uw naam of namens een familielid, vriend of iemand anders bedrijfsaandelen kopen of verkopen.
- Onthoud, als iemand u om voorkennis vraagt, dan moet u dit weigeren en onmiddellijk contact opnemen met uw manager of de juridische afdeling.
- Raadpleeg het beleid **Handelen met voorkennis**, en indien nodig, neem contact op met de juridische afdeling voordat u handelt in bedrijfsaandelen of de aandelen van een leverancier, klant of andere partner van het bedrijf.



Inzoomen

Handelsperiode



Aangezien Kennametal een beursgenoteerd bedrijf is, moeten werknemers, functionarissen en leden van de Raad van Bestuur die over voorkennis beschikken speciale richtlijnen volgen die bepalen wanneer en hoe ze in Kennametal-aandelen kunnen handelen. Kennametal's beleid **Handelen met voorkennis** geeft functionarissen, directeurs en werknemers duidelijke richtlijnen voor het handelen in Kennametal-aandelen. Neem contact op met de juridische afdeling voor advies.

Winnen met integriteit

We zijn transparant in onze financiële rapportage

Bij Kennametal is onze boekhouding altijd compleet en accuraat, en er bestaan beleidslijnen en controles die ervoor zorgen dat onze financiële rapportage tijdig, accuraat en volledig gebeurt.



Winnen met integriteit betekent...

- Wees accuraat en eerlijk, en volg alle beleidslijnen en interne controleprocedures bij het registreren van activa, passiva, inkomsten en uitgaven.
- Werk mee met de interne en externe auditoren en verstrek hen alle vereiste informatie, op een tijdige, complete en accurate basis, zodat ze ons kunnen helpen bij het naleven van deze principes.
- Ken en begrijp dat er speciale regels van toepassing zijn als de overheid onze klant is.



Inzoomen Fraude

Wat ziet fraude eruit?

Fraude kan worden gedefinieerd als "diefstal met bedrog". Fraude komt voor als iemand de waarheid verkeerd voorstelt, documentatie vervalst of doet verdwijnen, of relevante informatie verbergt, meestal voor persoonlijk gewin.

Fraude is bijvoorbeeld; misbruik van bedrijfsfondsen, diefstal van producten of

materialen, computer- en creditcardfraude en misleiding met contracten en inkoop.

Let op tekenen zoals opzettelijk opstellen of wijzigen van de bedrijfsrecords, zodat ze niet langer accuraat, juist en volledig zijn.

Als u vragen heeft, of vermoedt dat er fraude in ons bedrijf voorkomt, neem dan onmiddellijk contact op met de afdeling Ethiek en Compliance.

We beschermen de bedrijfsactiva en -informatie.

Alle activa van Kennametal, met inbegrip van financiële activa, fysieke eigendommen en onze vertrouwelijke informatie, zijn cruciaal voor ons succes. We moeten deze activa verantwoordelijk gebruiken en samenwerken om deze te beschermen tegen diefstal, onvoorzichtigheid en verwijdering, of dat nu betekent het beveiligen van de toegang tot de bedrijfsterreinen, apparatuur en gereedschap of vertrouwelijke informatie. We moeten ook de middelen en activa van klanten beschermen die aan ons voor gebruik en bewaring werden toevertrouwd.

Winnen met integriteit betekent...

- Wees verantwoordelijk bij het gebruik van de eigendommen, middelen of informatie van Kennametal, de klant en zakenpartner.
- Volg alle Kennametal-procedures bij het gebruik van bedrijfsauto's.
- Gebruik de eigendom of diensten van Kennametal of de klant niet voor eigen persoonlijk voordeel of het persoonlijk voordeel van iemand anders.
- Deel nooit vertrouwelijke of geheime bedrijfsinformatie met iemand die niet voor het bedrijf werkt, behalve als u hiervoor de toestemming hebt gekregen.
- Gebruik vertrouwelijke informatie alleen voor het uitvoeren van uw werk.

We winnen als we goede beslissingen nemen.

Deze morgen ontving ik een e-mail die niet voor mij bestemd was. Het was eigenlijk voor een van de directeuren bestemd die toevallig dezelfde achternaam heeft. Ik realiseerde me dit pas toen ik halverwege de e-mail was, die informatie over strategische wijzigingen bevatte, die nog niet intern of openbaar bekend was gemaakt. Toen ik begon te onderzoeken waarom dit deze e-mail had ontvangen, merkte ik de namen van de andere ontvangers op en besepte toen dat er zich iemand had vergist. Het was verleidelijk om te blijven lezen en om deze informatie met mijn collega's te delen, die het nieuws binnenkort toch te weten zouden komen, maar ik wist dat deze informatie vertrouwelijk was en dat het niet de bedoeling was dat ik deze e-mail zou ontvangen. Ik stopte met het lezen van de e-mail en belde de afzender op om haar te laten weten dat ik per ongeluk de e-mail had ontvangen. Ze vroeg me om de e-mail te verwijderen en de informatie niet te delen, en liet me weten dat zij de andere noodzakelijke stappen zou ondernemen. Ik weet hoeveel ze mijn oproep waardeerde en ben blij dat ik het juiste heb gedaan.

Winnen met integriteit

We beschermen onze intellectuele eigendom.

Onze intellectuele eigendom, met inbegrip van onze octrooien, auteursrechten, handelsmerken en handelsgeheimen, stelt ons in staat om onze producten en diensten, waarop onze klanten vertrouwen, aan te bieden. We moeten onze intellectueel eigendom beschermen, alsook de intellectuele eigendom van derden.



Winnen met integriteit betekent...

- Begrijp hoe intellectuele eigendom kan worden herkend en hoe deze kan worden beschermd.
- Zorg dat alle passende niet-openbaarmakingsovereenkomsten werden aangegeven.
- Respecteer geldige intellectuele eigendom en patenten van derden.
- Gebruik nooit materiaal dat van het internet werd gedownload voor bedrijfsmaterialen als u hiervoor niet de toestemming hebt gekregen en maak geen kopieën van artikelen zonder toestemming.
- Gebruik zonder toestemming geen tekeningen waarop "vertrouwelijk" wordt vermeld.
- Vraag advies aan de juridische afdeling als u vragen hebt over of iets al dan niet intellectuele eigendom is of als u bezorgd bent dat de intellectuele eigendom van Kennametal in gevaar is.



We gebruiken de bedrijfsinformatie en -systemen verantwoordelijk.

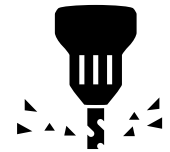
De informatiesystemen van het bedrijf zijn van cruciaal belang om efficiënt en veilig handel te drijven. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het volgen van het bedrijfsbeleid wanneer we de informatiesystemen gebruiken.

Winnen met integriteit betekent...

- Volg alle bedrijfsrichtlijnen en -procedures bij het gebruik van Kennametal's computers, mobiele apparaten en netwerken.
- Gebruik sterke wachtwoorden die niet gemakkelijk kunnen worden geraden en deel nooit wachtwoorden of andere toegangsgegevens met onbevoegde personen.
- Meld onmiddellijke verdachte e-mails of systeemactiviteit, alsook alle vermoedelijke gegevensinbreuken.
- Sluit uw laptop of andere apparatuur af wanneer u deze onbeheerd achterlaat, zelfs als u maar even weg bent.
- Zorg dat uw werkruimte georganiseerd is, zodat u opmerkt als er iets belangrijks weg is.
- Gebruik nooit de bedrijfssystemen voor onwettige activiteiten of om ongepast materiaal te maken, bespreken of verzenden.
- Hoewel beperkt persoonlijk gebruik van ons computernetwerk toegelaten is, zorg dat uw gebruik niet de dienstverlening aan onze klanten verstoort of uw vermogen om uw werk te doen hindert.
- Onthoud dat het bedrijf het recht heeft om uw gebruik van de computer en systemen te controleren, zoals toegestaan door de wetgeving van kracht.

Inzoomen

Toegang op afstand



Als u op afstand toegang tot Kennametal's systemen nodig hebt, neem dan voorzorgsmaatregelen om ervoor te zorgen dat uw toegang op afstand geen gevaar voor onze systemen of gegevens inhoudt:

- Gebruik alleen apparaten die door het bedrijf werden goedgekeurd om toegang te krijgen tot bedrijfsgegevens, deze op te slaan of te verzenden.
- Bewaar nooit bedrijfsgegevens op persoonlijke apparaten.
- Bescherm gevoelige informatie met encryptiesoftware en beperk de toegang tot gegevens alleen voor personen die deze nodig hebben.
- Laat laptops of mobiele apparaten niet onbeheerd of onbeveiligd achter.
- Meld een verloren of gestolen bedrijfslaptop of -mobiel apparaat aan het IT-beveiligingsteam (k-corp.cybersecurity@kennametal.com).

We beheren gegevens verantwoordelijk.

We houden onze gegevens verantwoordelijk bij, in overeenstemming met de wet en het bedrijfsbeleid. We zorgen er ook voor dat onze gegevens duidelijk, nauwkeurig en volledig zijn. Bij twijfel, raadpleeg Kennametal's procedure **Algemeen Gegevensbeheer** of neem contact op met de juridische afdeling voor informatie over uw verantwoordelijkheden met betrekking tot gegevensbeheer.



Winnen met integriteit betekent...

- Gebruik uw gezond verstand voordat u zich schriftelijk tot iets verplicht, vooral bij het verzenden van e-mails, instant messages of sms-berichten.
- Houd document gedurende de passende periode bij, zie Kennametal's retentieschema.
- Volg het bedrijfsbeleid om de correcte vernietiging van bedrijfsdocumenten te verzekeren.
- Volg de instructies om gegevens bij te houden en staak de normale processen voor het vernietigen van documenten als de juridische afdeling u hierom vraagt, of als u te weten komt dat de documenten relevant zijn voor een lopende of dreigende claim of van belang kunnen zijn voor het onderzoek.
- Markeer vertrouwelijke informatie en verstrek deze alleen aan personen met een zakelijke behoefte om te weten.
- Houd u altijd aan de richtlijnen in Kennametal's procedure Algemeen gegevensbeheer.

We communiceren zorgvuldig.

Onze klanten, aandeelhouders en zakelijke partners vertrouwen op de nauwkeurigheid, duidelijkheid en betrouwbaarheid van de informatie die we delen. We zijn verantwoordelijk om communicatie op te stellen die aan deze verwachtingen voldoet, inclusief als we sociale media gebruiken. Om de consistentie van onze externe communicatie te waarborgen en aan de geldende wet- en regelgeving te voldoen, zijn slechts enkele personen bevoegd om in het openbaar namens Kennametal te spreken.

Winnen met integriteit betekent...

- Neem contact op met de juridische afdeling of de afdeling Bedrijfscommunicatie als u van het publiek, of andere partijen krijgt, zoals de pers, vragen krijgt.
- Deel geen vertrouwelijke informatie over het bedrijf of onze klanten of zakelijke partners op het internet of op sociale media.
- Als u sociale media voor persoonlijke doeleinden gebruikt, mag u nooit vertrouwelijke informatie delen en moet u duidelijk maken dat uw meningen persoonlijk zijn en niet het standpunt van Kennametal is.
- Gebruik sociale media niet voor zakelijke doeleinden, tenzij u bevoegd bent om dit te doen.
- Volg de richtlijnen in de Kennametal's beleid Sociale media.

We winnen als we goede beslissingen nemen.

Onlangs was ik een industrieblog aan het lezen en merkte op dat er iemand onwaarheden over ons bedrijf aan het zeggen was. De blogger beschuldigd ons bedrijf dat veiligheid en kwaliteit geen prioriteit waren. Het lezen van dit maakte me behoorlijk overstuur, vooral omdat ik het absoluut oneens was. Het was echt moeilijk om niet te reageren en ons bedrijf te verdedigen zodat onze klanten weten dat we alles correct doen, maar ik wist dat ik niet mocht reageren, gezien ons beleid, en besprak het met mijn manager. In plaats van te reageren op de blog, deelde ik de post met mijn manager, die het op haar beurt naar de juiste mensen verzond. Hoewel ik echt wel wilde antwoorden, ben ik blij dat ik correct heb gereageerd. Ik weet dat de juiste mensen in het bedrijf op de best mogelijke manier zullen reageren.



We staan achter onze producten en geven prioriteit aan onze klanten

Bij Kennametal winnen we contracten en behouden we onze klanten – omdat we producten van de beste kwaliteit, waarde en service bieden.



We zijn trots op de kwaliteit en veiligheid van onze producten.

Onze reputatie op het vlak van integriteit en het vertrouwen van onze klanten zijn afhankelijk van ons engagement om ons strikt te houden aan de specificaties van de klant en het contract. We moeten ervoor zorgen dat onze producten altijd voldoen aan de vereiste specificaties en dat we nooit ongeautoriseerde vervangingen mogen doen of de kwaliteitscontrole of productbeoordelingsprocessen mogen omzeilen. Wij leven alle wet- en regelgevingen voor productveiligheid na.

Winnen met integriteit betekent...

- Lever altijd volgens de specificaties van de klant en vraag advies en verduidelijking aan de klant of de juridische afdeling als u niet zeker bent hoe u een contract of een technische specificatie moet interpreteren.
- Beschrijf onze producten en hun kenmerken waarheidsgetrouw, nauwkeurig en volledig.
- Zorg dat al onze producten voldoen aan onze kwaliteit- en veiligheidbeoordelingsprocessen voordat ze aan de klant worden geleverd.

We volgen speciale regels als de overheid onze klant is.

Als wereldwijde onderneming die regelmatig met overheden over de hele wereld zaken doet, zijn wij onderworpen aan verschillende wet- en regelgevingen, waaronder deze met betrekking tot fraude, omkoping, belangenverstremgeling, afval, en oneerlijke behandeling. We voeren onze overheidsopdrachten eerlijk en ethisch uit en verwachten hetzelfde van iedereen die namens ons optreedt, inclusief maar niet beperkt tot agenten, distributeurs en toeleveranciers van Kennametal. De regels voor het rechtstreeks leveren van producten en diensten aan de overheid, of via overheidsaannemer, zijn complex en veranderen voortdurend. Eventuele overtredingen kunnen leiden tot aanzienlijke boetes en straffen, inclusief een mogelijke schorsing of uitsluiting van overheidscontracten. Veel overheden vereisen dat ons bedrijf onze acties controleert om het naleven van hun wetten en regelgevingen te verzekeren en om te rapporteren waar bepaalde schendingen zijn opgetreden.

Winnen met integriteit betekent...

- Erken dat overheidscontracten bijzondere verplichtingen met zich meebrengen, die in de typische commerciële contracten niet voorkomen.
- Handel oprecht en eerlijk, en wees integer bij het uitvoeren van overheidsopdrachten.
- Vermijd feitelijke of potentiële belangenconflicten tussen Kennametal en de overheid, en breng uw manager en de juridische afdeling op de hoogte van belangenconflicten, zelfs in het geval van een potentieel belangenconflict.
- Zorg voor een uitgebreide beoordeling en goedkeuring door de juridische afdeling voordat u een contract met de overheid aangaat.
- Zorg dat de procedures voor aanbestedingen, contracten, prijzen en facturatie met de overheid compliant en accuraat zijn en dat mogelijke fouten onmiddellijk worden opgelost.

Door de juiste beslissingen te nemen, winnen we bij Kennametal. Deze Code zal u tijdens elke stap begeleiden. Als u niet zeker bent hoe u met een moeilijke situatie moet omgaan of u wilt gewoon weten met wie u contact moet opnemen om meer informatie te krijgen, dan zal onze Code u helpen.

De Kennametal telefonische hulplijn

U kunt de hulplijn rechtstreeks bereiken vanaf de volgende landen door naar de telefoonnummers te bellen die hieronder worden vermeld:

Verenigde Staten en Canada	+1-877-781-7319
Brazilië	0800-892-0728
China	4006012267
Duitsland	0800-186-2076
Frankrijk	0800-91-4367
India	000-800-100-1704
Israël	180-931-7187
Italië	800-879583
Japan	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
Mexico	001-844-285-0327
Polen	00-800-151-0176
Verenigd Koninkrijk	0808-234-2939

U kunt de hulplijn telefonisch bereiken vanaf de volgende landen door eerst naar het AT&T internationale telefoonnummer te bellen, dat hieronder wordt vermeld, en vervolgens naar het telefoonnummer van de hulplijn te bellen +1-877-781-7319:

Argentinië	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
Australië	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
België	0-800-100-10
Bolivia	800-101-110 (Spaans) 800-101-111
Chili	Telmex 800-225-288 Telmex (Spaans) 171-00-312
Denemarken	800-100-10
Hongarije	06-800-011-11
Hong Kong	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
Indonesië	001-801-10
Korea	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
Maleisië	1-800-80-0011
Nederland	0800-022-9111
Oostenrijk	800-200-288
Portugal	800-800-128

Rusland	8^10-800-110-1011 Moskou en Sint-Petersburg 363-2400
Singapore	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
Slowakije	0-800-000-101
Spanje	900-99-0011
Taiwan	00-801-102-880
Thailand	1-800-0001-33 001-999-111-11
Tsjechië	00-800-222-55288
Turkije	0-811-288-0001
Vietnam	1-201-0288
Zuid-Afrika	0-800-99-0123
Zwitserland	0-800-890011

Kennametal Online hulplijn

Vanaf het Internet:
kennametal.ethicspoint.com

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave

Aandelen	29	Douane	21	Intellectuele eigendom	32	Productrelease	29
Accurate boekhouding	17, 20, 23, 30, 37	Dubbel gebruik	26	Intellectuele eigendomsrechten	32	Productveiligheid	37
Agenten	5, 19, 20, 37	Due Dilligence	20	Internet	7, 32, 35, 38	Publieke mededelingen	27
Alcohol- of druggebruik	15	E-mail	7, 31, 33	Jaarrekeningen	30	Rapporteren	7, 9, 30, 38
Anoniem	7, 8, 38	Eigendomsinformatie	31	Kennametal info-lijn	7-8, 38	Recycling	15
Anti-corruptie	19	Eindgebruik	25, 26	Kennisgeving Wachten	34	Represaille	9
Anti-omkoping	19	Embargo's	26	Klanten	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Reputatie	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37
Antitrust	17	Entertainment	21-23	Laat van u horen	6-9	Respect	11-13, 15, 12, 23, 32
Apparatuur	15, 31, 33	Ethische besluitvorming	5	Leveranciers	5, 23	Retentieschema	34
Auditor	30	Export	25-26	Licenties	21	Rode vlaggen	21
Bedrijfsfondsen	27, 30	Externe communicatie	35	Liefdadigheid	15	Sancties	26
Bedrijfsmiddelen	29, 30, 31	Externe handelsactiviteit	24	Milieu, gezondheid en veiligheid (EHS)	15	Slimme keuze	5
Belangenconflicten	24, 37	Familieid	21, 24, 29	Mobiel apparaat	33	Smeergeld	20
Beperkte partij	26	Financiële activa	31	Netwerk	33	Sociale media	27, 35
Beroepsverenigingen	17, 18	Financiële prestatie	29	Niet-openbaarmakingsovereenkomst	32	Sociale verantwoordelijkheid	14
Beschermd kenmerk	11	Financiële rapportage	30	Nominale waarde	23	Substantiële eigendom	24
Biedingen	17, 24	Fraude	30, 37	Octrooien	32	Tip geven	29
Bijdragen	11, 27	Fysieke eigendom	31	Onderzoek	7-9, 34	Transparantie	24, 30
Boycot	26	Gastvrijheid	22	Oneerlijke behandeling	37	Uitgaven	23, 30
Cash	21, 23, 25	Geschenken	19, 22-23	Ongevallen op de werkplek	15	Veiligheidsgebruiken	14-15, 35
Certificatie	41-42	Gevoelige informatie	33	Openbaring	30, 32	Vergunningen	15, 21
Communiceren met de pers	35	Giften	21	Overheidsambtenaar	19, 20-21	Vertrouwelijk	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38
Computer	30, 33	Goeder trouw	9	Overheidsopdrachten	37	Vertrouwelijke informatie	18, 24, 31, 34, 35
Concurrenten	17	Goedkeuring, schriftelijk en voorafgaand ..	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37	Overtredingen	5, 25, 37	Voorkennis	29
Contracten	24, 37	Handelsgeheimen	32	Persoonlijk gewin	24, 30	Vragen stellen	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32
Datalek	33	Handelsmerken	32	Persoonlijke informatie	13	Vrijwilliger	15
De afdeling Ethiek en compliance	7, 24, 30, 41	Handelsperiode	29	Pesten	12	Waarden	4, 28, 41
Derden	32	Import	22, 25-26, 33	Pesterijen	11-12	Wereldwijde handelswetten	25, 26
Diefstal	30, 31, 33	Inclusie	13	Politieke activiteiten	27	Zaken met geldswaarde	23, 25
Disciplinaire maatregelen	5, 9	Informatie over concurrenten	18	Politiker	21	Zakenpartners	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35
Discriminatie	11, 12	Informatie over materiaal	29	Principes van gedrag door leverancier	5		
Distributeurs	5, 19, 20, 37	Informatiesystemen	33	Privégegevens	13		
Diversiteit	11	Inkomsten	30	Problemen melden	6-9		
Documentbeheer	34	Integriteit	4, 6, 10-37	Productkwaliteit	16, 17, 35, 37		



Certificering

De gedragscode van Kennametal De pagina Certificering & Erkenning

Ik erken dat ik de Kennametal Gedragscode (de "Code") heb ontvangen, gelezen en begrepen en door hieronder te ondertekenen, verklaar ik dat ik ethisch zal handelen, consistent met het Bedrijf's Missie, Visie en Waarden alsook volgens de Kennametal Code en andere beleidslijnen en procedures die in de Code worden vermeld. Ik begrijp dat het mijn verantwoordelijkheid is om het beleid, de praktijken en richtlijnen die in de Code worden uiteengezet te volgen en dat mijn naleving een algemene voorwaarde is voor mijn werkgelegenheid.

Ik begrijp dat de Code is ontworpen om als gids voor Kennametal-beleidslijnen en praktijken te dienen, om op ethische wijze zaken te doen. Ik begrijp dat de bedrijfsbeleidslijnen meer informatie bevatten en dat deze op mijn verzoek beschikbaar zijn.

Ik begrijp dat Kennametal de beleidslijnen die in de Code worden beschreven op elk moment kan wijzigen. Ik begrijp dat de gewijzigde beleidslijnen beschikbaar zullen zijn op SharePoint, of dat ik een kopie van de huidige beleidslijnen kan vragen aan mijn supervisor, de afdelingen HR of Ethiek en compliance.

Gedrukte naam

Nummer werknemer

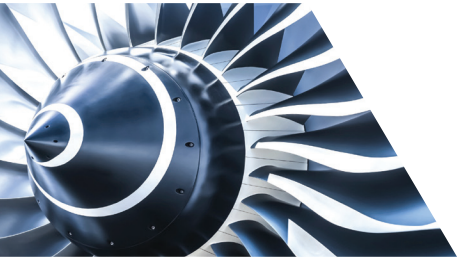
Handtekening

Datum

**Bezorg deze ondertekende pagina aan uw HR-vertegenwoordiger.
U mag een kopie voor uw persoonlijke administratie houden.**







KENNAMETAL®