

Poctivě vytvořeno,  
určeno k úspěchu:

# Kodex chování společnosti Kennametal

**KENNAMETAL®**

<b>3 Zpráva výkonného ředitele Kennametal ohledně Etického kodexu Kennametal</b>		
<b>4 Úvod</b>		
Proč potřebujeme Kodex chování? .....	4	
Kdo musí tento kodex dodržovat? .....	5	
Jak mám tento kodex používat? .....	5	
Co se stane, když někdo tento kodex poruší? .....	5	
<b>6 Nebojte se promluvit – žádost o pomoc a vyjádření znepokojení</b>		
Jak mohu takovou věc oznámit? .....	7	
Co se stane, když záležitost ohlásím? .....	8	
Naše společnost zakazuje mstivé a odvetné jednání .....	9	
<b>10 Poctivé získávání obchodních zakázek</b>		
Přitahujeme a udržujeme si nejlepší zaměstnance		
Udržujeme různorodou a inkluzivní pracovní sílu .....	11	
Jednáme spolu se vzájemným respektem ...	12	
Respektujeme soukromí a ochranu osobních údajů .....	13	
Pracujeme bezpečně, chráníme své zdraví a životní prostředí		
Podporujeme bezpečná pracoviště bez návykových látek .....	15	
Pečujeme o své životní prostředí a podporujeme naše komunity .....	15	
<b>Jsme úspěšní díky poctivosti a inovacím</b>		
Jsme poctivým konkurentem .....	17	
Nepřijímáme ani nenabízíme úplatky .....	19	
Při poskytování a přijímání darů a účasti na zábavných akcích se řídíme zdravým rozumem .....	22	
Umíme rozpoznat a odhalit střet zájmů .....	24	
Dodržujeme všechny zákony o dovozu a vývozu zboží a služeb .....	25	
Politického procesu se účastníme čestně a v souladu s platnými zákony a nařízeními .....	27	
<b>Jsme na sebe i své výsledky pyšní</b>		
Neuzavíráme obchody na základě tipu nebo důvěrného sdělení .....	29	
Naše finanční výkaznictví je transparentní ...	30	
Chráníme firemní majetek a informace .....	31	
Střežíme své duševní vlastnictví .....	32	
Firemní informační systémy používáme zodpovědně .....	33	
Máme zodpovědnou správu záznamů .....	34	
Komunikujeme s opatrností .....	35	
<b>Stojíme za svými produkty a stavíme zákazníky na první místo</b>		
Jsme pyšní na kvalitu a bezpečnost našich produktů .....	37	
Pokud je naším zákazníkem stát, postupujeme dle speciálních pravidel .....	37	
<b>38 Závěr</b>		
<b>39 Podrobnosti k informační lince</b>		
<b>40 Index</b>		
<b>41 Certifikace</b>		





Vážený pane kolego, člene týmu,

Etika, integrita a respekt jsou základem naší kultury již více než 80 let a náš budoucí úspěch závisí na každém z vás, kdo podniká každý den správným způsobem.

Někdy v podnikání nejsou odpovědi vždy jasné a rozhodnutí mohou být náročná. Kodex chování společnosti Kennametal definuje, jak vyhráváme čestně, a je naším plánem pro přijímání dobrých rozhodnutí, která nám budou dlouhodobě dobře sloužit.

Bez ohledu na naše individuální role ve společnosti Kennametal každý ovlivňujeme svými rozhodnutími reputaci společnosti Kennametal. Budte odpovědní, pečlivě přemýšlejte a vězte, kde hledat pomoc nebo vznášet otázky a obavy.

Spoléháme na vás, že budete dodržovat Kodex chování každý den. Jste ochránci reputace společnosti Kennametal a stavitelé lepší a jasnější budoucnosti.

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is written in a cursive, flowing style.

Christopher Rossi  
Prezident a generální ředitel

## Proč potřebujeme Kodex chování?

U společnosti Kennametal je úspěšné získávání zakázek etickým a poctivým způsobem základem všeho, co děláme. Činy a rozhodnutí každého člena týmu společnosti Kennametal a jejich obchodních partnerů společný globální cíl přímo podporují. Naše základní hodnoty a závazek k poskytování vysoce kvalitních produktů a služeb definují, kdo jsme, a provázejí nás na naší cestě do budoucnosti.

Všichni chápeme, že správná rozhodnutí a správné kroky jsou pro úspěch společnosti Kennametal nezbytně důležité, avšak existují okamžiky, kdy není tak jasné, jak se k dané situaci správně postavit:

- Mohou zde existovat etická dilema nebo komplikující faktory, které vyžadují další vodítko
- Mohou zde existovat rizika, která úplně nechápeme
- V oblastech, ve kterých působíme, mohou existovat zákony nebo postupy, které jsou v rozporu se základními hodnotami společnosti Kennametal

Náš Kodex chování (dále jen „kodex“) je referenční průvodce – tj. místo, kde lze najít vysvětlení společných hodnot a základní principy, které definují, jak společnost Kennametal provozuje podnikatelskou činnost v globálním měřítku.



Tento kodex nedokáže vysvětlit každý zákon či předpis, který musíme dodržovat, ani nedokáže odpovědět na každou etickou otázku, se kterou se můžeme setkat, avšak odráží očekávání společnosti Kennametal týkající

se našeho etického chování ve světě a poskytuje koncepční rámec pro rozhodování – můžeme si být jisti, že nám následující kodex pomůže získat obchodní zakázky poctivým způsobem.

„**Naše základní hodnoty a závazek k poskytování vysoce kvalitních produktů a služeb** definují, kdo jsme, a **provázejí nás na naší cestě do budoucnosti.**“



## Kdo musí tento kodex dodržovat?

Tento kodex se vztahuje na zaměstnance, technické pracovníky a ředitele společnosti Kennametal a naše pobočky po celém světě. Také od našich obchodních partnerů, včetně dodavatelů, obchodníků, obchodních zástupců, distributorů a smluvních partnerů očekáváme, že budou podnikat v souladu s požadavky našeho kodexu. Od dodavatelů společnosti Kennametal se očekává, že znají a dodržují pravidla uvedená v našich *Principech chování dodavatelů* a udržují stejně vysoké standardy v případě svých dodavatelů a subdodavatelů.

## Jak mám tento kodex používat?

V případě že máte nějaké dotazy nebo potřebujete radu, můžete tento kodex použít jako důvěryhodný zdroj. Tento kodex poskytuje obecný rámec pro dobrá rozhodnutí a zahrnuje příklady, jak řešit případná etická dilema. Pokud máte pochybnosti, obraťte se na zdroje uvedené v kodexu. Pomohou vám najít nejlepší postup. Chceme, aby každý člen týmu dělal správné volby a podpořil tak úspěch a dobrou pověst společnosti Kennametal.

## Co se stane, když někdo tento kodex poruší?

U společnosti Kennametal získáváme obchodní zakázky na základě spolupráce. To se nevztahuje pouze na to, jak vyrábíme a prodáváme naše produkty, ale co je stejně důležité – jak sami jednáme na pracovištích a trhu. Porušení našeho kodexu bereme velmi vážně a osoby, které tento kodex nedodržují, budou voláni k odpovědnosti a mohou čelit disciplinárnímu řízení, jehož výsledkem může být také rozvázání pracovního poměru.

## ETICKÉ ROZHODOVÁNÍ

Moudrá rozhodnutí jsou součástí práce u společnosti Kennametal. Pečlivé rozmyšlení a uvážlivost nám pomáhají dělat dobrá rozhodnutí každý den. Pokud čelíte situaci, kde správný přístup není jasný, pomohou vám k nejlepšímu rozhodnutí tyto otázky:

# JE MOJE ROZHODNUTÍ MOUDRÉ?

Bude to mít na společnost Kennametal pozitivní vliv?

Cítím, že je to správné?

Je to konzistentní s naším kodexem, zákony a firemními předpisy?

Souhlasili by členové týmu nebo přátelé s tímto postupem nebo rozhodnutím?

Chtěl/a bych si přečíst o svém činu nebo rozhodnutí v místních novinách?

ANO

NE

NEVÍM

Pokud vaše odpověď na výše uvedené otázky zní „NE“ nebo „NEVÍM“ – je čas **okamžitě** vyhledat odbornou radu.

# Nebojte se promluvit

žádost o pomoc a vyjádření znepokojení

Úspěch na pracovišti a trhu závisí ve velké míře na naší pověsti silné a etické společnosti. Potřebujeme, aby všichni členové týmů a obchodní partneři společnosti Kennametal spolupracovali na udržení naší dobré pověsti, zejména co se týče naší bezúhonnosti a poctivosti našich slov a činů. To neděláme pouze prostřednictvím správných rozhodnutí v rámci vlastního jednání, ale odhodláním promluvit v případě, že máme pochybnosti o správném rozhodnutí někoho jiného nebo máme podezření, že došlo k potenciálnímu neetickému jednání.





## Zdroje Pro Oznámení Porušení Zákonu A Předpisů

Za účelem získání rady a vyjádření znepokojení máte k dispozici následující zdroje:

- Váš přímý nadřízený, jeho nadřízený a týmy oblastního nebo nejvyššího vedení
- Oddělení pro etiku a shodu
  - Informační linka společnosti Kennametal *(další informace jsou uvedeny níže)*
  - E-mail: [k-corp.ethics@kennametal.com](mailto:k-corp.ethics@kennametal.com)
  - Telefon: +1 412-248-8275
  - Korespondenční adresa:  
Kennametal Inc.  
Oddělení pro etiku a shodu  
525 William Penn Place, Suite 3300  
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Právní oddělení – kancelář hlavního právního zástupce
- Vnitřní audit
- Zástupce personálního oddělení

### Informační linka Kennametal

Oznámení prostřednictvím informační linky lze učinit telefonicky nebo prostřednictvím internetu a lze jej provést ve vašem místním jazyce důvěrně a anonymně všude tam, kde to umožňují místní zákony. Informační linka je provozována nezávislou třetí stranou a je k dispozici nepřetržitě 24 hodin, 7 dní v týdnu. Velmi

vám doporučujeme, abyste během oznámení prostřednictvím informační linky uvedli maximum informací a umožnili nám tak důkladné prošetření záležitosti.

Telefonní číslo informační linky platné pro vaši lokalitu naleznete na straně 39 tohoto kodexu. Pokud je k dispozici, použijte telefonní číslo informační linky určené pro vaši zemi uvedené v tomto kodexu. Zaměstnanci pracující na území Spojených států amerických nebo Kanady mohou volat na bezplatnou informační linku +1 877-781-7319. Pokud působíte v oblasti, které nebylo přiděleno žádné národní telefonní číslo informační linky, musíte nejprve vytočit odpovídající přístupové číslo AT&T platné pro vaši lokalitu a potom číslo +1 877-781-7319. Další informace naleznete na sharepointové stránce oddělení pro etiku a shodu společnosti Kennametal dostupné z HUBu.

Důvěrné a anonymní oznámení na informační linku společnosti Kennametal lze učinit kdykoli prostřednictvím internetu na webových stránkách: <https://kennametal.ethicspoint.com>



## Jak mohu takovou věc oznámit?

Společnost Kennametal na vás spoléhá a vyzývá vás k tomu, abyste oznámili jakékoli porušení zákona, firemního předpisu nebo tohoto kodexu, o kterém se dozvíte. Chápeme, že přestože dotazy nebo oznámení jakéhokoli podezření je nutné, nemusí být vždy příjemné, a proto jsme připravili celou řadu zdrojů, na které se můžete obrátit.

# Nebojte se promluvit

## Co se stane, když záležitost ohlásím?

Implementovali jsme profesionální, objektivní a důvěrný proces, prostřednictvím kterého vyhodnocujeme a reagujeme na etické otázky a oznámení učiněná prostřednictvím informační linky. Pokud nám nějakou problematickou záležitost oznámíte, společnost Kennametal ji vezme vážně a rychle a v souladu s místními zákony ji prošetří.

Veškeré informace související s oznámením jsou uchovávány jako důvěrné a jsou omezeny na osoby, které jsou nezbytně důležité pro vyšetřování a jakoukoli činnost za účelem vyřešení konkrétních problémů. Pokud to bude možné, budeme informátora informovat o výsledcích vyšetřování. Pokud si přejete učinit anonymní oznámení prostřednictvím informační linky, bude vám přiděleno referenční číslo, které vám umožní sledovat stav vašeho oznámení nebo reagovat na dotazy za účelem získání dalších informací.



” Pokud nám nějakou problematickou záležitost oznámíte, společnost Kennametal **ji vezme vážně a rychle ji prošetří.** “



## Naše společnost zakazuje mstivé a odvetné jednání

Uvědomujeme si, že někdy mohou nastat situace, kdy můžete s žádostí o radu nebo oznámením podezření váhat. Nicméně jsme pevně zavázáni k netoleranci odvetného a mstivého jednání vůči komukoli, kdo v dobré víře oznámí porušení zákonů a předpisů nebo podezření na neetické nebo protiprávní chování. Učinění takového oznámení „v dobré víře“ jednoduše znamená, že poskytnete všechny informace, které máte, a jste přesvědčeni o jejich pravdivosti. Měli byste se cítit bezpečně a vědět, že se nedostanete do potíží, pokud oznámíte podezření z porušení tohoto kodexu v dobré víře – dokonce i pokud se ukáže, že vaše obavy byly neopodstatněné.

Společnost Kennametal uplatňuje globální zásady zakazující všechny formy přímého i nepřímého odvetného či mstivého jednání vůči osobám, které v dobré víře oznámí nějaký problém. Další informace naleznete v sekci **Zásady proti odvetnému jednání a povinnost oznámení porušení předpisů**.

Společnost nepůjde proti vám za to, že jste problém oznámili a že jste se ptali na podrobnosti týkající se tohoto kodexu, ani za spolupráci při vyšetřování. To znamená, že nikdo proti vám nesmí zahájit disciplinární řízení, ani vás nijak trestat. Proti každé osobě přistižené při takovém odvetném jednání bude zahájeno disciplinární řízení, jehož důsledkem může být také ukončení pracovního poměru.

## Podrobné informace

### Příklady odvetného jednání



Odvetné akce mohou zahrnovat, ale nejsou omezeny na následující příklady:

- Výpověď nebo propuštění
- Zbavení funkce nebo disciplinární potrestání
- Zamítnutí odměn, přesčasů nebo povýšení
- Zastrásování
- Neuzavření pracovní smlouvy nebo odmítnutí opakovaného přijetí
- Přeházení na jinou práci ovlivňující perspektivu povýšení
- Snížení platu nebo počtu hodin
- Další typy odvetného jednání mohou zahrnovat úmyslné vyloučení některé osoby z firemních aktivit nebo jednání způsobem, který může mít negativní dopad na pracovní prostředí dané osoby.



# Poctivé získávání obchodních zakázek

## Přitahujeme a udržujeme si nejlepší zaměstnance.

Tvrdě pracujeme na tom, abychom přitahovali, zapojili, rozvíjeli a udrželi si nejlepší zaměstnance a poskytli jim skvělé pracovní místo, které je inkluzivní a nabízí příležitosti k neustálému vzdělávání a rozvoji.



## Udržujeme různorodou a inkluzivní pracovní sílu.

Vážíme si různých zkušeností a perspektivy našich zaměstnanců a věříme, že tato různorodost nám umožní získávat obchodní zakázky a dosahovat nejlepších výsledků pro naše zákazníky a investory. Pokud rozhodujeme o personálních záležitostech, jednáme se všemi členy týmu a obchodními partnery rovnoprávně a čestně a všem jednotlivcům poskytujeme příležitosti na základě osobních zásluh. Společnost Kennametal zakazuje obtěžování nebo diskriminaci v jakémkoli ohledu.



## ZÁKLADNÍ PRINCIPY

Společnost Kennametal se zavázala k udržování pracovního prostředí, na kterém se nevyskytuje žádná forma obtěžování a diskriminace, včetně a bez omezení na následující specifika, která jsou v souladu s místními zákony:

- Rasa nebo barva
- Náboženství
- Věk
- Pohlaví
- Pohlavní identita
- Invalidita a postižení
- Sexuální orientace
- Národnost nebo etnický původ
- Rodinný stav
- Občanské postavení
- Status veterána
- Jakákoli další specifika definovaná platnými zákony nebo předpisy

## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Uznávat a uplatňovat různé názory a zkušenosti, se kterými se u společnosti Kennametal setkáváme, ať již u svých spolupracovníků nebo obchodních partnerů.
- Oceňovat a hodnotit zaměstnance na základě jejich přínosu společnosti a jejich schopností a zkušeností.
- Zakládat veškerá personální rozhodnutí, včetně uzavírání pracovního poměru, ukončení pracovního poměru, povýšení nebo převedení na jinou práci pouze na potřebách firmy, kvalifikace jednotlivce, jeho schopností, přínosu a prokazatelného výkonu.
- Respektovat základní lidská práva všech jednotlivců bez ohledu na to, ve které zemi působíme.



# Poctivé získávání obchodních zakázek

## Jednáme spolu se vzájemným respektem.

U společnosti Kennametal si vážíme silné kultury založené na vzájemném respektu a zakazujeme veškeré typy diskriminace, obtěžování a šikany. Kdekoli působíme nebo podnikáme, jednáme spolu s respektem a úctou.



## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Vždy se chovat profesionálně a jednat s ostatními s respektem a úctou.
- Nikdy nešikanovat, vyhrožovat násilím nebo zastrašovat ostatní.
- Uvědomovat si, že ostatní mohou vaše chování považovat za nevhodné nebo urážlivé.
- Vedoucí pracovníci by měli ve svých týmech podporovat kulturu založenou na vzájemném respektu.



## ZÁKLADNÍ PRINCIPY

Obtěžování a šikana jsou nepřijatelným chováním vůči osobě nebo skupině osob založeným na činech a chování, které:

- Mají za účel poškodit sebeúctu druhé osoby nebo vytvářet zastrašující, nepřátelské, útočné a urážlivé prostředí,
- Způsobují úpadek pracovního výkonu nebo
- Mají nepříznivý dopad na kariérní příležitosti, rozvoj nebo postup.



## Respektujeme soukromí a ochranu osobních údajů.

Naši zaměstnanci nám důvěřují v oblasti ochrany osobních a důvěrných informací, které nám poskytují. Dodržujeme veškeré zákony o ochraně osobních údajů, které se vztahují na informace, jež shromažďujeme, přičemž shromažďování, použití nebo uchovávání osobních údajů o našich zaměstnancích a obchodních partnerech věnujeme mimořádnou péči.

### Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Vědět, co jsou osobní údaje a zacházet s nimi v souladu s firemními předpisy a platnými zákony.
- Shromažďovat, používat a uchovávat osobní údaje pouze v případě, že jste k takovým úkonům oprávněni a potřebujete tak učinit za účelem vykonávání svých pracovních povinností.
- Nikdy nesdělovat osobní údaje nikomu, komu nejsou určeny.

## Obchodní zakázky získáme, pokud budeme dělat **správná rozhodnutí.**

*Včera, když jsem šel ke kopírce kopírovat nějaké dokumenty, zahlédl jsem tam nějaké mzdové informace, které nebyly určeny mým očím. Letmým pohledem jsem mohl přečíst jména některých mých spolupracovníků a také odpovídající informace související s jejich výplatní páskou. Nebylo vůbec těžké si tento dokument prohlédnout zblízka, protože tyto informace by pro mě mohly být docela užitečné. Doufám, že bych mohl dostat přidáno. Bylo to tak lákavé. Ale já jsem dokument přeložil a odnesl jej rovnou své vedoucí. Velmi ocenila, že jsem respektoval osobní informace, které mi nebyly určeny a že jsem jí dokument vrátil.*





## Pracujeme bezpečně, chráníme své zdraví a životní prostředí.

Víme, že mimořádně přísné ekologické, zdravotní a bezpečnostní zásady (EHS) přímo přispívají k úspěchu společnosti Kennametal a jsou nezbytné k dosažení našeho plného potenciálu růstu. EHS jsou základem našeho podnikání, přičemž začleňujeme bezpečnostní postupy, společenskou odpovědnost a nejlepší možnou péči o životní prostředí do každodenních provozních činností a rozhodovacích procesů.



## Podporujeme bezpečná pracoviště bez návykových látek.

My všichni jsme odpovědní za udržování bezpečných pracovišť, kde pečujeme o zdraví, netolerujeme užívání návykových látek a celosvětově předcházíme veškerým pracovním úrazům a ekologickým haváriím. To začíná u dodržování celosvětově platných zákonů a nařízení, jež se na nás vztahují. To ale také znamená, že co se týče bezpečnosti, musíme být velmi prozíraví – od způsobu péče o vlastní zdraví po ochranu a péči o zdraví ostatních – bezpečnost je týmová záležitost.



## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Nikdy nedovolit, aby při plnění pracovních povinností váš úsudek nebo schopnosti ovlivňovaly drogy nebo alkohol.
- Nedržet, neužívat, nikomu nenabízet ani nedistribuovat ilegální drogy nebo jiné nepovolené látky během plnění pracovních povinností pro společnost Kennametal.
- Respektovat a dodržovat všechny zásady a předpisy, které vyžadují ochranné pracovní vybavení a pomůcky – bez výjimek.
- Znat a dodržovat všechny bezpečnostní postupy na svých pracovištích i pracovištích, která navštívíte.
- Okamžitě informovat příslušné osoby o veškerých pracovních úrazech, chybějících ochranných prostředcích na nástrojích a strojích nebo dalších záležitostech týkajících se bezpečnosti.

## Pečujeme o své životní prostředí a podporujeme naše komunity.

V souladu s **Prohlášením o bezpečnostních zásadách ochrany zdraví a životního prostředí** společnosti Kennametal společně usilujeme o provozování své podnikatelské činnosti, výroby a prodeje našich produktů způsoby, které nepoškozují životní prostředí. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy o ochraně životního prostředí. Naším zaměstnancům a veřejnosti poskytujeme informace nejen o tom, jak bezpečně manipulovat s našimi produkty a jak je používat, ale také jak s nimi nakládat po skončení doby jejich životnosti, včetně recyklace. Zajišťujeme, aby byly uplatňovány a řádně fungovaly veškeré environmentální kontroly a povolení. Komunity, které nás obklopují, podporujeme nejen prostřednictvím důmyslných a fundovaných postupů EHS, ale také za pomoci dobrovolných projektů a charitativních příspěvků.

## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Chápat a dodržovat všechny zákony a firemní zásady týkající se likvidace odpadů.
- Získávat veškerá profesionální a ekologická povolení vyžadovaná k výkonu práce.
- Udržovat veškeré záznamy související s EHS v souladu se zásadami uchovávání firemních záznamů.
- Okamžitě oznámit jakékoli úniky, vypouštění látek nebo jiné environmentální záležitosti.
- Nepřetržitě využívat každé příležitosti k omezení uvolňování celkových emisí do životního prostředí a snižovat spotřebu energií.
- Zapojovat se do dobrovolných činností za účelem podpory komunit, ve kterých žijeme apracujeme.





## Jsme úspěšní díky poctivosti a inovacím.

Obchodní zakázky vždy získáváme poctivě a výhradně na základě odvedené práce, kvality našich produktů a závazku k poctivému a kvalitnímu podnikání. Jednáme eticky, dodržujeme zásady, na základě kterých řídíme svou podnikatelskou činnost, a nikdy neriskujeme svou dobrou pověst vyhledáváním nepoctivých výhod.



## Jsme poctivým konkurentem.

U společnosti Kennametal se snažíme výrazně odlišit od své konkurence čestným a poctivým způsobem, založeným na přednostech našich produktů a služeb. V celém světě existuje mnoho zákonů, které umožňují volnou a poctivou konkurenci a usměrňují způsoby, kterými s naší konkurencí jednáme. Tyto zákony jsou velmi složité a liší se v závislosti na zemi, přičemž důsledky porušení těchto zákonů bývají velmi kruté. Dodržujeme **Postupy dodržování soutěžního práva** společnosti Kennametal a veškeré zahraniční zákony o ochraně hospodářské soutěže, „čímž předcházíme“ i pouhému náznaku pochybení.



„...snažíme se výrazně odlišit od své konkurence čestným a poctivým způsobem“

## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Konkurovat nadšeně a agresivně, ale vždy poctivě – získávejte zakázky na základě hodnoty, kvality a servisu.
- Pokud jednáte se zákazníky, buďte přesní, upřímní a velmi opatrní, abyste nepodávali klamavé informace o kvalitě, cenách a vlastnostech našich produktů a služeb nebo produktů a služeb našich konkurentů.
- Znat a dodržovat veškeré platné zákony – nikdy nedomluvejte s konkurencí fixace cen, rozdělení zákazníků nebo trhů, omezené výstupy, spolupráci při podávání nabídek pro vypsání výběrová řízení nebo využití jiných prostředků za účelem omezení konkurence na našich trzích a s konkurencí také nikdy nediskutujeme o cenách nebo detailech produktů.
- Nepřistupovat na žádnou formu bojkotu.
- Předtím, než se zúčastníte setkání obchodního sdružení, nebo v případě pochybností požádáte o odbornou radu, seznamte se se zákony o ochraně hospodářské soutěže.
- Nechtějte po nikom, aby si pořizoval nechtěný produkt nebo službu za účelem získání požadovaných produktů nebo služeb.

## Podrobné informace

### Informace O Konkurenci



Je mimořádně důležité, abychom všichni pochopili, že při shromažďování informací o konkurenci platí specifická pravidla:

- Nesnažte se získat důvěrné informace vašeho konkurenta a nepřijímejte je, pokud nemáte výslovný souhlas právního oddělení společnosti.
- Nepřijímejte do zaměstnaneckého poměru zaměstnance konkurence za účelem získání důvěrných informací. Nově přijatí zaměstnanci by nikdy neměli přinášet žádné papírové nebo elektronické záznamy od předchozího zaměstnavatele.
- Pokud je informace označena jako „důvěrná“ nebo podobně, obraťte se před jejím použitím na právní oddělení a požádejte o radu.
- Nevyměňujte si s konkurencí žádné marketingové nebo jiné obchodní informace.
- Dokonce i v případě, že se konkurenční informace pouze objeví na vašem stole, obraťte se před jejich použitím na právní oddělení a požádejte o radu.

## Obchodní zakázky získáme, pokud budeme dělat **správná rozhodnutí.**

*Nedávno jsem byl na konferenci obchodní komory, když se mnou jedna z mých bývalých spolupracovnic, která pracuje pro konkurenci, začala diskutovat o cenách. Věděl jsem, že se do takové diskuze nesmím pouštět, ale bál jsem se, že budu vypadat neslušně, když se pokusím odvést řeč jinam. Přestože jsem se cítil trochu nepříjemně, sebral jsem kuráž a řekl své bývalé kolegyni to, co jsem chtěl. Věděl jsem, že se musíme těmto tématům vyhnout, protože spolu již nepracujeme. Popřál jsem jí vše nejlepší a vydal se jiným směrem. Hned po konferenci jsem zavolał svému vedoucímu a řekl mu, co se stalo. On můj telefonát velmi ocenil a řekl, že by se nyní obrátil na právního zástupce z našeho právního oddělení.*



## Nepřijímáme ani nenabízíme úplatky.

U společnosti Kennametal nepřijímáme ani nenabízíme úplatky a nezapojujeme se do žádných korupčních aktivit. To znamená, že nikdy nenabízíme ani přijímáme cokoli hodnotného za účelem ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo získání nepoctivé výhody. To platí jak v případě zakázek pro soukromý sektor, tak v případě jednání se státními úředníky a vztahuje se na všechny země světa, ve kterých podnikáme.

Na světě existuje mnoho zákonů, které zakazují úplatkářství a korupci v obchodních transakcích. Tyto zákony a firemní zásady striktně zakazují všem zaměstnancům společnosti Kennametal nebo třetím stranám pracujícím v našem zastoupení, včetně obchodních zástupců, distributorů nebo dodavatelů, nabízet nebo přijímat úplatky nebo nezákonné provize v jakékoli formě. Tresty za úplatkářství mohou být pro naši společnost i pro zúčastněné jednotlivce velmi kruté a mohou zahrnovat i tresty odnětí svobody a vysoké finanční postihy a pokuty. Ve všech našich obchodních jednáních u společnosti Kennametal budeme dodržovat všechny platné protikorupční zákony a usilovně pracovat na zajištění etického rozhodování a konkurenčního chování v souladu s platnými zákony.



## ZÁKLADNÍ PRINCIPY

Úplatkářství je obecně definováno jako poskytování nebo nabízení či příslibení čehokoli hodnotného někomu, s kým máme obchodní vztah – přímo nebo prostřednictvím zástupců – za účelem získání nekalé obchodní výhody. Úplatky mohou mít mnoho forem, jako jsou finanční platby, obchodní a zaměstnanecké příležitosti nebo nevhodné dárky či zájezdy a mnoho dalších věcí.

Další informace naleznete v **Globálních protikorupčních zásadách a zásadách boje proti úplatkářství.**

# Poctivé získávání obchodních zakázek

## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Nikdy nikomu nenabízet cokoli hodnotného za účelem pokusu o získání nekalé obchodní výhody.
- Nikdy neskrývat ani se nepokoušet tajit úplatek.
- Věnovat náležitou péči a monitorovat aktivity třetích stran, včetně obchodních zástupců, distributorů, dodavatelů a dalších osob spolupracujících se společností Kennametal a zajistit, aby jejich aktivity byly v souladu s platnými zákony a zásadami naší společnosti.
- Zajistit, aby všechny platby a transakce byly přesně záúčtovány.
- Při jednání se státními úředníky vždy dodržovat zákony a firemní zásady.
- Nikdy nevyužívat třetí stranu k účasti v aktivitách, do kterých se jako zaměstnanec nebo zástupce společnosti Kennametal nesmíte zapojovat přímo.
- Nikdy neposkytovat platby za účelem zajištění nebo urychlení běžných správních úkonů bez předchozího písemného souhlasu právního oddělení společnosti.

## Obchodní zakázky získáme, pokud budeme dělat **správná rozhodnutí.**

*Pracoval jsem několik let na projektu se stejným obchodním zástupcem. Pracoval vždy skutečně efektivně a považoval jsem ho za docela milého chlapa, se kterým je radost spolupracovat. V posledních několika měsících jsem si ale všiml, že se jeho faktury trochu změnilly. Dolarové částky se mírně zvýšily a nebyly již tak srozumitelné, s výjimkou nového odkazu na platby subdodavateli. Vůbec se mi nelíbilo o něm začít pochybovat, protože jsem mu vždycky důvěřoval, ale toto byl výstražný signál – „červený praporek“. Zeptal jsem se ho, ale s odpovědí jsem nebyl spokojen, takže jsem o této záležitosti informoval svou vedoucí. Ona mi řekla, že uvedení červeného praporku byla správná volba, a že budeme společně s právním oddělením pracovat na dalším postupu.*





## Podrobné Informace

### Kdo Je Státní Úředník?

Státní úředník je osoba, která je zástupcem státem vlastněného nebo státem řízeného subjektu nebo osoba, která pro stát pracuje. To zahrnuje, ale není omezeno na:

- Úředníky a zaměstnance ministerstev, státních úřadů nebo orgánů.
- Všechny osoby, které pracují pro vládu, armádu nebo politickou stranu.
- Úředníci a zaměstnanci komerčních firem, které jsou částečně nebo zcela ve vlastnictví státu nebo armády.
- Úředníci a zaměstnanci veřejných mezinárodních organizací, jako jsou například Spojené národy.

Zákony Spojených států a zákony zemí, ve kterých podnikáme, přísně zakazují úplatky státním

zaměstnancům. Zde jsou některé varovné signály („červené praporky“), které je potřeba sledovat:

- Platby v hotovosti nebo nezaúčtované platby politickým činitelům nebo státním zaměstnancům.
- Dary nebo firemní pohoštění pro politické činitele nebo státní zaměstnance (nebo jejich rodinné příslušníky) bez dodržování zásad, směrnic a účetních předpisů.
- Žádosti o zahrnutí příbuzných státních úředníků do cestovních plánů a návštěv našich provozů.
- Přijímání zaměstnanců na žádost státního úředníka.
- Žádosti o platby za účelem urychlení administrativních úkonů, včetně celních řízení, povolení a licencí.

# Poctivé získávání obchodních zakázek

Při poskytování a přijímání darů a účasti na zábavných akcích se řídíme zdravým rozumem.

Dary, pohoštění a zábavné akce mohou být užitečným nástrojem projevu dobré vůle a uznání společných úspěchů. U společnosti Kennametal přijímáme a poskytujeme dary nebo nabízíme účast na zábavných akcích pouze v případech, kdy jsme si jisti, že takové jednání nenaruší naši schopnost objektivního obchodního rozhodování a schopnost dodržet platné zákony a firemní zásady. Je důležité vždy zvážit okolnosti, hodnotu a povahu každého plánovaného daru a zábavné akce. Další informace naleznete v **Globálních zásadách poskytování a přijímání firemních darů a účasti na zábavných akcích.**



„...přijímáme a poskytujeme dary a nabízíme účast na zábavných akcích **pouze v případech, kdy jsme si jisti,** že takové jednání nenaruší naši schopnost **objektivního obchodního rozhodování...**“



## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Znat a dodržovat všechny firemní zásady týkající se darů a zábavy, plánování akcí a firemních výdajů, včetně přesného zaúčtování všech výdajů a získání všech požadovaných předběžných schválení.
- Zajistit, aby každý dar nebo účast na zábavné akci, které poskytnete nebo přijmete od obchodních kontaktů, byly přiměřené svou hodnotou, rozumné dle stávajících podmínek a nebyly poskytovány příliš často.
- Nikdy nepředávat ani nepřijímat hotovost nebo její ekvivalenty, jako jsou dárkové certifikáty nebo dárkové karty od distributorů, dodavatelů nebo zákazníků a naopak.
- Pokud přijetí určitého daru není vhodné, odmítněte tento dar hned na místě nebo se obraťte na svého vedoucího nebo oddělení pro etiku a shodu s žádostí o radu.
- Vyhýbat se situacím, které by mohly nepříznivě ovlivnit dobrou pověst společnosti Kennametal, jako například přijetí nebo poskytnutí nepřiměřených darů či účast na nevhodných zábavných akcích.
- Respektovat zásady přijímání a poskytování darů našim zákazníkům a obchodním partnerům a nenabízet nic, co by mohlo porušovat jejich zásady.

## Obchodní zakázky získáme, pokud budeme dělat **správná rozhodnutí.**

*Minulý týden mi zavolał jeden z mých oblíbených zákazníků. Nabídl mi dva lístky na nadcházející koncert, který byl již měsíce vyprodán. Během posledních několika let jsme se spřátelili a já vím, že mi tyto lístky nabízel skutečně jako přítel a nejednalo se o pokus o úplatek. Moc jsem si přál tyto lístky přijmout, ale protože jsem si uvědomoval, že se blíží termín prodloužení naší smlouvy, nechtěl jsem, aby si někdo myslel, že tím byla narušena moje objektivita. Věděl jsem také, že lístky byly skutečně drahé a že jejich přijetí by nebylo v souladu s našimi zásadami. Bylo velmi těžké se jich vzdát, ale věděl jsem, že jsem udělal správnou věc. On pochopil, když jsem lístky zdvořile odmítl, a já vím, že si mě za to váží.*



# Poctivé získávání obchodních zakázek

## Umíme rozpoznat a odhalit střet zájmů.

Všichni jsme odpovědní za rozhodování a činy, které podporují nejlepší zájmy naší společnosti. Ke střetu zájmů dochází, když vaše osobní, finanční nebo rodinné zájmy či vztahy narušují (nebo se tak jeví) vaši schopnost být objektivní a jednat v nejlepším zájmu společnosti Kennametal. Střet zájmů může významně poškodit vaši dobrou pověst i pověst naší společnosti a v některých situacích se můžete dostat do rozporu se zákonem.

Za účelem ochrany naší společnosti a podpory její transparentnosti vůči zákazníkům, obchodním partnerům a investorům se musíme vždy vyvarovat střetů zájmů a odhalit vše, co by mohlo být střetem zájmů nebo se tak jevit. Střety zájmů musí být odhaleny a řízeny v souladu s **Globálními zásadami řešení střetu zájmů**.

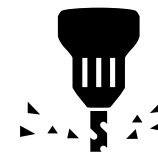


## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Okamžitě informovat o veškerých aktuálních nebo potenciálních střetech zájmů svého vedoucího a oddělení pro etiku a shodu.
- Pokud je zjištěn střet zájmů, zajistěte, aby byla uplatněna veškerá potřebná opatření za účelem ochrany nejlepších zájmů společnosti a aby byl dodržován zákon.
- Vyhněte se zájmům, aktivitám nebo vztahům, které jsou v rozporu s nejlepšími zájmy společnosti Kennametal nebo narušují vaši schopnost objektivního rozhodování.

## Podrobné informace

### Střety Zájmů



Přestože tento kodex nemůže obsáhnout všechny možné střety zájmů, níže uvádíme některé příklady, které stojí za úvahu. Pokud někdy budete mít pochybnosti týkající se vztahů nebo zájmů, promluvte si se svým vedoucím nebo kontaktujte oddělení pro etiku a shodu.

- Přijetí osobních výhod pro sebe nebo rodinného příslušníka vyplývající z vaší pozice u společnosti Kennametal.
- Uzavření smlouvy nebo přijetí nabídek od dodavatele, smluvního partnera nebo zákazníka společnosti Kennametal v případě, že je zainteresována rodina a existuje zde finanční nebo osobní vztah.
- Vážný vlastnický zájem v dodavatelské, zákaznické nebo konkurenční firmě společnosti Kennametal.
- Funkce manažera nebo schvalovací pravomoc ve firmě rodinného příslušníka nebo blízkého osobního přítele.
- Zapojení se do jakékoli vedlejší obchodní aktivity a využívání času nebo zdrojů společnosti Kennametal nebo konkurence společnosti Kennametal.
- Práce nebo konzultace s konkurentem společnosti Kennametal, zatímco jste stále zaměstnancem společnosti Kennametal.
- Používání (pro vlastní zisk nebo finanční prospěch) důvěrných informací získaných během partnerské spolupráce se společností Kennametal.



## Dodržujeme všechny zákony o dovozu a vývozu zboží a služeb.

Protože jsme mezinárodní firma, naše transakce často zahrnují přesun produktů, technologií a služeb přes hranice jednotlivých zemí. Naše celosvětová obchodní činnost je silně regulována a mnoho vlád uplatňuje zákony a nařízení, kterými dovoz, vývoz a související aktivity řídí. Všechny tyto zákony a nařízení vztahující se k našim obchodním aktivitám musíme dobře znát

a mít na paměti, že mohou být velmi komplikované a neustále se měnit. Všechny tyto aktivity musí být prováděny v souladu se **Zásadami dodržování shody s exportními a obchodními předpisy**. Porušení globálních obchodních zákonů a regulačních nařízení může mít za následek kruté občanskoprávní a trestní sankce pro zaměstnance a naši společnost, včetně ztráty naší schopnosti vyvážet zboží do zemí našich zákazníků a provozoven společnosti Kennametal po celém světě.



## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Rozpoznávat a rozumět kontrolním procesům, které se vztahují k vaší práci.
- Předtím, než využijete nějaké nové obchodní příležitosti, přečtěte si **Zásady dodržování shody s exportními a obchodními předpisy** společnosti Kennametal a záležitost projednejte s právním oddělením nebo týmem pro obchodní shodu, zejména co se týče transakcí, které zahrnují:
  - Zboží pro vojenské nebo nukleární účely nebo koncové použití
  - Čisté nebo téměř čisté (99 % a víc) kovové prášky
  - Komponenty pro letecký průmysl
  - Transakce v hotovosti nebo ceninách pro zahraniční zákazníky
  - Neodpovídající fakturace a přepravní dokumentace
  - Nesoulad mezi objednatel a adresou, na kterou má být zásilka doručena
  - Chybějící dokumentace
  - Uvedené konečné použití nesouhlasí se specifikací produktu



## Podrobné informace

Posuzování Shody v Oblasti Globálního Obchodu

### Kontroly dovozu a vývozu

Existuje mnoho instancí, které kontrolují a omezují dovoz a vývoz našich produktů, služeb a technických informací. Aby společnost Kennametal vyhověla všem těmto omezením, musíme znát následující informace:

- Kdo je do transakce zapojen?
- Byli koncoví uživatelé prověřeni – nevztahují se na ně nějaké sankce a embarga?
- Kam má být produkt doručen a jak bude přepraven?
- Co bude dováženo nebo vyváženo?
- Splnili jsme řádně licenční podmínky?
- Jak bude produkt používán?

Mějte na paměti, že na produkty a technologie, které by mohly mít vojenské, nukleární nebo dvojí využití, se vztahují speciální právní omezení.

### Ekonomické sankce a embarga

Toto jsou specifická omezení uplatňovaná v případech obchodu s určitými jednotlivci a zeměmi. Tato omezení se mohou vztahovat na zemi nebo komerční sektor jako celek nebo pouze na konkrétního koncového uživatele. Jestliže v jakémkoli bodě zjistíte, že transakce zahrnuje sankcionovanou nebo embargovanou zemi, omezovaného koncového uživatele nebo konečné použití – nebo, že je omezovaná strana zapojena do jakékoli fáze transakce – musíte okamžitě informovat tým pro obchodní shodu nebo právní oddělení.

### Bojkoty

Společnost Kennametal musí dodržovat všechny americké zákony proti bojkotu, které nám zakazují podílet se na jakýchkoli nesankcionovaných bojkotech ve všech zemích, ve kterých působíme. Žádosti o účast v těchto typech bojkotu lze velmi těžko identifikovat a mohou být zmíněny ústně nebo uvedeny jako písemné požadavky obsažené v nabídkách, podmínkách dokumentárních akreditivů a přepravní dokumentaci. V případě, že taková situace nastane, kontaktujte tým pro obchodní shodu.





## Politického procesu se účastníme čestně a v souladu s platnými zákony a nařízeními.

U společnosti Kennametal dodržujeme všechny zákony, které regulují politickou aktivitu firem. Ceníme si také účasti jednotlivců v politickém procesu a vnímáme ji jako předmět osobní volby. Abychom vyhověli složitým zákonům, které regulují politickou aktivitu firem, vždy před příslibem nějakého příspěvku jménem společnosti Kennametal kontaktujte právní oddělení nebo oddělení pro firemní vztahy.



„Ceníme si účasti **jednotlivců** v politickém procesu.“

## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Pokud se účastníte osobních politických aktivit, dělejte tak ve svém volném čase a na vlastní náklady.
- Před použitím firemního majetku, zařízení, času nebo prostředků na politické aktivitu si nejdříve vyžádejte povolení.
- Nežádat o příspěvky na politické záležitosti nebo kandidáty od svých spolupracovníků během pracovní doby nebo na firemní půdě.
- Nedělat veřejná prohlášení (včetně prohlášení na stránkách sociálních médií) k politickým záležitostem, která by mohly vytvářet dojem, že hovoříte jménem společnosti Kennametal.
- Podílet se na firemních politických aktivitách jménem společnosti Kennametal pouze na základě řádného oprávnění. Nejdříve se ujistěte, zda chápete a dodržujete veškeré platné firemní zásady.
- Pokud na vás bude vyvíjen nátlak související s účastí v nějakých politických aktivitách nebo vyžadován jakýkoli příspěvek, měli byste tuto záležitost okamžitě oznámit.



## Jsme na sebe i své výsledky pyšní.

Jsme pyšní na to, že našim zákazníkům, obchodním partnerům a investorům dokážeme poctivým způsobem a v souladu s našimi základními etickými hodnotami poskytovat mimořádně dobré výsledky.



## Neuzavíráme obchody na základě tipu nebo důvěrného sdělení.

Během práce u společnosti Kennametal se můžete dozvědět informace o společnosti, dodavateli nebo obchodním partnerovi, které mají potenciál ovlivnit cenu akcií. Pokud je tato informace veřejnosti neznámá, je považována za interní důvěrnou informaci. Nákup nebo prodej akcií ve chvíli, kdy tato informace ještě není veřejná, je nelegální a v rozporu s firemními zásadami. U společnosti Kennametal dodržujeme veškeré zákony zakazující obchodování zasvěcených osob.

Je také protizákonné a proti **Zásadám obchodování pro zasvěcené osoby** společnosti Kennametal, sdělovat informace nebo dávat „tipy“ dalším osobám, které by mohly s akciemi na základě této informace jakkoli obchodovat.

## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Pokud máte důvěrné interní informace, nikdy nenakupujte ani neprodávejte akcie společnosti svým jménem nebo jménem rodinného příslušníka, přátel nebo jiné osoby.
- Dbejte na to, že jestliže po vás někdo žádá důvěrné interní informace, neměli byste jim je poskytnout a okamžitě tuto záležitost oznámit svému vedoucímu nebo právnímu oddělení.
- Předtím, než provedete jakoukoli obchodní transakci související s cennými papíry naší společnosti nebo našeho dodavatele, distributora, zákazníka nebo jiného obchodního partnera, přečtěte si **Zásady obchodování pro zasvěcené osoby** a pokud je potřeba, kontaktujte právní oddělení.



## ZÁKLADNÍ PRINCIPY

„Dát tip“ znamená poskytnout důvěrné informace (jakékoli materiály, neveřejné informace) někomu dalšímu, kdo využije tyto informace k rozhodnutí o nákupu nebo prodeji akcií. Taková informace by mohla zahrnovat například podrobnosti o finančních výsledcích, jednání o nákupu nebo prodeji majetku či firmy, nebo obecných výzkumných aktivitách či uvedení nového produktu.

## Podrobné Informace

### Obchodní Okna



Protože je společnost Kennametal veřejně obchodovanou společností, její zaměstnanci, administrativní pracovníci a členové představenstva, kteří vlastní materiální a interní důvěrné informace, musí dodržovat speciální obchodní pravidla, která definují, kdy a jak mohou obchodovat s akciemi společnosti Kennametal. **Zásady obchodování pro zasvěcené osoby** společnosti Kennametal uvádějí srozumitelná pravidla obchodování s akciemi společnosti Kennametal pro administrativní pracovníky, ředitele a zaměstnance. S žádostmi o radu se obračejte na právní oddělení.

# Poctivé získávání obchodních zakázek

## Naše finanční výkaznictví je transparentní.

U společnosti Kennametal vždy udržujeme přesné a úplné finanční výkazy a uplatňujeme zásady a kontroly, které zaručují, že naše finanční výkaznictví a zveřejněné informace jsou aktuální, přesné a úplné.



## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Být precizní, čestní a dodržovat veškeré firemní zásady a postupy vnitřních kontrol při účetních záznamech majetku, závazků, příjmů a výdajů.
- Plně spolupracovat s interními a externími auditory a poskytnout jim včas všechny požadované informace, které jsou úplné a přesné, aby nám mohli pomoci zajistit shodu s těmito principy.
- Vědět a chápat, že pokud je naším zákazníkem stát, platí ve výkaznictví speciální pravidla.



## Podrobné informace

### Zpronevěra

#### Jak vypadá zpronevěra?

Zpronevěra může být definována jako „krádež podvodem“. K takovým podvodům dochází, když někdo úmyslně uvede někoho dalšího v omyl, v případě opomenutí nebo zfalšování dokumentace či zatajení relevantních informací, často pro osobní prospěch.

Zpronevěra může zahrnovat odklonění firemních fondů, krádež produktů nebo materiálu,

počítačových systémů a systémů kreditních karet a podvody se smlouvami a dodávkami.

Budte ostražití v případě podezření, že byly firemní záznamy úmyslně vytvořeny nebo pozměněny tak, aby nadále nebyly přesné, pravdivé a úplné.

Pokud máte nějaké dotazy nebo podezření na zpronevěru v naší společnosti, okamžitě kontaktujte oddělení pro etiku a shodu.



## Chráníme firemní majetek a informace.

Veškerý majetek společnosti Kennametal, včetně finančních prostředků, hmotného majetku a našich důvěrných informací, je pro náš úspěch mimořádně důležitý. Tento majetek musíme používat zodpovědně a společně jej chránit proti krádežím, nedbalosti a znehodnocení, ať prostřednictvím ochrany přístupu do firemních budov, k vybavení a nástrojům nebo zabezpečením důvěrných informací. Musíme také chránit veškeré zdroje a majetek zákazníků, který nám poskytli za účelem použití a úschovy.

### Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Být zodpovědní při používání majetku, zdrojů nebo informací společnosti Kennametal, našich zákazníků a obchodních partnerů.
- Při použití služebních vozidel dodržovat všechny postupy společnosti Kennametal.
- Nepoužívat majetek nebo služby našich zákazníků pro osobní prospěch nebo pro osobní prospěch dalších osob.
- Nikdy nesdělovat důvěrné nebo vlastnické obchodní informace žádným osobám, které nepracují pro naši společnost, pokud k takovému jednání nemáte povolení.
- Používat důvěrné informace pouze pokud je to nutné za účelem plnění pracovních povinností.

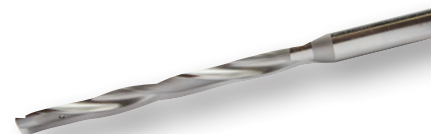
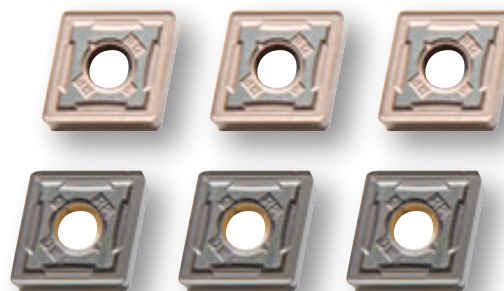
## Obchodní zakázky získáme, pokud budeme dělat **správná rozhodnutí.**

*Dnes ráno jsem dostal e-mail, který nebyl určen pro mě – měl být odeslán jednomu z vedoucích pracovníků společnosti, který má stejné příjmení. Uvědomil jsem si, že jsem přečetl asi polovinu e-mailu, který obsahoval informace o nějakých strategických změnách u společnosti, přičemž tyto informace nebyly zveřejněny ani interně, ani veřejně. Když jsem se divil, proč jsem tuto zprávu obdržel, všiml jsem si jmen dalších příjemců a uvědomil si, že došlo k omylu. Lákalo mě přečíst si e-mail až do konce a také mě lákalo podělit se o tyto informace se svými blízkými spolupracovníky, kteří by vše stejně brzy zjistili, ale věděl jsem, že tato informace byla důvěrná a také jsem věděl, že tento e-mail nebyl určen mé osobě. Přestal jsem zprávu číst a zavolał odesílatelce, abych jí řekl, že jsem omylem obdržel její zprávu. Požádala mě, abych e-mail smazal a nesděloval informace v něm uvedené nikomu dalšímu a řekla mi, že provede všechny potřebné kroky na své straně. Víím, že můj telefonát velmi ocenila, a jsem rád, že jsem s e-mailem naložil tímto způsobem.*

# Poctivé získávání obchodních zakázek

## Střežíme své duševní vlastnictví.

Naše duševní vlastnictví, včetně našich patentů, autorských práv, obchodních známek a obchodních tajemství, nám umožňuje poskytovat zákazníkům produkty a služby, na které se mohou spolehnout. Své duševní vlastnictví musíme zabezpečit a věnovat stejnou úroveň péče a respektu duševnímu vlastnictví třetích stran.



## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Vědět, jak poznat duševní vlastnictví a jak jej zabezpečit.
- Zajistit, aby byly uzavřeny všechny potřebné smlouvy o mlčenlivosti.
- Respektujte platné duševní vlastnictví a patenty třetích stran.
- Nikdy nepoužívat materiály stažené z internetu ve firemních materiálech bez povolení a nevytvářet kopie článků pro obecnou distribuci bez příslušných povolení.
- Nepoužívat výkresy s označením „důvěrné“ bez předchozího povolení.
- Žádejte o radu právní oddělení v případě, že potřebujete vědět, co považovat za duševní vlastnictví, nebo pokud máte obavy, že je duševní vlastnictví společnosti Kennametal ohroženo.





## Firemní informační systémy používáme zodpovědně.

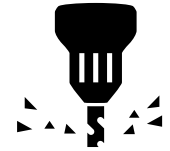
Naše firemní informační systémy jsou mimořádně důležité pro naši schopnost provozovat svou podnikatelskou činnost efektivně a bezpečně. Během použití našich informačních systémů jsme všichni odpovědní za dobrý úsudek a dodržování firemních zásad.

### Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Během použití počítačů, mobilních zařízení a sítí dodržovat všechny firemní zásady společnosti Kennametal.
- Používat silná hesla, která nelze jednoduše uhodnout a nikdy nesdílet hesla nebo jiné přihlašovací údaje neoprávněným osobám.
- Okamžitě ohlásit podezřelé e-maily nebo systémové aktivity, stejně jako podezřelá porušení dat.
- Zamykat svůj laptop nebo jiné zařízení v době, kdy jej necháte i na sebemenší okamžik bez dohledu.
- Podnikat kroky k zajištění svého pracovního prostoru takovým způsobem, abyste si všimli, že něco důležitého chybí.
- Nikdy nepoužívat firemní systémy k protiprávním aktivitám nebo k vytváření, diskutování nebo odesílání nevhodných materiálů.
- Pokud je povoleno omezené osobní použití počítačové sítě, ujistěte se, že vaše použití nepřerušuje služby našim zákazníkům, ani vám nebude vadit při práci.
- Nezapomeňte, že společnost má právo monitorovat váš počítač a využití systému tak, jak jí to dovolují platné zákony.

### Podrobné Informace

#### Vzdálený Přístup



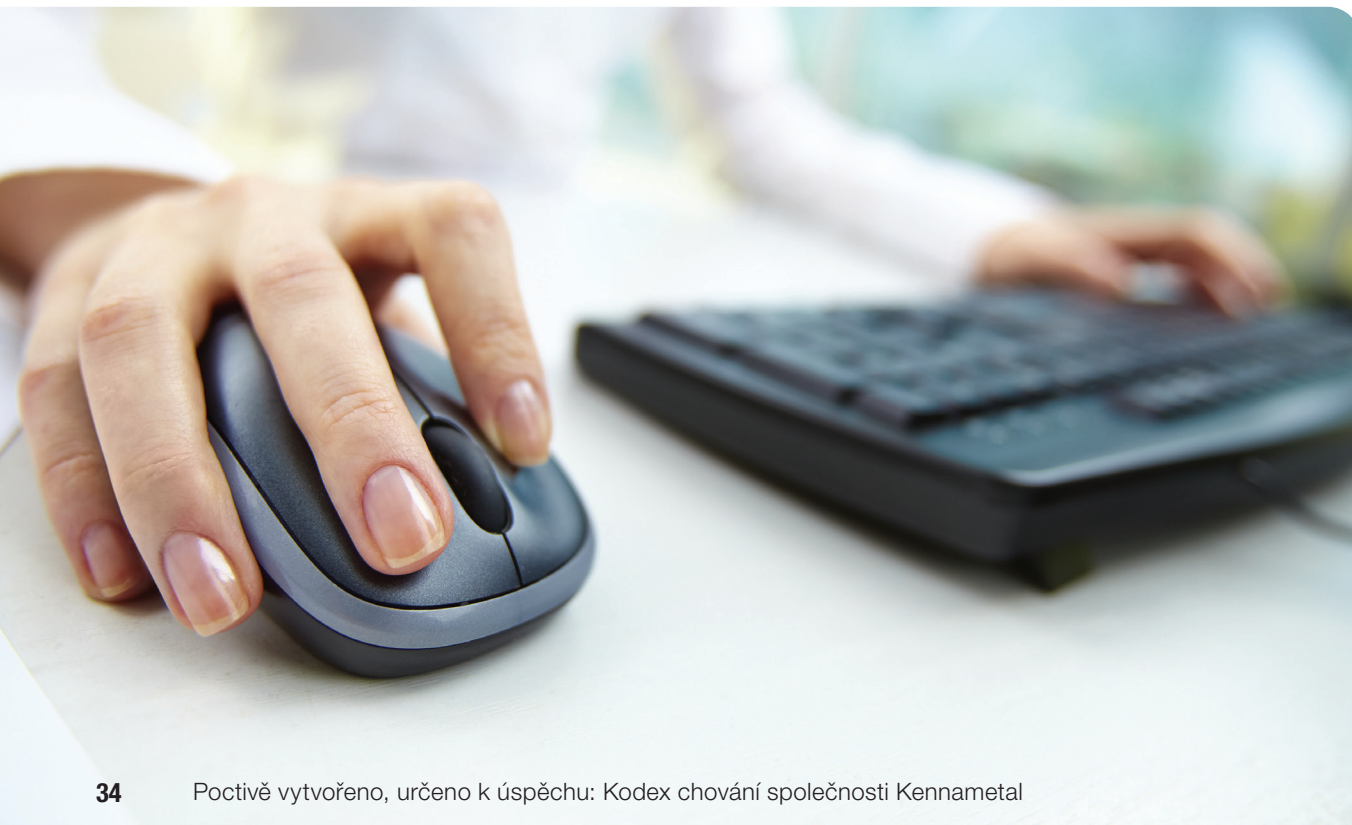
Pokud potřebujete získat přístup k systémům společnosti Kennametal ze vzdálených lokalit, přijměte potřebná opatření a zajistěte, aby váš vzdálený přístup nepředstavoval riziko pro naše systémy nebo data:

- K přístupu, ukládání nebo odesílání jakýchkoli firemních informací používejte pouze firemní zařízení.
- Nikdy neukládejte firemní informace ve vlastních zařízeních.
- Chraňte citlivé informace pomocí šifrovacích nástrojů a omezením přístupu k datům na osoby, které je potřebují.
- Nenechávejte laptopy nebo mobilní zařízení bez dohledu nebo nezabezpečená.
- Ztrátu nebo krádež laptopu či mobilního zařízení okamžitě oznamte týmu pro bezpečnost informačních technologií ([k-corp-cybersecurity@kennametal.com](mailto:k-corp-cybersecurity@kennametal.com)).

# Poctivé získávání obchodních zakázek

## Máme zodpovědnou správu záznamů.

Své záznamy udržujeme zodpovědně, v souladu se zákony a firemními zásadami. Zajišťujeme také, aby naše záznamy byly jasné, přesné a úplné. Pokud máte nějaké pochybnosti, přečtěte si **Globální postupy pro správu záznamů** společnosti Kennametal nebo se obraťte na právní oddělení, kde vám budou poskytnuty informace týkající se vašich povinností, které s pořizováním záznamů souvisí.



## Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Používat zdravý úsudek předtím, než něco napíšete, zejména pokud odesíláte e-maily, IM zprávy nebo textové zprávy.
- Uchovávat záznamy po příslušné časové období dle plánu uchovávání záznamů společnosti Kennametal.
- Dodržovat firemní zásady za účelem zajištění řádné likvidace firemních záznamů.
- Postupovat dle pokynů k uchovávání záznamů a zastavit běžné postupy likvidace záznamů v případě nařízení právním oddělením, nebo pokud zjistíte, že záznamy mohou být relevantní v případě probíhajícího nebo hrozícího sporu, stížnosti nebo vyšetřování.
- Vhodně označit důvěrné informace a distribuovat je pouze těm, kdo je skutečně potřebují znát.
- Vždy dodržovat pokyny uvedené v globálních postupech pro správu záznamů.



## Komunikujeme s opatrností.

Naši zákazníci, investoři a obchodní partneři spoléhají na přesnost, srozumitelnost a pravdivost informací, které sdílíme. Přijímáme odpovědnost za vytváření komunikací, které splňují tyto předpoklady, včetně případů, kdy používáme sociální média. Za účelem zajištění konzistentnosti našich externích komunikací a vyhovění platným zákonům a nařízením jsou k veřejným prohlášením v zastoupení společnosti Kennametal oprávněny pouze určité osoby.

### Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- V případě, že dostanete dotazy týkající se společnosti od veřejných nebo jiných externích stran, včetně zástupců médií, kontaktujte právní oddělení nebo oddělení pro firemní komunikaci.
- Nesdělujte důvěrné informace o společnosti nebo našich zákaznících či obchodních partnerech na internetu nebo během používání sociálních médií.
- Pokud používáte sociální média pro osobní účely, nikdy neprozrazujte důvěrné informace a řekněte jasně, že vaše názory jsou pouze vaše osobní názory a neodrážejí názory společnosti Kennametal.
- Nepoužívejte sociální média za obchodními účely, pokud k tomu nejste oprávněni.
- Dodržujte pokyny uvedené v dokumentu Zásady účasti společnosti Kennametal v sociálních médiích.

## Obchodní zakázky získáme, pokud budeme dělat **správná rozhodnutí.**

*Jednoho dne jsem četl blog z našeho odvětví, který pravidelně sleduji a všiml jsem si, že tam někdo říká dost nepěkné věci o naší společnosti. Blogger obvinil naši společnost, že nepovažuje bezpečnost a kvalitu za nejvyšší prioritu. Přečtení těchto řádků mě celkem rozčílilo, zejména proto, že jsem silně nesouhlasil. Bylo pro mě velmi těžké na toto prohlášení nereagovat. Chtěl jsem bránit naši společnost a ujistit naše zákazníky, že nikdy neriskujeme. Ale věděl jsem, že musím udělat krok zpět, podívat se na naše zásady a promluvit si o tom se svým manažerem. Namísto reakce na blog jsem sdílel příspěvek se svým nadřízeným, který potom přeposlal moje informace příslušným lidem u společnosti. Přestože jsem chtěl tento výrok uvést na pravou míru, jsem nakonec rád, že jsem tuto záležitost vyřešil správným způsobem. Cítil jsem se dobře, protože jsem věděl, že správní lidé ve firmě budou schopni reagovat tím nejlepším možným způsobem.*



## Stojíme za svými produkty a stavíme zákazníky na první místo.

U společnosti Kennametal získáváme obchodní zakázky a udržíme si je, protože poskytujeme produkty, hodnoty a služby nejvyšší kvality.





## Jsme pyšní na kvalitu a bezpečnost našich produktů.

Naše dobrá pověst v oblasti integrity a důvěra našich zákazníků závisí na našem závazku přísně vyhovět zákaznickým a smluvním specifikacím. Musíme zajistit, aby naše produkty vždy splňovaly požadované specifikace a abychom nikdy nedělali neautorizované změny ani nezanedbali kontrolu kvality nebo procesy hodnocení bezpečnosti produktů. Dodržujeme veškeré zákony a nařízení o bezpečnosti a kvalitě.

### Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Vždy dodávat produkty nebo služby dle požadavků zákazníka a požádat zákazníka nebo právní oddělení o pomoc či objasnění v případě, že nevíte, jak si smluvní podmínky nebo technickou specifikaci vyložit.
- Popisovat naše produkty a jejich vlastnosti pravdivě, přesně a úplně.
- Před dodáním zákazníkovi zajistit, aby naše produkty prošly procesy kontroly kvality a bezpečnosti.

## Pokud je naším zákazníkem stát, postupujeme dle speciálních pravidel.

Jako globální společnost, která periodicky obchoduje s vládami na celém světě, podléháme řadě zákonů a nařízení, včetně nařízení vztahujících se ke zpronevěře, úplatkářství, střetu zájmů, škodám a nepoctivému jednání. Provádíme zakázky pro naši vládu čestným a etickým způsobem a to stejné očekáváme od každého, kdo pracuje v našem zastoupení, včetně, ale bez omezení na obchodní zástupce, distributory a subdodavatele společnosti Kennametal. Pravidla dodávání produktů a služeb přímo vládě nebo prostřednictvím státního dodavatele jsou složitá a neustále se mění a jejich porušení mohou vést k vysokým pokutám a trestům, stejně jako možnému suspendování nebo vyloučení ze státních zakázek. Mnoho vlád požaduje, aby za účelem zajištění vyšší konformity s místními zákony a nařízeními společnost monitorovala svou činnost a zajistila výkaznictví v oblastech, ve kterých by mohlo dojít k určitým porušením.

### Poctivé získávání obchodních zakázek znamená...

- Uvědomit si, že státní zakázky často zahrnují zvláštní závazky, které se nevyskytují v typických komerčních smlouvách.
- V případě účasti ve státních zakázkách jednat čestně, vždy uvádět pravdivé informace a udržovat nejvyšší úroveň integrity.
- Vyvarovat se skutečných nebo potenciálních střetů zájmů mezi společností Kennametal a státními úřady a uvědomit svého nadřízeného a právní oddělení v případě, že jste si vědomi nějakého střetu zájmů nebo potenciálního střetu zájmů.
- Před uzavřením jakékoli obchodní zakázky se státními úřady důkladně přezkoumat veškeré podmínky a získat svolení od právního oddělení.
- Zajistit, aby dodávky, smluvní záležitosti, postupy tvorby cen a fakturace pro státní úřady byly v souladu s platnými zákony a předpisy a veškerá potenciální pochybení byla okamžitě vyřešena.



Obchodní zakázky u společnosti Kennametal získáváme na základě správných rozhodnutí. Tento kodex je plánem naší cesty k úspěchu a bude vás provázet na každém kroku. Pokud si nejste jisti, jak řešit složitou situaci nebo jen potřebujete vědět, na koho se za účelem získání podrobných informací o firemních zásadách obrátit, náš kodex je zde proto, aby vám pomohl.



## Telefonická informační linka společnosti Kennametal

Z následujících zemí můžete na informační linku volat přímo pomocí níže uvedených telefonních čísel:

<b>USA a Kanada</b>	+1-877-781-7319
<b>Brazílie</b>	0800-892-0728
<b>Čína</b>	4006012267
<b>Francie</b>	0800-91-4367
<b>Indie</b>	000-800-100-1704
<b>Itálie</b>	800-879583
<b>Izrael</b>	180-931-7187
<b>Japonsko</b>	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
<b>Mexiko</b>	001-844-285-0327
<b>Německo</b>	0800-186-2076
<b>Polsko</b>	00-800-151-0176
<b>Velká Británie</b>	0808-234-2939

Z následujících zemí můžete na informační linku volat tak, že nejdříve vytočíte níže uvedené mezinárodní přístupové číslo AT&T a po vyzvání zadáte číslo +1-877-781-7319.

<b>Argentina</b>	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
<b>Austrálie</b>	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
<b>Belgie</b>	0-800-100-10
<b>Bolívie</b>	800-101-110 (španělsky) 800-101-111
<b>Česká republika</b>	00-800-222-55288
<b>Chile</b>	Telmex 800-225-288 Telmex (španělsky) 171-00-312
<b>Dánsko</b>	800-100-10
<b>Hongkong</b>	Hongkongský telefon 800-96-1111 Telefon nového světa 800-93-2266
<b>Indonésie</b>	001-801-10
<b>Jižní Afrika</b>	0-800-99-0123
<b>Korea</b>	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
<b>Malajsie</b>	1-800-80-0011
<b>Maďarsko</b>	06-800-011-11
<b>Nizozemsko</b>	0800-022-9111

<b>Portugalsko</b>	800-800-128
<b>Rakousko</b>	800-200-288
<b>Rusko</b>	8 <sup>^</sup> 10-800-110-1011 Moskva a Petrohrad 363-2400
<b>Singapur</b>	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
<b>Slovensko</b>	0-800-000-101
<b>Španělsko</b>	900-99-0011
<b>Švýcarsko</b>	0-800-890011
<b>Tchaj-wan</b>	00-801-102-880
<b>Thajsko</b>	1-800-0001-33 001-999-111-11
<b>Turecko</b>	0-811-288-0001
<b>Vietnam</b>	1-201-0288

**Bezplatná linka online  
společnosti Kennametal**

**Přístup z internetu:  
[kennametal.ethicspoint.com](http://kennametal.ethicspoint.com)**

## Index

Anonymní oznámení . . . . .	7, 8, 38	Embarga . . . . .	26	Obchodní okna . . . . .	29	Schválení, písemné a předběžné. . . . .	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37
Auditor . . . . .	30	Etické rozhodování . . . . .	5	Obchodní partneři . . . . .	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	Šikana. . . . .	12
Autorská práva. . . . .	32	Export . . . . .	25-26	Obchodní sdružení . . . . .	17, 18	Sif . . . . .	33
Bezpečnost produktu . . . . .	37	Externí komunikace . . . . .	35	Obchodní tajemství . . . . .	32	Smlouvy . . . . .	24, 37
Bezpečnostní postupy. . . . .	14-15, 35	Finanční aktiva. . . . .	31	Obchodní zástupci . . . . .	5, 19, 20, 37	Smlouvy o státních zakázkách. . . . .	37
Boj proti korupci. . . . .	19	Finanční ekvivalenty . . . . .	23, 25	Obtěžování . . . . .	11-12	Sociální média . . . . .	27, 35
Boj proti úplatkářství. . . . .	19	Finanční výkaznictví . . . . .	30	Ochrana hospodářské soutěže . . . . .	17	Soukromé informace . . . . .	13
Bojkoty . . . . .	26	Finanční výkazy . . . . .	30	Ochranné známky . . . . .	32	Spisový a skartační plán. . . . .	34
Celní úřady . . . . .	21	Finanční výsledky. . . . .	29	Oddělení pro etiku a shodu . . . . .	7, 24, 30, 41	Společenská odpovědnost . . . . .	14
Cenné papíry . . . . .	29	Firemní aktiva (majetek) . . . . .	29, 30, 31	Odvetné jednání. . . . .	9	Správa záznamů . . . . .	34
Certifikace . . . . .	41-42	Firemní fondy. . . . .	27, 30	Omezení smluvní strany . . . . .	26	Státní úředník . . . . .	19, 20-21
Červené praporky. . . . .	21	Fyzický majetek . . . . .	31	Osobní údaje . . . . .	13	Střety zájmů . . . . .	24, 37
Charitativní příspěvky . . . . .	15	Hodnoty. . . . .	4, 28, 41	Osobní zisk . . . . .	24, 30	Tipy a doporučení . . . . .	29
Chráněné informace. . . . .	31	Hotovost . . . . .	21, 23, 25	Patenty . . . . .	32	Třetí strany. . . . .	32
Chráněné vlastnosti . . . . .	11	Import . . . . .	22, 25-26, 33	Pobídkové platby . . . . .	20	Ubytování a stravování . . . . .	22
Citlivé informace . . . . .	33	Informační linka Kennametal. . . . .	7-8, 38	Počítač . . . . .	30, 33	Uvolnění produktu . . . . .	29
Dary . . . . .	19, 22-23	Informační systémy . . . . .	33	Poctivost . . . . .	4, 6, 10-37	Užívání návykových látek . . . . .	15
Dary . . . . .	21	Inkluze . . . . .	13	Politická aktivita . . . . .	27	Veřejná prohlášení . . . . .	27
Disciplinární řízení . . . . .	5, 9	Internet . . . . .	7, 32, 35, 38	Politický činitel. . . . .	21	Vnější podnikatelská činnost. . . . .	24
Diskriminace . . . . .	11, 12	Interní informace . . . . .	29	Porušení . . . . .	5, 25, 37	Vybavení . . . . .	15, 31, 33
Distributoři. . . . .	5, 19, 20, 37	Komunikace s médii . . . . .	35	Porušení/únik dat. . . . .	33	Výdaje. . . . .	23, 30
Diverzita . . . . .	11	Konečné použití . . . . .	25, 26	Povolení . . . . .	15, 21	Vyjádření znepokojení. . . . .	6-9
Dobrá pověst. . . . .	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37	Konkurence . . . . .	17	Pracovní úrazy . . . . .	15	Výkaznictví. . . . .	7, 9, 30, 38
Dobrá víra . . . . .	9	Konkurenční informace. . . . .	18	Právo v globálním obchodu . . . . .	25, 26	Výnosy . . . . .	30
Dobrovolník . . . . .	15	Krádež. . . . .	30, 31, 33	Přesné účetnictví a účetní záznamy . . . . .	17, 20, 23, 30, 37	Vyšetřování . . . . .	7-9, 34
Dodavatelé . . . . .	5, 23	Kvalita produktu . . . . .	16, 17, 35, 37	Principy jednání s dodavateli. . . . .	5	Významný podíl na vlastnictví . . . . .	24
Dohoda o mlčenlivosti (NDA). . . . .	32	Licence . . . . .	21	Příspěvky. . . . .	11, 27	Zábava . . . . .	21-23
Dotazy. . . . .	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Mobilní zařízení . . . . .	33	Průhlednost . . . . .	24, 30	Zadržení informací . . . . .	34
Duševní vlastnictví . . . . .	32	Moudré rozhodnutí. . . . .	5	Recyklace . . . . .	15	Zákazníci. . . . .	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37
Důvěrné . . . . .	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38	Nabídky. . . . .	17, 24	Respekt. . . . .	11-13, 15, 12, 23, 32	Životní prostředí, zdraví a bezpečnost (EHS) . . . . .	15
Důvěrné informace. . . . .	18, 24, 31, 34, 35	Náležitá péče. . . . .	20	Rodinný příslušník . . . . .	21, 24, 29	Zpřístupnění informací . . . . .	30, 32
Důvěrné interní informace. . . . .	29	Nebojte se promluvit . . . . .	6-9	Sankce . . . . .	26	Zpronevěra . . . . .	30, 37
Dvojjí použití. . . . .	26	Nepoctivé jednání . . . . .	37				
E-mail . . . . .	7, 31, 33	Nominální hodnota. . . . .	23				





## Kodex chování společnosti Kennametal Potvrzení

Potvrzuji, že jsem přijal(a), přečetl(a) si a rozumím Kodexu chování společnosti Kennametal (dále jen „kodex“) a níže uvedeným podpisem stvrzuji, že budu jednat etickým způsobem, který je v souladu s posláním, vizí a hodnotami společnosti a také kodexem společnosti Kennametal a dalšími zásadami a postupy, které tento kodex uvádí. Chápu svou odpovědnost za dodržování zásad, postupů a nařízení stanovených v tomto kodexu a beru na vědomí, že jejich dodržování je podmínkou pokračování mého zaměstnaneckého poměru.

Beru na vědomí, že tento kodex slouží jako průvodce zásadami a postupy společnosti Kennametal, jejichž účelem je zajistit, abychom vykonávali svou podnikatelskou činnost etickým způsobem. Beru na vědomí, že firemní zásady poskytují další podrobné informace a jsou k dispozici na vyžádání.

Beru na vědomí, že společnost Kennametal může zásady popsané v tomto kodexu kdykoli změnit. Beru na vědomí, že úpravy existujících zásad budou k dispozici v úložišti SharePoint, nebo si mohu vyžádat kopii aktuálních zásad od svého vedoucího, v personálním oddělení nebo oddělení pro etiku a shodu.

*Jméno uvedené hůlkovým písmem*

*Číslo zaměstnance*

*Podpis*

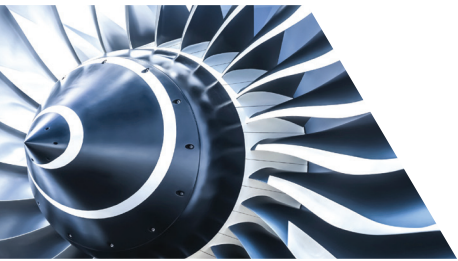
*Datum*

**Podepsanou stránku s potvrzením vraťte zástupci personálního oddělení.  
Jednu kopii si můžete ponechat pro vlastní potřebu.**









**KENNAMETAL®**