

ТИПОВОЙ РЕГЛАМЕНТ

РЕГЛАМЕНТ №: _____ КМТ-OGC-01-0001

РЕДАКЦИЯ: 00 СТРАНИЦА: 1 из 2

**ЗАГОЛОВОК/
НАЗВАНИЕ: «Всеобщий регламент политики неприменения
ответных мер и соблюдения обязательств, связанных с
предоставлением информации»**

На этой странице представлен список всех редакций настоящего регламента или должностной инструкции.			Для удобства в графе «Примечания» содержится краткое описание основных редакционных изменений. Ознакомьтесь с прилагаемым регламентом, чтобы надлежащим образом понять содержание всех соответствующих изменений, дополнений или изъятых положений. Если не указано иное, данная редакция обязательна к применению с момента ее получения.	
РЕД.	ИСП.	СТРАНИЦЫ	ПРИМЕЧАНИЯ	
00 02	PJW SAR	1-2 2	Исходный документ Обновлено и переформатировано в качестве всеобщего регламента	
РЕД.	СОСТАВИТЕЛЬ	УТВЕРЖДЕНО		ДАТА УТВЕРЖДЕНИЯ
00	Пол Дж. Ворд (Paul J. Ward)	Кевин Дж. Ноуи (Kevin G. Nowe)		18.10.2012
01	Пол Дж. Ворд (Paul J. Ward)	Кевин Дж. Ноуи (Kevin G. Nowe)		01.11.2013
02	Сет А. Райс (Seth A. Rice)	Кевин Дж. Ноуи (Kevin G. Nowe)		04.09.2015

ТИПОВОЙ РЕГЛАМЕНТ

РЕГЛАМЕНТ №: КМТ-OGC-01-0001

РЕДАКЦИЯ: 00 СТРАНИЦА: 2 из 2

ЗАГОЛОВОК/
НАЗВАНИЕ: **«Всеобщий регламент политики неприменения
ответных мер и соблюдения обязательств, связанных с
предоставлением информации»**

Всеобщий регламент политики неприменения ответных мер и соблюдения обязательств, связанных с предоставлением информации

1. Сфера применения

Данный регламент применяется ко всем работникам, должностным лицам и директорам компании Kennametal Inc., а также ее дочерних и аффилированных компаний по всему миру (далее – «сотрудники компании Kennametal»).

2. Введение

Кодекс поведения Kennametal устанавливает руководящие принципы и обязанности для всех работников, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, чтобы заблаговременно создать необходимые условия для добросовестного и этичного поведения во всех структурных подразделениях компании.

Все сотрудники и деловые партнеры компании Kennametal должны осуществлять свою деятельность с максимальной добросовестностью и ответственностью, руководствуясь принципами справедливости и взаимного уважения.

3. Предоставление информации о нарушениях этических норм и нормативно-законодательных требований

Все сотрудники компании Kennametal, которым известен какой-либо факт или возможность нарушения Кодекса поведения, регламента или процедур, принятых компанией Kennametal, а также любого закона или нормативного акта, обязаны незамедлительно сообщать об этом Компании. Сообщения о неправомерных действиях или каких-либо нарушениях необходимо передавать руководству или главному юрисконсульту компании, либо директору Отдела по обеспечению соблюдения этических и правовых норм.

Конфиденциальные и анонимные сообщения можно передавать в любое время одним из следующих способов: по телефону доверия компании Kennametal (1-877-781-7319), используя [номера доступа к глобальной сети AT&T](https://kennametal.alertline.com/qcs/welcome); в сети интернет по адресу <https://kennametal.alertline.com/qcs/welcome> или <https://kennametaleu.alertline.com/qcs/welcome> в Германии и Франции; или по электронной почте на адрес: k-corp.ethics@kennametal.com.

4. Неприменение ответных мер

В отношении сотрудников или деловых партнеров компании Kennametal, добросовестно сообщивших об известных им или предполагаемых нарушениях, запрещено применять какие-либо ответные меры, включая притеснения, преследования и неблагоприятные последствия для карьеры. Применение любых ответных мер в какой бы то ни было форме является нарушением Кодекса поведения, политики Компании, а также требований действующего законодательства большинства стран, на территории которых Kennametal осуществляет свою деятельность.

Любой сотрудник компании Kennametal (включая должностных лиц и директоров), который принимает ответные меры по отношению к лицам, добросовестно сообщившим об известных им или предполагаемых нарушениях, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения с работы.

Такая политика направлена на поддержку и защиту сотрудников компании Kennametal и других лиц, которые проявляют обеспокоенность по поводу известных им или предполагаемых нарушений какого-либо регламента, процедур или Кодекса поведения, принятых компанией Kennametal, а также любого закона или нормативного акта.

5. Добросовестное предоставление информации

Любые добросовестно переданные сведения, факты или жалобы будут полностью защищены в соответствии с настоящим регламентом, даже если предоставленные сведения не получат подтверждения в ходе расследования.

Лицо, проявляющее обеспокоенность или подающее жалобу в связи с известным ему или предполагаемым нарушением, обязано действовать добросовестно и иметь разумные основания полагать, что сообщаемые им сведения указывают на нарушение.

Если выяснится, что какие-либо необоснованные обвинения были составлены со злым умыслом или с осознанием того, что они заведомо ложны, это будет рассматриваться как серьезное нарушение положений данного регламента, причем лицо, уличенное в таких действиях, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения с работы.

6. Меры в ответ на сообщения о нарушениях

По всем сообщениям о нарушениях или неправомерных действиях будут незамедлительно проведены тщательные проверки и соответствующие корректирующие мероприятия, если в этом будет необходимость по результатам проведенного расследования. Лицу, сообщившему об известном ему или о предполагаемом нарушении, будет отправлено уведомление об итогах проведенного расследования, за исключением случаев получения анонимных сведений, когда неизвестно лицо, которому можно было бы направить такое уведомление.

7. Конфиденциальность

Все сообщения о неправомерных действиях или нарушениях установленных требований считаются конфиденциальными, причем любые проверки в рамках проводимого расследования должны касаться лишь лиц, подозреваемых в совершении таких нарушений. Будут предприняты все возможные меры по сохранению

конфиденциальности лиц, сообщающих о предполагаемых нарушениях или
неправомерных действиях, включая лиц, которые отвечают на вопросы и предоставляют
различные сведения в рамках проводимого расследования. Лица, участвующие в
расследовании или знающие о предполагаемых нарушениях или неправомерных
действиях, должны хранить всю информацию о проводимом расследовании в строгой
конфиденциальности.